

AGEND@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 834 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 834
27 febrero –
5 marzo 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Acreditación competencias profesionales. - Nuevas empresas se suman al procedimiento de acreditación de competencias profesionales impulsado por la Comunidad de Madrid. Desde 2023, más de 20 compañías colaboran en este mecanismo puesto en marcha por el Ejecutivo autonómico para mejorar la cualificación de los trabajadores y reforzar la competitividad empresarial. Empresas como el Grupo Inditex, Grupo Dia o Campofrío son algunas de las entidades que han iniciado este proceso en su modalidad colectiva, permitiendo que cerca de 1.000 trabajadores puedan obtener una acreditación oficial de sus competencias, a través de la experiencia laboral adquirida a lo largo de su trayectoria profesional. La iniciativa, promovida por la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, tiene como objetivo facilitar y agilizar la acreditación de competencias, permitiendo que las empresas y sectores puedan desarrollarla de forma conjunta, en lugar de que cada trabajador deba realizarla individualmente. Este modelo simplifica los trámites y optimiza los recursos tanto de la Administración como de las firmas participantes. Toda la información relativa al procedimiento de acreditación de competencias profesionales, así como los requisitos y fases para participar en él, está disponible en la [web de la Comunidad de Madrid](#).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.03.2026](#)

Fondo Social Europeo. – Durante la 24ª Reunión del Consejo de Administración de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo Europeos (RED PES) el 12 de diciembre de 2025 en Copenhague, Gerardo Gutiérrez Ardoy, Director General del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), propuso la adopción de una Declaración de la RED PES sobre la necesidad de mantener el Fondo Social Europeo+, como Fondo independiente en el nuevo marco del Marco Financiero Plurianual (MFP) 2028-2034. La propuesta actual de la Comisión Europea para dicho Marco, establece un fondo único en el que se diluirían todos los fondos actuales de política de cohesión (FEDER, FSE, etc.), reduciendo la fortaleza y visibilidad de las alianzas estratégicas para implementar políticas de empleo innovadoras y eficaces. Con la adopción de esta Declaración, la Red PES aboga por el mantenimiento del Fondo Social Europeo (FSE) como un fondo autónomo con identidad propia para continuar apoyando y promoviendo la cohesión social en toda la UE. Considera que el FSE es el instrumento clave de la UE para invertir en la mejora de la empleabilidad, las condiciones laborales, la formación y la inclusión sociolaboral de las personas. El FSE sigue siendo el principal instrumento de la UE para financiar las políticas activas de empleo (PAE) de los Estados miembros y para promover la formación y la empleabilidad, incluyendo las de los grupos más vulnerables y desfavorecidos y de los más alejados del mercado laboral.

Fuente: [Servicio Público de Empleo Estatal, 02.03.2026](#)

Formación Profesional. – La Formación Profesional continúa ampliando su oferta con el objetivo de responder a las necesidades del mercado laboral y a los nuevos perfiles profesionales demandados por los sectores productivos. El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, la creación de tres nuevos cursos de especialización vinculados a ámbitos estratégicos como la computación en la nube, el despliegue de software y el turismo especializado en recursos micrológicos. Las nuevas formaciones son el curso de especialización en [Despliegue de Productos Software en Contenedores](#), el curso de especialización en [Recursos y Servicios en la Nube](#), ambos pertenecientes a la familia profesional de Informática y Comunicaciones, y el curso de especialización en [Turismo Micrológico](#), adscrito a la familia de Hostelería y Turismo. Con esta iniciativa, el sistema de Formación Profesional refuerza su papel como herramienta de especialización avanzada, orientada tanto a jóvenes titulados como a personas adultas que buscan mejorar su cualificación y empleabilidad.

Fuente: [Noticia Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 24.02.2026](#)

Mercado laboral. – El Barómetro del Mercado Laboral Europeo registró una ligera caída por tercera vez consecutiva en febrero. El indicador adelantado de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo y el IAB cae 0,2 puntos, hasta los 99,6 puntos, en comparación con el mes anterior. El componente de empleo, con una caída de 0,1 puntos, se mantiene solo ligeramente positivo, situándose en 100,1 puntos. Mientras el componente que predice el desempleo se aleja aún más del umbral de estabilidad, cayendo 0,3 puntos, hasta

los 99,1 puntos. “Los mercados laborales europeos están perdiendo terreno. El impulso de la caída aún no ha sido suficiente para una recuperación”, según ha informado Enzo Weber, jefe de previsiones del IAB. La serie temporal del Barómetro Europeo del Mercado Laboral, incluyendo sus componentes para los 18 servicios de empleo participantes, está disponible en www.iab.de/Presse/elmb-components.

Fuente: [IAB Institute for Employment Research, 28.02.2026](#)

Los ocupados con un segundo empleo se sitúan en máximos históricos. Al cierre del ejercicio de 2025, un total de 632.800 personas ocupadas contaban con un empleo secundario, 50.000 más que un año antes y la cifra más elevada registrada, aunque también hay que tener en cuenta que en los últimos años tanto la población activa como la ocupada han aumentado mucho en España. Aunque las cifras son muy parejas, hay algo más de mujeres con una doble ocupación. Según los datos del INE del cierre del pasado ejercicio, un total de 317.200 mujeres contaban con más de un empleo (el 3% del total de ocupadas), frente a 315.400 hombres (el 2,6% del total). Al cierre del cuarto trimestre de 2025, de hecho, la población ocupada en el mercado laboral español se situaba en un total de 22,46 millones de personas, lo que supone un incremento interanual de 605.000 personas, una cifra que incluye asalariados y los trabajadores por cuenta propia y supone también un récord absoluto. La población activa, por su parte, se situó en 24,96 millones de personas, 60.000 menos que el trimestre anterior, aunque muy cerca de su máximo histórico. En 2025, la población activa se ha incrementado en 487.000 personas. Así lo recoge el último informe *El mercado de trabajo en 50 titulares*, una fotografía del mercado laboral elaborada por Randstad Research, el servicio de estudios de Randstad a partir de fuentes oficiales como el INE o los Ministerios de Trabajo y Economía Social, y de Inclusión, seguridad Social y Migraciones.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 26.02.2026](#)

Mujer-Mercado laboral – El Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco, con la colaboración de 16 empresas, presenta el [13º informe #EmpleoParaTodas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral](#). En el Estudio se observa que mujeres con discapacidad, mayores de 45 años en desempleo de larga duración, con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género parten de una situación de mayor vulnerabilidad, que se ve agravada con el desempleo. Esta combinación incrementa su exposición al riesgo de pobreza y/o exclusión social. En este contexto, el 95% identifica el empleo como el principal activo para revertir la situación de vulnerabilidad y mejorar sus condiciones de vida; sin embargo, solo 3 de cada 10 confía en poder acceder a un trabajo estable a lo largo del presente ejercicio. Las mujeres en situación de vulnerabilidad presentan una baja intensidad laboral y una relación frágil con el empleo. En concreto, cerca de la mitad (47,6%) ha trabajado por debajo del 20% de su capacidad laboral en los dos últimos años, lo que equivale a haber trabajado menos de cinco meses en dicho periodo. Esta baja intensidad laboral encuentra su máxima expresión en la cronificación del desempleo, siendo más acusada entre las mujeres sénior (62% supera el año sin trabajo); seguidas de las mujeres con discapacidad (60%), las mujeres al frente de una familia monoparental (53,2%) y las víctimas de la violencia de género (45%). La falta de familiaridad con el mercado laboral y los prejuicios y estereotipos constituyen grandes barreras para el empleo. El 46% de las mujeres en situación de vulnerabilidad reconoce no estar familiarizada con el mercado laboral y 4 de cada 10 presenta dificultades en la búsqueda de empleo online. Además, los prejuicios y estereotipos sociales son identificados por el 72% como un factor que dificulta el acceso al empleo. La relación frágil con el mercado laboral y los periodos de inactividad prolongados ocasionan dificultades económicas: el 80% de las mujeres en situación de vulnerabilidad encuentra problemas para llegar a fin de mes. Por otra parte, el 86% afirma que el desempleo impacta negativamente en su salud mental.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 03.03.2026](#)

Paro registrado. - El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de febrero, ha aumentado 3.584 personas en relación con el mes de enero (0,15%). De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.442.646, el nivel más bajo en este mes desde febrero de 2008. El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de febrero, ha aumentado 3.584 personas en relación con el mes de enero (0,15%). De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.442.646, el nivel más bajo en este mes desde febrero de 2008. Por sectores económicos con respecto a enero, el paro registrado desciende en los

sectores de Construcción en 2.140 personas (-1,23%), en Industria 1.122 personas (-0,59%) y Agricultura en 575 personas (-0,77%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.03.2026](#)

Prácticas no laborales. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Proyecto de ley de prácticas no laborales. Con esta norma queda delimitada la frontera entre las relaciones laborales y las actividades formativas, lo que aporta seguridad jurídica para las personas en prácticas y facilita la labor inspectora, que dispondrá de un régimen sancionador más riguroso con multas de hasta 225.018 euros en su grado máximo. Las prácticas no laborales deberán estar vinculadas a estudios oficiales universitarios, a la Formación Profesional o los determinados por los sistemas públicos de empleo. En caso contrario se presumirá una relación laboral. También se considerará que existe una relación laboral si la persona en prácticas sustituye las funciones de una persona trabajadora o cuando el itinerario formativo y la actividad desarrollada en la empresa no están vinculados. Las empresas deberán firmar un acuerdo o un convenio de cooperación con el centro formativo autorizado que recoja, entre otros aspectos: la duración máxima de los periodos de prácticas laborales. Los planes de formación individual con itinerarios formativos y la adscripción a una persona tutora designada por la empresa en coordinación con la persona tutora del centro educativo. Respecto a los derechos de las personas en formación práctica, para evitar la discriminación económica, se prohíbe el acceso a la formación práctica mediante el pago. Además, se establece el derecho a la compensación de gastos. Por otro lado, las personas en prácticas también tendrán derecho a acceder a todos los servicios con los que cuenten las personas trabajadoras en el centro de trabajo. Se reconoce el derecho a que se respeten los límites y descansos, incluidos días festivos y vacaciones, fijados en las normas legales y convenios colectivos que resulten aplicables a las personas trabajadoras que prestan servicios en la empresa. Y se deberá garantizar la compatibilidad de las prácticas con el resto de la actividad formativa en el centro de formación, así como, en su caso, siempre que la disponibilidad de la empresa lo permita, con la actividad laboral.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 04.03.2026](#)

Productividad. - La OCDE, con la colaboración del Ivie, analiza la productividad española a través del programa Multipro. Según este análisis la productividad del trabajo de las empresas españolas crece a ritmos muy diferentes. Las más productivas siguen siendo las que más crecen, por lo que la brecha con las que registran niveles de productividad medios es cada vez mayor. La productividad de las empresas más productivas (top 10%) creció un 2,2 % anual entre 2010 y 2023, muy por encima del crecimiento de las empresas en la parte central de la distribución (entre los percentiles 40 y 90), que se situó en el 1,3%. Sin embargo, el estudio destaca que la productividad de las empresas menos productivas (el 40% con índices menores) también creció más rápido (1,8 %) que la de la zona media. Es decir, las empresas con mejores resultados en productividad se han distanciado del centro, mientras que las que se sitúan en la parte baja se han acercado a él. Esta es una de las conclusiones que se desprenden del [análisis de la productividad española](#) que acaba de publicar la OCDE a través del programa Multiprod. El documento publicado por la OCDE sobre España confirma que el crecimiento anual de la productividad del trabajo fue moderado, del 1,1 % entre 2011 y 2019 (similar a la mediana del conjunto de países analizados), pero se debilitó en los últimos años (2020-2023, 0,7 % anual). Además, destaca que las diferencias en productividad del trabajo entre las empresas más productivas y las menos productivas son menores que en el resto de las economías estudiadas. Entre 2010 y 2023, el top 10 % españolas fueron, en promedio, cinco veces más productivas que el 10 % de las menos eficientes, por debajo del promedio internacional de 6,4 veces.

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 24.02.2026](#)

Salarios. - LHH Recruitment Solutions, consultora de selección de talento, ha presentado su Guía salarial 2026, un análisis de las remuneraciones de los 15 sectores con más proyección dentro del mercado de selección. En 2026, los perfiles mejor pagados se concentran principalmente en banca, digital, seguros, lifescience e industria, en posiciones directivas y altamente especializadas. El sector bancario lidera claramente el ranking, con figuras como Managing Directors en Investment Banking, Private Equity o Wealth Management que pueden alcanzar hasta 250.000 euros anuales más variable. En el ámbito digital, el Chief Digital Officer destaca con retribuciones de hasta 180.000 euros. También sobresalen los Directores médicos

en lifescience (hasta 150.000 euros) y los Directores industriales o de operaciones en manufacturing, que superan los 130.000 euros. Por otro lado, resalta que la aceleración tecnológica y la inteligencia artificial desplazan el foco hacia la reconversión profesional y el desarrollo de nuevas competencias, mientras que el nuevo marco regulatorio en materia de transparencia salarial refuerza la necesidad de coherencia y equidad interna en las organizaciones.

Fuente: [Nota de prensa LHH Adecco, 02.03.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación. - En conjunto, el número de afiliados a la Seguridad Social ha sido de 21.670.636 afiliados medios. El mercado laboral ha sumado 474.482 trabajadores en el último año, 97.004 solo en el último mes. “En conjunto, el mes de febrero ha arrojado resultados muy positivos para la afiliación”, destaca la ministra Elma Saiz. “Desde 2007, solo hay dos febreros con mayores incrementos que este último, que es el que tiene una cifra más elevada de ocupados de los registros en este mes del año”. Si se descuenta la estacionalidad y el efecto calendario, la Seguridad Social ha registrado en febrero cerca de 22 millones de afiliados, en concreto, 21.930.259 afiliados, el nivel más elevado de la serie histórica. Son 45.220 afiliados más solo en el último mes y más de 2 millones de afiliados más desde antes de la reforma laboral. En cuanto a los trabajadores extranjeros se mantienen en máximos en este mes, con 3.076.837, que son 202.439 más que hace un año, y representan ya el 14,2% del total. En vísperas del 8 de Marzo, destaca el comportamiento del empleo entre las mujeres. En concreto, hay 232.871 afiliadas más trabajando que hace un año y casi 1,8 millones más que en 2018, hasta acercarse a los 10,3 millones de ocupadas.

Fuente: [Nota de prensa Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.03.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid lidera la afiliación a la Seguridad Social en España con 106.943 nuevos cotizantes en el último año, un aumento del +2,9% y siete décimas por encima de la media estatal. Con ello, cada día se han incorporado al mercado laboral 293 madrileños, hasta un total de 3.857.701 trabajadores, la mayor cifra de toda la serie histórica en un mes de febrero. Las últimas estadísticas hechas públicas por el Gobierno central y referidas a este mes recogen, asimismo, que el crecimiento intermensual de cotizantes ha sido de 12.806 personas, un +0,3%. Madrid es la región que más puestos de trabajo ha creado desde febrero del año pasado, con casi uno de cada cuatro (22,5%). Asimismo, y por tercer mes consecutivo, supera a Cataluña en número de cotizantes, a pesar de tener un millón menos de habitantes. En este mismo periodo, el paro ha descendido un -3,2% con 9.459 personas menos, para un total de 282.283, el menor dato desde 2008. El descenso ha sido tanto entre mujeres (-3,3%) como hombres (-3,2%), y en todos los sectores de actividad, especialmente en Agricultura (-14,4%) y Construcción (-9,5%). También ha caído un -4,2% entre los madrileños con menos de un año en situación de desempleo, y un -1,7% entre los de larga duración. Por su parte, el número de autónomos aumenta en 4.235 (+1% con respecto al año anterior), y se sitúa en 439.678. Comparando con enero, se han dado de alta 971 nuevos trabajadores por cuenta propia (+0,2%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.03.2026](#)

Talento femenino. - En vísperas del Día Internacional de la Mujer, los resultados del [Barómetro del Talento de ManpowerGroup para el primer semestre de 2026](#) ofrecen un retrato contundente sobre la situación de las profesionales españolas en el entorno laboral. Las mujeres soportan mayores niveles de estrés, menor apoyo a la conciliación y menos oportunidades de desarrollo y promoción que sus compañeros varones, superando incluso las brechas a nivel global. Sin embargo, destacan por su fuerte sentido de propósito y por su elevada confianza en el uso de las tecnologías avanzadas, incluida la inteligencia artificial. El Barómetro del Talento se articula en torno a tres grandes indicadores laborales- bienestar, confianza y satisfacción- y los tres reflejan brechas de género claras en España. El Índice de Bienestar alcanza el 70% entre los hombres frente al 62% entre las mujeres. El Índice de Confianza, que mide la percepción de seguridad, desarrollo y apoyo del entorno laboral, se sitúa en el 78% en hombres frente al 71% en mujeres. Por último, el Índice de Satisfacción Laboral revela también una brecha significativa, con un 64% de hombres satisfechos frente a un 58% de mujeres. En definitiva, los tres grandes indicadores convergen en una misma dirección: el talento femenino afronta condiciones laborales menos equitativas y más vulnerables. El indicador más revelador del estudio es la intensidad del estrés diario, donde España muestra una brecha especialmente pronunciada. Solo el 27% de las mujeres afirma experimentar niveles bajos de estrés frente al 41% de los hombres, una diferencia de 14 puntos porcentuales que supera a la media global, donde el 38,7% de las mujeres declara bajo estrés frente al

44,1% de los hombres. Si se observa la otra cara del indicador -los altos niveles de estrés-, las cifras son aún más alarmantes: en España lo sufre el 62% de las mujeres, frente al 52% de los hombres, una distancia que no se replica con esa intensidad en los datos globales (50,8% y 48,2%, respectivamente).

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 26.02.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Administración pública-Inteligencia artificial

[Estrategias de aprendizaje en las administraciones públicas](#) / Isabel María Belmonte Martínez, José Antonio LaTorre Galicia. – INAP, 2026

Brecha de género



[VI Índice ClosinGap](#). Midiendo la brecha de género en España y cuantificando su impacto económico / 25.02.2026

[La desigualdad que no se ve: Informe de Brecha de Género 2026](#) / Marta Grañó Calvete. – OBS Business Schol, febrero 2026

[La brecha salarial baja. La desigualdad no desaparece. Informe sobre discriminación salarial hacia las mujeres](#) / UGT, febrero 2026

Igualdad de género

[Aportaciones de mejora para el impulso de la transversalidad](#) / Fundación Mujeres, presentación 03.03.2026

Inmigración-Empleo

[Inmigración y empleo](#) / Rafael Doménech, Juan Ramón García.- BBVA Research, 02.03.2026

Inteligencia artificial

[Employment and labour markets Who uses Generative AI? Patterns and inequalities across the EU](#) / Dragoș Adăscăliței. – Eurofound, 27.02.2026

Mercado laboral



[El mercado de trabajo en 50 titulares | Febrero 2026](#) / Randstad, 26.02.2026

Mujer-Empleo

[#EmpleoParaTodas La mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral. 13ª edición](#) / Fundación Adecco, 03.03.2026

[Situación sociolaboral de las madrileñas 8M 2026](#) / Gabinete Técnico de CCOO de Madrid, marzo 2026

Mujer-Futuro del trabajo



[Future of Work for Women. Report 2026](#) / AllBright everywoman, marzo 2026

Productividad-España

[OECD Insights on Productivity: Spain](#) / OCDE, 12.02.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.02.2026

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance diciembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.02.2026

[Estadística de Entidades de Economía Social inscritas en la Seguridad Social \(ESI\)](#). Enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.02.2026

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.02.2026

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance Noviembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.02.2026

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance Enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.02.2026

[European Labour Market Barometer, february 2026](#) / IAB Institute for Employment Research

[Indicadores clave Economía y Empleo](#) / Manpower Group, Work Intelligence Lab. – Febrero 2026

[Women at work: a snapshot of EU's gender employment gap](#) / Eurostat, 03.03.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

TRIBUNAL SUPREMO. - Sentencia de 18 de febrero de 2026, de la Sala Tercera del Tribunal Supremo, que estima en parte el recurso contencioso-administrativo interpuesto por la representación procesal del sindicato Confederación General del Trabajo (CGT) contra el Real Decreto 402/2025, de 27 de mayo, por el que se regula el procedimiento previo para determinar los supuestos en los que procede permitir anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social mediante la aplicación de coeficientes reductores, anulando (i) el artículo 10.2.a); y ,(ii) artículo 12.1 del Real Decreto, con el alcance de entender suprimida la exigencia la identificación fiscal en la solicitud de inicio del procedimiento previo. -[BOE 03.03.2026](#)

Normativa

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - Formación profesional. -Real Decreto 144/2026, de 25 de febrero, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Superior en Despliegue de productos software en contenedores y se fijan los aspectos básicos del currículo. -[BOE 28.02.2026](#)

Real Decreto 145/2026, de 25 de febrero, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Superior en Recursos y servicios en la nube y se fijan los aspectos básicos del currículo. -[BOE 28.02.2026](#)

Real Decreto 146/2026, de 25 de febrero, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Superior en Turismo micológico y se fijan los aspectos básicos del currículo. -[BOE 28.02.2026](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. – Extranjeros. - Resolución de 28 de enero de 2026, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura para el primer trimestre de 2026. -[BOE 02.03.2026](#)

Extracto de la Resolución de 26 de febrero de 2026, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal por la que se aprueba, al amparo de competencias estatales, la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas destinadas a financiar los programas experienciales de empleo y formación TándEM dirigidos a personas desempleadas menores de 30 años, para entidades privadas sin ánimo de lucro. -[BOE 03.03.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. -Regulación Centros Especiales de Empleo. - Decreto 15/2026, de 25 de febrero, del Consejo de Gobierno, por el que se regula el registro, calificación e inscripción de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 04.03.2026](#)

Códigos electrónicos BOE

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 4 de marzo de 2026

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 3 de marzo de 2026,



Información

PROYECTO de [Ley del Estatuto de las personas en formación práctica no laboral](#).

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Hackathon Next Job x CAM 5ª Edición. Concurso de innovación abierta para jóvenes.](#) Madrid, La Nave. 5 marzo 2026

NOVEDAD [Conectando el Talento: Desafíos y oportunidades en el mercado laboral actual](#) / Fundación Bertelsmann, Madrid, 9 de marzo 2026

NOVEDAD [Induforum 2026](#) .ETS INGENIEROS INDUSTRIALES de la Universidad Politécnica de Madrid, 10 y 11 de marzo 2026

[Foro presencial de Empleo UCMpleo26](#). 10-12 marzo 2026 / Universidad Complutense de Madrid

Jornadas [La distribución en España, motor de empleo y vertebración](#) , organizar CEOE e IFA, 11.03.2026

[Congreso AENOA 2026](#), Madrid, 11-12 marzo 2026

[II Jornada de Orientación Profesional y Competencias. La era de la inteligencia artificial.](#) Universidad Politécnica de Madrid, 12 y 13 de marzo 2026

[IMEX Madrid 2026. La feria líder en negocio global e innovación para pymes.](#) Madrid, La Nave, 12 y 13 de marzo 2026

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\).](#) 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación.](#) Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

[Feria Madrid es Ciencia.](#) Madrid, 19-21 marzo 2026

[Turijobs/Talent Meet Up. El evento que transforma oportunidades en el sector del turismo.](#) Barcelona. 23 marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local.](#) Castellón, 23-24 marzo 2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid.](#) 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada.](#) 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente.](#) Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España.](#) Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

NOVEDAD [European Job Days](#) / EURES. 26 de marzo 2026

NOVEDAD [Empleabilidad y Formación Universitaria: desafíos y oportunidades](#) / CEIM , Conferencia de Consejos Sociales, 27.03.2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

NOVEDAD [World Employment Conference](#). Toronto, 12-13 mayo 2026

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 26](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

NOVEDAD [12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

NOVEDAD [6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 4 a 10 de marzo de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de abril, 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas - Talentia360. Mujeres Directivas \(Madrid\)](#) / Escuela de Organización Industrial, gratuito. Plazo de presentación de solicitudes, **16.03.2026**

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 [+](#)
[Información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea](#) | [Plan de movilidad](#) | [Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados](#). **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 25.02.2026 al 10.03.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. - [Becas para Erasmus 2026](#), **plazo abierto hasta el 16.03.2026**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Conoce tu nivel en competencias digitales](#) / Fundae. Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

[Actívate para el Empleo](#). ¿Buscas empleo? ¿Necesitas mejorar tu búsqueda? / Fundación Mujeres

[Recursos prevención de riesgos laborales. Biblioteca, cuestionarios, tutoriales, enlaces](#) / Prevencion10.es: servicio público gratuito de asesoramiento en prevención de riesgos laborales

[eBiblio Madrid](#) es un servicio de préstamo de libros electrónicos y contenidos digitales que las bibliotecas y servicios de lectura pública ubicados en la Comunidad de Madrid ponen a tu disposición en Internet.

[Formación y Empleo](#) / Cámara de Comercio de España

[Nuevo Portal de empleo público de la Junta de Andalucía](#) . – marzo 2026

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 834
(27 febrero – 5 marzo 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

