

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 844 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 844
15-21 mayo
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Jóvenes. - InfoJobs, tomando como base el informe, realizado junto a Esade, [Estado del Mercado Laboral en España](#), ha querido examinar la correspondencia entre las decisiones formativas que afrontan los estudiantes con las dinámicas reales de acceso al empleo. El análisis permite identificar qué peso tienen hoy la formación, la experiencia y las competencias en el ámbito profesional de los perfiles jóvenes, así como las principales tendencias que están marcando la entrada al primer empleo en un entorno cada vez más exigente y condicionado por la transformación tecnológica. Así, según datos del Instituto Nacional de Estadística, la presencia de los menores de 30 años en el mercado laboral aumentó de forma significativa en 2025, con 4,09 millones de jóvenes activos (131.700 más que un año antes). También creció el empleo en este colectivo, con 3,39 millones de jóvenes ocupados (188.000 más que en el último ejercicio), y más de un millón por encima de los niveles de 2015. Esto evidencia una recuperación progresiva de su peso en el mercado laboral tras años de descenso ligado a factores demográficos. No obstante, en base a las cifras de Eurostat, España continúa liderando la tasa de paro juvenil en la Unión Europea, con un 25% entre los menores de 25 años, muy por encima de la media comunitaria. Suecia y Finlandia se sitúan cerca –26,2% y 24,1%, respectivamente– del nivel de España, mientras que el promedio comunitario es del 15,1% y el país con menos paro juvenil es Alemania, con el 6,8%. Estas cifras refuerzan la idea de que, aunque el mercado laboral genera oportunidades para los jóvenes, la transición desde la formación al empleo sigue siendo un proceso complejo, en el que la empleabilidad depende cada vez más de cómo se combinan estudios, competencias y experiencia práctica.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 21.05.2026](#)

Inteligencia artificial-Mercado laboral. – El uso de la IA ha pasado de ser algo excepcional en nuestro país a tener un uso habitual, lo que tiene su repercusión en la demanda de profesionales especializados en IA. Según el último informe de Randstad, basado en el análisis de más de 35 millones de ofertas de empleo globales entre enero de 2021 y marzo de 2026, los profesionales con conocimientos en IA están modificando las condiciones y tendencias del mercado laboral. En este contexto, España destaca por ser un mercado a la cabeza en la demanda de conocimientos de IA frente a otros países europeos. Durante el primer trimestre de 2026, los puestos relacionados con la IA representaron el 0,27% del total de las ofertas de empleo en España, que si bien puede parecer una cifra reducida, está muy por encima de países como Alemania (0,09%) y Francia (0,04%), y supone nueve veces más que hace cinco años. A nivel sectorial, España lidera las tendencias mundiales en dos sectores en concreto. Por un lado, en Atención al Cliente, donde las ofertas de IA alcanzan el 3,9%, una cifra que triplica el promedio global del 1,2%. Asimismo, el sector del Marketing en España registró un salto hasta el 6,0% en la demanda de habilidades de IA en 2025, el mayor crecimiento en el conjunto de datos a nivel mundial. Dentro del mercado español, la IA actúa como un potente motor salarial. Los profesionales especializados en IA alcanzan altas remuneraciones, lideradas por los ingenieros de IA generativa (65.200 €), los líderes de soluciones de IA (60.100 €) y los ingenieros de machine learning (56.700 €). Para los puestos tradicionales que incorporan la IA a su flujo de trabajo, existe una mejora salarial global que oscila entre el 20% y el 25% frente a aquellos mismos perfiles que carecen de este conocimiento.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 19.05.2025](#)

Ofertas de empleo-Formación profesional. - La Formación Profesional se ha consolidado como el nivel formativo más demandado por las empresas en España. Actualmente, el 46,96% de las ofertas de empleo exige una titulación de FP, lo que supone que casi una de cada dos vacantes solicita estos perfiles técnicos, según el informe Infoempleo Adecco 2024. Este dato confirma una tendencia creciente: las empresas buscan perfiles cada vez más cualificados y con competencias prácticas, lo que sitúa a la FP en el centro del mercado laboral. Dentro de la oferta dirigida a titulados de FP, el protagonismo recae claramente en los niveles más avanzados: Así el grado superior, cuenta con 33,03% de las ofertas de empleo y el grado medio con un 13,93% de las ofertas. En conjunto, ambos niveles explican el peso creciente de la FP en el mercado laboral, con una clara preferencia empresarial por perfiles de mayor especialización. El crecimiento de la FP en las ofertas de empleo no es coyuntural, sino estructural. El grado superior ha pasado de representar en torno al 22% en 2020 a superar el 33% en 2024 y el grado medio se mantiene en torno al 14%, tras haber registrado cifras superiores en años anteriores.

Fuente: [Noticia CaixaBank Dualiza, 14.05.2026](#)

Políticas activas de empleo. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social destinar, un importe de 2.571.961.030 euros a las comunidades autónomas con competencias en el ámbito de las políticas activas de empleo. Estos fondos correrán a cargo del ejercicio presupuestario de 2026 del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y se someterán a la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales para determinar la distribución territorial. La autorización obtenida no conlleva la aprobación del gasto, que corresponderá al órgano competente por lo que se la remitirá propuesta de distribución a someter a la Conferencia Sectorial. Cerca del 30% del total de fondos, en torno a 743,5 millones de euros, se distribuyen entre las comunidades autónomas en función del grado de cumplimiento de los objetivos fijados en el Plan Anual de Fomento del Empleo Digno (PAFED) 2025, como la mejora de la empleabilidad, el porcentaje de personas perceptoras de prestaciones atendidas, el esfuerzo dedicado a la formación, la consolidación de las plantillas del personal orientador, y el valor obtenido en los Índices de Cumplimiento de Objetivos.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 19.06.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La Seguridad Social ha vuelto a registrar un nuevo récord de afiliados extranjeros tanto en la serie original, media, como en términos desestacionalizados. En concreto, hay 3.248.247 afiliados de media en abril, lo que son 96.684 ocupados más que en el mes anterior y 250.939 más que hace un año. Este dato sitúa la variación interanual en un 8,4%, cuando la variación interanual de la afiliación global es del 2,4%. Si se descuenta la estacionalidad y el efecto del calendario, la Seguridad Social cuenta ya con 3.233.241 afiliados extranjeros, tras sumar 249.780 en los últimos 12 meses. En conjunto, el número de afiliados extranjeros ha sumado más de 890.000 ocupados desde abril de 2022. De hecho, el 42,9% del empleo creado desde la puesta en marcha de la reforma laboral corresponde a trabajadores extranjeros. De los 3.250.000 afiliados extranjeros, 1,85 millones son hombres, mientras que el número de mujeres supera por primera vez los 1,4 millones. La presencia de mujeres trabajadoras procedentes de otros países avanza en el conjunto y representa el 43,1% del total de trabajadores foráneos. Cerca del 30% de las personas afiliadas extranjeras procede de países de la Unión Europea. Marruecos sigue siendo el país con más afiliados a la Seguridad Social y supera ya los 400.000 cotizantes (404.402). Le sigue Rumanía (346.719), Colombia (275.695), Venezuela (224.428), Italia (214.970), China (129.207), Perú (109.146) y Ucrania (81.707). De estas nacionalidades, destaca el incremento de los afiliados venezolanos, que se han multiplicado por 10 en la última década.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.05.2026](#)

La creación de empleo en España sigue en máximos históricos, tal y como demuestran los registros de afiliación diaria a la Seguridad Social, con un total de 22,3 millones de afiliados a mitad de este mes. En concreto, son 22.329.438 ocupados a 15 de mayo de 2026, después de sumar 293.751 afiliados desde el 30 de abril. Una cifra que supera en 545.560 a la alcanzada un año antes. Si se analizan los datos en términos desestacionalizados -cuando se descuenta la estacionalidad y el efecto calendario- los registros muestran un aumento de 68.466 en la variación de las dos últimas quincenas, que sitúan el total en 22.092.450 afiliados. En comparación con un año antes, la afiliación ha crecido en 534.632 ocupados.

Fuente: [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 19.05.2026](#)

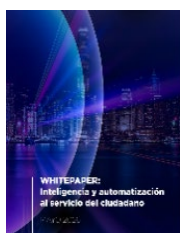
Trabajo autónomo. - La Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA), tras analizar la evolución y permanencia de las actividades acogidas a la tarifa plana en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), considera imprescindible acometer una reforma profunda del actual sistema de incentivos al autoempleo. El análisis de la organización revela que una parte muy importante de las actividades iniciadas bajo este modelo no consigue consolidarse una vez finaliza el período bonificado de cotización. Actualmente, España supera los 3,4 millones de trabajadores autónomos afiliados al RETA y 434.477 están actualmente acogidos al sistema de tarifa plana en abril de 2026. Los beneficiarios de esta medida cotizan por la base mínima correspondiente al tramo 1 de la tabla general, fijada en 950,98 euros mensuales. Aplicando el tipo de cotización vigente este año, del 30,60%, la cuota ordinaria asciende a aproximadamente 291 euros al mes, lo que supone cerca de

3.492 euros anuales por trabajador autónomo. Tomando como referencia los 434.477 beneficiarios activos, el volumen de cotizaciones ordinarias afectadas por la tarifa plana rondaría los 1.517 millones de euros anuales. No obstante, el coste neto real de la bonificación para la Seguridad Social sería inferior, al descontarse la cuota reducida que sí abonan los autónomos beneficiarios. A este importante esfuerzo presupuestario se suma además el realizado por numerosas comunidades autónomas a través de los programas de “cuota cero”, implantados en distintos territorios y que permiten incluso devolver íntegramente las cotizaciones abonadas durante el primer o segundo año de actividad. Sin embargo, pese a la elevada inversión pública, el análisis realizado por UPTA concluye que el modelo actual favorece el acceso rápido al autoempleo, pero no garantiza la viabilidad real de muchos negocios. Las estimaciones de la organización sitúan que cerca de la mitad de las nuevas actividades por cuenta propia desaparece antes de cumplir los tres primeros años de vida. El mayor número de cierres se produce precisamente cuando finaliza la reducción de cuotas y los autónomos deben afrontar el coste real de cotización junto al resto de obligaciones fiscales, financieras y comerciales derivadas de la actividad.

Fuente: [Noticia UPTA, 14.05.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Administración pública-IA



[Whitepaper: Inteligencia y automatización al servicio del ciudadano](#) / AMETIC, 19.05.2026

Economía

[Presente y futuros de la nueva economía](#) / CaixaBank Research. – Artículo: [Productividad y empleo ante la IA generativa: ¿qué sabemos?](#) / Oriol Carreras Baquer. – mayo 2026

[Informe Observatorio Ciclo Económico \(OCE\) 2026](#) / iniciativa de BBVA Research, Fedea y la Fundación Rafael del Pino, 2026



[El impacto de los fondos Next Generation en la economía española](#) (versión preliminar) / FUNCAS, 23.04.2026

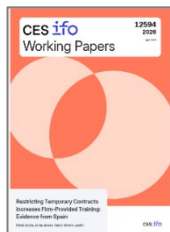


[Vista de La dinámica de inversión regional en España: un estudio comparativo de las Comunidades Autónomas](#). Alberto Vaquero García, Santiago Lago Peñas, María Cadaval Sampedro, Patricio Sánchez Fernández: En: Investigaciones Regionales –Journal of Regional Research, 64 (2026 /1), 09.02.2026

Economía social

[Las estadísticas de Economía Social en Europa y España. Avances recientes y desafíos estructurales](#) / Chaves, R. y Á. Soler. – En: Índice – Revista de Estadística y Sociedad 101(abril): 26-31 / Instituto Nacional de Estadística, mayo 2026

Formación en la empresa

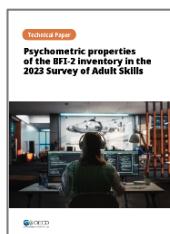


[El impacto de la Reforma Laboral de 2022 sobre la formación ofrecida por las empresas](#) / FEDEA, mayo 2026 . –

Artículos relacionados: [Restricting Temporary Contracts Increases Firm-Provided Training: Evidence from Spain](#) / Pawel Adrjan, Jonas Jessen, Carlos Victoria Lanzón. – CESifo Working Paper No. 12594 CESifo Munich

[Restricting Temporary Contracts Increases Firm-Provided Training: Evidence from Spain](#) / Pawel Adrjan, Jonas Jessen, Carlos Victoria Lanzón. - The IZA@LISER Network

Habilidades-Adultos



[Psychometric properties of the BFI-2 inventory in the 2023 Survey of Adult Skills](#). - OECD Publishing, Paris.- (OECD Skills Studies), 20.05.2026

Inmigración



[Los límites de la inmigración para el ajuste demográfico en España](#) / Héctor Cebolla Boado y María Miyar Busto. – FUNCAS, (Estudios de la Fundación. Serie Economía y Sociedad; 113), 14.06.2026

Inteligencia artificial-Gestión de RRHH

[El complejo desafío de gestionar personas en el trabajo: ¿es la IA la solución?](#) / Janine Berg . – OIT, mayo 2026

Negociación colectiva



[Formación en la negociación colectiva. Texto íntegro](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, Investigadores principales Óscar Requena Montes y Sergio Canalda Criado. – Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.05.2026

Prevención Riesgos Laborales



[Guía Técnica para la prevención de los riesgos laborales en el servicio del hogar familiar](#) | INSST, 14.05.2026

Estudio: [Incapacidad temporal](#) / Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), febrero 2026

Trabajo autónomo

[Relevo generacional en el trabajo autónomo: estrategias para la continuidad del negocio](#) / UPTA, febrero 2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Febrero 2026](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.05.2026

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.05.2026

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Avance marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.05.2026

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Primer trimestre 2026](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 19.05.2025

[European Statistical Monitor: May edition](#) / EUROSTAT, 19.05.2026

[Informe del mercado de trabajo de Madrid \(Datos 2025\)](#), / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), marzo 2026



[Demography of Europe. 2026 edition](#) / EUROSTAT, 21.05.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Sentencia

El Tribunal Supremo considera accidente de trabajo el infarto de miocardio sufrido en su domicilio por una teletrabajadora con horario laboral flexible

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 08.05.2026](#)

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Resolución de 8 de mayo de 2026, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el proceso de autoevaluación y certificación de la formación en materia preventiva realizada por las personas trabajadoras en el ámbito de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar. – [BOE 15.05.2026](#)



Códigos y Publicaciones BOE

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. - Ha sido actualizado el 20 de mayo de 2026

Información

[Repertorio de la jurisprudencia](#) / Tribunal de Justicia de la Unión Europea. [InfoCuria. Búsqueda](#)

[Registros e inviolabilidad de la persona trabajadora: régimen jurídico](#) / Poquet Catalá, R. (2026). Lex Social: Revista de Derechos Sociales, 08.05.2026. – Universidad Pablo de Olavide Sevilla

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Semana Administración Abierta 2026](#),/ Administración General del Estado, del 18 al 24 de mayo

[JobBarcelona'26](#). 20 mayo 2026

[Webinario Online: Activación Empleo Joven 4M - Ventanilla Única de Empleo Juvenil](#). **Periodo de inscripción:** Desde el 06/05/2026 hasta el 25/05/2026

Jornada: '[La resolución unilateral del contrato de trabajo. Cambios normativos y tendencia jurisprudencial](#)'./ CEOE, EdeNE, 26 de mayo

NOVEDAD [Última edición - Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: ISO 45001](#) - / CEIM, Confederación Empresarial de Madrid, CEOE, 27 de mayo 2026 online

Jornada [«Observación y análisis de necesidades de formación ¿Qué formación necesitamos?»](#) / Madrid, Servicio Público de Empleo Estatal, 28 mayo 2026

[XI Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables: Liderazgo comprometido con la promoción de la salud en el trabajo](#). Zaragoza, 28 de mayo 2026

NOVEDAD [Absentismo, Enfermedad e Incapacidad: Gestión Efectiva](#) / - CEIM, Confederación Empresarial de Madrid, CEOE, 28 de mayo, presencial

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor](#). Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

NOVEDAD [Bootcamp de Jóvenes por la Economía Social](#) | 8, 9 y 10 de julio de 2026. Injuve, Instituto de la Juventud. Mollina, Málaga

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo](#). Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio e026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

NOVEDAD. [IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital](#). 22 octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud](#). Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 20 a 26 de mayo de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Nueva edición Impulsa Empleo Joven](#). Programa de [Ayuda en Acción](#)

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

CURSOS DE FORMACIÓN

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos mayo 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/28, actualización 07.01.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados. Próximos plazos agosto-septiembre 2026](#)

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 20.05.2026 al 02.06.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

NOVEDAD [Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google. Plazos de inscripción abiertos](#)

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae. IBM](#), en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Observatorio de la IA y el Trabajo en la Economía Digital](#) / Organización Internacional del Trabajo

[ACCESO GRATUITO. Análisis de expertos sobre más de 250 temas globales. Las últimas investigaciones y análisis de las principales instituciones de investigación del mundo](#) / Word Economic Forum

[Empleos y el futuro del trabajo. Liderazgo razonado, soluciones y análisis de los mayores desafíos globales](#) / Word Economic Forum

[Observatorio Permanente de la Inmigración \(OPI\). Catálogo de datos](#)

[Más allá de LinkedIn e InfoJobs: 8 portales para buscar trabajo en áreas creativas](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n.º 844 (15-21 mayo 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, n.º 21. 28025-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

