

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 842 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



nº 842
1-7 mayo 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Aprendizaje permanente. - A medida que la digitalización y la inteligencia artificial (IA), la transición ecológica y los cambios demográficos reconfiguran los mercados de trabajo en todo el mundo, un nuevo informe de la OIT insta a los gobiernos a situar el aprendizaje permanente como un pilar central de la política económica y social. Basado en nuevas encuestas a trabajadores, análisis de vacantes en línea, datos institucionales y una revisión de 174 estudios sobre lo que funciona en materia de formación, el informe [Aprendizaje permanente y competencias para el futuro](#) advierte que, sin una mayor inversión en sistemas de aprendizaje inclusivos, estas transformaciones corren el riesgo de ampliar las desigualdades entre países y dentro de ellos. Los cambios profundos que está experimentando el mundo del trabajo tienen importantes implicaciones para las necesidades de competencias. Las tecnologías digitales, incluida la IA, están cambiando la forma en que se realiza el trabajo, mientras que la transición hacia economías ambientalmente sostenibles está transformando los sistemas de producción y los empleos. Al mismo tiempo, el envejecimiento de la población en muchas regiones está generando mayores demandas sobre los trabajadores de mayor edad y aumentando las necesidades de cuidados. El informe muestra que los trabajadores con menor nivel educativo, en empleos informales y/o en pequeñas empresas aprenden predominantemente “haciendo”, mientras que otros tienen más probabilidades de aprender de colegas con experiencia y acceder a formación estructurada. Esto pone de relieve la necesidad de sistemas de aprendizaje que reflejen mejor cómo las personas adquieren competencias a lo largo de su vida laboral. Una conclusión clave del informe es que centrarse de manera estrecha en las competencias técnicas no es suficiente.

Fuente: [Noticia OIT, 06.05.2026](#)

Economía.- La economía española continúa inmersa en un ciclo expansivo, si bien cada vez con menos vigor. Aunque el PIB del primer trimestre -con un incremento del 0,6%- todavía no acusó el impacto del conflicto en Oriente Medio, sí refleja ya una cierta desaceleración. Para el conjunto del año, Funcas espera un crecimiento del 2,2%, dos décimas menos que en la anterior previsión, según ha explicado recientemente en la actualización de las [previsiones económicas para España 2026-2027](#). El recorte se debe a la pérdida de fuelle de la demanda interna, cuya aportación al PIB será de 2,6 puntos, cinco menos de lo previsto en febrero. El consumo privado será menos boyante por el menor poder adquisitivo que entraña la inflación importada. La inversión también se desacelerará ante la incertidumbre que supone el conflicto y las disrupciones de las cadenas de suministro que implica la paralización del tráfico marítimo por el Golfo Pérsico. El sector exterior restará cuatro décimas, una mejora de tres décimas respecto a la estimación de febrero. El ajuste se explica por el desvío del turismo hacia países más seguros como España. No obstante, el encarecimiento del transporte aéreo y la cancelación de vuelos podrían limitar los desplazamientos de más larga distancia, al tiempo que podría observarse un menor gasto medio por visitante. Las importaciones seguirán creciendo a un ritmo elevado, en particular las que proceden de China. Por otra parte, en 2027 la economía española seguirá creciendo por encima de la media europea, con un avance del PIB del 1,8%, sin cambios respecto a la anterior previsión. La demanda interna mantendrá el impulso por el crecimiento poblacional, la construcción y el remanente de fondos europeos. Y la demanda externa volverá a restar actividad, en un contexto internacional complejo que seguirá lastrando la actividad en la Unión Europea, principal mercado de exportación de la economía española.

Fuente: [Noticia FUNCAS, 06.05.2026](#)

Empleo-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid es líder en creación de empleo en España y logra el máximo histórico de afiliados a la Seguridad Social con 3.895.185 cotizantes en abril. En el último año se han generado 115.862 puestos de trabajo (+3,1%), siete décimas por encima del dato nacional, siendo además la región con más nuevos trabajadores en ese periodo y en términos absolutos. Las estadísticas publicadas por el Gobierno central del mes pasado reflejan la fortaleza del mercado laboral de la Comunidad de Madrid, que ha creado más de uno de cada cinco nuevos empleos en España, el 22,4%. Es decir, cada día, 317 madrileños han encontrado un trabajo. La Comunidad de Madrid sigue acercándose a su objetivo del pleno empleo como el motor económico de España gracias a sus políticas económicas de bajos impuestos,

atrayendo inversiones nacionales e internacionales y ofreciendo seguridad jurídica junto a la reducción de trabas burocráticas o normas obsoletas. En cuanto al paro registrado, ha caído un -4,4% (12.856 personas) con respecto al año pasado en Madrid, situando los desempleados en 276.376, la cifra más baja para este mes desde 2008. En comparación con marzo, el descenso ha sido del -2,2%, con 6.249 parados menos.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 06.05.2026](#)

Exclusión social y económica. - La economía española está en un proceso de expansión, caracterizado por un aumento importante de la población ocupada y del salario mínimo. Este crecimiento económico no consigue, sin embargo, acabar con la pobreza. Así lo refleja la monografía [Análisis de la exclusión social y económica en España y sus territorios](#), que han publicado recientemente la Fundación Ramón Areces y el Ivie, elaborada por el equipo de investigación del Ivie dirigido por Carmen Herrero. Según este análisis, acabar con la situación de riesgo de pobreza costaría unos 24.000 millones de euros anuales, lo que supone un 1,8% del PIB del país. Así, si definimos, como es habitual, el riesgo de pobreza como una renta por debajo del 60% de la mediana (el valor que separa al 50% de población con más ingresos de aquella con menos) y la pobreza extrema o exclusión como una renta por debajo del 40% de la mediana, encontramos que en 2025 el 19,5% de la población española está en riesgo de pobreza, una tasa que se ha reducido un 12% entre 2015 y 2025. Mayor ha sido el descenso del porcentaje de personas que sufren pobreza extrema o exclusión, que ha caído un 28% en ese mismo periodo hasta situarse en el 8% en 2025. También se ha reducido la desigualdad dentro de este colectivo. Si en 2015, el 50,4% de las personas en riesgo de pobreza estaba también en riesgo de exclusión, en 2025 ese porcentaje se ha recortado en casi diez puntos, hasta el 41,3%. La disminución del porcentaje de personas en riesgo de pobreza y exclusión se ha dado en todas las regiones a lo largo del periodo 2015 – 2025. Sin embargo, las diferencias en la incidencia entre las comunidades autónomas siguen siendo elevadas. Si para el conjunto del país, el 19,5% de personas se sitúa por debajo del umbral de la pobreza (12.220 euros anuales por unidad de consumo), en Andalucía, ese porcentaje se eleva hasta el 27,7%. También están por encima de la media, Murcia (26,7%), Extremadura (26,2%), Comunitat Valenciana (26%), Castilla-La Mancha (25,9%) y Canarias (22,9%). Por el contrario, la menor proporción de personas en riesgo de pobreza está en País Vasco (9,3%), Illes Balears (11,6%), Navarra (12,3%) y Madrid (12,7%).

Fuente: [Nota de prensa IVIE-Fundación Ramón Areces, 06.05.2026](#)

Mercado laboral. - El mercado de trabajo español avanza en un escenario de transformación estructural, donde las necesidades de empleo no dependen solo del crecimiento económico. El informe [Tendencias del mercado de trabajo en España 2026](#), del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, analiza la evolución reciente del empleo y pronostica los principales cambios sectoriales y ocupacionales, el análisis combina indicadores cuantitativos y cualitativos y se apoya en la colaboración con personas expertas e informantes clave, lo que permite anticipar cambios a corto y medio plazo. Según el informe, el mercado laboral español mantuvo en 2025 una evolución favorable, con crecimiento sostenido del empleo y una tasa de paro en mínimos desde 2007, aunque todavía elevada en comparación con Europa. La afiliación a la Seguridad Social superó los 21,7 millones de personas, impulsada principalmente por los servicios y la construcción, mientras que la agricultura continuó su tendencia descendente. El informe también identifica los sectores productivos y las ocupaciones que concentrarán la mayor creación de empleo en los próximos años, en un contexto de moderación del crecimiento económico y profundos cambios tecnológicos, demográficos y productivos. Se prevé una reconfiguración de actividades y ocupaciones, derivada de la innovación tecnológica y de los cambios en el sistema productivo, que exigirá adaptación de competencias y cualificaciones. A corto y medio plazo, el empleo estará condicionado por el relevo generacional especialmente en determinadas ocupaciones y sectores, cuantificado en el informe como el principal componente de las oportunidades laborales futuras. De cara a 2026–2028, las proyecciones apuntan a una desaceleración del crecimiento del PIB, pero con creación de empleo, apoyada en la demanda interna, la inversión y el efecto de los fondos europeos. Sectores como la construcción, las actividades profesionales, las tecnologías de la información, la industria farmacéutica y la transición verde concentran las mejores perspectivas de empleo. El informe advierte, no obstante, de desafíos estructurales como la escasez de mano de obra cualificada, el envejecimiento de la población activa, el desajuste entre oferta y demanda de empleo y la necesidad de reforzar la formación en competencias digitales, técnicas y verdes para garantizar la sostenibilidad del crecimiento del empleo.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 30.04.2026](#)

Paro registrado. - El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de abril, ha bajado en 62.668 personas (-2,59%) en relación con el mes anterior. El paro registrado se ha situado en 2.357.044 personas, bajando de la cota de los 2,4 millones por primera vez desde junio de 2008, en un contexto en el que se baten los récords históricos de ocupación. El paro interanual ha descendido en 155.674 personas (-6,2%). También hay una reducción en términos desestacionalizados en 11.256 personas. El paro registrado disminuye en todos los sectores económicos con respecto a marzo: en Servicios en 46.156 personas (-2,62%), en Industria en 3.680 personas (-1,98%), en Construcción en 3.603 personas (-2,17%) y en Agricultura 2.272 (-3,05%). También se reduce entre el Colectivo Sin Empleo Anterior disminuye en 6.957 (-3,04%). Por sexo y edad, el desempleo femenino se sitúa en 1.424.426 mujeres, la cifra más baja desde septiembre de 2008, al disminuir en 34.146 mujeres (-2,34%) en relación al mes de marzo. El desempleo masculino se sitúa en 932.618 al descender en 28.522 personas (-2,97%). Si lo comparamos con abril de 2025, el paro masculino baja en 64.631 (-6,48%) y el femenino cae en 91.206 (-6,01%). En cuanto al comportamiento por edad, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en el mes de abril en 19.284 personas (-10,20%) respecto al mes anterior. Marca su mínimo histórico, por primera vez por debajo de la barrera de las 170.000 personas jóvenes con un total de 169.693 parados menores de 25 años. Por comunidades autónomas, en términos absolutos, el paro baja en todas las comunidades autónomas con Andalucía (-22.393 personas), Cataluña (-8.949 personas) y Comunidad de Madrid (-6.249 personas) en cabeza.

Fuente: [Servicio Público de Empleo Estatal, 05.05.2026](#)

Relevo generacional-Mercado laboral. – Un estudio de CaixaBank Dualiza y Orkestra y el Instituto Vasco de Competitividad alerta de que el relevo generacional se ha convertido en un reto estructural para las economías avanzadas, con especial impacto en la industria manufacturera. Entre las claves del estudio, se observa que el relevo generacional es ya un problema estructural vinculado al envejecimiento demográfico, el descenso de la natalidad y la transformación tecnológica del empleo. Por otra parte, la industria es uno de los sectores más afectados por el envejecimiento de sus plantillas y por su dependencia de perfiles técnicos difíciles de sustituir a corto plazo. El envejecimiento de las plantillas industriales es generalizado en todo el país, lo que refuerza la necesidad de una respuesta de alcance estatal con planificación territorial ajustada.

Fuente: [Nota de prensa CaixaBank Dualiza, Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad, 30.04.2026](#)

Responsabilidad social empresarial. - La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha inaugurado el acto Una nueva Agenda para la Responsabilidad Social Empresarial, en el que se ha presentado el [informe Cien medidas para un nuevo impulso de la Responsabilidad Social Empresarial](#), elaborado por la Comisión de personas expertas en RSE. El resultado de su trabajo es la presentación del citado estudio que busca operar como denuncia y exigencia para las empresas, con el ánimo de blindar los derechos sociolaborales y medioambientales dentro de las mismas. La Comisión, en su informe, ha buscado contextualizar la situación de España en relación con las prácticas existentes, revisar estrategias y planes de acción, así como formular propuestas de mejora que incluyan indicadores de evaluación y recomendaciones para su aplicación efectiva.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2026](#)

Salarios. - El indicador principal del Banco Central Europeo (BCE) de seguimiento de los salarios, que incluye los convenios colectivos en vigor, señala una tasa de crecimiento de los salarios negociados, incluidos pagos extraordinarios distribuidos a lo largo del tiempo, del 3,2 % en 2025 (con una cobertura del 51,3 % de los asalariados de los países participantes) y del 2,3 % en 2026 (con una cobertura del 41,9 %). El indicador del BCE de seguimiento de los salarios, incluidos pagos extraordinarios no distribuidos a lo largo del tiempo, apunta a una tasa de crecimiento de los salarios negociados del 3 % en 2025 y del 2,6 % en 2026. El indicador de seguimiento de los salarios, excluidos pagos extraordinarios, señala una moderación de la tasa de crecimiento de los salarios negociados desde el 3,8 % en 2025 hasta el 2,6 % en 2026.

Fuente: [Nota informativa Banco Central Europeo, 06.05.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación. - El empleo alcanza un nuevo hito: el número de afiliados medios (serie original) a la Seguridad Social ha superado por primera vez los 22,1 millones de ocupados, hasta situarse en los 22.105.831. El mercado laboral ha sumado 223.685 trabajadores en el último mes, lo que lo convierte en el tercer mayor aumento de un mes de abril desde que hay registros. El incremento interanual es de 517.192 afiliados (+2,4%). Por otra parte, el número de trabajadores extranjeros en la serie original se sitúa en 3.248.247, que son 250.939 más que hace un año, lo que supone el 14,7% del total. Destaca también el comportamiento del empleo entre las mujeres con 10.489.362 ocupadas. En concreto, hay 250.821 afiliadas más que hace un año y son 1,8 millones más que en 2018, donde la mejora es del 21,1%. Las mujeres representan el 47,5% del total, un punto porcentual más que en 2018. Su presencia en el mercado laboral crece a un ritmo del 2,5% con respecto a 2025. Al mismo tiempo, el empleo en los hombres también experimenta un máximo, con 11.616.469 afiliados, después de sumar 266.371 en el último año y 1.447.473 desde 2018. En la serie desestacionalizada, se consolidan los 22 millones. Con casi 2,3 millones de afiliados más desde la entrada en vigor de la reforma laboral, que elevan la cifra a 22.052.285 ocupados. Respecto a la serie de afiliación diaria, esta se ha mantenido por encima de los 22,2 millones desde el día 27 hasta el 29 de abril. Fue el día 27 cuando vivió su nivel más alto (22.212.429).

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 05.05.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Administración pública

[El burócrata artificial \(ebook\)](#) / Francisco Velázquez López. - Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), 2026

[Estrategias de aprendizaje en las organizaciones públicas \(ebook\)](#) / Isabel M.^a Belmonte Martínez y José Antonio Latorre Galicia. - Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), 2026

Exclusión social y económica



[Análisis de la exclusión social y económica en España y sus territorios](#) / Fundación Ramón Areces, Ivie, elaborada por el equipo de investigación del Ivie dirigido por Carmen Herrero e integrado por Antonio Villar y Carlos Albert.

Aprendizaje permanente



[Aprendizaje permanente y competencias para el futuro](#) / Organización Internacional del Trabajo, 06.05.2026. – (Serie Mundo del trabajo)

Discapacidad

[15º informe Discapacidad y Familia](#) / Fundación Adecco, mayo 2026

Formación profesional-Relevo generacional

[FP y el relevo generacional en la industria española](#) / CaixaBank Dualiza, Orkrestra (Instituto Vasco de Competitividad), mayo 2026. – (Análisis monográfico)

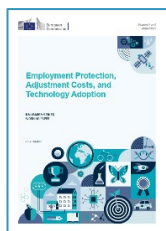
Mercado laboral



[Tendencias del mercado de trabajo en España 2026](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, 30.04.2026

[El empleo en 2025: un balance en perspectiva](#) / UGT Servicio de Estudios, 05.05.2026

Mercado laboral-Protección del empleo



[Employment protection, adjustment costs, and technology adoption](#) / Canton, E, Directorate-General for Research and Innovation (Comision Europea) - Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2026

Responsabilidad social empresarial



[Cien medidas para un nuevo impulso de responsabilidad social empresarial](#) / Comisión de personas expertas en RSE, Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2026

Seguridad y Salud en el Trabajo

[Boletín de CEIM Sobre Seguridad y Salud en Trabajo 2 – 2026](#) / CEIM, 27.04.2026

Seguridad Social

[Evolución de las afiliaciones a la Seguridad Social en el periodo 2019-2025](#) / Miguel Ángel García Díaz.- FEDEA, 04.05.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.05.2026

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\) abril 2026](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.05.2026

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Abril 2026/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.05.2026

[Estadísticas del mercado de trabajo](#) / Comunidad de Madrid, última actualización 7 de mayo 2026



[Mujeres y hombres en España. 2. Salarios, ingresos, cohesión social \(actualizado 6 mayo 2026\)](#) / Instituto Nacional de Estadística,

[21% of employed people worked on weekends in 2025](#) / EUROSTAT, 01.05.2026

[Cifras pyme de marzo de 2026](#) / M. de Industria y Turismo

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencias

[El Tribunal Supremo fija que el permiso por fuerza mayor por motivos familiares es retribuido por imperativo legal sin que sea necesario su reconocimiento expreso en el convenio colectivo](#)

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 30.04.2026](#)

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. – Subvenciones. -Real Decreto 370/2026, de 6 de mayo, por el que se regula la concesión directa por el Servicio Público de Empleo Estatal de subvenciones en el ámbito del empleo y de la formación en el trabajo, para el ejercicio presupuestario 2026. [BOE 07.05.2026](#)

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA. -Oferta de empleo público. - Real Decreto 387/2026, de 6 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2026. [BOE 07.05.2026](#)

Códigos y Publicaciones BOE



[Derechos Ciudadanos en su Relación con la Administración Pública](#). Última modificación: 16 de abril de 2026.



[Código Residentes en el Exterior: D\) Prestaciones Sociales y Económicas](#)
Última modificación: 6 de mayo de 2026.

Información

[Todo el Derecho](#) / Boletín Oficial del Estado

[Legislación Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[12º Congreso Formación Profesional](#) / FPEmpresa. Santander, 7 y 8 de mayo 2026

[Jornada #EdeNE - 'Estrategias para la inclusión LGBTI en el acceso y la participación laboral, enmarcadas en la ley 4/2023'](#). 11 mayo 2026

4ª edición [Madrid Leaders Forum](#) / CEIM Confederación Empresarial de Madrid-CEOE , 12 de mayo

[World Employment Conference](#). Toronto, 12-13 mayo 2026

[Jornada Técnica: Estrés térmico y radiación UV: Retos y soluciones ante el cambio climático en el ámbito laboral](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Madrid, 13 de mayo 2026

[I Encuentro Internacional por los Derechos Digitales](#). Barcelona, 13 y 14 de mayo 2026

NOVEDAD Jornada [Protección de datos en el ámbito de las relaciones laborales](#), / CEOE, EdeNE, 14 de mayo

NOVEDAD [Semana Administración Abierta 2026](#), / Administración General del Estado, del 18 al 24 de mayo
[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

NOVEDAD Jornada: ['La resolución unilateral del contrato de trabajo. Cambios normativos y tendencia jurisprudencial'](#). / CEOE, EdeNE, 26 de mayo

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo](#). Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio e026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

NOVEDAD [FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

NOVEDAD [Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid.
Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

NOVEDAD [II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 6 a 12 de mayo de 2026**

EMPLEO

NOVEDAD [EURES selecciona personal de hostelería y turismo en Madrid](#). Jornadas de selección los días 13 y 14 de mayo a las 9.30h en la Oficina de Empleo de Azca. Debes inscribirte antes del día 11 mayo incluido.

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - **cursos mayo 2026**

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados](#). **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 06.05.2026 al 20.05.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[Becas MEC 2026-2027 \(España\)](#): El plazo finaliza el **18 de mayo de 2026 a las 15:00 horas**. Dirigidas a estudiantes de bachillerato, Formación Profesional y universidad.

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google](#). **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

El [último episodio de PESPod](#) (la guía para iniciados sobre el mercado laboral de la UE), el podcast de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (Red PES), analiza cómo los servicios públicos de empleo están ayudando a quienes buscan trabajo y a los empleadores a prepararse para las habilidades necesarias en el mercado laboral del futuro. El idioma del podcast es **inglés**. Ver además: [Contenido audiovisual Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión](#) / Comisión Europea.

[Blog empleo personas con discapacidad](#) / Fundación Adecco

[Banco de conocimientos](#) / Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)

[Portal del lector de la Comunidad de Madrid](#)

[Portal de empleo de I+D+i Buscador de ofertas](#) / Comunidad de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n.º 842 (1-7 mayo 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, n.º 21. 28025-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

