

AGENDA INFORMATIVA @ DE EMPLEO

Nº 824 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Normativa de interés
Conferencias
Portales y sedes electrónicas
Recursos electrónicos



nº 824
5-11 diciembre
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias. - Los gobiernos deben mejorar el acceso al aprendizaje permanente para reducir la brecha de habilidades y garantizar que todos estén preparados para tener éxito en los mercados laborales actuales. El contexto socioeconómico sigue siendo un factor importante en las diferencias de habilidades, lo que pone de relieve la necesidad de mejorar las oportunidades de formación y aprovechar el potencial humano desaprovechado, según un nuevo informe de la OCDE. El [informe Perspectivas de Competencias de la OCDE 2025](#) ofrece un nuevo análisis sobre cómo los factores que escapan al control de las personas (como la educación y la ocupación de los padres, el género, el origen inmigrante y el lugar de crianza) influyen en el desarrollo de competencias y las oportunidades profesionales. Los adultos con al menos un progenitor con educación superior obtienen mejores resultados en lectoescritura y aritmética que quienes no tienen progenitores con educación superior. Las diferencias en el acceso a las oportunidades de aprendizaje explican aproximadamente la mitad de las diferencias socioeconómicas en las habilidades entre los adultos. Las diferencias de origen socioeconómico también influyen en los resultados del mercado laboral. Los adultos cuyos padres completaron la educación superior ganan, en promedio, un 11 % más por hora que sus pares de familias menos favorecidas. Las disparidades entre hombres y mujeres varían según las habilidades. En promedio, las mujeres superan a los hombres en lectoescritura, pero los hombres superan a las mujeres en aritmética y resolución adaptativa de problemas. La brecha de género en aritmética es mayor entre los adultos con mayor nivel de habilidades, lo que refleja un "techo de cristal" para las mujeres en áreas que requieren un uso intensivo de aritmética. La brecha también es mayor entre los adultos con padres con educación superior que entre los adultos con padres sin educación superior. Las brechas socioeconómicas se reducen durante la escolaridad obligatoria, pero se amplían nuevamente después, a medida que los sistemas educativos y los lugares de trabajo continúan perpetuando las ventajas.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 09.12.2025](#)

Coste laboral. – El coste laboral por hora trabajada que mide el ICLA -manteniendo constante la estructura por ramas de actividad- aumentó un 2,4% en el tercer trimestre respecto al mismo periodo del año anterior, si se eliminan los efectos estacionales y de calendario. En datos sin corregir, la variación anual del coste por hora fue del 2,1%. Mientras, el coste salarial creció un 2,3% en tasa anual en datos corregidos de efectos estacionales y calendario. Por su parte, los otros costes aumentaron un 2,6%. Las actividades con las tasas anuales más elevadas este trimestre, si se eliminan los efectos estacionales y de calendario, fueron Actividades administrativas y servicios auxiliares (6,1%), Actividades profesionales, científicas y técnicas (5,8%) y Trasporte y almacenamiento (5,7%). El coste laboral registró descensos en Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (-1,5%), en Actividades sanitarias y de servicios sociales (-1,0%) y Actividades financieras y de seguros (-0,2%).

Fuente: [Nota de prensa INE, 09.12.2025](#)

Economía circular-Empleo. - Entre 121 y 142 millones de personas en todo el mundo trabajan en sectores que contribuyen a la economía circular, como la reparación, el reciclaje, el comercio de segunda mano y la gestión de residuos. Esto representa aproximadamente entre el 5 y el 5,8 por ciento del empleo mundial total (excluida la agricultura), según el estudio “Empleo en la Economía Circular: Aprovechar la circularidad para crear trabajo decente ([Employment in the circular economy: Leveraging circularity to create decent work](#))”, un informe conjunto de Circle Economy, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Grupo del Banco Mundial, en asociación con la Alianza de las Naciones Unidas para la Acción sobre una Economía Verde (UN-PAGE), siendo el resultado de tres años de colaboración entre las tres agencias, con el objetivo de proporcionar a los responsables de políticas datos y herramientas prácticas para acelerar una transición justa y con empleos hacia la economía circular. El informe –el primer análisis global sobre empleo en la economía circular– muestra que la mayoría de las actividades de economía circular se concentran en el Sur Global. Las regiones de las Américas y Asia-Pacífico registran las mayores proporciones de empleo circular, con un 6,4 por ciento y un 5,8 por ciento respectivamente. Más de la mitad de todos los trabajadores de la economía circular –más de 74 millones de personas– están empleados en la economía informal, donde los empleos no están regulados ni cuentan con protección estatal. Esto es particularmente frecuente en el Sur Global, dejando a muchos de los trabajadores que impulsan el desarrollo sostenible y cuidan nuestro planeta entre los más desfavorecidos. A menudo enfrentan condiciones laborales precarias, ingresos inestables y bajos salarios.

Fuente: [OIT, 04.12.2025](#)



Empleo-Unión Europea. - La Comisión Europea ha presentado la [Hoja de Ruta de Empleos de Calidad](#), un fuerte compromiso con la mejora de la calidad del empleo y la creación de empleos de alta calidad y preparados para el futuro en Europa. La Comisión también ha lanzado una [consulta de primera fase](#) sobre la próxima Ley de Empleos de Calidad, una nueva propuesta legislativa para garantizar los derechos de los trabajadores y mantenerse al día con los cambios tecnológicos, económicos y sociales. Salarios adecuados y empleos de calidad son esenciales para aumentar la productividad, fortalecer la competitividad de Europa y proteger contra la pobreza en el empleo. Aunque la calidad del empleo en la UE es generalmente alta, los trabajadores siguen sintiendo el impacto de las crisis globales y el aumento del coste de la vida. Al mismo tiempo, las empresas se enfrentan a la escasez de mano de obra y de competencias mientras luchan por mantenerse competitivas en un entorno global en rápida evolución. La hoja de ruta se centra en las áreas donde la acción de la UE puede marcar la mayor diferencia: Creación y mantenimiento de empleos de calidad en toda la UE. Garantizar la equidad y la modernización en el mundo laboral. Apoyar a trabajadores y empleadores en las transiciones verde, digital y demográfica. Fortalecimiento del diálogo social y la negociación colectiva. Garantizar un acceso efectivo a derechos, servicios públicos de calidad e inversión adecuada. La Hoja de Ruta se ha desarrollado a partir de [amplias consultas](#) con sindicatos y organizaciones empresariales europeas y nacionales ('socios sociales'), movilizando a unas 200 organizaciones en toda la UE y participando en más de 50 debates en todos los Estados miembros. Como anunció la presidenta Von der Leyen en su discurso sobre el [estado de la Unión de 2025](#) y en el [programa de trabajo de la Comisión para 2026](#), la Comisión propondrá una Ley de Empleo de Calidad en 2026. La nueva legislación actualizará las normas de la UE que protegen a los trabajadores, apoyando al mismo tiempo la productividad y la competitividad.

Fuente: [Noticia Comisión Europea, 04.12.2025](#)

Empleo-Juventud. - El Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, ha instado a los ministros de Trabajo y Empleo del [Grupo de los 7 \(G7\)](#) a tomar medidas audaces y decisivas para empoderar a los jóvenes ante el futuro del trabajo, expresando su profunda preocupación porque uno de cada cinco jóvenes no esté empleado, estudiando ni en formación. "La generación joven actual es la más educada de la historia, lo cual es una noticia positiva. Sin embargo, uno de cada cinco jóvenes no tiene empleo, educación o formación", señaló Houngbo, subrayando que dos tercios de ellos son mujeres. "En los países del G7, el desempleo juvenil sigue siendo seis puntos y medio porcentuales más alto que el desempleo adulto, una brecha persistente que nos indica que no es temporal, sino una característica estructural de los mercados laborales, con efectos acumulativos para las generaciones futuras. Debemos centrarnos en empoderar a los jóvenes para el futuro del trabajo – no solo en principio, sino en la práctica". El [comunicado de los ministros de Trabajo y Empleo del G7](#) subrayó la importancia de abordar los desafíos de participación en la fuerza laboral, incluyendo el desempleo juvenil y las barreras de acceso al empleo, tanto para aumentar las oportunidades como para impulsar el crecimiento económico. Los ministros también reafirmaron la necesidad de dotar a los trabajadores de las competencias necesarias para prosperar en un mercado laboral en rápida transformación, garantizando resiliencia y adaptabilidad en toda la fuerza laboral. Reiteraron su compromiso de promover oportunidades económicas para todos, incluidas las personas con discapacidad.

Fuente: [Noticia OIT, 05.12.2025](#)

Enfermedades profesionales. - Entre 2013 y 2023, se reconocieron oficialmente 40.538 casos de cánceres profesionales en la Unión Europea. Solo en el año 2023, se reconocieron 3.500 casos de cánceres profesionales, 191 casos más que en 2022 (3.309). El cáncer ocupacional se define como el cáncer causado por la exposición a factores cancerígenos en el entorno laboral, generalmente debido a una exposición prolongada. Muchos de estos casos aparecen varios años después de la exposición inicial, incluso después de 40 años. Las cifras de 2020 (3.094 casos), en 2021 (3.258) y 2022 (3.309) fueron inferiores al promedio anual de 2013-2019 de 3.909 casos por año, posiblemente debido al impacto de la pandemia mundial en los entornos de trabajo y los sistemas de salud. Esta información proviene de [los datos sobre enfermedades profesionales](#) publicados recientemente por Eurostat.

Fuente: [Artículo EUROSTAT, 10.12.2025](#)



Impuestos-Trabajo. - En 2024, el aumento de los ingresos provenientes de los impuestos al trabajo llevó los ingresos fiscales de los países de la OCDE a su nivel más alto jamás alcanzado, según un nuevo informe de la OCDE. Las [Estadísticas de Ingresos de 2025](#) muestran que la ratio impuestos/PIB promedio en los países de la OCDE alcanzó el 34,1% en 2024, lo que representa un aumento interanual de 0,3 puntos porcentuales tras dos años consecutivos de descenso. En los 36 países con datos provisionales disponibles para 2024, la ratio impuestos/PIB osciló entre el 18,3% en México y el 45,2% en Dinamarca. La ratio impuestos/PIB aumentó en 22 de estos 36 países entre 2023 y 2024, disminuyó en 13 países y se mantuvo sin cambios en un país. Los aumentos más significativos se observaron en Letonia (2,4 puntos porcentuales) y Eslovenia (1,9 puntos porcentuales), principalmente debido al aumento de las cotizaciones a la seguridad social. Colombia registró la mayor disminución (-2,2 puntos porcentuales). Entre 2023 y 2024, las contribuciones a la seguridad social (CSS) aumentaron como porcentaje del PIB en 26 de los 36 países con datos disponibles. Durante el mismo período, la recaudación del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF) aumentó en 28 de los 36 países, ya que los gobiernos elevaron las tasas efectivas de impuestos al trabajo para abordar las presiones de gasto a corto y largo plazo. El informe muestra que el impuesto sobre la renta de las personas físicas ha sido uno de los principales impulsores del crecimiento general de la recaudación tributaria en los países de la OCDE a lo largo de un período prolongado. Entre 2011 y 2023 (el año más reciente con datos definitivos disponibles para los 38 países de la OCDE), la recaudación del impuesto sobre la renta de las personas físicas aumentó un promedio de 0,9 puntos porcentuales en la zona de la OCDE, mientras que la recaudación tributaria total creció 1,8 puntos porcentuales. El estudio revela que los ingresos salariales fueron la principal fuente de ingresos del IRPF en todos estos países en 2023. Sin embargo, la proporción de los ingresos salariales en la recaudación total del IRPF disminuyó entre 2011 y 2023 en la mayoría de los países, mientras que la proporción de las rentas del capital y del trabajo por cuenta propia aumentó.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 09.12.2025](#)

Ocupaciones-Demanda. – Según EUROSTAT, en 2024, la tasa de vacantes más alta de la Unión Europea se registró para gerentes de ventas, marketing y desarrollo, con un 8,4 %. Esto significa que esta ocupación tuvo la mayor demanda laboral insatisfecha, lo que indica posibles dificultades para la contratación de personal. Estas cifras se compilan parcialmente utilizando una nueva fuente de datos sobre anuncios de empleo en línea (OJA) y, por lo tanto, se publican como estadísticas experimentales. Las siguientes ocupaciones con las tasas de vacantes más altas fueron los trabajadores de manufactura y otros trabajadores de apoyo administrativo (7,3% cada uno), otros trabajadores de ventas (6,1%) y los profesionales asociados artísticos, culturales y culinarios (6,0%). Aunque las ocupaciones del sector público, como el personal sanitario y el profesorado, también pueden enfrentar dificultades de contratación, es menos probable que se anuncien en línea, lo que significa que tienen una clasificación inferior o no aparecen en estos datos. Por otro lado, las profesiones de TI podrían estar sobrerepresentadas en los datos de anuncios de empleo en línea.

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 10.12.2025](#)

Universidades. - La Fundación CYD ha presentado el Informe CYD 2025, que analiza la evolución del sistema universitario español en sus ámbitos clave: gobernanza, financiación, talento, impacto científico y social, empleabilidad, internacionalización y equidad. Entre las claves del informe, se observa, que: El gasto público universitario alcanzó el 0,75% del PIB en el año 2022, todavía lejos del 1% fijado por la LOSU, pese a la mejora registrada en los últimos años (2015: 0,69%). Por otro lado, no se recupera la financiación de las universidades públicas presenciales de 2009, en 2023 los presupuestos seguían siendo un 10% inferiores en términos reales. La transferencia de conocimiento es la función que más progresó, con un crecimiento del 44,33% entre el curso 2020-2021 y 2023-2024, impulsado por el fuerte aumento de la colaboración entre universidades y actores no académicos. Mejorando la gestión del talento un 10,43% respecto al curso 2020-2021, especialmente gracias al avance en estabilidad contractual y a los progresos en equidad de género en las plantillas. Por otra parte, la empleabilidad mantiene su fortaleza, con un aumento significativo de los contratos indefinidos entre titulados universitarios. Se observa también, mucho margen de mejora en la internacionalización de las universidades, que continúa siendo una de las principales debilidades del sistema, con un descenso del 9,57% en su eficiencia.

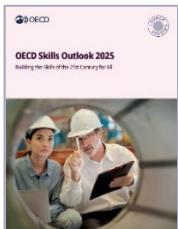


Consolidándose la equidad como una de las funciones más sólidas, con un notable incremento en el peso relativo que supone en la eficiencia el porcentaje de mujeres graduadas (+31,40%).

Fuente: [Noticia CYD, 08.12.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Competencias

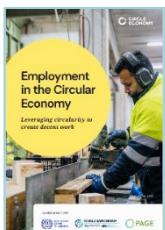


[OECD Skills Outlook 2025. Building the Skills of the 21st Century for All](#) / OECD, 09.12.2025

Desigualdad

[The World Inequality Report 2026](#) / edited by Lucas Chancel, Ricardo Gómez-Carrera, Rowaida Moshrif, and Thomas Piketty, 10.12.2025

Economía circular



[Employment in the circular economy: Leveraging circularity to create decent work](#) / Circle Economy, ILO, World Bank Group, PAGE, 04.12.2025

Exclusión social

[IX Informe sobre exclusión y desarrollo social en España.](#) Madrid: Cáritas Española; Fundación FOESSA, 11.11.2025

Inteligencia Artificial (IA)

[Gobernar con la inteligencia artificial: Panorama actual y hoja de ruta en las funciones centrales de gobierno](#) OECD (2025), OECD Publishing, Paris, noviembre 2025



Formación profesional



[Las competencias verdes claves para la formación profesional en España.](#) Observatorio sobre la Formación Profesional en España. Informe 2025 / CaixaBank Dualiza, en colaboración con el Instituto Vasco de Competitividad-Orkestra, diciembre 2025

Movilidad laboral



[El mercado de trabajo y la movilidad laboral entre España y Portugal](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en colaboración con el Centro de Relaciones Laborales (CRL), diciembre 2025

Salud laboral

[Inteligencia Artificial y Derecho a la Salud de las Personas Trabajadoras: ventajas, oportunidades y puntos críticos](#). En revista: DS Derecho y Salud, Vol. 35. Extraordinario – 2025 / Asociación Juristas de la Salud



Universidad



[Informe CYD 2025](#) / Fundación CYD, 10.12.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, , 10.12.2025

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Noviembre 2025 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.12.2025

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance noviembre 2025 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.12.2025

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 09.12.2025



[Demandantes de Empleo, Paro registrado, Contratos y Prestaciones](#) noviembre 2025 / SEPE



[Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación octubre 2025](#) / Observatorio de las Contrataciones

[Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación octubre 2025](#) / Observatorio de las Contrataciones

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE HACIENDA. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas. Orden HAC/1425/2025, de 9 de diciembre, por la que se desarrollan para el año 2026 el método de estimación objetiva del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el régimen especial simplificado del Impuesto sobre el Valor Añadido. -[BOE 11.12.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE



[Revista de Jurisprudencia Laboral \(2025\), nº 9 / BOE noviembre 2025](#)

[La Resolución del contrato de trabajo por voluntad del trabajador. El artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores. / Samuel Prol Pastor, junio 2025. - BOE](#)



[Problemas y retos pendientes en el ejercicio de los derechos de conciliación / Carolina Blasco Jover. -BOE, agosto 2025](#)

Información

[Quality Jobs Roadmap](#). Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions. – Brussels, COM/2025/944 final

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Jornada de Cierre. Plan de Apoyo a la empleabilidad de las personas con DCA en entornos rurales](#). 11 de diciembre. Retransmisión por streaming

NOVEDAD Jornada [IA Segura y Eficiente: estrategias para introducir Inteligencia Artificial en la empresa](#), 15 de diciembre / CEOE y DigitalES

[5ª edición Premios Transferencia de Conocimiento de la FP](#). Presentación de solicitudes desde el 17 de noviembre de 2025, al **8 de enero de 2026**

Feria Internacional de Turismo ([Fitur](#)), Madrid , IFEMA del 21 al 25 de enero 2026.

[Fitur Talent](#). Madrid , IFEMA 21 de enero 2026

[3ª edición. Global Labor Market Conference](#). Riad, 26-27 enero 2026

NOVEDAD. [EmpleaTECH 2026 Edición](#). 4 febrero 2026 Madrid

[II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual](#). Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026



VI Jornadas de Orientación Profesional YouLead 2026. Madrid, La Nave, 12-13 febrero 2026

NOVEDAD. XXII Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid. 16 y 17 de febrero 2026 (presencial) de 10h a 18h. 18, 19 y 20 de febrero (online)

Satelec 2026. Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

European Employment & Social Rights Forum. 3-4 March 2026, Brussels

Talent Arena 2026. Barcelona, 2-4 marzo 2026

NOVEDAD Foro presencial de Empleo UCMpleo26. 10-12 marzo 2026

Congreso AENOA 2026, Madrid, 11-12 marzo 2026

III CIMET (Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo) y el XIV CEMET 2026 (Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo). 12-14 marzo 2026

Semana de la educación. Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente. Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

NOVEDAD. 12º Congreso Formación Profesional / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

Talentday 25. Madrid, Museo Reina Sofía, 28 de mayo 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 10 al 16 diciembre 2025**

EMPLEO

Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo (empleate.gob.es) / Servicio Público de Empleo Estatal

Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo / Comunidad de Madrid
Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid

Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo TeleMadrid

Nueva edición Impulsa Empleo Joven. Programa de Ayuda en Acción

Trabajar en Europa: Red EURES / Comunidad de Madrid

CURSOS DE FORMACIÓN

Cursos gratuitos Fundación Generation España (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). Itinerarios de empleabilidad + de 45 años, Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026



[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google,Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

NOVEDAD Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture



PRÁCTICAS

Becas y prácticas PWC

Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo

Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

Talentoteca. Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea. En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación. **Calendario 2026/2027**

BECAS

Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios / administración.gob.es. **Del 02.12.2025 al 16.12.2025**

Programa de becas Prácticas Fundación ONCE-CRUE. Plazo abierto **hasta el 15 diciembre 2025**

Santander Open Academy. Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander

Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google. **Plazos de inscripción abiertos**

Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

Programa de Becas IBM - Fundae. IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

pwc. Prácticas y becas profesionales

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Garantía Juvenil | Servicio Público de Empleo Estatal. Aplicación y formularios

Tus derechos de Seguridad Social país por país / Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión

Blog de Formación y Empleo / Fundae

Ranking CYD. Herramienta para comparar online el rendimiento de las universidades españolas. / Fundación CYD

Acceso abierto / UNESCO

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 824
(5 -11 diciembre 2025)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Esta versión forma parte de la
Biblioteca Virtual de la
Comunidad de Madrid y las
condiciones de su distribución
y difusión se encuentran
amparadas por el marco
legal de la misma.
comunidad.madrid/publicamadrid

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

