

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 829 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 829
23-29 enero
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Centro de Formación-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid ha estrenado en Alcobendas el nuevo Centro de Formación Digital. Con una inversión de 3 millones de euros, este recurso, con más de mil plazas, desarrollará durante los próximos dos años una programación de 67 cursos y 19 especialidades tecnológicas, con más de 18.350 horas de aprendizaje. La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha inaugurado este recurso, que se suma a la Red Regional de Centros de Innovación y Capacitación para el Empleo (CMICE) y dirige su oferta preferentemente a personas desempleadas o a jóvenes en busca de su primer trabajo, aunque también podrán participar profesionales ocupados que necesiten actualizar su perfil, promoviendo además la realización de prácticas en empresas y el acompañamiento activo en la búsqueda de empleo. En estas instalaciones se impartirán especialidades con altas tasas de inserción laboral, como procedimientos básicos en impresión y diseño 3D; desarrollo de aplicaciones con tecnología web; confección y publicación de páginas web; desarrollo de videojuegos y realidad virtual; seguridad informática y reparación de dispositivos móviles. También acciones para mejorar la productividad con el uso de la inteligencia artificial, cada vez más presente en los entornos de trabajo.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 26.01.2026](#)

Encuesta de Población Activa. – Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre 2025, el número de ocupados aumentó en 76.200 personas respecto al trimestre anterior y se situó en 22.463.300. En términos desestacionalizados la tasa de variación trimestral fue del 0,90%. Creciendo el empleo en 605.400 personas en los 12 últimos meses. Por otro lado, el paro bajó en 136.100 personas, hasta 2.477.100. En términos desestacionalizados disminuyó un 1,00%. Reduciéndose en los 12 últimos meses en 118.400 personas. La tasa de paro fue del 9,93% este trimestre, 52 centésimas menos que en el anterior. Descendiendo el número de activos en 59.900, hasta 24.940.400, aunque en el último año aumentó en 487.100 personas. Por Comunidades Autónomas, el mayor incremento de empleo este trimestre se dio en Comunidad de Madrid (59.300 más). Y el mayor descenso en Illes Balears (-57.900). En términos relativos, el mayor aumento trimestral se dio en Canarias (3,55%). En cuanto al paro, la mayor bajada se registró en Comunitat Valenciana (-39.000). Y el mayor incremento en Illes Balears (10.800 más). Registrando Cantabria (6,77%) la tasa de paro más baja este trimestre y Andalucía (14,66%), la más elevada.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 27.01.2026](#)

Encuesta de Población Activa-Comunidad de Madrid .- La Comunidad de Madrid ha cerrado 2025 con la mayor reducción del desempleo en España, con una bajada del -17,4% y 57.300 personas. De esta manera, la tasa de paro es tan solo del 7%, la más baja desde 2007 en la región y 2,9 puntos inferior a la media nacional. La Encuesta de Población Activa (EPA) sobre el cuarto trimestre del año pasado también arroja un incremento de 78.800 ocupados más respecto a 2024 (+2,3%). En cuanto a los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2025, Madrid también lidera la creación de empleo, con 59.300 personas ocupadas más y una subida del +1,7% en relación al trimestre anterior, logrando casi seis veces más que el dato estatal (+0,3%). Se alcanza así la cifra de 3.579.900, la más elevada para este periodo y la segunda mayor de la serie histórica.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 27.01.2026](#)

Envejecimiento-Edadismo laboral. - En el año 2025 las cifras de envejecimiento en nuestro país han vuelto a sorprender al alza, experimentando el mayor crecimiento de toda la serie histórica, de 5,7 puntos porcentuales. Así, y según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística, el pasado año se registró un nuevo máximo histórico de envejecimiento, del 148% o, lo que es lo mismo, en nuestro país ya se contabilizan 148 personas mayores de 64 años por cada 100 menores de 16 (en 2024 la cifra alcanzó el 142,3%). En este contexto el Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco ha presentado el análisis *Envejecimiento y edadismo laboral*, bajo la convicción de que el envejecimiento demográfico se ha convertido en un factor determinante para el futuro del mercado de trabajo. Por ello, resulta esencial impulsar la incorporación y permanencia del talento sénior, una condición indispensable para asegurar la capacidad y resiliencia del tejido productivo a medio y largo plazo. Por comunidades autónomas vuelven a liderar el ranking de envejecimiento Asturias (265,2%), Galicia (231,6%) y Castilla y León (230,7%). Estas tres comunidades cuentan con más del doble de población mayor de 64 años que menor de 16, mientras que solo Ceuta (74,4%) y Melilla (60,4%) registran índices inferiores al 100%, es decir, aún presentan mayor proporción de personas jóvenes. España afronta una

paradoja estructural: mientras la población envejece y la fuerza laboral es cada vez más sénior, el mercado de trabajo continúa desaprovechando a los profesionales mayores de 45 años y perpetuando barreras que limitan su empleabilidad. Así, el paro de larga duración afecta al 34% de las personas desempleadas en nuestro país, una cifra que se eleva hasta el 48,5% en el caso de las personas mayores de 45 años, y que sigue incrementándose progresivamente con la edad.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 22.01.2026](#)

Formación dual. - La dualización de la formación profesional se ha convertido en una gran oportunidad para mejorar el conjunto de la FP, pero también ha traído consigo nuevos retos y ha intensificado desafíos ya existentes, especialmente en relación con asegurar la calidad de su carácter dual. En este contexto, la Fundación Bertelsmann promueve el Consejo Impulsor de la FP dual, una iniciativa que reúne a actores clave del ecosistema educativo y empresarial con el objetivo de contribuir a encontrar soluciones de futuro a estos retos. El Consejo Impulsor de la FP dual aportará su visión y experiencia en torno a las tres grandes líneas de acción del proyecto Retos FP 2030: La primera de ellas se centrará en la generación de propuestas a algunos de los retos de país que se identifiquen en relación con la implementación del carácter dual en la FP. La segunda buscará la recopilación de buenas prácticas que estén llevando a cabo distintos actores implicados en la implementación de la FP dual. La tercera línea de acción trabajará en la dinamización de los retos a nivel local y regional, con el propósito de contribuir al debate sobre la FP dual en entornos territoriales concretos. Esta dinamización buscará activar el debate en torno a los retos que presenta el carácter dual de la FP en espacios y foros en los que administraciones, centros educativos, empresas, alumnado y otros agentes puedan confluir. En este contexto, algunos de los retos que se empezarán a abordar son aumentar la participación de las empresas públicas en el sistema de FP, apoyar la movilidad de los estudiantes, conocer el coste-beneficio para las empresas de la FP dual, promover una mejor evaluación de los estudiantes en su formación en empresa e intensificar la participación del alumnado en los espacios de discusión sobre de la FP.

Fuente: [Noticia Fundación Bertelsmann, 22.01.2026](#)

Formación profesional. - CaixaBank Dualiza ha publicado su [Barómetro de la FP](#), una encuesta diseñada para conocer en profundidad la percepción social de la Formación Profesional (FP) en España y los factores que influyen en su prestigio y elección como vía formativa. El estudio revela que la imagen social de la FP es ampliamente favorable, así el 68,7% de la población tiene una percepción *muy o bastante positiva*, y solo un 8% manifiesta una valoración negativa. La ciudadanía asocia cada vez más la FP con empleabilidad, oportunidades laborales reales y practicidad. Por otro lado, sobre las fortalezas y debilidades de la FP según la sociedad, entre las principales razones de valoración positiva se observa que un 76% considera que la FP facilita una inserción laboral rápida, también un 76% cree que contribuye al desarrollo profesional a largo plazo y un 72% destaca su conexión con las necesidades reales de las empresas. En cuanto a los aspectos a mejorar, solo el 51% cree que permite acceder a empleos bien remunerados y el 47% considera que prepara adecuadamente para emprender.

Fuente: [Noticia CaixaBank Dualiza, 26.01.2026](#)

Futuro del empleo. – En el marco del Foro Económico Mundial celebrado en Davos, ManpowerGroup ha presentado “[El factor H: Tendencias del futuro del empleo – la ventaja humana en la era digital](#)”, su informe anual global sobre tendencias laborales y hoja de ruta imprescindible para comprender las dinámicas del mercado laboral y cómo compañías y profesionales pueden responder con éxito a los desafíos actuales. El análisis, basado en encuestas a más de 12.000 profesionales y 40.000 empresas en 41 países, identifica las 16 tendencias clave agrupadas en cuatro fuerzas principales que están redefiniendo el mundo del trabajo en un contexto marcado por la aceleración tecnológica, la inteligencia artificial y los cambios demográficos y sociales. Las cuatro grandes áreas son: 1. Súper equipos híbridos, la colaboración entre personas y tecnología redefine los roles. Equipos que combinan talento humano, inteligencia artificial y profesionales independientes para lograr resultados más ágiles y creativos. 2. Adaptación acelerada, el cambio no espera, las organizaciones y los profesionales deben aprender más rápido que nunca, desarrollando nuevas habilidades y adoptando la IA para mantenerse competitivos. 3. Cambio de reglas, las normas que conocíamos se están reescribiendo. Desde la vuelta a la oficina hasta la equidad y la sostenibilidad, las empresas enfrentan un entorno incierto que exige flexibilidad y transparencia, 4. Crisis de sucesión, el liderazgo tradicional se tambalea. El desajuste de talento y la fragilidad de los títulos académicos obligan a repensar cómo atraer, desarrollar y comprometer talento en todos los niveles.

Así, en un contexto marcado por la aceleración tecnológica, la inteligencia artificial y la volatilidad socioeconómica, el estudio subraya la necesidad de adoptar un enfoque sistémico: rediseñar roles para integrar capacidades humanas y tecnológicas, invertir en programas de formación continua que reduzcan la obsolescencia de habilidades y desarrollar modelos de liderazgo resilientes capaces de gestionar la complejidad.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 21.01.2026](#)

Política de empleo.- El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Gilbert F. Houngbo, concluyó su participación en la tercera edición de la Conferencia Mundial sobre el Mercado de Trabajo, celebrada en Riad, Arabia Saudí, con una llamada para adaptar políticas coordinadas, centradas en las personas y basadas en los derechos, para hacer frente a las profundas transformaciones que están reconfigurando los mercados de trabajo en todo el mundo. También subrayó que el rápido cambio tecnológico, las transformaciones demográficas, la migración, los impactos del cambio climático, así como la fragmentación y la incertidumbre económicas, están redefiniendo el mundo del trabajo. Destacó que estos cambios inciden en la creación de empleo, la calidad del empleo y la desigualdad entre regiones, y que requieren respuestas de política fundamentadas en la justicia social, las normas internacionales del trabajo, la cooperación mundial y una gobernanza del mercado de trabajo basada en datos empíricos.

Fuente: [Noticia OIT, 27.01.2026](#)

Salarios. – Las pequeñas empresas son las que han registrado los mayores incrementos salariales en España en todas las categorías profesionales durante el último año. Así lo recoge la 19ª edición del estudio [“Evolución Salarial 2007-2025”](#), elaborado por EADA Business School y la consultora ICSA Grupo, que analiza la evolución de los salarios de directivos, mandos intermedios y empleados, en relación con la inflación, el coste de la vida y el crecimiento del PIB. El informe confirma que este esfuerzo salarial por parte de las pymes responde a la necesidad de mejorar su competitividad en la captación, retención y motivación del talento, frente a las grandes empresas, que parten de niveles retributivos y paquetes de compensación más elevados. Uno de los principales resultados del estudio es que los empleados y empleadas concentran el mayor incremento salarial en 2025, con una subida del 5,5% interanual, que sitúa el salario medio en 28.577 euros anuales. Se trata, además, de la única categoría profesional que logra superar la inflación, rompiendo la tendencia de pérdida de poder adquisitivo acumulada desde 2007. Este crecimiento se explica por varios factores, entre ellos las subidas del salario mínimo interprofesional (SMI), los convenios colectivos parcialmente indexados al IPC y una mayor tecnificación de los puestos operativos, que ha incrementado su valor en el mercado laboral. En contraste, los directivos han registrado un incremento salarial del 1,59%, alcanzando una retribución media de 90.246 euros anuales, mientras que los mandos intermedios apenas han experimentado una mejora del 0,25%, equivalente a 105 euros anuales de media. El estudio, basado en los datos salariales de más de 80.000 empleados por cuenta ajena en España, señala que los mandos intermedios son la categoría con mayor pérdida acumulada de poder adquisitivo desde 2007.

Fuente: [Noticia EADA, 21.01.2026](#)

Teletrabajo-Relaciones personales. – Según los últimos datos de Eurostat, en España las personas ocupadas trabajan una media de 36,4 horas semanales, o lo que es lo mismo, 7,28 horas diarias repartidas en 5 jornadas. Sin duda, el lugar de trabajo es uno de los espacios donde pasamos más tiempo, y esta realidad refuerza la importancia de las relaciones personales, un factor clave no solo para el bienestar y la motivación, sino también para la experiencia profesional y la convivencia diaria en las organizaciones. Sabiendo esto, y ante la coexistencia de diferentes modelos de trabajo, surge la pregunta: ¿cómo se están desarrollando realmente las relaciones personales en los entornos laborales hoy en día? Para profundizar en este aspecto, InfoJobs ha realizado una consulta a la población activa sobre *Relaciones personales en el entorno laboral* para saber cómo se sienten en su lugar de trabajo y cómo les influyen los modelos híbridos o remotos en la forma de relacionarse. La primera conclusión que puede extraerse del estudio es que más de la mitad de las personas que teletrabajan considera que su modelo ha cambiado la forma de relacionarse con sus compañeros. Para un 39% de los encuestados, este cambio se traduce en un mayor distanciamiento; mientras que casi 1 de cada 5 (16%) avala que su modelo de trabajo le ha permitido que sus relaciones en el entorno laboral hayan sido reforzadas. Entre quienes declaran un enfriamiento, señalan la falta de contacto físico (61%) o la pérdida de conversaciones informales (53%) como los principales motivos. En contraposición, aquellos que han visto su relación mejorada lo atribuyen a una comunicación más frecuente en forma de llamadas o mensajes directos (45%), a la diversidad que se logra con la participación

de personas de diferentes ubicaciones (38%) y a que los modelos de comunicación son más horizontales y menos jerárquicos (38%). Asimismo, al analizar las valoraciones en las relaciones personales según el modelo laboral y por aspectos concretos, se observa que los trabajadores en modelos híbridos y remotos registran las más altas en confianza y apoyo. En el caso del híbrido, un 67% se siente cómodo compartiendo ideas, un 63% confía en que sus compañeros cumplen sus compromisos y, en la misma proporción, se encuentran quienes declaran que perciben apoyo cuando lo necesitan.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 26.01.2026](#)

Universidades. - El [Informe CYD 2025](#) analiza en su primer capítulo la evolución y el perfil del alumnado y la oferta de estudios en las universidades españolas, permitiendo conocer, entre otros aspectos, cómo evoluciona la distribución de los estudiantes entre las universidades públicas y privadas, el desempeño del alumnado y si la oferta de titulaciones se adecúa a la demanda de los estudiantes. En el curso 2024-2025, España contaba con 92 universidades activas: 50 públicas y 42 privadas (actualmente se han autorizado seis privadas más, lo que eleva el total a 98, 48 de ellas privadas). En la última década, las titulaciones han crecido un 9,9% en las universidades públicas y un 61,3% en las privadas (151,6% en las privadas a distancia). En el curso 2023-2024 estaban matriculados en el Sistema Universitario Español (SUE) 1.368.153 estudiantes de grado (un 1,8% más respecto al curso anterior), 290.236 de máster (+3,7%) y 99.422 de doctorado (+2,3%). En todos los niveles, el peso de las universidades privadas está creciendo en los últimos años, especialmente en el nivel de máster, donde ya superan a las universidades públicas: el 30,7% de los estudiantes de máster del SUE están matriculados en una universidad privada a distancia y el 19,4% en una privada presencial. Las mujeres son mayoría en todos los niveles educativos, aunque su presencia disminuye con el nivel de estudios (57% en grado, 56,5% en máster y 50,2% en doctorado). Los estudiantes de nacionalidad extranjera representan el 6,6% en grado, el 26,9% en máster y el 29% en doctorado. Por edad, predominan los de 18 a 21 años en grado, y los de 25 a 30 años en máster y doctorado. Negocios, administración y derecho, por ámbitos, concentra el mayor porcentaje de estudiantes, tanto en el nivel de grado como de máster (en este último caso, empatado con educación, donde destaca el máster habilitante para ser profesor de secundaria).

Fuente: [Post Fundación CyD, 28.01.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha salarial



[Las brechas salariales de las grandes empresas](#) / Oxfam Intermón, 16.12.2025

Empresas de Trabajo Temporal

[Empresas de Trabajo Temporal y trayectoria laboral](#) / Catalina Amuedo-Dorantes (San Diego State University), Miguel Ángel Malo (Universidad de Salamanca) y Fernando Muñoz-Bullón (Universidad Carlos III de Madrid). - Cátedra AGETT- Universidad de Salamanca, octubre 2025

Extinción relación laboral



[La discutida exclusión del derecho a la reducción del rendimiento neto en el caso de indemnizaciones por resoluciones de mutuo acuerdo de la relación laboral, percibidas de forma fraccionada.](#) En la revista: [Crónica Tributaria](#). Nueva Época, Vol. 4 Núm. 197 (2025), Instituto de Estudios Fiscales (IEF), 16.12.2025

Formación dual

[La formación dual universitaria. ¿En qué punto se encuentran nuestras universidades?](#) / Vicent Climent-Ferrando, Fundación Bertelsmann.- Fundación Alternativas. – (Documento de trabajo 249/2026), 27.01.2026

Futuro del empleo

[El valor H El valor H. La aportación humana en la era de la IA. Informe de tendencias del futuro del empleo 2026](#) / ManpowerGroup, 21.01.2026

Inteligencia artificial-Trabajo y Educación



[El impacto de la IA generativa en el trabajo y la educación: retos y oportunidades.](#) – En: [Cuadernos de Información Económica, nº 310 \(enero-febrero 2026\)](#)

Salarios

[Evolución Salarial 2007-2025](#) / EADA, Business School Barcelona, 21.01.2026

Salud laboral

[La vigilancia de la salud en el servicio del hogar familiar. ¿un ejemplo a seguir para otras ocupaciones?](#) / G. Benavides F, Utzet M, Guerrero Monge J, Ramada JM. En: Archivo en Prevención de Riesgos Laborales vol. 29 Núm. 1 (2026), Edita: Associació Catalana de Salut Laboral , 15.01.2026

Trabajo-Extinción de contrato



[Los retos de la extinción del contrato de trabajo.](#) En revista: [Lan Harremanak](#) - Revista de Relaciones Laborales, nº 54, / editada Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social (Campus Bizkaia) 30.12.2025

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. 4º trimestre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística, 27.01.2026

[Flujos de personas en el mercado laboral - Trimestre 4/2025](#) / Instituto Nacional de Estadística, 27.01.2026

[Principales resultados de la Encuesta de Población Activa del INE. 4º tri. 2025.](#) Enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.01.2026

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\).](#) Enero 2026/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.01.2026

[Explore education and training in the EU](#) / EUROSTAT, 21.01.2026. - + Información: [Education and training in the EU - facts and figures](#)

[Evolución mensual de las pensiones. diciembre 2025](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social, INSS, 30.12.2025

[Evolución mensual de las pensiones del sistema de la Seguridad Social](#). Avance diciembre 2025 / INSS, 26.12.2025

[41º Barómetro Sectorial de la Comunidad de Madrid](#) / CEIM, 20.01.2026

[Boletín trimestral de las personas jóvenes en el mercado laboral de la Comunidad de Madrid \(publicación periódica\). 4º trimestre 2025](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 29.01.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

CORTES GENERALES. -**Medidas urgentes.** - Resolución de 27 de enero de 2026, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de derogación del Real Decreto-ley 16/2025, de 23 de diciembre, por el que se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social, y se adoptan medidas urgentes en materia tributaria y de Seguridad Social. -[BOE 28.01.2026](#)

Códigos electrónicos

[Código de Estadística](#) / BOE. - Última modificación: 23 de diciembre de 2025. – F) Mercado laboral. [Ley que regula el Sistema de Formación Profesional para empleo en ámbito laboral](#) (parcial)

[Código de Derecho Sindical](#) / BOE.- Última modificación: 5 de enero de 2026.

[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#) / BOE. - Última modificación: 14 de enero de 2026

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / BOE.- Última modificación: 14 de enero de 2026.

[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 28 de enero de 2026

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 28 de enero de 2026

Información

[Criterio interpretativo 1/2026, sobre las consecuencias de la derogación de la prórroga de la vigencia del real decreto 87/2025, de 11 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2025](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2026

[Revista de Jurisprudencia Laboral \(2025\)](#), nº 10 diciembre 2025 / BOE



[Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales](#) / permanentemente actualizado, BOE 2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[EmpleaTECH 2026 Edición](#). 4 febrero 2026 Madrid

[II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual](#). Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

[VI Jornadas de Orientación Profesional YouLead 2026](#). Madrid, La Nave, 12-13 febrero 2026

[FIMA Conecta talento](#). Acercando a las nuevas generaciones al sector agroalimentario. Zaragoza, 13 febrero 2026

[XXII Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#). 16 y 17 de febrero 2026 (presencial) de 10h a 18h. 18, 19 y 20 de febrero (online)

[Satelec 2026](#). Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

[European Employment & Social Rights Forum](#). 3-4 March 2026, Brussels

[Talent Arena 2026](#). Barcelona, 2-4 marzo 2026

NOVEDAD [Hackathon Next Job x CAM 5ª Edición. Concurso de innovación abierta para jóvenes](#). Madrid, La Nave. 5 marzo 2026

[Foro presencial de Empleo UCMpleo26](#). 10-12 marzo 2026 / Universidad Complutense de Madrid

NOVEDAD [IMEX Madrid 2026. La feria líder en negocio global e innovación para pymes](#). Madrid, La Nave, 12 y 13 de marzo 2026

[Congreso AENOA 2026](#), Madrid, 11-12 marzo 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\)](#). 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local](#). Castellón, 23-24 marzo 2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid](#). 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada](#). 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 26](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

NOVEDAD. [South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 28 enero a 3 febrero 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

[Formación - Fundación Tomillo](#), cursos Formación para el Empleo

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026
[+ Información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 14.12.2025 al 30.01.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

[Becas de postgrado en estadística](#) / Instituto Nacional de Estadísticas, plazo de inscripción **del 9 al 29 de enero de 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. - [Becas para Erasmus 2026](#), **plazo abierto hasta el 16.03.2026**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

[pwc. Prácticas y becas profesionales](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Observatorio de las Ocupaciones](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Observatorio de la Calidad del Sistema Español de Universidades](#) / Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación

[Herramienta web de apoyo para los responsables y técnicos de formación de las Empresas de Trabajo Temporal](#). / Asemplo. Patronal de Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo

[WeRemoto](#). Plataforma en español para encontrar empleo en remoto. Trabajos remotos de administración, diseño, marketing y más. Enfocados en Latinoamérica.

[Working Nomads](#). recopila ofertas de trabajo remoto de distintas fuentes y las organiza por categoría.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 829 (23 – 29 enero 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

