


# ENCOFRADORES

## 1. MISIÓN Y FUNCIONES

 **MISIÓN** Los encofradores hacen moldes para piezas de hormigón. Arman superficies de cemento u hormigón, cementan aberturas de paredes o revestimientos de pozos, dan el acabado y reparan superficies de cemento y hormigón y pavimentan a base de hormigón.

### FUNCIONES

Construir y reparar pisos de cemento reforzado, paredes, tanques, silos y otras estructuras de cemento.

Hacer encofrados o ensamblar formas prefabricadas para moldear hormigón.

Cementar aberturas en paredes o revestimientos para pozos.

Acabar y alisar superficies de estructuras de hormigón.

Aplicar una superficie lisa duradera compuesta de cemento, pigmento de arena y partículas de mármol a los pisos, conocido como acabado de terrazo.

## 2. COMPETENCIAS

### COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICO PROFESIONALES

#### CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

##### TRANSECTORIAL

- Limpiar superficies de madera
- Mezclar hormigón
- Reaccionar de forma adecuada en situaciones de urgencia
- Reconocer signos de corrosión
- Respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción
- Utilizar instrumentos de medida

##### ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- Hacer moldes de hormigón para encofrado
- Controlar procesos de curado del hormigón
- Examinar estructuras de hormigón
- Inspeccionar hormigón recibido
- Utilizar paleta para enrasar hormigón
- Verter hormigón

#### CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

##### TRANSECTORIAL

- Calcular materiales necesarios para el encofrado
- Colocar aislamiento de espuma de poliuretano
- Colocar membranas hidrófugas
- Conducir equipos pesados de construcción móviles
- Encargar materiales de construcción
- Examinar materiales de construcción
- Interpretar planos en 3D
- Llenar tolvas
- Llevar registro de la evolución de los trabajos
- Manejar camiones hormigonera
- Mantener equipos pesados de construcción en buen estado
- Montar cargas
- Registrar materiales de fabricación defectuosos
- Seguir los procedimientos de seguridad al efectuar trabajos en altura

Separar los residuos

##### ESPECÍFICA DEL SECTOR

- Aplicar acabado en hormigón
- Colocar barras de refuerzo de acero
- Gestionar encargos de materiales de construcción
- Instalar bloques de aislamiento
- Instalar infraestructuras provisionales en obras de construcción
- Interpretar planos en 2D
- Manejar compactadoras
- Manejar manguera de la bomba de hormigón
- Planificar elevaciones de terreno
- Sujetar barras de refuerzo de acero para armadura
- Supervisar el nivel de las existencias
- Utilizar lijadoras de yeso

#### CONOCIMIENTOS ESENCIALES

#### CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

- Tipos de bombas de hormigón
- Tipos de encofrados

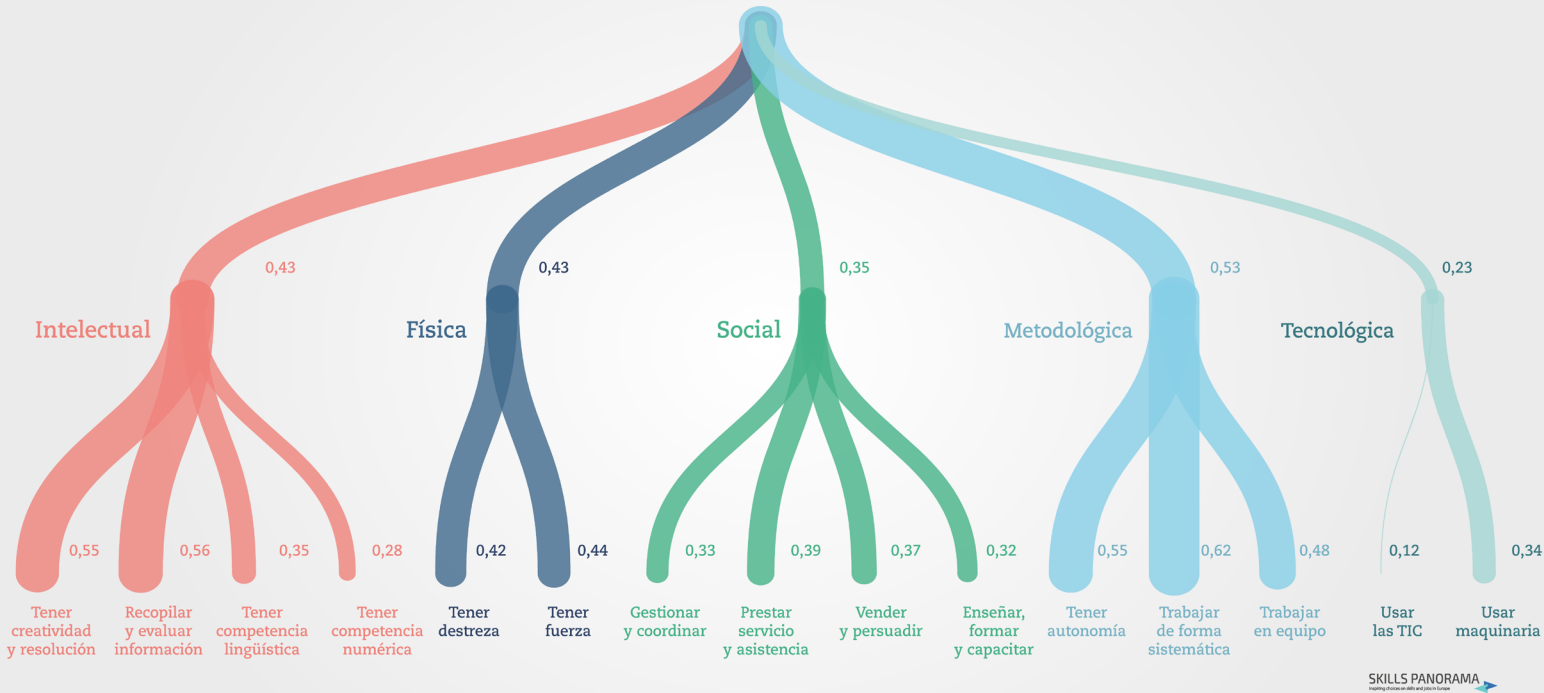
Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicomprendivo de mujeres y hombres

## COMPETENCIAS TRANSVERSALES

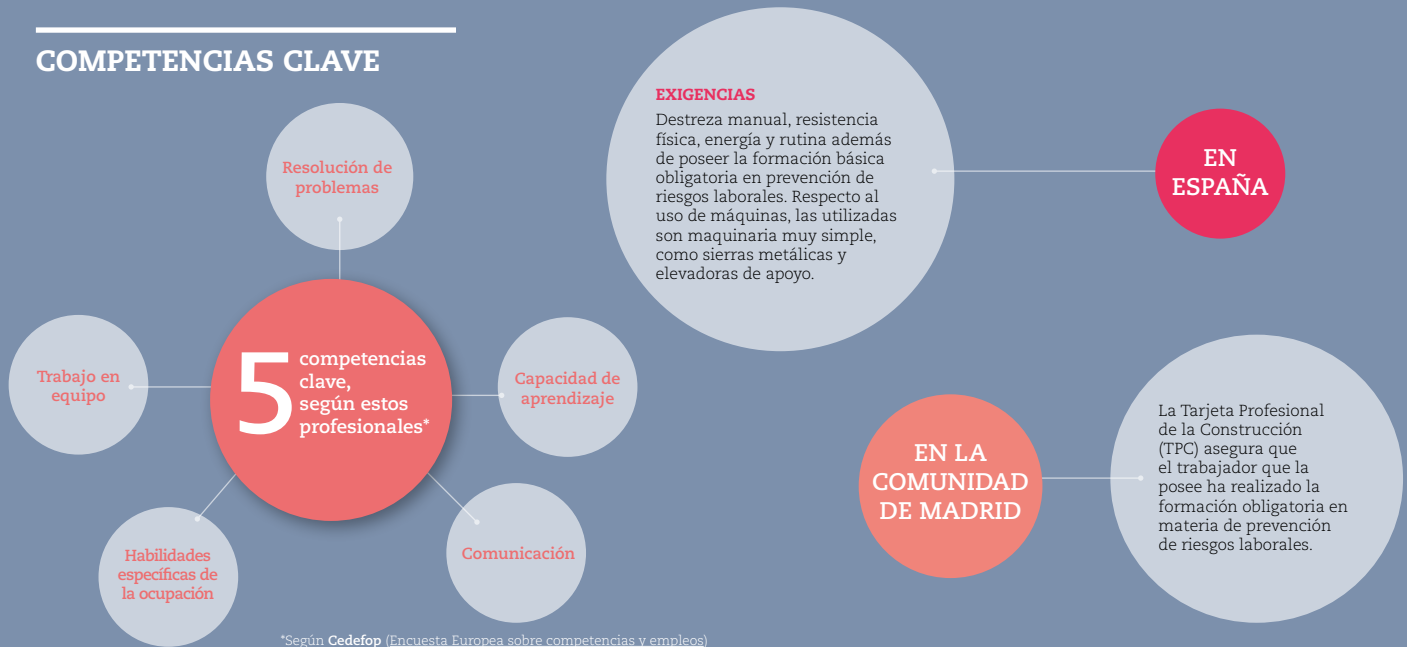
Eurofound indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el grupo ocupacional de “trabajadores de la construcción”.

Destacan las competencias de tipo **metodológico e intelectual**.

Las competencias más importantes son: **trabajo en equipo, autonomía y rutina, creatividad y resolución de problemas.**



## COMPETENCIAS CLAVE



## 3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

NIVEL 2  
EOC581\_2 ENCOFRADOS

Certificado de profesionalidad  
EOCE0211 ENCOFRADOS



**FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA**



**FORMACIÓN UNIVERSITARIA**

**FAMILIA PROFESIONAL EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL**

Técnico en Construcción



**OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

Formación en Prevención de riesgos laborales.  
Las empresas fabricantes de prefabricados suelen tener una oferta de cursos para dar a conocer el producto.



**PROFESIÓN REGULADA: NO**

**REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL**

**FORMACIÓN**

Por lo general no se requiere formación, se solicitan estudios primarios.  
El convenio actual de construcción recomienda solicitar ESO o equivalente.  
La única formación exigible es la de prevención en riesgos laborales, si el trabajador tiene la TPC es garantía de que dicha formación la ha superado.

**EXPERIENCIA PROFESIONAL**

Las ofertas suelen pedir experiencia previa

**4. CONDICIONES DE TRABAJO**

**RELACIÓN LABORAL** Predomina la contratación temporal- Contrato por cuenta ajena.

**JORNADA LABORAL** Jornada completa.

**RETRIBUCIÓN** A partir de 20.078,88 € según Convenio Colectivo del Sector de Construcción y Obras Públicas. Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 71 (Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines) en el Estado Español es 18.852 €, oscilando entre 11.066 (percentil 10) y 26.324 € (percentil 90).

**UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN** Desarrolla su actividad como trabajador autónomo o asalariado, en el área de producción en pequeñas, medianas y grandes empresas privadas, bajo la dirección y supervisión de un encargado y, en su caso, organizando el trabajo de su equipo de operarios.

**5. CONTEXTO**

**INFORMACIÓN SECTORIAL**

**LENTA RECUPERACIÓN**

La pérdida de empleo en el sector fue más acusada que el conjunto de sectores de la economía.

**FUERZA DE TRABAJO MÁS FORMADA Y PROFESIONALIZADA**

Debido al avance tecnológico, el uso de nuevos materiales, y la optimización de procesos productivos.

**ENCOFRADORES**

Sector profesional: Edificación y obra civil

**ENVEJECIMIENTO DEL SECTOR**

Apenas un 9% tienen menos de 30 años.

## El sector de Edificación y obra civil tiene un gran peso en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:

**EMPRESAS 12,8%**

**EMPLEO 11,7%**

**82,5%** Empresas pequeñas (2-9 trabajadores). Más del 80% de las empresas tienen una antigüedad superior a 11 años.

**30%** De los trabajadores provienen de los empleos cualificados de construcción.

**12,4%** **Construcción**  
El 10,8% trabaja a nivel internacional

**0,3%** **Suministros**

### MERCADO DE TRABAJO

El grupo ocupacional 7 (Artesanos y trabajadores cualificados de industria manufacturera y construcción, excepto operadores de instalaciones y maquinaria) cuenta con **240.500 trabajadores** en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). El 6% son mujeres. El empleo en este grupo sigue una tendencia positiva desde 2014.

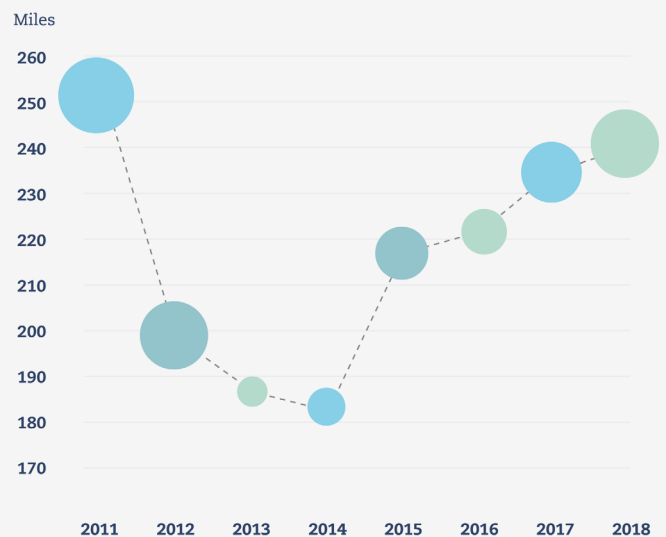
En 2018 **240.500 personas trabajadoras · 6% mujeres**



La **ocupación 7111** (Encofrador) representa **menos del 0,5% de los trabajadores** de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017).

El **perfil** de la persona contratada son hombres entre 30 y 54 años, con nacionalidad española, mayoritariamente.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar [aquí](#).



Fuente: EPA | Instituto de Estadística, Comunidad de Madrid

### PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:



En términos de **ocupación se va hacia una mayor** especialización, más en términos de construcciones inteligentes, construcciones bioclimáticas y los trabajadores tendrán

que adaptar sus competencias a los nuevos requerimientos del mercado de trabajo y las nuevas formas de construcción.

## PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

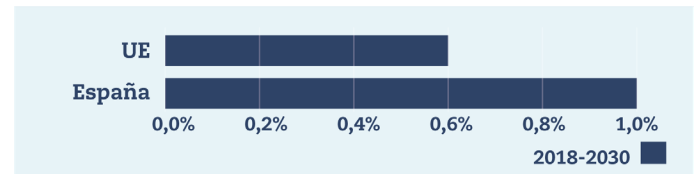
Cedefop realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

La proyección del grupo ocupacional **“trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas”**, muestra un incremento de empleo del 1%, superior al aumento estimado para la Unión Europea (en torno al 0,6%).

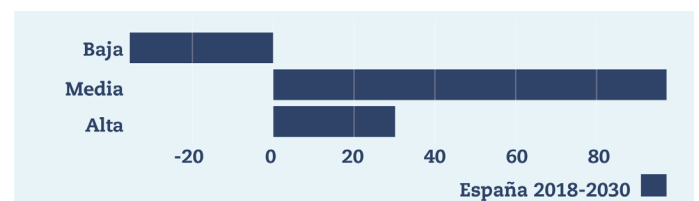
Se prevé un **incremento de algo más de 95.000 empleos**. El incremento de empleo afectará, especialmente, a personas con nivel de cualificación medio, mientras que las personas con un nivel bajo registrarán una pérdida de empleo.

Además del incremento en el empleo neto entre 2018 y 2030, se estima que en este periodo se abrirán nuevas oportunidades de empleo: se **reemplazarán más de 255.000 puestos de trabajo** y se crearán **alrededor de 360.000 nuevos empleos**.

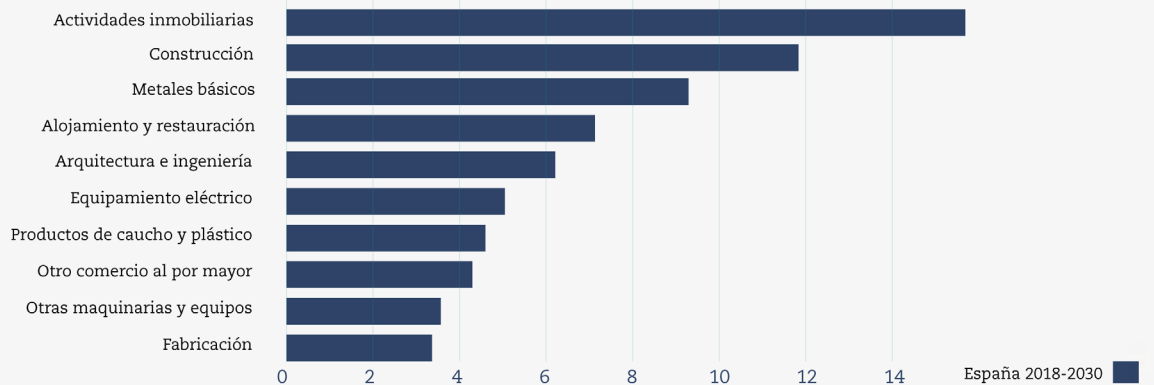
En 2030, se considera que los sectores en donde esta ocupación tendrá mayor crecimiento será en **actividades inmobiliarias, construcción y obra civil y rehabilitación de viviendas**.



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (%)  
Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030

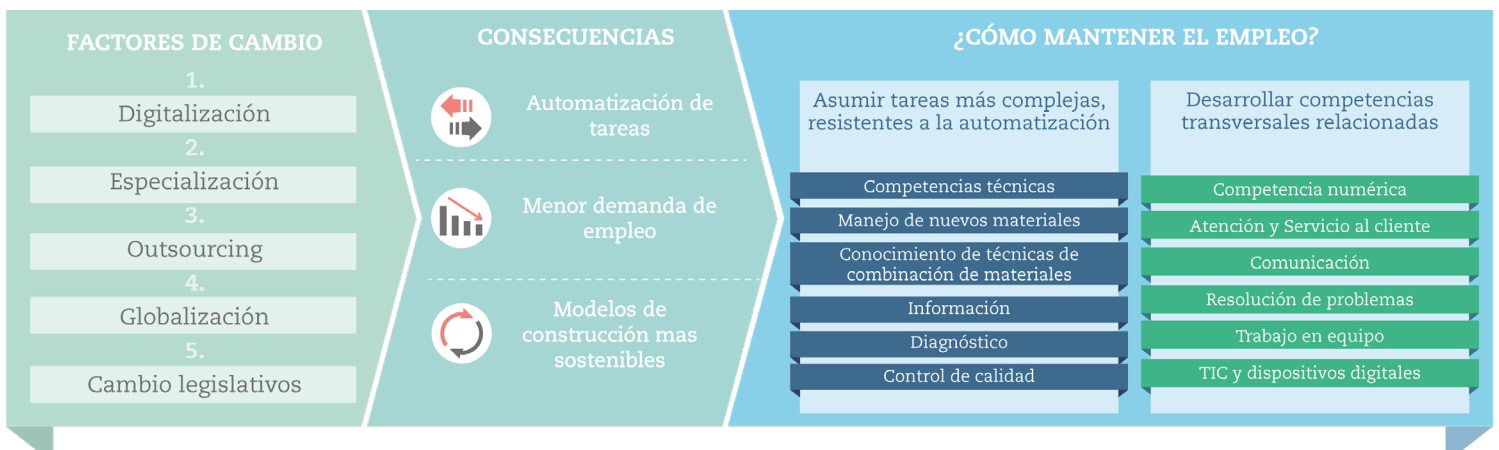


Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (miles) por nivel de cualificación.  
Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030



Fuente: Cedefop. Los 10 sectores con mayor crecimiento del empleo en números absolutos (miles) en España. Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030

## TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN



Este grupo es muy amplio e incluye perfiles muy amplios, que llevan a cabo una variedad de roles. La mayor demanda de cualificaciones superiores inevitablemente impactará en su trabajo, aunque en diferentes grados. Esta mayor demanda se produce por una serie de factores: avances tecnológicos, el uso y la combinación de nuevos materiales.

- Avances tecnológicos. Estos suponen oportunidades de desarrollo profesional para utilizar **nuevos equipos basados en las tecnologías de la información**, como el Building Information Modelling (BIM), o **automatizados**, como los vehículos teledirigidos y las herramientas inteligentes.
- La evolución de los materiales usados en la construcción. Su uso y la combinación **demandan habilidades específicas** como por ejemplo técnicas de ingeniería de construcción extremas o nuevas formas de construcción de grúas.
- Los proyectos tienden a crecer en tamaño, la fabricación fuera del sitio y en fábrica se vuelve más importante. En este sentido algunas ocupaciones tendrán que **adaptar** su forma de trabajar a las situaciones de la fábrica **con nuevas cualificaciones**.
- Los retos del cambio climático y la necesidad de una mayor eficiencia energética. Los trabajadores

actuales y futuros deberán tener las **competencias** necesarias para **trabajar con material y técnicas nuevas y “verdes”**. En algunos casos, también deberán poseer la perspicacia matemática y analítica para medir y establecer las estrategias y objetivos necesarios para **minimizar la producción de residuos en las operaciones** de su empresa

- La rehabilitación y la renovación de edificios cada vez es una práctica más común. Los constructores y los trabajadores de oficios afines necesitan **conocimientos técnicos** tanto **en la rehabilitación** como **en la renovación**.

Todos estos avances producirán nuevas formas de construcción y requerirán la asunción de tareas de mayor complejidad para todos los trabajadores. Este perfil ocupacional solo podrá mantener el empleo si mejora e incrementa sus competencias profesionales de manera que se encuentre capacitado para esa asunción de nuevas tareas que requieren competencias nuevas y mejorar las que poseen.

La formación y el reciclaje permanente es imprescindible para este sector.

## 6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

### OCUPACIÓN

Encofradores

### CÓDIGO SISPE

71111014

### SECTOR

Construcción

### FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y obra civil

### CNAE

4399 Otras actividades de construcción especializada

### OCUPACIONES SISPE AFINES

**71111025** Ferrallistas

**71111036** Operarios de hormigón

### OTRAS OCUPACIONES AFINES

Jardinero cuidador de campos de deporte.

Trabajador cualificado en la instalación de jardines y zonas verdes.

Trabajador cualificado de mantenimiento y mejora de jardines y zonas verdes.

Trabajador cualificado por cuenta propia en empresa de jardinería.

### CNO-11

6120 Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines

### CIUO-08

6113 Agricultores y trabajadores cualificados de huertas, invernaderos, viveros y jardines

### OCUPACIONES ESCO AFINES

Correspondencia exacta

Operador/a de máquinas para elaborar prefabricados de hormigón o fibrocemento