

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 835 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 835
6- 12 marzo
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Carpeta ciudadana-Prestaciones por desempleo. - La aplicación Mi Carpeta Ciudadana, servicio del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública a través de la Agencia Estatal de Administración Digital (AEAD), ha publicado su versión XII con nuevas funcionalidades en las secciones “Mis Datos” y “Mis expedientes”. Entre las novedades destaca la posibilidad de consultar los importes de prestaciones por desempleo cobradas durante un periodo determinado.

Fuente: [Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, 03.03.2026](#)

Empleo-Personas con discapacidad. - La tasa de empleo de las mujeres con discapacidad se situó en el 29,8% en 2024, según datos presentados por Fundación Randstad junto a Randstad Research, una cifra que refleja un avance respecto a años anteriores pero que continúa muy alejada del 47% registrado por el conjunto de mujeres en España, lo que evidencia una brecha laboral persistente. Así lo recoge el último informe [Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad](#), elaborado por Randstad Research a partir de los últimos datos proporcionados por el INE en 2024, y publicado por Fundación Randstad en coincidencia con el Día Internacional de la Mujer, que se ha celebrado el día 8 de marzo. En concreto, el estudio muestra que las mujeres con discapacidad han sido el principal motor del empleo dentro del colectivo, ya que la ocupación femenina creció un 5,4%, mientras que la de los hombres descendió un 2,3%. Asimismo, la tasa de empleo femenino superó ligeramente a la masculina (29,8% frente a 28,2%), consolidando una tendencia positiva que se ha intensificado en la última década.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Randstad, 05.03.2026](#)

Formación profesional. – Las mujeres obtienen mejor desempeño académico en la Formación Profesional al registrar menores tasas de abandono, pero su acceso al empleo y sus salarios no reflejan ese rendimiento. Un análisis de CaixaBank Dualiza y Orkestra – Instituto Vasco de Competitividad muestra cómo la desigualdad se mantiene a lo largo de toda la trayectoria educativa y laboral. Durante la última década, las tasas de abandono se han reducido en ambos sexos, aunque las mujeres mantienen cifras inferiores. Así, los hombres tienen una tasa de abandono del 15,9% y las mujeres del 9,5%. Esta diferencia evidencia que, aunque las trayectorias femeninas son más persistentes, siguen expuestas a desigualdades que no se explican por su rendimiento. Por otra parte, el análisis del abandono en los distintos niveles de FP confirma una tendencia constante: las mujeres abandonan menos en todos los grados. En el caso del grado básico: 33,2% mujeres vs. 37,4% hombres y en el caso del grado medio: 20,1% mujeres vs. 29,3% hombres.

Fuente: [CaixaBank Dualiza, 05.03.2026](#)

Igualdad de género. – La igualdad de género nos afecta a todos y nos beneficia a todos. Aunque se han registrado avances, al ritmo actual de cambio la UE tardaría cincuenta años en alcanzar la plena igualdad de género. También persisten las disparidades entre los países de la UE. En vísperas del Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, la Comisión Europea presentó su [Estrategia para la Igualdad de Género 2026-2030](#). Esta Estrategia integra la igualdad de género en todos los aspectos de la vida, tanto en internet como en el mundo real. La nueva Estrategia convierte los objetivos de la [hoja de ruta sobre los derechos de la mujer](#) de la Comisión, refrendada en 2025 por todos los países de la UE, en medidas concretas para empoderar a las mujeres y las niñas, hacer participar a los hombres y los niños, oponerse enérgicamente a cualquier retroceso en materia de derechos fundamentales y acelerar los avances hacia una Europa verdaderamente igualitaria en materia de género. Sus principales ámbitos de actuación son: Proseguir la lucha contra la violencia de género, haciendo hincapié en la lucha contra la ciberviolencia. Involucrar a los hombres y los niños en la lucha por la igualdad de género, Fomentar los más altos niveles de salud y unos sistemas sanitarios para todo el mundo mediante la inclusión de una iniciativa junto con la [Organización Mundial de la Salud](#) para mejorar la calidad y la accesibilidad de la asistencia sanitaria de las mujeres. Impulsar la prosperidad promoviendo la igualdad de género en todos los sectores económicos.

Abordar la brecha salarial y de pensiones entre hombres y mujeres, entre otras cosas ayudando a los países de la UE a aplicar plena y eficazmente la [Directiva sobre la transparencia retributiva](#), además de colaborar con el Banco Europeo de Inversiones para mejorar el acceso a la financiación de las mujeres empresarias y estimular la representación femenina en el sector financiero. Adoptar nuevas medidas para apoyar la participación igualitaria y segura de las mujeres en la política, Seguir promoviendo la igualdad de género a escala mundial mediante un nuevo Plan de Acción en materia de Género para 2028-2034, así como de un nuevo Plan de Acción sobre las Mujeres, la Paz y la Seguridad.

Fuente: [Noticia Comisión Europea, 05.03.2026](#)

Microempresas- Emprendimiento. - La Comunidad de Madrid concederá nuevas ayudas directas de hasta 150.000 euros para apoyar la expansión de microempresas -un máximo de 9 trabajadores- y autónomos, sufragando hasta el 50% de la inversión necesaria el crecimiento de sus negocios, y contribuyendo a seguir generando empleo y riqueza. Tal y como adelantó esta semana la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, durante su viaje institucional a Nueva York (EE. UU), el Consejo de Gobierno ha dado luz verde a las normas reguladoras de esta iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, que establece que los beneficiarios deberán desarrollar su actividad en la región y tener al menos tres años de existencia. Además, deberán presentar un plan de negocio detallado para el desarrollo de su compañía, en el que se incluyan las acciones y gastos subvencionables. El Gobierno madrileño financiará la contratación de nuevo personal; obras de ampliación o transformación de locales; traslado o apertura de nuevos establecimientos; compra e instalación de equipamiento, maquinaria y mobiliario, incluyendo el informático y el software, o los costes asociados a la adquisición o fusión con otra empresa para expandirse. Las actuaciones deberán haberse ejecutado en los 12 meses anteriores a la solicitud o tras la concesión de esta.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.03.2026](#)

Migración-Mujeres. – Coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer, el [Observatorio Permanente de la Inmigración \(OPI\)](#), dependiente de la Secretaría de Estado de Migraciones, ha actualizado las cifras de mujeres extranjeras en España. Estas cifras reflejan la contribución laboral y demográfica de las mujeres extranjeras en España, su creciente presencia en el ámbito formativo y académico, y refuerzan su papel estratégico en el desarrollo económico y social del país. Según el OPI, un total de 3.581.558 mujeres presentan documentación de residencia en vigor en España a 30 de septiembre de 2025, lo que representa el 48% del total de personas documentadas. El 41% de ellas, proceden de países de la Unión Europea (1.459.397). Si observamos la distribución de mujeres extranjeras con residencia en vigor por nacionalidad, el grupo más numeroso es el de mujeres procedentes de Rumanía (531.041), seguido de mujeres de nacionalidad marroquí (414.171) e italiana (227.886). En cuanto a la distribución geográfica de estas mujeres en nuestro país, el 68% se concentra en cuatro comunidades autónomas: Cataluña (21%), Comunidad de Madrid (17%) Andalucía (15%) y Valencia (15%). Los datos de afiliación a la Seguridad Social correspondientes a enero de 2026 reflejan un total de 1.294.259 mujeres extranjeras afiliadas, lo que consolida el peso estructural del empleo femenino migrante en el mercado laboral español y evidencia su creciente contribución a la sostenibilidad del sistema de protección social.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 06.03.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha digital

[Brecha digital de género. Edición 2026. Datos 2025](#), edición 2026/ Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, 09.03.2026

Discapacidad-IA

[Discriminación en los sistemas de IA: La Discapacidad Con un enfoque interseccional».](#) En Revista: UNIVERSITAS. De Filosofía, Derecho Y Política, n.º 48 (2026) Universidad **Carlos III** de Madrid, 18.12.2025

Economía



[Panorama económico y empresarial](#), febrero 2026/ CEOE

Empleo-Personas con discapacidad

[Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad. Una visión completa del mercado de trabajo de las personas con discapacidad con los últimos datos disponibles.](#) / Fundación Randstad, 05.03.2026

Formación profesional



[Situación de la Formación Profesional en España 2024-2025](#). La financiación de la formación continua (para el empleo y en el trabajo). Valeriano Gómez Sánchez Juan María Menéndez-Valdés Álvarez / Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo, febrero 2026

[La paradoja de las trayectorias de las mujeres en la FP.](#) – CaixaBank Dualiza, (Análisis monográfico; n.º44 - marzo de 2026)

Formación Permanente



[Shaping the future of lifelong learning: policy scenarios for 2040](#) / CEDEFOP, marzo 2026

Incentivos a la contratación



[Incidencia de los incentivos a la contratación en las decisiones empresariales sobre incremento de plantilla en la Comunidad de Madrid](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Dirección General del Servicio Público de Empleo, 2026

Movilidad geográfica de la contratación



[Informe de la movilidad geográfica de la contratación en España 2025](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 11.03.2025

Pobreza



[El Estado de la Pobreza. Avance de Resultados XVI Informe](#) / EAPN, febrero 2026

Seguridad y Salud en el trabajo

[Boletín de CEIM sobre seguridad y salud en el trabajo 1 – 2026](#) / CEIM, 24.02.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Cuarto Trimestre 2025.](#) / Instituto Nacional de Estadística, 13.03.2026

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance enero 2026](#) / Instituto Nacional de Estadística, 13.03.2026

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance diciembre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística, 13.03.2026

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Enero 2026. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 11.03.2026

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) Febrero 2026](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2026

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2026

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.03.2026

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\)](#). Base 2020. Cuarto trimestre 2025. Datos provisionales / INE, 10.03.2026

[Mujeres y hombres en España:](#)

[6. Ciencia y tecnología, sociedad de la información \(actualizado 9 marzo 2026\)](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social

[Evolución mensual de las pensiones](#) febrero 2026 / Instituto Nacional de la Seguridad Social

[Números de pensiones y pensión media](#) por comunidades autónomas febrero 2026/ Instituto Nacional de la Seguridad Social, 27.05.2025

[Indicadores de Calidad de Vida](#). Promovido por diversas iniciativas internacionales y europeas, estructurados en nueve dimensiones que reflejan distintos aspectos del bienestar individual y del progreso de las sociedades, desagregados según características personales (sexo, edad, tipo de hogar, nivel educativo o de renta, nacionalidad y grado de urbanización) y por ámbito geográfico (Comunidades Autónomas y Unión Europea) / Instituto Nacional de Estadística, 05.03.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

[El Tribunal Supremo fija que el complemento de maternidad por aportación demográfica en las pensiones de clases pasivas puede disfrutarse a la vez por ambos progenitores](#)

Normativa

CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA. - Recomendación del Consejo, de 9 de marzo de 2026, sobre el capital humano en la Unión Europea. – [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie C, 13.03.2026](#)

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. -Real Decreto 183/2026, de 11 de marzo, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Superior en Aprendizaje automático: gestión de datos y entrenamiento y se fijan los aspectos básicos del currículo. -[BOE 13.03.2026](#)

-Real Decreto 184/2026, de 11 de marzo, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Superior en Aprendizaje automático: instalación, despliegue y explotación de sistemas y se fijan los aspectos básicos del currículo. -[BOE 13.03.2026](#)

- Real Decreto 185/2026, de 11 de marzo, por el que se establece el Curso de especialización de Formación Profesional de Grado Medio en Insecticultura y se fijan los aspectos básicos del currículo. .[BOE 13.03.2026](#)

-Orden EFD/206/2026, de 27 de febrero, por la que se actualizan determinados estándares de competencias profesionales de las familias profesionales Administración y Gestión; Artes Gráficas; Electricidad y Electrónica; Energía y Agua; Edificación y Obra Civil; Industrias Extractivas; Instalación y Mantenimiento; Madera, Mueble y Corcho; Sanidad; Seguridad y Medio Ambiente; Textil, Confección y Piel; Transporte y Mantenimiento de Vehículos; y Vidrio y Cerámica, recogidos en el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales. -[BOE 13.03.2026](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. -Cuerpo de la Guardia Civil. Oferta de empleo. - Real Decreto 206/2026, de 11 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público del Cuerpo de la Guardia Civil para el año 2026. -[BOE 13.03.2026](#)

Cuerpo de la Policía Nacional. Oferta de empleo. - Real Decreto 207/2026, de 11 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público en la Policía Nacional para el año 2026. -[BOE 13.03.2026](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[III CIMET \(Congreso Internacional de Medicina y Enfermería del Trabajo\) y el XIV CEMET 2026 \(Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo\).](#) 12-14 marzo 2026

[Semana de la educación.](#) Madrid, IFEMA, 11-15 de marzo 2026

NOVEDAD [Jornada #EdeNE - ‘La intimidad personal del trabajador y la negociación colectiva’.](#) Madrid, 16 de marzo 2026

[Feria Madrid es Ciencia.](#) Madrid, 19-21 marzo 2026

[Turijobs/Talent Meet Up.](#) El evento que transforma oportunidades en el sector del turismo. Barcelona. 23 marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local.](#) Castellón, 23-24 marzo 2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid.](#) 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada.](#) 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente.](#) Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España.](#) Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

[European Job Days](#) / EURES. 26 de marzo 2026

[Empleabilidad y Formación Universitaria: desafíos y oportunidades](#) / CEIM , Conferencia de Consejos Sociales, 27.03.2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[World Employment Conference.](#) Toronto, 12-13 mayo 2026

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 26](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria de Capacidad y Empleo de Barcelona](#). 11 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 11 a 17 de marzo de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de abril, 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Programa de Desarrollo para Mujeres Directivas - Talentia360. Mujeres Directivas \(Madrid\)](#) / Escuela de Organización Industrial, gratuito. Plazo de presentación de solicitudes, **16.03.2026**

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDÆ)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 [+](#)
[Información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / ‘Programa integral de Cualificación y Empleo’ de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 11.03.2026 al 24.03.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. - [Becas para Erasmus 2026](#), **plazo abierto hasta el 16.03.2026**

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

La aplicación [Mi Carpeta Ciudadana](#), servicio del Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública a través de la Agencia Estatal de Administración Digital (AEAD), ha publicado su versión XII con nuevas funcionalidades en las secciones “Mis Datos” y “Mis expedientes”. Entre las novedades destaca la posibilidad de consultar los importes de prestaciones por desempleo cobradas durante un periodo determinado

[EURES renueva su espacio informativo en la web del SEPE](#)

[INEbase OpenAPI](#). Nuevo espacio web que facilita el acceso a nuestra API JSON INE, combinando una documentación clara con una interfaz visual e interactiva basada en OpenAPI y Swagger UI. El servicio OpenAPI INE que se muestra en esta sección permite acceder mediante peticiones a las diferentes APIs a toda la información disponible en [INEbase](#), sistema que utiliza el Instituto Nacional de Estadística (INE) para la publicación de la información estadística.

[Nueva Sección CaixaBank Dualiza pone en marcha una nueva sección de Orientación, centros y empresas](#), 11.03.2026

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n.º 835
(6-12 marzo 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, n.º 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

