

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 821 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 821
14-20
noviembre 2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Inclusión laboral. - Coincidiendo con el Día Internacional de la Memoria Transgénero que se celebra el 20 de noviembre, el informe *Diversity at Work 2025* de ManpowerGroup revela que las personas trans son el único grupo del colectivo LGBTQI+ que no percibe ninguna mejora en su situación laboral, a pesar de la entrada en vigor de la Ley 4/2023 para la igualdad real y efectiva de las personas trans. El estudio señala también que este colectivo es el que más discriminación detecta: un 43% de los profesionales trans afirma haber sido testigo de actos discriminatorios, cuando, la media general se sitúa en torno al 27%. La visibilidad sigue siendo uno de los grandes retos para la inclusión laboral. Solo un 33% de las empresas españolas cuenta con personas LGBTQI+ en posiciones de liderazgo, un factor determinante para generar entornos seguros y reducir la discriminación. La presencia en puestos de responsabilidad no solo envía un mensaje claro de compromiso, sino que también incrementa la percepción de seguridad en un 43% respecto a la media. Sin referentes visibles, las políticas pierden fuerza y las personas del colectivo, especialmente las trans, continúan enfrentando barreras para desarrollarse profesionalmente.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 19.11.2025](#)

Inteligencia artificial- Recursos humanos. - Un nuevo documento de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que analiza cómo se está integrando la inteligencia artificial (IA) en la gestión de recursos humanos (GRH) señala que muchos sistemas se basan en objetivos poco claros, datos sesgados o incompletos y procesos de programación opacos. Estas deficiencias pueden distorsionar la toma de decisiones, reforzar las desigualdades y exponer a los empleadores a riesgos legales y éticos, advierten los autores del estudio. Este nuevo análisis de la OIT ofrece una evaluación crítica y pone de relieve riesgos estructurales que los responsables de políticas y los empleadores deben abordar para garantizar resultados de trabajo decente. El documento, [AI in Human Resource Management: The Limits of Empiricism](#), vincula estos desafíos a una tendencia histórica dentro de la GRH a equiparar la cuantificación con la objetividad. A medida que las organizaciones dependen cada vez más de la IA para la contratación, la fijación de salarios, la programación y la evaluación del desempeño, el estudio sostiene que un exceso de confianza en las herramientas basadas en datos puede llevar a una adopción acrítica de tecnologías poco adecuadas para gestionar personas, especialmente cuando los sistemas se implementan sin salvaguardias adecuadas o sin comprender plenamente sus limitaciones.

Fuente: [Noticia OIT, 18.11.2025](#)

Migración-Población activa. - Ocho de cada diez personas llegadas a España a lo largo de este siglo se han incorporado a la población activa, según el [Informe sobre la Realidad Migratoria en España: Prioridades para las políticas públicas](#), elaborado por el Consejo Económico y Social (CES) y entregado por su presidente, Antón Costas, a la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz. El documento, encargado por el Gobierno a principios de año, analiza el papel estructural de la migración en el desarrollo demográfico, económico y social del país, y servirá de referencia para reforzar una política migratoria integral, ordenada, humanitaria y con perspectiva de género. El estudio señala que España necesitará incorporar 2,4 millones de personas al mercado laboral en los próximos diez años para mantener su nivel productivo, y que las personas migrantes serán esenciales para cubrir esa demanda, debido al previsible descenso de la población autóctona en edad de trabajar. El informe del CES confirma que la población migrante representa ya una quinta parte de la población residente en España y resulta esencial para sostener el crecimiento económico, el empleo y las pensiones. Según los últimos datos de la Seguridad Social, los trabajadores extranjeros suponen ya el 7,4% del total de afiliados en Asturias, el 10,4% en Castilla y León y el 7,1% en Galicia, reflejando su papel clave en la sostenibilidad de los territorios con mayor reto demográfico. En total, más de 3,1 millones de personas extranjeras trabajan actualmente en España, un millón más que en 2018, lo que demuestra la solidez de su aportación al mercado laboral. Las mujeres representan ya el 43% del total de trabajadores foráneos, con 1.335.794 afiliadas.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 12.11.2025](#)

Movilidad laboral. - Según el [Informe de la movilidad geográfica de la contratación en España](#) la agricultura es el sector más dinámico y con mayores tasas de movilidad; uno de cada 5 contratos celebrados en este sector conlleva cambio geográfico, por el contrario, la industria es el sector con menores tasas de movilidad. Sobresalen cuatro grupos de ocupación: Directores/as y gerentes, Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales, Técnicos/as y profesionales de apoyo y Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero. Madrid es la principal comunidad receptora de contratos, con un saldo de 201.537, seguida de Islas Baleares con un saldo en la contratación de 27.492. En el otro extremo se sitúa Andalucía como receptora de 106.067 contratos y Castilla-La Mancha con 51.414.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 20.11.2025](#)

Productividad. - La Fundación BBVA y el Ivie acaban de publicar un [nuevo número del Rastreador de la Productividad](#) con los últimos datos disponibles sobre productividad en España, los que corresponden al tercer trimestre del año. En este periodo, la productividad total de los factores (PTF) –un indicador sintético de la eficiencia productiva–, ha crecido un 0,8% en tasa interanual, un 67% menos que en el mismo trimestre de 2024. Por tanto, pierde impulso el crecimiento basado en las mejoras en la eficiencia productiva que se ha venido observando desde el primer trimestre de 2024. Las horas trabajadas han crecido con intensidad en tasas interanuales (2,4%), pero la inversión todavía se ha acelerado más (7,3%) en el tercer trimestre de 2025. El robusto aumento de la inversión y del empleo impulsa el crecimiento del PIB, mientras que las mejoras en la eficiencia productiva tuvieron menor efecto. Más de la mitad (el 51%) del elevado crecimiento del PIB del tercer trimestre de 2025 (3,1%) se debe a la creación de empleo. El capital aumenta su contribución (23,1%) por encima de la de trimestres anteriores gracias a la aceleración de la inversión (7,3%). Por su parte, la contribución de la PTF se desacelera con respecto a 2024 y los dos primeros trimestres de 2025, aunque continúa siendo positiva (26%) y ligeramente superior a la del capital. El intenso crecimiento de los factores hace que la productividad del trabajo (por hora trabajada) se desacelere, creciendo solo un 0,7% en términos interanuales, mientras que la del capital crece a tasas similares a las del último trimestre (1,02%) pero por debajo de la de trimestres y años anteriores.

Fuente: [Noticia IVIE, 20.11.2025](#)

Salarios. – Según el [Decil de salarios del empleo principal](#), de la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2024, el salario medio mensual (en términos brutos) fue de 2.385,6 euros en el año 2024, con un aumento del 5,0% respecto a 2023. El 40% de los asalariados ganó entre 1.582,2 y menos de 2.659,8 euros. Un 30% ganó 2.659,8 euros o más y el 30% restante menos de 1.582,2 euros. Mientras, las comunidades autónomas con mayor concentración de salarios elevados fueron País Vasco (46,5% de asalariados con ganancias de 2.659,8 o más euros mensuales), Comunidad de Madrid (39,3%) y Comunidad Foral de Navarra (37,7%). Por otra parte, los hombres tuvieron una mayor concentración relativa en salarios altos que las mujeres. Así, el 33,7% ingresaron 2.659,8 euros o más en 2024, frente al 26,1% de las mujeres. En los salarios bajos ocurrió lo contrario. El 39,9% de las mujeres tuvo un salario inferior a 1.582,2 euros, frente al 20,7% de los hombres. Siendo el salario medio de las mujeres de 2.163,2 euros al mes, mientras que el de los hombres alcanzó los 2.593,0 euros.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística \(INE\), 14.11.2025](#)

Las empresas actualizarán los salarios de sus empleados alrededor del 5% el próximo año, según las previsiones realizadas por Randstad Research, en el [Informe de Tendencias Salariales 2026](#), en el que se han analizado datos sobre remuneración en posiciones relevantes en catorce sectores y áreas profesionales. El mercado laboral español ha mostrado a lo largo de este año signos de estabilización tras un periodo de elevada incertidumbre. Aunque la inflación se ha moderado respecto a niveles anteriores, los efectos acumulados de las tensiones geopolíticas, el encarecimiento del coste de la vida y la desaceleración del crecimiento europeo siguen condicionando la evolución de la economía. En este contexto, hay importantes desafíos estructurales: la transformación tecnológica impulsada por la IA, la automatización avanzada y la digitalización de los procesos productivos sigue reconfigurando el tejido laboral. *“Estos avances están provocando una creciente demanda de perfiles cualificados, al tiempo que amplían la brecha de talento en áreas clave como IT, ingeniería, salud y finanzas”*, sostiene Miguel Mercado, director nacional de Randstad Professional.

Fuente: [Nota de prensa Randstad Research, 20.11.2025](#)

Seguridad Social-Afiliación-Trabajadores extranjeros. - La Seguridad Social ha registrado 3.100.999 afiliados extranjeros en octubre si se descuenta el efecto calendario. Por primera vez, la cifra de trabajadores procedentes de otros países supera los 3,1 millones, tras sumar más de 200.000 ocupados en los últimos doce meses (206.837), lo que supone un +7,15% de variación interanual. En la serie original, afiliación media, el número de trabajadores de otros países es de 3.101.500, lo que supone un crecimiento del +7,2% interanual, casi cinco puntos por encima del conjunto de la afiliación en total, que ha experimentado un incremento de +2,4% en el último año. Entre las comunidades autónomas que lideran el crecimiento destacan Asturias (21,7%), Galicia (15,5%), Extremadura (15,4%) y Castilla y León (11,5%), que, salvo Extremadura, fueron a su vez las que tuvieron la edad media más elevada en España en 2024 según el Instituto Nacional de Estadística (INE). En todo caso, el número de afiliados extranjeros, que de media representa el 14,2% del total de afiliados; en los territorios mencionados suponen el 7,4% en Asturias; el 7,1% en Galicia, y el 10,4% en Castilla y León, unas cifras que reflejan su papel esencial en la sostenibilidad de estos territorios. Por otra parte, las mujeres representan ya el 43,1% del total de trabajadores foráneos, con 1.335.803 afiliadas extranjeras al Sistema. Marruecos, con más de 365.000 cotizantes, es el país que más trabajadores aporta, seguido de Rumanía (340.449) y Colombia (251.084)

Fuente: [nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.11.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Agencias de Empleo



[Guide to private employment agencies](#) / International Labour Organization (ILO), 28.10.2025

Digitalización-Puestos de trabajo

[Digitalisation, artificial intelligence and algorithmic management in the workplace: Shaping the future of work. Cost of non-Europe](#) / European Parliamentary Research Service, october 2025

Economía

[El stock de capital en España y sus comunidades autónomas \(1995-2024\)](#). Cambios en la inversión y en el aprovechamiento de la capacidad productiva / dirigido por, Francisco Pérez García, Matilde Mas Ivars, Juan Fernández de Guevara Radoselovics- - Fundación BBVA, septiembre 2025



Educación



[Monitor de la Educación y la Formación de 2025. España](#). Comisión Europea, Dirección General de Educación, Juventud, Deporte y Cultura, Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2025, septiembre 2025, +Información

[Education and training monitor 2025. Comparative report](#) / Directorate-General for Education, Youth, Sport and Culture, European Commission, september 2025

Empleo inclusivo

[Guía de apoyo para el empleo inclusivo en empresas turísticas](#) / Impulsa Igualdad, Tur4all, septiembre 2025

Grados universitarios

[Grados más estudiados por comunidad autónoma en España](#) / Fundación Universidad-Empresa, 17.11.2025

Inserción laboral

[Inserción laboral juvenil: aspiraciones, preocupaciones y desafíos](#) / E. Zaragoza Marquina, E., Moliner Cros, A. y Sabín Galán, F. / Madrid: Centro Reina Sofía de Fod Juventud., septiembre 2025



Inteligencia artificial-Recursos humanos



[AI in Human Resource Management: The Limits of Empiricism](#) / authors, Janine Berg, Hannah Johnston. - International Labour Organization (ILO), 11.11.2025

Liderazgo



[Análisis de la influencia del estrés en el liderazgo](#) / CEIM , 29.10.2025

Migración

[Informe sobre la realidad migratoria en España: prioridades para las políticas públicas](#) / Consejo Económico y Social, sesión ordinaria del Pleno de 29 de octubre de 2025

Movilidad laboral



[Informe de la movilidad geográfica de la contratación en España. 2024](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 19.11.2025

Pacto de Toledo

[El Pacto de Toledo en su 35º aniversario: La singularidad de una institución española](#) / Octavio Granado.
– FEDEA, 12.11.2025

Prevención riesgos laborales



[Estudio sobre la hiperconectividad y la salud mental en el ámbito laboral](#) 2025 / IRSST, octubre 2025

[La formación preventiva ante los nuevos escenarios laborales digitales](#) / Prieto Pérez, T. – En: Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales, 13.11.2025

Relaciones laborales



[El impacto de los permisos de trabajo en las relaciones laborales](#) / CEIM, 28.10.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.11.2025

[Afiliados Extranjeros a la Seguridad Social. Octubre 2025](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.11.2025

[Afiliados medios extranjeros a la Seguridad Social. Comunidad de Madrid](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Dirección General de Economía e Industria, 14.11.2025

[Encuesta de población activa. Decil de salarios del empleo principal 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 14.11.2025

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.11.2025

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.11.2025

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Octubre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 14.11.2025

[Infografías mercado laboral. Encuesta de Población Activa. Tercer trimestre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística

[Infografía: Comunidad de Madrid, algunos datos para conocerla. 2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 20.11.2025

[Infografía. Panorama económico madrileño. 2025.](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 20.11.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

Reglamento de Ejecución (UE) 2025/2295 de la Comisión, de 13 de noviembre de 2025, por el que se establecen la lista y la descripción de las variables y sus especificaciones técnicas, clasificaciones estadísticas, desgloses, metadatos y objetivos de precisión para los temas vacantes de empleo, índice de coste laboral y brecha retributiva de género con arreglo al Reglamento (UE) 2025/941 del Parlamento Europeo y del Consejo. - [DOUE\(L\) nº 2295 de 14/11/2025](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Resolución de 3 de noviembre de 2025, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la actualización de la Carta de Servicios del Servicio Público de Empleo Estatal. - [BOE 13.11.2025](#). - [Acceso a la carta de servicios](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE

[Transparencia y Buen Gobierno](#) / BOE. - Actualizado el 19 de noviembre de 2025

[Igualdad de Género](#) / BOE. - Actualizado el 19 de noviembre de 2025

Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid 1999-2025, octubre 2025](#)

[Artículos y comentarios doctrinales Revista Jurídica Comunidad de Madrid](#)

[Repertorio de jurisprudencia Unión Europea](#) / Tribunal de Justicia de la Unión Europea

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

NOVEDAD [5ª edición Premios Transferencia de Conocimiento de la FP.](#) Presentación de solicitudes desde el 17 de noviembre de 2025, al 8 de enero de 2026

[Políticas activas del mercado laboral y servicios públicos de empleo en contextos de fragilidad, conflicto y posconflicto.](#) Webinar Wapes, 20 noviembre 2025

NOVEDAD [Presentación del Proyecto para la identificación y reducción de Cargas Administrativas en el Ayuntamiento de Madrid,](#) 28 de noviembre de 2025. Plaza de la Villa, 5 (Patio principal)

[Feria virtual de empleo para personas con discapacidad](#) / Universia Fundación. 2-3 diciembre 2025

[Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria 2025.](#) Madrid, Espacio Bertelsmann, 3 de diciembre 2025

[Construir el camino digital hacia una IA responsable para los servicios públicos de empleo](#). Webinar Wapes- 3 diciembre 2025

NOVEDAD Feria Internacional de Turismo ([Fitur](#)), Madrid, IFEMA del 21 al 25 de enero 2026.

NOVEDAD [II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual](#). Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\)](#). 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

NOVEDAD [Talentday 25](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 28 de mayo 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 19 al 25 de noviembre 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

Audición de personajes y desfile. - [Selección Oferta Disneyland París](#) - sábado, 06 diciembre en Madrid. Lugar: DANCE ESCOOL. C/ Profesor Waksman, 9. 28036 Madrid.

Proceso de reclutamiento para guarderías irlandesas: [Proceso de selección](#) y entrevistas en Sevilla. Aquellas personas que estén interesadas, pueden registrarse en el evento en el link habilitado al efecto. Enviar, por favor, CV en inglés. Lugar: Sevilla. Fecha: 20.11.2025. **Fecha límite de recepción de candidaturas 14.11.2025**

NOVEDAD. [Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

NOVEDAD [Eures te ofrece empleos en países de la UE](#), periodo de inscripción hasta el 31/12/2025

CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025' . Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) 2025](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

FUNDAULA. [Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

PRÁCTICAS

NOVEDAD [Talent Programs. Programa de prácticas universitarias](#) / CaixaBank, convocatoria abierta hasta el 24 de noviembre 2025

NOVEDAD [Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 19.11.2025 al 03.12.2025**

[Programa de becas Prácticas Fundación ONCE-CRUE](#). Plazo abierto **hasta el 15 diciembre 2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

NOVEDAD [Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[EMPLEAFP](#). Bolsa de empleo de la formación profesional / CaixaBank Dualiza

[Portal Kit Digital / Pymes](#) / Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública

[Registro Empresas de Inserción](#). Integran a personas en situación de exclusión social como tránsito al empleo ordinario, Comunidad de Madrid

[Portal de datos abiertos de los registradores de España](#)

[European data. data.europa.eu. El portal oficial de datos europeos](#)

[Acelerador mundial del empleo y la protección social para transiciones justas](#) / OIT

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 821 (14-20 noviembre 2025)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

