

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 832 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 832
13- 19 febrero
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial de género.- El Instituto de las Mujeres, organismo autónomo adscrito al Ministerio de Igualdad, ha presentado el estudio [“La brecha retributiva entre mujeres y hombres: causas, evolución y consecuencias”](#), elaborado por Fundación Mujeres, que analiza la evolución y los factores que inciden en la brecha retributiva. El estudio ha sido elaborado a partir de la última Encuesta Anual de Estructura Salarial publicada en 2025 del Instituto Nacional de Estadística (INE), relativa a datos de 2023. Los resultados muestran que las mujeres perciben 4.781,18 euros menos al año, lo que supone una brecha salarial del 15,74%. Según los datos del INE, la ganancia media anual de los hombres fue de 30.372,49 € y la de las mujeres 25.591,31 €. La evolución de la brecha retributiva de la ganancia media anual entre 2008 y 2023 indica que la brecha en 2023 en España se sitúa en el 15,74%, el valor más bajo de la serie, mientras que el más elevado se produjo en 2013, con un 23,99%. Según la edad, aunque hay brechas en todos los grupos, en 2023 la brecha más elevada se presenta en el grupo de 55-59 años, con un 19,39%, y la más baja se encuentra en la franja de 25 a 29 años, con un 6,91%. En general, la brecha salarial se incrementa con la edad, adquiriendo valores más elevados en el tramo de entre los 45 a los 59 años; lo que evidencia una progresiva ampliación de las desigualdades retributivas a lo largo del ciclo laboral.

Fuente: [Noticia Instituto de las Mujeres, 12.02.2026](#)

Empleo. - La Comunidad de Madrid ha subrayado que la estabilidad económica, normativa y laboral que ofrece la región a su tejido industrial contribuye a que un 95% de los profesionales del sector tenga previsto mantener o aumentar sus plantillas, dos puntos más que la media estatal, y que el 63% tenga expectativas muy favorables sobre la evolución de su empresa, seis puntos por encima del resto de España. Así lo ha constatado la consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, en la presentación del Barómetro Industrial 2025, elaborado por el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid (COGITIM), que recoge las opiniones de cerca de 2.500 ingenieros de toda España, y en el que se abordan cuestiones como el empleo, la evolución de esta área de actividad, actuaciones de las distintas administraciones y perspectivas de futuro.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.02.2026](#)

Estudios universitarios-Ingeniería. - El Instituto de Graduados en Ingeniería e Ingenieros Técnicos de España (INGITE) ha publicado un [análisis detallado por Comunidades Autónomas del III Informe sobre los estudios universitarios en Ingeniería](#), elaborado a partir de datos oficiales del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y presentado el pasado mes de noviembre. El análisis confirma la tendencia preocupante del descenso de vocaciones, el aumento de los grados no habilitantes y la acentuación de los desequilibrios territoriales en la formación de ingenieros e ingenieras, con implicaciones directas para el desarrollo económico y social del país. El informe revela que Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana y Comunidad de Madrid concentran el mayor número de alumnos matriculados y egresados en titulaciones de Grado en Ingeniería, consolidándose como los principales polos formativos del país. En el curso 2024-2025, estas comunidades lideran la matriculación en ramas como Ingeniería Industrial e Informática, que se pueden estudiar en todas las Comunidades Autónomas. Solo Andalucía, Cataluña y Madrid ofrecen la totalidad de las ramas de Ingeniería, lo que pone de manifiesto una clara desigualdad territorial en el acceso a determinados estudios. Uno de los datos más relevantes del análisis por Comunidades Autónomas es la tendencia generalizada al aumento de matriculados en titulaciones de Grado no habilitantes, frente a una disminución de los matriculados en grados habilitantes.

Fuente: [Noticia INGITE, 03.02.2026](#)

Fondos Next Generation. – Cotec y el Ivie han presentado el [cuarto Monitor NextGEN](#), que analiza la evolución de las partidas de investigación, desarrollo, innovación y digitalización (I+D+I+d) de los fondos Next Generation. Las partidas de investigación, desarrollo, innovación y digitalización (I+D+I+d) concentraron un 36,8% de los fondos europeos Next Generation EU resueltos en España hasta junio de 2025.). El estudio constata que la ejecución de los fondos destinados a I+D+I+D está acelerando en la recta final; si bien, a poco más de un año de que expire el plazo de ejecutarlos, aún quedaba disponible un tercio del objetivo marcado por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR). Este cuarto *Monitor NextGEN* de Cotec y el Ivie, además de examinar la ejecución y el impacto de los fondos europeos destinados a I+D+I+d, analiza las diferencias territoriales en la distribución de los recursos.

Atendiendo al lugar en el que se realizan las actuaciones financiadas, la Comunidad de Madrid concentra el 32,5% de los fondos resueltos destinados a I+D+I+d (5.263 millones), muy por encima de su peso poblacional o en el PIB de España. Le siguen Cataluña (15,2%), Andalucía (10,5%), la Comunitat Valenciana (7,4%) y Castilla y León (5,7%). El informe incluye una serie de fichas territoriales para cada comunidad autónoma, en las que se pueden ver diferentes estadísticas en torno a los fondos ejecutados, incluyendo las principales licitaciones y subvenciones. En relación con la población, destaca de nuevo la Comunidad de Madrid, donde se ejecutan actuaciones por valor de 735 euros por habitante, seguida a gran distancia por el País Vasco (382 euros), Castilla y León (381 euros) y Aragón (359). El resto queda por debajo de la media nacional de 328 euros por habitante. El mínimo lo marca Castilla-La Mancha (147 euros).

Fuente: [Nota de prensa IVIE-Cotec, 16.02.2026](#)

Formación profesional. - CaixaBank Dualiza ha publicado su [Barómetro de la FP](#), una encuesta diseñada para conocer en profundidad la percepción social de la Formación Profesional (FP) en España y los factores que influyen en su prestigio y elección como vía formativa. El estudio revela que la imagen social de la FP es ampliamente favorable, así el 68,7% de la población tiene una percepción muy o bastante positiva y solo un 8% manifiesta una valoración negativa. La ciudadanía asocia cada vez más la FP con empleabilidad, oportunidades laborales reales y practicidad. Entre las principales razones de la razón positiva, el 76% considera que la FP facilita una inserción laboral rápida, también el 76% cree que contribuye al desarrollo profesional a largo plazo y un 72% destaca su conexión con las necesidades reales de las empresas. En cuanto los aspectos a mejorar, solo el 51% cree que permite acceder a empleos bien remunerados y el 47% considera que prepara adecuadamente para emprender.

Fuente: [CaixaBank Dualiza, 26.01.2026](#)

Inmigración-Envejecimiento-Mercado laboral. - España se enfrenta a un rápido proceso de envejecimiento demográfico que condiciona de forma creciente su crecimiento económico y la sostenibilidad del Estado del bienestar. La caída de la fecundidad y el aumento de la esperanza de vida han reducido la proporción de población en edad de trabajar, transformando lo que durante décadas fue un impulso al crecimiento —el llamado dividendo demográfico— en un lastre estructural. En este contexto, la inmigración supone uno de los principales factores capaces de amortiguar este deterioro demográfico, aunque su papel y alcance siguen siendo objeto de evaluación y análisis. El análisis muestra que, entre 2000 y 2019, la inmigración mitigó en cerca del 60 % el deterioro del dividendo demográfico. En ausencia de inmigración, la proporción de población en edad de trabajar habría caído a un ritmo anual significativamente mayor, reduciendo de forma sustancial el potencial de crecimiento de la renta per cápita. En términos acumulados, la inmigración supuso alrededor de 4,6 puntos porcentuales adicionales en la proporción de población en edad de trabajar entre 2000 y 2019. En cuanto al mercado de trabajo, el estudio encuentra que el efecto neto de la inmigración sobre la tasa de empleo fue prácticamente neutral en el largo periodo 2000–2019. Sin embargo, este patrón cambia claramente en la fase más reciente: entre 2020 y 2024, la inmigración contribuyó de forma positiva al crecimiento de la tasa de empleo, con una aportación adicional de 0,22 puntos porcentuales anuales. Mirando al futuro, los autores utilizan las proyecciones demográficas del INE para comparar escenarios con y sin nuevas entradas migratorias. Los resultados indican que, aunque la demografía seguirá restando crecimiento en las próximas décadas, la inmigración prevista amortiguará de forma creciente este lastre. La contribución adicional del canal demográfico asciende a 0,23 puntos porcentuales anuales en los periodos 2024–2030 y 2031–2040, y alcanza los 0,49 puntos anuales en 2041–2050. Sin inmigración, el envejecimiento sería mucho más intenso y la caída de la población en edad de trabajar, sustancialmente mayor.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 11.02.2026](#)

IRPF. – El Consejo de Ministros ha aprobado una nueva rebaja fiscal para rentas bajas que garantizará que los perceptores del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que este año alcanzará los 17.094 euros, sigan estando exentos en el IRPF. La reducción tributaria consiste en ampliar la actual deducción para las rentas bajas, que pasará de 340 euros a 591 euros. Así, los salarios hasta 17.094 euros podrán aplicarse una deducción en cuota de 591 euros, lo que garantiza que queden exentos del IRPF al presentar la declaración anual del impuesto. Esta deducción fiscal irá decreciendo a medida que se incrementa el salario y beneficiará a rentas hasta 20.000 euros.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Hacienda, 17.02.2026](#)

Salario Mínimo Interprofesional. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, subir el importe del [Salario Mínimo Interprofesional \(SMI\) 2026](#) un 3,1% hasta los 1.221 euros mensuales en 14 pagas y exento de tributación. Este nuevo importe se aplicará con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2026. Es una cantidad acordada con los sindicatos mayoritarios, CCOO y UGT, en la Mesa de Diálogo social que abordó la materia. Este acuerdo contempla abordar, además, que la subida sea efectiva para las personas trabajadoras con una regulación específica que evite mecanismos de compensación y absorción de los complementos específicos de las personas trabajadoras. En el año 2026, el SMI se incrementa 37 euros mensuales en 14 pagas, suponiendo, por tanto, un incremento de 518 euros anuales hasta los 17.094 sin tributación en concepto de IRPF. Desde el año 2018 el SMI ha aumentado un 66%. Un incremento de 485,10 euros al mes 6.791,4 euros al año. Según la estimación obtenida con datos a partir de la Encuesta de Población Activa (EPA) de 2024, la subida beneficiará a unos 2,5 millones de personas trabajadoras en nuestro país.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.02.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación-Trabajadores extranjeros. – La Seguridad Social registró en enero 3.038.158 afiliados extranjeros en la serie original, tras sumar 195.129 afiliados en los últimos 12 meses y alrededor de 800.000, respecto a enero de 2022, con la reforma laboral ya vigente. En términos intermensuales, la Seguridad Social registra 47.319 ocupados menos, en línea con la tendencia de los meses de enero. En el conjunto del sistema, los trabajadores foráneos representan ya el 14,1% del total de cotizantes a la Seguridad Social, seis décimas más que hace un año. Si descontamos la estacionalidad y el efecto calendario, en el último mes, el número de personas ocupadas procedentes de otros países aumentó en 23.309, hasta situarse en 3.158.890 afiliados. Alrededor del 30% de las personas afiliadas extranjeras procede de países de la Unión Europea. Entre las distintas nacionalidades, los trabajadores procedentes de Venezuela son el colectivo que más crece en el último año, 34.651 afiliados más que el año anterior (+19,7%). Les siguen las personas procedentes de Colombia, con 28.890 afiliados más (+13,3%) y Marruecos, con un aumento de 26.396 trabajadores (+7,7%). Por otra parte, Marruecos es el país del que procede el mayor colectivo de afiliados a la Seguridad Social, con 369.584 cotizantes, seguido de Rumanía (331.107), Colombia (245.960), Venezuela (210.984), Italia (201.477), China (126.907), Perú (99.459) y Ucrania (77.770).

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 13.02.2026](#)

Selección de personal. – La experiencia de los candidatos se ha convertido en un factor fundamental para atraer y retener talento en el mercado laboral actual. Según el informe [“Rehumanizando la experiencia de candidato”](#), elaborado por el Work Intelligence Lab de ManpowerGroup, aproximadamente el 30% de los candidatos no completa los procesos de selección. La duración de los procesos, la lentitud en la comunicación y la falta de feedback son algunos de los factores que incrementan la frustración de los candidatos y elevan la probabilidad de abandono, especialmente en sectores como tecnología, finanzas y seguros, donde uno de cada cuatro profesionales afirma haberse sentido frustrado durante el proceso de contratación. El informe señala que la experiencia de candidato sigue siendo un área pendiente para muchas organizaciones. Solo el 19% de las empresas a nivel global considera excelente su proceso de selección, porcentaje que en Europa se sitúa en el 14%. Al mismo tiempo, el 46% de las compañías identifica la atracción de candidatos cualificados como uno de sus principales retos de contratación, en un escenario marcado por la escasez de talento y los cambios demográficos en el mercado laboral.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 10.02.2026](#)

Sindicatos-Afiliación. - El nivel de afiliación sindical en España se ha reducido de forma paulatina desde comienzos de la década de 2000, desde cerca del 15% de los asalariados, un nivel ya relativamente bajo, al 12%-13% actual. Son datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) sobre la tasa de afiliación sindical -medida como el porcentaje de los asalariados que están afiliados a un sindicato- que analiza el último [Focus on Spanish Society](#), publicación editada por Funcas. La trayectoria de España contrasta con la de Suecia, donde la afiliación a sindicatos también ha disminuido, pero se mantiene en niveles elevados -en torno a dos tercios de los asalariados-, y con la de Italia, con tasas también notables, y estables, cercanas al 30%. Alemania ocupa una posición intermedia, con un descenso desde algo más del 20% hasta cerca del 14%. Más allá de su función institucional en la negociación colectiva, el grado en que los trabajadores deciden afiliarse a un sindicato refleja su nivel de identificación con estas organizaciones y la capacidad de éstas para atraer y retener nuevos miembros.

En los últimos años, diversos estudios han señalado un proceso de debilitamiento de la afiliación sindical en muchas economías avanzadas, especialmente entre los trabajadores más jóvenes y aquellos con trayectorias laborales más inestables. Este fenómeno se ha vinculado a una transformación estructural del mercado de trabajo, caracterizado por el aumento de la temporalidad y una mayor rotación en el empleo, así como por la transformación de las relaciones laborales. En España, entre los trabajadores de 25 a 44 años, el 18% de los empleados a tiempo completo está afiliado a un sindicato, porcentaje que desciende al 10% entre quienes trabajan a tiempo parcial. Entre los trabajadores de mayor edad, la brecha según el tipo de jornada casi desaparece: en el grupo de 45 a 64 años, la afiliación es del 24% en los empleados a tiempo parcial y del 26% en los que trabajan a jornada completa. Esto sugiere que, una vez alcanzada cierta estabilidad laboral y acumulada cierta experiencia en el mercado de trabajo, la diferencia entre unos y otros pierde relevancia.

Fuente: [Noticia FUNCAS, 16.02.2026](#)

Tasa de desempleo. - La tasa de desempleo de la OCDE se mantuvo estable en el 5,0 % en diciembre de 2025, tras haber estado en este nivel o ligeramente por debajo desde abril de 2022. La tasa de desempleo también se mantuvo estable en 22 de los 32 países de la OCDE con datos disponibles, en comparación con noviembre de 2025. Disminuyó en siete países, mientras que aumentó en Canadá, Colombia y Corea. México y Japón registraron tasas de desempleo iguales o inferiores al 3,0 %, mientras que España y Finlandia continuaron reportando tasas de desempleo de dos dígitos.

Fuente: [Noticia OCDE, 12.02.2026](#)

Transparencia salarial. - Mercer, una empresa de Marsh (NYSE: MRSH) ha publicado los resultados de su [Encuesta global sobre transparencia salarial](#), que reúne información de más de 1.600 organizaciones multinacionales en 60 mercados, destacando las tendencias emergentes, los desafíos y las oportunidades que dan forma al futuro de la transparencia salarial en todo el mundo. La preparación de los empleadores para cumplir con los requisitos de transparencia salarial aumentó a casi el 50% en 2025 desde el 32% en 2024. Pero mientras que el 77% de las organizaciones a nivel mundial están desarrollando o han desarrollado estrategias y planes de transparencia salarial, solo el 14% ha implementado completamente su enfoque en todas sus organizaciones. Existen importantes disparidades regionales. Los empleadores con sede en los países nórdicos, EE. UU. y Canadá están a la vanguardia en cuanto a preparación, mientras que los del Reino Unido, Asia y el Pacífico están menos preparados. Solo el 9 % de los empleadores con sede en Europa afirma que su estrategia de transparencia está plenamente implementada, aun cuando la fecha límite para que los Estados miembros promulguen la Directiva de Transparencia Salarial de la UE sigue siendo junio de este año.

Fuente: [Comunicado de prensa Mercer, 16.02.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Administración pública-Inteligencia artificial



[Las actuaciones administrativas automatizadas y los sistemas de inteligencia artificial en las Administraciones públicas](#) / Amparo Mora Martí. – INAP, 16.02.2026

Brecha salarial de género

[La brecha retributiva entre mujeres y hombres: causas, evolución y consecuencias](#) / elaborado por Fundación Mujeres, María José Carretero García (Coord.) Julia Nogueira Domínguez, 12.02.2026



Datos personales

[La intimidad de los ciudadanos en la sala de espera: hacia una directiva europea de protección física de datos personales](#) / Cristina Caja Moya, Elio Quiroga Rodríguez. – En: Documentación Administrativa, nº 15, 77-99, 22.01.2026

Empleo-Inteligencia Artificial



[The future employment impact of artificial intelligence and emerging digital technologies in Europe](#) . Oficina de Publicaciones de la UE, 22.01.2026

Formación profesional



[Barómetro de la formación profesional. Informe de resultados enero 2026](#) / CaixaBank Dualiza, 26.01.2026

Inmigración-Envejecimiento

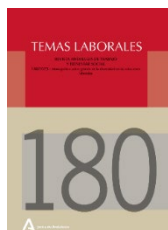
[Inmigración, Envejecimiento y Dividendo Demográfico: El caso de España en perspectiva](#) / J. Ignacio Conde-Ruiz, Clara I. González, Miguel Díaz- Salazar.- FEDEA, 11.02.2026

Inteligencia artificial-Seguridad laboral



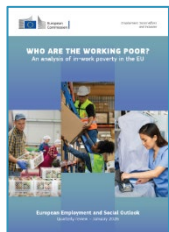
[Inteligencia Artificial para mejorar la seguridad laboral en tu empresa. Código de buenas prácticas](#) / Asepeyo, 26.01.2026

Relaciones laborales



[Monográfico sobre gestión de la diversidad en las relaciones laborales](#) . – En: Temas laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social, nº 180(2025) / Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, 2026

Trabajadores



[Who are the working poor?](#), An analysis of in-work poverty in the EU / Oficina de Publicaciones de la UE, 21.01.2026

Transparencia salarial

[Pay transparency under pressure: How ready are employers? 2026 Global Pay Transparency Report](#) / Mercer, 10.02.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Año 2025 (Definitivos) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 18.02.2026

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Avance diciembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 18.02.2026

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 18.02.2026

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance diciembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.02.2026

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Enero 2026](#) / Instituto Nacional de Estadística, INE, 13.02.2026.-
Aviso a usuarios: El IPC del mes de diciembre de 2025 es el último que se calcula en base 2021. Con la publicación del índice adelantado referido al **mes de enero de 2026** se implanta la **nueva base 2025**.

[Datos de Inscripción del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#). Datos diciembre 2025



[Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación enero 2026](#) / SEPE,

[Actividades económicas con tendencia positiva en el empleo enero 2026](#) / SEPE

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Normativa**

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -Salario mínimo interprofesional. -Real Decreto 126/2026, de 18 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2026. [BOE 19.02.2026](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. Regulación de registros. – Decreto 9/2026, de 11 de febrero, del Consejo de Gobierno, sobre el Registro de Entidades y Centros de Formación Profesional de Grado C y de Formación en el Trabajo y el Registro de Formadores de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 18.02.2026](#)

Plan estratégico subvenciones. - – Orden de 9 de febrero de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones de las ayudas para el crecimiento o consolidación de los trabajadores autónomos y las microempresas madrileñas. -[BOCM 16.02.2026](#)

Extracto convocatoria subvenciones. - Extracto de la Orden de 23 de diciembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2026 para la realización de Programas Públicos de Empleo-Formación de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 16.02.2026](#)

Extracto de la Orden de 23 de diciembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2026 para la realización de Programas Públicos de Empleo-Formación de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 16.02.2026](#)

Códigos electrónicos BOE

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación de la Comunidad de Madrid](#) / Boletín Oficial del Estado. - Última modificación: 12 de febrero de 2026



[Derechos Ciudadanos en su relación con la Administración Pública](#) / Boletín Oficial del Estado. - Última modificación: 17 de febrero de 2026



[Transparencia y Buen Gobierno](#) / Boletín Oficial del Estado / Boletín Oficial de Estado. – Última modificación: 17 de febrero de 2026

Información

[Guía práctica sobre protección de datos personales en el ámbito judicial](#) / Consejo del Poder Judicial , 17.02.2026

[Jurisprudencia Laboral más relevante del año 2025 Social](#) / Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid, 22.01.2026



[Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2026. Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#) / Organización Internacional del Trabajo, 13.02.2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Satelec 2026](#). Universidad Politécnica de Madrid. 24, 25 y 26 de febrero 2026

[IV Feria de Formación Profesional «FLIPA 2026](#). Madrid, 26 febrero 2026

[Desempleo sénior: retos y soluciones desde la colaboración público-privada](#). Madrid, ESADE 26 febrero 2026

[El INSST y Fundación MAPFRE debaten sobre el futuro de la prevención en SICUR 2026 | INSST](#), 26 de febrero 2026

[Congreso 2026 Formación Profesional](#). Madrid, CES Don Bosco, 26 y 27 febrero 2026

[Feria de Empleo Universidad de Navarra en Madrid](#), 2 de marzo de 2026 en la sede de posgrado de la Universidad de Navarra en Madrid y, en paralelo, los días 2 y 3 de marzo, se desarrollará de forma virtual.

[Talent Arena 2026](#). Barcelona, 2-4 marzo 2026

[MOOC sobre Proyecto Intermodular FP](#). / CaixaBank Dualiza. Online, 3 de marzo 2026

[European Employment & Social Rights Forum](#). 3-4 March 2026, Brussels

[Hackathon Next Job x CAM 5ª Edición. Concurso de innovación abierta para jóvenes](#). Madrid, La Nave. 5 marzo 2026

[Foro presencial de Empleo UCMpleo26](#). 10-12 marzo 2026 / Universidad Complutense de Madrid

NOVEDAD Jornadas [La distribución en España, motor de empleo y vertebración](#), organizar CEOE e IFA, 11.03.2026

[II Jornada de Orientación Profesional y Competencias. La era de la inteligencia artificial](#). Universidad Politécnica de Madrid, 12 y 13 de marzo 2026

[IMEX Madrid 2026. La feria líder en negocio global e innovación para pymes](#). Madrid, La Nave, 12 y 13 de marzo 2026

[Congreso AENOA 2026](#), Madrid, 11-12 marzo 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\)](#). 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación](#). Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, 19-21 marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local](#). Castellón, 23-24 marzo 2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid](#). 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada](#). 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España.](#) Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[JobBarcelona'26.](#) 20 mayo 2026

[Talentday 26.](#) Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor.](#) Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo.](#) Madrid, 7-10 julio 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 17 a 24 febrero 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven.](#) Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [El Proyecto TQPLUS y EURES te forman como conductor profesional en Alemania. Fecha límite de solicitudes 22.02.2026](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

NOVEDAD [Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas - Talentia360. Mujeres Directivas \(Madrid\)](#) / Escuela de Organización Industrial, gratuito. Plazo de presentación de solicitudes, **16.03.2026**

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos. Becas Google. Becas IBM. eFundae. Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Incripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

[Formación - Fundación Tomillo](#), cursos Formación para el Empleo

PRÁCTICAS

NOVEDAD [Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Plazos abiertos febrero 2026**

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026
+ [Información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 11.02.2026 al 24.02.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. - [Becas para Erasmus 2026](#), **plazo abierto hasta el 16.03.2026**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nuevo Portal de Datos Abiertos Ayuntamiento de Madrid](#) / Ayuntamiento de Madrid, 16.02.2026

[Catálogo de aplicaciones móviles de la Administración General del Estado \(AGE\)](#)

La Agencia de Colocación [EmpleaCONACEE](#) es el portal de empleo de ámbito nacional, que presta sus servicios on line y está especializado en el empleo de las personas con discapacidad.

[JobTeaser](#) Ofertas de prácticas y Primer Empleo

[Guía de contratos](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Contrato Indefinido](#)

[Contrato Temporal](#)

[Contrato Formación en Alternancia](#)

[Contrato Formativo para la Obtención de la Práctica Profesional](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 832 (13-19 febrero 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

