

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 818 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 818
25-31 octubre
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. - La insatisfacción laboral (33,9%) ya es la segunda causa de absentismo laboral entre los trabajadores, tras la enfermedad común. Es una de las conclusiones extraídas del barómetro llevado a cabo por Adecco Outsourcing, tras encuestar a más de 2.000 directores, managers y mandos intermedios en España, con la finalidad de estudiar y evaluar el nivel de eficiencia y productividad en el tejido empresarial español. Sobre las principales causas de absentismo en la empresa, los encuestados mencionan en primer lugar la enfermedad (50,8%), seguida de la insatisfacción laboral (33,9%), la falta de estímulos (30,6%) y la propia rotación de personal (24,6%). El 65% de las empresas cubren las ausencias de sus trabajadores, porcentaje que ha experimentado un incremento de 6 puntos porcentuales con respecto al año anterior. De ellas, un 20,5% las sustituyen siempre y un 44,5% solo cuando superan los 15 días. Pese a ello, existe un 35% de compañías que solo las cubren en casos excepcionales

Fuente: [nota de prensa Adecco, 23.10.2025.](#)

Brecha de género-Empleo. - El [Catálogo de ocupaciones para visibilizar la brecha de género en el empleo del primer semestre 2025](#), publicado por el Servicio Público de Empleo Estatal, nos muestra la diferencia porcentual entre los contratos realizados a mujeres y hombres por ocupaciones y por actividades económicas. En este semestre se observa una distribución desigual entre hombres y mujeres en los diferentes niveles de actividad y en las ocupaciones, además de una concentración desproporcionada en algunos sectores y ocupaciones como las ocupaciones de directivos o las de trabajadores cualificados de la industria. Así, en el primer semestre de 2025 se realizaron 3.443.094 contratos a mujeres, siendo el sector servicios, en las áreas como la de los cuidados a las personas, educación y sanidad, el que más empleo femenino generó. Además de ser el más solicitado por las mujeres en su demanda de empleo. Casi dos tercios de las solicitudes de empleo realizadas por mujeres se concentran en ocupaciones pertenecientes a los grandes grupos de Trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y Ocupaciones elementales. A pesar de que algunas de las ocupaciones más contratadas entre las mujeres en este semestre se encuentran en el gran grupo de ocupaciones elementales, es en este gran grupo y los grupos de los artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, de la construcción y en el de operadores de instalaciones y maquinaria y montadores, donde se encuentran las mayores distancias de contratación entre hombres y mujeres; seguidos de los grandes grupos ocupacionales de los directores y gerentes.

Fuente: [noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 27.10.2025](#)

Búsqueda de empleo. – Randstad ha realizado un análisis de las expectativas de la Gen Z a la hora de buscar empleo, según los datos globales del informe [Claves laborales – Generación Z](#). Los datos recopilados indican que el profesional español muestra una satisfacción relativa con la elección de sus primeros empleos. El 35% de los jóvenes encuestados en España lamenta haber entrado en el sector o la industria en la que se encuentra. Este porcentaje es inferior al promedio global, que registra un 37% de arrepentimiento entre los trabajadores. La elección inicial de carrera en España no siempre se basa en la vocación. El 49% de la Gen Z en España eligió su sector o industria basándose en la disponibilidad de empleo en ese momento, un dato por debajo del 56% registrado a nivel global. Una de las diferencias más notables entre España y el mercado laboral global se observa en la forma de búsqueda de nuevas oportunidades. Mientras que globalmente la mitad de los trabajadores jóvenes (55%) afirma depender del networking o las referencias para encontrar nuevas oportunidades, en España esta dependencia es algo menor, con solo el 51% de los encuestados afirmando utilizar redes de contacto o referencias. A pesar de esta menor dependencia de las redes personales, la búsqueda de ofertas online en España también se mantiene ligeramente por debajo de la media: el 44% de la Gen Z en España busca regularmente ofertas de empleo online, frente al 54% de los jóvenes de la media global.

Fuente: [nota de prensa Randstad, 29.10.2025](#)

Condiciones de trabajo. - En un mercado laboral cada vez más competitivo, las empresas españolas están redefiniendo sus prioridades para atraer y fidelizar talento. Según el último Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, una de cada tres compañías (36%) asegura que el equilibrio entre la vida personal y laboral es el factor más determinante para reducir la rotación en sus plantillas. En este escenario, también la flexibilidad laboral gana terreno. Un 35% de las compañías españolas apuesta por horarios adaptables y un 28% valora el trabajo en remoto como factor decisivo. Estos datos confirman que los modelos híbridos, la conciliación y la autonomía de los profesionales son imprescindibles para los trabajadores. Aunque los factores relacionados con la calidad de vida son los más importantes, existen otros como la formación y el desarrollo profesional que también ocupan un lugar destacado (27%), seguido del reconocimiento al trabajo bien hecho (26%). Las preferencias presentan diferencias significativas entre regiones. La flexibilidad en la localización del trabajo es especialmente relevante en el Noreste y el Centro del país (33%), zonas donde predominan las grandes ciudades. En contraste, el equilibrio entre la vida personal y laboral se posiciona como el factor más importante en el Noroeste y el Sur, (39% y 38% respectivamente). La flexibilidad horaria también gana protagonismo en el Norte (40%) y el Noreste (38%), consolidándose como una de las principales herramientas para fidelizar empleados. Por su parte, el Levante español destaca por ser la región más crítica con el comportamiento del liderazgo (20%), lo que parece indicar la necesidad de reforzar las competencias directivas y la comunicación interna

Fuente: [nota de prensa ManpowerGroup, 23.10.2025](#)

Mercado laboral-Perfiles. - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha lanzado una nueva generación de perfiles de países en ILOSTAT, su portal de estadísticas laborales, que ofrece panoramas interactivos y continuamente actualizados de los indicadores del mercado laboral y del trabajo decente para cada Estado Miembro. Cada perfil presenta una visión general del mundo del trabajo mediante gráficos interactivos que resaltan las tendencias en empleo, desempleo, salarios, informalidad y otros indicadores clave del trabajo decente. Los perfiles se actualizan automáticamente a medida que se [publican nuevos datos en ILOSTAT](#), lo que garantiza que los responsables políticos, los investigadores y el público en general tengan siempre acceso a las estadísticas laborales más recientes y fiables.

Fuente: [nota de prensa OIT, 24.10.2025](#)

Plataformas digitales-Inspección de trabajo-La Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) ha publicado recientemente la [Guía de Actuación Inspectoral sobre Trabajo en Plataformas Digitales](#), un instrumento ideado para mejorar la prevención de los riesgos laborales que implica esta actividad facilitando la identificación de sus características. Este documento “pretende contribuir a mejorar la vida laboral del personal de reparto, en línea con el compromiso adquirido por la ITSS en su Plan Estratégico 2025-2027 de adaptación de la prevención al cambio derivado del avance de la digitalización”, ha explicado la directora de la Inspección de Trabajo, Cristina González. En un contexto de imparable avance tecnológico en todos los ámbitos de la vida cotidiana, la digitalización a la que asistimos en el ámbito laboral ha permitido, entre otras cuestiones, un desarrollo específico de las denominadas plataformas digitales. Así, el trabajo en plataformas digitales presenta una serie de peculiaridades que se deben conocer para poder adaptar, de forma óptima, las actuaciones preventivas desarrolladas por las organizaciones. La Guía de actuación inspectora se centra específicamente en las tareas de reparto “físico” de productos. Esta actividad, que suscita un interés especial desde el punto de vista de la seguridad y salud en el trabajo, puede estar ligada tanto a una gestión logística integral, como a un pedido on-line a cualquier otra actividad de objetivos y características similares. La Guía distingue los distintos tipos de plataformas que existen e identifica exhaustivamente las condiciones más relevantes a comprobar en las actividades de reparto realizadas por el personal de TPD.

Fuente: [nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.10.2025](#)

Pobreza infantil-Prestaciones sociales. - El diseño de las prestaciones sociales, el empleo y nivel educativo de los padres y la falta de vivienda asequible explican la alta tasa de pobreza infantil en España, que tiene la mayor tasa de pobreza infantil de la Unión Europea, con un 29,2% frente al 19,3% de media, seguido de Bulgaria (28,2%) y Rumanía (26,2%). Los países con menores tasas son Dinamarca (10,1%), Eslovenia (10,7%) y Finlandia (11,6%). El estudio [La pobreza infantil en España: evolución reciente y políticas](#), editado por Funcas, señala que la posición española resulta muy preocupante si se tiene en cuenta que el país se encuentra en un escalón medio-alto en términos de renta per cápita. Además, apunta que la diferencia respecto a la UE-27 ha aumentado en los dos últimos años, hasta los 9,5 puntos porcentuales en 2023 y los 9,9 en 2024. Esta evolución es distinta para el conjunto de la población: la diferencia de la tasa de pobreza total respecto a la UE-27 bajó hasta los 4 puntos en 2023 y los 3,5 en 2024 (19,7% en España vs. 16,2% de media en la UE). Entre las causas que explican esta situación, el estudio, cuyos autores son Miguel Ángel Malo y Fernando Pinto, explica que, a pesar de disponer de recursos comparables a los de otros países, la configuración de las prestaciones sociales dirigidas a la infancia, la escasa cuantía de los recursos específicamente destinados a esta y la falta de universalidad reducen su efectividad. Frente a modelos más robustos y generalizados como los de Francia, Alemania o los países escandinavos, España se sitúa en una posición intermedia que no consigue romper la mala evolución de la pobreza infantil -menores que viven en hogares por debajo del umbral de pobreza-. Así, el sistema de impuestos y transferencias en España reduce la pobreza infantil en apenas 1-2 puntos, cuando en los países europeos de referencia el impacto es de 4 a 8 puntos. El nivel educativo de los padres es otro de los factores relevantes. De hecho, un nivel educativo más alto de los progenitores no ofrece en el caso español una protección tan eficaz como en otros países europeos: la tasa de pobreza infantil entre hijos de padres con educación terciaria alcanza el 18,9%, frente a la media del 11% de la UE. Esta cifra apunta a una rigidez en los mecanismos de movilidad social ascendente y a la existencia de barreras que no se neutralizan únicamente mediante la acumulación de capital humano.

Fuente: [nota de prensa FUNCAS, 29.10.2025](#)

Políticas de empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid aumenta hasta 696,3 millones de euros la inversión en sus políticas de empleo para seguir liderando la creación de puestos de trabajo en España. El proyecto de Ley Presupuestos Generales para 2026, aprobado por el Consejo de Gobierno, prevé un incremento del 3,5% respecto a este año, con 23,6 millones más. De esta forma, el Ejecutivo autonómico continúa impulsando las políticas que han hecho a la región líder en creación de empleo en España en los últimos doce meses, con más de 100.000 nuevos afiliados a la Seguridad Social, según los datos de septiembre, en el que, además, el paro bajó un 4,7% (13.614 personas) respecto al año pasado, quedando en 278.056, la cifra más baja desde 2007. Para seguir avanzando en este ámbito y ayudar a los desempleados mayores de 45 años, se continuará desarrollando el Plan de Empleo Sénior, una iniciativa pionera con 135 millones de euros de inversión los dos próximos años y con 15 medidas específicas como Reactivate90, que ofrecerá a este segmento de edad un itinerario intensivo y personalizado de tres meses de recualificación profesional para renovar sus competencias. Asimismo, las cuentas regionales para el próximo año contemplan un presupuesto de más de 100 millones de euros para reforzar el compromiso con la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, mediante programas de inserción y la subvención del coste salarial de aquellas que entren a trabajar en los Centros Especiales de Empleo, entre otras iniciativas. También se continuará impulsando la contratación de grupos con especial dificultad para acceder o reintegrarse al mercado laboral, y para ello se destinarán 27 millones, un 86% más que en 2025, en ayudas para incentivar a las organizaciones que incorporen nuevos empleados de estos colectivos. En materia de formación para el empleo, y con el objetivo de ofrecer programas especializados que respondan a las necesidades reales de las empresas, se pondrá en marcha un ambicioso plan de acciones con una inversión de 29,3 millones, entre las que destacan un nuevo centro educativo ubicado en Tres Cantos, especializado en biofarmia, y otro en La Cantueña (Fuenlabrada), dedicado al sector logístico, que recibirán 4,8 millones.

Fuente: [nota de prensa Comunidad de Madrid, 29.10.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Acoso laboral

[Addressing work-related gender-based violence and harassment](#): insights from the EU Directive on combating violence against women and domestic violence / Ceren Kasim. – (Working Paper; 2025.10) ETUI, octubre 2025

Administración electrónica

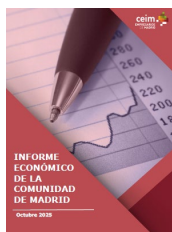


[Diccionario de conceptos y términos de la administración electrónica](#) / elaboración y coordinación de contenidos, Miguel Solano Gadea para la Agencia Estatal de Administración Digital (AEAD). - 11ª edición electrónica, 2025

Brecha de género-Empleo

[Catálogo ocupaciones para visibilizar la brecha de género en el empleo del primer semestre 2025. Primer semestre 2025](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 27.10.2025

Economía Comunidad de Madrid



[Informe Económico de la Comunidad de Madrid, octubre 2025](#) / CEIM 23.10.2025

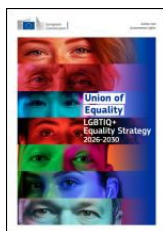
Empresas de trabajo temporal-Representación sindical

[Representativeness of the European social partner organisations: Temporary agency work sector](#) / Mária Sedláková and Romuald Jagodziński. – Eurofound, 24.10.2025

Inclusión

[¿“Un derecho de todo el mundo y de la gente más precaria y vulnerada también”? Iniciativas comunitarias de cuidado, accesibilidad y transformación de la organización social de los cuidados](#). En: Revista Española de Sociología, Vol. 34 Núm. 4 (2025): Monográfico sobre economías transformadoras, artículo de miscelánea y reseñas de libro, 30.09.2025

Igualdad oportunidades ---exclusión social



[Union of quality. LG BTIQ+ Equality Strategy 2026-2030](#). Bruselas, European Union, 2025

Inserción laboral

[Informe trimestral de inserción laboral por familias profesionales. Segundo trimestre 2025.](#)
[Guía para tu futuro en el mercado laboral](#) / Ministerio de Educación, Juventud y Deporte, septiembre 2025



Mercado laboral-Comunidad de Madrid



[Informe Laboral de la Comunidad de Madrid, octubre 2025](#) / CEIM, 23.10.2025

Negociación colectiva

[Estudio de Negociación Colectiva sobre Prevención de Riesgos Laborales.](#) 2ª edición octubre 2024 – septiembre 2025 / CEIM, 20.10.2025

Pensiones



[Coste de oportunidad de la brecha de género en pensiones y ahorro previsional. Informe / ClosinGap y MAPFRE, 30.09.2025](#)

Pobreza infantil

[La pobreza infantil en España: Evolución reciente y políticas](#) / Miguel Ángel Malo y Fernando Pinto. – FUNCAS, 29.10.2025. – (Estudios de la Fundación. Serie Economía y Sociedad, n.º 107)



Transparencia salarial

Artículo. [Gender pay transparency in the EU: Steps taken and lessons learned](#) / Marianna Baggio, Christine Aumayr-Pintar. – Eurofound, 22.10.2025

Trabajadores con discapacidad



[Care to Compete: Corporate Policies and Practices on Care and Support for Employees with Disabilities and Employees with Dependents with Disabilities](#) / ILO Global Business and Disability Network, 22.10.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\)](#). Junio 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\)](#). Junio 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance agosto 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Estadística de Entidades de Economía Social \(Cooperativas y Sociedades Laborales\) inscritas en la Seguridad Social](#). Septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance julio 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance julio 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.10.2025

[Principales resultados de la Encuesta de Población Activa del INE](#). Tercer trimestre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.10.2025

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2025](#) / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 30.10.2025

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Tercer trimestre 2025](#) / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 30.10.2025

[Indicadores de género: Empleo. Actualización octubre 2025](#) / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 29.10.2025

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.10.2025

[Las Cifras de la Educación en España. Estadísticas e indicadores. Edición 2025 -](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 06.08.2025



[Panorama de la educación. Indicadores de la OCDE 2025. Informe español](#) / Instituto Nacional de Evaluación Educativa, 09.09.2025

[Sistema estatal de indicadores de la educación 2025](#) / Instituto Nacional de Evaluación Educativa, 28.07.2025



[Datos Estadísticos de paro registrado y contratos por municipios](#). Datos estadísticos por provincias. Septiembre 2025 / SEPE

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - **Calendario laboral.** -Resolución de 17 de octubre de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2026. -[BOE 28.10.2025](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. -**Seguridad Social. Convenios especiales.** - Orden ISM/1199/2025, de 23 de octubre, por la que se modifica la [Orden TAS/2865/2003](#), de 13 de octubre, por la que se regula el convenio especial en el Sistema de la Seguridad Social. -[BOE 29.10.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 29 de octubre de 2025

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 27 de octubre de 2025

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación de la Comunidad de Madrid.](#) Última modificación: 27 de octubre de 2025

[Código de la Comunidad de Madrid.](#) Última modificación: 27 de octubre de 2025

Información

[Revista de Jurisprudencia Laboral \(2025\)](#), nº 7 2025 / Boletín Oficial del Estado (BOE)



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[II Congreso Nacional sobre el Empleo Público.](#) Madrid, 3 y 4 de noviembre 2025

[Foro FP 2030. Pamplona. 3 y 4 noviembre 2025](#) / Fundación Bertelsmann

NOVEDAD [HR Expo.](#) Madrid, IFEMA, 5 y 6 de noviembre 2025

[Feria de Empleo Tech de Madrid – Edición Otoño 2025.](#) 6 de noviembre de 2025. Madrid

Congreso [La Básica en red 2025.](#) Madrid, 7 de noviembre en Caixaforum Madrid de 09:00 a 17:00

[Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#), Madrid, 11-12 noviembre 2025 / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

NOVEDAD [Congreso de presentación IX Informe FOESSA.](#) Madrid, 12-13 noviembre 2025

[Merkalan. Para impulsar el empleo de calidad y la formación especializada](#), Feria presencial y virtual. Vitoria-Gasteiz. 11-13 noviembre 2025

[Semana de la Ciencia y la Innovación](#) 2025, 13-16 noviembre 2025

NOVEDAD [Jornada de trabajo: duración máxima, permisos y licencias, 14 de noviembre de 2025](#) / Confederación Empresarial de Madrid-CEOE,

[34ª edición Campus de Emprendedores - SeedRocket](#), del 17-21 noviembre 2025

NOVEDAD [Jornadas Impulsa tu Talento. 18 y 19 de noviembre 2025. Madrid, Universidad San Pablo CEU. Facultad de Económicas y Ciencias Empresariales](#)

[VII Congreso internacional universidad y discapacidad. Tendencias y desafíos para una universidad inclusiva](#), 19-22 noviembre 2025

[10ª edición. Feria Online de Empleo. Instituto de la Ingeniería de España](#). 19-20 noviembre 2025

NOVEDAD [Políticas activas del mercado laboral y servicios públicos de empleo en contextos de fragilidad, conflicto y posconflicto](#). Webinar Wapes, 20 noviembre 2025

NOVEDAD [Feria virtual de empleo para personas con discapacidad](#) / Universia Fundación. 2-3 diciembre 2025

[Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria 2025](#). Madrid, Espacio Bertelsmann, 3 de diciembre 2025

NOVEDAD [Construir el camino digital hacia una IA responsable para los servicios públicos de empleo](#). Webinar Wapes- 3 diciembre 2025

NOVEDAD [Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 29 de octubre al 4 de noviembre 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

Audición de personajes y desfile. - [Selección Oferta Disneyland París](#) - sábado, 06 diciembre en Madrid. Lugar: DANCE ESCOOL. C/ Profesor Waksman, 9. 28036 Madrid.

Proceso de reclutamiento para guarderías irlandesas: [Proceso de selección](#) y entrevistas en Sevilla. Aquellas personas que estén interesadas, pueden registrarse en el evento en el link habilitado al efecto. Enviar, por favor, CV en inglés. Lugar: Sevilla. Fecha: 20.11.2025. **Fecha límite de recepción de candidaturas 14.11.2025**

Profesores de educación infantil para Alemania: [Proceso de selección](#) y sesiones informativas en Madrid. Participan el ZAV (Servicio de Colocación Internacional) y EURES Madrid. Lugar: salón de Actos de los Servicios de Empleo de Calle Vía Lusitana, 21 - 28025 Madrid. Fechas: **Martes 04.11.2025** a las 17.00 horas y **miércoles 05.11.2025** a 10.00 horas

CURSOS DE FORMACIÓN

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025' . Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) 2025](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

FUNDAULA. [Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

PRÁCTICAS

[Períodos de prácticas en el Parlamento Europeo](#). Periodo de inscripción hasta el **31.10.2025**

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 22.10.2025 al 04.11.2025**

[Becas de Formación en el INTA](#). Plazo de inscripción 16-10-2025-Fecha de fin : **05-11-2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Observatorio del Emprendimiento en España](#)

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas.](#)

Datos abiertos Ministerio de Trabajo y Economía Social

- [Catálogo de datos de Servicios Centrales del Ministerio de Trabajo y Economía Social.](#)
- [Catálogo de datos del Servicio Público de Empleo Estatal.](#)
- [Catálogo de datos del Fondo de Garantía Salarial.](#)
- [Estadísticas de actuaciones del OEITSS](#)

[Hazloinclusivo.org](#). El portal de empleo sin barreras. Web de Fundación Hazloposible con la que se pretende promover y fomentar la inclusión laboral de colectivos vulnerables.

[Programa Incorpora, recursos digitales](#) / Fundación La Caixa. Tanto si estás en búsqueda de empleo como si eres un profesional de la inserción laboral, encontrarás materiales y recursos digitales gratuitos que te ayudarán a mejorar tus capacidades.

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 818
(25-31 octubre 2025)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

