

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 837 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 837
20-26 marzo
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Capital humano. - El Consejo de la Unión Europea ha adoptado una [Recomendación sobre el capital humano](#) que ayudará a los Estados miembros a combatir la escasez de mano de obra y de capacidades en la UE con el fin de impulsar la competitividad y la resiliencia. En esta Recomendación, el Consejo insta a los Estados miembros a que solventen la carencia de capacidades en sectores que son importantes desde el punto de vista estratégico para la competitividad y la resiliencia de la UE, por ejemplo, las tecnologías digitales, la salud, la agricultura y la defensa. Consciente de que cuatro de cada cinco personas adultas adquieren nuevas capacidades mediante formación relacionada con el trabajo, el Consejo también alienta las asociaciones entre proveedores de educación y formación, empresas y otras partes interesadas clave, como los servicios públicos de empleo. El Consejo reconoce que, para muchas personas, en particular las que proceden de orígenes desfavorecidos, el aprendizaje de capacidades básicas que les permitan participar activamente en el mercado laboral supone un reto. Por lo tanto, pide a los Estados de la UE que impulsen la adquisición de capacidades en todas las edades y en todos los niveles de educación y de formación, y que presten especial atención a grupos desfavorecidos como las personas con discapacidad. En particular, recomienda garantizar el acceso equitativo a la educación infantil y una atención de alta calidad a la infancia, así como incrementar el atractivo de la profesión docente. Los programas de formación profesional y para la formación de aprendices suelen percibirse como poco atractivos, a pesar de los altos niveles de empleo de sus participantes (que en 2024 fue del 80 % entre los titulados de este tipo de programas). Por lo tanto, el Consejo anima a los Estados miembros a que impulsen el atractivo de la educación y la formación profesionales y de la formación de aprendices, sobre todo en grupos infrarrepresentados como las mujeres.

Fuente: [Nota de prensa Consejo de la Unión Europea, 09.03.2026](#)

Conciliación familiar y laboral. – La Fundación Diversidad refleja en su estudio [Termómetro de la Diversidad en España](#), cómo las organizaciones están incorporando la conciliación y la corresponsabilidad en sus políticas internas. Según este informe, elaborado a partir de cerca de 1.000 organizaciones firmantes de la [Carta de la Diversidad](#), el 91% de las empresas ya cuenta con al menos una medida específica de conciliación, lo que refleja un avance en la integración de políticas orientadas a facilitar el equilibrio entre la vida laboral y personal. En este sentido, la conciliación hace referencia al conjunto de medidas que permiten a las personas organizar su tiempo de trabajo de forma más flexible, como el teletrabajo, la flexibilidad horaria o las jornadas adaptadas. Sin embargo, este avance no siempre se acompaña de un desarrollo equivalente en corresponsabilidad. Mientras que la conciliación pone el foco en facilitar el equilibrio, la corresponsabilidad implica un paso más: promover un reparto equitativo de las tareas de cuidado y del hogar entre hombres y mujeres. En este ámbito, sólo el 46% de las organizaciones impulsa programas específicos de corresponsabilidad, lo que evidencia que el reto ya no es solo ofrecer medidas, sino avanzar hacia un uso equilibrado de las mismas que contribuya a la igualdad real. El estudio muestra que la conciliación está cada vez más presente en las organizaciones. De media, las empresas aplican 2,3 medidas específicas, lo que evidencia una evolución progresiva hacia modelos de trabajo más flexibles y adaptados a las necesidades de las personas. Entre las iniciativas más extendidas destacan: Flexibilidad horaria de entrada y salida (89%), Teletrabajo (85%), Jornadas intensivas o reducidas (81%) y Flexibilidad para el cuidado de familiares (80%). A estas medidas se suma la consolidación de la desconexión digital, presente en el 67% de las empresas, lo que refleja una creciente conciencia sobre la importancia de proteger el tiempo personal y también la salud mental.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Diversidad, 23.03.2026](#)

Empleo-Personas con discapacidad. – La tasa de empleo de personas con discapacidad se situó en 2024 en el 28,9%, lo que supone el registro más alto desde 2014, según se desprende del informe [Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad](#), elaborado por Randstad Research junto a Fundación Randstad. El análisis, elaborado a partir de los últimos datos facilitados por el INE en 2024, refleja que el número total de personas con discapacidad ocupadas fue de 560.400, confirmando una tendencia de crecimiento constante. Desde 2014, la población ocupada con discapacidad sumó más de 166 mil personas, lo que se traduce en un incremento acumulado del 42% respecto al 22,6% registrado en 2014. En 2024, en España había una población de 3,36 millones de personas con una discapacidad reconocida, de los que 1,94

millones se encontraban en edad de trabajar, lo que supone un 6,1% de la población total en este tramo de edad (16 a 64 años). Aunque se observó un ligero descenso, la evolución desde 2014 muestra una tendencia de crecimiento sostenido, llegando al 11,4% tras incorporar a más de 199.000 personas. Por otro lado, en este mismo sentido, destaca que las tasas de actividad por Comunidades Autónomas reflejan contrastes importantes, con una dispersión de 16,5 puntos entre la más alta y la más baja. En concreto, los registros más altos se dieron en Cantabria (44,9%), Comunidad de Madrid (41,5%) y La Rioja (41,2%); mientras que los menores se detectaron en Canarias (28,4%), Galicia (29,4%) y Asturias (29,4%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 23.03.2026](#)

Encuesta de Población Activa. – Según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) de las Variables de submuestra de la Encuesta de Población Activa correspondientes al 4º trimestre de 2025, el 31,5% de los ocupados trabajaron en 2025 en empresas de menos de 10 trabajadores, seis décimas más que el año anterior. Mientras que el 14,4% de los ocupados lo hizo en empresas de 250 y más trabajadores, dos décimas más que en 2024. Por otra parte, un total de 452.000 ocupados, en su mayoría mujeres, trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes. Esta cifra fue un 8,3% superior a la de 2024. Siendo la especialidad de estudio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) la que presentó en 2025 la tasa de empleo más elevada (81,72%). Mientras la de Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y veterinaria tuvo la tasa de paro más baja (5,11%).

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 25.03.2025](#)

Empleo tecnológico. – El Mapa del Empleo Tecnológico es una herramienta creada por Cotec para examinar el peso y la evolución de los empleados en los sectores más intensivos en tecnología entre 2015 y 2025 a nivel municipal, provincial y autonómico, y también su comparación con los países del entorno europeo. Una de las principales conclusiones del informe es que la tasa de crecimiento del empleo tecnológico fue entre 2015 y 2025 de casi el doble que en el resto del empleo: 45,8% frente a un 25,1%. Entre En ese período se crearon en España 469.000 puestos de trabajo netos en las ramas más tecnológicas de la economía. Pese a este notable crecimiento, España ocupa la posición 17 en el ranking de los 27 miembros de la UE en empleo tecnológico, por encima de Francia y Portugal y por debajo de Italia. Solo en las estructuras productivas de cinco comunidades autónomas el peso del empleo tecnológico está por encima de la media de España (6,9%): la Comunidad de Madrid (10,6%), Navarra (10%), País Vasco (9,8%), Cataluña (9,1%) y Aragón (8,3%). La diferencia con los territorios a la cola es de hasta ocho puntos porcentuales: Baleares (2,7%), Extremadura (2,6%) y Canarias (2,2%). A escala local, en 2025 había un total de 4.075 municipios con al menos un afiliado tecnológico (341 municipios más que en 2015). De entre las poblaciones grandes, destaca la situación de Barcelona, que es donde el empleo tecnológico tiene un mayor peso (12,4% sobre el empleo total), seguida de Madrid (10,2%). En cuanto al ritmo de crecimiento, le siguen Málaga y Valencia. También destaca Donostia, por ser la capital de provincia en la que el empleo en actividades de I+D tiene más peso sobre el total de afiliados, con un 2,4% (cuenta con 3.008 afiliados en I+D sobre 127.912 afiliados totales).

Fuente: [Fundación Cotec, 23.03.2026](#)

Inteligencia artificial-Impacto en el empleo. – La Generación Z es el grupo que muestra mayor inquietud ante el impacto de la inteligencia artificial y la automatización en el empleo. El 22,7% de los jóvenes teme ser sustituido por estas tecnologías, por encima de millennials (20,5%), Generación X (17,2%) y baby boomers (13,1%), según el informe “[Tendencias en Automatización](#)” elaborado por Experis. A pesar de la preocupación que genera el avance de la inteligencia artificial, los datos del estudio indican que la automatización no está eliminando empleo de forma generalizada, sino reconfigurando tareas y transformando los roles profesionales. La investigación muestra que, en la práctica, las tecnologías automatizadas se utilizan principalmente para complementar el trabajo humano y rediseñar funciones, no para sustituir a las personas. De hecho, diversos análisis señalan que la automatización actual se aplica para mejorar procesos, absorber tareas repetitivas o administrativas y permitir que los trabajadores se centren en actividades de mayor valor añadido. Incluso en sectores altamente automatizados, los avances en IA agéntica continúan requiriendo supervisión humana, lo que refuerza que el trabajo no desaparece, sino que evoluciona.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 25.03.2026](#)

Trabajo híbrido. – El formato de trabajo híbrido, que combina presencialidad y trabajo en remoto, se ha consolidado como el modelo de trabajo predominante en las empresas españolas. Así lo revela el estudio “[Del teletrabajo a la presencialidad: dónde estamos y hacia dónde vamos](#)”, impulsado por Fundación Máshumano con la colaboración de Future for Work Institute. El estudio pretende identificar cuál es el modelo de trabajo a distancia que predomina hoy, seis años después de la fase de experimentación vivida durante la pandemia, y cuál será su proyección a futuro. Su objetivo no es dictar una receta única, sino ofrecer a las organizaciones marcos de referencia para que cada una encuentre su propio punto de equilibrio entre presencia y flexibilidad. Entre los principales resultados del análisis, se observa que el 96% de las organizaciones encuestadas ha adoptado algún modelo de trabajo híbrido en su modalidad fijo o flexible. Solo el 4% mantiene esquemas de teletrabajo 100% remoto. Por otra parte, más del 66% de las empresas mantienen condiciones de trabajo a distancia para más del 50% de sus equipos, siendo dos días de teletrabajo por semana la fórmula más extendida por el 50% de las empresas. El 61% de las empresas ya regula el teletrabajo en convenios o acuerdos internos, porcentaje que podría alcanzar el 71% en 2030.

Fuente: [Noticia Fundación Máshumano, marzo 2026](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La afiliación a la Seguridad Social ha sumado 128.298 ocupados en la serie diaria en la primera quincena de marzo. El pasado día 13, se registraron 21.860.256 afiliados; 514.296 más que en la misma fecha del año 2025. Por su parte, la serie desestacionalizada, es decir, si se descuenta la estacionalidad y el efecto calendario, roza los 22 millones de ocupados. En concreto, son 1.972.999 afiliados, después de sumar 502.658 en el último año y 73.028 en las dos últimas quincenas. Es la cifra más alta de la historia. Según los últimos datos, el número total de afiliados ha aumentado en 1.132.595 personas en la serie ajustada desde diciembre de 2023 y en 1.685.103 desde diciembre de 2022, antes de la entrada en vigor de la reforma laboral.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 18.03.2026](#)

Talento intergeneracional. - Según datos de la Fundación Generation, pese a que el 89% de los empleadores afirma que el rendimiento de los trabajadores senior en sus equipos es igual o superior al de sus compañeros más jóvenes, solo un 33% consideraría contratar a una persona mayor de 55 años para un puesto que implique el uso de IA. Esta brecha evidencia la persistencia de estereotipos sobre la adaptación tecnológica del talento senior y la necesidad de promover una cultura empresarial más inclusiva.

Fuente: [Fundación Generation, 23.03.2026](#)

Unidades de aceleración dual. – El Consejo de Ministros ha aprobado un acuerdo por el que se autorizan los límites para adquirir compromisos de gasto con cargo a ejercicios futuros en aplicación de lo dispuesto en el artículo 47 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, para posibilitar al Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes la convocatoria de ‘Ayudas para la creación de unidades de aceleración dual’. La convocatoria de ‘Ayudas para la creación de Unidades de Aceleración Dual’ tiene como objetivo la creación de 100 unidades en zonas de concentración de empresas, impulsando el contacto y asesoramiento entre los centros de formación profesional y las entidades empresariales, y fomentando la formación práctica del alumnado y trabajadores.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Hacienda, 17.03.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género



[Estudio UP sobre las brechas salariales y laborales entre hombres y mujeres en las profesiones.](#)
- 13ª edición, 2026.- Unión Profesional, marzo 2026

Conciliación familiar y laboral

[Termómetro de la Diversidad en España](#) / Fundación Diversidad, 23.03.2026

Economía

[España | Observatorio Regional. Marzo 2026](#) / BBVA Research, 24.03.2026

Empleo



[Joint Employment Report 2026. As adopted by the Council on 9 March 2026](#) / Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, 09.03.2026

Empleo-Personas con discapacidad

[Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad](#), elaborado por Randstad Research junto a Fundación Randstad, 23.03.2026

Empleo tecnológico

[Mapa del Empleo Tecnológico](#) / Fundación Cotec, 23.03.2026

Inmigración



[España ante el reto migratorio: dos escenarios posibles](#) / informe de la Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia, marzo 2026

Inteligencia artificial-Impacto en el empleo

[Tendencias en Automatización](#) / elaborado por Experis, marzo 2026

Mercado laboral-cultura



[El empleo y la economía de la cultura en la Comunidad de Madrid](#) / D.G. Servicio Público de Empleo, marzo 2026

Mujeres-Paridad IBEX

[XIV Informe Mujeres en los Consejos del IBEX 35 y IX Radiografía del Mercado Continuo](#) / elaborado por la consultora ATREVIEW y el IESE bajo la dirección de Nuria Chinchilla, 05.03.2026

Ocupaciones-Cambio climático



[Estudio descriptivo sobre identificación y la caracterización de las ocupaciones más vulnerables al cambio climático en actividades a la intemperie en España](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2025

Productividad

[I Informe del Consejo de la Productividad de España. Crecimiento de la productividad: Situación, distribución y el papel de la inversión y de la regulación de los mercados de productos](#) / Consejo de la Productividad de España, marzo 2026

Trabajo híbrido



[Del teletrabajo a la presencialidad: dónde estamos y hacia dónde vamos](#). Radiografía del trabajo en 2026. Informe de resultados / impulsado por Fundación MásHumano con la colaboración de Future for Work Institute, 17.03.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística del pluriempleo. 2025](#) / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 25.03.2026

[Encuesta de población activa \(EPA\). Variables de submuestra](#) / Instituto Nacional de Estadística, 25.03.2026

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.03.2026

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.03.2026

[European Statistical Monitor: March edition](#) / EUROSTAT, 19.03.2026

[Annual increase in labour costs at 3.3% in euro area](#) / EUROSTAT, 19.03.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

Recomendación del Consejo, de 9 de marzo de 2026, sobre el capital humano en la Unión Europea. – [Diario Oficial de la Unión Europea, serie C, 13.03.2026](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. – Subvenciones. -Orden TES/237/2026, de 10 de marzo, por la que se aprueban las bases reguladoras de la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, para la realización de actividades en el ámbito de la prevención de riesgos laborales conforme a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. -[BOE 23.03.2026](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. - Ingreso mínimo vital. -Real Decreto 240/2026, de 25 de marzo, por el que se modifica el [Real Decreto 789/2022](#), de 27 de septiembre, por el que se regula la compatibilidad del Ingreso Mínimo Vital con los ingresos procedentes de rentas del trabajo o de la actividad económica por cuenta propia con el fin de mejorar las oportunidades reales de inclusión social y laboral de las personas beneficiarias de la prestación. -[BOE 26.03.2026](#)

Seguridad Social

Real Decreto 241/2026, de 25 de marzo, sobre limitación de la cuantía inicial de las pensiones públicas y revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas del Estado y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2026. -[BOE 26.03.2026](#)

Códigos BOE

[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, ha sido actualizado el 24 de marzo de 2026.

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, ha sido actualizado el 24 de marzo de 2026

[Igualdad de Género](#) / BOE, ha sido actualizado el 24 de marzo de 2026

[Transparencia y Buen Gobierno](#) / BOE, ha sido actualizado el 23 de marzo de 2026

Dictámenes

[Dictamen sobre el Anteproyecto de ley para el buen uso y la gobernanza de la inteligencia artificial](#) / Consejo Económico y Social, Sesión ordinaria del Pleno de 25 de marzo de 2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

NOVEDAD [Feria de Empleo Generation 2026](#). Villaverde (Madrid), 09.04.2026

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid](#). 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada](#). 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España.](#) Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

[European Job Days](#) / EURES. 26 de marzo 2026

[Empleabilidad y Formación Universitaria: desafíos y oportunidades](#) / CEIM , Conferencia de Consejos Sociales, 27.03.2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[World Employment Conference.](#) Toronto, 12-13 mayo 2026

[JobBarcelona'26.](#) 20 mayo 2026

[Talentday 26.](#) Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor.](#) Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria de Capacidad y Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo.](#) Madrid, 7-10 julio 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde .](#) Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

NOVEDAD [Bizbarcelona.](#) Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

NOVEDAD [XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\).](#) Madrid, 21-23 de octubre de 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 25 a 31 de marzo de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven.](#) Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de abril, 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

NOVEDAD [Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

NOVEDAD [Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, Linkedin Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados](#). **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 22.03.2026 al 05.04.2026**

Últimas becas [publicadas en el BOE](#)

NOVEDAD [Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Herramienta interactiva del Mapa del Empleo Tecnológico](#) / Fundación Cotec, 23.03.2026

[Mapa de la Negociación Colectiva](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Portal del trabajo autónomo](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Importass, la aplicación oficial de la Tesorería General de la Seguridad Social \(TGSS\)](#), ha superado los dos millones de descargas en dispositivos móviles, en concreto, son 2.065.163 hasta el 14 de marzo. Se consolida así, como uno de los principales canales para consultar información y realizar trámites con la Tesorería sin tener que hacer desplazamientos innecesarios y con total seguridad gracias a sus sistemas de autenticación

[Data.europa.eu actualiza sus itinerarios formativos gratuitos : descubre los nuevos materiales de referencia](#), 23.03.2026

[Decálogo del reutilizador de datos del sector público](#), guía actualizada para facilitar el acceso, la reutilización y la puesta en valor de la información del sector público en el contexto presente marcado por la economía del dato, la inteligencia artificial y los nuevos marcos regulatorios europeos, marzo 2026

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 837
(20-26 marzo 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización
Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

Secretaría General Técnica

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

