

# AGEND@

## INFORMATIVA DE EMPLEO

Nº 852 (2026) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas* *Congresos* *Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*



Nº 852  
11 - 17 julio  
2026

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo laboral.** - The Adecco Group Institute ha publicado la decimoquinta edición del Informe Adecco sobre empresa saludable y gestión del absentismo. El estudio analiza periódicamente la evolución del absentismo en España y sus principales causas. Según el informe, en 2025 la tasa media de absentismo alcanzó el 7,6% de las horas pactadas, máximo histórico de la serie y 0,34 puntos porcentuales por encima de 2024. El componente de incapacidad temporal explica la mayor parte del fenómeno, pues representa cerca del 78% del absentismo total y alcanza una tasa del 5,95%, también máximo de la serie. Traducido a euros, el absentismo costó a la economía española 59.109 millones de euros el pasado año. La cifra crece un 11,7% sobre 2024 y casi duplica la de 2019 (30.171 millones), reflejando tanto el aumento de la tasa como el encarecimiento del coste laboral. Por comunidades autónomas, el País Vasco, Canarias y Cantabria registran las tasas más altas de absentismo en 2025, todas ellas con un 9,6% de media. En términos interanuales, el mayor incremento entre estas tres comunidades se produce en Cantabria, con +1,3 p.p. (el mayor incremento autonómico), seguida de Canarias, con +0,6 p.p., y el País Vasco, con +0,2 p.p. En el extremo opuesto se sitúan Baleares, con la tasa más baja, aunque crece ligeramente, del 6,2% (+0,3 p.p. interanuales), seguida de la Comunidad de Madrid, con un 6,6% (+0,3 p.p.), y La Rioja, con un 6,7% (-0,3 p.p.).

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 14.07.2026](#)

**Condiciones de trabajo.** - El talento sigue teniendo claras sus prioridades a la hora de elegir una empresa. El salario es la prioridad absoluta para el 56% de los profesionales a nivel internacional, una exigencia que en España escala hasta el 61,1%. Esta brecha de cinco puntos queda reflejada en el informe global de Randstad Employer Brand Research, elaborado a partir de 166.000 encuestados en 34 países. Los resultados demuestran que el talento español otorga un mayor peso a la retribución económica y mantiene una actitud más prudente ante la movilidad laboral que la media mundial. A nivel global, la histórica brecha entre el salario y conciliación casi ha desaparecido, el paquete retributivo sigue liderando como el factor más importante (56%), pero el equilibrio entre la vida laboral y la personal se sitúa tan solo a un punto de distancia, con un 55%. Este escenario contrasta con España, donde la conciliación cae en la tercera posición (56,6%), superada ligeramente por el peso de un buen ambiente de trabajo (57,1%).

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 14.07.2026](#)

**Empleo-Jóvenes.** - Un nuevo informe de la UE arroja luz sobre la manera en que las personas jóvenes que se desplazan dentro de Europa encuentran trabajo y examina en qué medida estos trabajos se ajustan a sus cualificaciones y capacidades. A mayor escala, el desajuste entre los puestos de trabajo y quienes los ocupan genera ineficiencias en el mercado laboral y un aumento de los costes sociales para los gobiernos, razón por la cual la UE está analizando esta cuestión. El [informe](#) examina tres tipos de desajustes experimentados por unos 4,3 millones de personas jóvenes desplazadas de la UE de entre 15 y 34 años de edad, revelando que, a menudo, se enfrentan a mayores dificultades que las personas de su país de origen a la hora de encontrar empleos que se ajusten a su formación y sus competencias. En cuanto a si el nivel de estudios de las personas jóvenes que se desplazan dentro de la UE se ajusta a los requisitos de sus puestos de trabajo: El 27 % están demasiado cualificadas para su trabajo actual, una cifra casi idéntica a la de las personas procedentes de países fuera de la UE (28 %). Por otra parte, más mujeres están sobrecualificadas (el 31 %) para su empleo actual que hombres (24 %). Sin embargo, en lo que respecta a la falta de cualificación necesaria, ocurre lo contrario: los hombres que se trasladan dentro de la UE tienen más probabilidades de carecer de la cualificación necesaria (12 %) que las mujeres (9 %). En España, los Países Bajos y Austria, aproximadamente una de cada tres personas jóvenes de la UE que se trasladan a otro país tiene un trabajo en el que no se aprovecha plenamente su formación académica. En Alemania, sin embargo, el porcentaje de sobrecualificación es mucho menor, situándose en el 17 %.

**Fuente:** [Artículo Autoridad Laboral, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, Comisión Europea, 09.07.2026](#)

**Empleo sénior-Comunidad de Madrid.** - La Comunidad de Madrid ha incentivado la contratación indefinida de cerca de 2.000 personas mayores de 45 años a través del [Plan de Talento Sénior](#). La consejera de Economía, Hacienda y Empleo, Rocío Albert, ha dado a conocer recientemente estos datos en un encuentro sectorial para presentar esta iniciativa a empresas de energía y servicios públicos esenciales, celebrado en la sede de su consejería. Albert ha destacado la importancia de los trabajadores más veteranos, señalando que “en el seno de las compañías conviven diferentes generaciones que tienen lenguajes, expectativas y formas de trabajar distintas; saber gestionar esa diversidad es una cuestión estratégica y hay que valorar a los empleados sénior como fuente de criterio, estabilidad, compromiso y transmisión de conocimiento”. En este sentido, ha subrayado que estas cualidades cobran especial valor en sectores como el energético, que gestiona infraestructuras críticas y servicios esenciales, y ha recordado que el Plan de Talento Sénior, dotado con 135 millones de euros, articula 15 ejes y medio centenar de actuaciones dirigidas a este colectivo, incluyendo las ayudas a la contratación de hasta 7.500 euros, que suman una inversión de más de 13 millones de euros para este rango de edad. Por su parte, las 41 Oficinas de Empleo del Gobierno regional han abierto casi 21.000 itinerarios personalizados para estos profesionales, con entrevistas individuales, tutores especializados y asesoramiento adaptado a cada persona. Asimismo, otras iniciativas como el Plan Reactívale, orientado a la recualificación rápida en apenas tres meses, cuenta ya con más de 450 participantes, mientras que las acreditaciones de competencias suman cerca de 10.000 solicitudes en lo que va de año.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.07.2026](#)

**Formación profesional.** - El Consejo de Ministros ha dado luz verde, a propuesta del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, al reparto territorial de 31,3 millones de euros para el impulso y la calidad de la Formación Profesional. Además, ha aprobado la creación de dos nuevos cursos de especialización, lo que eleva a 37 la cifra de formaciones de este tipo creadas desde 2019. Del total de 31,3 millones de euros aprobados para su distribución entre las Comunidades Autónomas, 13,43 millones se destinarán a la implementación de proyectos de Formación Profesional, incluidos proyectos de innovación específicos en digitalización aplicada; proyectos colaborativos que fomenten la cultura de la FP en la empresa y promuevan modelos de excelencia; y proyectos colaborativos con asociaciones sectoriales de apoyo a pymes y micropymes. El periodo de ejecución de estos fondos, correspondientes al ejercicio presupuestario de 2026, comprende del 1 de septiembre de 2026 hasta el 31 de agosto de 2027. Respecto a los cursos de especialización aprobados, el primero, el curso de especialización de FP de grado medio en Montaje integral y mantenimiento de bicicletas y vehículos de movilidad personal, ya sean mecánicos o eléctricos, tendrá una duración de 690 horas. Por otra parte, el curso de especialización de FP de Grado Superior en desarrollo de equipos y sistemas electrónicos, de 750 horas, permitirá aprender a gestionar y supervisar el desarrollo de equipos y sistemas electrónicos para la producción, instalación y configuración de los mismos, conforme a la documentación técnica.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, 14.07.2026](#)

**Inteligencia artificial.** - La inteligencia artificial ha dejado de ser una tecnología emergente para convertirse en una herramienta plenamente integrada en el trabajo de los profesionales TIC. Su rápida evolución y la proliferación de aplicaciones de IA generativa han acelerado su adopción hasta el punto de que 9 de cada 10 trabajadores del sector ya la utilizan en su actividad laboral. Paralelamente, también evoluciona la percepción negativa sobre sus efectos: aunque los profesionales TIC mantienen una visión relativamente más optimista que el conjunto de la población ocupada, el 52% cree que la implantación de la IA podría provocar algunos despidos, 10 puntos más que el año anterior. La tercera encuesta a Profesionales TIC, elaborada por [InfoJobs](#), revela que el 94% de los profesionales TIC conoce herramientas de inteligencia artificial y el 91% las utiliza en su trabajo, porcentajes muy superiores a los registrados entre el conjunto de la población ocupada, donde el conocimiento alcanza el 72% y el uso el 63%. Además, ambas cifras experimentan un crecimiento significativo respecto al año anterior, lo que confirma la consolidación de estas tecnologías en el entorno profesional. El conocimiento aumenta 8 pp y el uso aún más: 13 pp.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 23.07.2026](#)

**Política de empleo.** – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Comisión Europea (CE) han acordado seguir fortaleciendo su cooperación para garantizar que las grandes transiciones mundiales conduzcan a más y mejores empleos, instituciones del mercado de trabajo más sólidas y una mayor cohesión social. En un momento marcado por el aumento de las tensiones geopolíticas, los cambios demográficos, el cambio climático y una rápida transformación tecnológica, la OIT y la CE reafirmaron su compromiso común con el multilateralismo, las normas internacionales del trabajo y el trabajo decente. Asimismo, han identificado un conjunto de prioridades estratégicas para orientar la próxima fase de la asociación entre la Unión Europea (UE) y la OIT. El diálogo estratégico se basó en las conclusiones de tres mesas redondas celebradas antes de la sesión de alto nivel, que identificaron prioridades concretas para la futura cooperación. La mesa redonda sobre empleos de calidad e inteligencia artificial (IA) destacó que la gobernanza de la IA en el mundo del trabajo debe estar centrada en las personas y contribuir a preservar y crear empleos decentes. Los debates subrayaron la importancia de la cooperación internacional en materia de gobernanza de la IA, desarrollo de competencias e instituciones del mercado de trabajo capaces de gestionar el cambio tecnológico de manera justa. En relación con el comercio y el trabajo decente, los participantes reafirmaron que un comercio que respete las normas internacionales del trabajo puede contribuir a mejorar las condiciones laborales y al desarrollo económico sostenible. La tercera mesa redonda, dedicada a las asociaciones internacionales, examinó la ventaja comparativa de una cooperación más estrecha para abordar los desafíos mundiales del desarrollo. Los participantes señalaron el potencial de combinar mejor los instrumentos financieros y de política de la UE con el mandato normativo y el enfoque tripartito de la OIT para generar mayores beneficios sociales mediante el trabajo decente, la protección social, el desarrollo de competencias, las transiciones justas y mercados laborales resilientes.

**Fuente:** [Noticia Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 09.07.2026](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - La Seguridad Social ha vuelto a registrar un nivel máximo de afiliados extranjeros tanto en términos de afiliación media, como desestacionalizada. En concreto, hay 3.446.178 afiliados de media en junio, lo que suponen 86.630 ocupados más que en el mes anterior y 350.163 más que hace un año. Este dato sitúa la variación interanual en un 11,31%, cuando el conjunto de la afiliación ha crecido un 2,8%. Si se descuenta la estacionalidad y el efecto del calendario, la Seguridad Social cuenta ya con 3.329.979 afiliados extranjeros, tras sumar 330.754 en los últimos doce meses. En conjunto, el número de afiliados extranjeros ha sumado más de 980.000 ocupados desde junio de 2022. Si bien la afiliación de trabajadores extranjeros a la Seguridad Social muestra un gran dinamismo en el primer semestre del año, el ritmo de aumento se ha ido acelerando desde finales del mes de abril, cuando se puso en marcha el proceso de regularización de personas extranjeras. A 30 de junio, ya había 159.097 afiliados a la Seguridad Social como consecuencia del proceso de regularización, la inmensa mayoría, un 83,4%, en el Régimen General de la Seguridad Social. Además, el contrato indefinido es la modalidad que predomina entre las nuevas altas (77,3%). Por tipo de actividad, estas nuevas altas que se producen en el marco de la regularización se concentran en: Hostelería (38.776), Comercio (20.195), Actividades Administrativas (19.327) y Construcción (18.310). De los 3.446.178 afiliados extranjeros, cerca de 2 millones son hombres (1.965.796), mientras que el número de mujeres se acerca a los 1,5 millones (1.480.382). La presencia de mujeres trabajadoras procedentes de otros países avanza en el conjunto y representa el 43% del total de trabajadores foráneos. El 28,5% de las personas afiliadas extranjeras procede de países de la Unión Europea. Marruecos sigue siendo el país con más afiliados a la Seguridad Social española y supera ya los 422.000 cotizantes (422.347). Le sigue Rumanía (353.974), Colombia (316.460), Venezuela (239.892), Italia (223.500), China (133.098), Perú (122.633) y Ucrania (84.020).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.07.2026](#)

**Universidades-Inserción laboral.** - La Fundación CYD ha publicado el [Mapa interactivo de las universidades españolas](#), una plataforma online con información detallada de las universidades españolas, desglosada por CC. AA, y que analiza aspectos como el perfil del alumnado y del PDI, la financiación, la inserción laboral de los graduados, la investigación y transferencia de conocimiento y el proceso de preinscripción al grado. Los usuarios pueden conocer la situación de las universidades por comunidad autónoma y su posición en relación con el conjunto del sistema universitario español, además de acceder también a la situación global de las universidades presenciales y de las universidades a distancia. Toda esta información se ha sintetizado y se encuentra disponible en la publicación: [Las universidades españolas. Una perspectiva autonómica. 2026](#). Respecto al apartado de inserción laboral, se analiza la situación de los titulados en el curso 2019-2020 a los cuatro años de egresar, considerando a los egresados que están dados de alta en la Seguridad Social por cuenta ajena y evaluando aspectos como la contratación indefinida y a tiempo completo, la categoría profesional y la base media de cotización anual por un trabajo a tiempo completo (como aproximación a los ingresos brutos percibidos). En contratación indefinida destacan los titulados de grado en universidades presenciales de Madrid (79,8%), la Comunidad Valenciana (76,8%) y Andalucía (76,2%), mientras que en el nivel de máster lideran Navarra (84,7%), Galicia (75,9%) y el País Vasco (73,7%). Respecto a los ingresos brutos percibidos, destacan el País Vasco (34.568 € los titulados de grado y 37.057 € los de máster), Navarra (34.196 € y 42.663 €), Cataluña (33.639 € y 36.705 €) y Madrid (33.451 € y 36.716 €).

**Fuente:** [Fundación CyD, 10.07.2026](#)

**Vida Laboral.** - Según datos de 2025, se prevé que las personas de 15 años o más en la Unión europea trabajen una media de 37,5 años, frente a los 37,2 de 2024. Desde 2016, la duración prevista de la vida laboral en la UE ha aumentado en 2,3 años, pasando de 35,2 a 37,5. Sin embargo, este indicador varía significativamente entre los países de la UE. En 7 países de la UE, la duración media esperada de la vida laboral es de 40 años o más: Países Bajos (44,0 años), Suecia (43,4), Dinamarca (42,6), Estonia (41,5), Irlanda (40,7), Alemania (40,2) y Finlandia (40,1). Por el contrario, Rumanía (32,7 años), Italia (33,0) y Bulgaria (34,6) presentan las vidas laborales más cortas.

**Fuente:** [EUROSTAT, 15.07.2026](#)

## LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

### Absentismo laboral

[XV Informe Adecco sobre Absentismo Laboral](#) / The Adecco Group Institute, 14.07.2026

### Empleo-Jóvenes



[Young EU movers and labour market mismatches](#) / authored by: Geraci, Matthew, Pham Nam, Robert. - Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion (European Commission), June 2026

### Envejecimiento-Instituciones

[Instituciones, Envejecimiento y Equidad Intergeneracional](#) / José Ignacio Conde-Ruiz. – FEDEA, 13.07.2026

### Formación Profesional-Edificación y Obra civil



[La Formación Profesional en Edificación y Obra Civil 2025](#) / Observatorio Industrial de la Construcción, Fundación Laboral de la Construcción, 15.07.2026

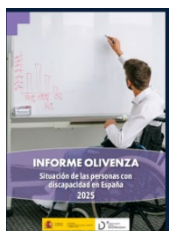
## Inmigración

[Los límites de la inmigración para el ajuste demográfico en España](#) / Héctor Cebolla Boado y María Miyar Busto.  
– FUNCAS, mayo 2026

## Integración inmigrantes

[Informe Anual 2025 del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes. Situación de las Personas Migrantes y Refugiadas en España](#) / Foro para la Integración Social de los Inmigrantes [et al.], julio 2026

## Personas con discapacidad



[Informe Olivenza. Situación de las personas con discapacidad en España 2025](#) / Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, julio 2026

## Prevención riesgos laborales

[Las políticas públicas sobre prevención de riesgos laborales ante los nuevos escenarios del trabajo | Revista Crítica de Relaciones de Trabajo](#), Núm. 19 (2026): 2º Trimestre 2026 / Laborum, 30.06.2026



## Sector de videojuegos-Empleo

[Libro blanco del Desarrollo Español de Videojuegos 2025](#) / DEV, la Asociación española de empresas productoras y desarrolladoras de videojuegos y software de entretenimiento, y apoyado por ICEX España, julio 2026

## DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Junio 2026](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 15.07.2026  
[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Año 2025](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.07.2026

[Estadística de Cuentas Integradas de Protección Social en términos SEEPROS \(CPS\). Actualización año 2020-2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.07.2026

[Estadística de Cuentas Integradas de Protección Social en términos SEEPROS \(CPS\). Actualización año 2020-2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2026

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance mayo 2026](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2026

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Segundo trimestre 2026](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 16.0.2026

[Cifras del sector de la construcción en junio 2026](#) / Fundación Laboral de la Construcción, junio 2026

[Indicadores del Sector de las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones \(TIC\). Año 2024](#) / Instituto Nacional de Estadística, 16.07.2026

[Duration of working life reached 37.5 years in 2025](#) / EUROSTAT, 16.07.2026

## SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

### Normativa

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Procedimientos administrativos. Gestión informatizada.** Resolución de 2 de junio de 2026, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se habilitan trámites y actuaciones a través del canal telefónico y telemático mediante determinados sistemas de identificación y expresión de voluntad y se regulan aspectos relativos a la presentación y firma de solicitudes mediante formularios electrónicos a través de ambos canales en el ámbito de las prestaciones por desempleo. [BOE 15.07.2026](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. **Seguridad Social.** Resolución de 3 de julio de 2026, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, por la que se establecen los términos para la aplicación a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social de los coeficientes para la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes. - [BOE16.07.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. **Extracto convocatoria subvenciones.** – Extracto de la Orden de 2 de julio de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2026, las subvenciones de la Ayuda 1 del programa de inclusión laboral de personas expuestas a factores de vulnerabilidad y/o exclusión social mediante ayudas a las empresas de inserción, cofinanciadas en el marco del Programa Operativo FSE+ 2021/2027. - [BOCM 14.07.2026](#)

Extracto de la Orden de 2 de julio de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2026, las subvenciones de la Ayuda 2 del programa de inclusión laboral de personas expuestas a factores de vulnerabilidad y/o exclusión social mediante ayudas a las empresas de inserción. - [BOCM 14.07.2026](#)

Extracto de la Orden de 2 de julio de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2026, las subvenciones de la Ayuda 3 del programa de inclusión laboral de personas expuestas a factores de vulnerabilidad y/o exclusión social mediante ayudas a las empresas de inserción. - [BOCM 14.07.2026](#)

Extracto de la Orden de 2 de julio de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2026, las subvenciones de la Ayuda 4 del programa de inclusión laboral de personas expuestas a factores de vulnerabilidad y/o exclusión social mediante ayudas a las empresas de inserción. - [BOCM 14.07.2026](#)

### Códigos y Publicaciones BOE



[Código de Comercio y legislación complementaria](#): Última modificación: 10 de julio de 2026.

## Información

[Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, nº 3 / 2026](#)



[Reducción de la edad de jubilación en caso de discapacidad | en Revista de Derecho de la Seguridad Social, Núm. 47: 2º Trimestre 2026 / Laborum, 30.06.2026](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

[II Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social](#) / Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, 17 septiembre 2026

[Meta World Congress 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 22-24 septiembre 2026

[HR Innovation Summit 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 30 septiembre-1 de octubre 2026

[Madrid Tech Job Fair Autumn 2026 \(Feria de Empleo de Tecnología de Madrid\)](#). Madrid, Talent Garden Madrid, 1 de octubre de 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, Espacio La Nave, 15 de octubre de 2026

[X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS](#), Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital](#). 22 octubre 2026

[Congreso Mundial de Educación EDUCA 2026](#). Santiago de Compostela, 23-24 de octubre 2026

[2do Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#). 24 de octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

[SIMO EDUCACIÓN 2026](#). Madrid (IFEMA), 11-13 noviembre 2026

[HR Expo 2026](#). Madrid (IFEMA), 18-19 de noviembre 2026

[The future of VET](#) / CEDEFOP. Evento virtual, 19 de noviembre 2026

[JOBMadrid'26](#). 25 de noviembre 2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud](#). Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

## EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

### EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 14 de junio al 21 de julio de 2026**  
[Buscador de convocatorias de empleo público](#)

### EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días](#). Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

[Portal de empleo de Correos, plazas 2026](#)

### CURSOS DE FORMACIÓN

[Turismo digital. Formación online gratuita y especializada para profesionales del turismo](#) / AulaDigital Comunidad de Madrid

[Catálogo de Formación 2026](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 2 de junio de 2026

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - **cursos julio 2026**

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial. 11 de agosto de 2026 en 42 Madrid](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil. 2ª edición](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, **actualización 07.07.2026**

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#) / Fundación ONCE. **Inscripciones 2026**

[Experiencia Fundae](#). [Cursos](#), [Becas Google](#), [Becas IBM](#), [eFundae](#), [Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

## **PRÁCTICAS**

[Programa de Prácticas en UNICEF 2026](#)

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + información

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados.](#) **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

## BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 16.07.2026 al 30.07.2026**

**Últimas becas** publicadas en el BOE

[IX convocatoria de becas de grado, máster y FP de la Fundación Adecco para jóvenes con discapacidad.](#) **Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2026**

[Fundación ManpowerGroup ofrece 500 becas para impulsar el talento digital con Power You Skills IT](#)

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina.](#) 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy.](#) Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander. - Beca Santander. -

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#) **Plazos de inscripción abiertos**

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae.](#) IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) amplía el número de trámites que puedes realizar en el [Área Personal](#), un nuevo espacio digital diseñado para mejorar la relación con la ciudadanía y facilitar el acceso a los principales trámites de forma ágil, segura y sin necesidad de desplazarse. Este nuevo entorno permite a las personas usuarias [gestionar sus trámites](#) en un único lugar, desde cualquier dispositivo y en cualquier momento, contribuyendo así a una administración más cercana, accesible y adaptada a las necesidades actuales / Servicio Público de Empleo Estatal, [14.07.2026](#)

[Informe EURES sobre la escasez y el excedente de mano de obra en Europa de 2025](#) y su [cuadro de indicadores interactivo](#) para descubrir dónde se demandan más sus capacidades en toda Europa.

[Mapa interactivo de las universidades españolas](#), una plataforma online con información muy amplia y detallada de las universidades españolas desglosada por CC. AA y que analiza aspectos como el perfil del alumnado y del PDI, la financiación, la inserción laboral de los graduados, la investigación y transferencia de conocimiento y el proceso de preinscripción al grado / Fundación CyD, 16.07.2026

[Observatorio Estatal de la Discapacidad](#) / Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo n.º 852 (11-17 de julio 2026)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
c/ Ramírez de Prado, nº 5 bis. 28045-Madrid.  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

