

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 827 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 827
9-16 enero 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Desempleo. - El desempleo mundial se mantiene estable, pero el progreso hacia el trabajo decente se ha estancado, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El informe también advierte que los jóvenes siguen enfrentando dificultades, mientras que la inteligencia artificial y la incertidumbre en materia de políticas comerciales amenazan con debilitar aún más el mercado laboral. El informe [*Tendencias sociales y de empleo 2026*](#) concluye que, si bien se proyecta que la tasa mundial de desempleo se mantendrá en el 4,9 por ciento en 2026 (lo que equivale a 186 millones de personas), millones de trabajadores en todo el mundo aún carecen de acceso a empleos de calidad. Se prevé que 2.100 millones de trabajadores ocuparán empleos informales para 2026, con acceso limitado a la protección social, los derechos laborales y la seguridad laboral. El informe, que ofrece datos por región, grupo de ingresos, sexo y edad, señala que la desaceleración en la transición de las economías hacia industrias o servicios de mayor valor es un obstáculo importante para el progreso sostenido en la calidad del empleo y el crecimiento de la productividad. Por otro lado, los jóvenes siguen teniendo dificultades. El desempleo juvenil ascendió al 12,4 % en 2025, con alrededor de 260 millones de jóvenes que ni estudian, ni trabajan, ni reciben formación (NINI). En los países de bajos ingresos, la tasa de NINI alcanza un alarmante 27,9 %. La OIT advirtió que la inteligencia artificial y la automatización podrían agravar los desafíos, en particular para los jóvenes con formación en países de altos ingresos que buscan su primer empleo en ocupaciones de alta cualificación. Al mismo tiempo, las mujeres aún enfrentan barreras arraigadas, impulsadas en gran medida por normas sociales y estereotipos. Representan solo dos quintas partes del empleo mundial y tienen un 24 % menos de probabilidades que los hombres de participar en la fuerza laboral. Los avances en la participación femenina en la fuerza laboral se han estancado, lo que frena el progreso hacia la igualdad de género en el trabajo. Por otra parte, el envejecimiento de la población está ralentizando el crecimiento de la fuerza laboral en las economías más ricas, ya que hay menos personas en edad laboral disponibles para incorporarse o mantenerse en el empleo, mientras que los países de bajos ingresos tienen dificultades para convertir el rápido crecimiento demográfico en empleos productivos. Se proyecta que el crecimiento del empleo en 2026 será del 0,5 % en los países de ingresos medianos altos, del 1,8 % en las economías de ingresos medianos bajos y del 3,1 % en las de bajos ingresos. Sin suficientes oportunidades de empleo productivo, los países más pobres corren el riesgo de desaprovechar su dividendo demográfico.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 14.01.2026](#)

Empleo tecnológico. - La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT) ha presentado el estudio '[Empleo tecnológico en el mercado laboral español 2026](#)', un análisis que desmonta muchos de los tópicos que rodean al empleo TIC y STEM en España. En un contexto marcado por la digitalización y la irrupción de la inteligencia artificial, el informe pone cifras a una realidad mucho menos optimista de la que suele difundirse desde el ámbito empresarial. El estudio constata que, aunque el empleo tecnológico creció con fuerza entre 2020 y 2025 y ya supera el millón de personas ocupadas, su protagonismo es reducido en comparación con otras actividades económicas ya asentadas. Entre 2024 y 2025 se ha producido un preocupante frenazo, con una caída interanual del 4,5%. Este estancamiento aleja a España de los objetivos europeos previstos para el final de la década, que exigen crear cerca de un millón de empleos tecnológicos antes de 2030. Asimismo, el informe revela que el porcentaje de empresas con 10 o más empleados que cuentan con expertos en TIC ha descendido un 16% desde 2018, por lo que el empleo tecnológico no se extiende de forma capilar al conjunto del tejido productivo. Menos de un 2% de las microempresas españolas contrata a un especialista en TIC, y disciplinas clave como la inteligencia artificial o la ciberseguridad apenas están presentes en las plantillas. Más allá del frenazo al empleo tech, España lidera el desempleo tecnológico en la UE, concentrando a uno de cada cuatro desempleados europeos con formación en TIC. En materia salarial y de condiciones laborales, el diagnóstico es igualmente preocupante. Mientras la cifra de negocios del sector TIC entre 2021 y 2023 ha crecido más en un 21%, los salarios han perdido poder adquisitivo: han aumentado un 6,2% frente al 15,3% de incremento del IPC. Para UGT, los datos del informe confirman que, de mantenerse las actuales dinámicas de empleo, salarios y condiciones laborales, España no alcanzará los objetivos marcados por la Unión Europea y seguirá perdiendo talento tecnológico, con efectos negativos sobre la competitividad y la sostenibilidad de la economía.

Fuente: [Noticia UGT, enero 2026](#)

Inserción laboral. – Los datos del Observatorio Permanente de la Inmigración (OPI), dependiente de la Secretaría de Estado de Migraciones, del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, constata la tendencia de crecimiento en la afiliación a la Seguridad Social del colectivo conformado por las personas menores no acompañadas o jóvenes que han estado tutelados, de 16 a 23 años, con autorización de residencia en vigor. La reforma aprobada en octubre de 2021, mediante el Real Decreto 903/2021, permitió que las personas menores no acompañadas a partir de los 16 años pudiesen trabajar, lo que se ha materializado en un incremento muy significativo en los índices de ocupación. Según el OPI, se ha pasado de un 27% de afiliados a 30 de junio de 2021 (2.110) a un 62% en junio de 2025 (12.559), lo que significa 10.449 personas más y un incremento de 35 puntos porcentuales. Si observamos por separado el grupo entre 18 y 23 años de jóvenes extutelados con autorización de residencia en vigor, el incremento ha sido aún mayor. En junio de 2021, el 34% (1.972) de estos jóvenes estaba afiliado a la Seguridad Social, mientras que en septiembre de 2025 se incrementó hasta el 72% (11.943), es decir, más de 38 puntos porcentuales.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 09.01.2026](#)

Inteligencia artificial. - La expansión del uso de la inteligencia artificial (IA) en España apunta a una rápida difusión y consolidación. Entre 2024 y 2025, el porcentaje de españoles que utilizaba de manera frecuente ChatGPT se duplicó, pasando del 14% al 28%, según la [III Encuesta Funcas sobre Inteligencia Artificial](#). Este crecimiento supone la consolidación de la tendencia observada en las ediciones anteriores de la encuesta: el uso frecuente de ChatGPT se había triplicado entre 2023 y 2024 (desde el 4% al 14%), reflejando la rápida difusión inicial de una tecnología emergente. La encuesta, realizada *online* el pasado diciembre a una muestra de 1.200 individuos, representativa de la población residente en España con edades comprendidas entre los 18 y los 75 años, destaca que la brecha de género que se observaba en 2023 y 2024 ha desaparecido. Mientras que en 2024 el 16% de los hombres y el 11% de las mujeres utilizaban ChatGPT con frecuencia, en 2025 las cifras se habían igualado (27% y 28%, respectivamente). La frecuencia de uso, mayor entre los jóvenes, ha crecido en todos los grupos de edad de ambos sexos, y el aumento ha sido particularmente destacado en las mujeres de mayor edad. Entre los menores de 45 años, cuatro de cada diez utilizan alguna herramienta de IA a diario. Respecto a las aplicaciones de IA que han aparecido después de la pionera ChatGPT, su adopción sigue siendo inferior. En términos de uso frecuente, Gemini alcanza al 11% de los encuestados y Copilot al 6%, mientras que herramientas como Perplexity, Grok o Claude tienen, por el momento, una presencia prácticamente anecdótica, con porcentajes inferiores al 2%

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 12.01.2026](#)

Inteligencia artificial-PYMES. – La Comunidad de Madrid ha lanzado AI4Pymes Madrid, una plataforma dirigida a pequeñas y medianas empresas que utiliza herramientas de Inteligencia Artificial (IA) para mejorar su gestión diaria. Las Pymes de la región pueden utilizar esta herramienta, que ya está operativa a través de la [página web de IndesIA](#), para analizar sus datos, crear asistentes virtuales o gestionar licitaciones y subvenciones más rápido. Este espacio está configurado de forma intuitiva y guiada para que las firmas puedan iniciarse o avanzar en la utilización de la Inteligencia Artificial sin necesidad de conocimientos técnicos avanzados. Entre los usos disponibles se incluyen herramientas de análisis inteligente de datos empresariales; un gestor que analiza convocatorias públicas, identifica los requisitos clave, comprueba si la empresa cumple las condiciones y ayuda a preparar las respuestas de forma semiautomática; y un sistema de automatización de subvenciones que permite localizar, seleccionar y solicitar ayudas de manera más ágil. Asimismo, la plataforma incorpora un digitalizador de albaranes y un creador de asistentes virtuales orientados a la gestión documental y a la consulta de información interna, con el objetivo de liberar tiempo y recursos.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.01.2025](#)

Mercado laboral.- El [Barómetro del Mercado Laboral Europeo](#) en España se sitúa en 100,7 puntos en diciembre de 2025, el mismo valor registrado en noviembre, lo que refleja una estabilidad en la evolución del mercado laboral al final del año. El Desempleo (componente A), que mide la situación actual del mercado de trabajo, desciende levemente de 100,5 en noviembre a 100,4 en diciembre. Mientras que el Empleo (componente B), relativo a las expectativas a corto plazo, se mantiene sin cambios en 100,9. En conjunto, los resultados del barómetro indican un escenario de continuidad, con un mercado laboral que conserva un tono positivo y expectativas sólidas, aunque sin avances adicionales respecto al mes anterior.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 13.01.2026](#)

Migración. - Tras el aumento continuado de movimientos migratorios tras la pandemia de la COVID-19, la migración ha disminuido en un 4% en los países de la OCDE. Sin embargo, se ha llegado a una nueva cifra máxima de migrantes permanentes, 6,2 millones de personas, un 15% por encima de los datos de 2019. Así se desprende del nuevo informe anual de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) que bajo el título '[Perspectiva de la Migración Internacional 2025.](#)' detalla la situación del fenómeno migratorio en sus Estados miembros a lo largo del año 2024. Este informe constituye la memoria número 49 del Sistema Continuo de Reportes sobre Migración de la organización. La razón principal de los movimientos migratorios sigue siendo la existencia de familiares en los Estados de destino, y la migración por motivos laborales ha disminuido un 21%, mientras que la motivada por causas humanitarias ha aumentado un 23%, con un incremento de las peticiones de asilo de un 13%. Sin embargo, la estancia de estudiantes de niveles superiores educativos ha disminuido en la misma medida (13%). En conjunto, los países de la OCDE han expedido 2,3 millones de permisos de trabajo y otras autorizaciones. En lo referente al mundo laboral, la OCDE subraya que un 77% de los migrantes se han incorporado a la población activa, con un porcentaje de personas empleadas del 70%. En general, la evolución de las tasas de empleo fue más favorable entre las mujeres migrantes que entre los hombres. La OCDE indica que los niveles de migrantes con estancia permanente en España han alcanzado un nuevo máximo, habiendo aumentado un 50% desde 2019. El principal motivo de migración al país es el familiar, gracias a los lazos familiares presentes en España de los nuevos migrantes. Las migraciones por motivos familiares representan el 60% del total del 2024, lo que supone una subida del 25% con respecto al 2023. Pese a que el número de migraciones por motivos estrictamente laborales ha disminuido en comparación al año anterior, ha habido un aumento del 55% de los migrantes con empleos temporales. Entre los países europeos de la OCDE, España es el segundo destino preferido de los estudiantes internacionales (70.000 en el 2024), solo superado por Francia (104.000). Las peticiones de asilo se han mantenido estables en el 2024, con un leve incremento del 2%. El 60% de las peticiones de asilo corresponden a nacionales de Venezuela y de Colombia.

Fuente: [Noticia OBERAXE, 05.01.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La Seguridad Social registró en diciembre 3.135.581 afiliados extranjeros, una vez descontados los efectos de la estacionalidad y del calendario. Esta cifra supone que 2025 ha finalizado con más de 800.000 afiliados más que antes de la reforma laboral y casi un millón más que antes del impacto de la pandemia, en diciembre de 2019. El empleo extranjero cierra así 2025 en niveles históricos, tras sumar 208.000 ocupados en los últimos doce meses, una evolución positiva que se ha mantenido de forma prácticamente ininterrumpida a lo largo del año y que ha consolidado la afiliación por encima de los tres millones desde el pasado mes de agosto. En el último mes, el número de personas ocupadas procedentes de otros países aumentó en 13.578, en términos desestacionalizados. Desde diciembre de 2019, la afiliación de trabajadores extranjeros ha crecido un 45%, encadenando por tercer año consecutivo incrementos superiores a las 200.000 personas. En el conjunto del sistema, los trabajadores foráneos representan ya el 14,1% del total de cotizantes a la Seguridad Social, seis décimas más que hace un año. Del total de afiliados extranjeros, cerca de 1,8 millones son hombres, mientras que el número de mujeres supera los 1,3 millones, tras crecer cerca de un 6% respecto a 2024. Las mujeres representan ya el 43% del total de trabajadores foráneos. Por otra parte, el 29,9% de las personas afiliadas extranjeras procede de países de la Unión Europea. Por nacionalidades, Marruecos continúa siendo el principal país de origen, seguido de Rumanía, Colombia, Venezuela, Italia y China.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.01.2026](#)

Tasa de empleo-OCDE. - La tasa de empleo de la OCDE se mantuvo estable en el tercer trimestre de 2025 en comparación con el trimestre anterior, alcanzando un máximo histórico del 70,3 %. Durante el mismo período, las tasas de empleo se mantuvieron estables en 16 países de la OCDE, disminuyeron en 12 y aumentaron en 9. Turquía continuó registrando la tasa de empleo más baja (55,1 %) entre los países de la OCDE en el tercer trimestre de 2025. En contraste, las tasas de empleo superaron el 80 % en Japón y los Países Bajos. La participación en la fuerza laboral de la OCDE entre las personas de 15 a 64 años también se mantuvo en un máximo histórico del 74,1 %. Poco más de dos tercios de los países de la OCDE reportaron tasas superiores a este punto de referencia en el tercer trimestre de 2025. En comparación con el mismo trimestre de 2024, la tasa de empleo de la OCDE se mantuvo sin cambios en el tercer trimestre de 2025. Por otro lado, la tasa de empleo de la zona euro aumentó 0,3 puntos porcentuales (pp) durante este período, impulsada por una tasa de participación creciente.

Fuente: [Noticia OCDE, 15.01.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha salarial-Negociación colectiva

[Collective bargaining as a mechanism to advance gender pay equity](#) / Eurofound, 15.01.2026

Derecho del trabajo



[Labos. Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social vol. 6 núm. 3 \(2025\)](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 09.01.2026

Economía

[Sobre la propuesta de reforma de la financiación autonómica: Un primer análisis](#) / Ángel de la Fuente.– (Fedea Policy Paper 2026/01), 14.01.2026

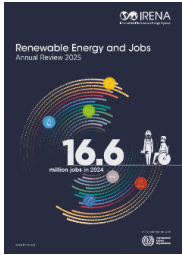
Empleo



[Employment and Social Trends 2026](#) / OIT, 14.01.2026

[Tendencias Sociales y del Empleo 2026. Resumen ejecutivo](#) / OIT, 14.01.2026

Empleo verde



[Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2025](#) / OIT, 11.01.2026

Empleo tecnológico



[Empleo tecnológico en el mercado laboral español 2026](#) / Servicio de Estudios de UGT, enero 2026

Mercado laboral

[Tendencias del mercado laboral 2026: adaptación y transformación en la nueva era del trabajo](#) / Confederación Empresarios Comunidad Valenciana, diciembre 2025

[Informe Laboral de la Comunidad de Madrid Enero 2026](#) / CEIM, 13.01.2026

[Mercado laboral en Madrid 2026, posibles tendencias](#) / Ayuntamiento de Madrid, Dirección General de Inclusión Social y Cooperación al Desarrollo, 05.01.2026

Negociación colectiva

[Informe Obligaciones empresariales y negociación colectiva](#) / CEIM, 14.01.2026

PYMES



[Local Retail, Global Trends. How Digital, Green and Skills Shifts in the EU are Reshaping SMEs in Towns and Cities. Report](#) / OECD, 14.01.2026

Trabajo y Seguridad Social



[Revista de Trabajo y Seguridad Social](#) / Centro de Estudios Financieros, n.º 490 Enero-Febrero 2026, 09.01.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.01.2026

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\).](#) Avance noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2026

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\).](#) Avance diciembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.01.2026

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\).](#) Diciembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.01.2026

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Noviembre 2025. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 14.01.2026

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Diciembre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística, 15.01.2026

[Migration and asylum in Europe – 2025 edition](#) / EUROSTAT. – Publicación Interactiva



[Boletín Estadístico, diciembre 2025](#) / Banco de España, 09.01.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - **Certificados de profesionalidad.** - Real Decreto 1/2026, de 8 de enero, por el que se establece el Certificado profesional en Gestión de instalaciones de intercambio geotérmico en circuito cerrado, de la familia profesional Energía y Agua, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. - [BOE 13.01.2026](#)

Real Decreto 2/2026, de 8 de enero, por el que se establece el Certificado profesional en Instalación y mantenimiento de sistemas de intercambio geotérmico en circuito cerrado, de la familia profesional Energía y Agua, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. [-BOE 13.01.2026](#)

Real Decreto 3/2026, de 8 de enero, por el que se establece el Certificado profesional en Operaciones de fabricación de pirotecnia, de la familia profesional Química, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. [-BOE 13.01.2026](#)

Real Decreto 4/2026, de 8 de enero, por el que se establece el Certificado profesional en Mantenimiento de instalaciones de transporte por cable, de la familia profesional Instalación y Mantenimiento, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. [BOE 13.01.2026](#)

Dictámenes

[Sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se aprueba el Estatuto de la Autoridad Independiente para la Igualdad de Trato y la No Discriminación](#) / Consejo Económico y Social, sesión ordinaria del pleno 17 de diciembre 2025

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Tendencias de la Negociación Colectiva](#), 16 de enero de 2026, de 09:00 a 14:00 hora presencial / CEIM

Feria Internacional de Turismo ([Fitur](#)), Madrid , IFEMA del 21 al 25 de enero 2026.

[Fitur Talent](#). Madrid , IFEMA 21 de enero 2026

[3ª edición. Global Labor Market Conference](#). Riad, 26-27 enero 2026

[Encuentro Dualiza en el sector del mantenimiento de vehículos turismos, industriales y aeronáuticos](#). Sevilla, 28.01.2026

[EmpleaTECH 2026 Edición](#). 4 febrero 2026 Madrid

[II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual](#). Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

[VI Jornadas de Orientación Profesional YouLead 2026](#). Madrid, La Nave, 12-13 febrero 2026

NOVEDAD [FIMA Conecta talento](#). Acercando a las nuevas generaciones al sector agroalimentario. Zaragoza, 13 febrero 2026

[XXII Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#). 16 y 17 de febrero 2026 (presencial) de 10h a 18h. 18, 19 y 20 de febrero (online)

[Satelec 2026](#). Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

[European Employment & Social Rights Forum](#). 3-4 March 2026, Brussels

[Talent Arena 2026](#). Barcelona, 2-4 marzo 2026

[Foro presencial de Empleo UCMpleo26](#). 10-12 marzo 2026 / Universidad Complutense de Madrid

[Congreso AENOA 2026](#), Madrid, 11-12 marzo 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\)](#). 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local](#). Castellón, 23-24 marzo 2026

NOVEDAD [Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid](#). 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada](#). 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

NOVEDAD [JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 25](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 28 de mayo 2025

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 14 al 20 enero 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid
[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

CURSOS DE FORMACIÓN

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

[Formación - Fundación Tomillo](#), cursos Formación para el Empleo

PRÁCTICAS

NOVEDAD [Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 [+ Información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 14.12.2025 al 30.01.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

NOVEDAD [Becas de postgrado en estadística](#) / Instituto Nacional de Estadísticas, plazo de inscripción del 9 al 29 de enero de 2026

NOVEDAD [Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. - [Becas para Erasmus 2026](#), **plazo abierto hasta el 16.03.2026**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

[pwc. Prácticas y becas profesionales](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

La Comunidad de Madrid ha lanzado AI4Pymes Madrid, una plataforma dirigida a pequeñas y medianas empresas que utiliza herramientas de Inteligencia Artificial (IA) para mejorar su gestión diaria. Las Pymes de la región pueden utilizar esta herramienta, que ya está operativa a través de la [página web de IndeslA](#)

[soyfp- Buscador de oferta formativa del sistema de Formación Profesional](#). Te ayuda a descubrir y comparar todos los grados del sistema de formación profesional, brindándote información actualizada y detallada sobre toda la oferta formativa oficial / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes

[PAE. Portal de Administración Electrónica](#)

[Móstoles Desarrollo](#). [Móstoles Emplea](#) / Ayuntamiento de Móstoles

[Recursoteca](#) / Oficinas Municipales de Información, Orientación y Acompañamiento para la Integración Social de la Población Inmigrante, Ayuntamiento de Madrid

[fashionjobs.com/s/ Ofertas de empleo Moda](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 827
(9-16 enero 2026)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

