

Evolución del perfil de trabajador autónomo

en la **Comunidad de Madrid** a partir de la
Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL)



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad

Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo

Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo

Ignacio Niño Pérez

COORDINACIÓN

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Área de Estudios y Planificación

ELABORACIÓN

Fundación General de la Universidad de Alcalá

Autores:

José María Arranz Muñoz

Carlos García Serrano

Virginia Hernanz Martín

Las conclusiones de esta publicación reflejan el punto de vista de los autores y no representan necesariamente la posición de la Comunidad de Madrid.



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Evolución del perfil de trabajador autónomo en la Comunidad de Madrid a partir de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL)

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2020

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 09/2020

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

Índice

- ▶ Introducción
- ▶ Metodología
- ▶ Delimitación del colectivo con la MCVL
- ▶ Perfil de los trabajadores autónomos
- ▶ Trayectorias laborales de los trabajadores autónomos 2008-2018
- ▶ Determinantes de los tránsitos laborales de los trabajadores autónomos
- ▶ Conclusiones y recomendaciones



INTRODUCCIÓN

- ▶ ¿Cuál es el objetivo general? Analizar las características sociolaborales de los trabajadores autónomos en la Comunidad de Madrid, así como sus trayectorias laborales
- ▶ ¿Con qué datos? Datos procedentes de los ficheros administrativos de la MCVL referidos a la población ocupada de la CM para el periodo 2008-2018



INTRODUCCIÓN

- ▶ ¿Cómo se ha realizado el estudio? A partir de:
 - ▶ **Análisis transversal del perfil personal y laboral** de los trabajadores autónomos de cada año del periodo considerado
 - ▶ **Análisis longitudinal de las trayectorias laborales** de las mismas personas a lo largo del tiempo: permanencia como autónomos y tránsitos desde el autoempleo al empleo por cuenta ajena o al paro
 - ▶ **Modelo econométrico** para estimar los factores que influyen en las probabilidades de permanecer como autónomo o de transitar desde el empleo por cuenta propia hacia el empleo por cuenta ajena o hacia el paro

1. METODOLOGÍA

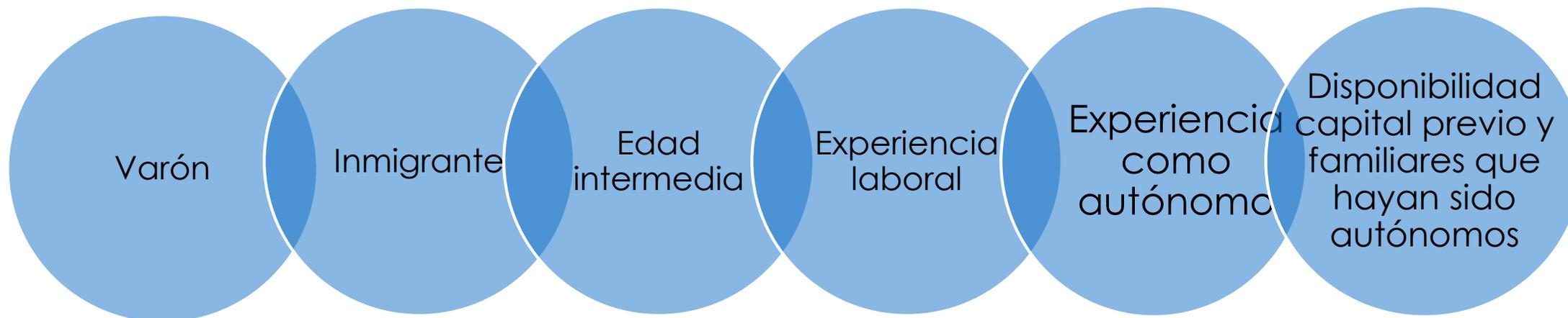
- ▶ La metodología ha seguido dos pasos:
 - ▶ Un proceso de recogida de información que se ha centrado en:
 - ▶ Una revisión de la literatura económica que ha estudiado el colectivo de los trabajadores autónomos
 - ▶ Un examen de las fuentes estadísticas que pueden emplearse para cuantificar el tamaño y la evolución del colectivo
 - ▶ Una descripción de la base de datos que se utiliza en el estudio: la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL)

1. METODOLOGÍA: REVISIÓN DE LA LITERATURA ECONÓMICA (I)

- ▶ EFECTOS DEL CICLO ECONÓMICO EN EL EMPLEO AUTÓNOMO
 - ▶ Los estudios académicos muestran que el empleo autónomo tiende a responder al ciclo económico, aumentando su volumen durante los periodos expansivos y disminuyendo durante los periodos recesivos
 - ▶ Este resultado, que puede convivir con una tendencia creciente o decreciente a largo plazo, refleja la existencia de dos tipos de efectos:
 - ▶ Un ‘efecto empuje’ de las recesiones disminuyendo el empleo autónomo
 - ▶ Un ‘efecto arrastre’ de las expansiones aumentando el empleo autónomo

1. METODOLOGÍA: REVISIÓN DE LA LITERATURA ECONÓMICA (II)

► PERFIL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS SEGÚN LA LITERATURA



1. METODOLOGÍA: FUENTES ESTADÍSTICAS

Fuentes estadísticas utilizadas para cuantificar el colectivo de trabajadores autónomos y su evolución temporal

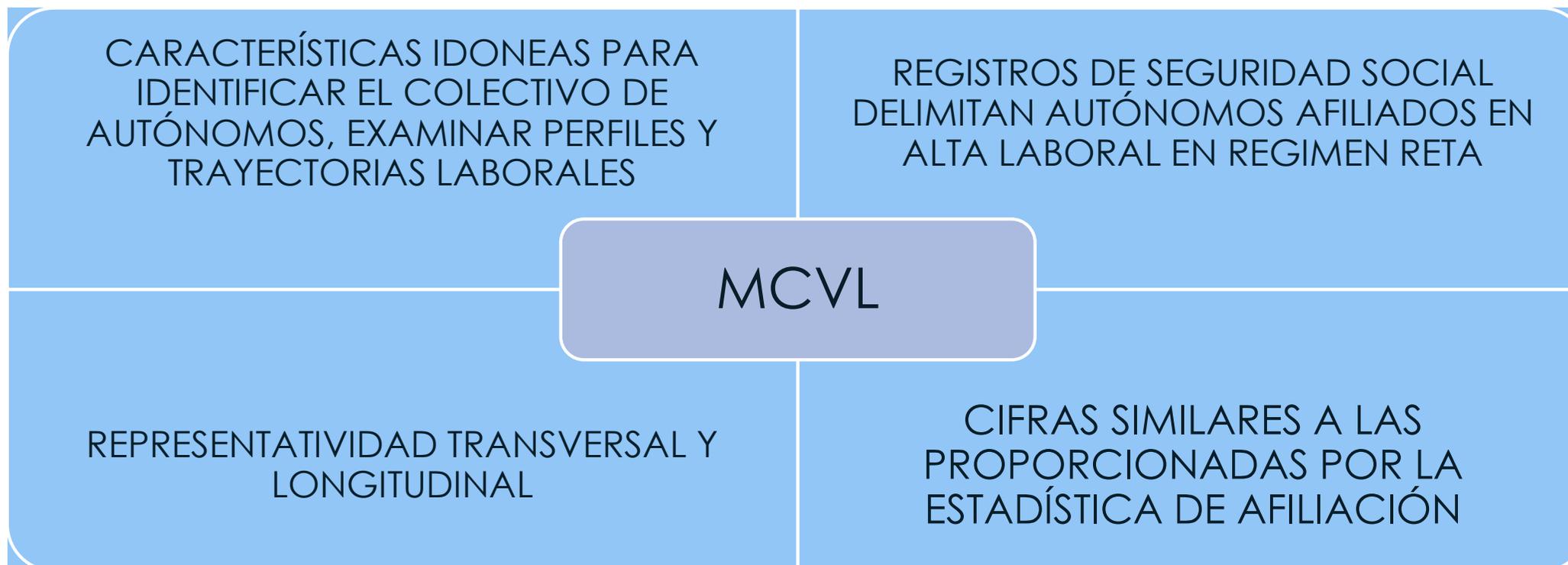
Encuesta Europea de Fuerza del Trabajo

EPA española

Estadística de afiliación a la Seguridad Social

Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL)

1. METODOLOGÍA: DESCRIPCIÓN DE LA MCVL



2. DELIMITACIÓN DEL COLECTIVO CON LA MCVL

MÉTODO

1. Mediante el código de la variable del régimen de afiliación a la Seguridad Social de la MCVL se identifica el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)

2. Con información de fechas de alta y baja de los episodios de afiliación se identifica el número de episodios de empleo por cuenta propia vigentes

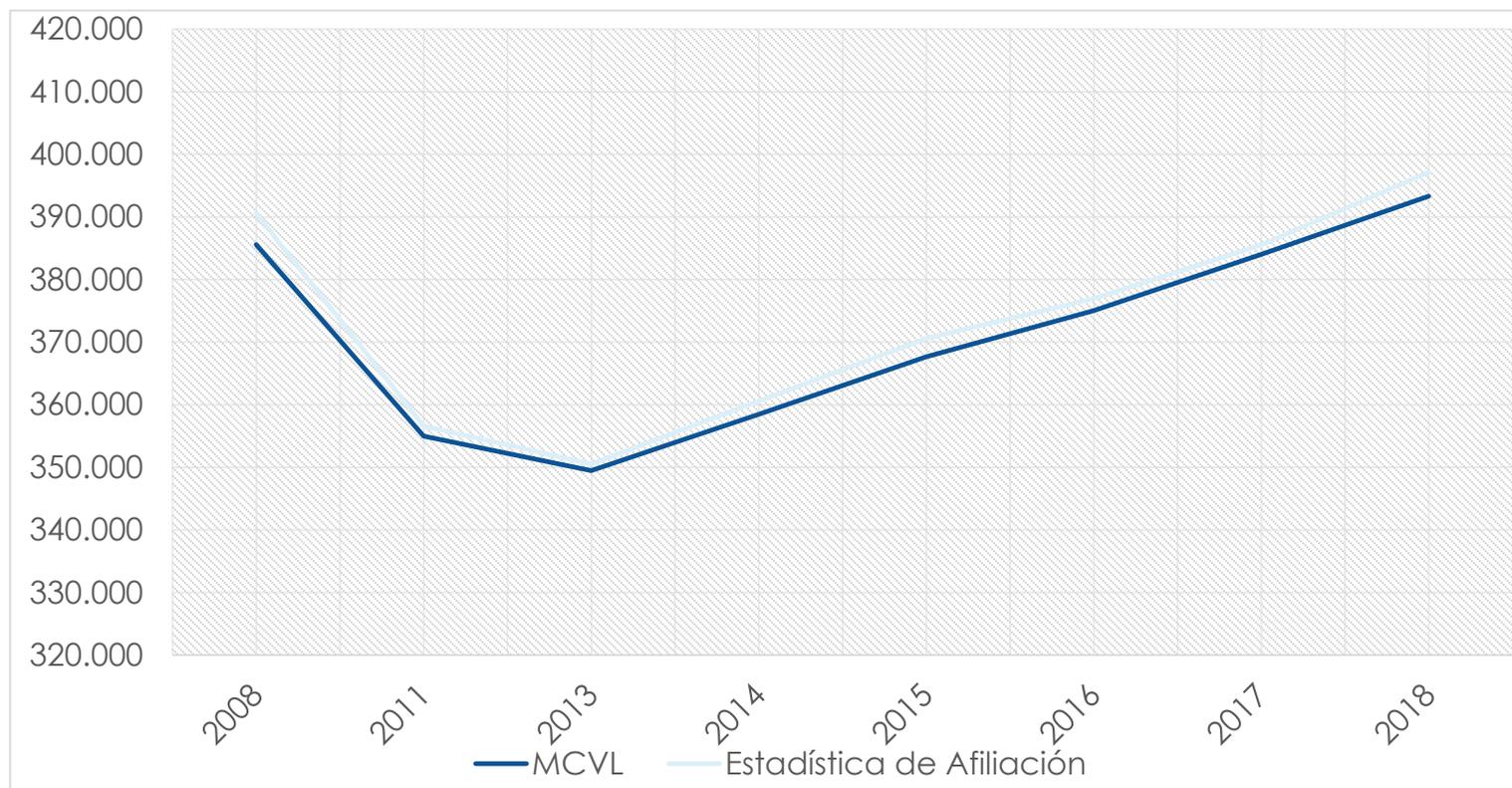
3. Se miden los episodios de afiliación que están vigentes en un día concreto del año (miércoles de la segunda semana de junio de cada año)

RESULTADO

Volumen de autónomos es (casi) igual al de las estadísticas oficiales de afiliación



Afiliados en alta laboral en el RETA: datos de la MCVL (stock en el miércoles de la segunda semana de junio) y de la Estadística de Afiliación a la Seguridad Social (promedio del mes de junio). Años 2008 a 2018.



3. PERFIL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

CARACTERÍSTICAS PERSONALES (2018)

- ▶ Varones (casi dos tercios)
- ▶ Trabajadores mayores (el 60% tiene 45 años o más –más de una cuarta parte 55 años o más-)
- ▶ Españoles nacidos en España (casi un 80%)
- ▶ Tienen estudios bajos o altos (casi un tercio tienen estudios obligatorios o menos y más de otro tercio tienen estudios universitarios)

CARACTERÍSTICAS LABORALES (2018)

- ▶ Principalmente en servicios (1/3 en 'Comercio y hostelería', 1/4 en 'Información y servicios profesionales' y 10% en 'Otras actividades de servicios') y más de un 10% en 'Construcción'
- ▶ Sin asalariados (casi dos tercios son trabajadores independientes)
- ▶ Antigüedades cortas o largas (casi la mitad llevan trabajando menos de 5 años; casi un cuarto más de 15 años)
- ▶ Solo trabajan como autónomos (pluriactividad del 8%)
- ▶ Bases de cotización reducidas (la media mensual en 2018 fue de 1.124 euros, a la vez que el 75% de los trabajadores autónomos cotizaron como máximo por 1.199 euros)

EVOLUCIÓN DEL PERFIL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

CARACTERÍSTICAS PERSONALES

CRECE EL PESO DE:

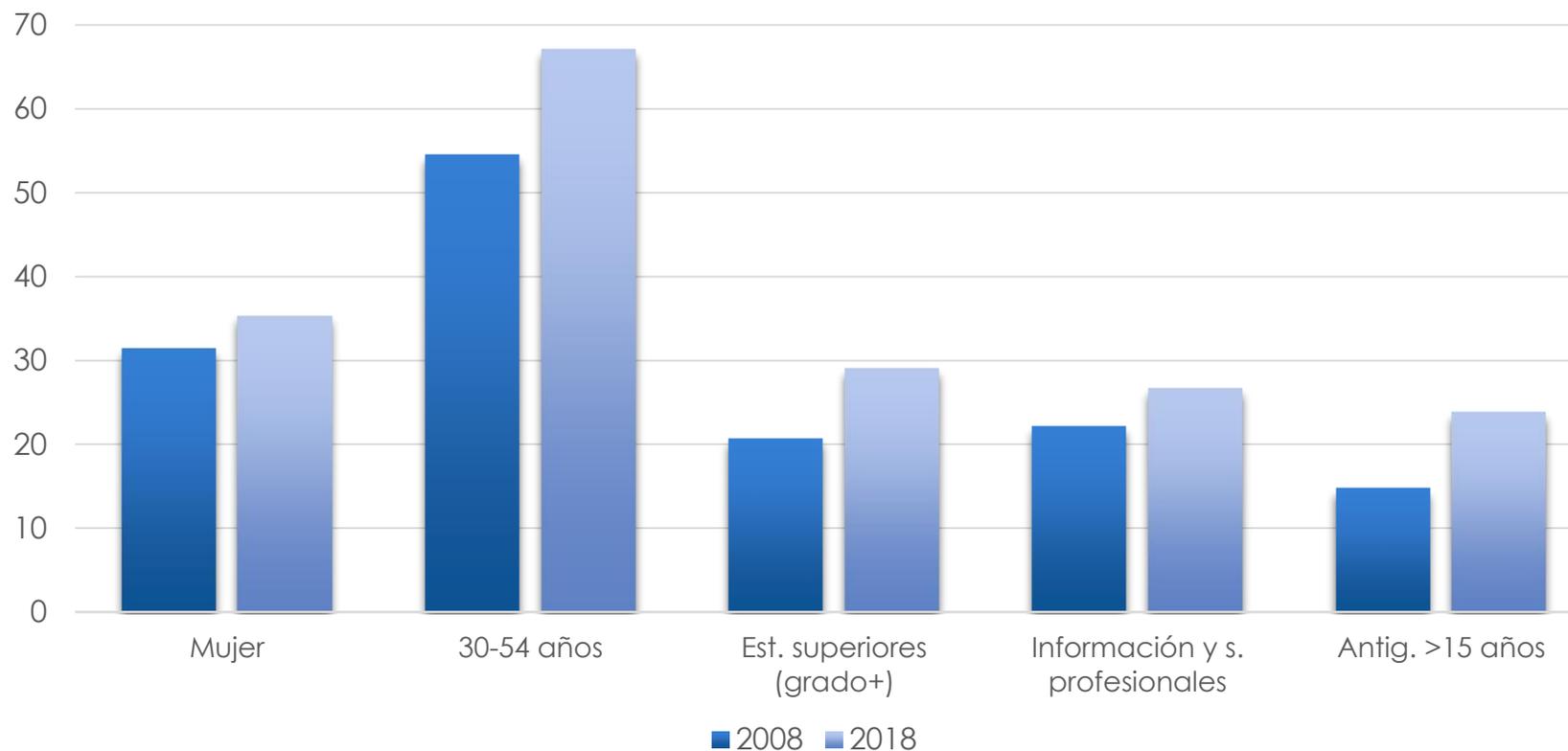
- ▶ Mujeres (de un 31% en 2008 a más de un 35% en 2018)
- ▶ Personas de edades intermedias -30-44 años y 45-54 años- (de un 55% en 2008 a un 67% en 2018)
- ▶ Personas extranjeras nacidas fuera de España (de un 8% en 2011 a un 13% en 2018)
- ▶ Con estudios universitarios, en particular con licenciatura, grado, máster o doctorado (de menos de un 21% en 2008 a 29% en 2018)

CARACTERÍSTICAS LABORALES

CRECE EL PESO DE:

- ▶ Servicios ('Información y servicios profesionales', 'Administración, educación y sanidad', 'Servicios financieros' y 'Otras actividades de servicios'), a costa de 'Construcción' (de casi un 16% en 2008 a menos de un 11% en 2018)
- ▶ Empresarios con asalariados
- ▶ Antigüedades cortas o largas (los que llevan <5 años han aumentado su peso desde el 2013; aquellos con >15 años lo han hecho de manera ininterrumpida desde 2008)
- ▶ Quienes realizan pluriactividad (de un 5,5% en 2013 a un 8% en 2018)
- ▶ Trabajadores con bases de cotización reducidas (el 75% de los trabajadores autónomos cotizaban como máximo por 817 euros en 2008, con media 939 euros, ese % cotizaba por menos de 1.199 euros en 2018, siendo la media 1.124 euros)

Evolución del peso de algunas características personales y laborales de los trabajadores autónomos. Datos de la MCVL (2008-2018).



4. TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS 2008-2018

PERMANENCIA COMO AUTÓNOMO (79-85%)

ES MÁS ELEVADA ENTRE:

- ↑ Varones (en el periodo recesivo no hay diferencias por sexo)
- ↑ Españoles nacidos en España
- ↑ Trabajadores mayores
- ↑ Con estudios universitarios
- ↑ Con más de 15 años de antigüedad
- ↑ Empresarios con asalariados
- ↑ Autónomos que cotizan >cuantía mínima
- ↑ Quienes trabajan en ramas de actividad de la industria y de los servicios ('Comercio y hostelería', 'Transporte y almacenaje', y 'Otras actividades de servicios')

TRANSICIÓN AUTÓNOMO-ASALARIADO (13-19%)

ES MÁS ELEVADA ENTRE:

- ↑ Mujeres
- ↑ Extranjeros nacidos fuera de España
- ↑ Trabajadores jóvenes (<30 años)
- ↑ Con estudios universitarios
- ↑ Con menos de 2 años de antigüedad
- ↑ Trabajadores independientes
- ↑ Autónomos que cotizan por la cuantía mínima
- ↑ Quienes trabajan en determinadas ramas de actividad (como 'Administración, educación y sanidad', 'Servicios financieros' e 'Información y servicios profesionales')

TRANSICIÓN AUTÓNOMO-PARADO (1,5%-2%)

ES MÁS ELEVADA ENTRE:

- ↑ Mujeres (en el periodo recesivo apenas existen diferencias)
- ↑ Extranjeros nacidos fuera de España
- ↑ Trabajadores jóvenes (< 30 años)
- ↑ Con estudios iguales o inferiores a los obligatorios
- ↑ Con menos de 2 años de antigüedad
- ↑ Trabajadores independientes
- ↑ Autónomos que cotizan por la cuantía mínima
- ↑ Quienes trabajan en ramas de actividad como 'Construcción' y 'Comercio y hostelería'



5. DETERMINANTES DE LOS TRÁNSITOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

PROBABILIDAD ESTIMADA DE TRANSITAR DE AUTÓNOMO A ASALARIADO

- = Igual entre varones y mujeres
- ↓ Menor entre la población extranjera nacida fuera de España, en el periodo expansivo (sin diferencias en el periodo recesivo)
- ↓ Menor cuanto mayor es la edad: el colectivo con menores probabilidades de transitar es el de más de 55 años
- ↓ Menor cuanto menor es el nivel educativo: los autónomos con estudios universitarios exhiben mayores probabilidades de transitar hacia un empleo asalariado
- ↓ Menor cuanto mayor es la antigüedad en el empleo autónomo: es más reducida entre los trabajadores con mayores antigüedades en el autoempleo, y menor en el periodo expansivo que en el recesivo
- ↓ Menor entre los empresarios con asalariados
- ↑ Mayor entre los autónomos de 'Administración, educación y sanidad', 'Servicios financieros', 'Información y servicios profesionales', 'Construcción' y 'Agricultura y ganadería'

PROBABILIDAD ESTIMADA DE TRANSITAR DE AUTÓNOMO A PARADO

- ↓ Menor entre los varones
- ↓ Menor entre la población española nacida en España
- ↓ Menor cuanto mayor es la edad
- ↓ Menor cuanto mayor es el nivel educativo: los autónomos con estudios universitarios exhiben menores probabilidades de transitar hacia el paro
- ↓ Menor cuanto mayor es la antigüedad en el empleo autónomo: más reducida entre los trabajadores con mayores antigüedades en el autoempleo, y menor en el periodo expansivo
- ↓ Menor entre los empresarios con asalariados
- ↑ Mayor en los autónomos de 'Construcción' en el periodo recesivo

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- ▶ EFECTOS DEL CICLO ECONÓMICO
 - ▶ El empleo autónomo en la CM aumenta su volumen durante los periodos expansivos y disminuye durante los periodos recesivos
 - ▶ Esta evolución responde a:
 - ▶ Un ‘efecto empuje’ de las recesiones: las mayores transiciones desde el trabajo por cuenta propia hacia el paro es el que tiende a dominar en las recesiones, disminuyendo el empleo autónomo
 - ▶ Un ‘efecto arrastre’ de las expansiones: las mayores transiciones desde la desocupación hacia el trabajo por cuenta propia domina en las expansiones, aumentando el empleo autónomo

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- ▶ PERFIL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS
 - ▶ Coincide en líneas generales con el encontrado en la literatura
 - ▶ Características del colectivo en la Comunidad de Madrid:
 - ▶ Varón
 - ▶ Edad intermedia-mayor
 - ▶ Experiencia laboral prolongada
 - ▶ Nivel educativo (relación ambigua): dos grupos mayoritarios de trabajadores con nivel bajo de estudios (obligatorios o menos) y con nivel alto (estudios universitarios)

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- ▶ EVOLUCIÓN DEL PERFIL DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS
 - ▶ Colectivos que aumentan su peso en la Comunidad de Madrid:
 - ▶ Mujeres
 - ▶ Personas extranjeras
 - ▶ Personas con nivel educativo alto (estudios universitarios)
 - ▶ Personas de edades intermedias (30-54 años)
 - ▶ Autónomos con experiencia laboral prolongada (>15 años)
 - ▶ Autónomos en ramas de servicios ('Información y servicios profesionales', 'Administración, educación y sanidad' y 'Servicios financieros')

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- ▶ TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS
 - ▶ Características que **aumentan** la probabilidad de permanencia:
 - ▶ Edad, experiencia como autónomo (antigüedad) y ser empresario con asalariados.
 - ▶ Características que **reducen** la probabilidad de permanencia:
 - ▶ Origen/nacionalidad (según el análisis descriptivo; no tan claro cuando se controlan otras características personales y laborales en el análisis econométrico)
 - ▶ Características con **efectos ambiguos** en la probabilidad de permanencia:
 - ▶ Mayor nivel educativo (estudios universitarios): ayuda a los trabajadores autónomos a protegerles del desempleo; pero al mismo tiempo les puede estimular para transitar hacia el empleo asalariado

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES

- ▶ En la CM todavía hay un enorme volumen de recursos humanos infrautilizados:
 - ▶ Mujeres que continúan teniendo un vínculo escaso con el mercado de trabajo y tasas de autoempleo menores que los varones
 - ▶ Personas con más de 50 años que preferirían seguir trabajando y se enfrentan a oportunidades de empleo adversas
 - ▶ Jóvenes que se enfrentan a tasas de paro elevadas
 - ▶ Personas con discapacidad y/o con limitaciones por cuestiones relacionadas con la salud
- ▶ Medidas: políticas efectivas y programas que estimulen el trabajo por cuenta propia entre estos grupos para permitir que trabajen y exploren su potencial

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES

- ▶ Tres grupos que deberían ser colectivos objetivos claros de las políticas de promoción del trabajo por cuenta propia:
 - ▶ **Mujeres:** cambios socio-demográficos (papel de las mujeres en la sociedad y en la familia) llevan a replantear lo que comúnmente se acepta como el vínculo predominante entre género y propensión al trabajo por cuenta propia
 - ▶ **Personas mayores de 50 años:** cambios (envejecimiento) implican que la ventaja de la flexibilidad parece cada vez más importante, reforzando el atractivo de las actividades de autoempleo
 - ▶ **Jóvenes:** cambios económicos (desempleo) hacen que el autoempleo pueda constituir un elemento importante con respecto a la autonomía, el desarrollo personal y el bienestar de la población joven (más dificultades para aquellos con poca formación)

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

RECOMENDACIONES

- ▶ Medidas:
 - ▶ Subsidios y/o ayudas económicas o financieras (que pueden facilitar la entrada de las personas en el trabajo autónomo, especialmente desde el paro)
 - ▶ Medidas para apoyar la adquisición del necesario capital humano vinculado a la gestión de un negocio y a facilitar las aspiraciones de crecimiento
 - ▶ Componente esencial: programas de formación y asesoramiento para aumentar la productividad de los proyectos que se van a subsidiar
- ▶ Necesidad de analizar su efectividad: evaluar si las medidas producen un efecto diferencial en los participantes con respecto a los no participantes en términos sobre todo de permanencia

El Proyecto Monitor de Empleo se plantea como una investigación rigurosa, sistemática y global del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. La utilización de técnicas, tanto cualitativas como cuantitativas, y el análisis de diversas fuentes secundarias y primarias que informan el mercado laboral de la Región, permitirán mejorar la toma de decisiones de políticas activas, adaptándolas a las necesidades reales del mercado laboral.

Este estudio se enmarca en dicho Proyecto y tiene como objetivo realizar una explotación de los ficheros de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) para analizar las características sociolaborales de los trabajadores autónomos en la CM, así como sus trayectorias laborales. El análisis se ha realizado a partir de la explotación tanto transversal (para los trabajadores autónomos de cada año del periodo considerado) como longitudinal (para las mismas personas a lo largo del tiempo) de los datos procedentes de los ficheros administrativos de la MCVL referidos a la población ocupada de la CM para el periodo 2008-2018.