

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

N ° 845 (2026) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Comunidad  
de Madrid

N ° 845  
22-28 mayo  
2026

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Fondo Europeo.** – El Consejo de la Unión Europea ha adoptado nuevas normas para ampliar el [Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para Trabajadores Desplazados \(FEAG\)](#). Por primera vez, los trabajadores que se enfrentan a una pérdida inminente de empleo debido a la reestructuración de la empresa podrán optar a estas ayudas. Este cambio tiene como objetivo reducir las situaciones en las que los empleados pierden su trabajo porque su puesto ya no es necesario y facilitar la transición de los trabajadores a nuevas funciones. Las [nuevas normas](#) estarán vigentes hasta finales de 2027, cuando expire el programa EGF actual. Actualmente, el Fondo Europeo de Crecimiento (FEC) apoya a trabajadores y autónomos que han perdido su empleo debido a reestructuraciones, ayudándoles a reinsertarse laboralmente. Sin embargo, los despidos provocados por reestructuraciones suelen producirse por oleadas, lo que significa que las personas en riesgo de despido también necesitan acceso a formación y otro tipo de apoyo, y se beneficiarían de recibirlo en una fase temprana, antes de ser despedidas. Los trabajadores afectados pueden beneficiarse de medidas financiadas por el EGF, incluidas: formación para desarrollar nuevas habilidades o mejorar las existentes, certificación de habilidades, ayuda en la búsqueda de empleo y consejos profesionales. Estos programas están diseñados para [ayudar a los trabajadores a cambiar de puesto](#) o encontrar nuevas oportunidades laborales.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 21.05.2026](#)

**Jóvenes-Empleo.** – Según datos de la Oficina de Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT), en 2025, la proporción de jóvenes de entre 15 y 29 años [que no trabajaban ni estudiaban ni recibían formación](#) (jóvenes ninis) en la UE se situó en el 11,0 %, un descenso respecto al 11,1 % de 2024 y al 15,2 % de 2015. Esto acerca a la UE a su objetivo de reducir la tasa de jóvenes ninis al 9 % para 2030, tal como se establece en el [Pilar Europeo de Derechos Sociales](#). La tasa de jóvenes que ni estudian ni trabajan varió según la edad. Entre los más jóvenes (15-19 años), solo el 5,3% eran ninis, mientras que la tasa se duplicó con creces para los de 20-24 años (12,8%) y 25-29 años (14,7%). Las tasas más bajas de jóvenes que ni estudian ni trabajan se registraron en los Países Bajos (5,3 %), Suecia (5,9 %) y Eslovenia (7,6 %). Por el contrario, las tasas más altas se registraron en Rumanía (19,2 %), Bulgaria (13,8 %) y Grecia (13,6 %).

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 28.05.2026](#)

**Jubilación flexible.** – El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto](#) por el que se regula el régimen jurídico de la jubilación flexible y otros aspectos comunes a las modalidades de compatibilidad de la pensión contributiva de jubilación con el trabajo, y se modifica el régimen de la jubilación demorada. En lo referente a la jubilación flexible, el objetivo es facilitar que las personas jubiladas puedan seguir activas laboralmente sin perder completamente su pensión, incentivando así el envejecimiento activo y la permanencia voluntaria en el mercado laboral. Esta norma, que entrará en vigor a los tres meses de su publicación en el Boletín Oficial del Estado, se enmarca en la reforma de pensiones acordada por el Gobierno y los interlocutores sociales y aprobada en 2024, donde se contemplan diferentes incentivos para mejorar la transición del empleo a la jubilación y favorecer la compatibilidad del trabajo y la pensión, la demora voluntaria o, en este caso, el retorno a la actividad laboral. La jubilación flexible ofrece la posibilidad, a los pensionistas de jubilación que voluntariamente lo deseen, de reincorporarse a la actividad, y compatibilizar el percibo del importe de su pensión con un trabajo por cuenta ajena a tiempo parcial o, como novedad, con la realización de una actividad por cuenta propia siempre que no hayan estado dados de alta como autónomos en los tres años anteriores a la fecha de jubilación. Además, no será necesario esperar un periodo mínimo desde la jubilación para solicitar la jubilación flexible. Se podrá acceder en cualquier momento, una vez reconocida la pensión.

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 26.05.2026](#)

**Mercado laboral.** - Según el [Observatorio Trimestral del Mercado Laboral](#) de FEDEA, la creación de empleo se moderó en el primer trimestre de 2026. El aumento se situó entre el 0,3 % trimestral CVEC (datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario) de la ocupación y el 0,6 % de los puestos de trabajo según la estimación avance de la Contabilidad Nacional Trimestral (CNT). El indicador sintético de empleo creció un 0,5 %, tres décimas menos que en el cuarto trimestre de 2025. Por otro lado, se prevé un mayor dinamismo de la ocupación en el segundo trimestre. Los registros hasta mediados de mayo sugieren que la afiliación a la Seguridad Social podría avanzar un 0,7 % trimestral CVEC entre abril y junio. Respecto al número de personas asalariadas se incrementó un 0,6 % trimestral CVEC en el primer trimestre de 2026, cuatro décimas menos que en el anterior. Tanto la contratación temporal (0,3 %) -que encadenó seis meses al alza – como, sobre todo, la indefinida (0,6 %) -que aumenta de forma ininterrumpida desde mediados de 2020- contribuyeron a la creación de empleo. Por el contrario, la ocupación por cuenta propia cayó por segundo trimestre consecutivo (-1,5 % trimestral CVEC).

**Fuente:** [Nota de prensa FEDEA, 27.05.2026](#)

**Paro-OCDE.** - La tasa de desempleo de la OCDE se mantuvo estable en el 5,0 % en marzo de 2026, tras haber permanecido en o ligeramente por debajo de este nivel durante los últimos cuatro años. En comparación con febrero de 2026, la tasa de desempleo se mantuvo prácticamente estable en 22 de los 32 países de la OCDE con datos disponibles en marzo y disminuyó en 8 países, mientras que aumentó en Grecia y Suecia, Israel, Japón, Corea y México continuaron registrando tasas de desempleo inferiores al 3,0%. Por el contrario, Finlandia y España mantuvieron tasas de desempleo de dos dígitos. Al mismo tiempo, el número de desempleados en la OCDE disminuyó en más de 400 mil personas desde febrero de 2026 hasta alcanzar los 35 millones en total. En marzo de 2026, la tasa de desempleo juvenil de la OCDE (de 15 a 24 años) disminuyó en 0,3 puntos porcentuales (pp) hasta el 11,2 % desde febrero, pero se mantuvo significativamente más alta (en 7,0 pp) que la tasa de los trabajadores de 25 años o más, que se ha mantenido en general estable desde marzo de 2022. En los países del G7, el desempleo juvenil disminuyó en 0,5 pp desde febrero hasta el 10,0 % en marzo, impulsado por descensos en Canadá y Estados Unidos. El desempleo juvenil disminuyó en 14 países de la OCDE, se mantuvo en general estable en 11 y aumentó en 7. En Israel y Japón, las brechas de edad, definidas como la diferencia entre la tasa de desempleo juvenil y la tasa de desempleo de los trabajadores de 25 años o más, fueron más cercanas a la paridad (2 pp o menos). Por el contrario, Chile, Estonia, España y Suecia experimentaron brechas de edad superiores a 15 pp. Las tasas de desempleo de la OCDE para mujeres y hombres se mantuvieron estables en marzo en 5,2% y 4,8%, respectivamente, manteniendo la brecha de género en el desempleo de la OCDE en 2026 en 0,4 puntos porcentuales.

**Fuente:** [Noticia OCDE, 22.05.2026](#)

**Políticas activas de empleo.** - La LXXXVII Conferencia sectorial de Empleo y Asuntos Laborales ha acordado el reparto territorial de los 2.571.961.030 euros con cargo a los presupuestos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) para la gestión de las comunidades autónomas con competencias asumidas en el ámbito de las Políticas Activas de Empleo. El consenso de las comunidades autónomas fue prácticamente total, con un solo voto negativo al reparto. Estos fondos se destinarán para financiar programas y servicios de política activa de empleo incluidos en el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno (PAFED). La Conferencia Sectorial fija al principio de cada ejercicio económico tanto la distribución como los créditos destinados al cumplimiento de planes y programas conjuntos referidos a competencias de las comunidades autónomas, así como de su reparto territorial. El 28,91% de los fondos asignados en 2026, es decir, 743.541.735 euros se distribuirán entre las comunidades autónomas en función del grado de cumplimiento de los objetivos fijados en el PAFED de 2025. Esta partida se reparte con los criterios: El 15% (111.531.260 €) en función del grado de cumplimiento de los indicadores generales del PAFED 2025. El 60% (446.125.042 €) se distribuye en función del cumplimiento de los indicadores que miden la mejora de la empleabilidad. El 10% (74.354.173 €) se distribuye en función del cumplimiento de los indicadores de actuaciones con beneficiarios de prestaciones por desempleo. Un 15% (111.531.260 €) se distribuye en función del grado de cumplimiento de los indicadores de seguimiento de la formación para el empleo. Por último, en función del cumplimiento de la consolidación de plantillas de personal orientador y prospector de empleo en las comunidades autónomas.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.05.2026](#)

**Salarios.** – Según la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES), correspondiente al año 2024, y publicada recientemente por el Instituto Nacional de Estadística, el salario medio anual fue de 29.540,26 euros por trabajador en 2024, un 5,3% mayor que el del año anterior. Siendo el de las mujeres de 26.904,90 euros y el de los hombres de 32.057,55. Por otra parte, la actividad económica con mayor remuneración anual fue *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*, con 57.931,81 euros. Por el contrario, los asalariados de *Hostelería* tuvieron la ganancia media más baja, con 17.653,42. El salario anual de *Directores y gerentes* (63.865,45 euros) fue superior en un 116,2% al medio. El de los *Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)* fue de 16.062,57 euros, un 45,6% inferior. Por comunidades autónomas, el salario medio anual más alto fue País Vasco (35.170,28 euros). En el lado opuesto, Extremadura (24.979,44) tuvo el menor.

**Fuente:** [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística \(INE\), 28.05.2026](#)

**Subempleo.** - La patronal de Empresas de Trabajo Temporal y Agencias de Empleo en España, ASEMPELO, ha puesto en evidencia que el subempleo sigue siendo un problema estructural dentro del mercado laboral y que, al primer trimestre de 2026, afecta a más de 1,6 millones de trabajadores. Este fenómeno se concentra especialmente en mujeres, jóvenes y en sectores con alta estacionalidad, como hostelería, comercio y servicios. Estos datos se extraen del más reciente [monográfico](#) sobre subempleo elaborado por la asociación, con datos en la Encuesta de Población Activa más reciente. En términos comparativos, el subempleo ha descendido desde el máximo histórico de 2013, pero persiste como un indicador de ineficiencia laboral, que limita la productividad y amplifica desigualdades. ASEMPELO define subempleados por insuficiencia de horas a aquellos trabajadores que cumplen simultáneamente tres condiciones: trabajan menos horas de las que desearían, están disponibles para trabajar más horas en las dos semanas siguientes y han buscado activamente más empleo o están a disposición del empleador para ampliarlo. Entre lo más preocupante, la asociación resalta que los subempleados trabajaban en promedio 21,7 horas semanales, frente a las 40,1 horas que desearían, lo que evidencia una brecha de 18,4 horas semanales. Y por nivel educativo, los trabajadores con educación superior representan 576.000 subempleados (35,3%), mientras que los de educación secundaria acumulan 498.100 (30,6%), mostrando que el subempleo no es exclusivo de la baja cualificación, sino que refleja un desajuste estructural entre oferta formativa y oportunidades laborales.

**Fuente:** [Noticia ASEMPELO, 25.05.2026](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Contrato indefinido

[Reforma Laboral de 2021: ¿más contratos indefinidos o más estabilidad real?](#) / autoría: Lucía Gorjón, Gonzalo Romero e Imanol Lizarraga. – ISEAK, mayo 2026. – (Policy Brief)

### Desigualdad

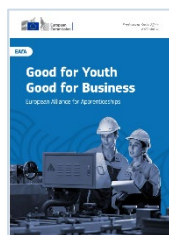
[VII Informe sobre la desigualdad en España](#) / Salido, O. (dir.), et al. / Fundación Alternativas , mayo 2026

### Empleo



[Igualdad en el empleo en el Tercer Sector: brechas y medidas implantadas](#) / Observatorio del Empleo en el Tercer Sector, 2026

## Formación-Jóvenes



[Good for Youth Good for Business European Alliance for Apprenticeships](#) / European Commission, 28.05.2026

## Migración

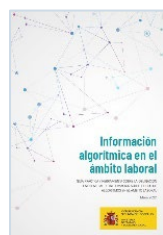


[Migración: Oportunidades y desafíos](#). En: ICE Revista de Economía / Ministerio de Economía, Comercio y Empres, nº 943, mayo 2026

[World Migration Report 2026](#) / International Organization for Migration, 2026



## Inteligencia artificial-Mercado laboral



[Información algorítmica en el ámbito laboral. Guía práctica y herramienta sobre la obligación empresarial de información sobre el uso de algoritmos en el ámbito laboral](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2022 (puesta a disposición de forma gratuita en el catálogo del Ministerio mayo 2026)

## Mercado laboral

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo. Boletín no. 17](#) / coordinadores, Florentino Felgueroso y Rafael Doménech. – FEDEA, 27.05.2026. – (Apuntes 2026/14)



[Sectoral labour market developments. Analysing the dynamics of sectoral wages and employment, their drivers and social outcomes: final report](#) / Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, 27.05.2026

[Mercado de trabajo en el sector de hostelería | 2026](#) / Ranstad Research, mayo 2026



[Revista Cuadernos del Mercado de Trabajo](#), nº15, / Servicio Público Estatal (SEPE), mayo 2026

## Mujer-STEM



[Mujeres profesionales en sectores STEM](#) / Jorge Saiz, [ et al.]. - Fundación ASTI, mayo 2026

## Subempleo

[Subempleo en España](#) / ASEMPELO, 25.05.2026

## Trabajo y protección social



[Labos. Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social Vol. 7 Núm. 1 \(2026\)](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 13.04.2026

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Encuesta Anual de Estructura Salarial \(EAES\). Año 2024. Datos Definitivos](#) / Instituto Nacional de Estadística, 28.05.2026



[Mujeres y hombres en España. Capítulo I. Empleo \(actualizado a 25.05.2026\)](#) / Instituto Nacional de Estadística

[Fewer young people not in work or education in 2025](#) / EUROSTAT, 28.05.2026

[Estadísticas del mercado de trabajo](#) / Comunidad de Madrid, última actualización 22.05.2026

[Portal estadísticas](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Jóvenes y Paro Registrado. Abril 2026](#) / Injuve, 08.05.2026

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### **Normativa**

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. -**Seguridad Social.** -Real Decreto 416/2026, de 27 de mayo, por el que se regula el régimen jurídico de la jubilación flexible y otros aspectos comunes a las modalidades de compatibilidad de la pensión contributiva de jubilación con el trabajo, y se modifica el régimen de la jubilación demorada. -[BOE 28.05.2026](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Oferta de empleo público.** - – Decreto 54/2026, de 27 de mayo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público de la Comunidad de Madrid para el año 2026. -[BOCM 28.05.2026](#)

### **Códigos y Publicaciones BOE**

[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 28 de mayo de 2026

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE.- Actualizado el 28 de mayo de 2026

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE. - Actualizado el 27 de mayo de 2026

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. - actualizado el 27 de mayo de 2026

### **Información**

[Portal normativa Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Normativa Prevención de riesgos laborales](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



[Contratar personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.](#) Guía práctica, referentes y evidencias de investigación dirigida a empresas y organizaciones. Sotomayor, Eva (coord.), / ONCE, 2026

[Protocolo de accesibilidad universal en la Administración General del Estado \(AGE\)](#) / Dirección General de Derechos de las Personas con Discapacidad, 2026



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[Jornada «Observación y análisis de necesidades de formación ¿Qué formación necesitamos?»](#) / Madrid, Servicio Público de Empleo Estatal, 28 mayo 2026

[XI Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables: Liderazgo comprometido con la promoción de la salud en el trabajo.](#) Zaragoza, 28 de mayo 2026

[Absentismo, Enfermedad e Incapacidad: Gestión Efectiva](#) / - CEIM, Confederación Empresarial de Madrid, CEOE, 28 de mayo, presencial

**NOVEDAD.** [FSE+, instrumento estratégico del SEPE para avanzar en el empleo”.](#) Servicio Público de Empleo Estatal, 1 de junio 2026

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor.](#) Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[Bootcamp de Jóvenes por la Economía Social](#) | 8, 9 y 10 de julio de 2026. Injuve, Instituto de la Juventud. Mollina, Málaga

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

**NOVEDAD** [Modalidades de contratación](#), 19 de junio / CEIM, Confederación Empresarial de Madrid CEOE

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo.](#) Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio e026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo.](#) Madrid, 7-10 julio 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona.](#) Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\).](#) Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital.](#) 22 octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid,](#) 28 y 29 de octubre 2026

[JOBMadrid'26.](#) 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud.](#) Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 27 de mayo a 2 de junio de 2026**

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

## **CURSOS DE FORMACIÓN**

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos mayo 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + [información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 20.05.2026 al 02.06.2026**

**Últimas becas** publicadas en el BOE

[Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) **IBM**, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Observatorio STEM](#) / Fundación ASTI

[Guías prácticas de la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Ranking Universitario 2026](#) / Fundación CyD, 27.05.2026

[Súmate al Año de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2026 y visibiliza tu compromiso con la cultura preventiva | INSST](#)

[Nueva base de datos de la OIT sobre diálogo social](#). Puesta en marcha en el marco del 50.º aniversario del Convenio núm. 144, la base de datos proporciona una base empírica para analizar y comparar los sistemas nacionales de diálogo social / OIT, 27.05.2026

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo n.º 845 (22-28 mayo 2026)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización  
Área de Organización

Vía Lusitana, n.º 21. 28025-Madrid.

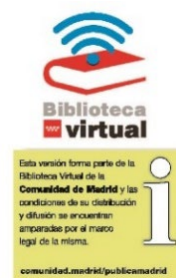
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

