

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 839 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

nº 839
10-16 abril 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de vida y de trabajo. – La calidad del empleo en Europa está mejorando, con una disminución de las largas jornadas laborales y las condiciones de trabajo físicamente exigentes. El porcentaje de empleados que trabajan más de 48 horas semanales ha descendido del 19 % al 11 % desde 2005. Sin embargo, persisten las desigualdades en el ámbito laboral, y las mujeres experimentan un deterioro del entorno social en el trabajo. Estos son algunos de los resultados de la [Encuesta europea sobre las condiciones laborales de 2024](#), recientemente publicada, que ofrece una visión general exhaustiva de la vida laboral en Europa. La encuesta examina siete dimensiones de la calidad del empleo, desde el entorno físico hasta los ingresos y las perspectivas. La fuerza laboral europea continúa expandiéndose debido en gran parte a la mayor participación de las mujeres, los trabajadores próximos a la jubilación y las poblaciones migrantes, lo que pone de manifiesto su resiliencia en un contexto de cambio demográfico: el número de empleados de 55 años o más en la UE aumentó de 23,8 millones en 2010 a casi 40 millones en 2023; el empleo femenino también experimentó un fuerte aumento, representando las mujeres aproximadamente dos tercios de todos los nuevos puestos de trabajo netos creados en la UE durante las últimas dos décadas; y desde 2010, aproximadamente el 45 % del nuevo empleo neto en la UE también ha sido impulsado por ciudadanos de fuera de la UE.

Fuente: [Noticia Eurofound, 14.04.2026](#)

Empleo-Inteligencia artificial. – Más de tres años después del lanzamiento de ChatGPT, el impacto de la inteligencia artificial (IA) en el empleo sigue siendo en gran medida invisible en las estadísticas agregadas. Sin embargo, está empezando a manifestarse de forma marginal en determinados segmentos del mercado laboral, especialmente en puestos de nivel inicial dentro de los sectores más vulnerables. Estas son algunas de las conclusiones del estudio ‘La próxima frontera de la automatización: un mapa de escenarios sobre la exposición laboral a la IA’, elaborado por Coface y el Observatorio de Empleos Amenazados y Emergentes (OEM), con el objetivo de analizar a nivel internacional qué tareas y profesiones están más expuestas a la automatización por IA y anticipar su impacto en el mercado laboral. El estudio destaca una ruptura importante con las oleadas de automatización anteriores: la IA no representa una continuación de tecnologías como la robótica o el software, sino que desplaza el foco hacia tareas cognitivas que son complejas y no repetitivas. Su impacto es muy variado: se percibe primero a nivel de tarea, antes de tener un impacto desigual en las profesiones, los grupos profesionales y, más allá de eso, en los sectores en los que se concentran. En el escenario principal estudiado, relativo al despliegue de la IA basada en agentes, aproximadamente una de cada ocho profesiones supera el umbral del 30 % de tareas automatizables, lo que el estudio identifica como un umbral para una profunda transformación de la profesión, allanando el camino para una redistribución potencialmente significativa del personal, sin que ello signifique necesariamente su desaparición. Las profesiones más expuestas se concentran en campos altamente cognitivos y con un uso intensivo de la información: ingeniería, TI, funciones administrativas, finanzas, derecho y ciertas profesiones creativas y analíticas.

Fuente: [Noticia Coface, 07.04.2026](#)

Empleo-Formación-Jóvenes Extranjeros. - El Ministerio de Trabajo y Economía Social hará pública próximamente una convocatoria en favor de jóvenes extranjeros no acompañados con el objetivo de que puedan adquirir experiencia y aprender trabajando mientras desarrollan una profesión con salida profesional. Partiendo de la buena experiencia del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en los últimos años, Trabajo extenderá ahora la financiación del proyecto a toda España con un presupuesto propio del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de 25 millones de euros para dar una oportunidad de formación, empleo y experiencia a mil jóvenes extranjeros entre 16 y 18 años. El proyecto se llevará a cabo en colaboración con las entidades sin ánimo de lucro especializadas en el trabajo con población migrante, y los programas tendrán dos fases: una inicial formativa y, más adelante, un contrato de formación en alternancia con el empleo. En paralelo, en las próximas semanas el Ministerio de Trabajo y Economía Social también pondrá en marcha otros dos proyectos con sendas fundaciones de la construcción y del metal, en las que están representados los interlocutores sociales.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.04.2026](#)

Empresas de Trabajo Temporal. - La patronal de las Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo en España, ASEMPLEO, ha revelado que el sector firmó 4,36 millones de contratos de puesta a disposición (CPDs) en 2025. Esta cifra confirma que, varios años después de la reforma laboral, las ETT siguen siendo una herramienta clave para el funcionamiento del mercado de trabajo en España. La progresión de la contratación anual del sector después de la reforma laboral ha sido ascendente, y ha pasado de los 3,6 millones de contratos en 2022 (cuando se puso en marcha la reforma), hasta superar los 4 millones el año pasado, una ‘barrera’ que no se veía desde 2021. Además de los datos de contratación totales, ASEMPLEO destaca que en 2025 se firmaron 2.408.870 contratos iniciales, un 4,8% más que en el ejercicio anterior. De ellos, el 81% correspondió a circunstancias de la producción y el 14% a la modalidad de fijos discontinuos, lo que vuelve a poner de manifiesto que las ETT operan, precisamente, allí donde las empresas necesitan flexibilidad responsable y capacidad de respuesta inmediata

Fuente: [Nota de prensa ASEMPLEO, 08.04.2026](#)

Mercado laboral-Personas extranjeras. – El [Informe del Mercado de Trabajo de las Personas Extranjeras 2026](#), del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE proporciona una base estadística actualizada para comprender el papel de este colectivo en el mercado laboral español. Destaca la contribución del colectivo a la contratación, que en 2025 superó los 3,9 millones de contratos y representó más del 25 % del total de la contratación total en España. La población extranjera ocupada alcanzó el 15,92 % del total del empleo en España. La tasa de empleo del colectivo se situó en el 58,76 %, más de cinco puntos por encima de la tasa general. La afiliación a la Seguridad Social de las personas extranjera representó el 14,05 % del total, el valor más alto de la última década, representando el 39,60 % del incremento total de afiliación. El empleo de las personas extranjeras se concentra en determinados sectores de actividad y ocupaciones, lo que permite identificar patrones de especialización y concentración ocupacional. El sector servicios concentró la mayor parte del empleo extranjero, con el 71,78 % de las personas ocupadas. La contratación de personas extranjeras se concentró de forma mayoritaria en ocupaciones elementales y de servicios, reflejando una estructura ocupacional claramente definida y poniendo de relieve una fuerte concentración en actividades de carácter elemental, agrícola, industrial y de servicios personales.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 13.04.2026](#)

Protección social-Mercado laboral. – Un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) insta a reforzar de manera decisiva los sistemas de protección social en todo el mundo, advirtiendo de que las actuales brechas en materia de cobertura, adecuación y financiación están dejando desprotegidos a millones de trabajadores en una economía mundial cada vez más volátil. El informe, titulado [«Universal social protection in changing labour markets: Protecting workers in all types of employment»](#) (*Protección social universal en mercados de trabajo en transformación: Proteger a los trabajadores en todos los tipos de empleo*), hace hincapié en que reforzar los sistemas de protección social es esencial para garantizar que todas las personas trabajadoras — independientemente de su situación en el empleo — estén protegidas frente a los riesgos sociales, permitiéndoles afrontar las profundas transformaciones del mercado de trabajo. Para hacer frente a las persistentes brechas de cobertura, el informe insta a una extensión progresiva y sistemática de la cobertura, garantizando que todos los trabajadores, incluidos los temporales, a tiempo parcial y por cuenta propia, estén adecuadamente protegidos. Destaca las experiencias de los países en la ampliación de la cobertura de la seguridad social a categorías de trabajadores que a menudo se enfrentan a brechas de protección, como los de las micro y pequeñas empresas, la agricultura, el trabajo doméstico, las modalidades atípicas de empleo y el trabajo por cuenta propia. Garantizar que los trabajadores en todos los tipos de empleo estén adecuadamente cubiertos no solo respalda los objetivos sociales y económicos, sino que también facilita la transición de la economía informal a la formal.

Fuente: [Noticia OIT, 08.04.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación trabajadores extranjeros. - Marzo ha marcado un nuevo récord de afiliados extranjeros tanto en términos desestacionalizados como en afiliación media. En concreto, descontando el efecto del calendario, la Seguridad Social cuenta ya con 3.210.759 afiliados extranjeros, tras sumar 234.685 en los últimos 12 meses. En términos de afiliación media, el registro marca 3.151.563 ocupados, 230.358 más que en el mismo mes de 2025. En conjunto, el número de afiliados extranjeros ha sumado más de 852.000 ocupados desde marzo de 2022. De hecho, el 42,9% del empleo creado desde la puesta en marcha de la reforma laboral corresponde a trabajadores extranjeros. La variación interanual de este colectivo es del 7,9% cuando se descuenta el efecto del calendario, muy por encima del 2,5% de la afiliación general. Marruecos sigue siendo el país con más afiliados a la Seguridad Social, con 387.584 cotizantes, seguido de Rumanía (343.003), Colombia (264.236), Venezuela (218.337), Italia (208.174), China (126.998), Perú (105.223) y Ucrania (80.256). De estas nacionalidades, destaca el incremento de los afiliados venezolanos, que suman más de un 20% en el último año, seguidos de peruanos, un 18,7% y colombianos, un 17,7%.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 15.04.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Condiciones de vida y de trabajo

[Working conditions and sustainable work. European Working Conditions Survey 2024. Overview report / Eurofound, 14.04.2026](#)

Contrato de formación en alternancia-Formación dual-Universidad



[Guía Práctica para implementar el contrato de formación en alternancia en la formación dual universitaria / Fundación Bertelsman, abril 2026](#)

Discapacidad

[La extinción de la relación laboral por incapacidad permanente a raíz de la Ley 2/2025: ámbito de aplicación y retos | Revista de Derecho de la Seguridad Social, Laborum, 30.03.2026](#)

Economía

[La economía española resiste. Análisis de coyuntura. Informe mensual abril 2026 / Caixa Bank Research, 13.04.2026](#)

[España | La recuperación continúa con diferencias relevantes entre regiones / BBVA Research, 06.04.2026](#)



[Proyecciones e informe trimestral de la economía española. Marzo 2026 / Banco de España, 27.03.2026](#)

Inteligencia artificial-Mercado laboral



[The Next Automation Frontier A Scenario Map of AI Labour Exposure – Coface](#), 08.04.2026

Mercado laboral-Personas extranjeras



[El mercado laboral de las personas extranjeras durante el 2025](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 13.04.2026

Protección social-Mercado laboral

[Universal social protection in changing labour markets: Protecting workers in all types of employment](#) / OIT, 08.04.2026



Seguridad y Salud en el Trabajo



[Empleos verdes: características e impacto para la seguridad y salud en el trabajo](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 13.04.2026

[La salud mental en riesgo: el impacto de la hiperconectividad](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 25.03.2026

Trabajo

[La aplicación temporal del convenio colectivo](#) /E. Álvarez Fernández, E. (2026). En: Revista Trabajo, Persona, Derecho, Mercado, nº 11 (2025), Universidad de Sevilla, publicado 27.01.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.04.2026

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.04.2026

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.04.2026

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\)](#). Febrero 2026. Datos provisionales / Instituto Nacional de Estadística, 13.04.2026

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\)](#). Marzo 2026 / Instituto Nacional de Estadística, 14.04.2026



[Boletín Estadístico](#) / Banco de España, 10.04.2026



[Dinámicas Sectoriales](#) IV Trimestre 2025. Afiliados a la Seguridad Social / Fundae, febrero 2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Organización. Real Decreto 301/2026, de 8 de abril, por el que se modifica el [Real Decreto 221/2008](#), de 15 de febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas. -[BOE 11.04.2026](#)

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. – Extranjeros. -Real Decreto 316/2026, de 14 de abril, por el que se modifica el Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social. -[BOE 15.04.2026](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. Administración General del Estado. Jornada y horarios de trabajo. Resolución de 14 de abril de 2026, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos. -[BOE 15.04.2026](#)

Códigos Boletín Oficial del Estado



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, última actualización 15.04.2026



[Igualdad de Género](#) / BOE, última actualización 15.04.2026

Información



[Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Núm. 18: 1er Trimestre 2026](#) / Laborum, 30-03-2026

[Revista de Derecho de la Seguridad Social. Núm. 46: 1er Trimestre 2026](#) / Laborum, 30-03-2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid.](#) 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada.](#) 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente.](#) Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España.](#) Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

NOVEDAD [28 de abril: Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2026: “El trabajo que cambia: nuevos desafíos psicosociales” | INSST](#)

NOVEDAD. [I Feria de Empleo “Somos Capaces”](#) . Móstoles, 7 de mayo 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

NOVEDAD [MADRID LEADERS FORUM](#), cuarta edición, / CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE , 12 de mayo

[World Employment Conference.](#) Toronto, 12-13 mayo 2026

[JobBarcelona'26.](#) 20 mayo 2026

[Talentday 26.](#) Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor.](#) Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

NOVEDAD [II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo.](#) Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio e026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo.](#) Madrid, 7-10 julio 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde.](#) Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[Bizbarcelona.](#) Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\).](#) Madrid, 21-23 de octubre de 2026

NOVEDAD [JOBMadrid'26.](#) 25 de noviembre

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 15 a 21 de abril de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Nuevo Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

[Escuela Municipal Empleo verde y oficios](#) / Ayuntamiento de Madrid

[Escuela Municipal Hostelería y Alimentación](#) / Ayuntamiento de Madrid

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Formación de hoy para hoy](#) / Comunidad de Madrid, LinkedIn Learning. Si tienes 20 años o más y resides o trabajas en la Comunidad de Madrid, **ACCEDE** a una de las licencias de LINKEDIN LEARNING que la Comunidad de Madrid te ofrece, sin coste para el participante, para que te formes en lo que realmente necesitas

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible [digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 [+ información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 06.04.2026 al 21.04.2026**

Últimas becas [publicadas en el BOE](#)

NOVEDAD [Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae. IBM](#), en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

NUEVO [Portal Web para Regularización Personas Inmigrantes](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

- [Preguntas y respuestas sobre la regularización de migrantes](#)

[Consulta de datos de contratos de un trabajador](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Base de datos de normas del Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\)](#)

[Servicios Públicos de Empleo Estatales y Autonómicos](#)

[Portal de Economía en Tiempo Real](#) / CaixaBank Research

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n° 839 (10-16 abril 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

