

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 856 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas *Congresos* *Recursos electrónicos*
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas



Nº 856
28 agosto -3
septiembre
2026

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Baja cualificación. - Alrededor del 50% del empleo en la Unión Europea corresponde a trabajos con requisitos de baja cualificación, una proporción que va mucho más allá del grupo de trabajadores que formalmente tienen baja cualificación. Un nuevo [informe de investigación de Cedefop](#) ofrece una imagen detallada de quiénes son estos trabajadores, cómo les va en el mercado laboral y cuáles son los retos a los que se enfrentan para acceder a la formación, desarrollar sus habilidades y mejorar sus perspectivas laborales. La publicación distingue entre dos grupos superpuestos: adultos con bajas cualificaciones formales (niveles ISCED 0-2) y trabajadores en empleos con bajos requisitos de cualificación, independientemente de las cualificaciones que posean. Los resultados muestran que el desajuste educativo está muy extendido, observándose con frecuencia desajustes de cualificaciones y casos de sobrecualificación o infracualificación entre los graduados de la formación profesional, aunque los graduados en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), TIC, ingeniería y sanidad se enfrentan a un riesgo notablemente menor de acabar en empleos poco cualificados. En particular, para los trabajadores poco cualificados, las perspectivas son cada vez más complicadas. El informe de Cedefop sobre competencias anticipa una gran reducción de las oportunidades de trabajo para este grupo, y se estima que hasta un tercio de estos empleos podría desaparecer para 2035, debido a la digitalización, la automatización y cambios en la estructura del mercado laboral. Dentro de la población general que desempeña trabajos con bajos requisitos de cualificación, casi el 40 % de los trabajadores que realizan únicamente tareas digitales básicas se concentran en este sector, con escasa exposición a actividades de mayor valor, como la resolución digital de problemas. Para agravar el riesgo, la participación en la educación y la formación de este grupo sigue siendo baja: solo alrededor de un tercio de todos los participantes en la formación provienen de trabajos que requieren poca cualificación, a pesar de que este grupo se enfrenta a mayores obstáculos para acceder a la formación y al desarrollo de habilidades.

Fuente: [Noticia CEDEFOP, 26.08.2026](#)

Desajuste de talento. - En un mercado laboral en el que encontrar profesionales cualificados sigue siendo un desafío, las empresas están reforzando su apuesta por el desarrollo del talento interno. Según el estudio [Desajuste de talento 2026](#) de ManpowerGroup, el 29% de las organizaciones impulsa programas de upskilling y reskilling como principal medida para afrontar la escasez de profesionales, frente al 17% que opta por incrementar los salarios. De hecho, el 91% de las empresas está adoptando algún tipo de iniciativa para reducir el impacto del desajuste de talento en sus organizaciones. La formación se posiciona, así como la estrategia más utilizada, por delante de medidas como una mayor flexibilidad horaria (24%) o la flexibilidad en el lugar de trabajo mediante modelos híbridos o remotos (19%). Las diferencias entre sectores muestran, sin embargo, que las necesidades del mercado laboral no son homogéneas. El sector de Información lidera la apuesta por el desarrollo del talento, con un 36% de las empresas invirtiendo en formación, mientras que apenas un 6% recurre a aumentos salariales. Una tendencia similar se observa en Industria, donde el 31% prioriza la recualificación frente al 10% que incrementa los sueldos, y en Recursos Naturales, con un 31% frente al 13%. En el extremo opuesto se sitúa Construcción e Inmobiliario, el único sector en el que la formación y las subidas salariales tienen el mismo peso como respuesta a la falta de talento: un 30% de las empresas apuesta por desarrollar las competencias de sus empleados y otro 30% por elevar las retribuciones. También Hostelería presenta una mayor apuesta salarial que la media, ya que el 22% de las organizaciones afirma estar aumentando los salarios, aunque la formación continua siendo la opción más extendida (31%).

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 01.09.2026](#)

Empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid lidera la creación de empleo en España en el último año, con una subida del +3,7% (138.115 nuevos afiliados más a la Seguridad Social), seis décimas por encima de la media nacional. Con ello la región que generó uno de cada cinco puestos de trabajo de todo el país en ese periodo (20,3%), el equivalente a 378 diarios. Así lo reflejan los datos del Gobierno central de agosto, que elevan el número de cotizantes a 3.871.993, el más alto para este mes desde que hay registros, mientras que el total de desempleados madrileños asciende a 280.512. En términos interanuales, el paro femenino ha descendido un -0,3%, al igual que el de los tramos de edad de 30 a 54 años (-1,1%) y mayores de 55 (-0,2%). Por sectores, baja en Construcción (-8,2%), Agricultura (-3,8%) e Industria (-1,2%). También

destaca la caída en los parados de larga duración (-2,8%). Por otro lado, el total de trabajadores autónomos madrileños ha aumentado en 11.134 (+2,6%), siete décimas por encima de España, hasta llegar a 443.770, la mejor cifra histórica para un mes de agosto desde que hay registros.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.09.2026](#)

Incapacidad temporal. - Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) acaban de publicar una [serie de fichas con información regional](#) sobre los procesos de incapacidad temporal (IT) en cada una de las comunidades autónomas, que permiten mostrar una radiografía rigurosa de las bajas de España. El mapa regional de la incapacidad temporal en España presenta una dispersión considerable. En 2024, el porcentaje de jornadas laborales potenciales perdidas se situó en el 5,94%, y oscila entre el 4,93% de Madrid y el 8,2% de Canarias. El incremento nacional se sitúa en 44%, y varía entre comunidades. El menor incremento del 31% se observa en las Islas Baleares, mientras que Canarias y Galicia experimentan el mayor incremento del 64%, respecto de 2018. En el indicador de ausencias por incapacidad temporal influyen dos parámetros tradicionalmente estudiados: por un lado, la incidencia, que se refiere al número de procesos de IT en los que incurre la población protegida, y, por otro lado, la duración de los procesos. Además, la radiografía regional arroja luz al fenómeno desde los tres parámetros responsables del incremento de la IT identificados en el estudio anterior: la repetición de procesos, las bajas de larga duración y las patologías de más difícil objetivación (las algías y los problemas de salud mental). En todas las regiones crecen la repetición de procesos, las bajas de larga duración y las patologías de difícil objetivación como las algías y la salud mental. En ese sentido, la comparativa con la media española, muestra que hay comunidades que están por encima solo en un parámetro, en dos o incluso en los tres. Mientras Navarra y Cataluña registran una frecuencia de procesos muy elevada, su posición en jornadas perdidas es menos extrema que la de Canarias, Galicia, País Vasco o Cantabria, diferencia que se debe a la duración de los procesos por IT. Por otro lado, Canarias, Galicia, Cantabria, País Vasco, Murcia y Asturias presentan las mayores prevalencias al cierre del año. Madrid, Baleares y La Rioja se sitúan claramente por debajo de la media. La prevalencia se relaciona más estrechamente con el indicador global que la incidencia, porque incorpora indirectamente la duración

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 03.08.2026](#)

Paro registrado.- El número de personas sin empleo registradas en las Oficinas del Servicio Públicos de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de agosto, ha aumentado en 44.419 personas en relación con el mes anterior (1,92%). El paro registrado total se sitúa en 2.355.918, por debajo de la barrera los 2,4 millones. Es su nivel más bajo en un mes de agosto desde 2007, en el periodo previo a la crisis financiera. Respecto a agosto de 2025, el paro ha descendido en 70.593 personas (-2,91%). Por sectores económicos con respecto al mes de julio, el paro registrado baja en Agricultura en 912 personas (-1,30%). Aumenta en los sectores de Servicios en 28.563 personas (1,71%), en Construcción en 4.669 personas (2,89%), Industria en 3.731 personas (2,10%) y entre el colectivo Sin Empleo Anterior aumenta en 8.368 personas (3,56%). Por otro lado, el paro registrado femenino aumenta en 22.741 mujeres (1,63%) en relación al mes de julio y se sitúa en un total de en 1.418.757, su nivel más bajo en un mes de agosto desde 2008. En términos interanuales, el desempleo femenino cae en 52.974 mujeres (-3,60%) en el mes de agosto. El desempleo masculino se sitúa en 937.161 al ascender en 21.678 personas (2,37%) con respecto al mes de julio. Si lo comparamos con agosto de 2025, el paro masculino baja en 17.619 (-1,85%). El desempleo de los jóvenes menores de 25 años se incrementa en el mes de agosto en 8.168 personas (5,12%) respecto al mes anterior. Sigue por debajo de la barrera de los 170.000.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.09.2026](#)

Seguridad social-Afiliación. - En el último año, la Seguridad Social ha experimentado un aumento de 679.023 afiliados en la serie original, con una tasa interanual del 3,13%. Es el mayor incremento en un mes de agosto desde 2021, un año que estuvo muy influido por el impacto de la pandemia. La afiliación media resta 162.840 ocupados respecto a julio, una cifra que está muy por debajo de años anteriores, ya que agosto es un mes que suele estar marcado por el efecto estacional. En total, son 22.345.226 afiliados en la serie original. Respecto a 2018, hay más de 3,5 millones de afiliados más. Si se descuenta la estacionalidad y el efecto calendario, en agosto se han registrado 83.844 afiliados más, hasta un total de 22.371.964. Así, se acumulan ya 67 meses consecutivos de incrementos y se alcanza el nivel más elevado de la serie. El comportamiento de la afiliación de extranjeros es especialmente dinámico. Tanto es así que, en términos medios, la Seguridad Social registra

3.551.759 extranjeros en agosto, que son 39.535 que en julio y 482.490 más que hace un año. Por actividades, el sector que más ha crecido en el último año, si se suman el total de afiliados del Régimen General de la Seguridad Social y del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, es la Construcción (+6,47%). A este le siguen: Actividades Inmobiliarias (+5,84%), Suministro de Agua (+5,5%), Actividades Artísticas, Deportivas y de Entretenimiento (+4,44%) y Actividades de Edición, Radiodifusión y Producción y Distribución de Contenidos (+4,42%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.09.2026](#)

Sobrecualificación. – La encuesta de InfoJobs sobre *Sobrecualificación y falta de adaptación* de InfoJobs, señala que el 31% de los trabajadores considera que su nivel de formación, experiencia o habilidades es superior al requerido por su puesto actual, un porcentaje que llega hasta el 35% entre quienes tienen estudios universitarios o superiores. Aunque el nivel de sobrecualificación es más elevado entre quienes cuentan con un mayor nivel formativo, los datos muestran que se trata de un fenómeno que trasciende a este colectivo y afecta al conjunto de la población ocupada. Más allá de ello, el 65% de los encuestados considera que su nivel de formación encaja con el requerido por su puesto, mientras que un 4% señala que es inferior al necesario. Estas cifras ponen de relieve que el reto no pasa únicamente por generar empleo, sino también por lograr un mayor ajuste entre la preparación de los profesionales y las necesidades de los puestos de trabajo, favoreciendo un mejor aprovechamiento del talento disponible.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 01.09.2026](#)

Trabajo híbrido. – Un nuevo informe de Eurofound, titulado "[El cambio hacia el trabajo híbrido: desafíos de gestión](#)", concluye que el mayor desafío ya no reside en dónde trabaja la gente, sino en cómo se organiza, coordina y, sobre todo, se gestiona el trabajo híbrido. A medida que el trabajo híbrido se consolida como una práctica habitual en el ámbito laboral, el rol de los gerentes de línea está cambiando. Cada vez se espera más que los gerentes actúen como mentores y facilitadores, fomentando la comunicación, la cohesión del equipo y el compromiso de los empleados, al tiempo que establecen objetivos, coordinan el trabajo y gestionan el desempeño. Sin embargo, los estudios de caso del informe revelan que las habilidades que los gerentes necesitan para liderar equipos híbridos no siempre se desarrollan de forma sistemática. Gran parte de la responsabilidad recae en los gerentes de línea y su criterio para implementar y gestionar el trabajo híbrido en la práctica. El informe destaca que los gerentes no siempre reciben el apoyo necesario para desarrollar las habilidades de gestión de personas que se requieren para generar confianza, coordinar equipos distribuidos, fomentar el bienestar y mantener la inclusión. Los empleados también necesitan sólidas habilidades digitales y de autogestión para trabajar eficazmente con mayor autonomía. La investigación muestra que aproximadamente uno de cada cuatro empleados en la UE trabaja actualmente en modalidades híbridas, pero el grado de flexibilidad que tienen varía considerablemente. Casi la mitad (48%) de los empleados con modalidades de trabajo híbridas gozan de una autonomía considerable sobre cuándo y dónde trabajan. Otro 17% puede elegir dónde trabajar, pero tiene un control limitado sobre su horario, mientras que el 13% tiene flexibilidad en cuanto a su horario, pero no en cuanto a su ubicación. Para el 22%, el trabajo híbrido es más controlado, con poca libertad para decidir cuándo y dónde trabajan.

Fuente: [Eurofound, 27.08.2026](#)

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Brecha de género-Empleo

[Estudio sobre clima empresarial en España. Brecha de género](#) / Cámara de Comercio de España, 11.08.2026



[Impacto de la IA en las brechas de género en el empleo.](#) – En: Boletín de igualdad en el Empleo. Julio 2026 / Instituto de las Mujeres

Desajuste de talento

[Desajuste de Talento 2026](#) / ManpowerGoup, 01.09.2026

Economía Social



[Estudio comparado de las estrategias regionales de la Economía Social en España](#) / María Isabel Sánchez-Hernández [et al.].- En: CIRIEC-España. Revista de economía Pública, Social y Cooperativa, nº 117 julio 2026

Empleo tecnológico



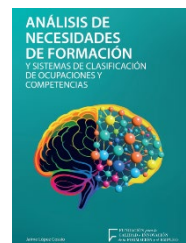
[Mapa del empleo tecnológico en España \(2026\). Situación y evolución entre 2015 y 2025](#) / Departamento de Economía de la Fundación Cotec: Aleix Pons, Ignacio Gordo, Francisco Javier García, 2026

Educación-Calidad



[La calidad educativa en España y sus Comunidades Autónomas. El fenómeno del alto rendimiento](#) / Lorenzo Serrano (dir.). – Fundación Ramón Areces, 30.06.2026. – Monografías FRA

Formación profesional



[Análisis de necesidades de formación y sistemas de clasificación de ocupaciones y competencias](#) / Jaime Cossio. - Fundación para la Calidad e Innovación de la Formación y el Empleo (CIFE), julio 2026

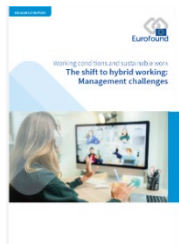
Trabajo autónomo

[Empresario/a Individual. Edición 2026](#). – Madrid: Ministerio de Industria y Turismo, 2026



[Colectivo del trabajo autónomo y formación en el trabajo Informe anual 2025](#) / Fundae, junio 2026. - 8 SERIE: cuadernos de trabajo)

Trabajo híbrido



[The shift to hybrid working: Management challenges](#) / Sara Riso, Jorge Cabrita, Eurofound, 28.08.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Agosto 2026./ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.09.2026

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Agosto 2026 / Ministerio de Inclusión, Migraciones y Seguridad Social

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.08.2026

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance julio 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.08.2026

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance mayo 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.08.2026

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance junio 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.08.2026

[Estadística de Entidades de Economía Social inscritas en la Seguridad Social \(ESI\)](#). Julio 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.08.2026

[Informe Empleo Informática Septiembre 2026](#) / Tecnoempleo, 31.08.2026

[Mujeres y trabajo. 2º trimestre 2026. Brechas entre mujeres y hombres en el ámbito laboral](#) / Instituto de las Mujeres

[Euro area unemployment at 6.4%](#) / EUROSTAT, 01.09.2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA. -Recomendación del Consejo, de 10 de julio de 2026, relativa a las políticas económicas, sociales, de empleo, estructurales y presupuestarias de España. – [Diario Oficial de la Unión Europea. Serie C, 01.09.2026](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -Extranjeros. -Resolución de 3 de agosto de 2026, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura para el tercer trimestre de 2026. -[BOE 09.09.2026](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y EMPLEO. - Convocatoria subvenciones Orden de 30 de agosto de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se acuerda la tramitación de urgencia del procedimiento administrativo iniciado por la convocatoria de subvenciones para la financiación de especialidades formativas, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, a realizar por entidades locales, para el año 2026. -[BOCM 03.09.2026](#)

Orden de 30 de agosto de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se acuerda la tramitación de urgencia de los procedimientos administrativos iniciados por las convocatorias públicas de subvenciones para la financiación certificados profesionales, dirigidos prioritariamente a trabajadores desempleados, para el año 2026. -[BOCM 03.09.2026](#)

Códigos BOE

[Código de Legislación Social](#), actualizado el 28 de agosto de 2026 / Boletín Oficial del Estado, 28.08.2026

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#), actualizado el 28 de agosto de 2026 / Boletín Oficial del Estado, 28.08.2026

[Trabajo Autónomo](#), actualizado el 28 de agosto de 2026 / Boletín Oficial del Estado, 28.08.2026

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / Boletín Oficial del Estado, 28.08.2026

Información

[Libro Blanco Inteligencia Artificial y Abogacía](#) / Abogacía Española. Consejo General

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

NOVEDAD Conferencia [El efecto de la inmigración en el mercado laboral](#). Madrid, Fundación Ramón Areces, 10 de septiembre 2026

[Seize the winter with EURES Your gateway to Winter jobs in Tourism, Hospitality, Catering and Entertainment across Europe!](#) / EURES, evento online, 15 de septiembre 2026

[II Congreso Internacional de Derecho del Trabajo y Seguridad Social](#) / Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España, 17 septiembre 2026

[XXI Annual Meeting of the European Network on Regional Labour Market Monitoring](#). Bilbao, 17-18 de septiembre 2026. Diputación Foral de Bizkaia, con la colaboración del Institute for Economics, Labour and Culture de la Goethe University Frankfurt/Main, la GIZ y el programa OECD Local Employment and Economic Development.

[Meta World Congress 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 22-24 septiembre 2026

NOVEDAD. [II Jornada sobre el Sistema Público de Pensiones](#). Madrid, 25 de septiembre de 2026 FEDEA en colaboración con la Fundación Ramón Areces.

[Formación, talento y futuro para un sector en movimiento](#). Madrid, Fundae, 29 de septiembre, 2026

[Upskilling Europe: Microcredentials in action](#). Encuentro virtual organizado por CEDEFOP, 29 de septiembre de 2026

[HR Innovation Summit 2026](#). Madrid, Espacio La Nave, 30 septiembre-1 de octubre 2026

[Madrid Tech Job Fair Autumn 2026 \(Feria de Empleo de Tecnología de Madrid\)](#). Madrid, Talent Garden Madrid, 1 de octubre de 2026

[FOREMPLEO 2026](#) / Universidad Carlos III de Madrid, 6-7 octubre 2026

[6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde](#). Madrid, Espacio La Nave, 15 de octubre de 2026

[X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS](#), Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

[Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política](#) / Universidad Autónoma de Madrid..Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

[Bizbarcelona](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[Saló de l'Ocupació](#). Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

[XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid \(UPM\)](#). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

[IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital](#). 22 octubre 2026

[Congreso Mundial de Educación EDUCA 2026](#). Santiago de Compostela, 23-24 de octubre 2026

[2do Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#). 24 de octubre 2026

[XVII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). Madrid, La Nave. 27 y 28 de octubre 2026

[II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#), 28 y 29 de octubre 2026

NOVEDAD [XIX Feria de Empleo Talento Joven: Haz que pase](#) / Cámara de Comercio de Madrid, 29 octubre 2026

[Tech Show Madrid 2026, evento tecnológico para empresas](#). Madrid, IFEMA, 4y 5 de noviembre 2026

[SIMO EDUCACIÓN 2026](#). Madrid (IFEMA), 11-13 noviembre 2026

[XXIII Jornadas Nacionales de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales.](#) “Madrid, 13 noviembre 2026

[Congreso internacional sobre negociación colectiva, género e inclusión social.](#) Madrid, 12-13 de noviembre 2026

VII Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid. “Entre el ser humano y la máquina: el nuevo reto de la prevención”. La Nave, Madrid, 16 y 17 de noviembre de 2026

[Jornada Industria Digital Jornada Sectorial](#) · Economía e Industria Digital. Formación, talento y competencias para la economía e industria digital . Madrid, Fundae, 18 noviembre e2026

[HR Expo 2026.](#) Madrid (IFEMA), 18-19 de noviembre 2026

[The future of VET](#) / CEDEFOP. Evento virtual, 19 de noviembre 2026

[JOBMadrid'26.](#) 25 de noviembre 2026

NOVEDAD [II Feria de Empleo en Comercio Exterior: talento y oportunidades internacionales.](#) Madrid, Cámara de Comercio, 26.11.2026

[VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud.](#) Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 2 al 8 de septiembre de 2026**

[Buscador de convocatorias de empleo público](#)

EMPLEO

[Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo \(empleate.gob.es\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo](#) / Comunidad de Madrid

[Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo](#) TeleMadrid

[Trabajar en Europa: Red EURES](#) / Comunidad de Madrid

[Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días.](#) Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

[Portal de empleo de Correos, plazas 2026](#)

CURSOS DE FORMACIÓN

NOVEDAD [Pensando en emprender 5ª edición](#) / Cámara de Comercio e Industria de Madrid, 8-16 septiembre 2026. Programa gratuito

NOVEDAD [LIDERA+: Programa para Mujeres Emprendedoras](#) / Cámara de Comercio e Industria de Madrid, 15 septiembre-16 octubre 2026. Programa gratuito

[Turismo digital. Formación online gratuita y especializada para profesionales del turismo](#) / AulaDigital Comunidad de Madrid

[Catálogo de Formación 2026](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 2 de junio de 2026

[Programa Talento Joven](#) / Cámara de Madrid. - [cursos septiembre, octubre 2026](#)

[Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial.](#)

[Catálogo 2026 de formación digital para personas jóvenes. Plan de Garantía Juvenil. 2ª edición](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, [actualización 07.07.2026](#)

[Catálogo 2026 de Formación en Economía Verde, Sostenible y Circular](#), 2ª edición / Servicio Público de Empleo Estatal, [actualización 24.07.2026](#)

[Catálogo de Economía de los Cuidados y Salud](#) / Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marzo 2026

[Cursos gratuitos Fundación Generation España](#) (plazo abierto: instalación paneles solares, marketing digital, excelencia en el punto de venta,..). [Itinerarios de empleabilidad + de 45 años](#), Plazo de inscripción abierto ininterrumpidamente desde el 13/01/2025 hasta el 31/07/2026

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su [Programa Talento 45+](#) te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

[Cursos Fundae-ILUNION](#). Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

[Madrid Aula Digital](#). Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

[Santander Open Academy](#). / Banco de Santander. [Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026](#)

[Cursos Formación y Becas XTalento Digital](#). Programa de formación permanente en competencias digitales y profesiones tecnológicas de la [Fundación ONCE](#) [Inscripciones septiembre 2026](#)

[Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google, Becas IBM, eFundae, Pymes](#)

[Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid](#), que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos de formación](#) – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: [Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción](#) / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

[Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: [Autoaprendizaje online](#) | [Estudios de Mercados](#); [Marketing digital](#); [Innovación](#); [Ventas](#); [Emprendimiento](#); [Plan de empresa](#); [Financiación](#) / Madrid Emprende

[Plataforma de formación abierta](#) | [Educa LAB](#) | [Intef MOOC](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional y Deportes

Learning to earning. Programa tu futuro [Formación digital para el empleo](#) / Fundación Accenture

PRÁCTICAS

[Programa de Prácticas en UNICEF 2026](#)

[Prácticas en las instituciones de la Unión Europea](#): calendario 2026/27, actualización 04.05.2026 + [información](#)

[Becas y prácticas PWC](#)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas en la Unión Europea](#) | [Plan de movilidad](#) | [Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE](#) / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

[Talentoteca](#). Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

[Santander Future Talents. Programas para estudiantes y graduados](#). **Próximos plazos agosto-septiembre 2026**

BECAS

[Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios](#) / administración.gob.es. **Del 26.08.2026 al 08.09.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

[Becas y ayudas Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes / Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades](#). **Ayudas plazo de solicitud 10 de septiembre 2026**

[IX convocatoria de becas de grado, máster y FP de la Fundación Adecco para jóvenes con discapacidad](#). **Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2026**

NOVEDAD [V Convocatoria de becas de formación individual en contenidos digitales y tecnológicos para estudiantes con discapacidad](#). PorTalent digital / Fundación ONCE **CONVOCATORIA ABIERTA, 24.07.2026**

[Becas Talentum](#) / Telefónica

[Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina](#). 736 becas en todas las áreas de conocimiento

[Santander Open Academy](#). Becas con diferentes plazos abiertos **2026** / Banco de Santander

[Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google.](#)

Plazos de inscripción abiertos

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Programa de Becas IBM - Fundae](#). IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ruta Profesional](#) / FUNDAE. Incluye datos extraídos de estadísticas oficiales, de FUNDAE y otras fuentes de referencia que son revisadas por expertos de cada sector. Esta información tiene como objeto ayudarle a detectar capacidades, habilidades y necesidades de formación. Elija su perfil de usuario y pulse en "Seleccionar".

[Portal de notificaciones telemáticas de la Seguridad Social](#)

[Mapa de ofertas de empleo por ocupación](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

[Cedefop European database on apprenticeship schemes](#) = Base de datos europea del CEDEFOP sobre planes de aprendizaje

[National qualifications frameworks \(NQF\) online tool](#) = Herramienta en línea para los marcos nacionales de cualificaciones (NQF) / CEDEFOP

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n.º 856 (28 agosto-3 septiembre 2026)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Patrimonio y Gestión Económica
c/ Ramírez de Prado, nº 5 bis. 28045-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

[PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo](#)



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

