

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 820 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 820  
7-13 noviembre  
2025

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Creación de empleo.** - La Comunidad de Madrid es la región líder en creación de empresas en septiembre, con 2.159, lo que supone un incremento del 11,9% con respecto al año anterior. Por detrás, se sitúan Cataluña, con 1.618 y Andalucía, con 1.520, según los datos que ha publicado recientemente el Instituto Nacional de Estadística (INE). El 23,3% de las compañías fundadas en España en este periodo han elegido Madrid para iniciar su actividad, casi una de cada cuatro y el capital suscrito por estas alcanza los 78,7 millones de euros, lo que supone el 19,2% del total nacional. Entre enero y septiembre de este año, se han constituido 20.847 firmas en la región, el 22,3% de todas las creadas en España. Comparando estas cifras con el mismo periodo de 2024, el crecimiento ha sido de un 5,7%. Le siguen Cataluña, con 18.192 y Andalucía, con 15.610. Asimismo, la capitalización de los nueve primeros meses del año asciende a 715,2 millones de euros, el 17,6% del conjunto estatal. En lo que va de 2025, se han creado cada día 76 negocios en la Comunidad de Madrid, con un capital suscrito de 34.305 euros de media

**Fuente:** [nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.11.2025](#)

**Desempleo larga duración-Unión Europea.** – En 2024, 4,2 millones de personas en la UE llevaban desempleadas un año o más. La tasa de desempleo de larga duración, definida como el porcentaje de la población activa (de 15 a 74 años) que lleva desempleada 12 meses o más, se situó en el 1,9 %. Por lo tanto, aproximadamente una de cada tres personas desempleadas en la UE llevaba sin trabajo de larga duración. De las 195 regiones de nivel 2 de la [nomenclatura de unidades territoriales estadísticas](#) (NUTS 2) para las que se dispone de datos, 82 registraron tasas superiores a la media de la UE, 106 tuvieron tasas inferiores a la media y 7 tuvieron la misma tasa. Al igual que ocurre con la tasa de desempleo general, algunas de las tasas de desempleo de larga duración más elevadas se observaron en los países del sur de la UE y en varias de las regiones más periféricas de Francia: Las comunidades autónomas españolas de Ciudad de Melilla (16,3%) y Ciudad de Ceuta (15,8%) tuvieron, con diferencia, las tasas más altas. Guadalupe (11,4%), la región ultraperiférica francesa, fue la única otra región de la UE con una tasa de dos dígitos. Otra región ultraperiférica francesa, La Reunión (8,2%), también registró una tasa relativamente alta. Tres regiones del sur de Italia tenían tasas de desempleo de larga duración de al menos el 8,0%: Campania (9,9%), Calabria (8,3%) y Sicilia (8,0%).

**Fuente:** [nota de prensa EUROSTAT, 11.11.2025](#)

**Exclusión social-Empleo-Formación.** - España atraviesa un proceso inédito de fragmentación social: la clase media se contrae desplazando a muchas familias hacia estratos inferiores. Tras dos décadas de crisis encadenadas, las fases de recuperación no han cerrado la brecha y han llevado a España a contar con una de las tasas de desigualdad más altas de Europa. En 2024, la exclusión severa se sitúa un 52% por encima de 2007, lo que arroja un saldo de 4,3 millones de personas. Así se desprende del [IX Informe FOESSA sobre Exclusión y Desarrollo Social en España](#). El Informe señala que pese a las dificultades que afrontan a diario los hogares en exclusión severa, tres de cada cuatro activan estrategias de inclusión, es decir, buscan empleo, se forman, activan redes y ajustan gastos, pero chocan con barreras estructurales, se topan con dispositivos fragmentados, con recursos escasos y muy poco personalizados. La activación en estos hogares pasó del 68% en 2021 al 77% en 2024. Los principales motores de la exclusión social en España son la vivienda y el empleo. Así, el 45% de la población que vive en régimen de alquiler se encuentra en riesgo de pobreza y exclusión social, la cifra más alta de la UE. Por otro lado, aunque el empleo mejora macroeconómicamente, ha perdido gran parte de su capacidad protectora e integradora. La precariedad laboral se ha convertido en la nueva normalidad, afectando a casi la mitad (47,5%) de la población activa. Se trata de 11,5 millones de personas atrapadas en diversas formas de inseguridad laboral. De hecho, más de un tercio de la población excluida moderada o severa trabaja. A estos dos grandes motores se suman otros cuatro factores multiplicadores de la exclusión: la educación, el origen familiar, la salud y las relaciones sociales. El informe demuestra que la ESO ya no protege. El «cortafuegos» contra la pobreza y la exclusión se ha desplazado al Bachillerato y a la FP. El dato es rotundo: si una persona no consigue completar estudios superiores a la ESO, su riesgo de caer en exclusión severa se multiplica por 2,7. El segundo factor multiplicador es el origen familiar. Los hijos de personas con bajo nivel educativo tienen más del doble de probabilidades de caer en situaciones de pobreza que los de progenitores altamente formados.

**Fuente:** [nota de prensa Caritas, Fundación Foessa, 11.11.2025](#)

**Mercado laboral.** – El informe de la OCDE [Mejorando las políticas activas del mercado laboral en España. Enseñanzas de una valoración cualitativa](#) presenta los resultados de un ejercicio de valoración cualitativa que abarcó 38 programas activos del mercado laboral (PAML) implementados en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) de España, gestionados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) o por los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas. El informe identifica buenas prácticas en todo el territorio español y ofrece recomendaciones específicas para fomentar el aprendizaje mutuo y orientar el desarrollo futuro de los PAML en el conjunto del Sistema Nacional de Empleo. Entre otras recomendaciones se incluye: Incorporar el uso sistemático de evidencia empírica y aportaciones de las partes interesadas aprovechando los datos de monitoreo disponibles y las evaluaciones existentes, realizando análisis del mercado laboral para definir los colectivos destinatarios y la cartera de servicios, y facilitando el aprendizaje mutuo entre comunidades autónomas a través de la Red COE. Reforzar la calidad e innovación del servicio mediante procesos de selección transparentes y competitivos; modelos de pago híbridos que combinen la continuidad en la prestación con incentivos ligados a resultados; mecanismos sólidos de control de la calidad (incluida la retroalimentación de las personas participantes y visitas in situ); y redes estructuradas para el intercambio de conocimiento. Implementar una estrategia de identificación exhaustiva y basada en datos que combine datos administrativos de los SPE, registros vinculados de otras fuentes y redes especializadas, junto con protocolos multicanal y personalizados de alcance, para maximizar la cobertura y la captación de colectivos vulnerables y difíciles de alcanzar. Adoptar un marco sistemático de evaluación que combine herramientas digitales, pruebas estandarizadas, la experiencia de los orientadores laborales y reevaluaciones continuas, y desarrollar sistemas de derivación basados en datos. Desarrollar itinerarios coordinados e individualizados que aborden también barreras no relacionadas con el empleo mediante redes de colaboración formalizadas y plataformas interoperables de datos para el intercambio de información en tiempo real. Asignar personal orientador de referencia, garantizando recursos humanos suficientes y un volumen de personas atendidas manejable, con estándares mínimos de atención y planes de acción personalizados. Incluir mecanismos estructurados de colaboración con empleadores en la normativa de los programas, tales como la prospección temprana del mercado laboral, formación co-diseñada, actividades lideradas por empleadores y prácticas de contratación inclusivas, respaldadas por un diálogo continuo con redes empresariales y la integración de las aportaciones de empleadores en los marcos de monitoreo y evaluación. Reforzar los sistemas de monitoreo y evaluación mediante la automatización del intercambio de datos rigurosos de impacto y de coste-beneficio; recoger sistemáticamente la retroalimentación de las personas participantes y de los empleadores; publicar los resultados para reforzar la rendición de cuentas; e invertir en la capacitación del personal.

**Fuente:** [OCDE, 30.10.2025](#)

**Plataformas digitales.** – Investigadores de la Universidad Complutense de Madrid (UCM) y del Instituto Internet de Oxford, de la Universidad de Oxford, han llevado a cabo un [estudio](#) exhaustivo de siete plataformas digitales en España. Si bien el informe detectó algunas mejoras en ciertas plataformas con respecto al año anterior (en cuanto a salarios mínimos y gestión justa, por ejemplo), la mayoría de estas empresas no pudieron demostrar un estándar mínimo de trabajo digno. Alberto Riesco-Sanz, profesor de Sociología en la UCM, dijo en la presentación: El contexto español refleja un progreso significativo en la transición hacia un modelo de trabajo en plataformas basado en la relación laboral. Sin embargo, persisten desafíos estructurales, como la externalización o subcontratación de la gestión del trabajo, la fragmentación de las responsabilidades del empleador, los bajos salarios y la opacidad algorítmica. Si bien la formalización bajo un modelo basado en la relación laboral es necesaria, representa solo un punto de partida para establecer relaciones laborales más justas dentro de la economía de plataformas. El coautor Francisco Tovar-Martínez, dijo: la economía de plataformas está firmemente establecida en España, si bien actualmente está experimentando transformaciones significativas. Su presencia no se limita a los sectores más conocidos, como el reparto de comida a domicilio o el transporte compartido. Plataformas como Livo (enfermería hospitalaria) y Cuideo (cuidado de personas dependientes) ilustran esta diversificación, demostrando que la plataformaización del trabajo se extiende más allá de los sectores dominados por hombres, de baja cualificación u orientados al consumo.

**Fuente:** [Fairwork, 12.11.2025](#)

**Precariedad laboral.** - Aunque a nivel de macroeconomía los datos de PIB o de empleo hablan de crecimiento, lo cierto es que la precariedad laboral sigue instalada en el mercado de trabajo español. Con uno de cada ocho ocupados en riesgo de pobreza, según el último informe de Eurostat, y un salario medio que no crece en la misma proporción que el coste de la vida (el Banco Central Europeo señala un encarecimiento de los alimentos superior al 30% desde 2021), miles de trabajadores buscan fórmulas para llegar a fin de mes. El estancamiento de los sueldos, la inflación acumulada y la dificultad para acceder a un empleo de calidad han consolidado nuevas estrategias de supervivencia entre la población activa. Cada vez más personas recurren a trabajos adicionales, aceptan encargos por cuenta propia o, directamente, se muestran dispuestas a percibir parte de sus ingresos fuera del circuito formal. En este contexto, InfoJobs, ha presentado su último informe de *Pluriempleo y Salarios en B*, que refleja hasta qué punto esta realidad se ha normalizado: uno de cada cuatro españoles aceptaría cobrar parte o la totalidad de su salario en B, y uno de cada diez reconoce haberlo hecho en los dos últimos años. Además, el 10% de la población ocupada compagina varios empleos o actividades para complementar sus ingresos.

**Fuente:** [nota de prensa Infojobs, 12.11.2025](#)

**Salarios-TIC.** - España avanza en digitalización y en la adopción de nuevas tecnologías, pero aún mantiene una brecha salarial con los grandes mercados del norte de Europa en los perfiles tecnológicos más cualificados. Así lo revela la Guía Tendencias y salarios de Tecnología Microsoft EMEA 2026, elaborada por el Grupo Adecco y presentada hace unos días en el XVI Evento Anual IAMCP Illuminate 2025 celebrado en Valencia, que ofrece una radiografía comparada de rangos salariales y tendencias de talento en el ecosistema Microsoft en 13 países de Europa, Oriente Medio y África. El primer dato que arroja este estudio es que España mantiene una brecha salarial frente al norte de Europa en tecnología, especialmente en puestos de arquitectura, cloud y ciberseguridad, mientras que muestra niveles competitivos en perfiles junior y medios y refuerza su atractivo en áreas como .NET, Power BI y D365 CRM. Según la guía, este posicionamiento se apoya en la modernización de sistemas, la automatización con Power Platform y el despliegue de inteligencia artificial en entornos corporativos. El estudio confirma que España mantiene una posición retributiva inferior a Alemania, Reino Unido y especialmente Suiza, con diferencias significativas en perfiles sénior de cloud, datos, seguridad y DevOps. En estos casos, los salarios suizos pueden superar en hasta 85.000 euros a los españoles. No obstante, en niveles medios y de entrada, como .NET, Power BI o consultoría funcional, los sueldos en España se alinean con Italia y se aproximan a los de Francia. Además, Madrid y Barcelona superan la media nacional en hasta un 10 % en sectores estratégicos como tecnología, banca y consultoría.

**Fuente:** [nota de prensa Adecco Group, 04.11.2025](#)

**Seguridad y salud en el trabajo.** - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, la declaración institucional con motivo del trigésimo aniversario de la aprobación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, y por el que se declara el año 2026 como «Año de la seguridad y salud en el trabajo». Con esta declaración, el Gobierno reafirma que: a) La seguridad y salud en el trabajo es un derecho fundamental y una responsabilidad compartida. b) Se seguirá impulsando la adaptación normativa de prevención a los riesgos emergentes. c) Se promoverán campañas de divulgación, sensibilización e información permanentes. d) Se fortalecerá la investigación, la innovación y la transferencia de conocimiento. e) Se promoverá una política de cooperación nacional e internacional en materia preventiva. f) Se promoverán las actuaciones educativas adaptadas a cada ámbito docente.

**Fuente:** [nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.11.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Economía

[Dossier Perspectivas 2026.](#) Economía mundial 2026: ¿resiliencia, transición o disrupción? / CaixaBank Research, 10.11.2025

[España | Crece más que Europa, pero su productividad sigue siendo un reto](#) / Rafael Doménech. – BBVA Research, 11.11.2025

## Educación



[La geografía del abandono escolar temprano en España.](#) Manuel T. Valdés y Miguel Requena, / Fundación Europea Sociedad y Educación / mayo 2025

## Empresas

[El tamaño sí importa. El reto del crecimiento de las empresas españolas](#) / Beatriz González , Eduardo Gutiérrez.- Banco de España, 11.11.2025

## Exclusión social



[IX Informe FOESSA sobre Exclusión y Desarrollo Social en España](#) / coordinador R. Flores Martos. – Fundación FOESSA, 11.11.2025

## Generación Z-Condicionde de trabajo

[Claves laborales de la generación z visión a futuro y dinamismo](#) / Randstad, septiembre 2025



## Juventud-Sector primario-Condicionde laborales

[Juventud española y sector primario. Informe de resultado](#) / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y CaixaBank Dualiza, noviembre 2025

## Mercado laboral

[10 años, 10 transformaciones del mercado laboral](#) / Randstad Research, 06.11.2025



[Mejorando las políticas activas del mercado laboral en España. Enseñanzas de una valoración cualitativa](#) / OCDE, 30.10.2025

## Modelo social europeo



[Europe's social model. The key to competitive growth](#) / Massimiliano Mascherini. – Eurofound, 11.11.2025

## Plataformas digitales

[Fairwork España puntuaciones 2025](#). Avances insuficientes en la protección del trabajo en plataformas digitales / Fairwork es un proyecto dirigido por el Instituto de Internet de Oxford, la Universidad de Oxford y el Centro de Ciencias Sociales de Berlín.- Editado por, Universidad Complutense de Madrid, Fundación 1º de Mayo y Fairwork, noviembre 2025

## Prestaciones por desempleo



[The impact of unemployment benefits on job finding in Spain](#) / Lucía Gorjón, Ainhoa Vega-Bayo, Ander Galean de Pablo. – En: JPVAL. Revista de Evaluación de Políticas, v.1 (2025), Universitat Politècnica de València, 04.11.2025

## Turismo-Empleo

[Turismo, empleo y desarrollo económico: una tríada necesaria](#) / Lourdes Trujillo Andrea Rodríguez José María Grisolia.- En: Monográfico: [Desafíos y oportunidades del sector turístico español](#). - Papeles de Economía Española nº 185. - FUNCAS, octubre 2025



## **DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS**

[Informe Trimestral de Extranjeros y Mercado de Trabajo](#). Tercer trimestre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.11.2025

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.11.2025

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.11.2025

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.11.2025

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#). Tercer trimestre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.11.2025

[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#) Tercer trimestre 2025/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.11.2025

[Demografía Armonizada de Empresas. Año 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 12.11.2025

[Annual full-time adjusted salary in EU up 5.2% in 2024](#) / EUROSTAT, 12.11.2025

[EU regions long-term unemployment rate: 0.4% to 16.3%](#) / EUROSTAT, 12.11.2025

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

-CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA. - Decisión (UE) 2025/2254 del Consejo, de 27 de octubre de 2025, relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros. [Diario Oficial de la Unión Europea, serie L, 07.11.2025](#)

-COMUNIDAD DE MADRID. - Extracto de la Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para los años 2026 y 2027, para la financiación de programas de formación, dirigidos a trabajadores desempleados y ocupados, para la obtención de la cualificación inicial acelerada de conductores para el transporte de mercancías y viajeros (CAP) junto con los permisos de conducción de clase C y D. -[BOCM 12.11.2025](#)

-Extracto de la Orden de 30 de octubre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de la ampliación de crédito presupuestario disponible destinado a financiar las subvenciones del coste salarial de las personas con discapacidad contratadas en centros especiales de empleo del ámbito de la Comunidad de Madrid, con cargo al ejercicio 2025. -[BOCM 11.11.2025](#)

-Orden de 30 de octubre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara la ampliación, por importe de 450.000 euros, del crédito disponible destinado a financiar, en el ejercicio 2025, la concesión directa de subvenciones de la línea 3: impulso al contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada de personas jóvenes, del programa para el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 13.11.2025](#)

### Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Igualdad de Género](#) / BOE. - Actualizado el 11 de noviembre de 2025



[Código de la Función Pública Normativa Autonómica](#) / BOE. - Actualizado el 3 de noviembre de 2025

### Información

[Guía para la igualdad en el liderazgo empresarial: hacia la igualdad en la toma de decisiones.](#)

Sara Ulla Díez et Al. Instituto de la Mujeres, septiembre 2025



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Congreso de presentación IX Informe FOESSA](#). Madrid, 12-13 noviembre 2025

[Merkalan. Para impulsar el empleo de calidad y la formación especializada](#), Feria presencial y virtual. Vitoria-Gasteiz. 11-13 noviembre 2025

[Semana de la Ciencia y la Innovación](#) 2025, 13-16 noviembre 2025

[Jornada de trabajo: duración máxima, permisos y licencias, 14 de noviembre de 2025](#) / Confederación Empresarial de Madrid-CEOE,

[34ª edición Campus de Emprendedores - SeedRocket](#), del 17-21 noviembre 2025

[Jornadas Impulsa tu Talento. 18 y 19 de noviembre 2025](#). Madrid, Universidad San Pablo CEU. Facultad de Económicas y Ciencias Empresariales

[Webinario Procedimientos de trabajo seguros para actividades peligrosas | INSST](#) 19 noviembre 2025, inscripción hasta el 17 de noviembre

[VII Congreso internacional universidad y discapacidad. Tendencias y desafíos para una universidad inclusiva](#), 19-22 noviembre 2025

[10ª edición. Feria Online de Empleo. Instituto de la Ingeniería de España](#). 19-20 noviembre 2025

**NOVEDAD** [II edición del Foro sobre la Implantación del Nuevo Sistema de FP](#). 19 noviembre. Madrid, Fundación Bertelsmann.

[Políticas activas del mercado laboral y servicios públicos de empleo en contextos de fragilidad, conflicto y posconflicto](#). Webinar Wapes, 20 noviembre 2025

[Feria virtual de empleo para personas con discapacidad](#) / Universia Fundación. 2-3 diciembre 2025

[Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria 2025](#). Madrid, Espacio Bertelsmann, 3 de diciembre 2025

[Construir el camino digital hacia una IA responsable para los servicios públicos de empleo](#). Webinar Wapes- 3 diciembre 2025

**NOVEDAD** [Seminario online | La ley y los apoyos: hacia una nueva cultura jurídica - Plena inclusión](#) , 16 diciembre 2026

**NOVEDAD.** [III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\)](#). 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

**NOVEDAD** [Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 12 al 18 de noviembre 2025**

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

**Audición de personajes y desfile.** - [Selección Oferta Disneyland París](#) - sábado, 06 diciembre en Madrid. Lugar: DANCE ESCOOL. C/ Profesor Waksman, 9. 28036 Madrid.

**Proceso de reclutamiento para guarderías irlandesas:** [Proceso de selección](#) y entrevistas en Sevilla. Aquellas personas que estén interesadas, pueden registrarse en el evento en el link habilitado al efecto. Enviar, por favor, CV en inglés. Lugar: Sevilla. Fecha: 20.11.2025. **Fecha límite de recepción de candidaturas 14.11.2025**

**NOVEDAD.** [Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

### CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025' . Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital.](#) Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) 2025](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

FUNDAULA. [Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

**PRÁCTICAS**

**NOVEDAD** [Talent Programs. Programa de prácticas universitarias](#) / CaixaBank, convocatoria abierta hasta el 24 de noviembre 2025

**NOVEDAD** [Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

**BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 05.11.2025 al 18.11.2025**

**NOVEDAD.** [Programa de becas Prácticas Fundación ONCE-CRUE](#). Plazo abierto hasta el 15 diciembre 2025

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Importass ofrece desde el pasado mes de septiembre un nuevo servicio guiado dentro de la sección "Vida laboral e informes". Este servicio está diseñado para ayudar al ciudadano a localizar de forma rápida y sencilla el informe adecuado para su situación. / Tesorería General de la Seguridad Social . – App y Web

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 11.11.2025](#)

[EmpleaFP. Bolsa de empleo de Formación Profesional](#) / CaixaBank Dualiza

[Unesdoc. Biblioteca Digital de la UNESCO](#), incluye más de 15.000 publicaciones con acceso abierto

[Madrid Innovation](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Eurofirmsapp ofertas de empleo \(Android\)](#) [Eurofirms-ofertas-de-trabajo \(iOS\)](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 820 (7-13 noviembre 2025)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

