

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 819 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 819  
1-6 noviembre  
2025

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Calidad de vida-España.** - La calidad de vida en España aumentó en 2024. En concreto, el [Indicador Multidimensional de Calidad de Vida \(IMCV\)](#) se situó en 101,47 puntos, frente a los 101,20 del año anterior. El incremento del IMCV estuvo provocado por las dimensiones *Condiciones materiales de vida, Trabajo, Salud, Educación, Seguridad física y personal, Entorno y medioambiente*. Por el contrario, las dimensiones de *Ocio y relaciones sociales y Experiencia general de la vida* empeoraron su puntuación respecto al año anterior. Comunidad Foral de Navarra, La Rioja y País Vasco presentaron los niveles más elevados de calidad de vida en el año 2024. Los más bajos se dieron en Canarias, Andalucía y Galicia. Si analizamos las nueve dimensiones por separado en las CCAA, Comunidad Foral de Navarra destacó en *Salud, Ocio y relaciones sociales, Entorno y medioambiente y Experiencia general de la vida*. Y, País Vasco en *Condiciones materiales de vida y Educación*. Por su parte, Illes Balears destacó en *Trabajo*, Principado de Asturias en *Seguridad física y personal*, y Comunitat Valenciana en *Gobernanza y derechos básicos*.

**Fuente:** [nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 31.10.2025](#)

**Empleo.** - La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo en España tanto en el último año, con 102.136 nuevos trabajadores, como en el mes de octubre, con 49.500, el 35% del total nacional. En el intermensual, el aumento es de un +1,3%, seis décimas más que el conjunto del país. Con todo ello, el número de afiliados se sitúa en 3.829.227, la mayor cifra de la serie histórica. En términos interanuales el incremento es del +2,7%, tres décimas más que la media estatal. Con este crecimiento, Madrid ha generado el 20% de los nuevos empleos en España en el último año, lo que equivale a 280 diarios de media. Además, el número de autónomos aumenta en 5.842, un +1,4% respecto al año anterior y en 3.065 (+0,7%) si se compara con el mes de septiembre, ambos guarismos por encima del dato nacional. Así, los trabajadores por cuenta propia llegan a 438.548, la cifra más alta de la historia. Las estadísticas publicadas por el Ministerio de Trabajo reflejan que el paro se ha reducido un -4% (11.737 personas) respecto 2024, con 280.337 desempleados, el nivel más bajo para un mes de octubre desde 2007. Y por decimonoveno mes consecutivo los madrileños que no tienen trabajo están por debajo de los 300.000.

**Fuente:** [nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.11.2025](#)

**Inserción laboral.** - La Fundación CYD ha publicado [La empleabilidad de los jóvenes en España 2025. ¿Cómo es la inserción de los graduados universitarios?](#), un análisis de la situación laboral de los egresados universitarios del curso 2018-2019 a los cuatro años de finalizar su titulación, es decir, en 2023. En el curso 2018-2019 egresaron 189.438 personas de las universidades españolas, la mayoría de ellas mujeres (59,4%), con menos de 25 años (71%) y con estudios cursados en la universidad pública (83,6%). Por ámbito de estudio, predominan los egresados en Negocios, administración y derecho (19,5%), Salud y servicios sociales (17,4%) y Educación (15,9%). Por otra parte, a los cuatro años de egresar, el 75,9% de los universitarios está afiliado a la Seguridad Social, un 72,4% tiene contrato indefinido y una base media de cotización salarial (BMC) de 30.976 €. Si se analizan los datos por ámbitos y campos de estudio, se observan diferencias muy notables: Informática e Ingeniería, industria y construcción son los ámbitos con mayor índice de afiliación y de contratos indefinidos y destacan, junto con Salud y Servicios sociales, por tener las BMC más elevadas. Dentro de estos ámbitos destaca el campo de Medicina, con la mayor tasa de afiliación (94%), la BMC más elevada (41.839 €) y el porcentaje más alto de graduados que trabajan en la categoría profesional de titulados (99,8%), aunque solo el 2% tiene contrato indefinido. En el otro extremo, Artes y Humanidades es el ámbito con la menor tasa de afiliación media (63,5%) y una BMC más baja (27.185 €), mientras que Salud y servicios sociales destaca por la mayor temporalidad (41% de los contratos son indefinidos) y Educación por tener la menor tasa de contratos a jornada completa (58,2%). Servicios es el ámbito en el que un menor porcentaje de egresados trabaja en un puesto acorde a su categoría profesional (el 32,6% cotiza en el grupo de titulados). Los campos que presentan los mejores indicadores globales en inserción laboral son Ingeniería de Organización Industrial, Ingeniería de Telecomunicación, Informática, Desarrollo de software y aplicaciones e Ingeniería de Sonido e imagen.

**Fuente:** [noticia Fundación CYD, 06.11.2025](#)

**Monoparentalidad-Empleo.** - La Fundación Adecco, a través de su Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo, presenta la 13ª edición del informe Monoparentalidad y Empleo, centrado en los hogares encabezados por mujeres. El análisis tiene como objetivo identificar las barreras que afrontan las madres en solitario en su acceso al empleo, siendo este, paradójicamente, el principal instrumento para romper el círculo de pobreza y exclusión social, así como garantizar un futuro próspero a sus hijos e hijas. En España se contabilizan actualmente 1.944.800 hogares monoparentales, lo que equivale al 10,3% del total. La gran mayoría -un 81,4%- están liderados por mujeres; en concreto, 1.582.100 madres sacan adelante a sus familias sin más apoyo que sus propios recursos. A ellas se suman 362.700 hombres en la misma situación, configurando, en conjunto, cerca de 1,9 millones de hogares monoparentales en el país. Según el indicador AROPE, que combina riesgo de pobreza, privación material severa y baja intensidad de empleo en el hogar, en el último año se ha registrado una mejora de este índice, descendiendo del 26,5% al 25,8%. En el caso de las familias monoparentales el descenso ha sido similar, pasando del 52,7% al 50,3%. Sin embargo, estas familias siguen registrando niveles de vulnerabilidad que duplican la media nacional, lo que evidencia su especial exposición a la pobreza y la exclusión social. Detrás de estas dificultades subyace un factor determinante: las mayores barreras que enfrentan las mujeres al frente de familias monoparentales para acceder y mantenerse en el mercado laboral. Esta situación favorece que su desempleo tienda a cronificarse y que, cuando logran incorporarse, lo hagan en empleos poco sostenibles; trabajos que, si bien permiten una inserción inicial, no garantizan las condiciones necesarias para la autonomía económica, la estabilidad ni la inclusión social a largo plazo.

**Fuente:** [13ª edición Informe Monoparentalidad y Empleo, 29.10.2025](#)

**Inteligencia artificial-Productividad.** - El porcentaje de empresas españolas de 10 o más trabajadores que declaran utilizar la inteligencia artificial en sus procesos productivos aumentó del 12,4% en 2023 al 21,1% en 2024, según la [Encuesta sobre el uso de TIC y del comercio electrónico en las empresas](#) publicada recientemente por el INE. Se trata de un avance de 8,7 puntos porcentuales, que confirma la tendencia al alza de estas tecnologías en el tejido empresarial. Sin embargo, su adopción sigue siendo claramente minoritaria y muy desigual entre territorios, sectores y tamaños de empresa. La difusión de la inteligencia artificial en las empresas varía de forma significativa entre comunidades autónomas. La Comunidad de Madrid encabeza el ranking, con un 30,1% de empresas usuarias entre aquellas que tienen al menos 10 trabajadores, seguida de Cataluña (25,6%). COTEC ha presentado el informe [Inteligencia Artificial y sus efectos en la productividad laboral](#), elaborado en colaboración con el centro de estudios ISEAK, que realiza un ejercicio econométrico que intenta aproximar el impacto de la IA en la economía española. En este sentido, responde a dos cuestiones clave: ¿qué factores explican la decisión de adoptar la IA? y ¿cómo influye su uso en la productividad laboral de las empresas? El análisis revela que las empresas que adoptan tecnologías de inteligencia artificial ya eran más productivas antes de hacerlo. En concreto, un aumento del 1% en la productividad laboral se asocia con un incremento medio de 2 puntos porcentuales en la probabilidad de adopción. El tamaño también resulta determinante, las grandes empresas tienen una probabilidad de uso de IA 20 puntos porcentuales superior a las pequeñas. Además, la adopción de inteligencia artificial tiene un impacto significativo y positivo sobre la productividad. Las empresas que utilizan al menos una tecnología de IA registran niveles de productividad un 27% superiores, en promedio, respecto a aquellas que no la emplean. No obstante, los efectos no son homogéneos entre las distintas tecnologías. Algunas, como el reconocimiento de voz o el procesamiento de imágenes, no muestran resultados significativos en el corto plazo. En cambio, sí lo tienen el *machine learning*, que eleva la productividad hasta un 70 %, y las tecnologías que permiten el movimiento físico de las máquinas mediante decisiones autónomas basadas en la observación del entorno, con incrementos cercanos del 30%.

**Fuente:** [COTEC, 22.10.2025](#)

**Mercado laboral.** – Según el Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España, un 64,06% de las empresas cree que tendrá problemas para sustituir a los empleados que se jubilan, percepción que ha crecido más de 27 puntos porcentuales en los dos últimos años. Sin embargo, paradójicamente, un 81,25% de las compañías encuestadas no se han preocupado de implementar ninguna estrategia para fomentar el reclutamiento de candidatos mayores de 50 años durante el último año, como ya sucedía en 2024. Pese a ello, sí se han producido algunos avances positivos en los planes para contratar talento joven. Aunque un 62,50% de las empresas consultadas sigue sin llevar a cabo ninguna acción para contratar a menores de 30 años, este porcentaje se ha reducido 11 puntos porcentuales en el último año. Del 37,50% que sí tomaron medidas para fomentar el empleo juvenil durante 2024, un 75%

realiza programas de prácticas en colaboración con centros formativos (+15,91 p.p.), un 37,50% mantiene acuerdos con los centros para ofrecer programas de formación a sus empleados (-7,92 puntos), y un 29,17% ofrece programas de becas para jóvenes (+15,56 p.p.). Las compañías consultadas para este informe cifran en un 20% de media el volumen de rotación de personal al que han tenido que hacer frente durante el último año, casi siete puntos porcentuales menos que el año anterior. Para el 62,96% de las empresas la razón principal de la rotación de talento en sus plantillas se debe a que reciben mejores ofertas salariales de otras compañías, porcentaje que se ha duplicado en el último año. Para el 38,89% se trata de empleados que no pueden cumplir con sus aspiraciones de crecimiento profesional o personal en la empresa, idea que crece más de 17 puntos. El llamado “salario emocional” también ha incrementado su importancia durante el último año en la rotación de las plantillas (25,93%; +13,54 p.p.). Por otro lado, la dificultad para encontrar talento adecuado sigue siendo uno de los problemas diarios de las empresas, así señalado por el 73,91% de ellas. Y aquí parece haber una combinación de factores del lado de empresas y candidatos. Así, un 76,56% de las organizaciones cree que faltan perfiles acordes a su actividad (+10,68 puntos). Un 45,31% opina que el problema estaría en las expectativas salariales de los candidatos, muy por encima de los sueldos que ofrece la empresa (+8,84 p.p.). El 34,38% de las compañías cree que no consiguen candidatos porque no les ofrecen las medidas de flexibilidad que ellos requieren, como teletrabajo (+12 p.p.).

**Fuente:** [nota de prensa Infoempleo, Adecco, 05.11.2025](#)

Según los datos del [Barómetro del mercado Laboral Europeo \(ELMB\)](#) de octubre de 2025, España alcanza los 100,2 puntos, dos décimas más que en septiembre (100,0). El Desempleo (componente A), vinculado a la evolución actual del mercado de trabajo, mejora hasta 99,8 (frente a 99,4 en septiembre), mientras que el Empleo (componente B), que mide las expectativas para los próximos meses, se mantiene prácticamente estable, con 100,5 frente a 100,6. El indicador global confirma así una tendencia de estabilidad con leve mejora, sugiriendo que el mercado laboral español continúa mostrando resiliencia y perspectivas moderadamente positivas hacia finales de año.

**Fuente:** [Observatorio de las Ocupaciones, SEPE, 05.11.2025](#)

**Necesidades formativas.** – El [Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2025](#), publicado recientemente y elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, presenta las necesidades formativas más demandadas por las empresas consultadas a través de la Encuesta Anual Laboral (EAL) del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y complementada con encuestas en sectores no contemplados por esta. Los resultados del informe revelan las veinte primeras competencias de carácter técnico-profesional más demandadas: Gestión de cuentas. Actualización en contabilidad. Atención al cliente. Actualización en gestión administrativa. Administración y gestión de empresas. Actualización en dirección estratégica de recursos humanos. Actualización en contratos laborales. Acreditación docente teleformación. Actualización en normativa laboral. Actualización en gestión económica. Análisis de datos e información. Excel Avanzado. Actualización en tecnología de información e informática. Gestión de ventas. Actualización en electrónica. Actualización en normativa de calidad. Aplicaciones informáticas. Actualización en seguridad. Técnicas de Comunicación y actualización en normativa fiscal. Se ha observado que la competencia “Gestión de cuentas” se encuentra entre las más mencionadas en el sector de la Construcción, Industria y Servicios. Esta misma tendencia se aprecia en necesidades como “Actualización en contabilidad”, “Actualización en Gestión Administrativa”, Administración y dirección de empresas” o “Actualización en dirección estratégica de recursos humanos”. Los resultados permiten concluir que las principales carencias formativas detectadas se distribuyen de manera relativamente homogénea en estos tres sectores de actividad económica. Ninguna de estas competencias ha sido identificada como necesidad formativa en el sector primario. Estas necesidades formativas de carácter técnico-profesional están relacionadas con las ocupaciones relativas a los grandes grupos: 1: Directores y gerentes; 2: Técnicos y profesionales científicos, 3: Técnicos; profesionales de apoyo y 4: Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina. En la formación transversal en idiomas se constata que, más de 50% hacen referencia al inglés, a continuación, se refieren al francés, seguido por el alemán. En las respuestas relativas a necesidades en competencias digitales, las empresas la más demandada es “Utilizar software de comunicación y colaboración”; seguida por la formación en: Crear contenido digital; Aplicar medidas de seguridad (protección frente a spam, cortafuegos); Usar hardware digital, y gestionar la identidad digital (confidencialidad, conservación, riesgos y protección de datos).

**Fuente:** [noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 04.11.2025](#)

**Paro registrado-** número de personas desempleadas registradas en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de octubre ha subido en 22.101 personas respecto al mes de septiembre (0,91%). Es un incremento, muy por debajo de la media para este mes. De hecho, si exceptuamos el periodo de efectos de la pandemia, es un 65% inferior al aumento del promedio de los años 2001-2024. De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.443.766 personas, el total más bajo en un mes de octubre desde 2007. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 15.256 personas. Por sectores económicos, el paro registrado desciende en octubre en el sector de Construcción en 2.121 personas (-1,21%). Aumenta en Servicios 18.496 (1,05%), Industria 1.148 personas (0,61%) y en Agricultura 1.270 (1,68%). Entre el colectivo Sin Empleo Anterior aumenta en 3.308 personas (1,45%). Por sexo y edad, en relación con el mes de septiembre, el paro femenino aumenta en 11.561 mujeres (0,79%) y se sitúa en 1.480.465, la cifra más baja en octubre desde 2007. El desempleo masculino se sitúa en 963.301 al ascender en 10.540 personas (1,11%). En términos interanuales, el paro femenino cae en 87.146 mujeres (-5,56%) y el masculino baja en 71.142 (-6,88%). Por su parte, el desempleo de las personas jóvenes menores de 25 años asciende en el mes de octubre en 10.082 personas (5,49%) respecto al mes de septiembre. El total de menores de 25 años en desempleo es de 193.798, el más bajo de la serie histórica en un mes de octubre. Por comunidades autónomas, el paro sube en las 17 comunidades autónomas. Las mayores subidas en cifras absolutas están encabezadas por Castilla y León (2.545), Andalucía (2.535) y Cataluña (2.423).

**Fuente:** [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.11.2025](#)

**Permiso de conducción-Comunidad de Madrid.** –La Comunidad de Madrid ofrece ayudas para la obtención gratuita del Certificado de Aptitud Profesional (CAP), junto con los permisos de conducción de vehículos pesados clase C (camiones) y D (autobuses). Para ello, incrementará un 15,7% anual la dotación de esta iniciativa, que tiene como objetivo reducir la escasez de conductores profesionales en el sector del transporte de mercancías y viajeros. El Consejo de Gobierno ha autorizado una inversión de 6.480.000 euros para financiar estas acciones formativas durante 2026 y 2027, lo que supone un aumento de cuantía respecto a los 2,8 millones de euros presupuestados para este año. Gracias a esta ampliación, hasta 1.200 madrileños podrán acceder a estas enseñanzas de manera totalmente gratuita. El programa forma parte de la Estrategia Madrid por el Empleo 2025/27, y está dirigido preferentemente a personas desempleadas inscritas en las Oficinas de Empleo del Gobierno regional, así como a trabajadores ocupados que deseen mejorar su situación laboral. Los aspirantes deberán contar con el permiso de conducción B en vigor y ser mayores de 21 años. Las entidades de formación públicas o privadas que impartan de forma presencial estas enseñanzas podrán solicitar las subvenciones, que cubrirán un máximo de tres grupos de 15 alumnos cada uno, con una financiación aproximada de 243.000 euros por beneficiario. Cada itinerario completo incluye la obtención del CAP, obligatorio en España y en toda la Unión Europea, en su modalidad acelerada de 140 horas, y el correspondiente permiso C o D, con una formación adicional de 345 horas. Las organizaciones interesadas podrán tramitar su solicitud de forma telemática, a partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid (BOCM), a través del portal de la [Administración Digital del Gobierno regional](#).

**Fuente:** [nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.11.2025](#)

**Prácticas no laborales.** - El Consejo de ministros ha aprobado el Anteproyecto de Ley del Estatuto de las personas en formación práctica no laboral, a los efectos previstos en el artículo 26.4 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno. El Estatuto de las personas en formación práctica no laboral, coloquialmente denominado como Estatuto del Becario, por una parte, delimita las actividades formativas y las estrictamente laborales y, por otra, determina del régimen jurídico de las personas durante el tiempo que desarrollan esta actividad formativa en una empresa, institución u organismo público o privado. Según este Anteproyecto, las personas becarias no deben ser las trabajadoras y los trabajadores que realizan tareas Low cost y la experiencia formativa no puede estar basada en la precariedad. El ámbito de aplicación, abarca los periodos de formación práctica vinculados a grados del sistema de formación profesional, a enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo, a especialidades formativas del sistema nacional de empleo y a prácticas universitarias curriculares y extracurriculares. La formación en la empresa objeto del estatuto no supondrá la existencia de relación laboral, siempre que se cumpla con lo dispuesto en la norma. Así las tareas asignadas en el periodo de formación práctica deberán ajustarse al contenido formativo recogido en el plan de formación individual. En ningún caso esta formación debe sustituir las funciones de una persona trabajadora por cuenta ajena. También deberá existir una vinculación directa entre la actividad desarrollada en la empresa y las competencias del itinerario formativo al que se

asocia la práctica. Por otra parte, las prácticas no laborales estarán tutorizadas por una persona que podrá tener, como máximo, a cinco trabajadores en formación a su cargo y el total de personas en prácticas no laborales no podrá superar el 20% de la plantilla de la empresa. Las personas en prácticas formativas tendrán derecho a la compensación de gastos, al descanso y a los servicios del centro de trabajo ofrecidos a las personas trabajadoras. También se reconoce a las personas en prácticas el derecho a la protección frente a la violencia y el acoso.

**Fuente:** [Referencia Consejo de ministros, 04.11.2025](#)

**Productividad.** - La economía española culmina su recuperación, pero la productividad sigue siendo su asignatura pendiente. La Fundación Rafael del Pino, BBVA Research y Fedea han publicado una nueva edición del Observatorio sobre el Ciclo Económico en España, correspondiente al segundo trimestre de 2025, titulada [El Desempeño de la Productividad en España y sus Causas](#). El informe analiza la evolución del PIB por persona en edad de trabajar (PIB por PET) y los factores que explican su comportamiento en los últimos trimestres. Según el estudio, la economía española ha completado su recuperación tras la pandemia, alcanzando por primera vez, tras cinco años, un nivel de PIB por PET superior a su tendencia de largo plazo. Con ello, España regresa a su crecimiento potencial histórico, en torno al 1 % anual, aunque el informe advierte que buena parte de este avance se apoya en el impulso de la demanda interna y el crédito, más que en mejoras estructurales de productividad. El mercado laboral mantiene un tono positivo: la tasa de desempleo ha descendido a su nivel más bajo desde antes de la Gran Recesión, pero la relación vacantes/desempleo supera con holgura los registros prepandemia, lo que refleja ciertos estrangulamientos y un tensionamiento en el mercado de trabajo. Junto a ello, la participación de los salarios en la renta nacional ha aumentado hasta el 53,8 del PIB. En términos contables, el aumento del PIB por PET en la primera mitad de 2025 se explica íntegramente por la producción por hora trabajada, ya que las horas trabajadas por persona apenas aportan, lo que refleja una mejora en la eficiencia del empleo. Sin embargo, el Observatorio advierte de que la productividad por hora trabajada había aumentado solo un 3 % desde 2019 hasta la mitad de 2025, mientras que la productividad por ocupado o por empleado equivalente a tiempo completo sigue estancada o por debajo de los niveles prepandemia, evidenciando debilidades estructurales persistentes. El informe incorpora también la perspectiva internacional, mostrando que la brecha del PIB por PET entre España y la UE8 se ha ampliado hasta 33 puntos porcentuales, impulsada por un rezago sostenido en productividad y en la tasa de actividad. Reducir las horas trabajadas sin mejorar la eficiencia o el nivel de ocupación, advierte el Observatorio, aumentaría la distancia con Europa, ya que España solo compensa parcialmente su menor productividad con más horas trabajadas.

**Fuente:** [nota de prensa FEDEA, 04.11.2025](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - El mercado laboral supera los 21,8 millones de afiliados medios en el mejor mes de octubre de la serie histórica (si exceptuamos el año 2021, en plena desescalada de la pandemia). Se han registrado 141.926 ocupados más que en el mes anterior, el 0,65%, hasta alcanzar los 21.839.592 afiliados, lo que sitúa a esta serie un mes más en máximos históricos. En el último año, la Seguridad Social ha sumado más de medio millón de trabajadores (507.078). La serie de afiliación desestacionalizada también se acerca a los 21,8 millones de afiliados, con 21.793.519 ocupados. En el último año, hay 505.674 afiliados más si se descuenta la estacionalidad y el efecto calendario. En comparación con el pasado mes de septiembre, supone un incremento de 64.569 afiliados, lo que evidencia también uno de los mejores meses de la serie. Por su parte, la afiliación diaria se ha mantenido por encima de los 21,8 millones todos los días del mes salvo el 3 y el 31. Por otra parte, el número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social continúa en cifras históricamente altas, con 10.344.599. Son 109.972 ocupadas más que en septiembre, mientras el número de hombres afiliados crece 31.955. La mejoría en el empleo entre las mujeres es del 12,4% desde antes de la reforma laboral, 2,8 puntos más alta que la de los hombres. También la cifra de trabajadores extranjeros supera su máximo histórico y se sitúa por encima de los 3,1 millones de afiliados (3.101.500). Por edades, la ocupación de los jóvenes ha crecido un 23,9% desde antes de la reforma laboral y la de los mayores de 55 años un 23,2%, lo que supone un 13,8% y un 13,1% respectivamente por encima del conjunto de la media, que crece un 10,1%. Esta evolución del empleo por grupos de edad está alineada con el crecimiento de la población activa reflejado en la Encuesta de Población Activa (EPA).

**Fuente:** [nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.11.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Empleabilidad

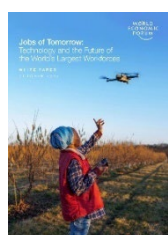


[La empleabilidad de los jóvenes en España 2025. ¿Cómo es la inserción de los graduados universitarios?](#) / Fundación CyD, 06.11.2025

[Guía de dinámicas para la empleabilidad desde la perspectiva de género y de discapacidad](#) / COCEMFE, 03.11.2025



### Empleo-Futuro



[Jobs of Tomorrow: Technology and the Future of the World's Largest Workforces. White paper october 2025](#) / World Economic Forum, 14.10.2025

### Empresas

[El ecosistema de spin-offs deep tech en España 2025](#) / Mobile World Capital, 27.10.2025

### Inteligencia artificial-Productividad



[Inteligencia Artificial y efectos en la productividad laboral: evidencia de las empresas españolas](#) / este estudio ha sido realizado por Ainhoa Osés Cotec, ISEAK, 22.10. 2025

### Mercado laboral

[Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España.](#) – 05.11.2025



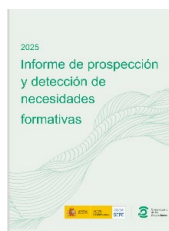
[Mercado Laboral y Negociación Colectiva - octubre 2025](#) / \_Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, octubre 2025

[Observatorio del Mercado Laboral - Octubre 2025](#) / \_Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, octubre 2025

## Monoparentalidad-Empleo

[13º Informe Monoparentalidad y Empleo](#) / Observatorio de Vulnerabilidad de la Fundación Adecco, 29.10.2025

## Necesidades formativas

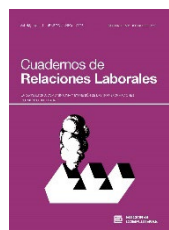


[Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2025](#) / elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, 04.11.2025

## Productividad

[El desempeño de la productividad en España y sus causas](#) / José E. Bosca [et al.]. – FEDEA, Observatorio sobre el Ciclo Económico en España. - Estudios sobre la Economía Española 2025/27, 04.11.2025

## Relaciones laborales



[Monográfico: La consultoría como síntoma y expresión de las transformaciones del mundo del trabajo | Cuadernos de Relaciones Laborales](#). Vol. 43 Núm. 1 (2025), Ediciones Complutense, 30.06.2025

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.11.2025

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Octubre 2025 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.11.2025

[Bases de cotización de los trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Segundo trimestre 2025](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 06.11.2025

[Estadística experimental. Indicador Multidimensional de Calidad de Vida \(IMCV\)](#) / Instituto Nacional de Estadística, 31.10.2025

[Indicadores de Calidad de Vida. Trabajo](#) / Instituto Nacional de Estadística, 31.10.2025

[Atlas de empleo dinámico de la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2025](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 03.11.2025

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Año 2024, actualización final de datos / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.10.2025

[Informe acumulado hasta septiembre. datos de autónomos](#) / ATA Autónomos, 12.10.2025

[8.2% of EU workers are at risk of poverty](#) / EUROSTAT, 03.11.2025

**SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA****Biblioteca Jurídica Digital – BOE**

Código [Igualdad de Género](#) / BOE, ha sido actualizado el 5 de noviembre de 2025



[Problemas y retos pendientes en el ejercicio de los derechos de conciliación](#) / Carolina Blasco Jover. BOE, agosto 2025

[La resolución del contrato de trabajo por voluntad del trabajador](#). El artículo 50 del Estatuto de los trabajadores. Prol Pastor, Samuel, junio 2025

**Información**

[Derechos Fundamentales](#). Selección y comentario de la jurisprudencia constitucional e internacional más relevante en relación con los principios y derechos fundamentales (artículos 9 a 30.2 de la Constitución Española). Fuente: Boletín Oficial del Estado

[Boletín de normativa estatal](#) / Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, Ministerio de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes

[Base de datos de legislación extranjera DOCEX](#) / Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, Ministerio de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS**

[Feria de Empleo Tech de Madrid – Edición Otoño 2025](#). 6 de noviembre de 2025. Madrid

Congreso [La Básica en red 2025](#). Madrid, 7 de noviembre en Caixaforum Madrid de 09:00 a 17:00

**NOVEDAD** [Webinario Procedimientos de trabajo seguros para actividades peligrosas | INSST](#) 19 noviembre 2025, inscripción hasta el 17 de noviembre

[Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#), Madrid, 11-12 noviembre 2025 / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

[Congreso de presentación IX Informe FOESSA](#). Madrid, 12-13 noviembre 2025

[Merkalan. Para impulsar el empleo de calidad y la formación especializada](#), Feria presencial y virtual. Vitoria-Gasteiz. 11-13 noviembre 2025

[Semana de la Ciencia y la Innovación](#) 2025, 13-16 noviembre 2025

[Jornada de trabajo: duración máxima, permisos y licencias, 14 de noviembre de 2025](#) / Confederación Empresarial de Madrid-CEOE,

[34ª edición Campus de Emprendedores - SeedRocket](#), del 17-21 noviembre 2025

**NOVEDAD** [Jornadas Impulsa tu Talento. 18 y 19 de noviembre 2025. Madrid, Universidad San Pablo CEU. Facultad de Económicas y Ciencias Empresariales](#)

[VII Congreso internacional universidad y discapacidad. Tendencias y desafíos para una universidad inclusiva](#), 19-22 noviembre 2025

[10ª edición. Feria Online de Empleo. Instituto de la Ingeniería de España](#). 19-20 noviembre 2025

[Políticas activas del mercado laboral y servicios públicos de empleo en contextos de fragilidad, conflicto y posconflicto](#). Webinar Wapes, 20 noviembre 2025

[Feria virtual de empleo para personas con discapacidad](#) / Universia Fundación. 2-3 diciembre 2025

[Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria 2025](#). Madrid, Espacio Bertelsmann, 3 de diciembre 2025

[Construir el camino digital hacia una IA responsable para los servicios públicos de empleo](#). Webinar Wapes- 3 diciembre 2025

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 5 al 11 de noviembre 2025**

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

**Audición de personajes y desfile.** - [Selección Oferta Disneyland París](#) - sábado, 06 diciembre en Madrid. Lugar: DANCE ESCOOL. C/ Profesor Waksman, 9. 28036 Madrid.

**Proceso de reclutamiento para guarderías irlandesas:** [Proceso de selección](#) y entrevistas en Sevilla. Aquellas personas que estén interesadas, pueden registrarse en el evento en el link habilitado al efecto. Enviar, por favor, CV en inglés. Lugar: Sevilla. Fecha: 20.11.2025. **Fecha límite de recepción de candidaturas 14.11.2025**

### CURSOS DE FORMACIÓN

**NOVEDAD.** [Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025'. Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) 2025](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

FUNDAULA. [Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 05.11.2025 al 18.11.2025**

[Becas de Formación en el INTA](#). Plazo de inscripción 16-10-2025-Fecha de fin : **05-11-2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Índice Europeo de Competencias \(IEC\)](#) es el indicador compuesto de Cedefop que mide el desempeño de los sistemas de competencias de la UE

[Test de Inserción Laboral online del Ranking CYD.](#)

[Observatorio de Derechos Digitales](#) / impulsado por Red.es, Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, y bajo la coordinación de la Fundación Hermes.

[Documentos técnicos](#), ocupaciones más vulnerables al cambio climático en actividades a la intemperie en España / IRSST

[Boletín Empleo Joven #Garantía Juvenil](#). Formación. Comunidad de Madrid

[Centros de Información y Orientación de las Universidades](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 819  
(1-6 noviembre 2025)**

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

