

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 841 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

nº 841
24-30 abril 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid ha lanzado la campaña informativa *El Mercado laboral a tu alcance* para acercar sus servicios públicos de empleo, formación y apoyo a emprendedores. Esta iniciativa, que se ha presentado en la estación de Metro de Embajadores la consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, arranca también en la de Nuevos Ministerios y se extenderá a otros espacios del suburbano en próximos meses. La campaña, visible ya en los bibliómetros de las dos estaciones y que se ampliará a otros soportes publicitarios de Metro, difunde el nuevo servicio *online –Objetivo: tu empleo–* ubicado en la página [web de la Comunidad de Madrid](#), donde los demandantes de trabajo disponen de un buscador de ofertas, una oficina virtual y la posibilidad de solicitar cita previa. Además, aquellas personas que quieran mejorar su formación, acreditar su experiencia laboral o acceder a ayudas del Gobierno regional pueden encontrar toda la información disponible. Los autónomos y pymes que quieran iniciar su propio negocio podrán acceder a asesoramiento, consultoría y mentoría especializada, junto con información sobre ayudas y financiación pública y privada. Y los empresarios podrán gestionar todos sus trámites asociados a la intermediación laboral de forma telemática. Albert ha subrayado que el Ejecutivo autonómico busca centralizar toda la información útil para conjugar oferta, demanda y necesidades de formación y cualificación, “como un paso más hacia el pleno empleo en la región”, objetivo de Legislatura.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 24.06.2026](#)

Encuesta de Población Activa- Según los resultados de la Encuesta de Población Activa correspondiente al primer trimestre de 2026, el número de ocupados disminuyó en 170.300 personas y se situó en 22.293.000. La tasa de variación trimestral fue del -0,76%. Por sexo, el empleo se redujo este trimestre en 80.100 hombres y en 90.200 mujeres. Por nacionalidad, bajó en 111.300 entre los españoles -incluye doble nacionalidad- y en 59.000 entre los extranjeros. Por sectores, la ocupación aumentó en la *Industria* (28.100 más), la *Construcción* (17.500) y la *Agricultura* (12.500). Y bajó en los *Servicios* (228.400 menos). Estas diferencias se han calculado de acuerdo con la clasificación CNAE 2009 (ver apartado Revisiones y actualización de datos). Mientras, el empleo a tiempo completo disminuyó en 116.500 personas y el de tiempo parcial en 53.800. Por su parte, el número de asalariados bajó en 102.900 -los que tenían contrato indefinido se redujeron en 17.600 y los de contrato temporal en 85.400-. El número de trabajadores por cuenta propia descendió en 68.600 personas. Y el empleo privado bajó este trimestre en 191.400 personas, hasta 18.630.500, mientras que el empleo público aumentó en 21.100, hasta 3.662.500. En los 12 últimos meses el empleo aumentó en 527.600 personas (un 2,42%), con incrementos de 313.200 hombres y 214.400 mujeres. Por sectores, el mayor crecimiento se dio en los *Servicios* (253.800 ocupados más) -esta diferencia se ha calculado de acuerdo con la clasificación CNAE 2009. Por otra parte, el número de parados subió este trimestre en 231.500 personas, hasta 2.708.600. La variación trimestral del desempleo fue del 9,34%.

Fuente: [Nota de prensa INE, 28.04.2026](#)

Encuesta de Población Activa-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid ha reducido el paro en 45.700 personas en el último año (-13%), con más de 10 puntos por encima la media de España que no llega al -3%. En términos anuales, las mayores disminuciones se producen en Madrid y Andalucía, mientras que los mayores incrementos se han registrado en Cataluña (+59.200) y País Vasco (+6.700). La Encuesta de Población Activa (EPA) difundida por el Instituto Nacional de Estadística del primer trimestre de 2026 refleja la cifra más baja en la Comunidad de Madrid para un primer trimestre desde hace 18 años (306.000), y que la tasa de paro se sitúa en el 7,9%, 2,9 puntos por debajo de la media nacional (10,8%), la segunda más baja de toda España. Por su parte, la ocupación ha crecido en 53.300 respecto al mismo periodo del año anterior, lo que sitúa el global de ocupados en la región en 3.569.200 personas. Es el mejor dato de la serie histórica en un primer trimestre del año. Madrid, Andalucía y la Comunidad Valenciana lideran la creación de empleo en el último año y han generado el 57,9% del nuevo. La Comunidad de Madrid es la región con la mayor tasa de actividad de España con el 63,3%, 4,4 puntos por encima de la ratio nacional. Además, destaca que, el empleo que se crea en la región es de calidad, como demuestra el hecho de que el 88,6% de los asalariados tiene un contrato indefinido, 3,4 puntos por encima de la media.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 28.04.2026](#)

Inteligencia artificial-Empleo. - La adopción empresarial de inteligencia artificial (IA) en España está acelerándose de forma notable: el 21,1% de las empresas con 10 o más empleados ya utilizaba al menos una tecnología de IA en el primer trimestre de 2025 frente al 12,4% registrado en 2023, un incremento de 8,7 puntos porcentuales en apenas dos años. Según el trabajo [Inteligencia artificial y mercado de trabajo en España: Exposición ocupacional, efectos sobre el empleo y adopción empresarial](#), publicado por Funcas, esta aceleración es un indicador de que el proceso de difusión tecnológica ha alcanzado una masa crítica y que sus efectos sobre el empleo comenzarán a materializarse de forma perceptible en los próximos años. A partir de tres fuentes que se complementan -EPA, estimaciones internacionales de exposición ocupacional a la IA y evidencia experimental sobre sus efectos en la productividad-, en el escenario central que contempla la investigación, realizada por Francisco Rodríguez, director de Estudios Financieros de Funcas, se estima una destrucción bruta de empleo de entre 1,7 y 2,3 millones de puestos de trabajo en el horizonte de diez años (2025-2035). Esta destrucción se concentra en los grupos de empleados administrativos y técnicos de nivel medio y superior. En el escenario optimista, la destrucción estimada se reduce a aproximadamente 700.000 puestos y en el pesimista podría superar los 3,5 millones. Esta amplitud refleja la incertidumbre genuina sobre el ritmo de adopción tecnológica y la velocidad a la que las empresas rediseñarán sus procesos. España, que se encuentra en una posición de exposición media-alta en adopción de IA respecto a la OCDE (27,4% frente al 26% de media), cuenta con un riesgo real de automatización significativamente inferior a la media (5,9% frente al 12%). Esta diferencia, atribuida a la estructura ocupacional española y al mayor peso de las tareas interpersonales y físicas, no debe interpretarse como inmunidad al desplazamiento laboral, sino como un factor que puede moderar su ritmo.

Fuente: [Noticia FUNCAS; 30.04.2026](#)

En apenas una década, la transformación digital y, especialmente, la irrupción de la inteligencia artificial ha marcado un punto de inflexión en el empleo. La cuestión ya no es si la inteligencia artificial afectará al mercado laboral, sino comprender cómo lo ha transformado y hasta dónde llegará ese cambio. No se trata de una herramienta más: la IA está automatizando tareas, desplazando o redefiniendo ocupaciones tradicionales, y al mismo tiempo, impulsando la creación de nuevas profesiones vinculadas al ámbito tecnológico que responden a necesidades empresariales que hasta hace poco eran inexistentes. Según el informe [Estado del mercado laboral en España 2025](#), junto con Esade, las nuevas profesiones vinculadas a la IA y la digitalización se concentran principalmente en la categoría de informática y telecomunicaciones. En 2025, la plataforma registró 76.858 vacantes en este ámbito, que a nivel de competencia se sitúa por debajo del promedio de la plataforma, con 51 inscritos/as por vacante. La oferta dentro del ámbito de la tecnología, además, se caracteriza por brindar buenas condiciones laborales, con salarios competitivos y una alta presencia de vacantes que ofrecen contratación fija. Estos datos reflejan la creciente necesidad de adaptación del mercado laboral, así como la demanda de perfiles capaces de aportar valor en entornos altamente competitivos. En este contexto, destacan especialmente los roles impulsados por la inteligencia artificial. InfoJobs ya recoge ofertas para puestos que hace una década no existían, vinculados al desarrollo de *prompts*, la IAG o a las crecientes y cada vez más sofisticadas amenazas de ciberseguridad.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 28.04.2026](#)

Prevención de riesgos laborales. – El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, el Anteproyecto de ley por la que se modifican la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales; el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre; y el Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero. La digitalización, los cambios en la organización del trabajo, la desconexión digital o la conciliación plantean nuevas demandas que requieren la actualización normativa en un contexto, además, en el que requieren especial atención los riesgos psicosociales. El texto aprobado permitirá dar más protección a las personas trabajadoras atendiendo también a los riesgos psicosociales, ergonómicos y derivados del cambio climático. Por tanto, los daños a la salud derivados del trabajo se amplían y podrán ser físicos, pero también mentales, cognitivos, conductuales, sociales o emocionales, entre otros, que se reconocen explícitamente. Se define «condición de trabajo», incluyendo cualquier característica susceptible de afectar tanto a la salud física o mental de las personas trabajadoras o al desarrollo del trabajo

incluyendo las derivadas del cambio climático y las catástrofes naturales. La empresa deberá informar de los riesgos laborales en general, pero necesariamente también de los propios de cada actividad o función, así como de las medidas de protección aplicables. De esta manera, la vigilancia de la salud de trabajadores y trabajadoras contendrán pruebas y exámenes específicos para conocer el impacto que sobre la salud puedan tener las condiciones de trabajo. Por primera vez se alude expresamente a la salud mental y los riesgos psicosociales, que serán objeto de un reglamento específico. Todos los riesgos, también los psicosociales y climáticos y sus interacciones deberán tenerse en cuenta en la evaluación y en la planificación de medidas preventivas.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 28.04.2026v](#)

Productividad. - El nivel de productividad y eficiencia medio de la empresa en España aumenta 2,3 puntos respecto a 2025 y se sitúa en 58,6 puntos sobre 100. Así se desprende de la quinta edición del barómetro elaborado por Adecco Outsourcing en colaboración con el Centro Español de Logística (CEL), tras encuestar a más de 2.000 directores, managers y mandos intermedios en nuestro país. Entre los resultados, se observa que el nivel de productividad y eficiencia medio de la empresa en España es de 58,6 puntos en una escala de 0 a 100, 2,3 puntos porcentuales más que el año pasado, cuando tenía una puntuación de 56,3 puntos. Por otro lado, las empresas con menos de 10 trabajadores son las que muestran una menor orientación hacia la productividad, con una puntuación de 47,9 sobre 100 (-1,1 puntos interanuales). Por el contrario, las organizaciones con plantillas de entre 250 y 1.000 empleados se sitúan como las más productivas, al alcanzar 62,2 puntos (+1 punto). Mientras, los sectores que muestran un mayor nivel de eficiencia y una apuesta más clara por la productividad son IT y Audiovisual, con 65,6 puntos sobre 100. Les siguen Transportes, con 63,5 puntos, y Distribución, con 63,4. Según el 71,9% de encuestados (+2,9 p.p.), la digitalización ha mejorado significativamente (22,3%) o moderadamente (49,6%) la productividad en su empresa. Respecto a los principales desafíos en la adopción de la inteligencia artificial para mejorar la productividad en las empresas, el 49,4% de encuestados destaca la falta de formación y adaptación del personal; seguido de un 42,2% que señala la dificultad para integrar la IA con los sistemas actuales. Sobre productividad y salario, el 71,5% de los directores, managers o mandos intermedios encuestados indican que en sus empresas se aplica la retribución variable sobre objetivos o productividad independientemente del convenio laboral de aplicación, porcentaje que aumenta 1,5 p.p. respecto a 2025.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 22.04.2022](#)

Seguridad Social. - El indicador de días cotizados a la Seguridad Social se ha incrementado un 17,4% desde 2019 hasta finales de 2025. Si se tienen en cuenta los días efectivos cotizados, el aumento es del 15%, según la última estadística que ha publicado el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Esta información se obtiene a partir de los registros de afiliación y de los informes de las bases de cotización que posee la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). En el caso de los días cotizados, los datos se calculan a partir de la serie temporal que registra la TGSS y que se inicia en enero de 2019. Esta ofrece un gran nivel de detalle, al desagregar la información por sexo, sección de actividad y tipo de contrato. Los días efectivos cotizados, descuentan los días en ERTE (Expedientes de Regulación Temporal de Empleo, tanto parciales como totales), las incapacidades temporales y otras prestaciones (nacimiento y cuidado de menor, riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural). Las mujeres se mantienen con un crecimiento superior al de los hombres en los días cotizados en el último trimestre de 2025. De hecho, si se comparan estas cifras con las registradas en este mismo periodo en 2019, su peso asciende al 48,2% (cuando hace seis años era del 47,4%). Mientras que los hombres han pasado de suponer el 52,6% al 51,8%. Las actividades de alto valor añadido son las que lideran el crecimiento de los días efectivos desde antes de la pandemia en 2019 -con un aumento de casi 15pp por encima del de la media, que se sitúa en el 15%- . En concreto, las actividades que concentran mayor aumento de días efectivos cotizados son: Educación (+41,9%); seguida de Información y Comunicaciones y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas, que crecen un +35,2% y un 27,5%, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 30.04.2026](#)

Teletrabajo. - El formato de trabajo híbrido, que combina presencialidad y trabajo en remoto, se ha consolidado como el modelo de trabajo predominante en las empresas españolas. Así lo revela el estudio “[Del teletrabajo a la presencialidad: dónde estamos y hacia dónde vamos](#)”, impulsado por Fundación MásHumano con la colaboración de Future for Work Institute. El estudio pretende identificar cuál es el modelo de trabajo a distancia que predomina hoy, seis años después de la fase de experimentación vivida durante la pandemia, y cuál será su proyección a futuro. Su objetivo no es dictar una receta única, sino ofrecer a las organizaciones marcos de referencia para que cada una encuentre su propio punto de equilibrio entre presencia y flexibilidad. Según se desprende del Informe, El 96% de las organizaciones encuestadas ha adoptado algún modelo de trabajo híbrido en su modalidad fijo o flexible. Solo el 4% mantiene esquemas de teletrabajo 100% remoto. Más del 66% de las empresas mantienen condiciones de trabajo a distancia para más del 50% de sus equipos. Dos días de teletrabajo por semana es la fórmula más extendida (50% de las empresas). El 66% de las organizaciones ha formado a sus directivos en gestión de equipos híbridos. El 61% de las empresas ya regula el teletrabajo en convenios o acuerdos internos, porcentaje que podría alcanzar el 71% en 2030. Según este análisis, elaborado a partir de las respuestas de 56 grandes compañías en España de más de 250 empleados, el 96% de las empresas encuestadas combina trabajo presencial y remoto. Y más del 66% afirman que el trabajo a distancia ya alcanza a más de la mitad de sus equipos. Estos datos revelan que, tras varios años de ajuste, el trabajo híbrido se ha consolidado como el modelo organizativo dominante en las empresas españolas, que buscan equilibrar la productividad, con una mayor flexibilidad, responsabilidad y autonomía. El estudio muestra que en la mayoría de las organizaciones se ha estabilizado en esquemas moderados de teletrabajo, principalmente de uno o dos días por semana. Las fórmulas con tres o más días de trabajo remoto son menos frecuentes y el teletrabajo totalmente remoto ha quedado reducido a casos muy específicos.

Fuente: [Fundación MásHumano, 25.04.2026](#)

Trabajadores senior-Desempleo.- El desempleo senior vuelve a experimentar una subida de profesionales en los recientes datos de la EPA. La experiencia y los conocimientos de quienes superan los 50 años no parecen ser suficientes para un mercado que, de forma persistente, los excluye de las oportunidades de empleo. Así lo demuestra la Encuesta de Población Activa (EPA), correspondiente al primer trimestre de 2026, en concreto 825.500 senior están en paro, lo que representa el 30,47% del total de desempleados en España (2.708.600). Respecto al último trimestre del año anterior, las filas del paro senior han aumentado en 70.000 personas, respecto a la cifra de 755.500 de entonces. Por otro lado, el desempleo senior tiene rostro femenino representando una mayoría clara dentro del colectivo: 477.200 (57%) mujeres mayores de 50 están desempleadas, frente a 348.300 hombres (42%). Esto supone una brecha de género de 128.900 personas. Al analizar los datos en detalle, se observa la cronificación del paro. Cerca de la mitad de los profesionales senior en desempleo, específicamente 403.200 personas, (lo que equivale al 48,84%) llevan más de 12 meses en búsqueda de empleo activa sin éxito.

Fuente: [Generación SAVIA, 28.04.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía

[Comunidad de Madrid](#). Fichas Comunidades Autónomas / CaixaBank Research, 14.04.2026



[El impacto de los fondos Next Generation en la economía española \(versión preliminar\)](#) / Miguel Ángel González Simón, Borja Rodríguez y Gonzalo López (coordinadores), abril 2026

Inteligencia artificial-Condicionales de trabajo

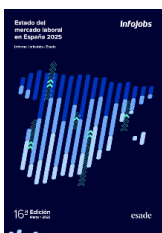


[AI, algorithmic management and the transformation of society, work, and employment – exploring the concepts](#) / Eurofound, 30.04.2026

Inteligencia artificial-Empleo

[Inteligencia artificial y mercado de trabajo en España: Exposición ocupacional, efectos sobre el empleo y adopción empresarial](#) / Funcas, 30.04.2026

Mercado laboral



[El estado del mercado laboral en España 2025. Informe](#) / ESADE, Infojobs, – 16ª ed.- marzo 2026

Política de empleo

[Gobernanza, difícil de construir, fácil de erosionar: Tendencias globales, implicaciones para las empresas y el papel de las organizaciones empresariales](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 27.04.2026



Prevención de riesgos laborales



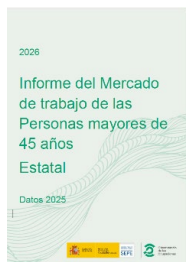
[Límites de exposición profesional para agentes químicos 2026](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, febrero 2026

Teletrabajo



[Del teletrabajo a la presencialidad: dónde estamos y hacia dónde vamos](#) / Fundación Mashumano, informe presentado abril 2026

Trabajadores mayores de 45 años



[Informe del Mercado de Trabajo de las Personas mayores de 45 años 2026](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 27.04.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa \(EPA\). Primer trimestre 2026](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 28.04.2026

[Estadística de flujos de la población activa](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 28.04.2026

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Entidades de Economía Social inscritas en la Seguridad Social \(ESI\)](#). Marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\)](#). Cuarto trimestre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\)](#). Diciembre 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance enero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\)](#). Año 2025 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2016



[Índice. Número 101. Abril 2026. Estadísticas de la economía social](#) / Instituto Nacional de Estadística

[EU non-fatal work accidents incidence rate drops in 2023](#) / EUROSTAT, 28.04.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Normativa**

JEFATURA DEL ESTADO. - **Tratados internacionales.** - Instrumento de adhesión al Convenio sobre las enmiendas a ciertas normas consiguientes al reconocimiento de un entorno de trabajo seguro y saludable como principio fundamental, hecho en Ginebra el 12 de junio de 2023. - [BOE 28.04.2026](#)

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. - **Formación profesional.** -Orden EFD/374/2026, de 14 de abril, por la que se actualizan determinados estándares de competencias profesionales de las familias profesionales Agraria; Artes Gráficas; Electricidad y Electrónica; Energía y Agua; Edificación y Obra Civil; Fabricación Mecánica; Industrias Extractivas; Madera, Mueble y Corcho; Química; Seguridad y Medio Ambiente; Servicios Socioculturales y a la Comunidad; Textil, Confección y Piel; Transporte y Mantenimiento de Vehículos; y Vidrio y Cerámica recogidos en el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales. - [BOE 24.04.2026](#)

Códigos y Publicaciones BOE

[Código de Formación Profesional](#) / BOE, actualizado el 28 de abril de 2026

Información

[Consulta pública previa sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se transpone la Directiva \(UE\) 2023/970](#), del Parlamento Europeo y del Consejo, de 10 de mayo de 2023, por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento. – Fecha de publicación Fecha de publicación: 23 de abril de 2026, a las 16:25:00 .

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: ISO 45001](#), / CEOE, 5 de mayo de 10:00 a 13:00 horas online

[I Feria de Empleo “Somos Capaces”](#). Móstoles, 7 de mayo 2026

[Jornada #EdeNE - ‘Convenio colectivo sectorial y subcontratación. Doctrinal y jurisprudencial’](#), / CEOE ,07 Mayo 2026

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[Jornada #EdeNE - ‘Estrategias para la inclusión LGBTI en el acceso y la participación laboral, enmarcadas en la ley 4/2023’](#). 11 mayo 2026

4ª edición [Madrid Leaders Forum](#) / CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE , 12 de mayo

[World Employment Conference](#). Toronto, 12-13 mayo 2026

NOVEDAD [Jornada Técnica: Estrés térmico y radiación UV: Retos y soluciones ante el cambio climático en el ámbito laboral](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Madrid, 13 de mayo 2026

NOVEDAD [I Encuentro Internacional por los Derechos Digitales](#). Barcelona, 13 y 14 de mayo 2026.

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Talentday 26](#). Madrid, Museo Reina Sofía, 6 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo](#). Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio e026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 29 abril a 5 de mayo de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos mayo 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 22.04.2026 al 06.05.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[Becas MEC 2026-2027 \(España\)](#): El plazo finaliza el **18 de mayo de 2026 a las 15:00 horas**. Dirigidas a estudiantes de bachillerato, Formación Profesional y universidad.

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) **IBM**, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Objetivo Tu Empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal Generación D](#) / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública. – Incluye autodiagnóstico de competencias digitales

[Generación SAVIA. Conectando a profesionales senior](#)

[Empleo. Fundación ONCE](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n° 841
(24-30 abril 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

