

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 822 (2025) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 822  
21-27  
noviembre 2025

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Competitividad.** - La Comisión Europea ha adoptado recientemente el paquete de otoño del Semestre Europeo de 2026, en el que se establecen las prioridades de la política económica y de empleo para impulsar la competitividad. Este paquete se basa en las [previsiones económicas de otoño de 2025](#), que muestran que la economía de la UE sigue siendo resiliente, con un crecimiento moderado impulsado principalmente por la solidez de la demanda interna y la inversión, un mercado laboral sólido y la relajación de la inflación. Al mismo tiempo, la UE se enfrenta a varias vulnerabilidades estratégicas y sigue enfrentándose a retos estructurales, como la baja productividad, las presiones demográficas y las crecientes demandas sobre las finanzas públicas relacionadas con la defensa y la transición a una economía digital y descarbonizada. Por lo tanto, reforzar la competitividad y mantener unas finanzas públicas saneadas será esencial para liberar el potencial de crecimiento de Europa y salvaguardar la estabilidad. El Semestre se refuerza con una nueva Recomendación de la EU-27 sobre capital humano, habida cuenta de la urgente necesidad de aumentar la productividad, impulsar el talento y desarrollar un mercado laboral preparado para el futuro.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 25.11.2025](#)

**Condiciones de trabajo.** - Una mayor conciliación laboral y personal (45,11%) y más oportunidades de desarrollo profesional (33,15%) son las razones detrás de la rotación laboral de los españoles. Así se desprende de la encuesta realizada por el Grupo Adecco e Infoempleo a un millar de trabajadores/as en activo y candidatos/as en búsqueda de empleo. Así, dos de cada tres trabajadores/as consultados dicen estar dispuestos a renunciar a su puesto actual si no le ofrecen las condiciones que necesitan, porcentaje que crece dos puntos y medio con respecto al año anterior. Entre las razones que pesarán más a la hora de decidirse por un cambio, conciliar la vida profesional y la personal se mantiene a la cabeza (45,11%) pero creciendo casi 11,5 puntos respecto al año anterior. Le siguen las oportunidades de desarrollo profesional (33,15%; mismos valores que el año anterior), y un mejor horario y/o jornada de trabajo (29,35%; +3,91 p.p.). Por otra parte, solo un 35,53% de los trabajadores/as encuestados confirma que su empresa cumple las medidas para favorecer la desconexión digital. Un 20,15% dice que su compañía las ha aprobado pero que no las cumple. El restante 44,33% dice que su empresa directamente no tiene medidas para la desconexión digital, pero de ellos, el 20,15% dice apagar el teléfono y la aplicación de correo electrónico fuera de su horario laboral. Mientras, un 38,10% declara que en el último año no ha recibido ningún tipo de formación de su compañía (7,31 p.p.). El 29,67% sí que ha podido actualizar conocimientos en materias relacionadas con su trabajo (+3,98 p.p.), y un 24,91% solo ha recibido formación en prevención de riesgos (+ materias obligatorias como 2,66 p.p.). Solo el 7,33% afirma que su empresa le ha facilitado el acceso a materias en las que quería formarse (+ 0,68 puntos).

**Fuente:** [Nota de prensa Infoempleo-Adecco, 25.11.2025](#)

**Contrato formativo.** – El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto](#) por el que se desarrolla el régimen del contrato formativo. Estos contratos están previstos en el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores. La norma regula las actividades formativas en alternancia con la actividad laboral que ha cambiado notablemente como consecuencia de la reforma laboral, de los cambios en la formación profesional y también en la formación universitaria. Los contratos formativos, por tanto, desarrollan sus garantías laborales, entre otras, las cotizaciones al desempleo y al Fondo de Garantía Salarial (FOGASA). El contrato formativo se estructura en torno a las modalidades: El contrato de formación en alternancia: su objetivo para «compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo. El contrato para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios correspondientes, para adquirir experiencia en el ámbito en el cual la persona trabajadora ha obtenido un título universitario o de un título o certificado de grado C, D o E del sistema de formación profesional, consecutivamente a la obtención de dicho título. Formación en alternancia para compatibilizar la actividad laboral retribuida con los procesos formativos del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 25.11.2025](#)

**Desigualdad.** - Los impuestos y las prestaciones públicas reducen en, aproximadamente, un tercio la desigualdad de renta en España, según se explica en el último número de [Panorama Social](#), publicación editada por Funcas. La revista dedica su parte monográfica a la desigualdad, un fenómeno que ha pasado de ocupar un lugar secundario en la agenda académica y política a convertirse en uno de los principales focos del debate público. Julio López Laborda reflexiona en su artículo sobre la contribución del sector público a la reducción de las desigualdades de renta y riqueza a través de los impuestos y las prestaciones. Los tres quintiles de menor renta bruta reciben más en prestaciones de lo que pagan en impuestos, mientras que los dos de mayor renta son, en media, contribuyentes netos, aunque la progresividad se reduce en la parte más alta de la distribución (el 1% de mayor renta). De todas formas, aunque el saldo de la intervención pública no sea progresivo a lo largo de toda la escala de rentas, el agregado de impuestos y prestaciones públicas tiene un efecto redistributivo positivo y reduce de manera significativa, en un 32,5%, la desigualdad de la renta para el conjunto de hogares. Esta cifra se sitúa por debajo de la de los países de Europa occidental, donde, de media, los gobiernos corrigen en un 40% esa desigualdad. En España, las prestaciones monetarias son el principal instrumento redistributivo. Las pensiones, ayudas y otras transferencias representan el 72% de toda la reducción de la desigualdad, muy por encima del papel de los impuestos (2,8%) y las prestaciones en especie (25,2%). Si se incluyen también el resto de gastos públicos (servicios públicos generales, defensa, medio ambiente, vivienda, servicios comunitarios, asuntos económicos, protección social), la reducción total de la desigualdad en 2022 alcanzaría casi el 36%. Fabrizio Bernardi se centra en su artículo en el papel de la educación para promover la movilidad social. A nivel individual, cursar y obtener un título universitario sigue siendo la principal vía de movilidad social para quienes provienen de familias de clase baja. No obstante, llama la atención sobre cómo las ventajas de origen permiten a jóvenes de clases altas mantener su posición incluso con rendimientos académicos más modestos. Además, entre titulados, quienes provienen de entornos acomodados acceden a mejores empleos. En su artículo, Olga Salido examina la movilidad intergeneracional en España y concluye que el “ascensor social” sigue funcionando, pero a distintas velocidades. La expansión educativa ha abierto oportunidades, aunque las clases altas mantienen o refuerzan sus ventajas, mientras que las clases trabajadoras continúan encontrando barreras para acceder a las posiciones de élite. Las mujeres siguen realizando avances, aunque concentrados en los niveles altos de la jerarquía ocupacional.

**Fuente:** [Nota de prensa FUNCAS, 24.11.2025](#)

**Economía-España.** - La economía española ha experimentado un sólido desempeño en los últimos años, con una expansión acumulada del 10% desde el cuarto trimestre de 2019 y un rendimiento significativamente superior al de sus pares europeos. Este sólido impulso sienta las bases para afrontar los retos a largo plazo. Según un nuevo informe de la OCDE, las políticas deberían centrarse en continuar las reformas estructurales y asegurar la sostenibilidad fiscal para mantener el crecimiento y prepararse para futuras crisis. El último [Estudio Económico de la OCDE sobre España](#) indica que el crecimiento del PIB se mantendrá sólido en el 2,9% en 2025 y se desacelerará gradualmente hasta el 2,2% en 2026 y el 1,8% en 2027. La inflación de precios al consumo seguirá disminuyendo hasta el 2,3% en 2026 y el 1,8% en 2027, después del 2,6% en 2025. Reformar las pensiones, por ejemplo, introduciendo un ajuste por esperanza de vida y ampliando el período de referencia para el cálculo de los derechos de pensión, contribuiría a garantizar la sostenibilidad fiscal. Armonizar los tipos del impuesto sobre el valor añadido y reducir las exenciones mejoraría la eficiencia y aumentaría la recaudación. Reducir los impuestos sobre la renta del trabajo para las personas con bajos ingresos podría contribuir a fortalecer los incentivos laborales. La creación de un entorno más favorable para las pequeñas y medianas empresas (pymes) impulsaría el aumento de la productividad y el crecimiento empresarial. Esto puede respaldarse mejorando el acceso a la financiación, reduciendo las cargas regulatorias y promoviendo la innovación y la inversión en capacidades. Simplificar el acceso a las ayudas públicas a la investigación y el desarrollo mediante la agilización de los procedimientos de solicitud y reembolso, especialmente para las empresas más pequeñas, podría liberar un importante potencial de innovación en estas empresas. Fortalecer los incentivos para que los trabajadores de mayor edad permanezcan en el empleo contribuirá a abordar los desafíos del envejecimiento de la población, incluyendo la reforma del sistema de asistencia al desempleo no contributivo. Adaptar la formación a las necesidades de los trabajadores de mayor edad puede aumentar aún más su participación. Además, mejorar el desempeño de los migrantes en el mercado laboral, incluyendo la simplificación y aceleración del reconocimiento de cualificaciones extranjeras, ampliaría la oferta laboral y ayudaría a satisfacer las futuras necesidades de competencias.

**Fuente:** [Noticia OCDE, 26.11.2025](#)

**Inteligencia artificial-Gestión del talento.** - La inteligencia artificial (IA) se consolida como uno de los factores que más están transformando el mercado laboral a nivel global. Su impacto se extiende ya a todas las fases del ciclo del talento: desde la atracción y selección de candidatos hasta la formación, el desarrollo y la fidelización de los empleados. En este contexto, Randstad Enterprise analiza cómo la tecnología está redefiniendo las estrategias de gestión de personas, revelando un cambio estructural en la forma en que las organizaciones identifican, desarrollan y retienen el talento. El análisis muestra que la adopción de la IA avanza con rapidez, pero también evidencia importantes brechas entre la incorporación tecnológica y la realidad del día a día de las empresas. Mientras muchas organizaciones han comenzado a utilizar herramientas de inteligencia artificial, pocas han logrado integrarlas de forma estratégica para mejorar la toma de decisiones, optimizar el aprendizaje o anticipar las habilidades que requerirá el futuro del trabajo. Según el informe *AI in Talent Acquisition*, el 87% de las empresas a nivel global ya utiliza inteligencia artificial en sus procesos de selección, principalmente para automatizar tareas como la redacción de descripciones de puestos o la criba inicial de candidaturas. Sin embargo, solo el 11% ha conseguido integrar la IA generativa de forma estratégica y profunda en sus procesos de contratación. El estudio también advierte sobre la aparición de un nuevo reto: la “paradoja del candidato”. Solo el 26% de los profesionales confía en que la IA les evaluará de forma justa, pero al mismo tiempo el 39% la utiliza para mejorar sus propias solicitudes, especialmente en la redacción de currículums y cartas de presentación. Esta tendencia ha impulsado un fenómeno de desconfianza y fraude digital y un 6% de los profesionales reconoce haber participado ya en prácticas fraudulentas durante entrevistas. El informe concluye que la aplicación más eficaz de la IA en la selección de personal se da cuando actúa como asistente del reclutador, mejorando la productividad y eliminando sesgos, mientras que los sistemas completamente autónomos, sin intervención humana, presentan una tasa de fracaso del 75%.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 25.11.2025](#)

**Migración-** Desde mayo hasta octubre de 2025, las solicitudes de permisos para residir y trabajar en España han aumentado un 46,2% comparado con el período de enero a mayo de este mismo año, antes de la entrada en vigor del [Reglamento de Extranjería](#) (Reloex), el 20 de mayo de 2025. Siendo posible ya realizar algún análisis y extraer conclusiones sobre el impacto que están teniendo sus principales medidas en la realidad migratoria española. Durante este mismo periodo de cinco meses, 95.000 personas han regularizado su situación por la vía del arraigo gracias a la reducción de plazos y la ampliación de figuras. Las autorizaciones solicitadas por personas de nacionalidad española se han incrementado un 74,5% entre el 20 de mayo y el final del mes de octubre de este año respecto a los meses anteriores de 2025. En los primeros cinco meses del año, se presentaron más de 32.000 solicitudes de autorización de estancia por estudios, mientras que desde esa fecha hasta el 31 de octubre se han presentado 93.000. El nuevo Reglamento de Extranjería también ha supuesto una notable flexibilización para compatibilizar el trabajo por cuenta ajena y el trabajo autónomo, y para la planificación y gestión de la migración circular.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 21.11.2025](#)

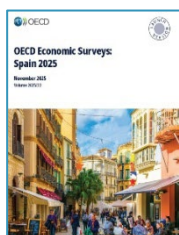
**Profesionales TIC.** – En un entorno laboral marcado por la digitalización, los perfiles vinculados a las tecnologías de la información y la comunicación siguen consolidándose como los grandes protagonistas del mercado de trabajo en 2025 y continuarán siéndolo de cara a 2026. Sin embargo, ¿qué características, expectativas y dinámicas laborales presentan los perfiles TIC en un contexto tan cambiante? Para responder a esta cuestión, InfoJobs, ha realizado su segunda Encuesta a Profesionales TIC. Observándose que el sector TIC continúa siendo una profesión altamente masculinizada, ya que solo el 20% de ellos son mujeres –frente al 80% de los hombres–, pero, por el contrario, ellas presentan un nivel formativo superior: 2 de cada 3 (67%) cuentan, al menos, con estudios universitarios superiores, mientras que un tercio de los hombres (36%) ha alcanzado solo un nivel formativo de segundo ciclo (Bachillerato, ESO, FP, etc.). Esta fuerte masculinización contribuye a una menor percepción de la brecha de género: más de la mitad de los profesionales del sector no considera que exista desigualdad. No obstante, 6 de cada 10 mujeres TIC creen que las medidas de igualdad de sus empresas son insuficientes, una cifra muy por encima de la de los hombres (25%). De hecho, las profesionales del ámbito TIC se muestran más exigentes que sus compañeros en la búsqueda de igualdad real en el entorno laboral. Entre las medidas más demandadas destacan los programas de conciliación laboral y familiar (55% vs. 39% de los hombres), la igualdad salarial para un mismo puesto (45% vs. 31%), los planes de promoción profesional que garanticen igualdad de oportunidades (36% vs. 26%) y el reclutamiento de mujeres en áreas con escasa representación femenina (29% vs. 18%). Por otro lado, casi la mitad de los profesionales, independientemente del género, valora de

forma positiva el impacto de las nuevas tecnologías en la promoción de la igualdad. Los empleos tecnológicos se sitúan a la vanguardia del teletrabajo: casi 8 de cada 10 profesionales TIC disfrutan de modalidades remotas, totales o híbridas. Este colectivo cuenta además con condiciones laborales más ventajosas que la media, con 9 de cada 10 empleados con contrato indefinido y la mitad recibiendo más de 2.000 euros mensuales, cifra que además crece 6 p.p. respecto al año anterior. Sin embargo, pese a este contexto favorable, los perfiles TIC registran mayores niveles de insatisfacción salarial, al considerar que lo que cobran está por debajo de sus funciones (así lo piensa el 38%) o de los estándares del sector (36%), lo que deriva en una satisfacción laboral baja.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 20.11.2025](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Economía



[OECD Economic Surveys: Spain 2025](#). – OECD Economic Publishing, 26.11.2025

[España. Estudios Económicos de la OCDE. Resumen ejecutivo](#) / OCDE, 26.11.2025

[Observatorio Fiscal y Financiero de las CC.AA.. Previsiones de cierre 2025](#) / FEDEA, 17.11.2025

[European Economic Forecast Autumn 2025](#) / European Commission, 17.11.2025

### Empleo-Inteligencia artificial



[Impacto de la IA en el empleo](#). – En: Cuadernos del Mercado de Trabajo, nº 14, noviembre 2025 / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones

### Emprendimiento

[Mapa del Emprendimiento 2025](#) / South Summit, presentación 19.11.2025

### Ocupabilidad



[Com fer efectiva l'ocupabilitat al llarg de la vida](#) / Xavier Riudor (dir.), Cristina Boada, Eva Mas, Xavier Riudor i Virgínia Villar. - Barcelona: Generalitat de Catalunya, Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, noviembre 2025

[Cómo hacer efectiva la ocupabilidad a lo largo de la vida. Resumen ejecutivo. Consideraciones y recomendaciones](#). - Barcelona: Generalitat de Catalunya, Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, noviembre 2025



## Negociación colectiva



[La negociación colectiva en el sector del tráfico aéreo. Texto íntegro](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos Ministerio de Trabajo y Economía Social, noviembre 2025

## Perfiles-Ofertas de empleo

[Los perfiles de la Oferta de Empleo 2025](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 25.11.2025



## Sociedad

[Calidad de vida de los mayores. Esenciales IVIE](#) / Fundación BBVA, IVIE, 25.11.2025



[Perspectivas sobre las desigualdades sociales.](#) – En: Panorama Social, n.º 42 (noviembre 2025). – Funcas

## **DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\).](#) Octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.11.2025

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\).](#) Agosto 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.11.2025

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.11.2025

[8% of people live in very low work intensity households](#) / EUROSTAT, 26.11.2025

[Datos Estadísticos de Empleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

Secciones temáticas EUROSTAT. - [Labour market.](#) [Income and living conditions.](#) [Education and training](#)

[Calendario Publicaciones 2026 Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#)

[Base de Datos de Indicadores de Empleo Global, JOIN,](#) presenta más de 100 indicadores del mercado laboral para 168 países y 1802 encuestas. + [Catálogo de datos](#) / Banco Mundial

[Informe trimestral – Análisis del mercado de trabajo,](#) n.º 155 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, noviembre 2025

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

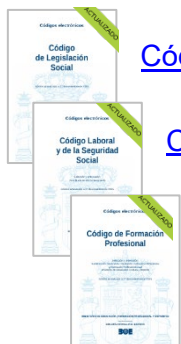
-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -Estatuto de los Trabajadores. -Real Decreto 1065/2025, de 26 de noviembre, por el que se desarrolla el régimen del contrato formativo, previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el [Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre](#). -[BOE 27.11.2025](#)

-Extracto de Resolución de 17 de noviembre de 2025 de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se modifica la de [6 de agosto de 2024](#), por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas para la ejecución de **programas de formación de ámbito estatal**, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas. - [BOE 21.11.2025](#)

-MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. - **Días inhábiles.** - Resolución de 18 de noviembre de 2025, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2026. -[BOE 24.11.2025](#)

-MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. -**Formación profesional.** - Corrección de errores del [Real Decreto 532/2025, de 24 de junio](#), por el que se incluyen determinados estándares de competencias profesionales y se integran los estándares de competencias profesionales derivados de las antiguas unidades de competencia establecidas al amparo del Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, en el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales. -[BOE 22.11.2025](#)

### Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 27 de noviembre de 2025

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 27 de noviembre de 2025

[Código de Formación Profesional](#) / BOE. - Actualizado el 27 de noviembre de 2025

### Información

[DYCTEA](#), la base de datos del Tribunal Económico-Administrativo Central, que comprende criterios y resoluciones del TEAC aprobados desde el 1 de enero de 2009. En 2018 incorpora criterios y resoluciones de los Tribunales Económico-Administrativos Regionales y Locales. También desde la página web podemos tener acceso a la [Base de Datos Doctrina](#), que incorpora la doctrina del Tribunal desde 1998 hasta 2013.

[Consultas Tributarias](#) buscador propio específico de consultas tributarias, que comprenden desde el año 1997 hasta 2025 / Secretaría de Estado de Hacienda, Dirección General de Tributos

[Base de datos de la Agencia Española de Protección de Datos.](#) Incluye expedientes y resoluciones desde el 2010, hasta la actualidad.

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[5ª edición Premios Transferencia de Conocimiento de la FP.](#) Presentación de solicitudes desde el 17 de noviembre de 2025, al 8 de enero de 2026

[Presentación del Proyecto para la identificación y reducción de Cargas Administrativas en el Ayuntamiento de Madrid](#), 28 de noviembre de 2025. Plaza de la Villa, 5 (Patio principal)

[Feria virtual de empleo para personas con discapacidad](#) / Universia Fundación. 2-3 diciembre 2025

**NOVEDAD** [Pobreza en España: diagnóstico, desigualdades y eficacia de las políticas públicas.](#) 3 de diciembre 2025. Jornada virtual. Miércoles, 3 de diciembre de 2025. FUNCAS

[Presentación del informe Radiografía de la Formación Dual Universitaria 2025.](#) Madrid, Espacio Bertelsmann, 3 de diciembre 2025

[Construir el camino digital hacia una IA responsable para los servicios públicos de empleo.](#) Webinar Wapes- 3 diciembre 2025

**NOVEDAD.** [Jornada de Cierre. Plan de Apoyo a la empleabilidad de las personas con DCA en entornos rurales.](#) 11 de diciembre. Retransmisión por streaming

Feria Internacional de Turismo ([Fitur](#)), Madrid , IFEMA del 21 al 25 de enero 2026.

[II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual.](#) Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

**NOVEDAD.** [European Employment & Social Rights Forum.](#) 3-4 March 2026, Brussels

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\).](#) 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación.](#) Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente.](#) Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[Talentday 25.](#) Madrid, Museo Reina Sofía, 28 de mayo 2025

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 26 noviembre al 2 de diciembre 2025**

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)



[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

**Audición de personajes y desfile.** - [Selección Oferta Disneyland París](#) - sábado, 06 diciembre en Madrid. Lugar: DANCE ESCOOL. C/ Profesor Waksman, 9. 28036 Madrid.

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Eures te ofrece empleos en países de la UE](#), periodo de inscripción hasta el 31/12/2025

## **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

['Otoño Joven 2025' . Cursos gratuitos de capacitación curricular](#) / Agencia para el Empleo de Madrid

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Programa de formación habilidades digitales. Gratuito](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Garantía Juvenil presenta nueva edición del catálogo de cursos de formación en Tecnologías de la Información y de la Comunicación \(TIC\) 2025](#)

[Fundae y SEDIA presentan nuevos itinerarios formativos en competencias digitales](#)

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2025**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2025**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

[Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral](#) / Cámara de Comercio de España

FUNDAULA. [Cursos para adquirir capacidades en el mundo digital](#) / Fundación Accenture

La [Fundación Generation Spain](#) lanza nuevas convocatorias para programas de formación en el ámbito tecnológico. Los cursos ofertados son gratuitos para jóvenes inscritos en Garantía Juvenil

[Plan formativo Diálogo Social y Negociación Colectiva 2024/2025.-Formación CEIM](#)

## **PRÁCTICAS**

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación

**BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 19.11.2025 al 02.12.2025**

[Programa de becas Prácticas Fundación ONCE-CRUE](#). Plazo abierto **hasta el 15 diciembre 2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos 2025 / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#).

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral.

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[EPALE - Plataforma electrónica de aprendizaje de adultos en Europa](#) / Comisión Europea

[Joble](#) motor de búsqueda de empleo internacional, que unifica ofertas de trabajo de muchas fuentes, desde bolsas de trabajo hasta páginas de empleo de empresas.

[StudentJob](#), con ofertas de empleo a tiempo parcial, prácticas, recién graduados y jóvenes profesionales.

[Expertini](#) conecta profesionales y empleadores en España.

[Descarga los recursos didácticos de competencias transversales que la Fundación Laboral de la Construcción pone a tu disposición](#)

[Impulsa Empleo Joven - Impulsa Empleo Joven](#)

[Euroguidance España, orientación profesional a lo largo de la vida](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 822 (21-27 noviembre 2025)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

