

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 840 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 840
17-23 abril 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Unión Europea. - En 2025, el 76,1 % (197,7 millones de personas) de la población de la Unión Europea de entre 20 y 64 años tenía empleo, el porcentaje más alto registrado desde el inicio de la serie temporal en 2009. La [tasa de empleo](#) aumentó 0,3 puntos porcentuales (pp) con respecto a 2024 y 0,8 pp con respecto a 2023. Entre los países de la UE, las tasas de empleo más altas se registraron en Malta (83,6 %), los Países Bajos (83,4 %) y la República Checa (82,9 %). Las tasas más bajas se registraron en Italia (67,6 %), Rumanía (69,0 %) y Grecia (71,0 %). Esta información proviene de los [datos sobre el mercado laboral](#) publicados recientemente por Eurostat. En 2025, en todos los países de la UE, excepto Lituania, los hombres tenían una tasa de empleo superior a la de las mujeres. La tasa de empleo masculino en la UE fue del 80,9%. Entre los países de la UE, las tasas más altas se registraron en Malta (89,1%), República Checa (88,2%) y los Países Bajos (87,2%), mientras que las más bajas se observaron en Bélgica (76,4%), Croacia (76,8%) y Finlandia (77,0%). Respecto a la tasa de empleo femenino se situó en el 71,3%, con los niveles más altos en Estonia (81,4%), Lituania (80,3%) y Suecia (79,8%). Mientras que Italia (58,0%), Rumanía (59,5%) y Grecia (62,3%) registraron los porcentajes más bajos.

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 17.04.2026](#)

Impuestos sobre el trabajo. - Según un nuevo informe de la OCDE, los tipos impositivos efectivos sobre la renta del trabajo aumentaron en todos los países de la OCDE en 2025, especialmente para los hogares con hijos. [El informe «Impuestos sobre los salarios 2026»](#) ofrece comparaciones entre países de la brecha impositiva sobre el trabajo, que muestra el total de impuestos sobre el trabajo pagados por empleados y empleadores, menos las prestaciones económicas recibidas por las familias trabajadoras, como porcentaje de los costos laborales. Una brecha impositiva más alta tiende a reducir los incentivos para trabajar y contratar, al disminuir el salario neto y aumentar los costos laborales para los empleadores. En promedio, en los países de la OCDE, la carga fiscal para los ocho tipos de hogares analizados en el informe aumentó en 2025 hasta alcanzar su nivel más alto desde 2018. La carga impositiva para un trabajador soltero que gana el salario promedio aumentó en 24 de los 38 países de la OCDE, disminuyó en 11 y se mantuvo sin cambios en 3. En el conjunto de la OCDE, la carga impositiva para este tipo de hogar osciló entre el 0% en Colombia y el 52,5% en Bélgica en 2025 y promedió el 35,1% de los costos laborales, un aumento de 0,15 puntos porcentuales (pp) con respecto al año anterior. Mientras tanto, la brecha impositiva para un hogar monoparental con dos hijos al nivel salarial promedio aumentó en 0,46 puntos porcentuales en promedio en la OCDE en 2025, hasta alcanzar el 26,2%, con un incremento en 22 países. El mayor aumento para este tipo de hogar implica que la ventaja fiscal para las familias trabajadoras en la OCDE se redujo en 0,31 puntos porcentuales en 2025, el segundo año consecutivo en que ha disminuido.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 22.04.2026](#)

Inserción laboral-Universidad. - La publicación [Radiografía del SUE 3. Inserción laboral](#) presenta un análisis descriptivo de la situación laboral de los graduados universitarios a los cuatro años de egresar. El estudio pone de manifiesto que el campo de estudio es el factor clave para la inserción laboral: los egresados en Ingeniería, Informática y Ciencias de la Salud concentran los mejores resultados, mientras que los de ámbitos como Educación, Comunicación y Humanidades obtienen peor rendimiento. Los graduados en campos vinculados a Ingeniería, Informática y Medicina presentan las tasas más altas en afiliación a la Seguridad Social, mayor porcentaje de cotizantes en el grupo de titulados y mayores ingresos, con una elevada coincidencia entre universidades públicas y privadas. En el otro extremo, los graduados en campos relacionados con Educación, Humanidades, Comunicación y Lenguas obtienen peor rendimiento, con mayores diferencias en función del tipo de universidad. Entre los campos de ambos extremos (*top y bottom*) puede haber una variación de más de 30 puntos porcentuales en la tasa de afiliación, y diferencias superiores a 19.400 € en el salario medio que perciben los egresados a los 4 años de obtener el título.

Fuente: [Noticia Fundación CyD, 15.04.2026](#)

Inteligencia artificial-Productividad. - La inteligencia artificial ha dejado de ser una herramienta experimental para convertirse en un elemento estructural dentro de las organizaciones. En España, el 63% de las empresas asegura que la IA ha aumentado la productividad de su plantilla en el último año, según el [Informe Workmonitor 2026 de Randstad](#), que analiza la percepción de más de 26.000 profesionales y 1.225 empleadores en 35 mercados. Aunque la mayoría de las compañías reconoce su impacto positivo, el estudio también refleja una brecha de percepción entre empleadores y talento respecto a los beneficios y las implicaciones futuras de esta transformación tecnológica. El impacto positivo de la IA en el rendimiento empresarial es claro: además del 63% de empleadores que confirma una mejora de la productividad, el 67% del talento en España también reconoce que la inteligencia artificial le ayuda a ser más productivo en su trabajo. No obstante, el 47% de los profesionales cree que la adopción de la IA beneficiará más a las empresas que a los empleados. Esta percepción revela un desajuste en la forma en que ambas partes interpretan el retorno de la inversión tecnológica y pone de relieve la necesidad de reforzar la transparencia y la comunicación interna.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 22.04.2026](#)

Nivel formativo-Habilidades-Empleo. – España se sitúa entre los países donde las dificultades lectoras a los 15 años se traducen más directamente en abandono sin titulación, lo que sugiere que los mecanismos de retención y las vías alternativas (formación profesional, programas de segunda oportunidad) aún no funcionan con la eficacia necesaria. Es una de las conclusiones del artículo [Nivel educativo, habilidades y empleo: análisis del último informe de Indicadores Educativos de la OCDE y evidencia complementaria para España](#), realizado por Ismael Sanz, director del área de Educación de Funcas. El trabajo sintetiza y organiza los principales resultados del informe número 90 de la serie Education Indicators in Focus, publicado por la OCDE en diciembre y titulado *¿Cómo se traduce el nivel educativo en habilidades y empleos?*, y cruza los resultados de TIMSS 2015 y PIRLS 2016 (evaluaciones de 4º de Primaria) con PISA 2022 (15 años) para 33 países con el fin de identificar implicaciones relevantes para España. El informe de la OCDE revela una paradoja. El nivel educativo ha aumentado en los países desarrollados (el 48% de los jóvenes de 25-34 años tiene educación terciaria, frente al 41% en 2015), pero las habilidades reales no han mejorado al mismo ritmo: el 23% de los jóvenes con secundaria superior carece de competencias básicas en lectura según PIAAC 2023. La correlación entre bajo rendimiento lector a los 15 años (PISA 2009) y abandono sin titulación 15 años después (2024) es elevada. El cruce de datos de TIMSS/PIRLS (4º de Primaria) con PISA (15 años) revela que en matemáticas y ciencias existe una correlación positiva entre ambas evaluaciones. Es decir, los países con más alumnado con dificultades en 4º de Primaria tienden a ser los mismos que presentan más dificultades a los 15 años en PISA. España se sitúa en esa pauta, si bien consigue reducir el porcentaje de alumnado con dificultades: un 33% no alcanzaba el nivel Intermedio en TIMSS matemáticas y un 27% queda por debajo del Nivel 2 en PISA; en ciencias, un 26% y un 21%, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 16.04.2026](#)

Personas con discapacidad-Mercado laboral. - El [Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2026](#), del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE pone de manifiesto una evolución favorable de los principales indicadores del mercado de trabajo del colectivo en la última década. Así, en 2025 se contabilizaron 345.854 personas con discapacidad afiliadas a la Seguridad Social (1,60 % del total), tras un crecimiento interanual del 2,91 % (9.781 afiliaciones más). La contratación registrada alcanzó 275.890 contratos (1,76 % del total) y el paro registrado se situó en 131.219 personas (-3,10 %), el valor más bajo del decenio. Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, se aprecia un crecimiento sostenido y mayor peso del Régimen General. El 90,81 % de las personas con discapacidad afiliadas se encuadra en el Régimen General, en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, el colectivo representa el 7,67 %. Alcanzando la afiliación por cuenta ajena el 92,31 %. En cuanto a la brecha de género, en la contratación, los hombres concentran el 58,71 % de los contratos y las mujeres el 41,29 %, una brecha superior a la observada en el conjunto del mercado de trabajo. Las tres actividades con mayor número de personas afiliadas son: Actividades administrativas y servicios auxiliares (24,39 %), Actividades sanitarias y servicios sociales (18,08 %) y Comercio (10,39 %). Concentrándose la contratación en ocupaciones elementales (GG9), con el 43,49 %, y en servicios, restauración, protección y ventas (GG5), con el 21,60 %. Entre las ocupaciones con más contratación destacan personal de limpieza (44.367) y peones de las industrias (19.087), entre otras.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 20.04.2026](#)

Personas mayores de 45 años – Mercado laboral. - El [Informe del Mercado de Trabajo de las Personas mayores de 45 años 2026](#), del Observatorio de las Ocupaciones, ha presentado los principales indicadores laborales del colectivo. Así, durante 2025, superaron los once millones de personas ocupadas y afiliadas a la Seguridad Social, lo que supone más del cincuenta por ciento del total. Su creciente presencia se explica, en gran parte, por el envejecimiento de la población y por la recuperación del empleo tras la pandemia. Evolucionando el empleo entre las personas mayores de 45 años de forma positiva: Cada vez son más quienes mantienen una relación laboral estable, aunque a mejora no se traduce con la misma intensidad en la contratación, siguen teniendo menos oportunidades de acceso a nuevos empleos que otros grupos de edad. El sector servicios concentra la mayor parte del empleo de las personas mayores de 45 años, especialmente en actividades como el comercio, los cuidados, la limpieza, la hostelería o la administración pública. En algunos de estos ámbitos las plantillas están muy envejecidas y existe poco relevo generacional, lo que plantea desafíos a medio plazo, pero también oportunidades si se refuerza la formación y la recualificación profesional. Mientras, el desempleo ha continuado descendiendo, aunque las personas mayores de 45 años siguen representando más de la mitad del paro total en España. El paro de larga duración sigue siendo uno de los principales problemas del colectivo.

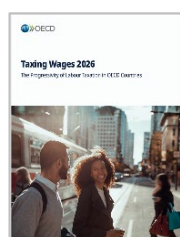
Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 20.04.2026](#)

Seguridad y Salud en el Trabajo. - Más de 840.000 personas mueren cada año a causa de problemas de salud vinculados a riesgos psicosociales, como las largas jornadas de trabajo, la inseguridad laboral y el acoso en el lugar de trabajo, según un nuevo informe mundial de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Estos riesgos psicosociales relacionados con el trabajo están principalmente asociados a enfermedades cardiovasculares y trastornos mentales, incluido el suicidio. El informe también señala que estos riesgos son responsables de la pérdida de casi 45 millones de años de vida ajustados por discapacidad al año, lo que refleja los años de vida saludable perdidos debido a enfermedad, discapacidad o muerte prematura, y se estima que generan pérdidas económicas equivalentes al 1,37 % del PIB mundial cada año. El informe, [El entorno de trabajo psicosocial: avances mundiales y vías de acción](#), destaca el creciente impacto de la forma en que el trabajo se diseña, organiza y gestiona en la seguridad y salud de los trabajadores. Advierte que los factores de riesgo psicosocial —incluidas las largas jornadas, la inseguridad laboral, las altas exigencias con bajo control y el acoso y la violencia en el lugar de trabajo— pueden generar entornos laborales perjudiciales si no se abordan adecuadamente.

Fuente: [Noticia OIT, 22.04.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Impuestos sobre el empleo



[Taxing Wages 2026. The Progressivity of Labour Taxation in OECD Countries](#) / OCDE, 22.04.2026

Inserción laboral-Universidad



[Radiografía del Sistema Universitario Español 3. Inserción laboral](#) / Fundación CyD, 15.04.2026

Mercado laboral



[Informe del Mercado de Trabajo de las Personas mayores de 45 años 2026](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 20.04.2026



[Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Datos 2025, anexo y presentación](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 20.04.2026

[La trastienda del mercado de trabajo Una aproximación objetiva sobre tabúes y realidades detrás del empleo](#)
.- Robert Walters, 15.04.2026

Nivel educativo-Habilidades-Empleo



[Nivel educativo, habilidades y empleo: análisis del último informe de Indicadores Educativos de la OCDE y evidencia complementaria para España](#) / Ismael Sanz.- FUNCAS, 16.04.2026

Seguridad y Salud en el Trabajo

[The psychosocial working environment: Global developments and pathways for action](#) / OIT, 22.04.2026

[Resumen ejecutivo \(en español\). El entorno psicosocial en el trabajo: Avances mundiales y vías de acción](#) / OIT, 22.04.2026



Sociedad



[Revista REIS](#), Revista Española de Investigaciones Sociológicas nº 194, abril-junio 2026

Teletrabajo

[Organización del sistema de seguridad y salud en el teletrabajo](#). En revista. Lex Social revista de derechos sociales / Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, 23.03.2026



DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.04.2026

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.04.2026

[EU's employment rate grew above 76% in 2025](#) / EUROSTAT, 16.04.2026

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.04.2026

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\)](#). Primer trimestre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.04.2026

[Sectorización de actividad económica 2025 y su correspondencia con CNAE 2025](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo



[España en cifras](#) / Instituto Nacional de Estadística, 21.04.2026

[European Statistical Monitor: April edition](#) / EUROSTAT, 16.04.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, JUSTICIA Y RELACIONES CON LAS CORTES. - **Cualificaciones profesionales.** - Real Decreto 325/2026, de 22 de abril, por el que se modifica el [Real Decreto 581/2017, de 9 de junio](#), por el que se incorpora al ordenamiento jurídico español la [Directiva 2013/55/UE](#) del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de noviembre de 2013, por la que se modifica la Directiva 2005/36/CE relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales y el Reglamento (UE) n.º 1024/2012 relativo a la cooperación administrativa a través del Sistema de Información del Mercado Interior (Reglamento IMI), en relación con los requisitos mínimos de formación para las profesiones de enfermería responsable de cuidados generales, odontología, farmacia y veterinaria. [BOE 23.04.2026](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Extracto de la Resolución de 20 de abril de 2026, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal, dirigidos a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.- [BOE 22.04.2026](#)

Información

- [Normativa. Tramites y gestiones Seguridad Social](#)/ Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones
- [Documentación y normativa sobre Administración electrónica](#)/ Portal de Administración Electrónica (PAE)
- [La protección frente al despido arbitrario: el criterio del Comité Europeo de Derechos Sociales y la respuesta del Tribunal Supremo](#) En revista. Lex Social revista de derechos sociales, Vol. 16 Núm. 1 (2026), Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, 23.03.2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Madrid Tech Job Fair. Feria de Empleo de Tecnología de Madrid](#). 23 abril 2026

[Feria Internacional de Empleo de Granada](#). 23 abril 2026

[Datatón: Tus ideas para una Europa resiliente](#). Del 20 al 23 de abril de 2026. En línea, inscripción hasta 5 de abril de 2026

[La Red Dual. La Feria de Formación Profesional en España](#). Madrid, la Nave, 25 y 26 abril 2026

[28 de abril: Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2026: “El trabajo que cambia: nuevos desafíos psicosociales”](#) | INSST

NOVEDAD [XX Feria de Empleo Talento Joven. Cámara de Madrid. Madrid, 29 de abril de 2026 de 10:00 a 15:00](#)

NOVEDAD [Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: ISO 45001](#), / CEOE, 5 de mayo de 10:00 a 13:00 horas online

[I Feria de Empleo “Somos Capaces”](#). Móstoles, 7 de mayo 2026

NOVEDAD [Jornada #EdeNE - ‘Convenio colectivo sectorial y subcontratación. Doctrinal y jurisprudencial’](#), / CEOE ,07 Mayo 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

NOVEDAD [Jornada #EdeNE - ‘Estrategias para la inclusión LGBTI en el acceso y la participación laboral, enmarcadas en la ley 4/2023’](#). 11 mayo 2026

4ª edición [Madrid Leaders Forum](#) / CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE , 12 de mayo

[World Employment Conference](#). Toronto, 12-13 mayo 2026

[JobBarcelona’26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 26](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo](#). Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 22 a 28 de abril de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - **cursos mayo 2026**

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 22.04.2026 al 06.05.2026**

Últimas becas [publicadas en el BOE](#)

[Becas MEC 2026-2027 \(España\)](#): El plazo finaliza el **18 de mayo de 2026 a las 15:00 horas**. Dirigidas a estudiantes de bachillerato, Formación Profesional y universidad.

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) **IBM**, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[La Básica](#). Red nacional de profesionales de Grados Básicos FP / Caixa Bank Dualiza

[Sede electrónica Ministerio de Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes](#). Certificados registro civil y archivo central de Justicia

[Obtener Certificado con Dispositivo Móvil](#) / App Fabrica Nacional de Moneda y Timbre

La Unión Europea ha creado un registro europeo que facilita el acceso a conjuntos de datos del sector público que no pueden compartirse como datos abiertos. [El Registro Europeo de Datos Protegidos del Sector Público \(REPD\)](#) está disponible a través [del Portal Europeo de Datos](#) y permite la reutilización de datos valiosos, respetando la privacidad, la confidencialidad y la propiedad intelectual.

Fuente : [PAE \(Portal de Administración Electrónica\), 20.04.2026](#)

[Guía para solicitar la recuperación de tus años de cotización por antiguas prácticas formativas](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Guía para la solicitud y consulta del Número Único de Seguridad Social \(NUSS\)](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.04.2026

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n.º 840 (17-23 abril 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, n.º 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

