

AGENDA INFORMATIVA @ DE EMPLEO

Nº 823 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Normativa de interés
Conferencias
Portales y secciones electrónicas
Recursos electrónicos

nº 823
28 noviembre –
4 diciembre
2025



NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo. - España presenta un problema cada vez mayor en materia de absentismo. Para identificar las tendencias de este fenómeno y explicar las posibles causas detrás del mismo, Randstad ha realizado un análisis de los datos de absentismo (absentismo por IT y absentismo no justificado) con datos desde 2008 hasta el segundo trimestre de 2025 y en el que se refleja que la ausencia al puesto de trabajo se ha duplicado desde los mínimos marcados en el año 2013. Así, en una primera etapa, de 2008 a 2013, el absentismo poco a poco va reduciéndose hasta el mínimo histórico marcado en el tercer trimestre de 2013 del 3,8% en el general y del 2,3% en el IT. A partir de aquí, aunque de forma más o menos contenida, aumenta ligeramente hasta dispararse como consecuencia del Covid-19, al pasar del 5,2% de finales de 2019, justo antes del estallido de la crisis sanitaria, al 7% actual. En el caso del absentismo por IT, es decir, el que cuenta con una baja médica, ha pasado del 3,8% de las horas pactadas del último trimestre del 2019 al 5,5% de la actualidad. Una vez concluida la pandemia, y con los picos propios de una crisis sanitaria, la pérdida de horas de trabajo por la falta del profesional en su puesto de trabajo lejos de suavizarse se ha mantenido en niveles elevados. De hecho, marcó máximos históricos en el primer trimestre de 2022, en un repunte de contagios de Covid-19, al llegar al 7,1% en el general y el 5,7% en el IT. Actualmente, las tasas no están lejos de esos niveles (7% en el general y 5,5% en IT) y, en consecuencia, puede afirmarse que el absentismo prácticamente se ha duplicado desde los mínimos de 2013: la tasa general roza el doble y la de IT supera con holgura esa proporción.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 26.11.2025](#)

Capacitación. - La Comisión Europea ha puesto en marcha un nuevo proyecto, la Garantía de Capacitación, para apoyar a los trabajadores y a las empresas y hacer frente a la escasez de mano de obra en sectores estratégicos y en crecimiento. La Garantía de Capacitación, es una iniciativa emblemática en el marco de la [Unión de las Competencias](#), reforzará sectores estratégicos en consonancia con el futuro Fondo Europeo de Competitividad. Permitirá a los trabajadores realizar la transición hacia sectores estratégicos, conseguir nuevos empleos y desarrollar habilidades adicionales. Como primer paso, la Comisión ha puesto en marcha un proyecto piloto de Garantía de Capacitación para los Trabajadores, con un presupuesto de 14,5 millones de euros. Se centrará en los trabajadores que corren riesgo de desempleo de la industria automovilística y de la correspondiente cadena de suministro. Este proyecto piloto analizará cómo acelerar y mejorar la transición de los trabajadores desde estos sectores estratégicos hacia puestos de trabajo en empresas de sectores en crecimiento o emergentes, proporcionando programas específicos de mejora de las capacidades y reciclaje profesional. El proyecto piloto apoyará a los trabajadores a través de programas de formación en el puesto de trabajo y apoyo para adquirir nuevas capacidades, mientras que las empresas de sectores con una mayor demanda podrán contratar el talento que necesitan más rápidamente, lo que permitirá que sean más competitivas.

Fuente: [Comunicado de prensa Comisión Europea, 27.11.2025](#)

Formación dual-Universidad. - La Formación Dual Universitaria (FDU) avanza en su despliegue en 2025. Así lo evidencia la segunda ['Radiografía de la Formación Dual Universitaria en España 2025'](#), que analiza la evolución y tendencias de este modelo en el territorio nacional, y señala que actualmente el 50% de las universidades españolas cuenta con alguna titulación dual, un aumento de 12 puntos porcentuales respecto al año pasado (38%). Se trata de un documento promovido por la Fundación Bertelsmann junto con la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, y la participación de la Universidad de Mondragón y la Fundación Conocimiento y Desarrollo. A diferencia de las prácticas curriculares, en la FDU la empresa o entidad colaboradora participa, junto a la universidad, en la elaboración de parte del plan de estudios. La remuneración es obligatoria y el tiempo que el estudiantado pasa en la empresa/entidad formándose es mayor que en las prácticas. Así, la conexión directa de los alumnos con el mundo empresarial hace que estos se encuentren más capacitados para enfrentarse a los desafíos de las transformaciones sociales, tecnológicas y económicas en el mercado laboral. Según el informe, en solo un año, el número de grados duales ha pasado de 72 a 90, un notable incremento del 25%, mientras que los másteres duales han crecido de 51 a 66, lo que supone un crecimiento del 29%. En conjunto, las titulaciones duales han subido de 123 a 156. Ello se debe, no solo al impulso de las titulaciones con itinerario dual, sino también a que los programas reconocidos con la Mención Dual oficial - aquellos que cuentan con un reconocimiento oficial del Gobierno - han dado un gran salto, pasando de 69 a 97.

Los másteres que cuentan con este sello oficial han aumentado de 28 a 44, un crecimiento de casi el 60%. De las 17 Comunidades Autónomas, 11 de ellas ofrecen actualmente estudios universitarios duales. La mejora de la empleabilidad es, según el informe, uno de los objetivos y beneficios principales de la Formación Dual Universitaria. Se la considera una herramienta estratégica para reducir la brecha entre la formación académica y las necesidades del mercado laboral.

Fuente: [Noticia Fundación Bertelsmann, 03.12.2025](#)

Integración laboral. - En España hay casi 700.000 personas con discapacidad que están activos en el mercado laboral, lo que supone el 2,9% de la población activa. Una parte muy sustancial del total de la población con discapacidad de 16 a 64 años -1,95 millones de personas- está fuera del mercado laboral. Mientras que la tasa de actividad de las personas sin discapacidad se situaba en el 78% en 2023, en el grupo con discapacidad descendía al 35%. Las diferencias en la tasa de actividad entre los colectivos con y sin discapacidad son especialmente agudas en el tramo de 45 a 64 años, en el que el descenso en la actividad afecta mucho más al primer grupo. Son datos del INE analizados por Funcas con motivo del [Día Internacional de las Personas con Discapacidad](#), que se ha celebrado el miércoles 3 de diciembre y que supone una buena ocasión para recordar la necesidad de promover su inclusión laboral, pues no solo favorece la inserción social de ese colectivo, sino que permite aprovechar plenamente sus capacidades, para beneficio propio y de toda la sociedad. Las personas con discapacidad son un grupo muy heterogéneo, con respecto a su composición por sexo y edad, así como por el tipo y el grado de discapacidad y las consecuencias que ambos tienen en su integración social y laboral. La prevalencia de la discapacidad en las edades laborales (16 a 64 años) es algo mayor entre los hombres (6,9%) que entre las mujeres (5,5%), aunque la diferencia relativa se reduce con la edad. La prevalencia es del 2,7% en el grupo de 16 a 24 años, aumenta hasta el 3,3% entre los 25 y los 44 años, y alcanza casi el 10% en el tramo de 45 a 64 años. La particularidad de la integración laboral de las personas con discapacidad también queda patente en la diferencia de sus ingresos salariales con los de la población sin discapacidad. Según el INE, las personas asalariadas con discapacidad perciben, en promedio, el 81% del salario anual de quienes no la tienen, con una menor distancia entre los más jóvenes. Un aspecto llamativo es que la brecha salarial de género, medida en términos del salario por hora trabajada, es menor en el colectivo con discapacidad que en la población sin discapacidad, y prácticamente desaparece en 2022.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 01.12.2025](#)

Jubilación-Pensión. - De acuerdo con un nuevo informe de la OCDE, el envejecimiento demográfico, provocado por el descenso de la natalidad y el aumento de la esperanza de vida, seguirá aumentando la presión fiscal sobre los sistemas de pensiones, en un momento de alta deuda pública y de demandas de gasto contrapuestas. La edición 2025 de [Panorama de las Pensiones de la OCDE](#) muestra que la población del conjunto de la OCDE envejecerá rápidamente en los próximos 25 años: en 2050 habrá 52 personas de 65 años o más por cada 100 personas de entre 20 y 64 años, frente a 33 en 2025 y solo 22 en 2000. El aumento previsto para 2050 es especialmente acusado en Corea, de casi 50 puntos, así como en España, Grecia, Italia, Polonia y la República Eslovaca, donde supera los 25 puntos. Se espera que la población en edad de trabajar de entre 20 y 64 años se reduzca un 30% durante los próximos 40 años en España, Estonia, Corea, Grecia, Italia, Japón, Letonia, Lituania, Polonia y República Eslovaca. Conforme a la legislación vigente, la edad promedio de jubilación en los países de la OCDE pasará de 64,7 años para los hombres y 63,9 años para las mujeres que se jubilan en 2024, a 66,4 y 65,9 años, respectivamente, para quienes comienzan su carrera ese mismo año. Las edades de jubilación por país oscilan entre los 62 años en Colombia (hombres), Eslovenia y Luxemburgo, y los 70 años o más en Dinamarca, Estonia, Italia, Países Bajos y Suecia. En los países de la OCDE, los trabajadores con carreras completas e ingresos promedio que ingresen hoy al mercado laboral recibirán, de media, una pensión neta equivalente al 63% de su salario neto. Esta tasa neta de reemplazo es inferior al 40% en Corea, Estonia, Irlanda y Lituania. La tasa neta de reemplazo de trabajadores con carreras completas con un salario equivalente a la mitad del salario promedio es más elevada, situándose en promedio en el 76%. Esta edición de Panorama de las Pensiones se centra en la brecha de género de las pensiones. En los países de la OCDE, las pensiones mensuales de las mujeres son, en promedio, un 23% menores que las de los hombres, aunque la diferencia ha disminuido 5 puntos porcentuales desde el 28% registrado en 2007.

Fuente: [Noticia OCDE, 27.11.2025](#)

Mercado laboral. – Según el último [Boletín del Observatorio del Mercado Laboral](#) de Fedea, correspondiente al tercer trimestre de 2025, el crecimiento trimestral de la ocupación se situó entre el 0,4 % CVEC (EPA) y el 0,7 % (CNT). El indicador sintético de empleo creció un 0,6 %, una décima menos que en el 2T2025. Por otra parte, los registros de afiliación a la Seguridad Social del mes de octubre y la primera quincena de noviembre anticipan un mayor dinamismo de la ocupación en el 4T2025 (0,7 % trimestral CVEC). Repunta el empleo por cuenta propia, aunque la contratación indefinida perdió empuje y la temporal descendió. Mientras, la población extranjera sigue concentrando la mayor parte de la creación de empleo. La población española entre 25 y 34 años y mayor de 44 años, y la extranjera entre 35 y 44 años explicaron el incremento de la ocupación. La población extranjera representó el 57 % del empleo creado en el trimestre. El número de personas ocupadas con nacionalidad extranjera ha aumentado un 49,1 % CVEC desde el 4T2019, mientras que el de las nacidas en España lo ha hecho un 4,4 %. La población activa también creció, pero menos que en los dos trimestres precedentes debido a la reducción de la tasa de participación de la población española. El aumento provino de la población extranjera, impulsado por el crecimiento demográfico. Así, España enfrenta un envejecimiento acelerado que está generando un déficit creciente de relevo generacional. La inmigración se ha vuelto esencial para sostener la creación de empleo y compensar las jubilaciones.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 01.12.2025](#)

Paro registrado. – El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de noviembre, se ha reducido en 18.805 personas en relación con el mes anterior (-0,77%). Respecto a noviembre de 2024, el desempleo ha descendido en 161.057 personas (-6,23%). De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.424.961, la cifra más baja para este mes desde 2007. En términos desestacionalizados el paro registrado se reduce en 11.881 personas. El paro se reduce en noviembre en todos los sectores económicos y también entre el Colectivo Sin Empleo Anterior. De esta manera, cae en Servicios en 13.013 personas (-0,73%), en Industria en 1.552 personas (-0,82%), en Agricultura en 1.332 (-1,74%) y en Construcción en 881 (-0,51%). En el caso del Colectivo Sin Empleo Anterior disminuye en 2.027 personas (-0,88%). La caída del desempleo femenino triplica en términos absolutos a la del desempleo masculino en el mes de noviembre. De esta manera hay 14.370 (-0,97%) mujeres desempleadas menos en relación al mes de octubre. Por su parte, el desempleo masculino desciende en 4.435 personas (-0,46%) y se sitúa en un total de 958.866 parados. Si lo comparamos con noviembre de 2024, el paro masculino baja en 70.352 personas (-6,84%). El desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en el mes de noviembre en 5.476 personas (-2,83%) respecto al mes anterior. La caída porcentual triplica la de los mayores de esa edad. El paro registrado en noviembre de 2025 baja en once Comunidades Autónomas, las mayores caídas en cifras absolutas se producen en: Andalucía (-6.934), Comunidad de Madrid (-3.903) y Cataluña (-3.119); se mantiene estable o aumenta moderadamente en las seis comunidades restantes, encabezadas por Illes Balears (2.534) y Castilla y León (1.035).

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.12.2025](#)

Paro registrado-Comunidad de Madrid. - Las estadísticas publicadas recientemente por el Gobierno central reflejan que Madrid ha generado en el último año 107.280 puestos de trabajo, siendo responsable del 20,5% de los nuevos empleos en todo el país. De media, cada día 294 personas encuentran uno en la región. Por su parte, el número de autónomos sube en 5.122 (+1,2%) respecto al año anterior y en 1.614 (+0,4%) si se compara con octubre, incrementos ambos por encima del guarismo nacional. Así, los trabajadores por cuenta propia se sitúan en 440.162, con la cifra más alta de la historia. El paro desciende un -1,4% con respecto a octubre, con 3.903 desempleados menos, seis décimas por encima de España (-0,8%). En términos interanuales, la caída ha sido de -11.189 (-3,9%), con 276.434, siendo la más baja para este mes desde 2007. En el último año, el paro se ha reducido tanto entre mujeres (-3,4%) como hombres (-4,6%), así como en todos los tramos de edad: menores de 30 (-3,5%), de 30 a 54 (-6%) y mayores de 55 (-0,8%). Lo hace también entre los parados de larga duración (-2,4%) y en los que llevan menos de un año en situación de desempleo (-4,9%), además de en todos los sectores productivos: Servicios (-2,7%), Construcción (-10,4%), Industria (-4,2%) y Agricultura (-14,4%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.12.2025](#)

Seguridad Social-Afiliación. – El mercado laboral suma 522.771 afiliados en los últimos doce meses, hasta registrar un total de 21.825.233 ocupados en la serie original en noviembre, el nivel más elevado en ese mes. Supone un ritmo de creación de empleo del 2,5% interanual. Si comparamos con el mes de octubre, hay 14.358 afiliados menos, un descenso menos pronunciado que el experimentado en este mismo mes en 2024 (-30.051); y que está muy por debajo del promedio del periodo 2017-2019, previo a la pandemia. Si descontamos la estacionalidad y el efecto calendario, la Seguridad Social ha sumado 44.734 afiliados en noviembre y la serie supera los 21,8 millones de afiliados. En concreto, ha alcanzado los 21.838.253 afiliados, el nivel más alto de la serie. En los primeros once meses, hay 474.846 ocupados más. Por su parte, la afiliación diaria se ha mantenido por encima de los 21,8 millones todos los días de forma ininterrumpida desde el día 17 de noviembre, así como el 12 y el 13. El número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social continúa en cifras históricamente altas, con 10.335.245 de media en noviembre. Son 247.902 ocupadas más que hace un año. La mejoría en el empleo entre las mujeres es del 11,9% desde antes de la reforma laboral, 2,6 puntos más alta que la de los hombres. La cifra de trabajadores extranjeros se mantiene en máximos y roza los 3,1 millones de afiliados. Este grupo de trabajadores representa el 14,1% de la afiliación.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.12.2025](#)

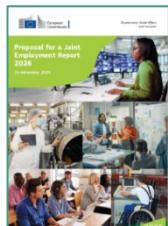
LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía



[Informe Económico de la Comunidad de Madrid](#) noviembre 2025 / CEIM, 25.11.2025

Empleo-Unión Europea



[Proposal for a Joint Employment Report 2026](#) / Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission, 28.11.2025

Fondo Social Europeo

[Study supporting the mid-term evaluation of the ESF+ during the programming period 2021-2027](#) / Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, European Commission, 02.12.2025

Formación-Futuro



[Preparing for 2040: Four AI-powered scenarios for the future of continuing skills development](#) / CEDEFOP, noviembre 2025

Formación dual-Universidad



[Radiografía de la Formación Dual Universitaria en España 2025](#) / coordinador, Vicent Climent-Ferrando. - Fundación Bertelsmann, Conferencia de Consejo Sociales, Fundación CyD, Mondragon Unibertsitatea, 03.12.2025

Formación profesional

[Rendimiento modular de la FP: El termómetro del desafío del abandono](#) / CaixaBank Dualiza. – (Análisis monográfico; 42), noviembre 2025

Mercado laboral

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo. Boletín no. 15](#) / Florentino Felgueroso, Rafael Doménech, coordinadores. – FEDEA, 01.12.2025

[Mercado de trabajo en la ocupación de programador | 2025](#) / Randstad, 27.11.2025

[Informe laboral de la Comunidad de Madrid, noviembre 2025](#) / CEIM, 24.11.2025



[Informe trimestral de inserción laboral por familias profesionales. Guía para tu futuro en el mercado laboral. 3º trimestre 2025.](#) / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

Negociación colectiva

[El impacto de la reforma de 2021 en la negociación colectiva](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, noviembre 2025

[El impacto de la reforma de 2021 en la negociación colectiva. Resumen ejecutivo](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, noviembre 2025



Pensiones



[Pensions at a Glance 2025. OECD and G20 Indicators](#) / OCDE, 27.11.2025



Perfiles de empleo



[Los perfiles de la oferta de empleo 2025](#) / SEPE, noviembre 2025

Salud laboral



[Estudio sobre la hiperconectividad y la salud mental en el ámbito laboral - Año 2025](#) / INSSST, 19.11.2025

Teletrabajo

[Noves formes d'organitzar el treball: el teletreball a Catalunya](#) / Informe elaborat per: Adrià López, Carme Pagé y Paula Pedro. – Baròmetre de Competències y Ocupacions de Catalunya, Universitat Oberta de Catalunya, PIMEC

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.12.2025

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Noviembre 2025 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.12.2025

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.11.2025

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.11.2025

[Estadística de Entidades de Economía Social \(Cooperativas y Sociedades Laborales\) inscritas en la Seguridad Social](#). Octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.11.2025

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance agosto 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.11.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance octubre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.11.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance agosto 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.11.2025

[Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo \(IPC\)](#). Noviembre 2025 / Instituto Nacional de Estadística, 28.11.2025





[Informe de Accidentes laborales de tráfico. Datos 2024](#) / INSST, 26.11.2025

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

JEFATURA DEL ESTADO. Medidas urgentes. Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. -[BOE 03.12.2025](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Plan estratégico subvenciones. - Orden de 21 de noviembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2026. -[BOCM 03.12.2025](#)

Crédito presupuestario ayudas. - - Orden de 21 de noviembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de la ampliación del crédito presupuestario para financiar la concesión directa en el año 2025 de solicitudes de subvención recibidas del Programa de Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral. -[BOCM 03.12.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Código de la Función Pública](#). Última modificación: 3 de diciembre de 2025

[Código de la Función Pública Normativa Autonómica](#). Última modificación: 3 de diciembre de 2025

Información

[Política general interna para el uso de IA generativa](#) / Agencia Española de Protección de Datos, 27.11.2025

[Guía de cifrado. Autónomos y Pymes](#) / Agencia Española de Protección de Datos, 18.11.2025

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Jornada de Cierre. Plan de Apoyo a la empleabilidad de las personas con DCA en entornos rurales.](#) 11 de diciembre. Retransmisión por streaming

[5ª edición Premios Transferencia de Conocimiento de la FP.](#) Presentación de solicitudes desde el 17 de noviembre de 2025, al **8 de enero de 2026**

Feria Internacional de Turismo ([Fitur](#)), Madrid , IFEMA del 21 al 25 de enero 2026.

[Fitur Talent](#). Madrid , IFEMA 21 de enero 2026.



II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual. Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

NOVEDAD VI Jornadas de Orientación Profesional YouLead 2026. Madrid, La Nave, 12-13 febrero 2026

NOVEDAD Satelec 2026. Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

European Employment & Social Rights Forum. 3-4 March 2026, Brussels

NOVEDAD Talent Arena 2026. Barcelona, 2-4 marzo 2026

NOVEDAD Congreso AENOA 2026, Madrid, 11-12 marzo 2026

III CIMET (Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo) y el XIV CEMET 2026 (Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo). 12-14 marzo 2026

Semana de la educación. Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente. Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

Talentday 25. Madrid, Museo Reina Sofía, 28 de mayo 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 3 al 9 diciembre 2025**

EMPLEO

Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo (empleate.gob.es) / Servicio Público de Empleo Estatal

Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo / Comunidad de Madrid

Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid

Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo TeleMadrid

Nueva edición Impulsa Empleo Joven. Programa de Ayuda en Acción

Eures te ofrece empleos en países de la UE, periodo de inscripción hasta el 31/12/2025

CURSOS DE FORMACIÓN

Cursos gratuitos Fundación Generation España (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). Itinerarios de empleabilidad + de 45 años, Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

Escuela Municipal Empleo verde y oficios / Ayuntamiento de Madrid



Escuela Municipal Hostelería y Alimentación / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

NOVEDAD Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

Becas y prácticas PWC

Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación. **Calendario 2026/2027**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 02.12.2025 al 16.12.2025**

[Programa de becas Prácticas Fundación ONCE-CRUE](#). Plazo abierto **hasta el 15 diciembre 2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

[pwc. Prácticas y becas profesionales](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[eFundae. Formación gratuita y de calidad para mejorar tus competencias](#)

[EducaGob. Portal de sistema educativo español](#). / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes.

[Baròmetre de Competències i Ocupacions de Catalunya](#) / Universitat Oberta de Catalunya, PIMEC

[MAPcesible](#) nace con el objetivo de ser una plataforma colaborativa donde cualquier persona, tenga o no movilidad reducida, pueda mapear la accesibilidad de los lugares que visita o consultar las valoraciones para planificar sus desplazamientos diarios. De este modo es posible localizar a golpe de vista los puntos accesibles en España facilitando, gracias a la tecnología, el día a día de las personas con movilidad reducida / Fundación Telefónica

[Carpeta Justicia](#) es un espacio personal on-line que facilita la relación con la Administración de Justicia. El portal de Carpeta Justicia permite a la ciudadanía, empresas y profesionales de la justicia el acceso a los servicios de la Administración de Justicia a cualquier hora, los 365 días del año / Ministerio de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes

[Dominios.es](#), buscador para comprobar si el nombre de dominio que buscas está disponible y así registrarlo / Ministerio de Transformación Digital

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 823
(28 noviembre- 4 diciembre 2025)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

