

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 831(2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 831
6- 12 febrero
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género-Empleo. - En el segundo semestre de 2025 se registraron 8.199.857 contratos, de los cuales 3.883.795 (47,36%) los firmaron mujeres y 4.316.062 (52,64%) los firmaron hombres. Así, el [Catálogo de ocupaciones para visibilizar la brecha de género en el empleo del segundo semestre de 2025](#), elaborado por el Observatorio de Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal muestra una brecha de género total de -5,27 puntos porcentuales (predominio masculino). Los patrones estructurales observados se pueden sintetizar en: Persistencia de fuertes patrones de segregación horizontal por género en sectores masculinizados tradicionales: construcción, minería, transporte, metalurgia, oficios técnicos. Por otro lado, las ocupaciones técnicas e industriales mantienen brechas superiores a 70 puntos porcentuales. Mientras que las actividades de cuidados continúan altamente feminizadas: salud, educación, cuidados, limpieza, administración. Creciendo lentamente los contratos femeninos en sectores STEM, que sigue muy masculinizado: Programadores (80% hombres), analistas sistemas (79%), ingenierías.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 10.02.2026](#)

Cambio de empleo. - La falta de progresión, la necesidad de mejorar el sueldo, la búsqueda de bienestar o plantearse nuevos retos profesionales son razones que empujan cada vez a más profesionales a buscar un cambio de empleo. Como consecuencia, la movilidad laboral se mantiene como un fenómeno relevante y hace que términos como *Job Hopping* (práctica consistente en cambiar de empleo con frecuencia, generalmente en periodos cortos de tiempo, de forma voluntaria, y con el objetivo de mejorar condiciones laborales, salariales o de desarrollo profesional) hayan ganado protagonismo. Sin ir más lejos, el [Informe sobre Intención de cambio de empleo](#), elaborado por InfoJobs, apuntaba en esta misma dirección: el salario (con el 45%), la mejora de condiciones de vida laboral-familiar (32%) y compaginar la vida personal y profesional (23%) son las principales razones para el cambio. Entonces, ¿cuál es el panorama actual vinculado a este fenómeno? ¿Cómo se percibe el cambio frecuente de empresa vs. permanecer en la misma? A estas y otras preguntas da respuesta la plataforma Infojobs, a través de su consulta sobre *Job Hopping y rotación laboral*, realizada a la población ocupada. De esta se puede extraer que 2 de cada 5 trabajadores (38%) ha recibido al menos una oferta externa en el último año (destacando los profesionales del sector TIC, con el 56%; y los más jóvenes -menores de 35 años-, con el 49%). En el desglose, el 29% declara haber contabilizado entre 1 y 3 propuestas; mientras que el 9% indica que más de 4 (un 5% ha recibido entre 4 y 6, y un 4% más de 6). Asimismo, el 35% de los trabajadores afirma haber cambiado de empresa en los últimos 5 años. Considerando la dinámica del *Job Hopping*, se puede considerar que a un 15% de ellos le sería aplicable, pues son quienes han cambiado más de 2 veces de empleo en el periodo analizado. En cuanto al perfil, dicha rotación laboral se concentra en los perfiles más jóvenes. Así, los cambios frecuentes se concentran en menores de 35 años (el 49% de entre quienes tienen entre 16 y 24 años ha cambiado de empleo en los últimos 5 años; mientras que para los de 25 a 34 años el porcentaje es del 58%). La estabilidad aumenta progresivamente con la edad.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 09.02.2026](#)

Capacidad-Experiencia-Empleo. - Los profesionales españoles continúan creyendo en su potencial, aunque perciben un futuro menos predecible y más desafiante. El [Barómetro del Talento de ManpowerGroup](#) para el primer semestre de 2026, dibuja un escenario marcado por contrastes: mientras el 91% de los trabajadores confía en sus capacidades y experiencia, solo 6 de cada diez se siente seguro de poder encontrar otro empleo que se ajuste a sus necesidades y un 60% percibe oportunidades reales de desarrollo profesional en su organización. La percepción del propósito y el sentido laboral sigue siendo elevada (84%) y el índice de satisfacción laboral general se mantiene en un 61%, aunque el 65% de los profesionales sigue reportando unos niveles de estrés elevados. Una fotografía clara de un país donde la motivación convive con el desgaste y donde creer en el propio talento no siempre se traduce en ver un futuro claro dentro de la organización. En este contexto, la tecnología emerge como uno de los principales vectores de transformación y también de incertidumbre. Aunque la adopción de la IA continúa acelerándose, la confianza de los profesionales españoles a la hora de utilizar tecnologías avanzadas se reduce en 15 puntos, al pasar del 86% en la edición previa al 71% en el barómetro actual, una señal clara de que la innovación está avanzando más rápido que la seguridad con la que muchos trabajadores logran integrarla en su día a día.

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 05.02.2026](#)

Creación de empleo. – La Asociación Valenciana de Empresarios (AVE), en el marco de su Asamblea General, ha presentado los resultados del [Barómetro del Empresario 2026](#), una iniciativa de ámbito nacional impulsada en 2023 desde AVE con la colaboración del Ivie y GAD3. El objetivo de este proyecto es mostrar y reevaluar anualmente quiénes son los empresarios, qué aportan a la sociedad y cómo les valora la ciudadanía. El director adjunto del Ivie y coautor del Barómetro, Joaquín Maudos, ha sido el encargado de presentar las conclusiones de los últimos indicadores sobre la contribución de las empresas a la economía española. Con los últimos datos disponibles, ha destacado que las empresas aportan el 85,6% del empleo de la economía española (19 millones de ocupados-EPA en 2025), un peso que ha aumentado 5 décimas en 2025, frente al 85,1% del año anterior. Además, de los 2,44 millones de puestos de trabajo creados en España desde 2019, el 88% lo ha generado el sector privado. En cuanto a su incidencia en la economía, según los datos del último Barómetro del Empresario, el sector privado aporta el 87% del PIB total de España y su peso ha aumentado 3 décimas en el último año. Las empresas privadas impulsan también el 88,8% de la inversión total de España, el 89,9% en el caso de las TIC y el 94,4% en inversión en activos intangibles. En conjunto, las empresas aportan el 70,6% de las cotizaciones sociales a la seguridad social de los empleadores (121.598 millones de euros en 2024, un 7,5% más que en 2023). El peso de la aportación de las empresas en los ingresos públicos es del 33,8% en España, 7,7 puntos porcentuales más que en la UE-27 y 1,3 pp más que en 2023. Todas estas contribuciones a la economía española dependen de las 3.310.824 empresas activas (a fecha enero de 2025), de las que el 95,1% no tienen asalariados o son microempresas. El 99,8% son Pymes y solo el 0,8% son medianas y grandes.

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 10.02.2026](#)

Edadismo- Mercado laboral. – En un mercado laboral en constante transformación, España se enfrenta a un enemigo silencioso pero devastador para su tejido productivo y social: el edadismo laboral. Para poner el punto de mira en este problema, Cruz Roja Española ha elaborado un [informe](#) y una [encuesta](#) que, bajo el epígrafe de “El Edadismo y Yo”, arroja luz sobre cómo la fecha de nacimiento se ha convertido en una barrera infranqueable para el talento, afectando tanto a la dignidad de las personas mayores de 45 años como a las oportunidades de las más jóvenes. Los datos son contundentes y dibujan un escenario de urgencia. Según el análisis realizado sobre cerca de 900 personas participantes del Plan de Empleo de Cruz Roja, el 44% afirma haber sufrido discriminación por razón de edad, una situación que se produce mayoritariamente (en un 84% de los casos reportados) durante los procesos de búsqueda de empleo, impidiendo el acceso al mercado antes siquiera de poder demostrar valía profesional.

Fuente: [Nota de prensa Cruz Roja Española, 10.02.2026](#)

Incapacidad temporal. – El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha trasladado a la Mesa de Diálogo Social la puesta en marcha de manera inminente de un Observatorio Estatal de la Incapacidad Temporal (IT) cuya finalidad será, por un lado, mejorar la salud y la recuperación de las personas trabajadoras y, por otro, promover una gestión más eficaz de esta prestación del sistema de Seguridad Social. Con esta medida, incluida dentro del paquete de propuestas planteadas por el Ministerio en el marco del diálogo social, se pretende monitorizar la situación de la incapacidad temporal de forma concertada con agentes sociales y Ministerio de Sanidad, que formarán parte del Observatorio, y con la idea de involucrar a las CCAA, responsables de la gestión de los Servicios Públicos de Salud y de las listas de espera. Hay que tener en cuenta que la Incapacidad Temporal es una prestación enormemente compleja en la que participan distintos actores: la Seguridad Social (INSS), como entidad gestora que asume el reconocimiento y el pago; los Servicios Públicos de Salud (dependientes de las comunidades autónomas), cuyos médicos emiten los partes; las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social; y las empresas, que son cruciales en la promoción de la salud laboral.

Fuente: [Revista de la Seguridad Social, 10.02.2026](#)

Mercado laboral. - El Barómetro del Mercado Laboral Europeo en España se sitúa en 100,1 puntos en enero de 2026, seis décimas por debajo del valor registrado en diciembre de 2025 (100,7), lo que apunta a un inicio de año marcado por una ligera moderación del mercado laboral. El Desempleo (componente A), que mide la situación actual del mercado de trabajo, desciende de 100,4 a 100,0. Mientras que el Empleo (componente B), relativo a las expectativas a corto plazo, baja de 100,9 a 100,2, aunque ambos indicadores se mantienen en torno al umbral de estabilidad. En conjunto, los datos sugieren un ajuste moderado tras el cierre positivo de 2025, sin señales de deterioro significativo, pero con una percepción más prudente sobre la evolución del mercado laboral en los primeros meses de 2026.

Fuente: [Servicio Público de Empleo Estatal, 09.02.2026](#)

Salarios. - El indicador principal del Banco Central Europeo (BCE) de seguimiento de los salarios, que incluye los convenios colectivos en vigor, señala una tasa de crecimiento de los salarios negociados, incluidos pagos extraordinarios distribuidos a lo largo del tiempo, del 3,2 % en 2025 (con una cobertura del 49,9 % de los asalariados de los países participantes) y del 2,4 % en 2026 (con una cobertura del 33,1 %). En comparación con los datos publicados en diciembre de 2025, el indicador del BCE de seguimiento de los salarios, incluidos pagos extraordinarios distribuidos a lo largo del tiempo, se ha revisado al alza 0,1 puntos porcentuales para 2026. El indicador del BCE de seguimiento de los salarios, incluidos pagos extraordinarios no distribuidos a lo largo del tiempo, apunta a una tasa de crecimiento de los salarios negociados del 3 % en 2025 y del 2,7 % en 2026. El indicador de seguimiento de los salarios, excluidos pagos extraordinarios, señala una moderación de la tasa de crecimiento de los salarios negociados desde el 3,9 % en 2025 hasta el 2,7 % en 2026 (lo que supone una revisión al alza de 0,1 puntos porcentuales para 2026).

Fuente: [Nota de prensa Banco Central Europeo, 12.02.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Aprendizaje en el lugar de trabajo

[Workplace Learning Report 2025. The rise of career champion](#) / LinkedIn , 2026

Digitalización



[Human-centred digital transitions and skill mismatches in European workplaces](#) / CEDEFOP, 28.01.2026

Economía

[Estimación del crecimiento potencial de la economía española: una revisión metodológica](#) / Rubén Domínguez-Díaz, Marta García-Rodríguez, Javier Quintana y Rubén Veiga-Duarte. – Banco de España, 09.02.2026

Economía Madrid



[Situación y perspectivas de la ciudad de Madrid](#), 1º semestre 2025 / Ayuntamiento de Madrid

[Impacto económico de la actividad de los profesionales en la Comunidad de Madrid](#) / elaborado por el Colegio de Economistas de Madrid. Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid, diciembre 2025

Igualdad



[Gender Equality Index 2025: Sharper data for a changing world](#) / Instituto Europeo para la Igualdad de Género , 02.12.2025

Juventud

[Informe de Evaluación Intermedia de la Estrategia de Juventud 2030](#). La Estrategia de Juventud 2030, “Bases para un nuevo contrato social con la juventud”, 18.12.2025

Mercado laboral



[Guía para tu futuro en el mercado laboral](#). Informe trimestral de inserción laboral por familias profesionales. Cuarto trimestre 2025 / Secretaría General de Educación y Formación Profesional, 03.02.2026

Migración



[La realidad migratoria en España: prioridades para las políticas públicas](#) / Consejo Económico y Social, 11.02.2026

[Europe and Central Asia Region On the Move: Migration Data Report 2023–2024](#)
Organización Internacional para las Migraciones (OIM) 31.12.2025



Pobreza



[Avance de Resultados XVI Informe 'El Estado de la Pobreza'](#) / EAPN España, febrero 2026

[Feminización de la pobreza en España 2025. Análisis y propuestas para su erradicación](#) / EAPN España, noviembre 2025



Prevención riesgos laborales

[Violencia en el trabajo](#) / Marina Ortiz López. Laura Maté Miranda. - En: [Notas Técnicas de Prevención. Serie 38ª \(nº 1215 a 1228\)](#). - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 30.01.2026

Talento senior

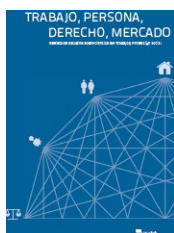
[Ideando Futuro para el talento senior Resumen ejecutivo de la jornada de trabajo con personas expertas en empleabilidad + 45](#) / Cruz Roja Española, 10.02.2026. - + Información: Encuesta [“El edadismo y yo”](#)

Universidad-Empleabilidad



[Selectividad, acceso y empleabilidad: evidencia de la diferenciación institucional en la universidad pública española](#) / Marta Martínez-Matute, María Teresa Ballestar, Ismael Sanz, Jorge Sainz. – Funcas, febrero 2026

Trabajo y protección social



[Trabajo, Persona, Derecho, Mercado, nº 11](#) (2025), Revista de Estudios sobre Ciencias del Trabajo y Protección Social, diciembre 2025 / Universidad de Sevilla, publicado 27.01. 2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Nota informativa Implementación CNAE en 2025](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.02.2026

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.02.206

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.02.206

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.02.2026

[Mercado de trabajo de los jóvenes](#). 4º tri. 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.02.2026

[Análisis de mercado de Trabajo](#). 4º tri. 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.02.2026

[Informe Trimestral de Extranjeros y Mercado de Trabajo](#). Primer trimestre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.02.2026

[Juventud en cifras 2025: Juventud y migraciones](#) / Injuve, 22 diciembre, 2025

[Catalogo ocupaciones para visibilizar la brecha de género de empleo 2º semestre 2025](#) / Observatorio de las Ocupaciones del SEPE

[Boletín estadístico enero 2026](#) / Banco de España, 09.02.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Normativa**

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. - Administraciones Públicas. -Resolución de 22 de enero de 2026, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo Marco por la mejora del empleo público y el servicio a la ciudadanía. -[BOE 07.02.2026](#)

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES

Formación profesional. - Real Decreto 84/2026, de 11 de febrero, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Medio en Maestría de corte y cata de jamón y paleta curados y se fijan los aspectos básicos del currículo. - [BOE 12.02.2026](#)

-Certificados de profesionalidad. - Real Decreto 85/2026, de 11 de febrero, por el que se establece el Certificado profesional en Instalación y mantenimiento de ascensores y otros equipos fijos de elevación y transporte, de la familia profesional Instalación y Mantenimiento, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 12.02.2026](#)

-Real Decreto 86/2026, de 11 de febrero, por el que se establece el Certificado profesional en Habilitación para la docencia en grados A, B y C del Sistema de Formación Profesional, de la familia profesional Servicios Socioculturales y a la Comunidad, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 12.02.2026](#)

-Real Decreto 87/2026, de 11 de febrero, por el que se establece el Certificado profesional en Ilustración técnica, de la familia profesional Artes Gráficas, se fija su currículo y las ofertas de grados B y A incluidas en este certificado profesional. -[BOE 12.02.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

-Extracto convocatoria subvenciones. - Extracto de la Orden de 3 de diciembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2026 para la realización del Programa de Fomento del Empleo Juvenil con Corporaciones Locales en el marco del Programa FSE+ 2021/2027. -[BOCM 06.02.2026](#)

-Extracto de la Orden de 15 de diciembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2026, subvenciones públicas destinadas a la financiación del “Programa de Jóvenes Investigadores”, de la Comunidad de Madrid en el marco del programa FSE+: Plataforma de Tecnologías Estratégicas para Europa (STEP). -[BOCM 10.02.2026](#)

Códigos electrónicos

[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE.- Actualizado el 6 de febrero de 2026

Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, nº 1 \(2026\), 10.02.2026](#)

[Revista Crítica de Relaciones de Trabajo](#) Núm. 17 (2025): 4º Trimestre 2025/ Laborum, 26.12.2025



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[II Congreso Internacional de Orientación a lo Largo de la Vida. La orientación educativa ante los retos de la sociedad actual.](#) Universidad de Jaén, Aula Magna, 11, 12 y 13 de febrero 2026

[VI Jornadas de Orientación Profesional YouLead 2026.](#) Madrid, La Nave, 12-13 febrero 2026

[FIMA Conecta talento.](#) Acercando a las nuevas generaciones al sector agroalimentario. Zaragoza, 13 febrero 2026

[XXII Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid.](#) 16 y 17 de febrero 2026 (presencial) de 10h a 18h. 18, 19 y 20 de febrero (online)

[Satelec 2026.](#) Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

NOVEDAD [IV Feria de Formación Profesional «FLIPA 2026.](#) Madrid, 26 febrero 2026

[Desempleo sénior: retos y soluciones desde la colaboración público-privada.](#) Madrid, ESADE 26 febrero 2026

NOVEDAD [EI INSST y Fundación MAPFRE debaten sobre el futuro de la prevención en SICUR 2026 | INSST,](#) 26 de febrero 2026

[Congreso 2026 Formación Profesional.](#) Madrid, CES Don Bosco, 26 y 27 febrero 2026

NOVEDAD. [Feria de Empleo Universidad de Navarra en Madrid,](#) 2 de marzo de 2026 en la sede de posgrado de la Universidad de Navarra en Madrid y, en paralelo, los días 2 y 3 de marzo, se desarrollará de forma virtual.

[Talent Arena 2026.](#) Barcelona, 2-4 marzo 2026

NOVEDAD [MOOC sobre Proyecto Intermodular FP.](#) / CaixaBank Dualiza._Online, 3 de marzo 2026

[European Employment & Social Rights Forum.](#) 3-4 March 2026, Brussels

[Hackathon Next Job x CAM 5ª Edición. Concurso de innovación abierta para jóvenes.](#) Madrid, La Nave. 5 marzo 2026

[Foro presencial de Empleo UCMpleo26.](#) 10-12 marzo 2026 / Universidad Complutense de Madrid

NOVEDAD [II Jornada de Orientación Profesional y Competencias. La era de la inteligencia artificial.](#) Universidad Politécnica de Madrid, 12 y 13 de marzo 2026

[IMEX Madrid 2026. La feria líder en negocio global e innovación para pymes.](#) Madrid, La Nave, 12 y 13 de marzo 2026

[Congreso AENOA 2026,](#) Madrid, 11-12 marzo 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\).](#) 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación.](#) Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[Feria Madrid es Ciencia.](#) Madrid, 19-21 marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local.](#) Castellón, 23-24 marzo 2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid.](#) 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada.](#) 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente.](#) Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

NOVEDAD. [La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España.](#) Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[JobBarcelona'26.](#) 20 mayo 2026

[Talentday 26.](#) Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor.](#) Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo.](#) Madrid, 7-10 julio 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 11 a 17 febrero 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven.](#) Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos. Becas Google. Becas IBM. eFundae. Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

[Formación - Fundación Tomillo](#), cursos Formación para el Empleo

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026
+ Información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 11.02.2026 al 24.02.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. - [Becas para Erasmus 2026](#), **plazo abierto hasta el 16.03.2026**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) pone a tu disposición el [Buscador ESCO](#), una herramienta interactiva que te ayuda a conocer y organizar tus competencias y a conectar tu perfil con oportunidades laborales en toda la Unión Europea.

El SEPE, la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) y la Fundación Laboral de la Construcción (FLC), presentan '[Universidad Pyme en Ruta](#)', una iniciativa itinerante que recorrerá 14 ciudades españolas de febrero a abril de 2026. La iniciativa llevará un vehículo itinerante para dinamizar la sensibilización y formación de la innovación en soluciones tecnológicas y de digitalización en el marco de la seguridad y la salud, así como las mejoras en la ergonomía de los equipos, en las máquinas y herramientas y en los equipos de trabajo y de protección individual en la construcción.

[Portal del Kit Digital Pymes](#) / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública

[Impulsa Empleo Joven - Impulsa Empleo Joven / proyecto de Ayuda en Acción](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 831 (6-12 febrero 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

