AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO

N º 862 (2026) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Congresos
Recursos electrónicos
Jornadas
Normativa de interés
Portales y sedes electrónicas

Nº 862
16-22 octubre
2026

Comunidad de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. - La conciliación se ha convertido en una prioridad para los profesionales españoles y, en un contexto marcado por las dificultades de acceso a la vivienda, la distancia entre el lugar de residencia y el de trabajo adquiere un peso creciente en las decisiones laborales. Según el Barómetro del Talento 2026 de ManpowerGroup, dos de cada tres trabajadores en España (66,5%) consideran más importante lograr un buen equilibrio entre vida personal y laboral que avanzar en su carrera. Esta prioridad plantea también un desafío para las empresas. Cuando acceder a una vivienda asequible implica alejarse de los principales polos de actividad, el tiempo dedicado a desplazarse entra de lleno en la ecuación de la conciliación. La ubicación del puesto y la flexibilidad que ofrece la compañía pueden condicionar así su capacidad para atraer y comprometer talento. Los desplazamientos muestran la dimensión del reto: solo uno de cada cuatro ocupados en España tarda menos de 20 minutos en llegar a su puesto de trabajo, mientras que el 22% dedica más de dos horas diarias a los trayectos de ida y vuelta, según los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). La vivienda añade una segunda tensión: acceder a precios más asequibles puede exigir ampliar la distancia respecto al empleo.

Fuente: Nota de prensa ManpowerGroup, 13.10.2026

Economía. - Funcas prevé una desaceleración progresiva de la economía española en los próximos años, en un contexto en el que la inflación y los tipos de interés serán más elevados de lo esperado. Así, las previsiones económicas para España 2026-2028 presentadas recientemente contemplan un avance del PIB del 2,5% este año y del 1,8% en 2027 -sin cambios respecto a las anteriores-, mientras que para 2028 anticipan un crecimiento del 1,7%, en la primera proyección para ese ejercicio. La ralentización, que comenzará ya este año con un crecimiento intertrimestral que irá del 0,7% en el segundo trimestre hasta el 0,5% en el tercero y 0,4% en el último, se debe a la confluencia de varios factores, entre los que destaca la persistencia de una alta inflación, con el impacto en la capacidad de consumo de los hogares y el riesgo de pérdida de competitividad para las empresas expuestas a la competencia internacional. Además, el turismo proseguirá su desaceleración, desde los niveles próximos a la saturación. Y, por último, el encarecimiento del precio del dinero, unido al agotamiento de los fondos europeos, tensionará las condiciones financieras y afectará a la inversión. Respecto al mercado laboral, Funcas estima la creación de 770.000 puestos de trabajo netos entre el tercer trimestre de este año y finales de 2028, de modo que la tasa de paro caería hasta el 9% al final del periodo de previsión. Estos resultados, sin embargo, muestran una pérdida de dinamismo, en consonancia con la evolución de la economía: en los dos próximos años el empleo se incrementará a un ritmo anual del 1,3%, la mitad que durante el trienio 2023-2025.

Fuente: Noticia FUNCAS, 15.10.2026

Empleo. - La calidad del empleo en la UE ha mejorado en la última década, según el informe Perspectivas Sociales y de Empleo Europeas 2026 , publicado recientemente. El informe destaca los avances en tres áreas: salario, seguridad laboral y jornada laboral . Demuestra que un empleo de mayor calidad contribuye a construir una economía sólida, productiva y competitiva. El informe concluye que los empleos de mejor calidad pueden aumentar la productividad al mejorar la motivación, reducir la rotación de personal, fomentar el desarrollo de habilidades y apoyar una mejor organización del trabajo. El informe también analiza los desafíos actuales, como la desaceleración del crecimiento del empleo, el débil crecimiento de la productividad y la presión sobre los ingresos familiares derivada de los altos precios de la energía. Destaca que la escasez de mano de obra suele ser más pronunciada en los empleos de menor calidad, lo que demuestra que mejorar la calidad del empleo puede ayudar a atraer y retener trabajadores donde más se necesitan. A su vez, una mayor productividad puede contribuir a mejorar los salarios y las condiciones laborales. A finales de este año, la Comisión presentará la Ley de Empleos de Calidad , tras la segunda fase de consulta con los interlocutores sociales de la UE. La calidad del empleo varía según el sector. Es mayor en los sectores de importancia estratégica y económica para la UE, en particular en la industria manufacturera y los servicios intensivos en conocimiento. Por otro lado, los empleos con escasez de mano de obra suelen implicar horarios más atípicos, empleos menos seguros y salarios más bajos.

Fuente: Nota de prensa Comisión Europea, 13.10.2026

Empleo temporal. – El empleo atípico —es decir, el trabajo temporal (o de duración determinada) y a tiempo parcial— suele analizarse en términos de flexibilidad: jornadas reducidas para padres o madres o contratos de duración determinada que facilitan a los jóvenes su primera experiencia laboral. Si bien en parte se trata precisamente de eso, una parte considerable es aceptada por los trabajadores debido a la falta de alternativas. Para estos trabajadores, la flexibilidad no es algo que hayan elegido, sino un impedimento; se encuentran en un empleo atípico involuntario. Un informe de Eurofound analiza a este grupo de empleados durante casi dos décadas. Utilizando microdatos de la Encuesta de Población Activa de la UE para el período 2006-2024, analiza a los empleados que tienen un contrato temporal porque no pudieron encontrar uno permanente, que trabajan a tiempo parcial porque no pudieron encontrar un trabajo a tiempo completo o que tienen un trabajo temporal a tiempo parcial porque no pudieron encontrar un empleo permanente a tiempo completo. En 2024, el 8,8 % de los empleados en la UE se encontraban en esta situación, frente al 11,2 % en 2006. La tasa de empleo atípico involuntario alcanzó su punto máximo en 2015, con un 12,7 %, cuando los mercados laborales nacionales aún sufrían los efectos de la Gran Recesión. A partir de 2015, la tasa descendió de forma constante, con una breve interrupción a causa de la pandemia, debido a la rigidez de los mercados laborales y la contracción del empleo temporal. La mejora ha sido mayor para los trabajadores de ocupaciones menos cualificadas, lo que representa un riesgo real menor de empleo atípico involuntario en el mercado laboral, y no simplemente un efecto de la composición de la fuerza laboral debido a que esta es mayor o tiene mayor nivel educativo.

Fuente: Noticia Eurofound, 14.10.2026

Empleo a tiempo parcial . - Qué protección deben tener las personas que trabajan a tiempo parcial? ¿Cómo se aplica el principio de igualdad de trato? ¿Qué importancia tienen la voluntariedad y el acceso a la seguridad social? Las normas internacionales del trabajo ofrecen un marco de referencia para abordar estas y otras dimensiones del trabajo a tiempo parcial, una modalidad que puede responder a las necesidades de trabajadores y empleadores siempre que se desarrolle con una protección adecuada y en condiciones de trabajo decente. Estas materias son analizadas en la nueva nota técnica El trabajo a tiempo parcial: principios del marco normativo internacional, elaborada por Sergio Paixão y Sonia Gontero, de la Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina. El documento analiza los principios establecidos por el Convenio sobre el trabajo a tiempo parcial, 1994 (núm. 175) y la Recomendación 182, que son las normas internacionales del trabajo específicamente dedicadas a esta modalidad. El análisis identifica dos ejes centrales. Por una parte, garantizar a quienes trabajan a tiempo parcial una protección equivalente a la de trabajadores a tiempo completo en situación comparable, teniendo en cuenta, cuando corresponda, el principio de proporcionalidad. Por otra, promover un trabajo a tiempo parcial productivo y libremente elegido, que responda tanto a las necesidades de las personas trabajadoras como de los empleadores.

Fuente: Noticia OIT, 21.10.2026

Seguridad Social. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta de la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, un Real Decreto-ley que contempla un conjunto de nuevas medidas de mejora de la acción protectora de la Seguridad Social y de otras normas sociales que suponen una extensión de derechos. En concreto, entre las medidas se incluye la ampliación de la edad de los afectados en la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave (CUME) en situaciones determinadas. En concreto, los progenitores, guardadores o acogedores estarán protegidos, cuando el causante tenga más de 26 años, si este se encuentra en situación de dependencia de grado III o tiene una discapacidad igual o superior al 65%. La prestación por cuidado de un hijo enfermo de cáncer u otra enfermedad grave que cubre la Seguridad Social desde el año 2011, se dirige a progenitores, adoptantes, acogedores (ahora también cónyuges o parejas de hecho) con un hijo enfermo de cáncer u otra enfermedad grave. Asimismo, se aprueba que ambos progenitores puedan percibir de forma alternativa o simultánea la prestación económica y no solo que sea un progenitor el que pueda tener la condición de beneficiario. En este caso, el importe económico consistirá en un subsidio equivalente al 50% de la base reguladora que se utiliza para el cálculo de la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales, sin que esta dependa del porcentaje de reducción de la jornada de trabajo que hayan solicitado. El texto también incorpora dos situaciones especiales de incapacidad temporal (IT): la derivada de patología limitante por trastorno menopaúsico que impida trabajar (situaciones en las que una sintomatología incapacitante

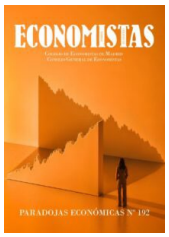
relacionada con el diagnóstico de una patología asociada con la menopausia que responda a la codificación concreta que dará lugar a esta IT especial) y otra para mujeres trabajadoras que sean víctimas de violencia de género cuyas lesiones le impidan trabajar. Ambas situaciones tienen una protección mayor que la IT común, desde el día siguiente de la baja, y no exigen periodo de carencia. En ambos casos, la prestación económica se calculará aplicando el 60% de la base reguladora de la incapacidad temporal, hasta el día 20 y, a partir de ahí, será del 75%. El día de la baja, el trabajador percibirá el salario por parte de la empresa, y desde el día siguiente será la Seguridad Social quien lo abone. De modo que se mejora esta protección ya que antes no se percibía prestación los tres primeros días de baja y la empresa asumía el pago del día 4 al día 15.

Fuente: Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad y Migraciones, 20.10.2026

LIBROS, MONOGRAFÍAS, ESTUDIOS E INFORMES

Economía

Madrid Economía 2026 / Observatorio Económico de la Ciudad de Madrid Ayuntamiento de Madrid, 2026



Paradojas Económicas, nº 192 / Colegio de Economistas de Madrid, septiembre 2026

Informe Económico de la Comunidad de Madrid. Octubre 2026 /CEIM, 20.10.2026

Edadismo laboral



Edadismo laboral en España. Informe sobre la paradoja del mercado laboral senior en España 2025-2026 / Fundación Mas Senior

II Barómetro de edadismo / Hablando en plata, octubre 2026

Activar la experiencia. Oportunidades de empleo y emprendimiento sénior en la economía verde / SAVIA 2026

Empleo-Unión Europea



European Employment and Social Outlook 2026 / European Commission, 13.10.2026

Formación-Vida laboral

Formación a lo largo de la vida laboral en España. Una visión ampliada de la educación en el siglo XXI / Joaquín Aldás Manzano (Dir.). – IVIE, Fundación BBVA, 14.10.2026. – Versión preliminar

Inspección de trabajo

Memoria Anual de 2025 de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2026

Inteligencia artificial-Empleo

Los efectos de la IA en el empleo / con Javier Andrés y Aída Ponce Del Castillo. – Diálogo IVIE, 21.10.2026. - Accede al vídeo del diálogo entre Javier Andrés y Aída Ponce Del Castillo sobre los efectos de la inteligencia artificial en el empleo, incluido en el ciclo que organiza la Fundación Ernest Lluch y el Ivie.

Mercado laboral

El mercado de trabajo en 50 titulares. Octubre 2026 / Randstad Research, 19.10.2026

Movilidad laboral



Movilidad sectorial y ocupacional de la contratación en España en 2025 / Servicio Público de Empleo Estatal, Observatorio de las Ocupaciones, 19.10.2026

Prevención de riesgos laborales



Work-related cardiovascular disease prevention: regulations, policies, strategies and initiatives / European Agency for Safety and Health at Work, 15.10.2026

La perspectiva de género en la prevención de enfermedades profesionales | Trabajo, Persona, Derecho, Mercado. Fernández Domínguez, J. J. (2026), En: Trabajo, Persona, Derecho, Mercado, nº 12, / Ed. Universidad de Sevilla, 21.07.2026



Del riesgo al bienestar 360º: La evolución del técnico de prevención de riesgos laborales al especialista en bienestar organizacional / autor GESEME. - CEIM 20.10.2026

Salud laboral

¿Qué investigación necesita la salud laboral en la era de la gestión algorítmica? Matilla Santander N. | En: Revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales vol. 29 núm. 4 (2026), 20.07.2026

Siniestralidad

Actividades prioritarias en función de la siniestralidad. Datos 2025 / INSST, octubre 2026

Sociedad

Convergencia en el bienestar social : ¿Están las regiones españolas cerrando la brecha? / Cárcaba, A., Delgado, F. J., González, E., & Presno, M. J. (2025). En: Investigaciones Regionales - Journal of Regional Research, nº 66, 06.10.2026

Informe: Políticas de apoyo a las familias con discapacidad en Europa y lecciones para España - Plena inclusión / Confederación Plena inclusión España, octubre 2026

Tecnologías-IA



Perspectivas del gobierno digital 2026. De las bases al impacto transformador /OCDE, 01.10.2026

DATOS ESTADÍSTICOS Y ENCUESTAS

Informe de la Mujer en el Ámbito del Trabajo Autónomo. Septiembre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.10.2026

Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social (AUT). Septiembre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.10.2026

Estadística de Regulación de Empleo (REG). Avance agosto 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.10.2026

Estadística de Incapacidad Temporal (PIT). Julio 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.10.2026

Estadística de Enfermedades Profesionales (EPR). Avance septiembre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.10.2026

Estadística de Patologías no Traumáticas (PNT). Tercer trimestre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.10.2026

Estadística de Fondo de Garantía Salarial (FGS). Septiembre 2026 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.10.2026

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). 2T 2026 / Dirección General de Economía e Industria, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 20.10.2026

Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas. Informe mensual / AT, 09.10.2026

Ventas, Empleo y Salarios en Grandes Empresas y Pymes. Informe trimestral / Agencia Tributaria, 10.08.2026



Key figures on European living conditions – 2026 edition / 17 September 2026

European Occupational Diseases Statistics (EODS) – Report on the Pilot Project 2017-2025 / Eurostat, 06.08.2026

Estadística del Personal al servicio de las Administraciones Públicas (EPSAP) , / Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública. enero 2026

SENTENCIAS, NORMATIVA, INFORMACIÓN LEGISLATIVA

Normativa

JEFATURA DEL ESTADO. Medidas urgentes. Real Decreto-ley 31/2026, de 20 de octubre, para la mejora de la acción protectora de la Seguridad Social y de otras normas sociales. BOE 21.10.2026

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. Plan estratégico subvenciones. -Orden de 20 de octubre de 2026, de la Consejera de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se modifica el Plan Estratégico de Subvenciones de las ayudas para el crecimiento o consolidación de los trabajadores autónomos y las microempresas madrileñas. -BOCM 22.10.2026

Código electrónico

Código de Legislación Social / BOE. – Actualizado el 21 de octubre de 2026

Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE. – Actualizado el 21 de octubre de 2026

Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE / BOE. – Actualizado el 5 de octubre 2026

Código de Administración Electrónica / BOE. - Actualizado el 21 de octubre de 2026.

Información



Revista de Derecho Comunitario Europeo / Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. Núm. 84 (2026): mayo-agosto

Transparencia Concejales y acceso a la información: el problema persistente del silencio administrativo y el papel de las autoridades de transparencia. Armas Castilla, N. (2026). En Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica, nº 26 / INAP, octubre 2026

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS, PREMIOS, WEBINARS

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 19 a 24 de octubre 2026

XXIII Feria Virtual de Empleo de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM). Madrid, 21-23 de octubre de 2026

X Congreso Internacional y XXIII Congreso Nacional de la AESSS, Madrid, 22 y 23 de octubre de 2026

Congreso Mundial de Educación EDUCA 2026. Santiago de Compostela, 23-24 de octubre 2026

2do Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. 24 de octubre 2026

NOVEDAD 2º Congreso Internacional de Educación inclusiva. Plena inclusión España, 26 y 27 de noviembre 2026, Toledo

Absentismo laboral: una emergencia silenciosa que exige respuesta inmediata, 27 octubre / CEIM

XVII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad. Madrid, La Nave. 27 y 28 de octubre 2026

II Feria de Empleo de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid, Madrid, 28 y 29 de octubre 2026

III Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad. Madrid , 26 y 27 noviembre 2026

XIX Feria de Empleo Talento Joven: Haz que pase / Cámara de Comercio de Madrid, 29 octubre 2026

La orientación como prioridad pública / Fundación Bertelsmann. Madrid, 29 octubre 2026

II Foro FP2030. Del reto a la solución / Fundación Bertelsmann en colaboración con el Departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya, el Ajuntament de Tarragona, la Cambra de Comerç de Tarragona y la AEQT. Tarragona, 11 noviembre 2026

Tech Show Madrid 2026, evento tecnológico para empresas. Madrid, IFEMA, 4 y 5 de noviembre 2026

SIMO EDUCACIÓN 2026. Madrid (IFEMA), 11-13 noviembre 2026

Congreso internacional sobre negociación colectiva, género e inclusión social. Madrid, 12-13 de noviembre 2026

XXIII Jornadas Nacionales de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales. "Madrid, 13 noviembre 2026

Jornada Industria Digital Jornada Sectorial · Economía e Industria Digital. Formación, talento y competencias para la economía e industria digital . Madrid, Fundae, 18 noviembre 2026

HR Expo 2026. Madrid (IFEMA), 18-19 de noviembre 2026

IX Congreso Empleo 2026. El futuro del trabajo en la era de la IA. Ocupaciones, derechos y cohesión social. Bilbao, 18 de noviembre 2026 / Gobierno Vasco, Departamento de Economía, Trabajo y Empleo

The future of VET / CEDEFOP. Evento virtual, 19 de noviembre 2026

JOBMadrid'26. Encuentro de Empleo y Talento Joven. Truss Madrid by Movistar Arena, 25 de noviembre 2026

II Feria de Empleo en Comercio Exterior: talento y oportunidades internacionales. Madrid, Cámara de Comercio, 26.11.2026

III Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad. Madrid, 26 y 27 de noviembre 2026

16º Congreso Europeo de Empleo con Apoyo, organizado por la British Association for Supported Employment (BASE) en colaboración con la Association for Supported Employment Europe (ASEE). Liverpool, 7 y 6 de diciembre 2026

Global Labor Market Conference 2027. Future in Progress. Kaicc Riad (Arabia Saudita), 25 y 26 enero 2027

AULA - Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa. Madrid (IFEMA), 17-21 febrero 2026

UCMpleo27 · Foro de Empleo de la Universidad Complutense de Madrid- Campus de Ciudad Universitaria: 9, 10 y 11 de marzo de 2027. Campus de Somosaguas: 9 y 10 de marzo de 2027

Madrid Tech Job Fair Spring 2027 (Feria de Empleo de Tecnología de Madrid). Madrid, 11 de marzo 2027

45th International Labour Process Conference. Spaces of Work and Resistance. 31 de marzo a 4 de abril de 2026, University of Cádiz, Jerez de la Frontera (Spain)

VI Congreso Internacional Mujeres, Trabajo y Salud. Barcelona, 28, 29 y 30 de abril 2027

EMPLEO, FORMACIÓN, PRÁCTICAS Y BECAS

EMPLEO PÚBLICO

Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional / Ministerio de Hacienda y Función Pública, última actualización **Semana del 21 al 27 de octubre de 2026**

Buscador de convocatorias de empleo público

Oposiciones de Administración y Servicios de la Comunidad de Madrid

Buscador de oposiciones Ayuntamiento de Madrid

EMPLEO

Empléate | Ofertas de empleo y bolsa de trabajo (empleate.gob.es) / Servicio Público de Empleo Estatal

Oficina virtual de empleo. Búsqueda de ofertas de empleo / Comunidad de Madrid

Portal de Empleo del Ayuntamiento de Madrid

Madrid Trabaja. Selección Ofertas de Empleo TeleMadrid

Trabajar en Europa: Red EURES / Comunidad de Madrid

Consulte los nuevos puestos de trabajo publicados en el portal EURES en los últimos siete días. Haga clic sobre el país que desee para explorar los puestos de trabajo disponibles o limite su búsqueda a regiones específicas / Portal Eures Comisión Europea

Portal de empleo de Correos, plazas 2026

Bolsa de empleo. ALEF, la Agencia Local de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Getafe

Portal de empleo. Ayuntamiento de Leganés

CURSOS DE FORMACIÓN

Cursos de talento digital para jóvenes / Escuela de Organización Industrial. Cursos abiertos

Turismo digital. Formación online gratuita y especializada para profesionales del turismo / AulaDigital Comunidad de Madrid

Programa Talento Joven / Cámara de Madrid. - cursos octubre 2026

Talento 45+ / Cámara de Madrid. - cursos octubre 2026

Desafío Emprendedor Innovador | EOI Escuela de Organización Industrial. Cursos abiertos

Campus programación Fundación Telefónica. Gratuito y presencial.

La Cámara de Comercio de Madrid, a través de su Programa Talento 45+ te ofrece la posibilidad de formarte gratuitamente en diferentes cursos que se llevan a cabo a lo largo del año.

Cursos Fundae-ILUNION. Cursos de formación en digitalización a todos los socios y trabajadores de la Economía Social que quieran mejorar su rendimiento y estar a la vanguardia en el mercado.

Madrid Aula Digital. Acceso gratuito a formación y certificación oficial en tecnología de la mano de Madrid Aula Digital y Cisco / Comunidad de Madrid

Santander Open Academy. / Banco de Santander. **Inscripciones abiertas hasta diciembre 2026**

Cursos Formación y Becas XTalento Digital . Programa de formación permanente en competencias digitales y profesiones tecnológicas de la Fundación ONCE **Inscripciones octubre-noviembre 2026**

Experiencia Fundae. Cursos, Becas Google,Becas IBM, eFundae, Pymes

Buscador de cursos del Gobierno de la Comunidad de Madrid, que incluye toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo.

Oferta Formativa gratuita / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid –

Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales

Cursos de formación – Gratuitos, online y presenciales, certificados por organismos oficiales / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE)

Impulsa tu carrera profesional | MOOCs gratuitos: Cursos de máxima actualidad en el sector de la construcción / Cursos online de corta duración / Fundación Laboral de la Construcción

Formación en Prevención de Riesgos Laborales - Agenda cursos formación / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

MOOCs: Autoaprendizaje online | Estudios de Mercados; Marketing digital; Innovación; Ventas; Emprendimiento; Plan de empresa; Financiación / Madrid Emprende. – Aula Emprende

PRÁCTICAS

Impulsa Empleo Joven / Ayuda en Acción. Nueva edición que ofrecerá formación técnica gratuita con prácticas no laborales en empresas adaptadas a las necesidades de cada territorio.

Programa de Prácticas en UNICEF 2026

Prácticas en las instituciones de la Unión Europea: calendario 2026/27, actualización 01.10.2026 + información

Becas y prácticas PWC

Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo

Prácticas en la Unión Europea | Plan de movilidad | Oportunidad de realización de prácticas profesionales en empresas de toda la UE / 'Programa integral de Cualificación y Empleo' de la Cámara de Comercio de España

Talentoteca. Portal de Prácticas externas remuneradas para estudiantes universitarios

BECAS

Boletín quincenal de ayudas, subvenciones, becas y premios / administración.gob.es**. Del 21.10.2026 al 03.11.2026**

Últimas becas publicadas en el BOE

V Convocatoria de becas de formación individual en contenidos digitales y tecnológicos para estudiantes con discapacidad. PorTalento digital / Fundación ONCE **CONVOCATORIA ABIERTA**

Becas Talentum / Telefónica

Convocatoria de becas 2026–2027 de Fundación Carolina. 736 becas en todas las áreas de conocimiento

Santander Open Academy. Becas con diferentes plazos abiertos **2026 /** Banco de Santander

Programa de Becas Google – Fundae. Formación gratuita para obtener los certificados profesionales de Google. **Plazos de inscripción abiertos**

Becas CAPAZ / Objetivo: Facilitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

Programa de Becas IBM - Fundae. IBM**,** en colaboración con Fundae **y** SEPE**,** ofrece becas para cursar formación certificada por IBM que permite adquirir competencias en las áreas más demandadas en el mercado laboral. **Plazos de inscripción abiertos**

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

European Job Days estrena una aplicación móvil para buscar empleo en toda Europa / EURES

Semana Europea de la SST 2026 en España - Semana Europea 2026 en España

Semana europea de la seguridad y la salud en el trabajo: juntos podemos prevenir los riesgos psicosociales. **19 al 24 de octubre.** Destaca la importancia de crear entornos laborales sostenibles en toda Europa que protejan a los trabajadores y contribuyan al éxito de las organizaciones.

Generación SAVIA, conectando a profesionales senior. Buscador de empleo

Publicaciones Garantía Juvenil / Servicio Público de Empleo Estatal

Publicaciones sobre el mercado de trabajo / Servicio Público de Empleo Estatal

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo n º 862
(16 – 22 octubre 2026)

Edita:
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Sub. G. de Análisis y Organización
Área de Patrimonio y Gestión Económica
c/ Ramírez de Prado, n º 5 bis. 28045-Madrid.
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:
Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

PublicaMadrid: Acceso a todos los números de la Agenda Informativa de Empleo

Biblioteca virtual
Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.
comunidad.madrid/publicamadrid