

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 825 (2025) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 825
12-19 diciembre
2025

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género. – Las mujeres reciben menos apoyo profesional y tienen menos oportunidades para progresar, ya que las empresas muestran un menor compromiso con su avance profesional. Si bien las mujeres se dedican a sus carreras tanto como los hombres, existe una brecha en su deseo de ascenso. Así lo indica el último informe "*Mujeres en el Lugar de Trabajo*" de McKinsey y LeanIn.Org. Las empresas estadounidenses corren el riesgo de retroceder en el progreso de las mujeres. Según indica el Informe de este año, solo la mitad de las empresas priorizan el avance profesional de las mujeres, lo que forma parte de una tendencia que se remonta a varios años atrás en la disminución del compromiso con la diversidad de género. Y, por primera vez, existe una notable brecha de ambición: las mujeres están menos interesadas en ascender que los hombres. Cuando las mujeres reciben el mismo apoyo profesional que los hombres, esta brecha en la ambición de progresar desaparece. Sin embargo, las mujeres en ambos extremos del proceso de selección siguen viéndose limitadas por la falta de patrocinio y apoyo de sus gerentes. Este es un problema solucionable, pero requiere una mayor inversión en las carreras profesionales de las mujeres en un momento en que varias empresas podrían estar restándoles prioridad. Algunas ya han reducido programas beneficiosos para las mujeres, como el teletrabajo, el patrocinio formal y el desarrollo profesional específico, y los responsables de RR. HH. se preocupan por el impacto a largo plazo de cambios como estos para las mujeres.

Fuente: [Mujeres en el lugar de trabajo, 2025 / McKinsey](#)

Economía social. – Se ha presentado el [sello de la Economía Social](#), un distintivo que contribuirá a difundir y poner en valor las entidades y empresas que conforman este modelo productivo. El sello permitirá dar mayor visibilidad al impacto social positivo de las actuaciones y proyectos implementados por las empresas y entidades que integran la Economía Social, una forma de entender la actividad empresarial que genera en España más de dos millones de puestos de trabajo, entre directos e indirectos, ha explicado la vicepresidenta. En lo sucesivo, esas empresas y entidades que comparten los principios y valores de la Economía Social podrán acceder a este identificativo. En España más de 40.000 empresas comparten los principios y valores de la Economía Social, que redistribuye los beneficios de forma más equitativa, destina parte de sus ganancias a la sociedad, genera empleo de calidad, fomenta la inclusión laboral y la igualdad, además de contar con una gobernanza participativa. En una primera fase podrán acceder al sello las empresas y entidades de la Economía Social inscritas en los registros estatales como las cooperativas, las sociedades laborales, las mutualidades de previsión social o las sociedades agrarias de transformación o entidades singulares de la Economía Social que cuentan con un reconocimiento específico, como es el caso de la ONCE.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2025](#)

Empleo. - Las empresas españolas encaran el primer trimestre de 2026 con mayor optimismo en sus planes de contratación que el mostrado al cierre de 2025. Según [el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup](#), realizado a partir de las respuestas de más de 39.000 empresas en 41 países, las expectativas netas de empleo españolas se sitúan en un 19%, lo que supone una mejora de dos puntos respecto al trimestre anterior y también al mismo periodo de 2025. En detalle, el 35% de las compañías prevé aumentar su plantilla, mientras que el 44% planea mantenerla sin cambios y el 18% anticipa una reducción de personal. Estos datos confirman que, pese a los desafíos económicos globales, el mercado laboral español muestra señales de estabilidad y crecimiento. Aun así, España continúa por debajo de la media global, situada en el 24%, aunque registra una evolución positiva y se mantiene con un crecimiento en línea con la media europea. El análisis por sectores refleja un comportamiento desigual, aunque en su mayoría positivo. Construcción e inmobiliario encabeza las previsiones de contratación para este inicio de 2026 con un 38%, lo que supone 24 puntos más que en el trimestre anterior. A continuación, pero con una diferencia de 14 puntos, Finanzas y Seguros, que alcanza un 24% tras mejorar 3 puntos respecto al periodo previo. Industria ocupa el tercer lugar, con un incremento de 15 puntos que lleva al sector hasta el 22%, seguido por Hostelería, que también alcanza el 22% pese a retroceder nueve puntos tras la campaña navideña. En el extremo contrario se sitúa Teleco, medios y entretenimiento, que registra la caída más pronunciada del periodo: sus previsiones bajan 22 puntos respecto al trimestre anterior y se sitúan en un 0%. También en la parte baja, se encuentran Sanidad y sector público, con unas previsiones del 10% tras descender 2 puntos; y Energía y Suministros, que, pese a una mejora de 17 puntos respecto al periodo anterior, alcanza unas previsiones del 10%.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 10.12.2025](#)

Formación para el empleo. - La Comunidad de Madrid dedicará casi 24 millones de euros hasta 2028 a la organización e impartición de cursos formativos en sus cinco Centros Madrileños de Innovación y Capacitación para el Empleo (CMICE). El acuerdo aprobado el pasado miércoles por el Consejo de Gobierno permitirá a las empresas interesadas concurrir a uno o varios de los 65 lotes que saldrán a licitación. La formación está dirigida prioritariamente a personas desempleadas de la región inscritas en la red de oficinas de empleo y a trabajadores ocupados que deseen mejorar sus competencias. Asimismo, podrán acreditar sus aptitudes profesionales y obtener un certificado con los que reforzar sus oportunidades laborales. Las compañías podrán presentar sus ofertas a través del [Portal de la Contratación Pública](#). La inserción laboral media de los CMICE se sitúa en el 67%, alcanzando el 100% en programas como Gestión y Supervisión del Montaje y Mantenimiento de Sistemas Domóticos e Inmóticos; Soldadura por Arco Bajo Gas Protector con Electrodo; Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Baja Tensión, y Programación con Lenguajes Orientados a Objetos y Bases de Datos Relacionales. También en Seguridad Informática; Gestión Contable y Gestión Administrativa para Auditoría; Experto en Marketing Digital; Microautómatas Programables Aplicados a Instalaciones de Refrigeración; Revestimientos con Piezas Rígidas por Adherencia en Construcción, y Operador de Grúa Torre. Los Centros Madrileños de Innovación y Capacitación para el Empleo destacan por sus infraestructuras y equipamientos punteros, que les permiten desarrollar actividades formativas de alto nivel e impartir cursos altamente especializados en las áreas profesionales de Tecnologías del Frío y Climatización (CMICE Moratalaz), Tecnologías de la Información y las Comunicaciones TIC (Getafe), Edificación y Obra Civil (Paracuellos), Electricidad, Electrónica y Aeronáutica (Leganés) y Administración, Seguros y Finanzas (Fuencarral).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 21.12.2025](#)

Personas con discapacidad-Empleo. – El Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco ha encuestado a 650 personas con discapacidad y en edad laboral con el objetivo de darles voz y conocer sus deseos, reivindicaciones y expectativas. El resultado es el [6º informe Discapacidad y expectativas para el nuevo año](#), del que se desprende una clara conclusión: el empleo es su máxima prioridad para el año 2026 y por ello desean encontrar una oportunidad laboral estable y sostenible en el tiempo. Sin embargo, persisten desafíos relevantes: una parte significativa de las personas encuestadas expresa temor ante el impacto de la inteligencia artificial y, cuando logran incorporarse al mercado laboral, muchos manifiestan desconfianza respecto a su futuro profesional, lo que evidencia que aún existen barreras en los entornos de trabajo que dificultan su plena inclusión y estabilidad.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 16.12.2025](#)

Población activa. - La población activa en España ha superado por primera vez los 25 millones de personas como consecuencia de la inmigración, que nutre de empleados el mercado laboral en el actual momento expansivo que atraviesa la economía. Ello ha llevado a la población ocupada a un total de 22,38 millones de personas en el tercer trimestre del año, lo que supone un incremento interanual de 564.000 personas, una cifra que incluye asalariados y los trabajadores por cuenta propia y supone también un récord absoluto. Todo ello, además, en un contexto de reducción del desempleo también de forma importante. Al cierre del tercer trimestre, según los datos de la EPA, la tasa de paro se situó en el 10,45%, casi ocho décimas menos que el 11,2% registrado en el tercer trimestre de 2024. Por su parte, la afiliación a la Seguridad Social aceleró ligeramente su crecimiento, situándose en un alza interanual del 2,35% en septiembre pasado. Así lo recoge el último informe [El mercado de trabajo en 50 titulares](#), elaborado por Randstad Research, a partir de fuentes oficiales como el INE o los Ministerios de Trabajo y Economía Social, y de Inclusión, seguridad Social y Migraciones. Las estimaciones indican que el próximo año se alcanzará una población ocupada en promedio anual de 22,67 millones de personas, un 2,1% más que en el 2025; un ritmo de crecimiento inferior a este ejercicio, aunque todavía muy importante. La tasa de paro, por su parte, se situará en el 10,2%, según la media anual estimada por Randstad Research. Por otra parte, los trabajadores con nacionalidad extranjera han experimentado un crecimiento sostenido, alcanzando los 3,52 millones el pasado septiembre. Así, actualmente, en el mercado laboral el 78% de los ocupados son españoles, el 6% cuentan con doble nacionalidad y el 16% son extranjeros. Sin embargo, la tasa de actividad se situó en septiembre en el 59,3%, con una diferencia entre hombres y mujeres de 9,4 puntos a favor de los primeros. En el contexto europeo, la tasa de actividad en España se sitúa entre las más bajas de la UE como consecuencia de la menor participación en el mercado laboral de población a partir de los 55 años, por las mayores prejubilaciones o, simplemente, abandono del empleo. También influye la menor participación femenina, sobre todo a partir de la población con 50 años.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 17.12.2025](#)

Prestaciones desempleo. - Una nueva nota de políticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre protección social destaca el papel esencial de la protección contra el desempleo para salvaguardar la seguridad de los ingresos y fomentar el pleno empleo, productivo y libremente elegido. En un contexto en que los países se enfrentan a crisis cada vez más frecuentes y complejas, el documento, titulado «[Building rights-based unemployment protection schemes](#)» (en español: “Creación de regímenes de protección contra el desempleo basados en derechos”), ofrece orientaciones prácticas para la implementación de estos regímenes. La pandemia de COVID-19 puso de manifiesto la importancia crucial de los regímenes de desempleo para proteger a los trabajadores que pierden sus empleos e ingresos. Además de amortiguar las perturbaciones en los ingresos, estos regímenes también contribuyeron a sostener el consumo y apoyar la recuperación económica durante la crisis. La nota de políticas explica cómo las normas internacionales de seguridad social proporcionan una base sólida para diseñar sistemas de protección contra el desempleo eficaces y basados en los derechos. Estas normas orientan a los países a la hora de armonizar los mecanismos de apoyo a los ingresos con los objetivos de promoción del empleo. En conjunto, estas normas resaltan que la protección contra el desempleo debe ir de la mano de políticas de empleo que promuevan el trabajo decente. La nueva nota de políticas de la OIT tiene como objetivo apoyar a los gobiernos y a los interlocutores sociales en la creación de sistemas que protejan los ingresos y, al mismo tiempo, aceleren las transiciones de vuelta a un empleo de calidad.

Fuente: [Noticia OIT, 09.12.2025](#)

Prevención de riesgos laborales. - La Comisión Europea ha adoptado nuevas medidas para proteger mejor a los trabajadores del amianto, una sustancia peligrosa que causa cáncer. Estas medidas incluyen : [Directrices](#) para ayudar a los Estados miembros a respetar las normas de la UE que reducen significativamente la exposición de los trabajadores al amianto, incluido el asesoramiento práctico sobre medidas de formación y control. [Una Recomendación actualizada de la Comisión en la](#) que se enumeran más enfermedades profesionales, incluidos varios tipos de cáncer, para proteger la salud de los trabajadores y promover el derecho a recibir una compensación por la exposición relacionada con el trabajo. Estas nuevas medidas se suman a la [Directiva revisada sobre el amianto en el trabajo](#) de 2023, que establece límites de exposición profesional más bajos y otras medidas para reducir el riesgo de los trabajadores. A más tardar el 21 de diciembre de 2025, los Estados miembros deben incorporar la Directiva al Derecho nacional. Estas acciones cumplen el enfoque global de la UE para un **futuro sin amianto en Europa**, apoyando la salud de las personas y el medio ambiente.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 18.12.2025](#)

Trabajadores-Protección de datos. - El Parlamento Europeo quiere que la Comisión presente propuestas sobre el uso de la gestión algorítmica en el entorno laboral en Europa. En un informe de iniciativa legislativa, aprobado por 451 votos a favor, 45 en contra y 153 abstenciones, los eurodiputados plantean sus recomendaciones para una nueva propuesta destinada a garantizar el uso transparente, justo y seguro de los sistemas automatizados de supervisión y toma de decisiones en el ámbito laboral. Si bien admiten que el uso de sistemas de gestión algorítmica puede ofrecer oportunidades para optimizar el trabajo, los eurodiputados piden garantizar la supervisión humana, así como la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores y de sus datos personales en el entorno laboral. Según el Parlamento, la propuesta debe garantizar una supervisión humana de todas las decisiones tomadas por o con la participación de sistemas de algoritmos. Los trabajadores deben tener el derecho de pedir explicaciones sobre decisiones tomadas por o apoyadas en gestión algorítmica. Si un trabajador considera que sus derechos se han visto vulnerados por una decisión tomada por algoritmos, debe tener la posibilidad de pedir una revisión y el sistema de gestión algorítmica en cuestión podría ser modificado o retirado. Los eurodiputados insisten en que las decisiones sobre el inicio o la finalización de un empleo, la renovación o no renovación de un contrato, los cambios en la remuneración o las acciones disciplinarias siempre deben ser adoptadas por personas y estar sujetas a supervisión humana. Para proteger la privacidad y los datos de los trabajadores, el PE propone la prohibición de procesar datos relacionados con el estado emocional, psicológico o neurológico de los empleados, sus comunicaciones privadas, la geolocalización fuera del horario laboral, el uso de sus datos fuera de servicio y el uso de datos relacionados con la libertad de asociación y a la negociación colectiva.

Fuente: [Nota de prensa Parlamento Europeo, 17.12.2025](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género

[Women in the workplace 2025](#) / Alexis Krivkovich, Drew Goldstein, y Megan McConnell. - McKinsey y LeanIn.Org, diciembre 2025

[La dimensión espacial en la des-reconfiguración de la división sexual del trabajo. El Plan Madrid Ciudad de los Cuidados a examen.](#) / Porras Sánchez S. (2025). En: [Cuadernos de Relaciones Laborales](#), vol. 43 nº 2, / Ediciones Complutense, 17.12.2025

Derechos sociales

[La compatibilidad entre el trabajo y las prestaciones por incapacidad permanente en sus grados de absoluta y gran incapacidad al hilo de las últimas reformas](#) / Tania Serrano García. – En: [Lex Social: Revista de Derechos Sociales vol. 15 Núm. 2 \(2025\)](#) / Universidad Pablo de Olavide, 17.12.2025

Desempleo-Salud mental

[Desempleo, precariedad laboral y salud mental](#) / Jorge Céspedes Rico. –En: [Cuadernos de Relaciones Laborales](#), vol. 43 nº 2. - Ediciones Complutense, 17.12.2025

Discapacidad-Empleo

[Discapacidad y expectativas para el nuevo año](#) / Fundación Adecco, 18.12.2025

Economía

[Informe de la Competitividad Regional en España 2025](#) / Consejo General de Economistas de España, diciembre 2025

Economía social

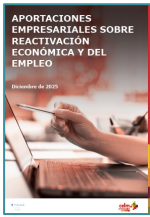
[Social Economy in Europe. Contributing to Competitiveness and Prosperity](#) / OECD, 05.12.2025



[Social Economy in Europe: Spain. Country note](#) / OECD, 05.12.2025

Empleo

[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2026](#) / Manpowergroup, 10.12.2025



[Aportaciones empresariales sobre reactivación económica y del empleo](#) / CEIM diciembre 2025

[El empleo verde](#): contexto supranacional, aproximaciones conceptuales y retos para las políticas del mercado de trabajo / Miriam Monjas Barrena. - En: [Cuadernos de Derecho Transnacional](#), vol.17, nº 2, pág.545-577. 27.10.2025

Formación dual



[Manual de acogida de estudiantes de FP Dual](#) / César García. – CaixaBank Dualiza, diciembre 2025

Ingreso mínimo-Unión Europea



[The 2025 minimum income report – An overview of the implementation of the 2023 Council recommendation on adequate minimum income ensuring active inclusion across EU Member States](#) / Joint report prepared by the Social Protection Committee and the European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, Publications Office of the European Union, 05.12.2025

Mercado laboral

[El mercado de trabajo en 50 titulares | Diciembre 2025](#) / Randstad, 17.12.2025

Prevención riesgos laborales



[Análisis de escenarios futuros en seguridad y salud en el trabajo y propuesta de prioridades para gestionar la transformación digital en España](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P, agosto 2025

[Accidentes de trabajo por sobreesfuerzos. Datos 2024](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P, noviembre 2025



Salario Mínimo Interprofesional



[Cuarto Informe de la Comisión Asesora para el Análisis del SMI](#) / elaborado por, Luis Ayala Cañón [et al.]. - Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Octubre 2025/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2025

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2025

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2025

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.12.2025

[Encuesta Anual Laboral \(EAL\)](#). Año 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2025

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Tercer Trimestre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2025

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\)](#). Avance septiembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2025

[Estadística de Despidos y su Coste \(DEC\)](#). Año 2024 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2025

[Evolución mensual de las pensiones del sistema de la Seguridad Social](#), noviembre 2025 / Instituto Nacional de la Seguridad Social

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - Certificados de profesionalidad. - Real Decreto 1126/2025, de 11 de diciembre, por el que se establece el Certificado profesional en Construcción en piedra seca, de la familia profesional Edificación y Obra Civil, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 16.12.2025](#)

Real Decreto 1127/2025, de 11 de diciembre, por el que se establece el Certificado profesional en Ecoturismo, de la familia profesional Hostelería y Turismo, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 16.12.2025](#)

Real Decreto 1128/2025, de 11 de diciembre, por el que se establece el Certificado profesional en Enoturismo, de la familia profesional Hostelería y Turismo, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 16.12.2025](#)

Real Decreto 1129/2025, de 11 de diciembre, por el que se establece el Certificado profesional en Instalaciones de suministro y evacuación de aguas en edificios, de la familia profesional Instalación y Mantenimiento, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 16.12.2025](#)

Real Decreto 1130/2025, de 11 de diciembre, por el que se establece el Certificado profesional en Instalaciones de protección contra incendios, de la familia profesional Instalación y Mantenimiento, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 16.12.2025](#)

Real Decreto 1131/2025, de 11 de diciembre, por el que se establece el Certificado profesional en Mecanizado de piezas de madera y derivados con centros de control numérico (CNC), de la familia profesional Madera, Mueble y Corcho, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 16.12.2025](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -Formación para el empleo. -Resolución de 25 de noviembre de 2025, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establecen determinadas medidas en materia de formación en el trabajo, para la iniciativa de formación programada por las empresas en el ejercicio 2026. -[BOE 16.12.2025](#)

Orden TES/1494/2025, de 25 de noviembre, por la que se publica el Sello para la Economía Social. -[BOE 20.12.2025](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.- Plan estratégico subvenciones. - Orden de 25 de noviembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se modifica el Plan Estratégico de Subvenciones para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral. -[BOCM 17.12.2025](#)

Decreto 93/2025, de 17 de diciembre, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la **Oferta de Empleo Público** adicional de la Comunidad de Madrid para el año 2025. - [BOCM 18.12.2025](#)

Orden de 3 de diciembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, de 3 de diciembre de 2025, por la que se declara, de forma anticipada, el importe del **crédito presupuestario** disponible para la concesión directa en el año 2026, del programa de abono de cuotas a la Seguridad Social a los perceptores de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único en el ámbito de la Comunidad de Madrid [BOCM 18.12.2025](#)

Orden de 4 de diciembre de 2025, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el **crédito presupuestario** disponible para financiar, en 2026, la concesión directa de una ayuda de hasta 1.500 euros a personas desempleadas menores de 30 años que realicen cursos de formación que mejoren su empleabilidad (cheque formación) [BOCM 18.12.2025](#)

Biblioteca Jurídica Digital – BOE

[Igualdad de Género](#) / BOE. - Actualizado el 11 de diciembre de 2025

[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 17 de diciembre de 2025

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 17 de diciembre de 2025



[Estudios sobre jurisdicción constitucional, derechos fundamentales e igualdad: liber amicorum María Luisa Balaguer Callejón](#) / Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado, octubre 2025

Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, noviembre 2025](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[5ª edición Premios Transferencia de Conocimiento de la FP.](#) Presentación de solicitudes desde el 17 de noviembre de 2025, al **8 de enero de 2026**

Feria Internacional de Turismo ([Fitur](#)), Madrid , IFEMA del 21 al 25 de enero 2026.

[Fitur Talent](#). Madrid , IFEMA 21 de enero 2026

[3ª edición. Global Labor Market Conference](#). Riad, 26-27 enero 2026

NOVEDAD. [Encuentro Dualiza en el sector del mantenimiento de vehículos turismos, industriales y aeronáuticos](#). Sevilla, 28.01.2026

[EmpleaTECH 2026 Edición](#). 4 febrero 2026 Madrid

[II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual](#). Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

[VI Jornadas de Orientación Profesional YouLead 2026](#). Madrid, La Nave, 12-13 febrero 2026

[XXII Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#). 16 y 17 de febrero 2026 (presencial) de 10h a 18h. 18, 19 y 20 de febrero (online)

[Satelec 2026](#). Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

[European Employment & Social Rights Forum](#). 3-4 March 2026, Brussels

[Talent Arena 2026](#). Barcelona, 2-4 marzo 2026

[Foro presencial de Empleo UCMpleo26](#). 10-12 marzo 2026

[Congreso AENOA 2026](#), Madrid, 11-12 marzo 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\)](#). 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026



[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[Talentday 25](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 28 de mayo 2025

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 17 al 23 diciembre 2025**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Programa de Formación Digital CONECTA EMPLEO](#) / Fundación Telefónica. **Inscripción cursos hasta 31/12/2025**

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

NOVEDAD [Formación - Fundación Tomillo](#), cursos Formación para el Empleo

PRÁCTICAS

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Información sobre posibilidades de prácticas incluida en las páginas web de las instituciones, organismos y agencias de la Unión Europea](#). En algunos casos la información es conjunta para ofertas de empleo y de prácticas / Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación. **Calendario 2026/2027**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 17.12.2025 al 31.12.2025**

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

[pwc. Prácticas y becas profesionales](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ayho](#) es una aplicación accesible, para móviles y tabletas iOS y Android, y también desde la web, que facilita la formación prelaboral y la incorporación de personas con discapacidad al mercado laboral bajo la fórmula de empleo con apoyo / Fundación ONCE

[Correos nuevo Portal de Empleo.](#) Las personas interesadas pueden registrarse desde el **12 de diciembre hasta el 12 de enero** a través del Portal. Este se abrirá con periodicidad cuatrimestral, y cada convocatoria de inscripción permanecerá abierta 30 días naturales.

[Mercadona. Nuevo Portal de Empleo.](#) Con 305 ofertas de empleo activas

[Inicio | Observatorio de Contratación Pública](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 825
(12-19 diciembre 2025)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

