

AGEND@

INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 836 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 836
13-19- marzo
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Cheque formación-Cuenta digital. – La Comunidad de Madrid ha incorporado el Cheque Formación a Cuenta Digital para simplificar y agilizar los trámites de esta ayuda dirigida a jóvenes desempleados menores de 30 años. Así, las gestiones podrán hacerse online, sin desplazamientos y de forma más rápida. La iniciativa, puesta en marcha por el Gobierno regional el pasado mes de enero, financia el coste de cursos orientados a mejorar la empleabilidad, hasta un máximo de 1.500 euros por beneficiario.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.03.2026](#)

Conciliación familiar y laboral. - La conciliación entre la vida laboral y familiar se ha convertido en una cuestión cada vez más presente en el debate social. En los últimos años, el equilibrio entre ambas esferas ha ganado peso en las prioridades de los profesionales, en un contexto marcado por la transformación de los modelos de trabajo, el aumento de las responsabilidades de cuidado y una mayor sensibilidad hacia el bienestar en todos los ámbitos. En paralelo, se han incorporado nuevas medidas orientadas a favorecer este equilibrio y fomentar la corresponsabilidad, como la ampliación de los permisos por nacimiento y cuidados, vigente desde 2025, que incluye 17 semanas de permiso por nacimiento, con dos semanas adicionales de cuidado a disfrutar hasta los 8 años, o las 32 semanas para las familias monoparentales. Sin embargo, persisten las desigualdades y los retos estructurales: según el ClosingGap Index 2025, la conciliación es la dimensión con mayor brecha de género en España, con un 55,6% aún pendiente de cerrar, lo que la convierte en uno de los factores que más condicionan la participación económica femenina. En este contexto, y con motivo del Día Nacional de la Conciliación y la Corresponsabilidad, que se celebra el próximo 23 de marzo, [InfoJobs](#) ha presentado su última consulta sobre conciliación basada en encuestas a población ocupada y empresas. Los resultados muestran que hasta el 50% de los cambios de empleo están vinculados a factores relacionados con la conciliación y la flexibilidad laboral y, entre ellos, la mejora de la conciliación se posiciona como uno de los más determinantes, con un 22% de las menciones.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 17.03.2026](#)

Costes laborales. – Según datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL), correspondiente al cuarto trimestre 2025, el coste laboral de las empresas aumentó un 3,8% en el cuarto trimestre respecto al mismo periodo del año anterior y se situó en 3.382,48 euros por trabajador y mes. El coste salarial creció un 3,6%. Con resultados corregidos de calendario y desestacionalizados, el coste laboral por trabajador se incrementó un 3,6% en tasa anual y un 1,0% en tasa trimestral. Mientras, el número de vacantes fue de 155.737 este trimestre.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 17.03.2026](#)

Flujos mercado laboral. – Entre el tercer y el cuarto trimestre de 2025, 3,1 millones de personas desempleadas de entre 15 y 74 años en la UE encontraron trabajo (22,9 % del total de desempleados en el tercer trimestre de 2025). Durante este período, 6,9 millones (51,9 %) permanecieron desempleadas y 3,4 millones de personas desempleadas (25,2 %) salieron de fuerza laboral. Esta información proviene de [datos](#) publicados recientemente sobre los flujos del mercado laboral en el cuarto trimestre de 2025.

Fuente: [EUROSTAT, 13.03.2026](#)

Trabajo. – Hace una década, el mundo adoptó los Objetivos de Desarrollo Sostenible con una promesa ambiciosa: para 2030, nadie se quedaría atrás. A menos de cinco años de la fecha límite, los últimos datos de la OIT ofrecen un panorama desigual. En varios frentes, los avances han sido lentos, desiguales o se han estancado por completo. Esto es lo que revelan las cifras. En 2025, 284 millones de trabajadores —el 7,9 % de la población activa mundial— vivían en condiciones de pobreza extrema, con ingresos inferiores a 3 dólares (PPA) al día. La persistencia de la pobreza laboral pone de manifiesto que la ocupación no garantiza la seguridad económica. La tasa mundial ha descendido en 3,1 puntos porcentuales desde 2015, pero las disparidades regionales siguen siendo considerables. En el África subsahariana y los países menos adelantados (PMA), alrededor del 40 % de los trabajadores siguen siendo trabajadores pobres, apenas 2 puntos porcentuales por debajo de los niveles de 2015. En los países en desarrollo sin litoral (PDSL) y Oceanía,

casi una de cada tres personas empleadas vive en la pobreza extrema. La situación de los jóvenes es especialmente grave. Los jóvenes de entre 15 y 24 años tienen más del doble de probabilidades que los adultos de ser trabajadores en situación de pobreza. Por otro lado, en 2025, el 57,9 % de la población activa mundial trabajaba en la ocupación informal, una cifra prácticamente sin cambios respecto al 57,4 % registrado en 2015. En los países menos adelantados, la informalidad se sitúa en el 88,6 %, lo que supone un descenso apenas marginal con respecto al 90,0 % de hace una década. La ocupación informal implica la ausencia de protección social, garantías jurídicas, bajas por enfermedad y otras la ocupación habituales la ocupación . La escasa variación de estas cifras a lo largo de la década pone de manifiesto el carácter estructural de la informalidad en muchos mercados laborales. Otro dato respecto a 2025, es que las mujeres percibieron el 52,4 % de los ingresos laborales totales de los hombres a nivel mundial, frente al 49,4 % registrado en 2015. Esta brecha refleja las diferencias salariales, pero también la ocupación femenina y su concentración en sectores y puestos de trabajo peor remunerados. Concretamente, entre los trabajadores por cuenta ajena, las mujeres ganaban de media 78 céntimos por cada dólar que ganaban los hombres al año. Por otra parte, aunque representaban el 40,1 % de la ocupación, las mujeres ocupaban el 30,5 % de los puestos directivos a nivel mundial en 2025, frente al 26,9 % registrado en 2015.

Fuente: [Artículo OIT, 19.03.2026](#)

Tasa de ocupación-Población mayor. – En las últimas décadas las tasas de ocupación de la población mayor no han dejado de crecer. En 2025 en España trabajó el 53% de la población de 60 a 64 años, la cifra más alta desde 1970 -cuando se alcanzó el 72%-, impulsada, sobre todo, por la ocupación femenina, en su máximo histórico del 48%, y, menos, por la masculina, con un 58%. Son datos que ha analizado Funcas en su última [Nota de Coyuntura Social](#) y que confirman que esta tendencia es un fenómeno general y de alcance tanto en España como en Europa. “En primer lugar, el caso de las mujeres, es una consecuencia de su creciente incorporación al mercado de trabajo desde hace décadas. En segundo lugar, tanto para hombres como para mujeres, es resultado de una mayor esperanza de vida y una mejor salud a edades avanzadas, junto con las menores exigencias físicas del puesto de trabajo medio. Y tercero, en muchos países es resultado de la postergación de la llamada ‘edad de jubilación’, una de las medidas habituales para afrontar los desequilibrios financieros, presentes o futuros, de los sistemas públicos de pensiones”, explica María Miyar, directora de Estudios Sociales de Funcas. También alcanza un máximo relativo de ocupación en 2025 la población de 65 a 69 años, con una tasa del 14%, la más alta desde 1981, aunque aún inferior al 18% de 1970. De nuevo, también en este grupo es característica la evolución de la ocupación femenina, cuya tasa es del 11%, la más alta desde 1970. Si comparamos, a escala de la UE, las tasas de ocupación de los años 2000 y 2025 de los dos segmentos de edad considerados (60-64 y 65-69) para cada sexo, se observa lo generalizado de esa tendencia. La ocupación de los varones de 60 a 64 años ha crecido en todos los países de la UE menos Rumanía, y lo ha hecho de manera muy notable. En siete países superaba en 2025 el 70%, destacando los Países Bajos, con un 77%. La tasa española (39%) ocupaba en 2000 la 7ª posición, pero, con su 58% de 2025 bajó a la 19ª, pues el aumento en la gran mayoría de los países ha sido mayor que el español.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 09.03.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Administración pública

[Consenso por una Administración Abierta](#) / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, marzo 2026

Competencias laborales



[Job Skills Report 2026](#). Informe sobre habilidades en el trabajo: Perspectivas sobre las habilidades en el trabajo de más rápido crecimiento para líderes empresariales, gubernamentales y educativos/ Coursera Enterprise, 2026

Condiciones laborales-Brecha de género

[Brechas de género en la valoración de las condiciones laborales](#) / Lidia Farré, Marta Curull, Laia Maynou y Libertad González. -En: Observatorio Social La Caixa, marzo 2026

Economía

[Cuentas generacionales de los miembros de los hogares \(Cuentas Nacionales de Transferencia para España, 2022\)](#) / Julio López Laborda, Carmen Marín González, Jorge Onrubia y Ángel de la Fuente. – FEDEA, 17.03.2026

Economía de cuidados



[Compartir el cuidado, cerrar las brechas de género: Encuesta CARE 2024](#) / Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE), 2026

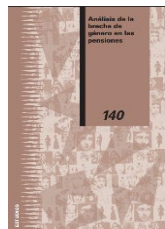
Inteligencia artificial-Empleo

[El impacto de la IA en el empleo, la productividad y el crecimiento económico](#) / BBVA Research, 17.03.2026

Participación laboral

[La remuneración al trabajo en el valor añadido de la economía española \(2000-2024\): estabilidad agregada y dinámicas sectoriales](#) / Salas Fumás, Vicente. – FUNCAS, marzo 2026

Pensiones-Brecha de género



[Análisis de la brecha de género en las pensiones](#) / autoría, EgaleCo Lab S.Coop. – Instituto de las Mujeres, 2025

Salario

[The real wage recovery is slowing down. The OECD wage bulletin](#) / OECD, 17.03.2026

Seguridad y Salud en el Trabajo

[Análisis de los Riesgos Emergentes en Seguridad y Salud en el Trabajo derivados de nuevas modalidades de trabajo utilizando indicadores bibliométricos durante 2017-2023.](#) María Alexandra Malagón Torres et al. En: Revista de la Asociación Española de Especialista en Medicina del Trabajo 2025; Revista: Vol. 34 – nº 04- Diciembre 2025

Tasa de ocupación-Población mayor

[La creciente tasa de ocupación de los mayores.](#)- En: Notas de Coyuntura Social / FUNCAS, 09.03.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\). Cuarto trimestre 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística, 17.03.2026

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Avance enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.03.2026

[Employment rate up in Q4 2025](#) / EUROSTAT, 13.03.2026

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Series anuales. 2025](#) / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, marzo 2026

[Estadística de autónomos. 2025](#) / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 19.03.2026

[Informe Laboral de la Comunidad de Madrid Marzo 2026](#) / CEIM, 10.03.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

COMUNIDAD DE MADRID. Consejería de Economía, Hacienda y Empleo. Regulación concesión ayudas. Acuerdo de 11 de marzo de 2026, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban las normas reguladoras y se establece el procedimiento de concesión directa de las ayudas para el crecimiento o consolidación de los trabajadores autónomos y las microempresas madrileñas. -[BOCM 16.03.2026](#)

Convocatoria reconocimientos y menciones. - Orden de 23 de febrero de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convoca la quinta edición de los Reconocimientos y Menciones a la Responsabilidad Social en el Empleo de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 19.03.2026](#)

Información

[Ventanilla única de acceso a las bases de datos de la legislación nacional de cada país de la UE](#)

[Portal Europeo de e-Justicia](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Feria Madrid es Ciencia](#). Madrid, 19-21 marzo 2026

[Turijobs/Talent Meet Up. El evento que transforma oportunidades en el sector del turismo](#). Barcelona. 23 marzo 2026

[III Congreso Nacional de Desarrollo Local](#). Castellón, 23-24 marzo 2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid](#). 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada](#). 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España](#). Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

[European Job Days](#) / EURES. 26 de marzo 2026

[Empleabilidad y Formación Universitaria: desafíos y oportunidades](#) / CEIM , Conferencia de Consejos Sociales, 27.03.2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[World Employment Conference](#). Toronto, 12-13 mayo 2026

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 26](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 18 a 24 de marzo de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de abril, 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

NOVEDAD [Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

NOVEDAD [Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION.](#) Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital.](#) Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy.](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 11.03.2026 al 21.03.2026**

Últimas becas [publicadas en el BOE](#)

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Preguntas frecuentes sobre prestaciones por desempleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Agencia Española de Supervisión de Inteligencia Artificial \(AESIA\). Guías](#) / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública

[Base de datos Ayudas e incentivos públicos para la actividad empresarial](#) / Ministerio de Industria y Turismo, Plataforma Pyme

[Media Library](#) / Eurofound ([Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo](#))

[Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas](#) / Instituto de las Mujeres

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 836 (13-19 marzo 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

