

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

N ° 847 (2026) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*   *Congresos*   *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



N ° 847  
5-11 junio 2026

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Empleabilidad.** – Con el inicio de la Selectividad en España, Salud, Banca, Seguros y Consultoría, IT & Telecom e Ingeniería se consolidan como las ramas universitarias con mejores perspectivas laborales en el país en 2026. El mercado laboral español busca perfiles altamente cualificados para hacer frente a los nuevos retos tecnológicos. Tal y como se desprende del [Informe de Tendencias Salariales de 2026](#) elaborado por Randstad Research, el mercado laboral actual está marcado por la digitalización, la inteligencia artificial y la alta especialización. Aunque la formación universitaria técnica representa solo una parte de la ecuación, así el estudio de Randstad Enterprise sobre las [Competencias Globales más Demandadas](#) revela un cambio profundo en los procesos de selección: las empresas ya no buscan únicamente expedientes académicos excelentes, sino profesionales con un sólido equilibrio entre habilidades cognitivas y socioemocionales. En el plano mental, el pensamiento analítico y el pensamiento creativo se consolidan como las competencias más codiciadas, debido a la necesidad corporativa de resolver problemas complejos en entornos de incertidumbre. Asimismo, cobran un peso estratégico las habilidades tecnológicas y la alfabetización en datos. En lo que respecta a las habilidades blandas o soft skills, se sitúan en la cúspide la resiliencia, la flexibilidad y la agilidad, seguidas muy de cerca por la motivación, la autoconciencia y la curiosidad intelectual por el aprendizaje continuo. El liderazgo, la empatía y la capacidad de trabajar en equipo completan el perfil del candidato ideal que demandarán las empresas en los próximos años.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 04.06.2026](#)

**Estudios universitarios.** – La Fundación BBVA y el Ivie han actualizado la clasificación de universidades que publica U-Ranking, que analiza los resultados de las universidades españolas en docencia, investigación-innovación e inserción laboral desde dos puntos de vista: según su volumen total de resultados y según su rendimiento, es decir, su capacidad de generar capital humano, publicaciones científicas y favorecer la empleabilidad de sus titulados a partir de los recursos disponibles. En el U-Ranking 2026 destaca las ocho universidades públicas que aparecen tanto en el grupo de las 15 instituciones mejor posicionadas en el *ranking* de volumen como en el TOP 15 del *ranking* de rendimiento. Las universidades Politécnicas de Catalunya, València y Madrid, las Autónomas de Barcelona y Madrid, la Universitat de Barcelona, la Universitat de València y la de Santiago de Compostela logran posiciones destacadas en ambas clasificaciones. Al combinar elevado rendimiento y dimensión, ese reducido grupo de ocho universidades son particularmente relevantes, ya que representan el 11% de las universidades analizadas, pero generan el 26% de los resultados totales. En concreto, producen el 23% de los resultados en docencia, el 30% de la investigación e innovación y el 22% de la inserción laboral. Junto a la clasificación de universidades, la decimocuarta edición de U-Ranking también ha actualizado los resultados de inserción laboral por campos de estudio. Se confirma que las titulaciones relacionadas con la salud y las ingenierías obtienen los mejores resultados en empleabilidad: tasa de afiliación a la Seguridad Social, salario o adecuación del empleo a los estudios cursados por sus egresados.

**Fuente:** [Nota de prensa IVIA y Fundación BBVA, 11.06.2026](#)

La afinidad e interés personal (30%), la vocación (27%) y la inserción laboral (15%) son los principales motivos que decantan la balanza hacia la elección de unos estudios universitarios. Otros motivos son la recomendación de familiares, amigos y profesores (13%), la elección por ajustarse a la nota obtenida (9%) y la opción por estudios universitarios que quedaban más cerca del lugar de residencia (6%). La vocación tiene un mayor peso a la hora de elegir carrera entre los estudiantes de la universidad privada (31% frente al 26% de la pública), mientras que los estudiantes de la pública se decantan más por la afinidad e interés personal general (31% frente al 24% privada). Por otra parte, el 60% de los encuestados considera que no recibió una adecuada orientación académica en el instituto. Para ampliar y complementar esta orientación, las webs de fuentes oficiales gubernamentales (30%) y con contenido informativo y educativo (36%) se añaden en relevancia a las consultas a amigos, familiares y conocidos (36%). Las visitas presenciales a las universidades (24%), la información a través de redes sociales (21%) e IA (18%) y las visitas a las ferias del sector (13%) son otras de las alternativas con las que los estudiantes recaban información para tomar la decisión sobre la elección de grado universitario.

**Fuente:** [Fundación CyD, 10.06.2026](#)

**Formación personas trabajadoras.** – La ministra de Educación, Formación Profesional y Deportes, Milagros Tolón, ha presidido la Conferencia Sectorial de Formación Profesional, en la que se ha aprobado el reparto a las comunidades autónomas de más de 867 millones de euros destinados a la Formación Profesional para personas trabajadoras. La mayor parte de la financiación, 696,5 millones de euros, irá dirigida a iniciativas de oferta formativa para trabajadores desempleados, mientras que 145,9 millones se destinarán a acciones formativas para trabajadores ocupados. También se reservan 24,8 millones de euros para actuaciones extraordinarias del sistema de Formación Profesional para el empleo impartidas a través de la red pública de centros de formación, tanto para personas desempleadas como ocupadas. Estas actuaciones tienen como objetivo favorecer la cualificación, recualificación y el desarrollo de itinerarios formativos a lo largo de toda la vida.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 09.06.2026](#)

**Mercado laboral-Previsión.** - Tras el fuerte impulso registrado durante el segundo trimestre del año, las previsiones de contratación en España son más moderadas que las del periodo anterior. De acuerdo con el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup, la expectativa neta de contrataciones se sitúa en el 11%, lo que supone una bajada de 17 puntos. El dato muestra que el mercado laboral se mantiene en terreno positivo pese a estar atravesando un contexto marcado por una creciente cautela empresarial a nivel global, lo que propicia posiciones más conservadoras en torno a la generación de nuevos empleos. En este escenario, el mercado laboral muestra una tendencia de estabilidad. Cuatro de cada 10 empresas (41%) optan por mantener a sus equipos, mientras que un 35% prevé aumentar las contrataciones y solo un 22% anticipa reducciones de plantilla. Estos datos reflejan un contexto en el que las organizaciones actúan con mayor prudencia ante la incertidumbre geopolítica, ajustando sus decisiones de contratación sin renunciar al crecimiento.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 09.06.2026](#)

**Oficina de empleo-Comunidad de Madrid.** - La Comunidad de Madrid invertirá 3 millones de euros en la construcción de la futura Oficina de Empleo en el barrio de Las Águilas, en el distrito de Latina, para acometer la renovación integral del inmueble situado en la calle Rafael Finat 75. El proyecto supone la recuperación de un edificio actualmente en desuso, que anteriormente albergó la institución educativa Henry Dunant, y que se transformará en un espacio público moderno, funcional y orientado a la empleabilidad y el desarrollo económico local, favoreciendo el desarrollo del distrito y, en particular, el entorno de Aluche. Con una superficie construida de cerca de 1.400 m<sup>2</sup> sobre una parcela de 1.610, este centro será completamente reformado para albergar una oficina de empleo de nueva generación, con capacidad para 50 trabajadores, para convertirse en referente en la zona sur de Madrid, reforzando la atención que se presta a usuarios y empresas.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.06.2026](#)

**PYMES-Personal cualificado.** - Una [nueva encuesta del Eurobarómetro](#) muestra que casi la mitad de las pequeñas y medianas empresas (pymes) europeas (46 %) se enfrentan a dificultades para encontrar trabajadores con las capacidades adecuadas. Según la encuesta, la contratación de nacionales de terceros países sigue siendo limitada. Una de cada siete pequeñas y medianas empresas (PYME) ha intentado contratar trabajadores fuera de la UE en los últimos dos años. Entre los que han reclutado a nacionales de terceros países (el 14 % de la muestra), el 54 % describió el proceso de contratación como difícil. La complejidad de los procedimientos administrativos y de inmigración es la barrera más citada (31%), seguida de la dificultad para encontrar candidatos adecuados (25%) y la superación de las barreras lingüísticas (24%). La mayoría de las empresas (entre el 85 % y el 90 %) gestionan directamente la contratación de trabajadores de fuera de la UE, según la encuesta. Las PYME son poco conscientes del apoyo público a la contratación internacional, siendo el uso de agencias de contratación privadas significativamente mayor para este tipo de contratación. Las empresas consultadas sugieren que la contratación fuera de la UE podría mejorarse mediante apoyo financiero (31 %), información y orientación (25 %), asistencia para encontrar candidatos (23 %), ayuda para la integración en el lugar de trabajo (20 %) y apoyo a la inmigración y la reubicación (18 %). Por otro lado, la Comisión Europea se está preparando para lanzar la primera plataforma a nivel de la UE que facilitará la contratación de trabajadores cualificados fuera de los 27 Estados miembros. El objetivo principal de la plataforma [EU Talent Pool](#) es abordar la escasez crítica de mano de obra en sectores como la sanidad, las TIC,

la ingeniería, la hostelería y la construcción. Sectores que son vitales para la economía europea, pero donde los solicitantes cualificados escasean.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 01.06.2026](#)

**Tasa de paro-OCDE.** - La tasa de desempleo de la OCDE se mantuvo estable en el 5,0% en abril de 2026, un nivel que ha rondado desde febrero de 2022. El número de personas desempleadas en la OCDE se mantuvo prácticamente estable en 35,1 millones. Del mismo modo, las tasas de desempleo tanto en la Unión Europea (6,0%) como en la zona del euro (6,3%) no variaron desde marzo, y la tasa de la zona del euro se mantuvo dentro de 0,1 puntos porcentuales (pp) de su mínimo histórico de octubre de 2024. Israel, Japón, Corea, México y Polonia continuaron registrando tasas de desempleo del 3,0% o inferiores. Por el contrario, tanto Finlandia como España mantuvieron tasas de desempleo de dos dígitos, con la tasa de Finlandia aumentando hasta el 10,7%

**Fuente:** [Noticia OCDE, 11.06.2026](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Banca-IA-Empleo

[IA y empleo en el sector bancario \(2025–2035\)](#) / Francisco Rodríguez Fernández. – Funcas, junio 2026

### Brecha de género



[Coste de oportunidad de la brecha de género en la transición energética](#) / ClosinGap, enero 2026

### Desempleo

[The role of confidence measures in European unemployment dynamics](#) / Banco de España, 08.06.2026. – Documento de trabajo

### Economía

[Situación España. Junio 2026](#) / BBVA Research, 10.06.2026

### Empleo-Discapacidad

[Discapacidad, inclusión en el trabajo y protección social. Ponencias del XXXVI Congreso Anual de la A.E.D.T.S.S.](#) / Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Coord. Ed.). – Ministerio de Trabajo y Economía Social, junio 2026

### Empleos emergentes



[Empleos y Sectores Emergentes 2026. Radiografía de empleos y sectores emergentes](#) / digital.es, mayo 2026

## Estudios universitarios



[U-Ranking 2026. Indicadores sintéticos de las universidades españolas](#) / dirigido por Francisco Pérez García, Joaquín Aldás Manzano. Autores Rodrigo Aragón Rodríguez e Irene Zaera Cuadrado. – Fundación BBVA, 11.06.2026

## Inteligencia artificial-Mercado laboral

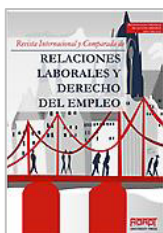


[Inteligencia artificial y transformaciones en la concepción tradicional del trabajo y del empleo. Riesgos, límites y respuestas | EUNOMÍA. Revista en Cultura de la Legalidad](#), N.º 30 (Mayo 2026- Octubre 2026), [Universidad Carlos III de Madrid](#) 29.04.2026

## Mercado laboral

[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup III trimestre 2026](#), 09.06.2026

## Salud laboral



[El empleo doméstico y las enfermedades profesionales silenciosas](#) / M<sup>a</sup> Alexandra Díaz Mordillo. En revista: Relaciones Laborales y Derecho del Empleo, vol. 14, n.º1(2026), 30 marzo 2026

[Salud laboral en el ámbito organizacional según la jerarquía profesional y el sector productivo.](#)

En: Medicina y Seguridad en el Trabajo, vol. 72, n.º 282, 27.03.2026



## Seguridad Social



[Seguridad social y migraciones: la experiencia española | LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#) Vol. 7 Núm. 1 (2026). Daniel Pérez del Prado / Universidad Carlos III de Madrid, 13.04.2026

## Trabajo y Seguridad Social



[Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF N.º 492. Mayo-Junio 2026 | Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF, 07-05-2026](#)

### Trabajo temporal-Jóvenes

[Does limiting temporary work improve employment stability? Evidence for young workers in Spain](#) / Florentino Felgueroso [ et al.], junio 2026

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[EU unemployment rate in 2025: 6%](#) / EUROSTAT, 11.06.2026

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.06.2026

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.06.2026

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Primer trimestre 2026. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 09.06.2026

[Jóvenes y Paro Registrado. Mayo 2026 | Injuve, Instituto de la Juventud](#). 05.06. 2026

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2020. Primer trimestre 2026. Datos provisionales](#) / INE, 9 de junio 2026



[Barómetro de empleo y formación, junio 2026](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones

[Informe Empleo Informática Junio 2026](#) / Tecnoempleo.com. - Este Informe se obtiene a partir de los datos proporcionados por los candidatos y empresas usuarias de Tecnoempleo.com

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Subvenciones. - **Orden TES/567/2026, de 27 de mayo**, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a proyectos de economía social y de responsabilidad social de las empresas y para sufragar parcialmente los gastos de funcionamiento de las entidades asociativas y representativas de la economía social de ámbito estatal. -[BOE 06.06.2026](#)



COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. -- **Orden de 1 de junio de 2026**, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se modifica el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2026 aprobado mediante Orden de 21 de noviembre de 2025, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo. -[BOCM 12.06.2026](#)

### **Códigos y Publicaciones BOE**



[Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado el 8 de junio de 2026

### **Información**

[Registro y Depósito de Convenios Colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Marco jurídico de Economía Social](#) (cooperativas, sociedades laborales, mutuas y mutualidades, asociaciones y fundaciones, empresas de inserción y centros especiales de empleo) / Observatorio de la Economía Social y del Trabajo Autónomo



[Revista de Administración Pública](#), Núm. 229 (2026): Enero-Abril / Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, 30.04.2026

## **CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS**

**NOVEDAD** [Todos Contamos. Absentismo X It: Un Problema de País](#), 16 junio de 2026, CEOE

**NOVEDAD** [XXI Feria de Empleo Talento Joven en Madrid: Conecta. Descubre. Trabaja](#). Cámara de Comercio de Madrid, 17 de junio de 2026

**NOVEDAD** [Normativa europea y nacional de accesibilidad: aspectos clave](#). Madrid, 18 de junio 2026. / CEOE, EdeNE, con la colaboración de la Fundación ONCE

[Modalidades de contratación](#), 19 de junio / CEIM, Confederación Empresarial de Madrid CEOE

**NOVEDAD** [Feria de Empleo Ciberseguridad + Bug Summit](#). Madrid, La Nave, 20 de junio 2026

[II Congreso La IA en el Mundo del Trabajo](#). Universidad de Valencia. 25 y 26 de junio 2026

Presentación del estudio “[El sistema de Formación Profesional y la Innovación en España](#)» de CaixaBank Dualiza y Cotec. 2 de julio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[II Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social](#) / Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, 17 septiembre 2026

**NOVEDAD.** [Madrid Tech Job Fair Autumn 2026 \(Feria de Empleo de Tecnología de Madrid\)](#). Madrid, Talent Garden Madrid, 1 de octubre de 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#) . Madrid, La Nave, 15 de octubre de 2026

[X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS](#), Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital](#). 22 octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

[The future of VET](#) / CEDEFOP. Evento virtual

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud](#). Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 10 al 16 de junio de 2026**

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

[Portal de empleo de Correos](#)

## **CURSOS DE FORMACIÓN**

**NOVEDAD.** [Catálogo de Formación 2026](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 2 de junio de 2026

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos mayo 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

## **PRÁCTICAS**

[Prácticas en empresas 2027 / ICEX](#) Plazo de presentación hasta el 8 de julio de 2026 a las 14:00.

[Programa de Prácticas en UNICEF 2026](#)

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

## **BECAS**

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 03.06.2026 al 16.06.2026**

**Últimas becas** publicadas en el BOE

**NOVEDAD** [Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, solicítalas **antes del 30 de junio de 2026**

[Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES



[Descarga la App de Empleo](#) / Comunidad de Madrid. - Permite acceder al buscador de cursos público, realizar la preinscripción de cursos y gestionar los cursos.



[OSHWiki](#). La enciclopedia gratuita sobre seguridad y salud en el trabajo y sede de los archivos de Safety Science Monitor

[Banco de recursos en abierto](#) / Instituto Nacional de la Administración Pública

[OrientaHub](#). Un programa de orientación profesional que te ayuda a tomar decisiones informadas sobre tu futuro. A través de inteligencia artificial y datos actualizados, descubre qué profesiones digitales existen, qué habilidades requieren y cómo evolucionan en el mercado / Fundación Telefónica

[Ranking de inserción laboral por estudios](#). ¿Qué carreras tienen mejor inserción laboral?. Consulta el Ranking que ordena 111 campos de estudio según los resultados laborales de los graduados en el Sistema Universitario Español / Fundación BBVA, IVIE, junio 2026

[Registro de empresas de trabajo temporal](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n ° 847  
(5 - 11 junio 2026)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización  
Área de Organización

Vía Lusitana, n ° 21. 28025-Madrid.

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - **COMUNIDAD DE MADRID**

