

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 843 (2026) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*   *Congresos*   *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



nº 843  
8-14 mayo 2026

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Creación de empresas.** - La Comunidad de Madrid ha liderado la creación de empresas en marzo, con un incremento del +36,8% respecto al mismo mes de 2025 y un total de 3.173 nuevas sociedades, casi dos puntos por encima de la media nacional (+35%). Más de una de cada cinco nuevas compañías en España (el 22,2%) han elegido la región para iniciar su actividad, superando notablemente a Cataluña (2.754) y Andalucía (2.380), segunda y tercera en este ranking. Los datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) reflejan que el capital suscrito por estas firmas alcanzó los 321,2 millones de euros, con un aumento del +325% respecto al año anterior, siendo el 38% del total estatal, situando a la Comunidad de Madrid en cabeza de todas las CCAA también en esta categoría. Madrid es, además, la región en la que más empresas se han creado durante el primer trimestre de 2026, con 8.271 nuevas compañías, con un crecimiento del +25,3%. De esta manera, se han creado cada día 92 nuevos negocios. El capital suscrito en este periodo se eleva hasta los 551,5 millones de euros, el 27% del total nacional, mientras que la capitalización de las empresas madrileñas es de 66.680 euros, ampliamente por encima de la media española que se queda en 52.861.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.05.2026](#)

**Inteligencia artificial-Mercado laboral** – Según el estudio de MacKinsey “[Agents, robots, and us: How AI reshapes work and skills in Europe](#)”, en Europa, el trabajo implicará cada vez más la colaboración entre personas, agentes y robots. En diez países, el 58 % de las horas de trabajo actuales podrían automatizarse teóricamente con las tecnologías existentes, una proporción similar a la de Estados Unidos, aunque influenciada por la particular combinación de industrias de Europa. Esto refleja la viabilidad técnica, no una previsión de adopción real ni de pérdida de empleos. Por otra parte, en nuestro continente la automatización podría generar hasta 1,9 billones de dólares en valor económico para 2030, pero la cantidad que se materialice dependerá del ritmo de adopción. En un escenario gradual, se capturaría un valor significativamente menor. Factores como los costos, la regulación y la preparación organizacional determinarán la adopción. También señala que la mayoría de las habilidades humanas perdurarán, aunque se apliquen de forma diferente. Tres cuartas partes de las habilidades que buscan los empleadores europeos hoy en día, incluyendo la resolución de problemas, la redacción y la investigación, se utilizan tanto en trabajos automatizables como en los que no lo son. Esta superposición implica que es más probable que se apliquen en colaboración con la IA a que sean reemplazadas por ella, al menos a corto plazo. Mientras la demanda de habilidades relacionadas con la IA está aumentando en el mercado laboral europeo, pero de forma desigual entre países. La demanda de conocimientos de IA se ha quintuplicado desde 2023 y ahora aparece en ofertas de empleo en ocupaciones que representan el 5 % del empleo. El potencial de automatización técnica de España es del 59%, en línea con la media europea. Desde 2023, la demanda de profesionales con dominio de la IA se ha cuadruplicado, mientras que la demanda de habilidades técnicas en IA prácticamente se ha duplicado, en consonancia con la tendencia general. Los 167.000 millones de dólares que se estima que podrían generarse para 2030 se distribuyen ampliamente entre los distintos sectores, siendo el comercio minorista, la industria manufacturera y los servicios gubernamentales los que más contribuyen.

**Fuente:** [MacKinsey Global Institute, 12.05.2026](#)

La inteligencia artificial se consolida como un elemento clave en la transformación de la gestión del talento y del mercado laboral, aunque su implantación en las organizaciones todavía se enfrenta a importantes retos. Así lo refleja el [último análisis](#) de ManpowerGroup, que pone de manifiesto que las empresas ya perciben el impacto de la IA en áreas críticas del negocio y en el mercado laboral, pero también detectan que aún persisten barreras estructurales para aprovechar todo su potencial. En el ámbito nacional, el 27% de las empresas señala la formación y el desarrollo como el área donde la IA genera mayor retorno de la inversión, seguida por la mejora del rendimiento de los equipos (23%) y el apoyo a la planificación y previsión de necesidades de talento (15%). A nivel global, estas tendencias se repiten con cifras muy similares, lo que confirma que la capacitación se ha convertido en la principal palanca de valor de la IA en las organizaciones. Sin embargo, las expectativas no siempre se cumplen. Solo el 7% de las empresas en España (8% a nivel global) considera que las soluciones actuales de IA responden adecuadamente a sus necesidades en selección, *onboarding* y

formación. Entre las principales carencias detectadas destacan la evaluación deficiente de habilidades transversales y técnicas, la falta de claridad en la toma de decisiones, los resultados poco profundos, los procesos de incorporación poco personalizados y la persistencia de sesgos en la toma de decisiones.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 07.05.2026](#)

**Personas con discapacidad.** – El Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, a través del Real Patronato sobre Discapacidad, ha presentado, en el seno de la Comisión Estatal de Coordinación y Seguimiento de la Valoración del Grado de Discapacidad, el [‘Estudio exploratorio de la prevalencia y características de la discapacidad en España. Informe de resultados’](#), una investigación que ofrece una visión actualizada de la discapacidad reconocida en España y analiza los perfiles sociodemográficos y tendencias observadas en la última década, así como el impacto del nuevo marco normativo introducido por el Real Decreto 888/2022. Este informe pone de relieve una transformación relevante en los perfiles de los solicitantes de la discapacidad en España y dibuja un desplazamiento desde una demanda concentrada en perfiles tradicionalmente reconocibles hacia otra más amplia, diversa y compleja, vinculada a las nuevas realidades y en la que se registran combinaciones entre diferentes tipos de discapacidad. El estudio muestra que el perfil predominante corresponde a personas adultas comprendidas entre los 35 y los 64 años. Este dato refleja que la discapacidad reconocida en España está envejeciendo, con una edad media que se sitúa en los 55 años y con importantes diferencias territoriales. En algunas comunidades autónomas, como Galicia, Asturias o Castilla y León, se registra una mayor concentración de personas en edad avanzada y la edad media supera los 60 años. En Baleares, las personas de 80 años o más representan más del 42 % de las solicitudes, el porcentaje más alto del estudio. Mientras, la Comunidad de Madrid y la Región de Murcia son las comunidades con perfiles relativamente más jóvenes, con una edad media que se sitúa en los 49 años y con los porcentajes más altos entre las personas solicitantes menores de 18 años.

**Fuente:** [Noticia Real Patronato sobre Discapacidad, 12.05.2026](#)

**Servicios Públicos de Empleo.** - La Red de Servicios Públicos de Empleo (PES, por sus siglas en inglés) acaba de publicar un documento de síntesis que recoge las conclusiones de la Conferencia Anual de Partes Interesadas, [“ Alianzas para la configuración y prestación de servicios de empleo ”](#), celebrada el 21 de octubre de 2025 en Bruselas. Entre las principales conclusiones e ideas clave, se recoge que las alianzas deben centrarse en la calidad del empleo, la retención y el desarrollo profesional. En un contexto de escasez de mano de obra y de personal cualificado, la cooperación resulta más eficaz cuando prioriza resultados laborales sostenibles —incluida la calidad del empleo, la retención de los trabajadores y las oportunidades de desarrollo profesional— en lugar de limitarse a la contratación a corto plazo. Por otra parte, se señala que hay que fortalecer la colaboración mediante el monitoreo y el intercambio transparente de datos. El monitoreo regular, los mecanismos de retroalimentación y el intercambio seguro de datos entre el sector público de servicios, los proveedores y los empleadores facilitan una mejor adecuación, ajuste de los servicios y planificación de la fuerza laboral a largo plazo. Los participantes destacaron la importancia de una gobernanza clara y garantías legales, esenciales para generar confianza y permitir el uso eficaz de los datos. También se incluye que las herramientas digitales pueden ampliar el alcance, pero el apoyo humano sigue siendo fundamental. Las herramientas digitales basadas en IA y con soporte de IA pueden ayudar a los servicios públicos de empleo a operar a gran escala y brindar servicios más personalizados, especialmente en la selección y elaboración de perfiles. Al mismo tiempo, los participantes destacaron que la tecnología debe complementar, no reemplazar, a los asesores, sobre todo para quienes buscan empleo con necesidades complejas y que se benefician de una orientación personalizada. También hay que posicionar los servicios públicos de empleo (SPE) como coordinadores del ecosistema, con el apoyo de los marcos de la UE. Con los recursos adecuados, los SPE pueden alinear a empleadores, proveedores de educación y formación, municipios y la sociedad civil en torno a objetivos comunes y vías de servicio coherentes. Las iniciativas de la UE, como el Paquete de Movilidad Laboral Justa, la Unión de Competencias y la Estrategia contra la Pobreza, proporcionan un marco propicio para apoyar y ampliar estas alianzas.

**Fuente:** [Comisión Europea, 13.05.2026](#)

**Salud laboral.** - Coincidiendo con el Mes de la Concienciación sobre la Salud Mental, ManpowerGroup recupera los datos de su *Barómetro del Talento 2026* para poner el foco en uno de los principales retos del mercado laboral actual: el impacto del estrés diario en el bienestar emocional de los profesionales. Según los datos del informe en España, el 64% de los trabajadores afirma experimentar estrés o altos niveles de estrés diario en el trabajo, mientras que solo el 35% declara sentir poco o ningún estrés en su día a día laboral. *“El estrés ha dejado de ser una respuesta puntual para convertirse en una realidad estructural que afecta a una parte relevante de los profesionales. En un contexto marcado por la transformación tecnológica, la incertidumbre y las nuevas expectativas laborales, este fenómeno no solo impacta en la salud mental y el compromiso de los equipos, sino que también está estrechamente vinculado al aumento del absentismo, lo que supone un desafío directo para las empresas en términos de productividad y sostenibilidad del talento”*, explica Luis Miguel Jiménez, director general de Manpower. El *burnout* o desgaste profesional se consolida como otra de las grandes señales de alerta. En España, el 68% de los profesionales declara haber experimentado *burnout* recientemente. Entre las principales causas señaladas se encuentran sentirse presionado o estresado, mencionado por el 31% de los trabajadores; seguida por la elevada carga de trabajo, los plazos ajustados o las demandas poco realistas (25%); y las jornadas largas o poco flexibles (20%). Estos datos reflejan que el agotamiento profesional es una problemática del entorno laboral, pero también representa una ventaja competitiva para aquellas empresas capaces de reaccionar en consecuencia e implementar soluciones que permitan reducir el creciente desgaste en sus trabajadores.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 12.05.2026](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Condiciones de vida y de trabajo



[Living and working in Europe 2025](#) / Ciara Burbridge. - Eurofound, 07.05.2026

### Construcción-Empleo

[Radiografía del empleo en el sector de la construcción 2025](#) / Fundación Laboral de la Construcción, 30.04.2026



### Desigualdad

[VII Informe de Desigualdad en España 2026](#) / dirección, Jesús Ruiz-Huerta Carbonell, Olga Salido. - Fundación Alternativas, 07.05.2026

### Discapacidad



[Estudio exploratorio de la prevalencia y características de la discapacidad en España. Informe de resultados](#) / elaborado por el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO) y el Centro Español de Documentación e Investigación sobre Discapacidad (CEDID) , mayo 2026

[Potenciar el empleo de las personas autistas. Guía de recomendaciones](#) / Grandi, B., et al.. - Centro Español sobre trastorno del espectro del autismo, 2026

## Formación profesional



[Situación de la Formación Profesional en España 2024-2025](#) / Valeriano Gómez Sánchez, Juan María Menéndez-Valdés Álvarez. – Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo, febrero 2026

## Inteligencia artificial- Mercado laboral



[Agents, robots, and us: How AI reshapes work and skills in Europe](#) / Sylvain Johansson, Anu Madgavkar, Ulf Schrader, María Jesús Ramírez y Xavier Rigby. - McKinsey Global Institute, 12.05.2026

[Country dashboard Spain Agents, robots, and us How AI reshapes work and skills in Europe](#) / Sylvain Johansson, Anu Madgavkar, Ulf Schrader, María Jesús Ramírez y Xavier Rigby. - McKinsey Global Institute, 12.05.2026

[La inteligencia artificial y su impacto en la gestión del talento](#) / ManpowerGroup, 07.05.2026

[IA generativa: fácil de usar, difícil de gestionar](#) / Sampsá Samila. - IESE, 07.05.2026. – (IESE INSIGHT)

## Mercado laboral-Economía



[Mercado laboral, capital humano y demografía](#) / coordinador Rafael Pampillón\_Olmedo. – En: [Revista Economistas](#), n.º marzo 2026 / Colegio de Economistas de Madrid

## Ofertas laborales

[Competencias y calidad de las ofertas laborales: Evidencia desde varios millones de vacantes online](#) / David Martínez de Lafuente. – ISEAK, marzo 2026

## Servicios Públicos de Empleo



[European Network of Public Employment Services PES Network Stakeholder Conference 2025. 'Partnerships in shaping and delivering employment services' 21 October 2025](#) / European Commission, 12.05.2026

## Tercer sector-Empleo



[Igualdad en el empleo en las entidades del Tercer Sector: brechas y medidas implantadas](#) / Plataforma Tercer Sector, 28.02.2026

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance marzo 2026/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2026

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.05.2026

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.05.2026

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.05.2026

[Muestra continua de vidas laborales. 2024](#) / Dirección General de Economía e Industria, Comunidad de Madrid

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Marzo 2026. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 13.05.2026

Publicación en línea. [Estadísticas de la encuesta de la fuerza laboral de la UE](#). Esta publicación en línea de Eurostat ofrece una visión general de algunos artículos clave sobre la [Encuesta de Población Activa de la Unión Europea](#) (EU-LFS) , una encuesta de gran tamaño realizada entre hogares privados en Europa y una fuente importante de estadísticas europeas sobre la situación y las tendencias del mercado laboral de la UE.



[Barómetro de la construcción 2026](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Primer trimestre 2026](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, mayo 2026

[GDP and employment both up by 0.1% in the euro area](#) / EUROSTAT, 13.05.2026

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### **Sentencias**

El Tribunal Supremo fija criterio contra el abuso en la contratación temporal de personal laboral en las Administraciones públicas tras la sentencia de TJUE. En sentencia del Pleno de la Sala Social.

**Fuente:** [Consejo Poder Judicial, 12.05.2026](#)



### **Normativa**


MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL – **Empleo**. -Resolución de 31 de marzo de 2026, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se actualizan los módulos económicos para el cálculo de los costes financiados de la actividad formativa del ámbito laboral inherente al contrato de formación en alternancia. -[BOE 08.05.2026](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Extracto** de la Resolución de 11 de Mayo de 2026, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba la convocatoria para la concesión en el año 2026, de subvenciones públicas destinadas a financiar la renovación de instalaciones en oficinas de empleo con personal del Servicio Público de Empleo Estatal. [BOE 14.05.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. – **Plan estratégico subvenciones**. – Orden de 29 de abril de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se modifica el Plan Estratégico de Subvenciones 2025-2027, gestionadas por la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid, aprobado mediante Orden de 12 de mayo de 2025, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo. -[BOCM 11.05.2026](#)

**Crédito presupuestario ayudas**. - Orden de 30 de abril de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario disponible para financiar la concesión directa, en el año 2026, de subvenciones correspondientes a las ayudas para el crecimiento o consolidación de los trabajadores autónomos y las microempresas madrileñas. -[BOCM 13.05.2026](#)

### **Códigos y Publicaciones BOE**

- 
- [Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Boletín Oficial del Estado, actualizado el 8 de mayo de 2026
  - [Código de Formación Profesional](#) / Boletín Oficial del Estado, actualizado el 8 de mayo de 2026
  - [Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / Boletín Oficial del Estado, actualizado el 11 de mayo de 2026
  - [Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / Boletín Oficial del Estado, actualizado el 11 de mayo de 2026

### **Información**

[Publicidad activa por Materias: Normativa y Otras Disposiciones](#) / Portal de transparencia

## **CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS**

[I Encuentro Internacional por los Derechos Digitales](#). Barcelona, 13 y 14 de mayo 2026

Jornada [Protección de datos en el ámbito de las relaciones laborales](#) / CEOE, EdeNE, 14 de mayo

[Semana Administración Abierta 2026](#),/ Administración General del Estado, del 18 al 24 de mayo

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

**NOVEDAD** [Webinario Online: Activación Empleo Joven 4M - Ventanilla Única de Empleo Juvenil](#)

Jornada: '[La resolución unilateral del contrato de trabajo. Cambios normativos y tendencia jurisprudencial](#)'. / CEOE, EdeNE, 26 de mayo

**NOVEDAD** Jornada «[Observación y análisis de necesidades de formación ¿Qué formación necesitamos?](#) / Madrid, Servicio Público de Empleo Estatal, 28 mayo 2026

**NOVEDAD** [XI Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables: Liderazgo comprometido con la promoción de la salud en el trabajo](#). Zaragoza, 28 de mayo 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo](#). Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio e026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

**NOVEDAD** [VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud](#). Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 13 a 19 de mayo de 2026**

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

## **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos mayo 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados. Próximos plazos agosto-septiembre 2026](#)

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 06.05.2026 al 20.05.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

[Becas MEC 2026-2027 \(España\)](#): El plazo finaliza el **18 de mayo de 2026 a las 15:00 horas**. Dirigidas a estudiantes de bachillerato, Formación Profesional y universidad.

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Guía para mantener tus datos personales actualizados en la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 11.05.2026

[Mapa de calor](#). Localización geográfica de las ofertas del portal EMPLÉATE / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal.

[Fp Decide tu itinerario](#). Herramienta orientativa, el itinerario obtenido es meramente informativo / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes.

[Educagob](#). Portal del sistema educativo español / Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes.

[Helpdesk de la OIT para empresas sobre las normas internacionales del trabajo](#)

[Podcast y blog. Los expertos de Eurofound ofrecen perspectivas sobre las condiciones de vida y trabajo en Europa](#).

[Emplea FP](#). La bolsa de empleo de la formación profesional / CaixaBank Dualiza

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 843  
(8-14 mayo 2026)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid.  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

