


ECONOMISTAS

1. MISIÓN Y FUNCIONES

 **MISIÓN** Los economistas investigan y desarrollan teorías en el campo de la economía, ya sea para análisis micro-económico o macroeconómico. Estudian tendencias, analizan datos estadísticos y, en cierta medida, trabajan con modelos matemáticos económicos para asesorar tanto a empresas, gobiernos e instituciones. Asesoran sobre la viabilidad del producto, pronósticos de tendencias, mercados emergentes, políticas fiscales y tendencias de consumo.

FUNCIONES

Realizar la previsión de cambios en el entorno económico para la realización de presupuesto a corto plazo, la planificación a largo plazo y la evaluación de inversiones.

Formular recomendaciones, políticas y planes para la economía, estrategias corporativas e inversiones, y realizar estudios de factibilidad para proyectos.

Monitorizar los datos económicos para evaluar la efectividad y asesorar sobre la idoneidad de las políticas monetarias y fiscales.

Pronosticar la producción y el consumo de productos y servicios específicos según los registros de producción y consumo pasados y las condiciones económicas generales y específicas de la industria.

Preparar previsiones de ingresos y gastos, tasas de interés y tipos de cambio.

Analizar los factores que determinan la participación en la fuerza laboral, el empleo, los salarios, el desempleo y otros resultados del mercado laboral.

Aplicar fórmulas matemáticas y técnicas estadísticas para probar teorías económicas y diseñar soluciones a problemas económicos.

Compilar, analizar e interpretar datos económicos utilizando la teoría económica y una variedad de técnicas estadísticas y de otro tipo.

Evaluar el resultado de las decisiones políticas relativas a la economía y las finanzas públicas, y asesorar sobre política económica y posibles cursos de acción a la luz de factores y tendencias económicas pasadas, presentes y proyectadas.

Preparar documentos e informes académicos.

Examinar los problemas relacionados con las actividades económicas de empresas individuales.

Realizar investigaciones sobre las condiciones del mercado en áreas locales, regionales o nacionales para establecer niveles de precios y ventas para bienes y servicios, evaluar el potencial del mercado y las tendencias futuras y desarrollar estrategias comerciales.

2. COMPETENCIAS

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

Analizar las tendencias económicas
 Aplicar métodos científicos
 Aplicar métodos de análisis estadísticos
 Ejecutar cálculos matemáticos analíticos

Ofrecer un informe de análisis coste-beneficio
 Realizar investigaciones cualitativas
 Realizar investigación científica
 Realizar investigaciones cuantitativas

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

Analizar el rendimiento financiero de una empresa
 Analizar tendencias en el mercado financiero
 Asesorar sobre el desarrollo económico
 Desarrollar teorías científicas
 Elaborar políticas de economía

Encargarse de las relaciones públicas
 Escribir documentos científicos
 Evaluar los factores de riesgo
 Predecir tendencias económicas
 Realizar encuestas
 Redactar propuestas de investigación

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

Derecho mercantil
 Economía
 Estadística
 Legislación fiscal

Matemáticas
 Metodología de la investigación científica
 Principios de gestión empresarial

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

Derecho civil
Derecho público
Análisis del mercado
Análisis financiero
Estrategia de marketing de contenidos
Gestión de proyectos

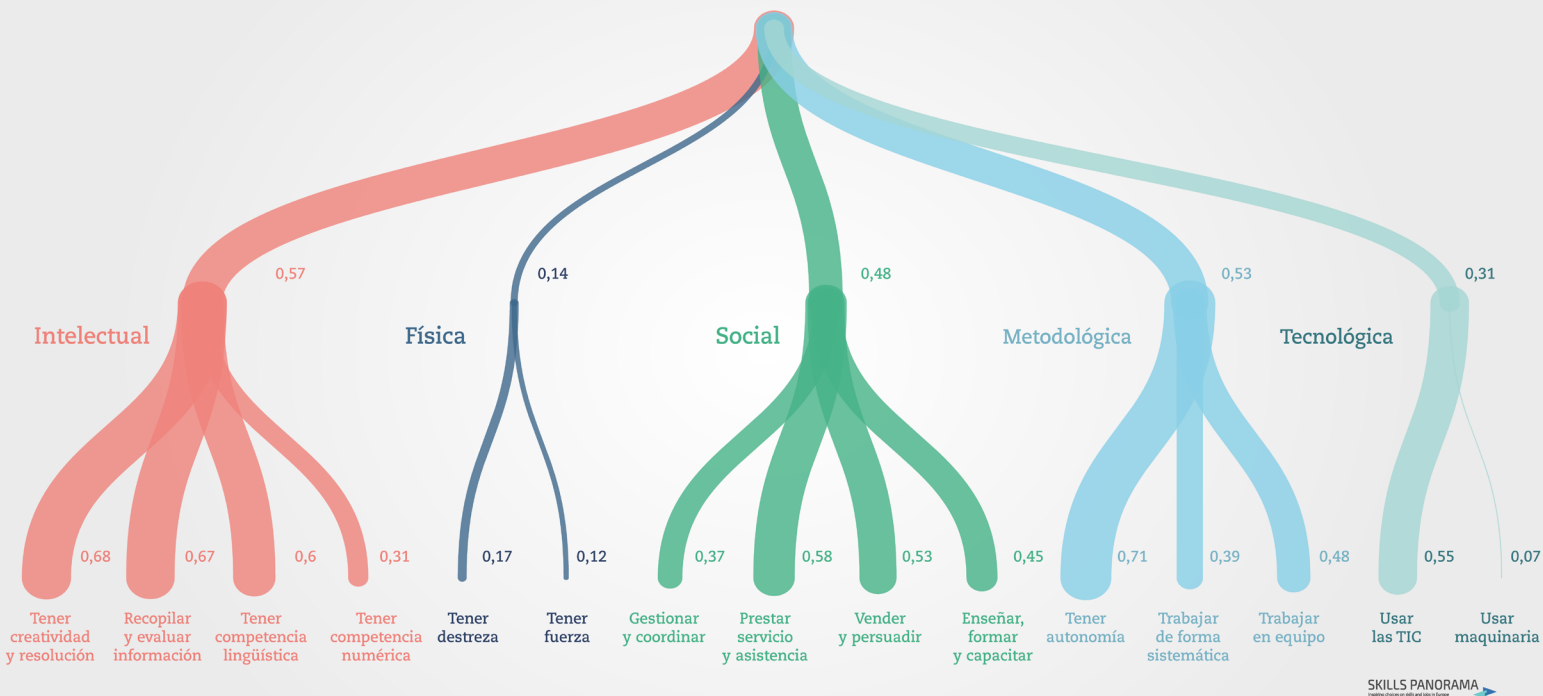
Mercados financieros
Normativa internacional en materia de importación y exportación
Previsiones financieras
Técnicas contables
Técnicas de promociones de ventas

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

[Eurofound](#) indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el grupo ocupacional de “**profesionales jurídicos y de ciencias sociales**”.

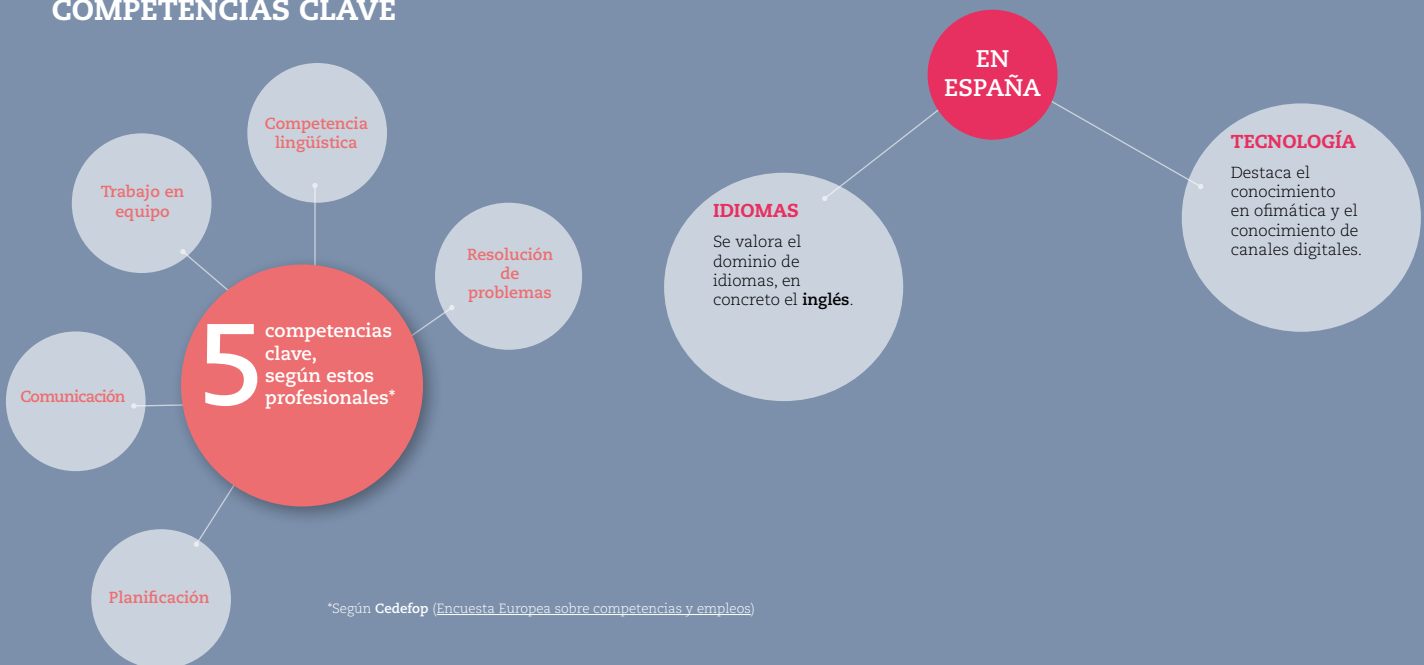
Destacan las competencias **intelectuales y metodológicas**.

Las competencias más importantes son: **tener autonomía, tener creatividad y resolución, recopilar y evaluar información, usar las TICs y tener competencia lingüística**.



SKILLS PANORAMA
Training, Assessment and Policy Support

COMPETENCIAS CLAVE



*Según Cedefop (Encuesta Europea sobre competencias y empleos)

3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA



FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Licenciatura/Grado en Economía
Licenciatura/Grado en Administración y dirección de empresas
Doble Grado en Derecho y Administración y dirección de empresas



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Como necesidades formativas complementaria destacan:

- Máster o Post-grado que acredite la especialización en Derecho Tributario, Laboral o Fiscal
- Doctorado
- Ofimática y TIC (procesador de texto, hoja de cálculo, bases de datos, presentaciones, correo electrónico, Internet y redes sociales): nivel avanzado
- Conocimiento de las administraciones públicas: entre otros, procedimiento administrativo y trámites para licitaciones públicas

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN

Se requiere como mínimo estudios universitarios.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

La experiencia requerida depende del puesto de trabajo y del tipo de empresa. Se suele requerir experiencia para puestos de evaluación de riesgos económicos.

4. CONDICIONES DE TRABAJO



RELACIÓN LABORAL

Predomina la contratación indefinida.



JORNADA LABORAL

Predomina la jornada completa.



RETRIBUCIÓN

El salario medio de los titulados en economía en 2014 está en torno a los 25.000 €. Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 28 (Profesionales en ciencias sociales) en el Estado Español es 24.300 €, oscilando entre 10.300 (percentil 10) y 38.400 (percentil 90).



UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN

Este profesional se ubica en todas las empresas (en diferentes áreas), en Asesoría y Consultoría, en Gestorías Administrativas, en Banca, entidades de crédito, mutuas y seguros. También en Administraciones Públicas, Enseñanza (enseñanza pública: secundaria, bachillerato, formación profesional, universidad / enseñanza privada: los mismos niveles que en la pública / Academias y centros de formación de empresas).

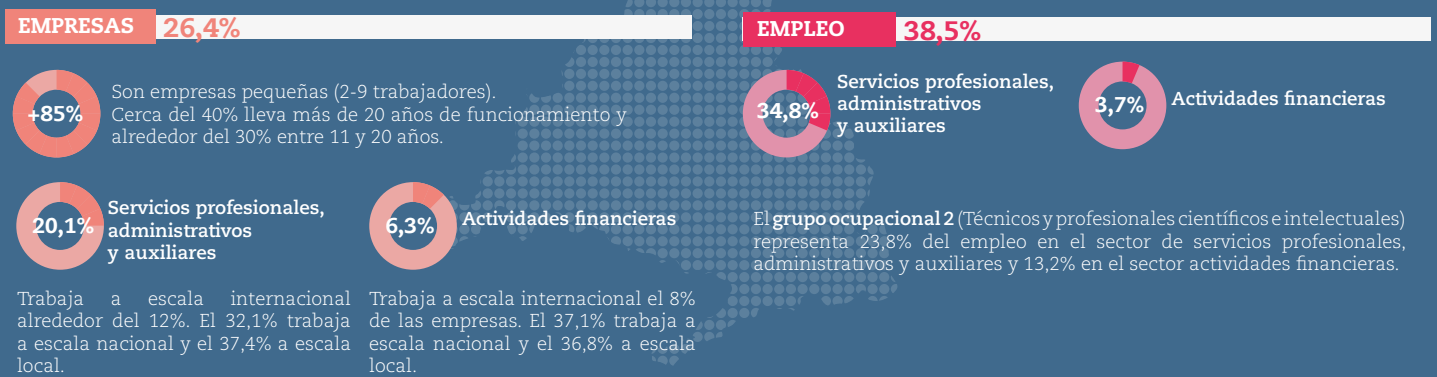
La vía de promoción más común es mediante la asunción de un mayor grado de responsabilidades y desarrollar funciones directivas

5. CONTEXTO

INFORMACIÓN SECTORIAL



Esta ocupación se encuadra en el sector de Administración y oficinas que tiene un gran peso en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:



MERCADO DE TRABAJO

El **grupo ocupacional 2** (Técnicos y profesionales científicos e intelectuales) cuenta con **738.100 trabajadores** en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). El 50% son mujeres. El empleo sigue una **tendencia positiva** desde 2014.

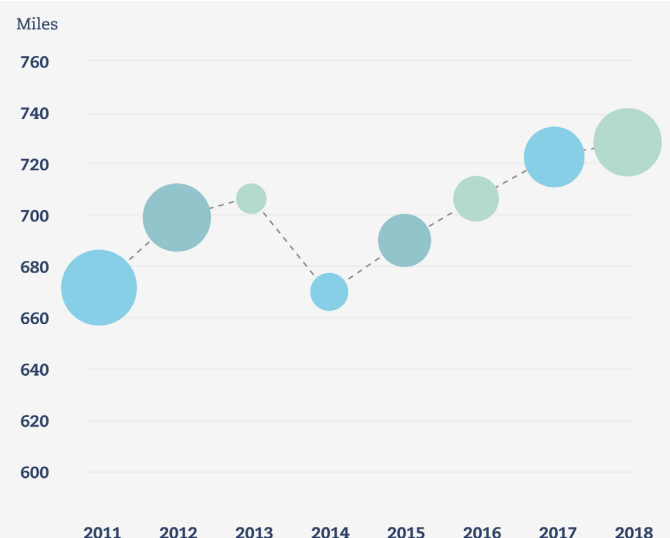
En 2018 **738.100 personas trabajadoras · 50% mujeres**



La ocupación 2810 (Economistas) representa **menos del 0,5% de los trabajadores** de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017).

El **perfil de la persona contratada** es hombre menor de 45 años con estudios universitarios. Menos de una persona de cada diez tiene nacionalidad extranjera.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar [aquí](#).



Fuente: EPA | Instituto de Estadística, Comunidad de Madrid

PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:



En términos de **ocupación**, las tendencias más relevantes para el desarrollo de las funciones y competencias de este profesional son los avances tecnológicos (temas relacio-

nados con el **Big data, digitalización y webs**) y la globalización (que demanda **visión global, movilidad internacional, idiomas y capacidad de autoaprendizaje**).

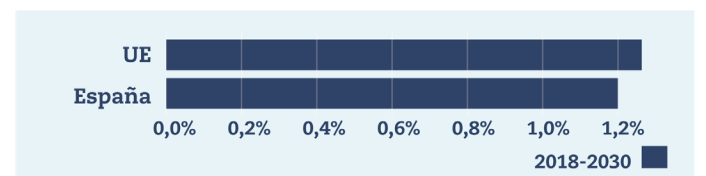
PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

Cedefop realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

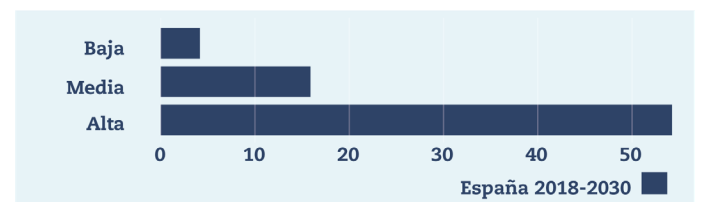
La proyección del grupo ocupacional "**profesionales jurídicos, de ciencias sociales y cultura**" muestra un incremento del empleo del 1,2%, ligeramente menor al de la Unión Europea (1,3%).

Se prevé la **creación de alrededor de 74.000 empleos**. La creación de empleo beneficiará especialmente a personas con nivel de cualificación alto.

Además, se estima que en este período se **reemplazarán alrededor de 240.000 trabajadores** por jubilación u otros motivos.

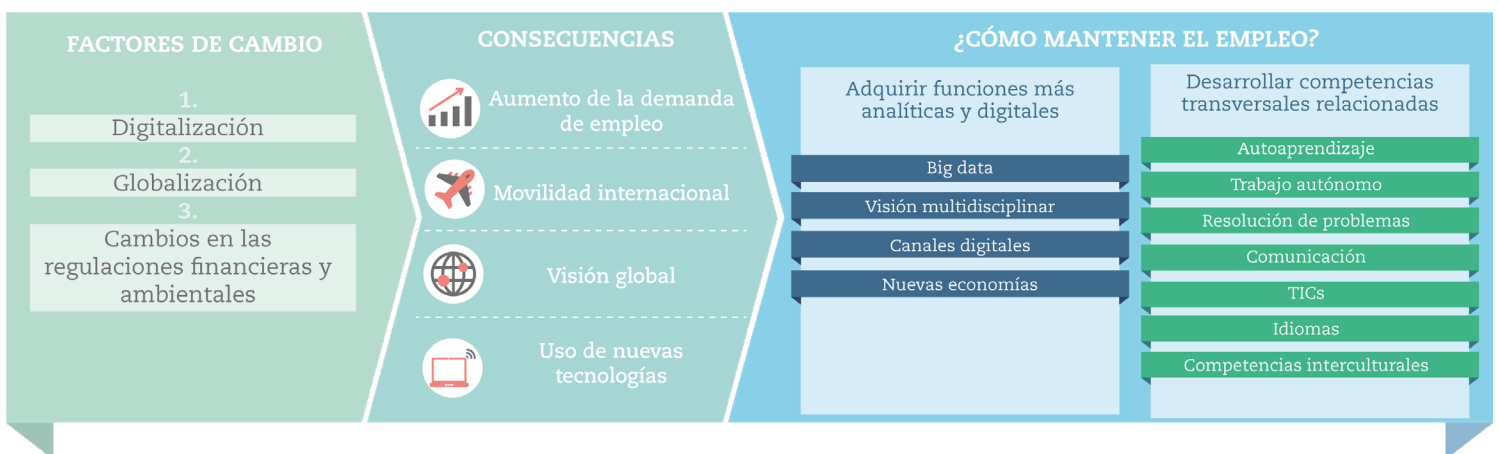


Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (%). Ocupación: Profesionales jurídicos, de ciencias sociales y cultura. Período: desde 2018 hasta 2030



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (miles) por nivel de cualificación. Ocupación: Profesionales jurídicos, de ciencias sociales y cultura. Período: desde 2018 hasta 2030

TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN



A grandes rasgos, la digitalización demanda a **profesionales orientados a la tecnología** que sepan desenvolverse en temas relacionados con el Big data, digitalización y webs. En este sentido los profesionales deberán tener competencia relacionadas con usar de datos de carácter personal tanto de clientes como de otras personas de la empresa, y ser capaz de evaluar el interés de la información; usar de forma correcta los canales digitales (blogs, redes sociales...) respetando los intereses de la empresa; interactuar a través de las nuevas tecnologías y ser capaz de intercambiar infor-

mación y contenidos.

La globalización demanda a profesionales con **visión global, movilidad internacional, idiomas y con capacidad de autoaprendizaje**.

A nivel general, también destaca la necesidad de demostrar una **visión multidisciplinar** en el tratamiento y resolución de problemas, mostrar **capacidad de aprendizaje**, ser capaz de **trabajar de forma autónoma** y ser capaz de **expresarse con fluidez** tanto de forma oral como escrita y una mayor comprensión de las diferentes culturas.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

OCUPACIÓN

Economista

CÓDIGO SISPE

28101019

SECTOR

Administración y oficinas

FAMILIA PROFESIONAL

Administración y gestión

CNAE

Está presente en todos los sectores productivos, así como en la Administración pública.

OCUPACIONES SISPE AFINES

12111015 Directores de departamento de administración y finanzas, en general
12191073 Directores de departamento de planificación y desarrollo
24151012 Actuarios
24151021 Matemáticos

24151030 Técnicos medios en ciencias matemáticas
24161015 Estadísticos
24161024 Técnicos medios en estadística y/o cálculo numérico
26121019 Asesores financieros y en inversiones
26211027 Asesores de empresas

OTRAS OCUPACIONES AFINES

Analistas económicos
 Econometristas

CNO-11

2810 Economistas

CIUO-08

2631 Economistas

OCUPACIONES ESCO AFINES

Correspondencia exacta

Economista