AGENDA@ INFORMATIVA DE EMPLEO

N º 860 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Congresos
Recursos electrónicos
Jornadas
Normativa de interés
Portales y sedes electrónicas

Nº 860
2 - 8 octubre
2026

Comunidad de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Ciberseguridad-Trabajo. - Tres de cada cuatro empleados de la Unión Europea se han encontrado con correos electrónicos, mensajes o enlaces sospechosos en el trabajo, según una nueva encuesta del Eurobarómetro publicada recientemente por la Comisión Europea. Los resultados se han publicado coincidiendo con el comienzo del Mes Europeo de la Ciberseguridad en los veintisiete Estados miembros. El phishing ha sido la amenaza cibernética más común en el lugar de trabajo, con el 39% de los empleados reportando mensajes fraudulentos o sitios web diseñados para robar datos u obtener acceso no autorizado. Los empleados también informaron de intentos de robo de datos personales (18%) y contraseñas (16%), ataques de malware (17%) y estafas generadas por inteligencia artificial (IA) (15%). Los hallazgos apuntan a una brecha entre la conciencia y la práctica diaria. Mientras que el 83% dijo que las posibles consecuencias de los ataques cibernéticos son graves, solo el 48% dijo que podría reconocer un video falso generado por IA. En general, solo el 18% dijo que su organización no había experimentado ningún incidente cibernético, por lo que saben.

Fuente: Nota de prensa Comisión Europea, 02.10.2026

Condiciones laborales. – Ha entrado en vigor el día 5 de octubre el Real Decreto 723/2026, de 9 de septiembre relativo a unas condiciones laborales transparentes y previsibles, por el que se transpone al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2019/1152. La nueva regulación actualiza las obligaciones de información de las empresas sobre las condiciones de trabajo y las obliga a facilitar información detallada sobre la duración del contrato, la jornada de trabajo, la retribución, el periodo de prueba, el convenio colectivo aplicable y determinadas condiciones de organización del trabajo. Uno de los principales avances de la norma es que la información sobre los elementos esenciales de la relación laboral deberá facilitarse, con carácter general, antes del inicio de la actividad laboral. Asimismo, se refuerzan las garantías de transparencia en ámbitos como la contratación temporal, la previsibilidad de los tiempos de trabajo y la utilización de sistemas automatizados que puedan incidir en las condiciones laborales. En el caso de los contratos temporales, las empresas deberán facilitar información más precisa sobre la duración previsible de la relación laboral, la fecha de finalización cuando pueda determinarse y las circunstancias que justifican la temporalidad. También se introducen nuevas obligaciones informativas en materia de jornada y tiempo de trabajo. Especialmente en aquellos empleos con horarios variables o patrones de trabajo parcialmente imprevisibles, deberá informarse a la persona trabajadora sobre los periodos en los que puede ser requerida para prestar servicios, los criterios de organización del tiempo de trabajo y las condiciones que determinan la previsibilidad de la jornada.

Fuente: Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 05.10.2026

Educación. – España encadena máximos históricos en Formación Profesional, graduación universitaria y disminución del paro en todos los niveles educativos, pero continúa a la cola de la Unión Europea en abandono escolar temprano y sobrecualificación. Esta es una de las principales conclusiones de la duodécima edición del informe 'Indicadores comentados sobre el estado del sistema educativo español' en su edición de 2026, presentada recientemente por las fundaciones Ramón Areces y Sociedad y Educación. El trabajo reúne los datos más significativos de la educación en España, en perspectiva longitudinal y comparada, y desagregándolos por Comunidades Autónomas. Entre sus principales resultados se observa que la Formación Profesional alcanza un nuevo máximo histórico, con casi 1,2 millones de alumnos matriculados en el curso 2024-2025, aunque persiste la baja titulación en FPB. Por otro lado, el gasto por alumno en relación con el PIB per cápita sitúa a España por encima del promedio de la OCDE y la UE (22% frente al 21,3% y el 21,2%, respectivamente). Mientras que la tasa de graduación universitaria alcanza un máximo histórico (55,5%), aunque el abandono escolar temprano (12,8%) sigue siendo el tercero más alto de la Unión Europea. Otro de los datos muestra que la proporción de jóvenes que no estudia ni trabaja cae con fuerza en una década (del 19,4% al 11,5%), aunque España sigue liderando la sobrecualificación en la UE

Fuente: Nota de prensa Fundación Europea Sociedad y Educación, 24.09.2026

Empleo. – El empleo ha vuelto a ganar impulso en España durante el segundo trimestre de 2026 gracias al aumento de la contratación indefinida y al crecimiento de la población extranjera ocupada. Así lo pone de manifiesto la XIX edición del *Human Capital Outlook*, presentada en Madrid por el Instituto EY Talento e Innovación, que además anticipa, gracias a los últimos datos, un nuevo repunte de la afiliación a la Seguridad Social en el tercer trimestre. Como parte de esta edición, junto al análisis de la evolución reciente del mercado laboral, se abordan algunos de los principales cambios que marcarán el futuro del empleo en España, desde las novedades jurídico-laborales hasta los desafíos asociados al envejecimiento de las plantillas a través de la *Brújula del Talento Sénior 2026*. Junto a esta evolución del mercado, el informe analiza también el impacto de la inteligencia artificial sobre el empleo. Las ocupaciones con mayor exposición a la IA representan algo más del 30% del empleo, una proporción que se ha mantenido estable desde 2022. En palabras de Fátima Báñez, presidenta del Instituto EY Talento e Innovación: "La inteligencia artificial está teniendo un impacto disruptivo en el mercado laboral, sustituyendo tareas y perfiles profesionales. La adaptación de la fuerza de trabajo a ella es crucial, y muy especialmente del talento sénior. La potencia tecnológica de la IA combinada con la experiencia y criterio de talento sénior es una combinación ganadora". De hecho, el informe indica que el empleo ha aumentado en los cuatro grupos de ocupaciones, aunque con distinta intensidad: el avance ha sido más acusado en las de exposición media-alta y alta que en las de media-baja y baja. Por tanto, tal y como señala Juan Pablo Riesgo, secretario del Consejo Asesor del Instituto EY Talento e Innovación: "Los datos muestran que el mercado laboral español mantiene una capacidad de creación de empleo notable incluso en un contexto de profunda transformación tecnológica. El reto es que sea sostenible. La IA está modificando la naturaleza de muchas tareas y ocupaciones, pero, por ahora, no observamos una relación negativa entre una mayor exposición a la IA y la evolución agregada del empleo. El verdadero reto no es frenar la tecnología, sino acelerar la adaptación de las capacidades y del talento para aprovechar todo su potencial de crecimiento y productividad". Un enfoque compartido por María Mercedes Marín, directora general de Formación de la Comunidad de Madrid: "La irrupción de la inteligencia artificial no provocará una destrucción masiva de empleo, pero sí marcará una diferencia significativa entre quienes sepan integrar estas herramientas en su ámbito profesional y quienes se queden atrás. La capacidad para utilizarla será un factor cada vez más determinante para acceder a nuevas oportunidades laborales".

Fuente: Nota de prensa EY España, 06.10.2026

Empleo-Salud. – El empleo entre los profesionales dedicados al sector de Healthcare mantiene una evolución muy positiva en el segundo trimestre de 2026 alcanzando 2,13 millones de personas ocupadas, lo que supone un crecimiento interanual del 4,6% respecto al mismo periodo del año anterior. Así lo refleja el informe Mercado de trabajo en el sector de Healthcare, elaborado por Randstad Research, el centro de estudios y análisis del grupo Randstad. Según el análisis, el ámbito sanitario y asistencial abarca tres grandes áreas: actividades sanitarias, asistencia en establecimientos residenciales y actividades de servicios sociales sin alojamiento. El dinamismo del sector estuvo impulsado por el área de asistencia en establecimientos residenciales, que creció un 9,0% interanual, seguida de los servicios sociales sin alojamiento (+7,4%) y de las actividades sanitarias, que mantuvieron un avance constante del 2,6%. Las actividades sanitarias se consolidan como el segmento principal al concentrar 1.368.812 ocupados (el 64,4% del total del sector). Dentro de este ámbito, las actividades hospitalarias lideran la ocupación con 777.487 profesionales (56,8%), seguidas de las actividades médicas y odontológicas, con 337.030 trabajadores (24,6%), y de otras actividades sanitarias, que agrupan a 254.295 ocupados (18,6%) tras registrar un destacado repunte del 7,2%.

Fuente: Nota de prensa Randstad, 01.10.2026

Ocupación-Jóvenes. – Seis de cada diez adolescentes españoles esperan alcanzar una ocupación mejor que la de sus padres cuando tengan unos 30 años, el 21% apunta a una ocupación inferior y un 19% prevé mantenerse más o menos en el mismo nivel. El porcentaje español (60%) sitúa a España en el mismo grupo de países europeos que Portugal (62,8%) e Italia (60,2%). La última edición de Focus on Spanish Society, editado por Funcas, analiza el llamado "ascensor social" basándose en los resultados del recién publicado informe PISA de 2025, que preguntó a los alumnos de 15 años qué ocupación esperaban tener a los 30 años de modo que, puesto que también se conoce la de sus padres, resulta posible estudiar cuánta movilidad esperan experimentar. En Alemania, el porcentaje de adolescentes que prevé una ocupación mejor que la de sus padres es del 48%, frente al 54% de Francia, el 46% de los Países Bajos y el 45% de Suecia.

Respecto a la proporción de jóvenes en España que esperan tener un trabajo de nivel inferior al de sus padres (21%), es muy inferior a las de Alemania, los Países Bajos, Finlandia, Suecia y Dinamarca. En un mercado laboral incierto e inestable para los jóvenes, es llamativo que tantos estudiantes de 15 años en España, un 87%, tengan una idea clara de su trabajo futuro. Solo superan ese porcentaje los de Luxemburgo y Malta. España se sitúa por encima de países culturalmente similares, como Francia, Grecia, Portugal e Italia. La disparidad en las expectativas de movilidad ocupacional de unas comunidades autónomas a otras es notable, aunque tiene mucho que ver con la posición social de partida.

Fuente: Nota de prensa FUNCAS, 23.09.2026

Tasa de empleo. - En 2025, la tasa de empleo de la UE de las personas de entre 20 y 64 años aumentó hasta el 76,1 %, el nivel más alto registrado desde el inicio de la serie en 2009, situándose solo 1,9 puntos porcentuales por debajo del objetivo del Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales 2030 (78,0 %). Casi la mitad (47,1 %) de todas las regiones de la UE, clasificadas en el nivel 2 de la nomenclatura de unidades territoriales estadísticas (NUTS), ya habían alcanzado o superado este objetivo en 2025. Estas 115 regiones formaron agrupaciones distintas, con altas concentraciones en Chequia (las 8 regiones), Dinamarca (4 de 5 regiones), Alemania (34 de 38 regiones), Irlanda (las 3 regiones), Hungría (6 de 8 regiones), los Países Bajos (las 12 regiones), Portugal (7 de 9 regiones), Eslovaquia (3 de 4 regiones) y Suecia (las 8 regiones), así como Estonia, Chipre y Malta, que son regiones únicas a este nivel. En 6 regiones, las tasas de empleo superaron el 85,0%: Warszawski stołeczny, la región de la capital polaca (86,9 %); Praha, la región de la capital checa (86,0%); el archipiélago de Åland en Finlandia (85,5 %); Utrecht en los Países Bajos (85,4%);Oberbayern en el sur de Alemania (85,1 %); Mellersta Norrland en el norte de Suecia (85,0%). Por otro lado, alrededor de una cuarta parte de todas las regiones de la UE —64 de las 244 regiones— registraron tasas de empleo inferiores al 74,0 %. Este grupo incluía: once de las veintisiete regiones francesas, incluidas las cinco regiones ultraperiféricas; Mayotte y Guyane registraron las tasas de empleo más bajas de la UE, con un 36,9 % y un 50,0 %, respectivamente; once de las veintiuna regiones italianas, casi todas situadas en el centro y el sur de Italia, con las tasas más bajas observadas en Calabria (50,3 %), Campania (50,8 %) y Sicilia (51,4 %); once de las trece regiones griegas; once de las diecinueve regiones españolas; 7 de las 8 regiones rumanas.

Fuente: Noticia EUROSTAT, 06.10.2026

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Cambo demográfico

Impacto socioeconómico y laboral del cambio demográfico / Consejo Económico y Social de España, 2026. – impacto socioeconómico y laboral del cambio demográfico. - Tema destacado, analizado con carácter monográfico, incluido en la Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España, 2025.

Economía



El aumento demográfico en España como factor explicativo del actual ciclo económico / Instituto de Estudios Económicos. – (Coyuntura Económica; 84), 2026

Innovación y desigualdad de ingresos: Análisis de la dinámica del progreso tecnológico, la globalización y el desarrollo financiero en las economías de la OCDE (1996-2022) | En: Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa, v.41(2026), 02.06.2026



Empleo

XIX Edición. Human Capital Outlook - octubre 2026 : análisis del mercado de trabajo, la regulación laboral y la gestión del talento / EY España, 06.10.2026

Emprendimiento



Análisis del desarrollo de competencias vinculadas al emprendimiento en estudiantes universitarios según la rama del conocimiento. Gil-Galván, R., García-Lázaro, I., Martín-Espinosa, I., & Gil-Galván, F. J. (2026) | En revista: Revista Complutense de Educación, vol. 37, núm. 4(2026), 01.10.2026

Formación

La participación en formación de la población adulta en España / CaixaBank Dualiza, Observatorio de la Formación Profesional. – Análisis monográfico, julio 2026

Mercado laboral-Comunidad de Madrid

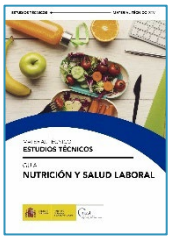


Análisis territorial de los mercados de trabajo de la Comunidad de Madrid / Comunidad de Madrid, Dirección General del Servicio Público de Empleo, 2026

Migración-Economía

Desigualdad de la renta entre e intra-grupos en España: residentes nacionales frente a inmigrantes / José E. Boscá, Carolina Calatayud, Antonio Cutanda. – FEDEA, 05.10.2025

Salud laboral



Guía Nutrición y Salud Laboral / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., 01.10.2026

Sector Servicios-Empleo

How services trade impacts workers / OCDE, 06.10.2026. - (Policy Brief) . - How services trade creates jobs and reshapes labour markets / Elisabeth van Lieshout. - / OCDE, 06.10.2026.

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

Principales Indicadores del Mercado de Trabajo. Informe septiembre 2026 / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, octubre 2026

EU regions got closer to EU employment target in 2025 / Eurostat, 06.10.2026



Indicadores comentados sobre el estado del sistema educativo español 2026 / Manuel T. Valdés. – Fundación Ramón Areces, Fundación Europea Sociedad y Educación, 24.09.2026. – 12ª ed.



Prestaciones por desempleo: Resumen de datos agosto 2026 /SEPE

Evolución mensual de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, septiembre 2026



Estadísticas de Contratos. Datos del mes de agosto 2026

Estadísticas mercado de trabajo / Ministerio de Trabajo y Economía Social

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

JEFATURA DEL ESTADO. -Personas con discapacidad. - Ley 4/2026, de 1 de octubre, por la que se modifican el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, y la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, para la extensión y refuerzo de los derechos de las personas con discapacidad a la inclusión, la autonomía y la accesibilidad universal conforme al artículo 49 de la Constitución Española. -BOE 03.10.2026

MINISTERIO DE HACIENDA. - Procesos de facturación. -Orden HAC/1028/2026, de 2 de octubre, por la que se regula la solución pública de facturación electrónica, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición final tercera del Real Decreto 238/2026, de 25 de marzo, por el que se desarrolla el sistema de facturación electrónica obligatoria entre empresarios y profesionales y por el que se modifica el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación, aprobado por el Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre. -BOE 05.10.2026

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. – Plan estratégico de subvenciones. - Orden de 25 de septiembre de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para los años 2027, 2028 y 2029. -BOCM 08.10.2026

Convocatoria Subvenciones. - Orden de 24 de septiembre de 2026, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se acuerda aplicar la tramitación de urgencia al procedimiento administrativo iniciado por la convocatoria de subvenciones para la financiación de planes de formación dirigidos a la capacitación de los agentes sociales para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva en el ámbito de la Comunidad de Madrid para el año 2026. -BOCM 07.10.2026

Dictámenes

Dictamen 11/2026 sobre el Anteproyecto de Ley por la que se modifican la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales; el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre; y el Reglamento de los servicios de prevención, aprobado por el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero / Consejo Económico y Social, julio 2026

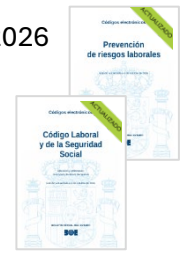
Biblioteca jurídica BOE



Código de Legislación Social / BOE. - ha sido actualizado el 6 de octubre de 2026

Código de Administración Electrónica / BOE. - ha sido actualizado el 5 de octubre de 2026

Prevención de riesgos laborales / BOE. - ha sido actualizado el 5 de octubre de 2026



Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE. - ha sido actualizado el 5 de octubre de 2026

Información

El incumplimiento de la obligación de registro de jornada y sus efectos sobre la carga de la prueba del tiempo de trabajo, Lacomba Pérez, Francisco Ramón | IUSLabor. Revista d'anàlisi de Dret del Treball, 06.10.2026

El informe de vida laboral: entre la información formal y su función real en el sistema. Revilla Esteve, Eugenia. | IUSLabor. Revista d'anàlisi de Dret del Treball, 06.10.2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

6ª Edición de la Feria Emplea Villaverde . Madrid, Espacio La Nave, 15 de octubre de 2026

NOVEDAD Novedades del Convenio Colectivo del Sector de Oficinas y Despachos de la Comunidad de Madrid 2025-2026 / CEIM, 16 octubre 2026

Foro de Empleo Jurídico y Foro de Empleo en Ciencia Política / Universidad Autónoma de Madrid. Presencial: 19 y 20 de octubre 2026 online: 21 de octubre

Bizbarcelona. Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

Saló de l'Ocupació. Barcelona, 21 y 22 de octubre 2026

XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS, Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

IX Foro Alianza por el Desarrollo de Talento Digital. 22 octubre 2026

NOVEDAD Jornada Avancemos. Compromiso con la prevención de los riesgos psicosociales, / INNT, 22.10.2026

Congreso Mundial de Educación EDUCA 2026. Santiago de Compostela, 23-24 de octubre 2026

2do Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. 24 de octubre 2026

Absentismo laboral: una emergencia silenciosa que exige respuesta inmediata, 27 octubre / CEIM

NOVEDAD. XVII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad. Madrid, La Nave. 27 y 28 de octubre 2026

II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid**,** Madrid, 28 y 29 de octubre 2026

III Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad. Madrid , 26 y 27 noviembre 2026

XIX Feria de Empleo Talento Joven: Haz que pase / Cámara de Comercio de Madrid, 29 octubre 2026

NOVEDAD. La orientación como prioridad pública / Fundación Bertelsmann. Madrid, 29 octubre 2026

NOVEDAD. II Foro FP2030. Del reto a la solución / Fundación Bertelsmann en colaboración con el Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya, el Ajuntament de Tarragona, la Cambra de Comerç de Tarragona y la AEQT. Tarragona, 11 noviembre 2026

Tech Show Madrid 2026, evento tecnológico para empresas. Madrid, IFEMA, 4 y 5 de noviembre 2026

SIMO EDUCACIÓN 2026. Madrid (IFEMA), 11-13 noviembre 2026

XXIII Jornadas Nacionales de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales. "Madrid, 13 noviembre 2026

Congreso internacional sobre negociación colectiva, género e inclusión social. Madrid, 12-13 de noviembre 2026

Jornada Industria Digital Jornada Sectorial · Economía e Industria Digital. Formación, talento y competencias para la economía e industria digital . Madrid, Fundae, 18 noviembre 2026

HR Expo 2026. Madrid (IFEMA), 18-19 de noviembre 2026

NOVEDAD IX Congreso Empleo 2026. El futuro del trabajo en la era de la IA. Ocupaciones, derechos y cohesión social. Bilbao,18 de noviembre 20260/Gobierno Vasco, Departamento de Economía, Trabajo y Empleo

The future of VET / CEDEFOP. Evento virtual, 19 de noviembre 2026

JOBMadrid'26. Encuentro de Empleo y Talento Joven. Truss Madrid by Movistar Arena, 25 de noviembre 2026

II Feria de Empleo en Comercio Exterior: talento y oportunidades internacionales. Madrid, Cámara de Comercio, 26.11.2026

NOVEDAD. III Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad. Madrid, 26 y 27 de noviembre 2026

16º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo, organizado por la British Association for Supported Employment (BASE) en colaboración con la Association for Supported Employment Europe (ASEE). Liverpool, 7 y 6 de diciembre 2026

Global Labor Market Conference 2027. Future in Progress. Kaicc Riad (Arabia Saudita), 25 y 26 enero 2027

AULA - Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid (IFEMA), 17-21 febrero 2026

NOVEDAD UCMpleo27 · Foro de Empleo de la Universidad Complutense de Madrid- Campus de Ciudad Universitaria: 9, 10 y 11 de marzo de 2027. Campus de Somosaguas: 9 y 10 de marzo de 2027

VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud. Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 7 al 13 de octubre de 2026**

Buscador de convocatorias de empleo público

Oposiciones de Administración y Servicios de la Comunidad de Madrid

Buscador de oposiciones Ayuntamiento de Madrid. **Plazas publicadas recientemente, con plazo de solicitud abierto hasta el 22 de octubre de 2026**

EMPLEO

Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo (empleate.gob.es) / Servicio Público de Empleo Estatal

Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo / Comunidad de Madrid

Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid

Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo TeleMadrid

Trabajar en Europa: Red EURES / Comunidad de Madrid

Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días. Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

Portal de empleo de Correos, plazas 2026

Bolsa de empleo. ALEF, la Agencia Local de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Getafe

Portal de empleo. Ayuntamiento de Leganés

CURSOS DE FORMACIÓN

Cursos de talento digital para jóvenes / Escuela de Organización Industrial. Cursos abiertos

LIDERA+: Programa para Mujeres Emprendedoras / Cámara de Comercio e Industria de Madrid, 15 septiembre-16 octubre 2026. Programa gratuito

Turismo digital. Formación online gratuita y especializada para profesionales del turismo / AulaDigital Comunidad de Madrid

Catálogo de Formación 2026 / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, actualizado a 10 de septiembre de 2026

Programa Talento Joven / Cámara de Madrid. - cursos octubre 2026

Talento 45+ / Cámara de Madrid. - cursos octubre 2026

Desafío Emprendedor Innovador | EOI Escuela de Organización Industrial. Cursos abiertos

Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial.

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su Programa Talento 45+ te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

Cursos Fundae-ILUNION. Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

Madrid Aula Digital. Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

Santander Open Academy. / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

Cursos Formación y Becas XTalento Digital . Programa de formación permanente en competencias digitales y profesiones tecnológicas de la Fundación ONCE **Inscripciones octubre-noviembre 2026**

Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google,Becas IBM, eFundae, Pymes

Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid, que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

Oferta Formativa gratuita / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales

Cursos de formación – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación / Madrid Emprende. – Aula Emprende

PRÁCTICAS

Impulsa Empleo Joven / Ayuda en Acción. Nueva edición que ofrecerá formación técnica gratuita con prácticas no laborales en empresas adaptadas a las necesidades de cada territorio.

Programa de Prácticas en UNICEF 2026

Prácticas en las instituciones de la Unión Europea: calendario 2026/27, actualización 28.08.2026 + información

Becas y prácticas PWC

Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo

Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

Talentoteca. Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

BECAS

Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios / administración.gob.es. **Del 07.10.2026 al 21.10.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

V Convocatoria de becas de formación individual en contenidos digitales y tecnológicos para estudiantes con discapacidad. PorTalento digital / Fundación ONCE **CONVOCATORIA ABIERTA**

Becas Talentum / Telefónica

Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina. 736 becas en todas las áreas de conocimiento

Santander Open Academy. Becas con diferentes plazos abiertos **2026 /** Banco de Santander

Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google. **Plazos de inscripción abiertos**

Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

Programa de Becas IBM - Fundae. IBM, en colaboración con Fundae y SEPE, ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Catálogo general de datos abiertos de la Comunidad de Madrid.

Observatorio del Emprendimiento de España

Biblioteca TodoFP / Ministerio de Educación y Formación Profesional

Euro Guidance. National Guidance Systems

Empleario. Programa de capacitación 360º / Fundación Adecco

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n º 860
(2 – 8 octubre 2026)

Edita:
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Análisis y Organización
Área de Patrimonio y Gestión Económica
c/ Ramírez de Prado, n º 5 bis. 28045-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:
Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

Biblioteca virtual
Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.
comunidad.madrid/publicamadrid

PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo