

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

N ° 846 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Comunidad
de Madrid

N ° 846
29 mayo- 4
junio 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias profesionales. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, un nuevo [real decreto](#) que establece la ordenación de las Enseñanzas Profesionales de Artes Plásticas y Diseño e instaura por primera vez la vinculación de estos ciclos formativos con el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales (INCUAL), lo que permitirá, por una parte, adaptar estos estudios a las necesidades reales del sector productivo y, por otra, que los profesionales del sector puedan ver reconocida su experiencia laboral, al igual que se ha logrado en otros sectores productivos de nuestro país. Otra novedad de este real decreto es que permitirá que estas enseñanzas se puedan impartir en modalidad dual, combinando el aprendizaje en los centros educativos con la formación en empresas, estudios, talleres y otras entidades del ámbito artístico y del diseño, reforzando así la conexión con el entorno profesional real. La modalidad dual puede representar un paso decisivo para acercar la formación artística y creativa al tejido productivo, favoreciendo la inserción laboral de los graduados.

Fuente: [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 02.06.2026](#)

Economía-España. - El crecimiento económico se mantiene sólido, pero se prevé que se modere del 2,8 % en 2025 al 2,2 % en 2026 y al 1,7 % en 2027. El crecimiento seguirá impulsado por la demanda interna, con un consumo privado respaldado por un sólido aumento del empleo y una inversión que se beneficia de los proyectos financiados por la UE. Las exportaciones netas laststrarán la actividad debido al sólido crecimiento de las importaciones y a una demanda externa más moderada. La inflación aumentará temporalmente hasta alrededor del 3,3 % en 2026, como reflejo del aumento de los precios de la energía, antes de descender al 2,9 % en 2027 a medida que se disipen los efectos de la energía. Los riesgos se inclinan a la baja, principalmente debido a factores externos. Se prevé que la política fiscal se mantenga en general neutral en 2026 y se vuelva más restrictiva en 2027. Se espera que las medidas gubernamentales para mitigar el impacto del alza de los precios de la energía amortigüen la desaceleración de la actividad y reduzcan parcialmente las presiones inflacionarias. Estas medidas deberían dirigirse mejor a los grupos sociales vulnerables y ser temporales para amortiguar el impacto social del alza de los precios de la energía, limitando al mismo tiempo los costes fiscales. Garantizar la consolidación fiscal de España, reconstruyendo las reservas fiscales ante el aumento del gasto relacionado con el envejecimiento de la población, debe seguir siendo una prioridad. Para aprovechar plenamente la expansión de la generación de electricidad renovable, España debe continuar invirtiendo en infraestructura de red, interconexiones y capacidad de almacenamiento.

Fuente: [OCDE, 03.06.2026](#)

Empleabilidad. – Ingeniería Informática (65,4%), Ingeniería de Software (59,5%) e Ingeniería de Energías Renovables (57,7%), son las carreras con mayor salida profesional. Así lo determina el informe [“Carreras universitarias con mayor empleabilidad en España 2026–2027”](#) llevado a cabo por la Cátedra Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group. Tras las carreras universitarias antes mencionadas, se perciben como muy empleables Medicina (55,6%) e Ingeniería de Telecomunicaciones (53,8%). En el caso de las empresas, las titulaciones más valoradas son Ingeniería Informática (62,8%), Ingeniería de Software (59,3%) e Ingeniería de Telecomunicaciones (51,1%). Cierran su top 5 Ingeniería de Energías Renovables (50,8%) y Medicina (48,9%). Por lo tanto, el futuro de la empleabilidad será tecnológico, adaptable y basado en competencias. Frente a ello, las titulaciones más generalistas pierden capacidad de diferenciación cuando no van acompañadas de especialización, experiencia práctica o competencias complementarias. En este contexto, emergen con fuerza los perfiles híbridos que combinan conocimientos técnicos y capacidades de negocio. Las conclusiones del estudio apuntan a una transformación estructural del mercado laboral español, donde la empleabilidad depende no solo del título universitario sino de la capacidad de generar valor en contextos profesionales reales. La educación superior continúa siendo un elemento diferencial en términos de acceso al empleo, niveles salariales y menor exposición al desempleo. Sin embargo, entre el 22% y el 25% de los graduados universitarios desempeña funciones no alineadas con su formación. La empleabilidad es un proceso continuo de construcción de valor profesional, adaptación y conexión permanente con las necesidades reales del mercado laboral, que debe entenderse como algo dinámico y continuo, vinculado al aprendizaje permanente y a la capacidad de adaptación.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 01.06.2026](#)

Empleo-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo en España con récord histórico de autónomos y afiliados a la Seguridad Social, llegando a cerca de cuatro millones de cotizantes (3.920.267). En el último año se han generado 127.841 puestos de trabajo, 350 diarios, con un aumento del +3,4%, casi un punto por encima del crecimiento estatal (+2,5%). Los datos publicados recientemente por el Gobierno central reflejan que la región madrileña ha creado el 23,1% de todos los nuevos empleos, casi 1 de cada cuatro, con un alza de los indefinidos de +10.357, un +13,2% respecto a 2025, estadística que contrasta con el descenso nacional del -0,4%. El paro ha caído un -3,1% (8.767 personas) en el último año, dejando el número de desempleados en 272.542, el más bajo para este periodo desde 2008. Lo ha hecho en ambos sexos, -3,1% entre mujeres y -3,2% los hombres, y en todos los sectores de actividad: Construcción (-12,6%); Agricultura (-5,4%); Industria (-2,9%), y Servicios (-2,1%). Por su parte, los autónomos madrileños han crecido en 7.712 (+1,8%), hasta un total de 445.108, la cifra más alta de trabajadores por cuenta propia desde que existen registros.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.06.2026](#)

Inteligencia artificial-Trabajo. - El Director General de la OIT, Gilbert F. Hounqbo, inauguró la [114.ª Conferencia Internacional del Trabajo](#) (CIT) con un llamamiento a situar a las personas en el centro de la revolución de la inteligencia artificial. Subrayó que el futuro del trabajo dependerá no solo de los avances tecnológicos, sino también de las políticas, las instituciones y el diálogo social que determinen su impacto en la vida de las personas. Basándose en las conclusiones de su informe a la Conferencia, [Un momento decisivo: Aprovechar la inteligencia artificial para promover el trabajo decente](#), el Director General abogó por un enfoque de la IA centrado en las personas y destacó una agenda estratégica basada en cuatro pilares: derechos, empleo y competencias, protección social y diálogo social. Hounqbo subrayó que los trabajadores de todo el mundo deben poder beneficiarse de las ganancias de productividad generadas por la IA. «Esas ganancias deben distribuirse de manera justa mediante mejores salarios, una protección laboral más sólida y un crecimiento más inclusivo», afirmó, añadiendo que «la negociación colectiva será esencial, junto con una gobernanza de la IA basada en la transparencia, la rendición de cuentas y la supervisión humana».

Fuente: [Noticia OIT, 02.06.2026](#)

En el [último número de Cuadernos de Información Económica](#), publicado por FUNCAS, que aborda la irrupción de la IA considerándola, además de una herramienta tecnológica, un factor de reorganización del poder económico, de transformación del empleo y de reconfiguración del orden monetario internacional. Wolfgang Münchau cuestiona algunas de las visiones más simplistas y alarmistas sobre la inteligencia artificial (IA), argumentando que seguimos interpretando la IA desde una comprensión demasiado reducida de la propia inteligencia humana. Recuerda que la IA destaca en reconocimiento probabilístico de patrones y razonamiento lógico, pero carece de creatividad genuina o capacidad para formular preguntas originales. Por ello, considera exageradas muchas predicciones sobre una sustitución masiva e inmediata del trabajo humano. Aunque la IA ya está reemplazando ciertas tareas de cuello blanco, su impacto será gradual, desigual y dependerá de cómo las empresas y los países adopten la tecnología. Estados Unidos lleva ventaja frente a Europa, donde regulaciones, estructuras empresariales rígidas y modelos de gestión obsoletos frenan la innovación. La IA destruirá empleos, pero también creará nuevos sectores y transformará las competencias demandadas. El verdadero riesgo no es un colapso económico inmediato, sino la disrupción social y política derivada de esta transición tecnológica. La adopción de la IA en la UE ha crecido con rapidez en los últimos años, pero en el conjunto de la UE va por detrás de Estados Unidos y es heterogénea entre países y regiones. En el grupo de mayor adopción destacan Dinamarca, Finlandia y Suecia, con tasas superiores al 35%. En el extremo opuesto, países del sur y del este de Europa -como Rumanía, Polonia, Bulgaria o Grecia-, con niveles de adopción inferiores al 10%. España se sitúa en una posición intermedia en adopción empresarial, con una tasa del 20,3% en 2025, en línea con la media europea. Dentro de España, también se observa una notable heterogeneidad. Madrid es con diferencia la comunidad con tasas de adopción más altas. Por encima de la media nacional le siguen Cataluña y País Vasco, mientras que otras regiones -especialmente Ceuta y Melilla, pero también Baleares y Cantabria- se sitúan muy por debajo.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 27.05.2026](#)

Paro registrado. - El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de mayo, se ha reducido en 36.323 (-1,54%) personas en relación con el mes anterior. El total de paro registrado se ha situado en 2.320.721 personas. Respecto al mes de mayo de 2025, el paro ha descendido en 134.162 personas (-5,47%). El paro desciende en todos los sectores económicos con respecto al mes de abril. En Servicios en 29.829 personas (-1,74%), en Industria en 2.665 personas (-1,46%), en Construcción en 2.304 personas (-1,42%) y en Agricultura en 1.628 (-2,26%). El colectivo Sin Empleo Anterior no registra un movimiento significativo con apenas 98 personas registradas más (0,04%). El desempleo femenino disminuye en 20.316 personas (-1,43%) en relación al mes de abril y se sitúa en un total de 1.404.110 mujeres. El desempleo masculino desciende en 16.007 personas (-1,72%) y el total se sitúa en 916.611 hombres en paro. Si lo comparamos con mayo de 2025, el paro masculino baja en 51.851 (-5,35%) y el femenino cae más, en 82.311 mujeres (-5,54%). El desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en el mes de mayo en 4.738 personas (-2,79%) respecto al mes anterior. El total se sitúa en 164.955 personas. Es la primera vez que baja de la cota de 165.000 en un mes de mayo. El paro registrado en mayo de 2026 baja en las 17 comunidades autónomas. En términos absolutos, las mayores caídas se producen en Andalucía (-9.125 personas), Catalunya (-6.900 personas) y Comunidad de Madrid (-3.834 personas).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2026](#)

Productividad. - La productividad total de los factores (PTF) ha crecido un 0,9% en tasa interanual en el primer trimestre de 2026, según la última actualización de la base de datos Rastreador de Productividad, que publica la Fundación BBVA y el Ivie. Aunque se trata de un crecimiento más modesto del que se observaba hasta la mitad del año pasado, se ha estabilizado en los dos últimos trimestres en valores cercanos al 1%. La actividad económica ha tenido un repunte del Producto Interior Bruto (PIB) del 3,1% interanual durante los primeros tres meses de 2026. Aunque el crecimiento de los factores de producción, capital y trabajo, han sido los principales impulsores de esta evolución, el aumento registrado también se apoya en mejoras de la eficiencia productiva. En tasas interanuales las horas trabajadas aumentaron un 2,1%, y la inversión un 5,4% en el primer trimestre de 2026. Casi la mitad (el 46,7%) del elevado crecimiento del PIB del primer trimestre de 2026 se debe a la creación de empleo. Aunque el flujo de inversión aumenta, el capital ha visto reducida su contribución al crecimiento del PIB (25,4%) por debajo del trimestre anterior debido a su inercia. Por su parte, la contribución de la PTF se desacelera con respecto a 2024 y los dos primeros trimestres de 2025, pero continúa siendo positiva. Por sectores, el aumento de la PTF en el primer trimestre de 2026 ha sido intenso en la construcción (3,1%) y más moderado, aunque también destacado, en los servicios (1,3%). En el sector primario y las manufacturas la PTF se redujo un 4,4% y un 2,1%, respectivamente. En el primer caso, este resultado se debe a una variación negativa del VAB, mientras que en las manufacturas el retroceso se debe principalmente a la intensa creación de empleo, tanto que reduce su productividad (-2%).

Fuente: [Noticia IVIE, 28.05.2026](#)

Seguridad Social-Afiliación. - El mercado laboral en España toca un nuevo techo: el número de afiliados a la Seguridad Social ha superado por primera vez los 22,3 millones (22.337.806), tras sumar 231.975 afiliados de media en mayo en su serie original. Es el segundo mayor aumento intermensual en este mes desde que se registran estos datos. En términos interanuales, el incremento es de 553.431 afiliados, una tasa del 2,54%, la más elevada en más de dos años. Destaca el dinamismo del empleo entre las mujeres, que sigue con un crecimiento mayor que el de los hombres. En mayo se han registrado 10.599.305 ocupadas. En concreto, hay 271.290 afiliadas más que hace un año y son más de 1,8 millones más que en 2018. La mejora del empleo femenino desde 2018 es del 20,8%, mientras que la de los hombres es de un 15,7%. Las afiliadas mujeres representan el 47,5% del total de ocupados, un punto porcentual más que en 2018. Su presencia en el mercado laboral crece a un ritmo interanual del 2,6%. Al mismo tiempo, el empleo en los hombres también experimenta un máximo, con 11.738.501 afiliados, después de sumar 282.141 en el último año y 1.595.887 desde 2018. Por su parte, el número de trabajadores extranjeros en la serie original se sitúa en 3.359.548, que son 288.717 más que hace un año. En conjunto, representan el 15% del total. En la serie desestacionalizada, se superan ampliamente los 22,1 millones de ocupados, lo que significa que hay 2,3 millones de afiliados más desde la entrada en vigor de la reforma laboral, que elevan la cifra a 22.116.022 afiliados.

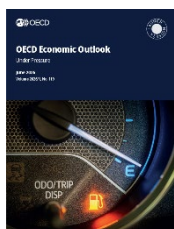
Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2026](#)

Trabajo-Diversidad. - Cuatro de cada diez personas LGTBIQ+ han dejado o se han planteado dejar su empleo tras ser testigos de prácticas discriminatorias, una realidad que evidencia que, pese a los avances registrados en los últimos años, la inclusión sigue siendo un reto crítico en el entorno laboral español. En un contexto especialmente complejo, marcado por tensiones sociales, políticas y organizativas, la experiencia profesional del colectivo continúa viéndose condicionada por la falta de entornos plenamente seguros e inclusivos. Así lo pone de relieve [Diversity at Work 2026](#), el estudio impulsado por ManpowerGroup, que alcanza su cuarta edición con la incorporación de REDI, la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI, ampliando el alcance y la profundidad del análisis sobre la situación del colectivo en el empleo y el impacto real de las políticas de diversidad en la vinculación y fidelización del talento.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 27.05.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía



[Spain: OECD Economic Outlook, Volume 2026 Issue 1: Under Pressure](#) / OECD, 03.06.2026

[Chief Economists' Outlook](#) / Foro Económico Mundial - World Economic Forum , mayo 2026

Empleabilidad

[Carreras universitarias con mayor empleabilidad en España 2026–2027](#) / Cátedra Universidad CEU San Pablo y The Adecco Group, 01.06.2026

Emprendimiento

[El impulso emprendedor en España: evolución, sectores y retos](#) / Nuria Bustamante, Pedro Álvarez Ondina. – CaixaBank Research, 28.05.2026

Emprendimiento social

[Percepción de los emprendedores y su relación con la intención emprendedora social y tradicional. El caso de estudiantes universitarios de la Facultad de Ciencia Política y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid](#) / Torres-Ortega J. ., Walliser Martínez A. ., Ibarra-Pérez D. ., Duhalde B. . y Hernández-Muñoz V. . (2026).En: *REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos*, 30.04.2026

Inteligencia artificial-Mercado laboral



[Inteligencia artificial y mercado de trabajo en España: exposición ocupacional y efectos estimados sobre el empleo](#) / Francisco Rodríguez Fernández. – En: Cuadernos de Información Económica, n.º 312 mayo-junio 2026. – Número monográfico: [Impacto económico de la inteligencia artificial](#)

Inteligencia artificial-Personas con discapacidad



[Informe DiscapaIA. Inteligencia artificial de riesgo elevado y derechos de las personas con discapacidad](#) / Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), 13.05.2026

[La inteligencia artificial y las personas con discapacidad](#) / Fundación Randstad

Mercado laboral



[Spotlight on jobs and skills: Spain](#) / CEDEFOP, mayo 2026

Pensiones

[Estudio sobre la regla de gasto de pensiones](#) / Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF), 29.05.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2026

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Mayo 2026/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2026

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2026

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2026

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance marzo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2026

[Estadística de Entidades de Economía Social inscritas en la Seguridad Social \(ESI\)](#). Abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2026

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance abril 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2026

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados.](#) Avance febrero 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.05.2026

[Indicador adelantado del Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Mayo 2026](#) / Instituto Nacional de Estadística, 29.05.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES. -**Enseñanzas artísticas.** -Real Decreto 452/2026, de 3 de junio, por el que se establece la ordenación de las Enseñanzas Profesionales de Artes Plásticas y Diseño. -[BOE 05.06.2026](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -**Sociedades cooperativas. Legalización de libros** Orden TES/539/2026, de 25 de mayo, por la que se regula la legalización en formato electrónico de libros en el ámbito del Registro de Sociedades Cooperativas. -[BOE 01.06.2026](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. - **Procedimientos administrativos. Gestión informatizada.** -Orden ISM/541/2026, de 27 de mayo, por la que se modifica la [Orden ISM/903/2020](#), de 24 de septiembre, por la que se regulan las notificaciones y comunicaciones electrónicas en el ámbito de la Administración de la Seguridad Social. -[BOE 01.06.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - **Extracto convocatoria subvenciones.** - Extracto de la Orden de 14 de mayo de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2026, las ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido. -[BOCM 01.06.2026](#)

Códigos y Publicaciones BOE

[Código de Legislación Social](#) / BOE, ha sido actualizado el 2 de junio de 2026

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / BOE, ha sido actualizado el 2 de junio de 2026

Información

[Norm@Doc. Base de datos de normativa y doctrina de Economía y Hacienda](#) / Ministerio de Hacienda

[Bases de datos de prevención de riesgos laborales](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[South Summit 2026. El mayor evento anual del ecosistema emprendedor.](#) Madrid, La Nave, 3, 4 y 5 de junio 2026

[Bootcamp de Jóvenes por la Economía Social](#) | 8, 9 y 10 de julio de 2026. Injuve, Instituto de la Juventud. Mollina, Málaga

[12ª Feria disCapacidad&Empleo de Barcelona](#) 11 de junio 2026

[Modalidades de contratación](#), 19 de junio / CEIM, Confederación Empresarial de Madrid CEOE

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo.](#) Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio 2026

NOVEDAD Presentación del estudio “[El sistema de Formación Profesional y la Innovación en España](#)» de CaixaBank Dualiza y Cotec. 2 de julio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo.](#) Madrid, 7-10 julio 2026

NOVEDAD [II Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social](#) / Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, 17 septiembre 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

NOVEDAD X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS, Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid..Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\).](#) Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital.](#) 22 octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

NOVEDAD [The future of VET](#) / CEDEFOP. Evento virtual

[JOBMadrid'26.](#) 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud.](#) Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 3 a 9 de junio de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

NOVEDAD. [Portal de empleo de Correos](#)v

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD. [Catálogo de Formación 2026](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 2 de junio de 2026

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - **cursos mayo 2026**

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

NOVEDAD [Prácticas en empresas 2027 / ICEX](#) Plazo de presentación hasta el 8 de julio de 2026 a las 14:00.

NOVEDAD [Programa de Prácticas en UNICEF 2026](#)

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 03.06.2026 al 16.06.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, **plazo inscripción 2026**

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) **IBM**, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Orientación académica y profesional de la Comunidad de Madrid](#) / Consejería de Educación, Ciencia y Universidades | 2025-2026 Comunidad de Madrid

[Enseñanzas de idiomas / Comunidad de Madrid.](#)

[Portal oficial 114.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#) / Organización Internacional del Trabajo, 1-12 junio 2026

[Trabajando en tí](#) / The Adecco Group. Proyecto de El Grupo Adecco que recoge muchas iniciativas que impulsan el desarrollo del talento joven para favorecer su incorporación al mercado laboral.

[Centro de Excelencia en IA](#) / World Economic Forum

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n ° 846 (29 mayo- 4 junio 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, n ° 21. 28025-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

