

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 851 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 851
4 - 10 julio 2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. - El nivel de absentismo en España se situó en el primer trimestre de 2026 en el 7,2% de las horas pactadas, lo que supone un incremento de una décima respecto al cierre del año anterior y alcanza su máximo histórico de los últimos cinco años. Por su parte, el absentismo debido exclusivamente a situaciones de incapacidad temporal (IT) o baja médica supuso la pérdida del 5,6% de las horas pactadas en este período. Así lo refleja Randstad Research, el centro de estudios de Randstad en el [Informe de absentismo del primer trimestre de 2026](#), elaborado a partir de datos de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística. Las cifras de absentismo revelan que un promedio diario de 1.602.889 personas no acudió a su puesto de trabajo. De este total, 1.240.138 trabajadores se encontraban de baja médica, lo que significa que unas 362.751 personas faltaron diariamente a su empleo por motivos no médicos (un 22,6% de las ausencias totales del trimestre). El sector industrial continúa registrando un nivel de absentismo superior a la media, situándose en el 7,4% de las horas pactadas, seguido del sector servicios (7,2%) y la construcción (6,0%). Por ramas de actividad, el mayor absentismo se produce en actividades postales y de correos (13,4%) y juegos de azar y apuestas (12%), mientras que los menores niveles se dan en actividades relacionadas con el empleo (3,0%) y edición (3,5%). Mientras que por comunidades autónomas, el País Vasco (9,4%), Asturias (9,1%) y Canarias (8,9%) lideran las ausencias generales, frente a Baleares (5,9%), Madrid (6,2%) y La Rioja (6,4%), que registran las menores tasas

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 06.07.2026](#)

Brecha de género. - Muchas de las brechas de género que se manifiestan en el mercado laboral, a través de la participación, la estabilidad, los salarios o la segregación ocupacional, tienen su origen y se reproducen en el ámbito doméstico mediante la distribución del trabajo no remunerado, la maternidad, la influencia familiar sobre las aspiraciones educativas y profesionales y los sesgos en la valoración del talento. Es una de las evidencias que destaca el último número de [Papeles de Economía Española](#), publicación editada por Funcas, y que ofrece una visión multidimensional de las desigualdades de género y cómo este sigue influyendo en las trayectorias laborales y económicas en España y Europa. El monográfico, titulado «La huella del género: empleo, familia y decisiones (diferentes caminos y mismas barreras)» y coordinado por Ana I. Moro Egido, expone que la desigualdad de género se acumula a lo largo del curso de vida, dejando huellas duraderas en los ingresos y la seguridad económica en etapas avanzadas. Reúne diversas contribuciones que analizan cómo el género sigue modelando las trayectorias laborales y económicas en España y Europa, entendiendo la desigualdad como un sistema de desventajas acumulativas que se originan tanto en el mercado de trabajo como en el ámbito doméstico y familiar.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 09.07.2026](#)

Conciliación familiar y laboral. - La gran mayoría de los ocupados españoles afirma no haber experimentado cambios en el trabajo al tener hijos. Hasta el 75% de estos declara que no modificó sus condiciones laborales por motivos de conciliación, con una diferencia clara por sexos: 82% de los varones frente a 68% de las mujeres, 14 puntos menos. Es uno de los principales resultados de una [nota publicada por Funcas](#) en la que analiza los datos del último módulo de “Conciliación de la vida laboral y la familiar” de la Encuesta de Población Activa, que ofrece una visión de cómo hombres y mujeres han adaptado o limitado su vida laboral en relación con las responsabilidades familiares y de cuidados. “La conciliación sigue descansando más en las madres que en los padres, incluso en un contexto de convergencia normativa en el acceso a los permisos de maternidad o paternidad”, explica Juan Carlos Rodríguez, investigador de Funcas. “La sociedad ha avanzado en la institucionalización de la conciliación, pero sigue organizada en torno a la familia y con división de roles por sexos, aunque de manera menos acusada que en el pasado”, añade. Cuando sí hay cambios en las condiciones laborales de los ocupados, lo que destaca es la reducción del tiempo de trabajo. De hecho, las diferencias de género las explica, sobre todo, la diferente opción por la reducción de jornada: un 8% de las ocupadas con responsabilidades de cuidado ha reducido el tiempo de trabajo (al pasar a jornada parcial o de otro tipo), pero solo lo ha hecho el 1% de los ocupados varones. Con todo, el cambio laboral más extendido es

el de las adaptaciones de la jornada sin modificaciones en el número de horas (por ejemplo, cambios de turnos o en el horario de entrada y salida). Esta adaptación alcanza al 10% de los ocupados con responsabilidades de cuidados, sin apenas diferencias de género.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 06.07.2026](#)

Desconexión digital. – El derecho a la desconexión digital cumple ya varios años formando parte del mercado normativo español. Sin embargo, la creciente digitalización y el uso cotidiano de herramientas colaborativas han difuminado cada vez más la frontera entre la vida profesional y la personal. El móvil, convertido en la principal puerta de acceso al trabajo, mantiene abiertas las notificaciones laborales incluso una vez finalizada la jornada. Además de las sanciones a las que se enfrentan las empresas que interfieran en los descansos legalmente establecidos, con multas que pueden llegar hasta los 7.500 euros por enviar mensajes o contactar fuera de horario, la nueva Ley de Riesgos Laborales –cuyo anteproyecto se aprobó el pasado mes de abril–, integrará el derecho a la desconexión digital para preservar el cuidado de la salud mental y evitar el desgaste emocional derivado de la hiperconectividad. En este contexto, la nueva encuesta sobre Desconexión Digital elaborada por [InfoJobs](#) revela que dos de cada tres trabajadores (66%) tienen instaladas en su dispositivo personal herramientas de comunicación laboral, como el correo corporativo o aplicaciones de mensajería y colaboración profesional. El acceso a estas herramientas es todavía más frecuente entre los perfiles de mayor grado de digitalización, alcanza el 78% entre quienes teletrabajan, el 72% entre los empleados de empresas grandes y entre los del sector cuaternario, y el 76% entre quienes perciben ingresos superiores a 2.000 euros mensuales.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 08.07.2026](#)

Educación-Demografía. - La demografía puede marcar las necesidades de gasto educativo en los próximos años. Según las últimas proyecciones del INE, la población entre 6 y 24 años, es decir, las personas en edad típica de estudiar enseñanzas obligatorias y posobligatorias, se reducirá un 13,7% hasta el año 2041. Esa caída prevista podría aliviar la presión sobre los recursos del sistema educativo español en su conjunto. Sin embargo, las notables diferencias por niveles de enseñanza y entre territorios en la evolución demográfica plantean un reto mucho más complejo. Mientras que en enseñanza primaria la caída de alumnado potencial supera el 10% y en secundaria el 20%, en el caso de la población en edad de cursar estudios superiores el descenso acumulado sería más reducido, del 8,7%. Además, la demografía señala un crecimiento de la población menor de 6 años que generará mayores necesidades de educación infantil. También por regiones, las previsiones son muy desiguales, ya que frente a la reducción por encima del 20% de la población en edad de formación en Extremadura o Cantabria, en otras comunidades autónomas como Comunitat Valenciana o Baleares la caída esperada no llega al 9%. Reasignar recursos presupuestarios y materiales, infraestructuras educativas y profesores en función de las necesidades demográficas no resultará sencillo, pero las administraciones educativas deben reforzar ya su planificación futura, teniendo en cuenta el margen que ofrece la próxima jubilación de buena parte del personal docente. Solo una adecuada programación a medida podrá dar respuesta apropiada a las necesidades educativas de la sociedad.

Fuente: [IVIE, 08.07.2026](#)

Empleo. - Los mercados laborales de la OCDE se han mantenido sólidos, con un nivel de empleo total en los países miembros en máximos históricos y con perspectivas de crecimiento para este año y el próximo. Sin embargo, los salarios reales siguen por debajo de los niveles de hace cinco años en aproximadamente un tercio de los países de la OCDE, y se prevé que la crisis energética de este año ejerza una mayor presión sobre los salarios, según un nuevo informe de la OCDE. El informe [Perspectivas del Empleo de la OCDE 2026](#) indica que el empleo en la OCDE, que alcanzó los 670 millones en mayo de 2026 (un aumento de aproximadamente el 26 % desde 2001), crecerá un 0,3 % en 2026 y un 0,6 % en 2027. Tras haberse mantenido en o por debajo del 5,0 % durante más de cuatro años, la tasa de desempleo en la OCDE se situó en el 4,9 % en mayo de 2026 y se prevé que se mantenga cerca de este bajo nivel hasta 2027. El crecimiento de los salarios reales ha perdido impulso y, ante las renovadas presiones inflacionarias vinculadas al aumento de los costes energéticos, se prevé que se ralentice aún más. Los salarios de los trabajadores peor pagados se han mantenido mejor frente a la inflación que los de la mayoría de los trabajadores, gracias a los aumentos del salario mínimo. Las tasas

de desempleo han aumentado entre los jóvenes. Además de los graduados, en algunos países también se observa un incremento en las tasas de desempleo entre los jóvenes sin titulación universitaria. Según el informe, la evidencia del impacto de la inteligencia artificial en los trabajadores jóvenes es, hasta el momento, limitada. Los factores cíclicos y los cambios a largo plazo en la demanda de habilidades son determinantes más importantes. La edición de este año también revela grandes diferencias regionales en los resultados del mercado laboral y que el lugar de residencia influye tanto en las perspectivas de empleo como en las oportunidades de ascenso social.

Fuente: [Noticia OCDE, 07.07.2026](#)

Mercado laboral-España. – En España, el mercado laboral siguió consolidándose en 2026, con una tasa de desempleo que descendió hasta el 10,3 % en mayo, frente al 10,6 % registrado un año antes. A pesar de esta mejora sostenida, el desempleo sigue siendo el principal reto de la economía española, con la tasa más alta entre las principales economías de la OCDE, y más del doble de la media (4,9 %). El empleo ha seguido creciendo de forma ininterrumpida desde la crisis de la COVID-19, aunque aún se sitúa por debajo de la mayoría de las economías de la OCDE. La tasa de empleo de las personas de entre 15 y 64 años alcanzó el 67,3 % en el primer trimestre de 2026, lo que supone un aumento de 0,7 p.p. con respecto al año anterior, pero sigue estando 4,8 p.p. por debajo de la media de la OCDE. La tasa de actividad alcanzó un máximo histórico del 75,1 %, situándose cerca de la media de la OCDE (76,7 %). Por otro lado, el limitado crecimiento de los salarios sigue siendo un punto débil. Aunque los salarios reales crecieron un 2 % durante el último año, siguen situándose un 2 % por debajo de su nivel del primer trimestre de 2021, lo que sitúa a España entre las economías de la OCDE donde más han caído desde la crisis de la COVID-19. Esto se produce a pesar de los importantes aumentos del salario mínimo, que han protegido a los trabajadores con menores ingresos frente a la inflación, lo que apunta a un estancamiento aún mayor en los salarios reales de gran parte de la fuerza laboral. Dado que el crecimiento de la productividad laboral se ha estancado durante la última década y se prevé que siga siendo moderado, y en un contexto de renovadas presiones inflacionarias a corto plazo, se anticipa que los salarios reales no repunten a lo largo de 2026 y 2027. Las empresas en España se han vuelto cada vez más reactivas a los cambios en el entorno económico. La proporción de empresas que no reducen plantilla cuando se enfrentan a un deterioro de las condiciones empresariales pasó del 8,9 % en el cuarto trimestre de 2019 al 4,3 % en el primer trimestre de 2026. Como resultado, las empresas españolas han pasado de situarse cerca de la media de la Unión Europea antes de la pandemia a situarse entre las más reactivas en la actualidad.

Fuente: [OCDE, 07.07.2026](#)

Vulnerabilidad laboral. – La vulnerabilidad laboral aumentó tras la crisis financiera de 2007–2008, impulsada principalmente por el crecimiento del trabajo temporal y a tiempo parcial involuntario. Ha disminuido de forma constante desde 2016 y ahora está por debajo de los niveles previos a la crisis, aunque persisten diferencias significativas entre los Estados miembros, tanto en la extensión como en la naturaleza de vulnerabilidad. Las mujeres, jóvenes trabajadores, trabajadores migrantes, romaníes, personas con discapacidad y personas LGBT+ tienen más probabilidades que otros de experimentar empleos vulnerables. La evidencia sugiere que la causa radica en una combinación de barreras del mercado laboral y desventajas estructurales. Los efectos negativos más fuertes aparecen cuando se acumulan múltiples vulnerabilidades. Estos resultados no están necesariamente vinculados a un empleo no estándar y se asocian con una calidad laboral consistentemente peor, incluyendo perspectivas profesionales más débiles, menor acceso a la formación y al desarrollo de competencias, y menores niveles de autonomía y participación en el lugar de trabajo. La política y legislación nacional y de la UE buscan equilibrar flexibilidad con protección. Las medidas políticas recientes se centran en una mayor certeza contractual sobre las horas de trabajo y las condiciones laborales de los trabajadores con contratos no estándar, fomentar el empleo indefinido, prevenir abusos de contratos temporales, regular los contratos de cero horas y reducir el uso de otros contratos precarios. Junto con las medidas del mercado laboral, los responsables políticos podrían reducir la vulnerabilidad mediante un mejor acceso a servicios de cuidado infantil, un mayor reconocimiento de cualificaciones y competencias, apoyo a la integración laboral para grupos desfavorecidos y marcos más sólidos de igualdad y lucha contra la discriminación. Una regulación eficaz también depende de una aplicación rigurosa de la ley.

Fuente: [EUROFOUND, 10.07.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género



[La huella del género: empleo, familia y decisiones \(diferentes caminos y mismas barreras\)](#) / coordinado por Ana I. Moro Egido. – En: Papeles de Economía Española, -nº 288, julio 2026

Conciliación familiar y laboral

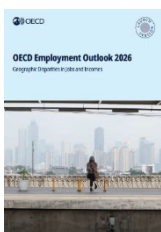


[La conciliación de la vida familiar y laboral en hombres y mujeres: datos recientes de la EPA.](#) – FUNCAS, 07.07.2026

Educación-Demografía

[La población en edad de estudiar caerá un 13.7 % en los próximos quince años, pero con diferencias por regiones y etapas que exigirán planificar la inversión educativa a medida](#) / Fundación BBVA, IVIE, 08.07.2026

Empleo



[OECD Employment Outlook 2026. Geographic Disparities in Jobs and Incomes. Report](#) / OECD, 07.07.2026

[Perspectivas del empleo de la OCDE 2026: España](#) / OCDE, 07.07.2026

Empleo-Cultura

[El empleo y la economía de la cultura en la Comunidad de Madrid](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, D.G. Servicio Público de Empleo. 2026



Emprendimiento



[Educación para el emprendimiento en Europa – 2025](#) / Instituto Nacional de Evaluación Educativa, mayo 2026

Políticas activas de género-Comunidad de Madrid

[Políticas activas de empleo para parados de larga duración: diferencias de género](#) / Maite Blázquez Ainhoa Herrarte. - En: Papeles de Economía Española, -nº 288, julio 2026

Relaciones laborales



Estudio de la economía sumergida, trabajo de cuidados y fiscalidad. Análisis desde la perspectiva de género. - En: [Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales](#), nº 55, julio 2026

Vulnerabilidad laboral

[Employment and working conditions of the most vulnerable workers: Addressing an ongoing policy challenge](#) / Eurofound, 10.07.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.07.2026

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance junio 2026](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.07.2026

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Mayo 2026. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 10.07.2026

[EU cultural sector in 2025: 8.9 million people employed](#) / EUROSTAT, 10.07.2026



[Explore Key figures on Europe: 2026 edition](#) / EUROSTAT, 10.07.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Formación profesional para el empleo. - Orden TES/679/2026, de 29 de junio, por la que se modifica la [Orden TMS/368/2019](#), de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en relación con la oferta formativa de las administraciones competentes y su financiación, y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación. -[BOE 07.07.2026](#)

Organización. Orden TES/693/2026, de 3 de julio, por la que se desarrolla, en lo que se refiere al procedimiento de asignación de vocalías, así como al nombramiento y cese de sus titulares, el Real Decreto 221/2008, de 15 de febrero, por el que se crea y regula el Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas. -[BOE 10.07.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. Extracto convocatoria subvenciones.– Extracto de la Orden de 3 de julio de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de convocatoria de subvenciones para la financiación de acciones formativas vinculadas al Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales dirigidas prioritariamente a trabajadores ocupados, para 2026, impartidas en modalidad virtual. -[BOCM 08.07.2026](#)

Extracto de la Orden de 3 de julio de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de convocatoria de subvenciones para la financiación de acciones formativas vinculadas al Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales dirigidas prioritariamente a trabajadores ocupados, para 2026, impartidas en modalidad presencial. -[BOCM 08.07.2026](#)

Códigos y Publicaciones BOE

[Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado el 7 de julio de 2026

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado el 7 de julio de 2026

[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#) / BOE, actualizado el 1 de julio de 2026

Información

[Base de datos de Dictámenes de la Comisión Nacional de Convenios Colectivos, desde al año 2000 hasta la actualidad](#)

[Actualidad Jurisprudencial](#) / Consejo del Poder Judicial

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[II Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social](#) / Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, 17 septiembre 2026

[Meta World Congress 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 22-24 septiembre 2026

[HR Innovation Summit 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 30 septiembre-1 de octubre 2026

[Madrid Tech Job Fair Autumn 2026 \(Feria de Empleo de Tecnología de Madrid\)](#). Madrid, Talent Garden Madrid, 1 de octubre de 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, Espacio La Nave, 15 de octubre de 2026

[X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS](#), Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital](#). 22 octubre 2026

[Congreso Mundial de Educación EDUCA 2026](#). Santiago de Compostela, 23-24 de octubre 2026

NOVEDAD [2do Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#). 24 de octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

[SIMO EDUCACIÓN 2026](#). Madrid (IFEMA), 11-13 noviembre 2026

[HR Expo 2026](#). Madrid (IFEMA), 18-19 de noviembre 2026

[The future of VET](#) / CEDEFOP. Evento virtual, 19 de noviembre 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud](#). Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 8 al 14 de julio de 2026**

[Buscador de convocatorias de empleo público](#)

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

[Portal de empleo de Correos, plazas 2026](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

[Turismo digital. Formación online gratuita y especializada para profesionales del turismo](#) / AulaDigital Comunidad de Madrid

[Catálogo de Formación 2026](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 2 de junio de 2026

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos julio 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 6 de julio y 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil.2ª edición](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, [07.07.2026](#)

[Catálogo de Formación en Logística, Comercio, Construcción, Almacenaje y Transporte](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,...). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. [Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026](#)

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. [Inscripciones 2026](#)

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta | Educa LAB | Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Programa de Prácticas en UNICEF 2026](#)

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 01.07.2026 al 15.07.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[IX convocatoria de becas de grado, máster y FP de la Fundación Adecco para jóvenes con discapacidad.](#) **Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2026**

[Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

Plazos de inscripción abiertos

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Sede electrónica Seguridad Social. Informes y certificados](#)

[Mapa de negociación colectiva](#) / Comisión Nacional de Convenios Colectivos

[Sistema Nacional de Empleo](#)

[Programa Incorpora.fundacionlacaixa.org](#)

[Red Española de Entidades por el Empleo Red Araña](#)

[Empleo en Internet.](#) Recopilación Universidad Complutense de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n ° 851
(4-10 de julio 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Patrimonio y Gestión Económica

c/ Ramírez de Prado, nº 5 bis. 28045-Madrid.

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

