


SOLADORES-ALICATADORES, EN GENERAL

A) ALICATADOR

1. MISIÓN Y FUNCIONES

 **MISIÓN** Los alicatadores (instaladores de azulejos) instalan azulejos en paredes y pisos. Cortan los azulejos al tamaño y forma correctos, preparan la superficie y colocan los azulejos en su lugar al ras y rectos. Los instaladores de azulejos también pueden asumir proyectos creativos y artísticos, como la colocación de mosaicos.

FUNCIONES

Cortar azulejos del tamaño y forma correcta.	Colocar azulejos.
Preparar superficies.	Hacer trabajos artísticos creativos con la colocación de mosaicos.

2. COMPETENCIAS

COMPETENCIAS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICO PROFESIONALES

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- Examinar materiales de construcción
- Respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción
- Típos de baldosas/azulejos
- Trabajar de forma ergonómica
- Utilizar equipamiento de seguridad en obras de construcción
- Utilizar instrumentos de medida

ESPECÍFICA DEL SECTOR

- Alicatar
- Aplicar adhesivo de colocación de azulejos
- Cortar azulejos/baldosas
- Marcar líneas con botas de trazar con polvo de tiza
- Mezclar materiales de construcción
- Planificar la colocación de azulejos/baldosas
- Rellenar juntas de azulejos/baldosas
- Sellar juntas de expansión
- Transportar materiales de construcción

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- Asesorar sobre materiales de construcción
- Calcular materiales necesarios para construcción
- Encargar materiales de construcción
- Instalar material de aislamiento
- Llevar registro de la evolución de los trabajos
- Mantener la limpieza de la zona de trabajo
- Responder a solicitudes de presupuesto

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- Agujerear azulejos/baldosas (específica del sector).
- Aplicar técnicas de restauración
- Calcular el coste de una reparación
- Colocar accesorios en azulejos

- Fabricar mosaicos
- Gestionar encargos de materiales de construcción
- Interpretar planos en 2D
- Interpretar planos en 3D
- Llevar a cabo la administración personal
- Manejar herramientas para fabricar mosaicos
- Mantener suelos de baldosas
- Planificar elevaciones de terreno
- Proteger superficies durante obras de construcción
- Supervisar el nivel de las existencias
- Trabajar en equipo en cuadrillas de construcción
- Trabajar en equipo en cuadrillas de construcción

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

- Típos de adhesivos para la colocación de baldosas
- Técnicas de lijado

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

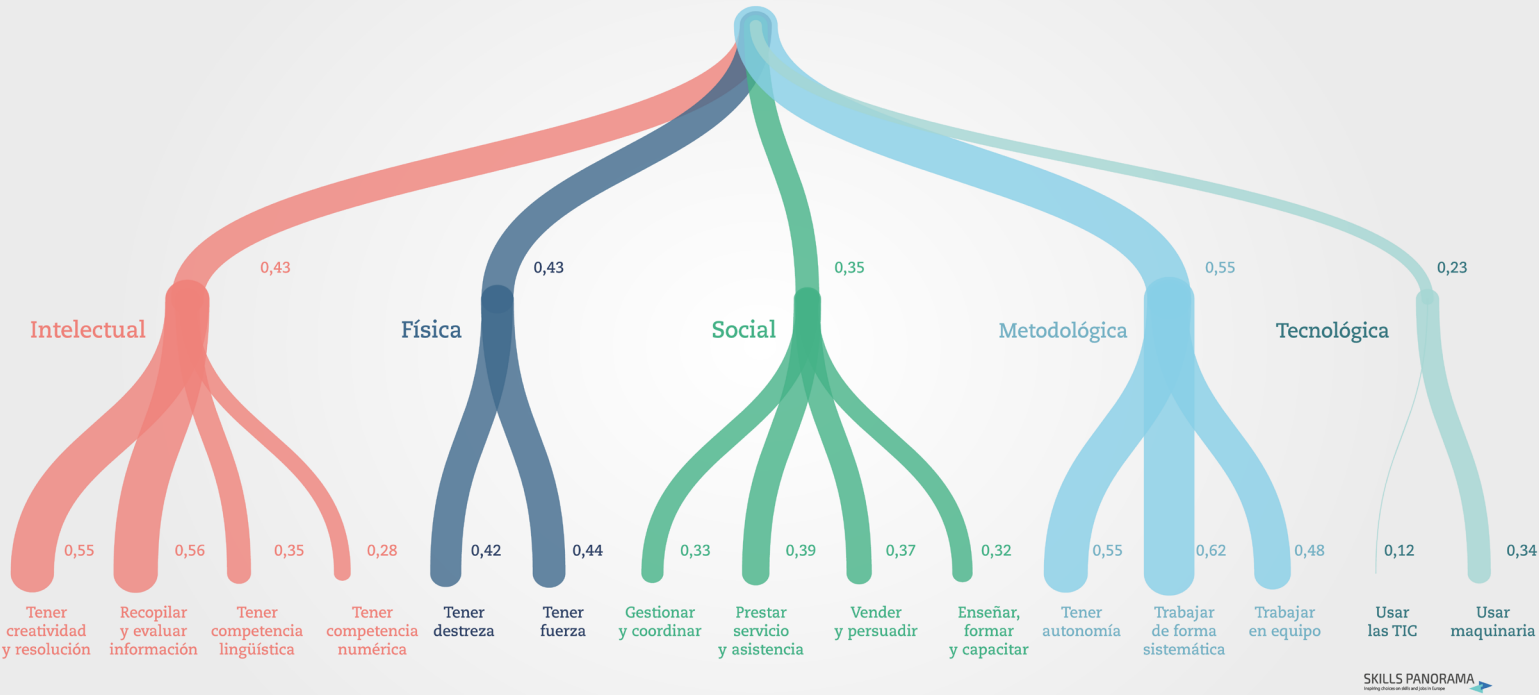
- Estética
- Historia del arte

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

[Eurofound](#) indica en una escala de 0-1 la importancia de las competencias transversales para el grupo ocupacional de “trabajadores de la construcción”.

Destacan las competencias **que tienen que ver con competencias metodológicas**.

Las competencias más importantes son: **trabajar en equipo, autonomía, rutina, recoger información y procesarla, trabajar de forma sistemática, creatividad y resolución, uso de máquinas, tener fuerza y destreza.**



SKILLS PANORAMA

COMPETENCIAS CLAVE



*Según Cedefop (Encuesta Europea sobre competencias y empleos)

3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

NIVEL 2
EOC590_2 REVESTIMIENTOS CON PIEZAS RÍGIDAS POR ADHERENCIA EN CONSTRUCCIÓN



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Certificado de profesionalidad
EOCB0310 REVESTIMIENTOS CON PIEZAS RÍGIDAS POR ADHERENCIA EN CONSTRUCCIÓN



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA



FORMACIÓN UNIVERSITARIA

FAMILIA PROFESIONAL CONSTRUCCIÓN

Técnico en construcción

Técnico en obras de interior, decoración y rehabilitación



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación en Prevención de Riesgos Laborales o estar en posesión de la Tarjeta Profesional de la Construcción.



PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

FORMACIÓN

No es exigible ninguna formación.

El convenio de 2019 de la construcción recomienda exigir la Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO) o similar.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Suelen pedir experiencia. Las condiciones de trabajo bajo presión hacen que las personas que se incorporan a la obra ya tengan experiencia.

4. CONDICIONES DE TRABAJO



RELACIÓN LABORAL

Contrato por cuenta ajena, mayoritariamente temporal. También se trabaja por cuenta propia, por días o a obra finalizada.



JORNADA LABORAL

Jornada Completa.



RETRIBUCIÓN

A partir de 18.900 €/año, para peón especializado, según Convenio Colectivo del Sector de Construcción y Obras Públicas.

Según la Encuesta de estructura salarial 2014, el salario medio del grupo ocupacional 72 (Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines) en el Estado Español es 20.610 euros, oscilando entre 13.865 (percentil 10) y 28.786 (percentil 90).



UBICACIÓN ORGANIZATIVA Y PROMOCIÓN

Desarrolla su actividad en el área de producción bajo la dirección y supervisión de un encargado. El convenio colectivo describe cuales son las vías de promoción vertical, pasando de peón a oficial, encargado, con experiencia y con responsabilidades de gestión de un equipo de personas.

5. CONTEXTO

INFORMACIÓN SECTORIAL



Esta ocupación se encuadra en el sector de Construcción, que tiene un peso importante en la estructura empresarial de la Comunidad de Madrid:

EMPRESAS 12,8%

EMPLEO 11,7%

Incluido en el grupo sectorial de actividad construcción y suministros, este grupo es el tercero de las empresas que operan en la Comunidad de Madrid.

De los trabajadores provienen de los empleos cualificados de construcción.

+82% Empresas pequeñas (2-9 trabajadores).

+39% Tiene un ámbito de negocio en todo el Estado español.

10,1% Trabaja en el ámbito internacional.

MERCADO DE TRABAJO

El grupo ocupacional 7 (Artesanos y trabajadores cualificados de industria manufacturera y construcción, excepto operadores de instalaciones y maquinaria) cuenta con **240.500 trabajadores** en la Comunidad de Madrid en 2018 (EPA). Solo el 6% son mujeres. Como se aprecia en el gráfico el grupo ocupacional mantiene una tendencia creciente desde 2014.

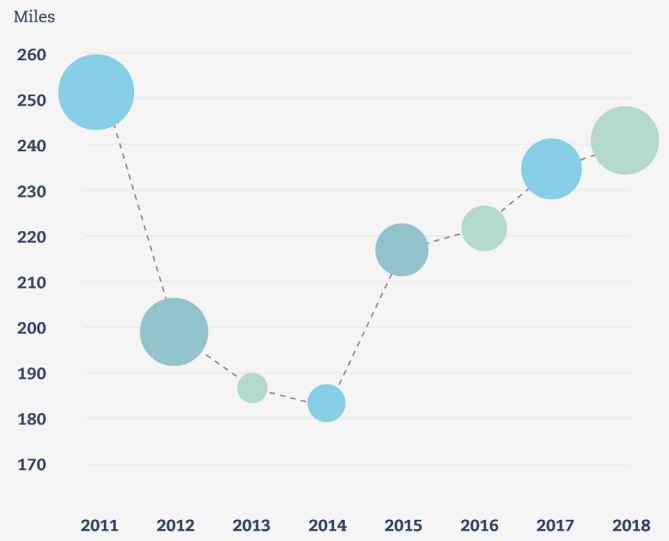
En 2018 **240.500 personas trabajadoras · 6% mujeres**



La ocupación 7240 representa **menos de 5% de los trabajadores** de la Comunidad de Madrid en 2017 (Encuesta de Estructura Empresarial 2017).

El **perfil** de las personas contratadas es hombre menor de 45 años.

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar [aquí](#).



Fuente: EPA | Instituto de Estadística, Comunidad de Madrid

PERSPECTIVAS DE FUTURO

A medio plazo las tendencias de futuro del sector son:



En términos de **ocupación** los retos más importantes que tendrán que ver con los cambios en los perfiles ocupacionales están ligados a la aparición de nuevos materiales de

construcción y nuevas formas de construir más sostenibles, así como a modelos de desarrollo de infraestructuras más sostenibles.

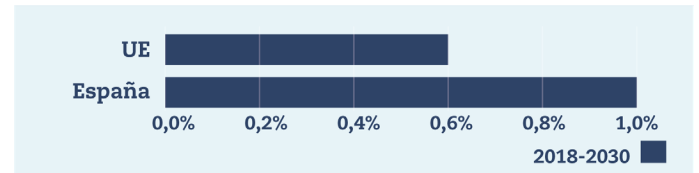
PERSPECTIVAS DE EMPLEO DE LA OCUPACIÓN

Cedefop realiza proyecciones cuantitativas de las tendencias futuras del empleo hasta 2030.

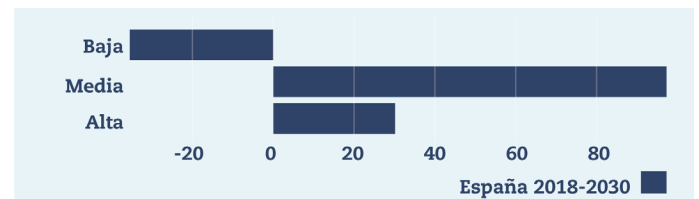
Las proyecciones para el grupo de **“trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas”** en España son de un **crecimiento en torno al 1%, por encima de la media europea**, que se sitúan alrededor del 0,6%.

La **pérdida de empleo se concentra en los empleos de baja cualificación**, mientras que se prevé un **crecimiento de más de 97.000 empleos de cualificaciones medias** y en un porcentaje mucho menor de cualificaciones altas.

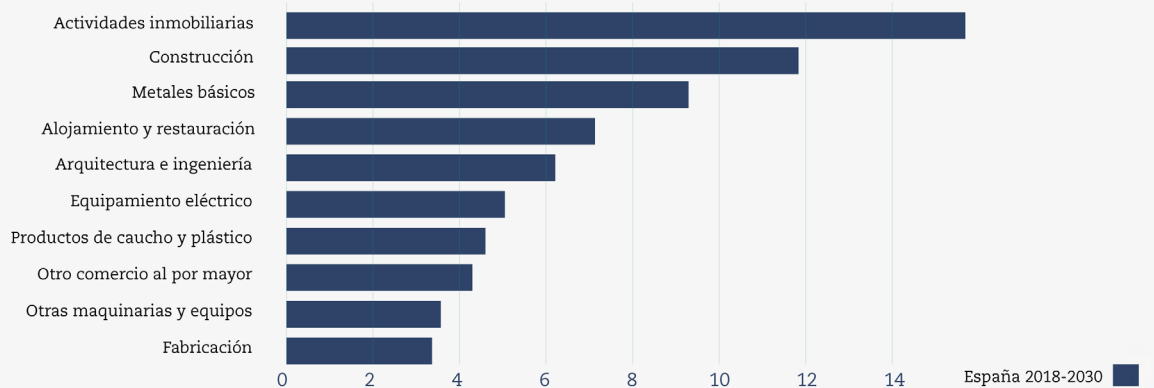
Los sectores de mayor capacidad para crear empleo son en primer lugar las **actividades inmobiliarias, y la construcción de obra civil o residencial**. Dentro de las actividades inmobiliarias la **rehabilitación de viviendas** es un área importante para la construcción.



Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (%)
Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030

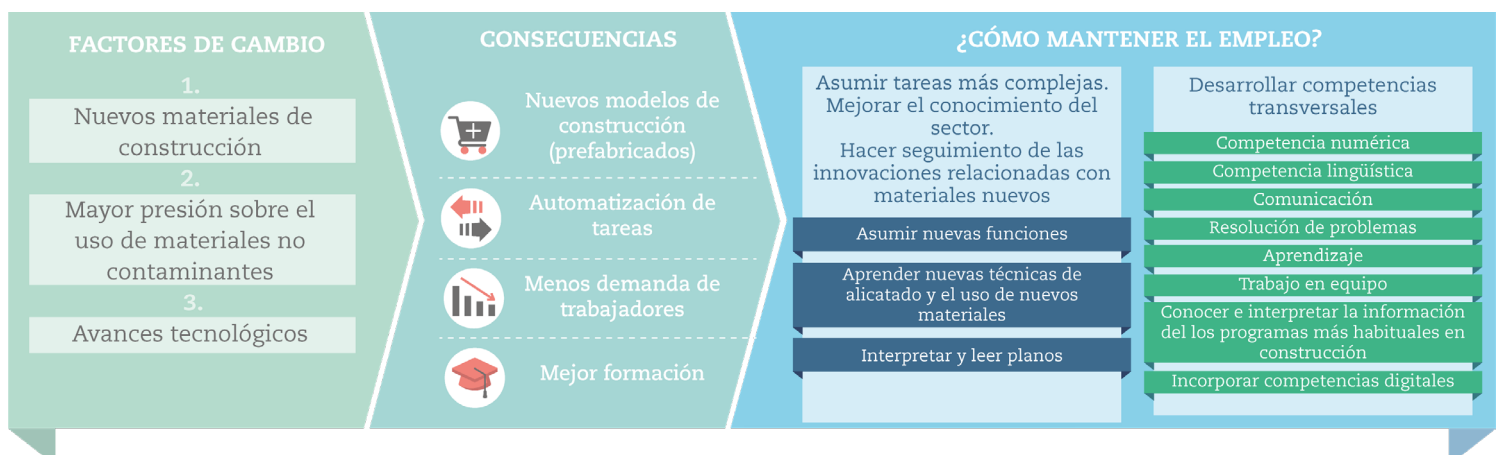


Fuente: Cedefop. Crecimiento del empleo (miles) por nivel de cualificación.
Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030



Fuente: Cedefop. Los 10 sectores con mayor crecimiento del empleo en números absolutos (miles) en España. Ocupación: Trabajadores de la construcción y afines, excluidos los electricistas. Período: 2018 - 2030

TENDENCIAS DE CAMBIO EN LAS COMPETENCIAS DE LA OCUPACIÓN



Los aspectos más relevantes que van a incidir en el sector de la construcción son la aparición de nuevos materiales, la necesidad de hacer una construcción más eficiente energéticamente y más sostenible. El uso de materiales prefabri-

cado exige una manera de trabajar diferente. La reutilización de materiales, en línea con las nuevas demandas de los consumidores.

La impresión en 3D va a afectar de manera directa a los

trabajadores de la construcción. Hoy en día herramientas como el BIM están haciendo cambiar no solo el hecho de la construcción de edificios sino toda la gestión que conlleva. Algunos aspectos a destacar con gran impacto en la ocupación son:

Los avances tecnológicos, que suponen oportunidades de desarrollo profesional para utilizar **nuevos equipos basados en las tecnologías de la información**, como el Building Information Modelling (BIM), o **automatizados**. La evolución de los materiales usados en la construcción. Su uso y la combinación de los mismos **demandan habilidades específicas** como por ejemplo técnicas de ingeniería de construcción extremas o nuevas formas de construcción.

Los proyectos tienden a crecer en tamaño, la fabricación fuera del sitio y en fábrica se vuelve más importante. En este sentido algunas ocupaciones tendrán que **adaptar su forma de trabajar a las situaciones de la fábrica con nuevas cualificaciones**.

Los retos del cambio climático y la necesidad de una mayor eficiencia energética. Los trabajadores actuales y futuros deberán tener las **competencias** necesarias para **trabajar con material y técnicas nuevas y “verdes”**. En algunos casos, también deberían poseer la perspicacia matemática y analítica para medir y establecer las estrategias y objetivos necesarios para **minimizar la producción de residuos en las operaciones de su empresa**.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

OCUPACIÓN

Soladores, alicatadores, en general a) alicatadores

CÓDIGO SISPE

72401073

SECTOR

Construcción

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y obra civil

CNAE

4333 Revestimiento de suelos y paredes

OCUPACIONES SISPE AFINES

72401051 Pavimentadoras con adoquines

72401028 Colocadores de pavimentos ligeros, en general

72401017 Colocadores de moqueta

72401040 Paqueteros y/o entarimadores, en general

72401062 Pulidores-abrillantadores de suelos, de terrazo y similares

72401039 Marmolistas de la construcción

OTRAS OCUPACIONES AFINES

Jefe de equipo y/o encargado de alicatadores y soladores

CNO-11

7240 Soladores, colocadores de parqué y afines

CIUO-08

7122 Parqueteros y colocadores de suelos

OCUPACIONES ESCO AFINES

Correspondencia exacta

Alicatador/a