

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 810 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 810
13-19 junio
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género. – La falta de corresponsabilidad en el hogar y en los cuidados familiares sigue teniendo un impacto considerable sobre la economía española. Así lo recoge el segundo informe de Closing Gap “[Coste de oportunidad de la brecha de género en la conciliación](#)”, impulsado por Repsol y elaborado por Afi, que estima el coste económico de esta brecha en 95.581 millones de euros anuales, lo que equivale al 6,4% del PIB de 2023, frente al 8,9% del anterior informe, publicado en 2019. El estudio analiza el reparto del tiempo dedicado a tareas domésticas y de cuidados entre hombres y mujeres, y concluye que las mujeres en edad de trabajar dedican 41 millones de horas más al día a estas actividades que los hombres. Esta sobrecarga no remunerada limita su participación laboral, su desarrollo profesional y su bienestar físico y emocional, e impacta negativamente en la economía al desaprovechar una parte sustancial del talento disponible. Los datos muestran que esta desigualdad se concentra especialmente en los cuidados: dos tercios del coste total están asociados al cuidado de menores y personas dependientes, una responsabilidad que continúa recayendo mayoritariamente sobre las mujeres. En total, ellas dedican 3,2 horas diarias más que los hombres a este tipo de tareas, lo que equivale a 2,8 jornadas laborales completas adicionales cada semana. El informe pone de relevancia las mejoras conseguidas pero señala un posible estancamiento entre la generación Z y llama a reforzar la corresponsabilidad en los cuidados.

Fuente: [noticia Closing Gap, 17.06.2025](#)

Centros Especiales de Empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid incrementa un 46% su inversión en ayudas para la contratación de personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo (CEE). El último Consejo de Gobierno ha autorizado 97 millones de euros para sufragar hasta el 60% de los costes salariales de estos trabajadores con el objetivo de garantizar su integración en el mercado laboral. Para ser beneficiario de estas ayudas, además de contar con la calificación y la correspondiente inscripción en el Registro de Centros, al menos el 70% de la plantilla de estas empresas tiene que estar compuesta por personas con necesidades especiales con un grado igual o superior al 33%. Las ayudas se gradúan en función del tipo y grado de discapacidad, y la cuantía se corresponde con el 50% del salario mínimo interprofesional vigente para contratos indefinidos, llegando al 55% en el caso de quienes presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. Ese porcentaje alcanza el 60% si son mujeres o mayores de 45 años. Asimismo, el Consejo de Gobierno también ha aprobado las nuevas normas reguladoras de este procedimiento, con el objetivo de optimizar y simplificar su tramitación. Para ello, se crea una aplicación informática específica para facilitar la presentación de la documentación y se vinculan las subvenciones a periodos vencidos, evitando así dilatar el proceso de concesión con una gestión más ágil y eficaz.

Fuente: [nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.06.2025](#)

Condiciones laborales-Unión Europea-España. - La Comisión Europea ha decidido llevar a España ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea por no transponer plenamente a su Derecho nacional la Directiva relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles ([Directiva 2019/1152](#)). Las normas de la UE exigen, por ejemplo, que los trabajadores reciban información oportuna y completa sobre aspectos esenciales de su empleo, como el tiempo de trabajo y la remuneración. Según las medidas notificadas a la Comisión, España no dispone de tales normas. La Comisión incoó el procedimiento de infracción mediante el envío de una carta de emplazamiento a las autoridades españolas en septiembre de 2022, seguida de un dictamen motivado en junio de 2023. En febrero de 2025, España notificó a la Comisión medidas nacionales que transponían algunas de las disposiciones de la Directiva, pero no todas, a su Derecho nacional. La Comisión considera que, hasta la fecha, los esfuerzos de las autoridades han sido insuficientes, por lo que va a llevar a España ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea y solicitar que se impongan sanciones financieras. La Directiva relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles [[Directiva \(UE\) 2019/1152](#)] ofrece derechos laborales amplios y actualizados y protección a los casi 200 millones de trabajadores de la UE. Con estas normas, los trabajadores tienen, por ejemplo, derecho a una mayor previsibilidad en relación con las misiones y el tiempo de trabajo. También tienen derecho a recibir oportunamente información más completa sobre aspectos esenciales de su trabajo, como el tiempo de trabajo y la remuneración.

Las normas de la UE también garantizan que los trabajadores disfruten de unas condiciones laborales mínimas, como la limitación del período de prueba a un máximo de seis meses. En particular, estas normas benefician a entre dos y tres millones de trabajadores en formas de empleo precarias

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 18.06.2025](#)

Desarrollo profesional. – En un mercado laboral marcado por la dificultad para fidelizar talento, cada vez más compañías apuestan por el desarrollo profesional de sus equipos como una de las claves para construir una propuesta de valor competitiva. Por su parte, muchos trabajadores, además del salario o las condiciones laborales, valoran poder progresar en sus empresas. De hecho, según el [V Informe sobre Intención de cambio de empleo de InfoJobs](#), el 26% de los profesionales estaría dispuesto a dejar su empleo actual por la falta de oportunidades de crecimiento dentro de la compañía. En este contexto, implementar medidas internas como planes de formación o de carrera, no solo ayuda a mejorar la motivación y productividad de los equipos, sino que también refuerza la retención y el compromiso a largo plazo. Con el fin de conocer las tendencias actuales sobre las oportunidades de crecimiento profesional que ofrecen las empresas, InfoJobs ha realizado una encuesta sobre este asunto que concluye que solo el 32% de las compañías tiene establecido un plan de carrera para sus empleados, mientras que el 68% no lo contempla. Es decir, 1 de cada 3 ofrece oportunidades de desarrollo profesional a sus trabajadores. Un 50% de las compañías no cuenta con planes de carrera y un 18% tiene intención de implementarlos. De las empresas que sí declaran tener un plan de carrera (32%), el 27% lo hace de forma personalizada para cada empleado, mientras que el 8% lo ofrece de manera grupal (para cada categoría o puesto). Por otro lado, dentro de las compañías que no contemplan el plan de carrera como un incentivo para sus empleados (68%), un 18% lo está desarrollando para implementarlo en el futuro.

Fuente: [nota de prensa Infojobs, 18.06.2025](#)

Inserción laboral-Universidad. - El [Ranking CYD](#) ha analizado cuál es la situación de los estudiantes que se graduaron en el curso 2018-2019 al año y a los cuatro años de obtener el título, datos que se pueden conocer directamente en el test de inserción laboral, elaborado de forma propia a partir de datos del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIIU) y de la Secretaría General de Universidades y de la Tesorería General de la Seguridad Social. El área de la Salud, Medicina tiene la cifra más alta de contratación: a los 4 años el 92,17% de los graduados está dado de alta en la Seguridad Social, con una base de cotización media de 41.333 €, también la cifra más alta de todos los ámbitos. Le sigue Enfermería, con una contratación del 85,62% a los 4 años y una base media de cotización anual de 35.766 €. Estos dos ámbitos destacan por su tasa de idoneidad: la gran mayoría de los graduados tiene un contrato en la categoría de titulados (el 98,2% en Medicina y el 97,7% en Enfermería). El área de estudios STEM, Ingeniería Informática destaca por tener los mejores indicadores: a los 4 años, el 89,77% de los graduados tiene un contrato de trabajo y una base media de cotización anual de 36.772 €. Le sigue Ingeniería Electrónica y de Telecomunicación: el 86,75% de sus graduados está dado de alta en la Seguridad Social a los 4 años, con un salario medio de 35.327 €. En los ámbitos de negocios, administración y derecho, que agrupan al mayor porcentaje de titulados de grado en España (el 19,3% en el curso 2022-2023 según el Informe CYD), el mejor dato de contratación se da entre los graduados de ADE: el 77,24% tiene un contrato a los 4 años de obtener el título, con una media salarial de 29.080 €. Siendo los titulados en Economía los que perciben un mayor salario medio, 31.155 €, pero una cifra ligeramente inferior en contratación, un 73,59%. Educación es el tercer ámbito con mayor porcentaje de graduados universitarios en España (16,7% de los graduados en el curso 2022-2023 según el Informe CYD 2024) y presenta un alto porcentaje de contratación: el 78,68% tiene contrato a los 4 años de obtener el título, pero es el ámbito donde sus profesionales graduados tienen la base media de cotización más baja a los 4 años: 24.546 €. En Ciencias Sociales, en Sociología el 65,29% de los graduados está dado de alta en la Seguridad Social a los 4 años con un salario medio de 30.460 €, mientras que en Periodismo el 76,26% de los titulados trabaja a los 4 años con una base media de cotización anual de 25.237 €. En estos dos ámbitos se da una alta tasa de sobrecualificación: a los 4 años de graduarse, solo el 36,2% de los contratados en Periodismo y el 23,2% de los titulados en Sociología (la tasa de idoneidad más baja de los ámbitos analizados) tienen un contrato en el grupo de titulados.

Fuente: [Noticia Fundación CYD, 12.06.2025](#)

Jóvenes-Abandono educativo-EPA. - De las 10.750.300 personas con edades comprendidas entre 15 y 34 años en 2024, el 15,3% (1.647.800) abandonó algún tipo de estudio oficial —esta cifra incluye las que cambiaron de especialidad dentro de los planes oficiales de formación iniciados o interrumpieron el programa por un periodo superior al de vacaciones, sin retomarlos—. Entre las personas que abandonaron algún estudio, la gran mayoría interrumpió definitivamente solo uno (93,7%). El resto (6,3%) inició y abandonó más de uno. Por sexo, el porcentaje de abandono en hombres fue del 17,9%, frente al 12,6% en mujeres. Por grupo de edad, el menor porcentaje de abandono se dio en las mujeres de 15 a 24 años (10,1%) y el mayor, en hombres de 25 a 29 años (21,7%). El 22,3% de las personas que abandonaron algún estudio oficial lo hizo en los estudios de primera etapa de educación secundaria o inferior —que abarca hasta certificados de profesionalidad de nivel 2, título de graduado en ESO y equivalentes— y el 22,0% en los de grados universitarios de hasta 240 créditos y similares. Por sexo, el 24,3% de los hombres que abandonaron algún estudio oficial lo hizo en estudios primarios o secundarios y el 20,5% en grados universitarios. En mujeres, el 19,5% lo hizo en primera etapa de educación secundaria o inferior, y el 24,2% en universitarios. Por nacionalidad, para las personas con nacionalidad española o doble nacionalidad el porcentaje de abandono de grados universitarios fue del 23,4% y el de estudios de primera etapa de educación secundaria o inferior del 20,5%. Para las personas con nacionalidad extranjera estos porcentajes fueron del 15,5% y del 30,8%, respectivamente. El 40,3% de las personas entre 15 y 34 años que abandonaron algún estudio oficial lo hicieron debido al programa de estudios. Es decir, no era de su interés, no se ajustaba a sus necesidades de formación, no era útil o era demasiado difícil. Por su parte, el 18,4% lo hizo porque prefería trabajar y el 15,1% por otros motivos personales (como cambiar de lugar de residencia, falta de motivación, problemas con los profesores o con otros estudiantes, o desear centrarse en sus aficiones).

Fuente: [nota de prensa INE, 19.06.2025](#)

Jóvenes-Situación económica. - En relación con la situación económica de los jóvenes, los expertos del Consejo General de Economistas de España y de Fedea coinciden en señalar la necesidad de realizar reformas estructurales que garanticen su futuro económico, dado que, pese al evidente progreso social alcanzado en las últimas décadas, este segmento de la población afronta crecientes dificultades. Según la *Encuesta Anual de Estructura Salarial*, publicada por el INE en mayo de 2025, en 2023 un joven de entre 20 y 24 años percibió una renta bruta media de 15.364,17 euros, lo que supone un 45 % menos que el salario medio nacional (28.049,94 euros). Además, hay que tener en cuenta que, si bien buena parte de estos jóvenes no alcanza niveles de ingresos que les obliguen a tributar por IRPF, sí soportan una carga fiscal importante a través de las cotizaciones sociales y, sobre todo, del IVA, lo que reduce su renta disponible y limita sus posibilidades de ahorro y emancipación. Entre los principales retos identificados se encuentran: una elevada precariedad laboral —en 2024, el 60,5 % de los contratos a menores de 30 años fueron temporales, sumado a un 46 % en parcialidad involuntaria— y un acceso a la vivienda cada vez más limitado y gravoso —según datos del Banco de España, cuatro de cada diez hogares destinan, en promedio, el 40 % de sus ingresos mensuales al pago del alquiler—. A ello se suman desajustes persistentes entre la formación académica y las demandas del mercado, con un 37 % de brecha entre competencias tecnológicas requeridas y ofertadas (McKinsey, 2025); una legislación laboral rígida que desplaza la necesidad de flexibilidad hacia los colectivos más vulnerables, especialmente los jóvenes, a través de contratos precarios; y riesgos crecientes derivados del cambio climático, que afectan de forma desproporcionada a la juventud. En conjunto, esta realidad exige una revisión profunda de las políticas públicas para frenar la transmisión intergeneracional de la desigualdad y evitar que el talento joven quede infrutilizado o empujado a emigrar.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 18.06.2025](#)

Mercado laboral. – En el primer trimestre de 2025, la [tasa de empleo](#) de las personas de entre 20 y 64 años en la UE se situó en el 76,1%, frente al 76,0% del cuarto trimestre de 2024. [La holgura del mercado laboral](#), que se refiere a la brecha entre la cantidad de trabajo deseada por los trabajadores y la cantidad de trabajo disponible. En otras palabras, es la diferencia entre la oferta y la demanda de empleo en el mercado, ascendió al 10,9% de la fuerza laboral ampliada de personas entre 20 y 64 años en el primer trimestre de 2025 (un aumento de 0,1 puntos porcentuales (pp) en comparación con el cuarto trimestre de 2024). Esta información proviene de [los datos sobre el mercado laboral](#) del primer trimestre de 2025 publicados recientemente por Eurostat. Entre el cuarto trimestre de 2024 y el primer trimestre de 2025,

Irlanda (+0,9 puntos porcentuales), Italia (+0,7 puntos porcentuales), Hungría, Suecia, Grecia y Portugal (cada uno +0,4 puntos porcentuales) registraron los mayores aumentos en la tasa de empleo entre los 17 países de la UE donde el empleo aumentó. La tasa de empleo se mantuvo estable en Alemania, Luxemburgo y los Países Bajos, y disminuyó en 7 países de la UE. Las mayores disminuciones se registraron en Estonia (-0,5 puntos porcentuales), Rumanía y Polonia (cada uno -0,4 puntos porcentuales), así como en Lituania (-0,3 puntos porcentuales).

Fuente: [noticia EUROSTAT, 13.06.2025](#)

Perfiles profesionales-Banca. – La escasez de talento se agudiza en el sector de la banca y los seguros. La disrupción por la que atraviesa el sector está obligando a las entidades a contratar perfiles con las nuevas habilidades que demanda la banca, pero también a actualizar talento interno. El paso acelerado de canales físicos a canales digitales está provocando la necesidad de incorporar de forma rápida a especialistas en tecnología, sin olvidar otros perfiles tradiciones de esta actividad, como aquellos vinculados al negocio y al asesoramiento financiero. La banca demanda en la actualidad tres grandes grupos de perfiles: perfiles tecnológicos y de datos, perfiles de riesgo y cumplimiento y perfiles orientados al negocio y el cliente. En relación a la formación, titulaciones en el marco de carreras STEAM, como la ingeniería o ciencias tecnológicas, económicas o ADE son las más demandadas por los bancos, aseguradoras y otros grupos financieros. Las nuevas plataformas que necesita el sector para potenciar sus operaciones digitales demanda especialistas en IA y machine learning, así como ingenieros de datos, desarrolladores fintech y, muy importante por las implicaciones para negocio, especialistas en ciberseguridad que aseguren las garantías para operar en un entorno 100% seguro.

Fuente: [nota de prensa Randstad, 18.06.2025](#)

Trabajadores extranjeros. – La Seguridad Social ha superado por primera vez los 3 millones de afiliados extranjeros medios, hasta situarse en 3.070.831 afiliados en el mes de mayo, tras un incremento de 73.524 respecto a abril y de 187.864 respecto a un año antes. Una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario, la cifra también se acerca a los tres millones de ocupados, y llega hasta los 2.972.086 afiliados. De esta forma, los trabajadores extranjeros suponen el 14,1% del total de cotizantes al sistema, en ambas series. En consonancia con lo que ocurre con los trabajadores nativos, un 84% de los afiliados extranjeros se encuadraron en el Régimen General de la Seguridad Social, alcanzando los 2.580.639 trabajadores. En los últimos 12 meses, la afiliación de personas extranjeras en este régimen crece en torno al 6,8% y en siete sectores lo hace especialmente: Transporte y Almacenamiento (25,4%), Suministro de Agua (10,5%), Actividades Administrativas (9%), Actividades Financieras (8,9%), Construcción (8,6%) e Industria Manufacturera (8,6%). La distribución por sectores tanto en el Régimen General como de Trabajadores Autónomos muestra una diversificación creciente. Por ejemplo, el crecimiento interanual de la afiliación de extranjeros es muy destacable en actividades de alto valor añadido, donde se observa un crecimiento notable, como se ha mencionado, en Actividades Financieras (8,9%), Actividades Profesionales Científicas y Técnicas (7%) e Información y Comunicaciones (5,7%). El 31% son trabajadores procedentes de países de la Unión Europea. Del conjunto de nacionalidades, Marruecos encabeza la lista de países de los que proviene el mayor número de cotizantes, seguido por Rumanía, Colombia, Italia, Venezuela y China. Del total de personas afiliadas procedentes de otros países: 1,7 millones son hombres y 1,3 millones son mujeres, lo que supone que la cifra de mujeres afiliadas se sitúa en el 43,5% del total de trabajadores foráneos, un dato que va en aumento. En cuanto a la temporalidad, su tasa está en mínimos históricos tanto en el colectivo de nacionales como en el de extranjeros. De hecho, el porcentaje de afiliados extranjeros con contrato temporal es del 11,3% y el de nacionales, del 12%.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.06.2025](#)

Víctimas del amianto. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, el [procedimiento](#) para reconocer a las víctimas de la exposición al amianto una compensación económica como consecuencia de los daños y perjuicios producidos sobre su salud. Este Real Decreto, que entrará en vigor a los tres meses de su publicación, aprueba el desarrollo reglamentario de la Ley 21/2022, de 19 de octubre, de creación de un fondo de compensación para las víctimas del amianto, que resulta imprescindible para que este fondo pueda empezar a funcionar al regular: Quiénes pueden ser beneficiarios, los requisitos que deben cumplir para su reconocimiento, el procedimiento para solicitar la compensación y su aprobación y el importe de las indemnizaciones.

El texto reconoce la condición de beneficiario a quien haya obtenido el reconocimiento administrativo o judicial firme de una pensión de incapacidad permanente derivada de enfermedad profesional ocasionada por el amianto; tengan derecho de cobro a una indemnización, por sentencia judicial firme -siempre que no hubieran podido ejecutar la sentencia total o parcialmente- o los no incluidos en los apartados anteriores que padezcan una enfermedad de las recogidas en el anexo de este Real Decreto, en virtud de determinadas circunstancias. Asimismo, también serán beneficiarias las personas causahabientes de quienes tengan reconocida esta condición (ya que son los que reciben los derechos de otros

Fuente: [Revista Seguridad Social, 17.06.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género



Segundo informe de Closing Gap [Coste de oportunidad de la brecha de género en la conciliación](#) / impulsado por Repsol y elaborado por Afi, 17.06.2025

Economía

[Proyecciones macroeconómicas e informe trimestral de la economía española. Junio de 2025](#) / Banco de España, 10.06.2025. – (Boletín Económico, 2º trimestre 2025)

[Evaluación Económica de Políticas Públicas](#) / Ginés de Rus. – Fedea, 16.06.2025. – (Documento de trabajo, 2025/06)



[Informe Económico de la Comunidad de Madrid Junio 2025](#),/ CEIM 17.06.2025

Empleo- Calidad

[Benchmarking Working Europe 2025. Quality jobs for sustainable competitiveness](#) / editores, Agnieszka Piasna, Sotiria Theodoropoulou, Bart Vanhercke. – European Trade Union Institute, junio 2025



Formación profesional



[Estado del Sistema de Formación Profesional. Informe inicial](#) / Gabinete Secretaría General de Formación Profesional, 29.05.2025

[Catálogo Modular del Sistema de Formación Profesional](#) / Secretaría General de Formación Profesional, 27.05.2025



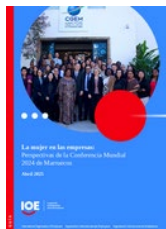
Mercado laboral



[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2025](#) / ManpowerGroup, 10.06.2025

[Informe laboral de la Comunidad de Madrid Junio 2025](#) / CEIM 17.06.2025

Mujer-Empresa



Guía [La mujer en las empresas: Perspectivas de la Conferencia Mundial 2024 de Marruecos](#) / IOE, abril 2025

STEM-Jóvenes

[¿Qué piensan los jóvenes españoles sobre las STEM?](#) / Fundación ASTI, junio 2025



DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Encuesta de población activa \(EPA\). Módulo sobre jóvenes en el mercado laboral](#) / Instituto Nacional de Estadística, 19.06.2025

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#), Abril 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.06.2025

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\). Primer trimestre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 17 de junio de 2025

[Afiliados por nacionalidad - Extranjeros último día - 2025](#) / Ministerio Inclusión, Seguridad Social e Inmigraciones, 16.06.2025

[Monitor estadístico europeo](#) / EUROSTAT, última actualización 18.06.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - **Víctimas del amianto**. - Real Decreto 483/2025, de 17 de junio, por el que se establecen los requisitos y se regula el procedimiento para reconocer el derecho a la compensación económica para las víctimas del amianto. - [BOE 18.06.2025](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Extracto convocatoria subvenciones – Extracto de la Orden de 21 de mayo de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2025, subvenciones públicas destinadas a la financiación del “Programa de Jóvenes Investigadores”, de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 16.06.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Código de Formación Profesional](#) / BOE. - Actualizado el 18 de junio de 2025

Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, mayo 2025](#) / Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local, Abogacía General de la Comunidad de Madrid. Subdirección General de Asistencia Jurídica Convencional, Asuntos Constitucionales y Estudios, junio 2025



[Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social \(REJLSS\) Núm. 10 \(2025\)](#), / UMA Editorial, noviembre-abril 2025

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[DigitalES Summit 2025](#) . Madrid 18-19 junio 2025

[11ª Feria disCapacidad&Empleo](#). Barcelona, 18-19 junio 2025

[Somos Taleñt](#). 19.06.2025

[Jornada Estrategias de la negociación colectiva para abordar el absentismo laboral](#), viernes 20 de junio de 2025, de 09:00 a 14:00 horas, Madrid

[Jornada Salud Mental en el Trabajo](#), Madrid 24 junio 2025

NOVEDAD. [Presentación Radiografía del Sistema Universitario Español. Madrid, 26 de junio de 2025](#) / Fundación CYD

[Webinar 'Espacios de datos: experiencia desde el Espacio de Datos de Contratación Pública'](#), en línea 27 de junio de 2025 / Comisión Europea

[Presentación Informe GEM España 2024-2025](#). Madrid, Fundación Rafael del Pino, 30 de junio 2025

NOVEDAD [Responsabilidades empresariales ante la nueva Regulación de la Incapacidad Permanente](#), - CEIM, CEOE, 30 de junio 2025

NOVEDAD [IV Foro GFT - CEOE Mujer y Liderazgo: "Mujeres impulsando el Cambio"](#), 2 de julio 2025, formato híbrido / CEOE

[X Workshop Internacional de Investigación en Emprendimiento GEM-ACEDE](#), 18-20 de septiembre 2025, isla de La Palma

[V Congreso Internacional Prevencionar](#). Madrid, 24-26 septiembre 2025

[Mondiacult 2025](#). Conferencia Mundial de la UNESCO sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible. 29 de septiembre al 1 de octubre 2025, Barcelona

[Forempleo'25](#). Universidad Carlos III de Madrid, 1-2 octubre 2025

[IX Cumbre Global Alianza para el Gobierno Abierto 2025 Vitoria-Gasteiz](#), los días 7, 8 y 9 de octubre de 2025.

[Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, 10 octubre 2025

[BIZBARCELONA 2025](#). El salón que impulsa a las empresas. Barcelona, 15-16 octubre 2025.

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona 15-16 octubre 2025

10ª edición. [Dei Summit. Congreso de Diversidad, Equidad e Inclusión](#). Madrid 22.10.2025

IX Edición [JobMadrid](#). 23 de octubre 2025. Galería de cristal Cibeles

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 18 al 24 de junio 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid
[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD. Formación audiovisual gratuita Proyecto Haz, cursos de especialización, puedes acceder a formación gratuita diseñada para mejorar tus competencias y facilitar tu inserción laboral. Los cursos, de unas 150 horas, están organizados en módulos flexibles y cuentan con el apoyo de tutores expertos. [Dale play y descúbrelos: Degree - Haz - RTVE Instituto - Hub de formación en contenidos digitales avanzados.](#) Los cursos comienzan el 26 de junio de 2025

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Por Talento: Formación para personas jóvenes con discapacidad de Garantía Juvenil en Madrid](#) / Asociación Inserta Empleo de la Fundación ONCE, plazos abiertos 11.04.2025

[Cursos Fundae-ILUNION.](#) Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital.](#) Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) 2025](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[‘Primavera Joven’. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#). / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Educación, Juventud y Voluntariado

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Cursos 2025**

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

[Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

[Mejora tus competencias digitales con estos cursos oficiales y gratuitos](#) / CEPYME

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

PRÁCTICAS

Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo

Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

Talentoteca. Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea. En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios / administración.gob.es. **Del 6 al 20 de junio 2025**

Becas Fundación SEPI - Cesa fp 2025 - 2 proceso de selección . plazo de presentación hasta el 29 de junio de 2025

III Edición: Programa de retorno del talento 2025. Plazo de presentación de solicitudes: desde el 3 de marzo de 2025 hasta el 1 de septiembre de 2025

Convocatoria becas de colaboración en departamentos universitarios. ministerio de educación, formación profesional y deportes. curso 2025-26. Plazo de presentación, 11 de junio de 2025 - 16 de septiembre de 2025 / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte

Santander Open Academy. Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.

Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Sistema Nacional de Empleo. Integrado por el Servicio Público de Empleo Estatal y los Servicios Públicos de Empleo de las comunidades autónomas.

Observatorio STEM / Fundación ASTI

Recursos para la orientación laboral en el sector de la construcción / Fundación Laboral de la Construcción

Portal Europeo de la Justicia

Enlaces de interés Ministerios europeos de trabajo, organismos internacionales y otros organismos relacionados

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo nº 810
(13-19 junio 2025)****Edita:**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

comunidad.madrid/publicamadrid

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO