

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

N ° 849 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



N ° 849
19-25 junio
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo-Sector automoción. – SERNAUTO y The Adecco Group Institute han publicado el informe “[El eslabón crítico: absentismo, salud laboral y competitividad en la cadena de proveedores de automoción](#)”, con el objetivo de analizar el impacto del absentismo en un sector clave para la competitividad industrial de nuestro país. El estudio determina que la tasa de absentismo en el sector alcanza el 8,9%, frente a una media anual de la industria en 2025 estimada en torno al 7,35%. Este porcentaje equivale a que 18.090 personas trabajadoras se ausentan, de media, cada día de su puesto. Siendo el impacto económico directo del absentismo en el sector en torno a 720 millones de euros anuales, una cifra que refleja la dimensión del reto para las empresas proveedoras de automoción. La incidencia del absentismo muestra una brecha clara por tipo de puesto: en planta, fabricación y almacén se sitúa en torno al 9,9%, con picos de hasta el 15%, mientras que en oficina y estructuras de soporte baja hasta el 2,7%. Las contingencias comunes son el principal factor asociado al absentismo: el 91,7% de las empresas las sitúa con una incidencia media, alta o máxima. También destacan los problemas leves de salud sin baja médica, identificados por el 39% de las compañías con incidencia media o superior, y las dificultades de conciliación, señaladas por entre el 30,55% y el 33,3%.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 24.06.2026](#)

Diversidad-Trabajo. – En el marco del Día del Orgullo, los resultados de la 4ª edición del estudio [Diversity at Work 2026](#), impulsado por ManpowerGroup y la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI), confirman que, pese a los avances registrados en los últimos años, la inclusión efectiva del colectivo LGBTQI+ sigue siendo un reto en el entorno laboral español. Según el informe, el 41,1% de las personas LGBTQI+ considera haber sufrido discriminación en procesos de progresión de carrera, lo que evidencia la persistencia de barreras estructurales en el entorno laboral. Esta falta de visibilidad no responde únicamente a una decisión individual. El 16% de las personas LGBTQI+ no comparte abiertamente su identidad por experiencias negativas previas, mientras que más de la mitad (50,3%) señala el miedo a agresiones, rechazo o impacto en su desarrollo profesional como principal motivo. Sin embargo, la vulnerabilidad del colectivo no se limita al desarrollo profesional. También está presente en el acceso al empleo: el 77,8% de las personas LGBTQI+ afirma ocultar su identidad en entrevistas de trabajo, mientras que más de un 38% declara haber vivido situaciones de discriminación en procesos de selección.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 24.06.2026](#)

Inteligencia artificial-Mercado laboral. – La IA está transformando rápidamente las capacidades que más demandan los empleadores, incrementando el énfasis en habilidades humanas como el criterio, la creatividad y el liderazgo, mientras que las compañías con mayor capacidad para utilizar la IA siguen incrementando sus plantillas a mayor ritmo que sus competidores, según el [Barómetro del impacto de la IA en el empleo 2026 de PwC](#). El estudio, que analiza más de mil millones de ofertas de empleo en seis continentes, concluye también que la IA está impulsando un mercado laboral global de dos vías, en el que los puestos profesionalizados -aquellos en los que la IA automatiza tareas rutinarias y refuerza el peso del criterio y la experiencia humanos-, crecen más rápido que los puestos democratizados por la IA, en los que la tecnología facilita que personas no expertas puedan desempeñar la función. Los puestos profesionalizados -como radiólogos o responsables de selección-, registran el doble de crecimiento en ofertas de empleo disponibles y un incremento salarial un 42% superior al de los puestos clasificados como democratizado, como, por ejemplo, responsables de servicios de TI o secretarios médicos-. En los puestos más junior, la IA parece estar aumentando la demanda de capacidades más senior. Según el análisis de 2,4 millones de puestos de entrada al mercado de trabajo en EE. UU., los empleos de roles juniors más expuestos a la IA, tienen ahora siete veces más probabilidades de requerir habilidades intensivas en capacidades humanas tradicionalmente asociadas a perfiles senior, como el liderazgo, la creatividad o las interacciones cara a cara. Las vacantes para estos puestos de entrada seniorizados han crecido un 35% desde 2019, mientras que el resto se redujo un 10%.

Fuente: [Nota de prensa PwC, 26.04.2026](#)

Mercado laboral-Previsión. – Las empresas de la zona Norte, integrada por Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco, encaran el tercer trimestre del año con unas sólidas previsiones de contratación, situándose en cabeza junto a la región Noroeste. De acuerdo con el [Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup](#), la expectativa neta de contratación alcanza el 18% para el periodo comprendido entre julio y septiembre. Las previsiones reflejan que el tejido empresarial de estas comunidades autónomas mantiene una elevada confianza en la incorporación de talento en los próximos meses, en un contexto de mayor prudencia y exigencia en el entorno económico. Aunque la expectativa desciende 9 puntos respecto al trimestre anterior, este ajuste se sitúa en niveles intermedios frente a otras zonas, lo que evidencia una evolución más suave. Con la mencionada expectativa neta del 18%, la zona Norte comparte el primer puesto en previsiones de generación de empleo para el tercer trimestre de 2026 junto con el Noroeste (Galicia, Asturias y Castilla y León). Así, el 40% de las empresas de la región Norte prevé incrementar sus equipos, el 38% espera mantenerlos y sólo el 22% tiene previsto reducirlos. A continuación, en el ranking se sitúan Sur (Andalucía, Extremadura y Canarias), con un 15%, y Levante (Comunidad Valenciana y Región de Murcia), con un 14%. Por detrás quedan Centro (Comunidad de Madrid y Castilla-La Mancha), con un 10%, y Noreste (Cataluña y Baleares), con un 7%.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 23.06.2026](#)

Pensiones. - La sociedad española está concienciada del problema económico que supone la sostenibilidad del sistema de pensiones, pero esa percepción está acompañada de la desconfianza sobre la eficacia de “las reformas efectuadas hasta ahora” y de la falta de respaldo a posibles medidas concretas que hubiera que adoptar en el futuro. Es la lectura que se extrae de la [Encuesta Funcas 2026 sobre Pensiones y Educación Financiera](#), realizada entre el 20 de mayo y el 5 de junio a una muestra representativa de 1.127 hombres y mujeres, de nacionalidad española, entre 18 y 75 años, y cuyos resultados se han presentado recientemente. Casi siete de cada diez personas encuestadas (68%) declaran estar “muy” o “bastante de acuerdo” con la opinión de que “el pago de las pensiones se convertirá pronto en un problema importante para nuestra economía”. Por edades, alrededor de tres cuartas partes de entre quienes tienen de 18 a 45 años respaldan esa afirmación. La proporción se reduce al 67% en el grupo de quienes tienen entre 46 y 60 años, y disminuye a poco más de la mitad (53%) entre quienes ya han cumplido más de 60 años. En este contexto, ocho de cada diez (79%) personas encuestadas (no retiradas/jubiladas ni dedicadas a las labores del hogar) opinan que las reformas realizadas hasta ahora no son “suficientes para asegurar el pago de las pensiones” que recibirán cuando se jubilen. El grupo de edad que muestra más desconfianza hacia la eficacia de las reformas es el de aquellos que están en la fase de creación de sus hogares y familias (31-45 años), en el que nueve de cada diez (90%) no creen que las reformas sean suficientes. También se observa un consenso muy amplio cuando se pregunta al mismo grupo de personas (es decir, a las que no están jubiladas/retiradas ni se dedican solo a las tareas del hogar) si creen que antes de que se jubilen “el sistema sufrirá más reformas”. El 93% contesta afirmativamente, porcentaje que entre las personas de 18 a 45 años aún aumenta algunos puntos. Incluso dos de cada tres encuestados mayores de 60 años piensan que, antes de que se jubilen, asistirán a nuevas reformas del sistema.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 24.06.2026](#)

Prestaciones por desempleo-Mayores de 50 años. - En un contexto de rápido envejecimiento de la población española, las personas desempleadas mayores de 50 años ya representan casi una tercera parte del total, con una gran presencia en los desempleados de larga duración. A esto hay que sumar una utilización más intensa y prolongada de las prestaciones por desempleo de este grupo de edad hasta llegar a superar algo más de la mitad del total. El subsidio para mayores de 52 años tiene un especial protagonismo con un fuerte crecimiento en el número de perceptores en los años tras su última reforma en 2019, que mejoró la prestación y suavizó sus condiciones de acceso. FEDEA ha publicado un estudio en el que se analiza el impacto de esta reforma que, en estimación de los autores, incrementó el número de perceptores del subsidio en más de 300.000 personas. Este aumento en el número de perceptores supone un coste adicional para el sector público. Por un lado, el gasto directo en la prestación aumenta de forma gradual hasta 2030 (cuando alcanza los 1.818 millones de euros de 2025). Por otro, se genera un aumento de las obligaciones futuras de gasto en pensiones (con un valor presente descontado de 9.456 millones de euros de 2025) por el mayor número de perceptores en el periodo estudiado y el aumento de la base de cotización desde el 100 al 125% del SMI, y una minoración de los ingresos del sistema por cuotas sociales (de 8.479 millones de euros de 2025) con respecto a una

situación contrafactual en la que los afectados habrían estado ocupados con un sueldo igual SMI. La suma de estos dos efectos, calculados ambos utilizando supuestos prudentes, implica un coste adicional para la Seguridad Social derivado de la reforma de 2019 por el mayor número de perceptores en el periodo 2019-2030 de 17.935 millones de euros de 2025 en valor presente.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 22.06.2026](#)

PYMES-Empleo. – Las microempresas y las pequeñas y medianas empresas (las denominadas pymes) representan la columna vertebral del tejido empresarial español. De acuerdo con los últimos datos del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, estas compañías suponen el 99,8% del total de empresas del país, configurándose como un elemento esencial para la actividad económica, la cohesión territorial y la generación de oportunidades laborales. Por todo ello, con motivo del Día Internacional de las Microempresas y las Pequeñas y Medianas Empresas –que se celebra el próximo 27 de junio–, InfoJobs ha analizado el papel que desempeñan estas compañías en el mercado laboral y los retos a los que se enfrentan para continuar creciendo. Así, según los datos del último informe [Estado del Mercado Laboral en España](#), elaborado por InfoJobs y Esade, se observa cómo se distribuyen las oportunidades laborales según el tamaño de la empresa: el 64% de las vacantes publicadas en la plataforma proceden de compañías de más de 50 empleados, mientras que el 36% restante tiene como origen empresas de hasta 50 trabajadores. Esta distribución es prácticamente idéntica a la registrada un año antes (65% y 35%, respectivamente), pero eso no significa que no haya habido algunos cambios que merezcan especial atención. En las de más de 50 empleados, la cantidad de vacantes publicadas ha variado en 6.305: de los 1.578.628 puestos ofertados se ha pasado a los 1.572.323 en un año. Por su parte, en las empresas de hasta 50 trabajadores se han publicado 19.253 vacantes más, hasta alcanzar las 888.082.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 23.06.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

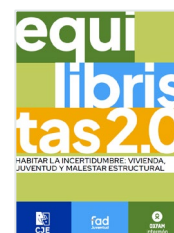
Absentismo laboral



[Barómetro de absentismo](#) / CEIM, junio 2026

Desempleo

[Habitar la incertidumbre: vivienda, juventud y malestar estructural](#) / Consejo de la Juventud de España, Fad Juventud y Oxfam Intermón, junio 2026



Economía

[Situación España. Junio 2026](#) / BBVA Research, 18.06.2026



[50 años de evolución económica, social, empresarial e institucional de las provincias en España.](#) En: Revista Economistas, junio 2026

Economía de cuidados



[La economía de los cuidados en España. El derecho al cuidado](#) / I. Álvarez, et al./ CENIE, mayo 2026

Educación-Empleo

[¿Vale la pena estudiar? Educación y mercado laboral en España, 2011-2024](#)». Faria-Neves, Otávio-Junio; Miret-Gamundi, Pau; Melo-Vieira, Joice (2026). En: Revista Española de Investigaciones Sociológicas, (Reis) 195: 5-26. N.º 195, Julio - Septiembre 2026

Educación financiera

[La paradoja de la educación financiera en España: Igualdad en lo que se sabe, desigualdad en lo que se cree saber](#). Una lectura de PISA 2022, *OECD Skills Outlook 2025* y de la investigación reciente del Banco de España / Almudena Sevilla, Luis Miguel Doncel, Cristian Macías e Ismael Sanz. – FUNCAS, junio 2026

Enfermedades profesionales

[Observatorio de enfermedades profesionales \(CEPROSS\) y de enfermedades causadas o agravadas por el trabajo \(PANOTRATSS\). Informe anual, 2025](#)/ M. de Inclusión, Seguridad Social e Inmigración, 26.04.2026

Inteligencia artificial-Empleo

[Barómetro del impacto de la IA en el empleo 2026](#) / PwC, 25.06.2026

Mercado laboral



[Barómetro de Empleo y Formación de junio de 2026](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 24.06.026

[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2026](#), 09.06.2026

Pensiones



[Tan consciente del problema como ajena a su gestión: la sociedad española ante las pensiones en el verano de 2026](#) / FUNCAS, Dirección de Estudios Sociales, 25.06.2026

Prestaciones por desempleo-Mayores de 50 años

[Los mayores de 50 años en la ocupación y prestaciones por desempleo \(2005-2025\). El caso específico del subsidio por desempleo para mayores de 52 años](#) / Fernando Pinto Hernández, Carlos Garcimartín Alférez Miguel Ángel García Díaz. – FEDEA, 22.05.2026

Viveros de empresas



[Los servicios que prestan los viveros y aceleradoras de empresas en España. Ranking 2026](#) / Francisco José Blanco Jiménez [et al.]- FUNCAS, 17.06.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.06.2026

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). Mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.06.2026



[Prestaciones por desempleo: Resumen de datos mayo 2026](#) / SEPE

[Encuesta de Población Activa \(EPA\) Módulo sobre conciliación entre la vida laboral y la familiar Año 2025](#) / Instituto Nacional de Estadística, 19.06.2026

[Índices de precios de materiales y nacional de la mano de obra. Septiembre 2025](#) / INE, 22.06.2026



[Estadísticas de Contratos](#). Datos del mes de mayo 2026

[Libro "Evolución mensual de las pensiones"](#) del sistema de la Seguridad Social, mayo 2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA**Sentencias**

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL. - Pleno. Sentencia 40/2026, de 26 de mayo de 2026. Recurso de inconstitucionalidad 2191-2022. Interpuesto por más de cincuenta diputados del Congreso de los Diputados respecto del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo; el artículo 4 del Real Decreto-ley 1/2022, de 18 de enero, por el que se modifican la Ley 9/2012, de 14 de noviembre, de reestructuración y resolución de entidades de crédito; la Ley 11/2015, de 18 de junio, de recuperación y resolución de entidades de crédito y empresas de servicios de inversión, y el Real Decreto 1559/2012, de 15 de noviembre, por el que se establece el régimen jurídico de las sociedades de gestión de activos, en relación con el régimen jurídico de la Sociedad de Gestión de Activos procedentes de la Reestructuración Bancaria. Límites de los decretos leyes: nulidad de las disposiciones que habilitan al Gobierno para la elaboración de un estatuto del becario y un reglamento para la protección, en materia de seguridad y salud, de menores trabajadores. – [BOE 24.06.2026](#)

Normativa

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.- Orden de 12 de junio de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de subvenciones para el programa de orientación, formación e inserción laboral con compromiso de contratación, en el ámbito empresarial privado de la Comunidad de Madrid. [-BOCM 25.06.2026](#)

Dictámenes

[Dictamen 07/2026 sobre el PRD por el que se regula la concesión y utilización del distintivo “Igualdad en la empresa y por una sociedad libre de violencia de género”](#) / Consejo Económico y Social, 24.06.2026

Códigos y Publicaciones BOE

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE. - Actualizado el 24 de junio de 2026,



[Contratos del sector público](#) / BOE. -Permanentemente actualizado, 2026

Información

[Transformaciones socio-jurídicas en el empleo de hogar y de cuidados y su impacto sobre la sostenibilidad de la vida. Evaluación de la reforma introducida por el RD Ley 16/2022](#) / David Vila Viñas [et al.].- Instituto de las Mujeres 2026

[El delito de trato degradante discriminatorio](#) / David Miras Estévez. – BOE, 2025



[Fundamentos de técnica legislativa](#) / Fruela Río Santos. - BOE , junio 2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

Presentación del estudio “[El sistema de Formación Profesional y la Innovación en España](#)» de CaixaBank Dualiza y Cotec. 2 de julio 2026

[19ª edición de las Jornadas Internacionales de Sociología del Trabajo](#). Madrid, 7-10 julio 2026

[II Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social](#) / Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, 17 septiembre 2026

NOVEDAD [Meta World Congress 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 22-24 septiembre 2026

NOVEDAD [HR Innovation Summit 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 30 septiembre-1 de octubre 2026

[Madrid Tech Job Fair Autumn 2026 \(Feria de Empleo de Tecnología de Madrid\)](#). Madrid, Talent Garden Madrid, 1 de octubre de 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, Espacio La Nave, 15 de octubre de 2026

[X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS](#), Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid..Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital](#). 22 octubre 2026

NOVEDAD [Congreso Mundial de Educación EDUCA 2026](#). Santiago de Compostela, 23-24 de octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

NOVEDAD. [SIMO EDUCACIÓN 2026](#). Madrid (IFEMA), 11-13 noviembre 2026

NOVEDAD [HR Expo 2026](#). Madrid (IFEMA), 18-19 de noviembre 2026

[The future of VET](#) / CEDEFOP. Evento virtual, 19 de noviembre 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud](#). Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 24 al 30 de junio de 2026**

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

[Portal de empleo de Correos, plazas 2026](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Programa TalentIA. Formación y certificación oficial en IA](#) / Comunidad de Madrid, **finalización plazo de inscripción 30 de junio 2026 (gratuito)**

[Turismo digital. Formación online gratuita y especializada para profesionales del turismo](#) / AulaDigital Comunidad de Madrid

[Catálogo de Formación 2026](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 2 de junio de 2026

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - **cursos julio 2026**

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.01.2026

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#) / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Prácticas en empresas 2027 / ICEX](#) Plazo de presentación hasta el 8 de julio de 2026 a las 14:00.

[Programa de Prácticas en UNICEF 2026](#)

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 17.06.2026 al 30.06.2026**

[Últimas becas publicadas en el BOE](#)

NOVEDAD Becas de 2ª Oportunidad. Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, 17.06.2026](#), **plazo de solicitud abierto hasta el día 8 de julio de 2026**

NOVEDAD [Formación Profesional \(Grado Medio y Superior\) - Comunidad de Madrid. Convocatoria 2026-2027-](#) **Plazo de solicitud: Del 19 de junio al 9 de julio de 2026.**

NOVEDAD [IX convocatoria de becas de grado, máster y FP de la Fundación Adecco para jóvenes con discapacidad.](#) **Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2026**

[Becas tecnológicas](#) / Fundación Telefónica, solicítalas **antes del 30 de junio de 2026**

[Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) **IBM**, en colaboración con **Fundae** y **SEPE**, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ruta Profesional](#) / FUNDAE. Todos los datos son extraídos de estadísticas oficiales, de FUNDAE y otras fuentes de referencia que son revisadas por expertos de cada sector. Esta información tiene como objeto ayudarle a detectar capacidades, habilidades y necesidades de formación.

Tesorería de la Seg. Social . [Trabajo Autónomo](#). [Consultar la Guía práctica de trabajo autónomo](#).

[Laboratorio de políticas de inclusión](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[ONE. Oficina Nacional de Emprendimiento](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n ° 849 (19 - 25 junio 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Patrimonio y Gestión Económica
c/ Ramírez de Prado n° 5 bis. 28045-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

