

# Boletín trimestral de las mujeres en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid

*Trimestre IV de 2021*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Hacienda y Empleo  
Excmo. Sr. D. Javier Fernández Lasquetty y Blanc

Viceconsejero de Empleo  
Ilmo. Sr. D. Alfredo Timermans del Olmo

Directora General del Servicio Público de Empleo  
Ilma. Sra. Dña. Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

### Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación  
Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo © Comunidad de Madrid, 2022

Edita  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 03/2022

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

**Publicado en España - Published in Spain**

## Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres

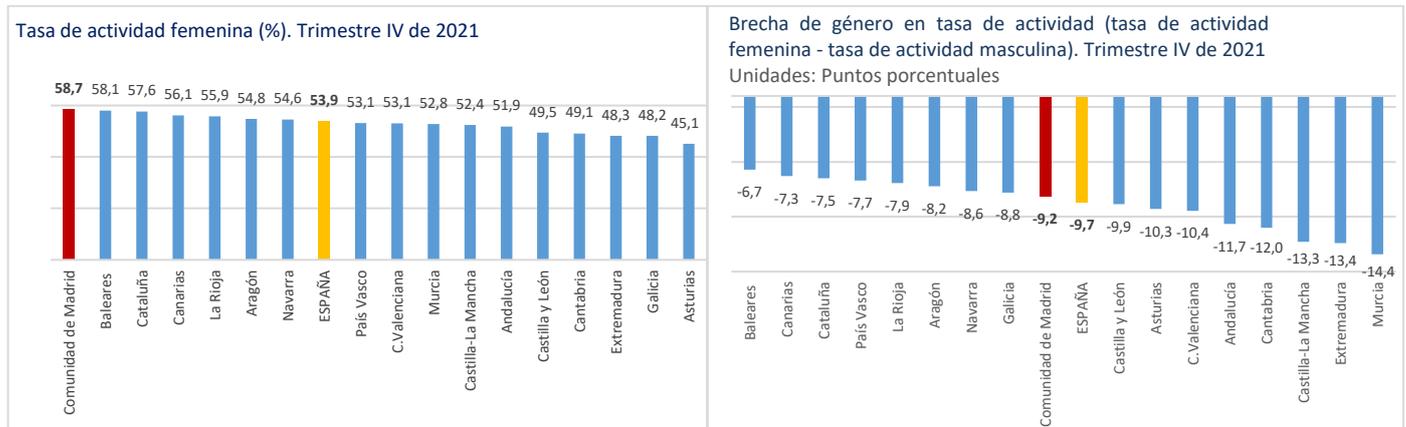
### Situación

Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2021, la **población activa femenina** asciende a 1.730.300 mujeres en la Comunidad de Madrid (72.400 personas por debajo de la población activa masculina). Conforman el 49,0% de la población activa madrileña. En España, este peso es de 47,3%.

La población activa femenina de la Comunidad de Madrid, supone el 15,7% de la población activa femenina española, un peso relativamente alto dado que los hombres activos de nuestra Comunidad aportan el 14,7% al conjunto nacional.

La **tasa de actividad femenina** se sitúa en un 59,7% en la Comunidad de Madrid, 9,2 puntos porcentuales inferior a la tasa de actividad masculina que se sitúa en el 67,9%. Sin embargo, es 4,8 pp. superior a la tasa de actividad femenina de España (53,9%) y la más elevada del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad en la Comunidad de Madrid, es de -9,2 pp., mientras que en España es de -9,7 pp. La brecha de la Comunidad de Madrid es 0,5 pp. más baja que la del conjunto nacional.



### Evolución

La **población activa femenina** sufre un descenso intertrimestral significativo (-2,0%). Interanualmente experimenta también un descenso de -1,3% con 23.200 mujeres activas menos. Entre los hombres, la variación intertrimestral ha sido positiva (+1,0%); y la variación interanual también (+0,5%). En España, sin embargo, se produce entre las mujeres activas un descenso intertrimestral de -0,4% y un incremento de 1,3% interanual.

La **tasa de actividad femenina** ha experimentado un significativo descenso intertrimestral de -1,2 pp., así como un descenso interanual de -0,8 pp. Entre los hombres, por el contrario, la tasa de actividad masculina ha registrado aumentos, intertrimestralmente un ascenso de +0,7 pp, e interanualmente de +0,3 pp. En España, la tasa de actividad femenina también ha descendido -0,3 pp. intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado +0,6 pp.

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad se ha incrementado en +1,0 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha se ha reducido, en -0,2 pp. A largo plazo, la brecha de género se ha ido reduciendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de actividad siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid.



## Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

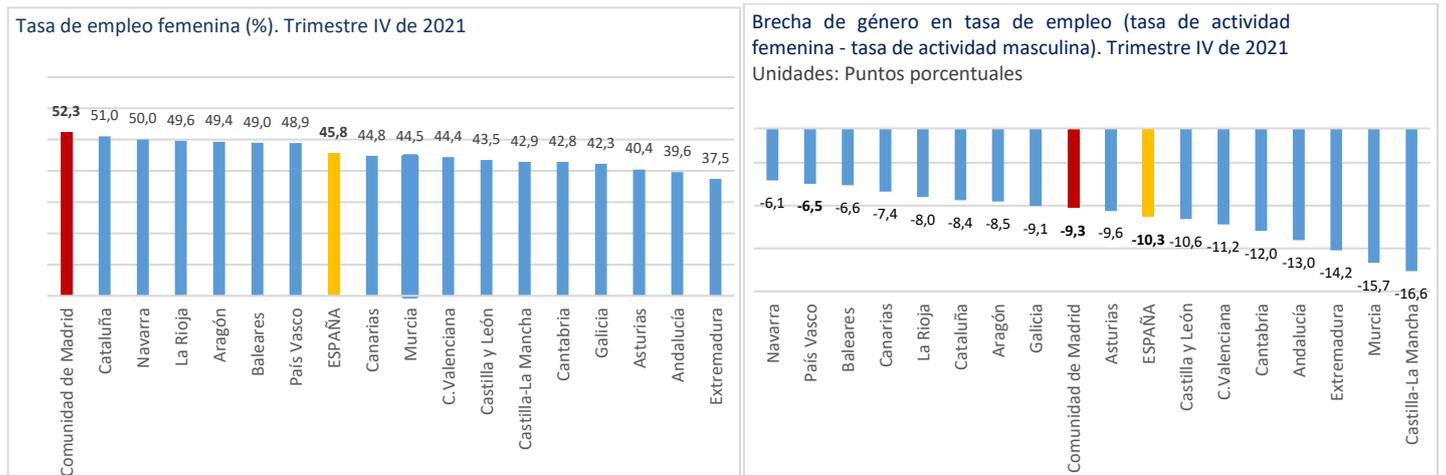
### Situación

Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2021, la **población ocupada femenina** asciende a 1.540.700 mujeres en la Comunidad de Madrid (94.100 personas por debajo de la población ocupada masculina). Conforman el 48,5% de la población ocupada madrileña. En España, este peso es de 46,3%.

El empleo femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 16,5% del empleo femenino español, un peso relativamente alto dado que los hombres activos de nuestra Comunidad aportan el 15,1% al conjunto nacional.

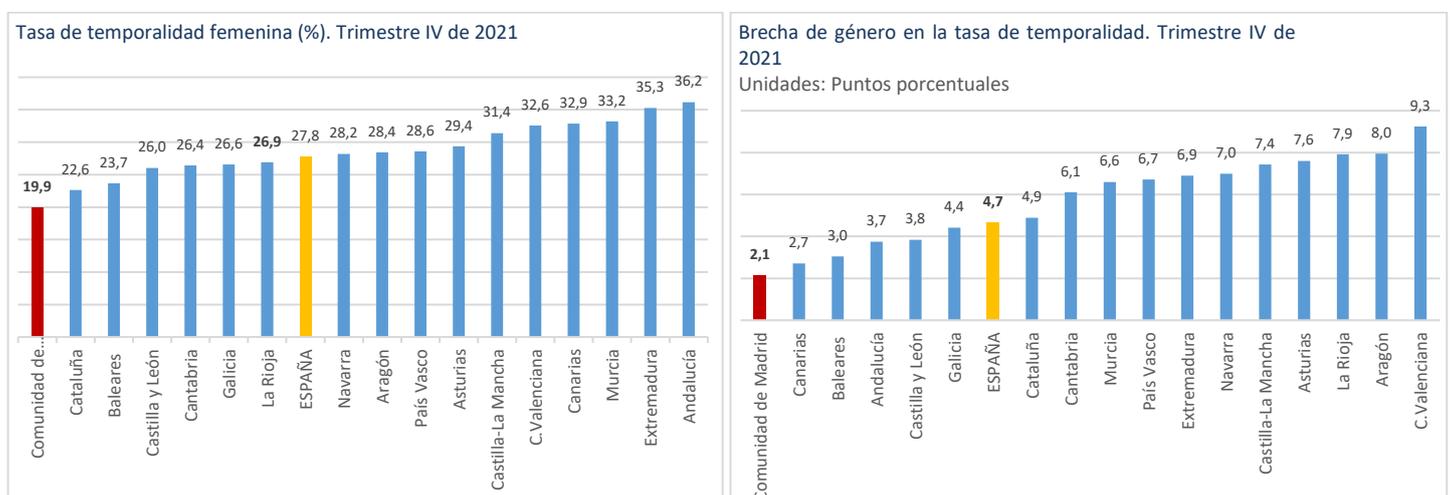
La **tasa de empleo femenino** se sitúa en un 52,3% en la Comunidad de Madrid, 9,3 puntos porcentuales inferior a la tasa de empleo masculina que se sitúa en el 61,5%. Sin embargo, es 6,5 pp. superior a la tasa de empleo femenina de España (45,8%) y la más elevada del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo en la Comunidad de Madrid, es de -9,3 pp., mientras que en España es de -10,3 pp., así se sitúa 1 pp. por debajo de la del conjunto nacional.



Las mujeres jóvenes, menores de 30 años de la Comunidad de Madrid, presentan una tasa de empleo de 45,5%, y si bien es inferior a la tasa de empleo de las mujeres de 16 y más años (52,3%), también es más baja que la de los hombres jóvenes madrileños (46,9%). Por lo tanto, la brecha de género en tasa de actividad juvenil, es negativa, de 1,3 pp. en contra de las mujeres. La brecha es 0,4 pp. más favorable a las jóvenes madrileñas, que a las del conjunto nacional. A medida que la edad aumenta, la tasa de empleo femenina aumenta, pero también lo hacen las diferencias con los hombres, de tal forma que la brecha de género para el grupo de edad de 30 a 54 años, es de -8,4 pp., y en el grupo de edad de 55 a 64 años, la brecha pasa a ser de -13,1 pp. No obstante, para cualquier intervalo de edad, la brecha de género se aproxima más a la paridad en la Comunidad de Madrid que en el conjunto nacional.

La tasa de temporalidad femenina en la Comunidad de Madrid, de 19,9%, al igual que sucede entre los hombres (17,7%), es la más baja del conjunto nacional, 7,9 pp. por debajo de la tasa de temporalidad española. Sin embargo, se encuentra 2,1 pp. por encima de la tasa de temporalidad masculina madrileña. Esta diferencia es mayor en el caso de España, donde la tasa de temporalidad femenina supera a la masculina en 4,7 pp. La brecha de género en términos de tasa de temporalidad de la Comunidad de Madrid (2,1 pp.), es la más baja del conjunto nacional.



El 20,1% de las mujeres madrileñas que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, mientras que este porcentaje es de 13,2% entre los hombres. En España, esta diferencia es aún mayor, donde el 24,8% de las mujeres que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, frente al 16,4% de los hombres.

Las mujeres suponen el 61,2% del empleo dependiente del sector público en la Comunidad de Madrid. En España, este porcentaje es similar (58,9%).

El 8,4% de las mujeres madrileñas trabaja por cuenta propia mientras que, entre los hombres, este porcentaje es 8,6 pp. mayor, de 17,0%. En España, esta diferencia de género es de 8,6 pp. Del empleo total por cuenta propia en la Comunidad de Madrid, el 31,8% es llevado a cabo por mujeres y el 68,2% restante, por hombres.

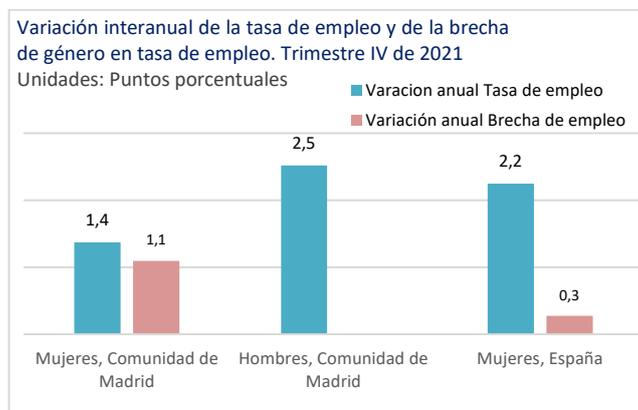
En base a los datos de la **Seguridad Social**, en la Comunidad de Madrid hay 1.618.316 afiliaciones por parte de mujeres, -154.739 menos que por parte de hombres (un 9,6% menos). Por lo tanto, las mujeres tienen un peso en la afiliación total madrileña de 47,7%. Este porcentaje es de 46,9% en España. Las afiliaciones femeninas suponen el 17,4% de las que hay en España, mayor que la representación que tienen las afiliaciones masculinas en el conjunto nacional, que es de 16,8%. Estas cifras de afiliación a la Seguridad Social apuntan a diferencias de género mayores que las que se desprenden de la Encuesta de Población Activa del INE.

## Evolución

El **empleo femenino** se mantiene tras un leve descenso intertrimestral (-0,1%). Interanualmente experimenta un aumento de +2,6% con 39.800 mujeres ocupadas más. Entre los hombres, la variación intertrimestral ha sido superior (+3,0%); y la variación interanual ha sido mayor (+4,4%). En España, entre las mujeres, se produce un incremento intertrimestral de +1,1% y de +5,4% interanual.

La **tasa de actividad femenina** ha experimentado un descenso intertrimestral poco significativo (-0,1 pp.) y un aumento interanual de 1,4 pp. Entre los hombres, la tasa de empleo se ha aumentado 1,5 pp. intertrimestralmente, e interanualmente aumenta en mayor medida que entre las mujeres, +2,5 pp. En España, la tasa de empleo femenino ha aumentado 0,4 pp. intertrimestralmente, y 2,2 pp. interanualmente.

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo ha aumentado en 1,1 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha se ha aumentado menos, en 0,3 pp. A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de empleo prácticamente siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid.



La **afiliación de mujeres a la Seguridad Social**, ha aumentado el 0,5% intermensualmente y el 5,1% interanualmente en la Comunidad de Madrid. Estas variaciones han sido de menor intensidad (de 0,4% y de 4,9%) en el caso de los hombres de nuestra región. En España, la afiliación femenina ha aumentado el 0,6% intermensualmente y 4,6% interanualmente.

## Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

### Situación

Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2021, la **población parada femenina** se sitúa en 189.600 mujeres en la Comunidad de Madrid (21.700 personas más que la población parada masculina). Conforman el 53,0% del paro madrileño. En España, este peso es de 53,3%.

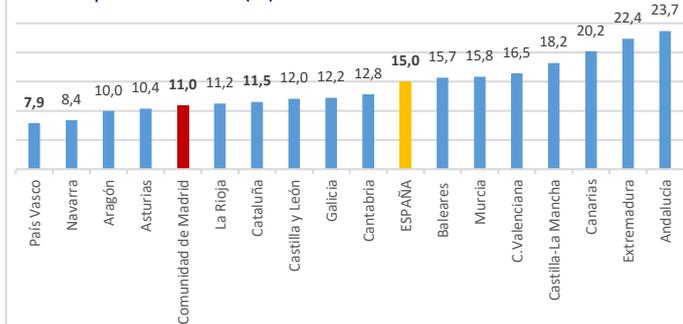
El paro femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 11,5% del paro femenino español, un peso relativamente bajo, dado que la población ocupada femenina de nuestra región pesa el 16,5% del empleo femenino español. El peso del paro masculino madrileño sobre el paro masculino nacional, es de 11,6% (similar al peso de las mujeres).

La **tasa de paro femenina** se sitúa en el 11,0% en la Comunidad de Madrid, 1,6 puntos porcentuales superior a la tasa de paro masculina que se sitúa en el 9,3%. Sin embargo, es 4,0 pp. inferior a la tasa de paro femenina de España (15,0%) y se sitúa entre las tasas de paro femenina más bajas del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de paro en la Comunidad de Madrid, es de 1,6 pp., mientras que en España es de 3,2 pp. Se trata de las brechas más bajas del conjunto nacional.

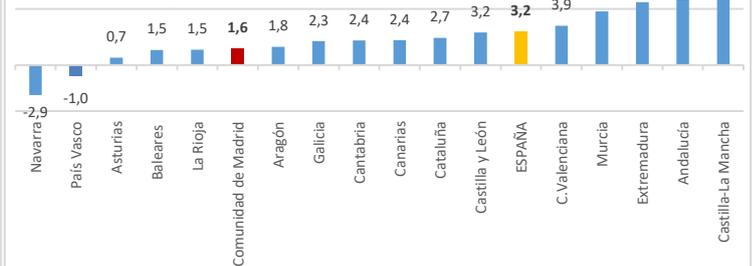
El número de **mujeres en situación de ERTE** en la Comunidad de Madrid, es de 13.323 según los datos publicados por la Seguridad Social, el 58,9% del total de ERTEs de la Comunidad de Madrid. En España, este porcentaje es de 53,5%. Las mujeres en situación de ERTE en la Comunidad de Madrid suponen el 20,8% de las mujeres en ERTE de España (peso más elevado de España), mientras que los hombres suponen el 16,7%. El número de mujeres en ERTE supone el 0,6% de las afiliaciones totales de mujeres en la Comunidad de Madrid igual que en España, 0,6%.

Tasa de paro femenina (%). Trimestre IV de 2021



Brecha de género en la tasa de paro femenina. Trimestre IV de 2021

Unidades: Puntos porcentuales



Es importante destacar que, entre las personas jóvenes menores de 30 años, la tasa de paro femenina es de 18,1% en la Comunidad de Madrid, mientras que la relativa a los hombres jóvenes es de 16,9%, 1,3 puntos inferior.

En España no sucede lo mismo, con una tasa de paro juvenil femenina de 23,1% (5,0 puntos superior a la madrileña) similar a la masculina, de 24,1%. La tasa de paro juvenil femenina de la Comunidad de Madrid (18,1%), es la más baja de España tras el País Vasco.

Atendiendo a los últimos datos sobre el **paro registrado** que se derivan de la gestión de la red pública de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, en el mes de diciembre hay 214.337 mujeres paradas registradas, son el 58,6% del paro registrado en nuestra Comunidad, similar al peso del paro registrado femenino en España de 58,7%. La brecha de género en el paro registrado en la Comunidad de Madrid es de 62.967 mujeres más.

## Evolución

La Encuesta de Población Activa del INE, en los últimos datos publicados (cuarto trimestre de 2021), sitúa el paro femenino en 189.600 mujeres, tras descender un -14,5% intertrimestralmente y un -24,9% interanualmente. En España, el descenso intertrimestral fue menos intenso (-8,5%) e interanualmente la caída fue menor también que en la Comunidad de Madrid (-16,9%). Los hombres parados de nuestra región experimentaron un descenso intertrimestral de -15,4% (descenso mayor que el experimentado por las mujeres) y un descenso interanual de -26,9% (descenso más intenso que el experimentado por el paro femenino en el mismo periodo).

La evolución de la tasa de paro femenina en la Comunidad de Madrid ha descendido -1,5 pp. intertrimestralmente, interanualmente el descenso ha sido más intenso, del -3,5%. En España ha sido similar, con un descenso de -1,3 puntos intertrimestrales y de -3,3 puntos interanuales.

La evolución de la tasa de paro masculina de nuestra Comunidad ha sido de -1,8 puntos intertrimestrales, ligeramente superior a la femenina y -3,4 puntos interanuales, descenso son similar al experimentado por las mujeres.

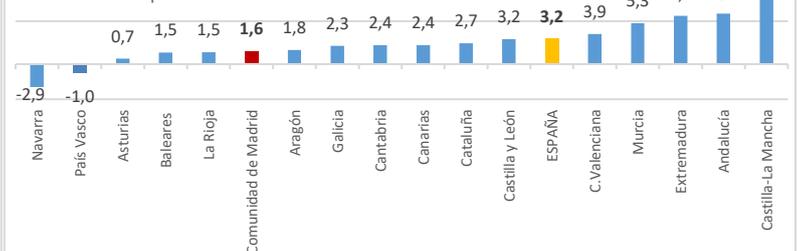
Tasa de variación interanual relativa del paro. Trimestre IV de 2021

Unidades: Porcentaje (%)



Brecha de género en la tasa de paro femenina. Trimestre IV de 2021

Unidades: Puntos porcentuales



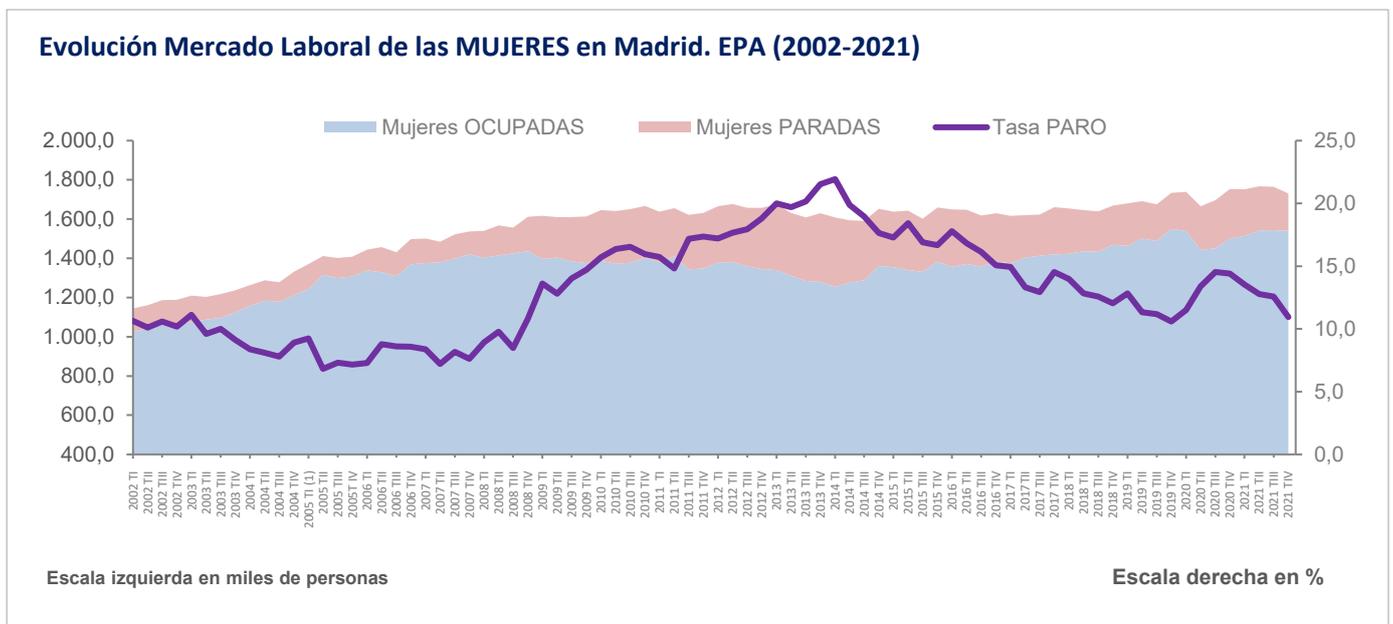
El **paro registrado** en la Comunidad de Madrid, en el mes de diciembre ha descendido en 14.757 mujeres respecto al mes anterior (-6,4%). Entre los hombres, el descenso ha sido similar, de -6,0%. En el conjunto nacional, el paro femenino ha descendido un -3,4%.

Interanualmente, el paro registrado femenino ha descendido en 33.353 personas, el -13,5%. Entre los hombres, el descenso interanual ha sido de -33.456, mayor en términos relativos (-18,5%). En España, el paro femenino ha descendido de forma más intensa que en la Comunidad de Madrid un -18,0%, (-401.089 mujeres).

Desde diciembre de 2019 (anterior al inicio de la pandemia), el paro registrado femenino ha ascendido el 9,5% en la Comunidad de Madrid (18.571 mujeres paradas más). En España, sin embargo, ha descendido un -0,6%. En la Comunidad de Madrid, el paro entre los hombres ha aumentado el 5,4% en el mismo periodo de tiempo, registrando 7.804 hombres más en el paro registrado, que el diciembre 2020 (pre pandemia).

Para la correcta interpretación de estas cifras, es muy importante tener en consideración que el proceso de renovación automática de la demanda, no se ha llevado a cabo en la mayor parte de las comunidades autónomas desde hace meses, durante los cuales, las personas paradas que no renovaron su demanda de empleo, bien vía telemática o bien presencialmente en las oficinas de empleo, pasaron a situación de baja en el registro de personas paradas. Este efecto, se ha dado en la mayor parte de regiones de España, pero no en la Comunidad de Madrid, y sin duda, tiene un importante efecto sobre las cifras de paro registrado y el comportamiento diferencial de la variación interanual entre España y la Comunidad de Madrid.

El número de **mujeres en situación de ERTE** en la Comunidad de Madrid, es de 13.323 según los últimos datos publicados por la Seguridad Social, Interanualmente, han descendido los Ertes femeninos en un 78,1%, (-47.405). Los hombres registran un descenso anual del 83,5%, (47.012 Ertes menos). En España el descenso interanual de los Ertes femeninos ha sido del 82,2%. Desde el peor momento de la pandemia (datos relativos al mes de mayo de 2020) cuando alcanzó la cifra de 278.366 mujeres en ERTE en nuestra Comunidad, estos han descendido un 94,8%, (-245.023 mujeres menos), entre los hombres madrileños este descenso ha sido de 96,0% y entre las mujeres en España de 95,2%.



## Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España

**Tabla 1. Situación de la mujer en el mercado laboral. Principales indicadores**

	COMUNIDAD DE MADRID			ESPAÑA		
	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)
Población EPA	2.946.900	2.655.600	291.300	20.414.300	19.292.600	1.121.700
Población activa EPA	1.730.300	1.802.700	-72.400	11.009.700	12.279.100	-1.269.400
Tasa de actividad (%) EPA	58,7	67,9	-9,2	53,9	63,6	-9,7
Empleo EPA	1.540.700	1.634.800	-94.100	9.354.100	10.830.900	-1.476.800
Tasa de empleo (%) EPA	52,3	61,6	-9,3	45,8	56,1	-10,3
Tasa de temporalidad (%) EPA	19,9	17,7	2,1	27,8	23,1	4,7
Tasa de parcialidad (%) EPA	18,5	6,9	11,7	22,1	6,2	16,0
Afiliación a la Seguridad Social (1)	1.618.316	1.773.055	-154.739	9.292.052	10.532.823	-1.240.771
Afiliaciones en ERTE (2)	13.323	9.291	4.032	64.135	55.786	8.349
% Afiliaciones en ERTE (2/1)	0,8	0,5	0,3	0,6	0,6	0,0
Paro EPA	189.600	167.900	21.700	1.655.600	1.448.200	207.400
Tasa de paro (%) EPA	11,0	9,3	1,6	15,0	11,8	3,2
Tasa de paro juvenil (<30) (%) EPA	18,1	16,8	1,3	23,1	24,0	-0,9
Paro registrado (3)	214.337	151.370	62.967	3.105.905	1.824.032	1.281.873
Paro de larga duración (4)	127.906	75.329	52.577	989.473	565.673	423.800
% Paro larga duración (4/3)	59,7	49,8	9,9	31,9	31,0	0,8

Fuente: EPA IV Trimestre 2021; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Diciembre 2021

(\*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

**Tabla 2. Situación de la mujer en el mercado laboral. Pesos de los principales indicadores**

	COMUNIDAD DE MADRID		ESPAÑA	PESO COMUNIDAD DE MADRID SOBRE ESPAÑA	
	Mujeres	Peso mujeres sobre total sexo (%)	Peso mujeres sobre total sexo (%)	Mujeres (%)	Hombres (%)
Población	2.946.900	52,6	51,4	14,4%	13,8%
Población activa	1.730.300	49,0	47,3	15,7%	14,7%
Empleo	1.540.700	48,5	46,3	16,5%	15,1%
Afiliación a la Seguridad Social	1.618.316	47,7	46,9	17,4%	16,8%
Afiliaciones en ERTE	13.323	58,9	53,5	20,8%	16,7%
Paro Epa	189.600	53,0	53,3	11,5%	11,6%
Paro registrado	214.337	58,6	63,0	6,9%	8,3%
Paro de larga duración	127.906	62,9	63,6	12,9%	9,3%

Fuente: EPA IV Trimestre 2021; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Diciembre 2021

(\*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

## Principales indicadores: IV Trimestre EPA Mujeres. Comunidad de Madrid y España

MUJERES	MADRID					ESPAÑA				
	Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL		Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%		Absoluta	%	Absoluta	%
<b>Población</b>	2.946,9	2,1	0,07	-1,2	-0,04	20.414,4	32,4	0,16	48,0	0,24
Extranjeros	408,4	11,1	2,79	18,2	4,67	2.327,8	-25,1	-1,07	-71,9	-3,00
<b>Activos (16 años y más)</b>	1.730,3	-34,5	-1,95	-23,2	-1,32	11.009,7	-48,0	-0,43	143,8	1,32
Extranjeros	280,7	-19,7	-6,55	-7,2	-2,50	1.456,7	-47,5	-3,16	-117,5	-7,46
Tasa de Actividad (16 y más)	58,72	-1,21		-0,76		53,93	-0,32		0,58	
Tasa de Actividad (16 - 64 años)	75,36	-1,77		-0,96		71,13	-0,40		0,99	
Tasa Actividad Extranj. (16 y más)	68,73	-6,86		-5,05		62,58	-1,35		-3,02	
<b>Ocupados (16 años y más)</b>	1.540,7	-2,3	-0,15	39,8	2,65	9.354,1	105,5	1,14	479,6	5,40
Extranjeros	238,7	-7,2	-2,91	19,6	8,93	1.082,6	-48,1	-4,25	-3,3	-0,30
Tasa de Empleo (16 - 64 años)	66,97	-0,40		1,65		60,35	0,61		3,16	
Tasa de Empleo (55 - 64 años)	57,38	1,85		-1,43		50,12	1,32		1,30	
Tasa de Empleo (< 30 años)	45,52	-4,35		1,12		39,13	-1,64		4,16	
Tasa Empl. Extranj. (16 y más)	58,45	-3,43		2,29		46,51	-1,55		1,26	
<b>Sector Económico</b>										
Agricultura	-	-	-	-	-	203,0	32,2	10,33	24,1	13,48
Industria	78,2	-5,7	-6,80	-20,1	-20,41	711,5	-6,7	-0,93	-39,8	-5,29
Construcción	32,7	-1,7	-4,99	18,9	137,04	130,2	-4,8	-3,54	31,3	31,61
Servicios	1.427,8	3,7	0,26	39,6	2,85	8.309,3	84,8	1,03	463,9	5,91
<b>Tipo de Jornada</b>										
Jornada a tiempo completo	1255,0	12,2	0,98	41,7	3,44	7283,5	43,2	0,60	490,7	7,22
Jornada a tiempo parcial	285,8	-14,4	-4,81	-1,9	-0,68	2070,6	62,3	3,10	-11,1	-0,53
<b>Situación Profesional</b>										
Trab. por cuenta propia	129,7	5,4	4,32	14,6	12,72	1.108,0	24,1	2,23	55,2	5,25
Asalariados	1411,1	-7,6	-0,54	25,2	1,82	8.246,1	81,4	1,00	424,3	5,43
Asal. del Sector Público	283,0	-7,5	-2,57	-8,5	-2,91	2.047,0	16,7	0,82	126,6	6,59
Asal. del Sector Privado	1.128,1	-0,2	-0,01	33,7	3,07	6.199,2	64,7	1,05	297,7	5,05
Tasa de Salarización	91,58	-0,36		-0,75		88,16	-0,13		0,02	
<b>Asalar. por Tipo de Contrato</b>										
Duración indefinida	1130,6	5,5	0,49	47,3	4,36	5.955,7	121,5	2,08	215,6	3,76
Temporal	280,4	-13,2	-4,48	-22,1	-7,31	2.290,5	-40,1	-1,72	208,7	10,03
Tasa de Temporalidad	19,87	-0,82		-1,96		27,78	-0,77		1,16	
<b>Parados (16 años y más)</b>	189,6	-32,2	-14,53	-62,9	-24,92	1.655,6	-153,6	-8,49	-335,8	-16,86
Extranjeros	42,0	-12,5	-22,96	-26,8	-38,95	374,1	0,5	0,14	-114,2	-23,39
Tasa de Paro (16 y más)	10,96	-1,61		-3,45		15,04	-1,32		-3,29	
Tasa de Paro (16 - 64 años)	11,13	-1,53		-3,29		15,16	-1,32		-3,31	
Tasa de Paro Extranj. (16 y más)	14,95	-3,19		-8,93		25,68	0,85		-5,34	
Tasa de Paro (< 30 años)	18,12	0,74		-3,08		23,15	-1,94		-7,68	
Tasa de Paro (55 - 64 años)	12,59	-3,00		1,06		15,26	-1,62		0,86	
<b>Sector Económico</b>										
Agricultura	-	-	-	-	-	61,4	-6,2	-9,20	1,5	2,50
Industria	-	-	-	-	-	35,6	-3,1	-8,02	-31,9	-47,24
Construcción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicios	73,0	-24,8	-25,33	-37,6	-33,97	576,0	-74,3	-11,42	-258,8	-31,01
Perdió su empleo hace + de 1 año	85,7	1,0	1,24	-26,2	-23,41	806,4	-58,1	-6,72	-39,7	-4,69
Buscan primer empleo	28,3	-6,2	-17,84	3,6	14,74	172,1	-13,6	-7,30	-3,7	-2,10

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

IV Trim. 2021

De cara a la correcta interpretación de los datos, hay que tener en cuenta que los parados pierden su clasificación por Sector Económico cuando llevan un año o más en el desempleo. Pasado este tiempo, el parado se reclasifica como "parado de larga duración", sin ninguna categorización sectorial, lo que afecta no sólo a la cifra de Paro por sectores, si no también a las de Activos, Población, tasa de empleo y tasa de actividad por sectores económicos.

# **Boletín trimestral de las mujeres en el mercado de trabajo de Comunidad de Madrid**

Trimestre IV de 2021

Boletín trimestral que recoge la coyuntura del mercado laboral de las mujeres en la Comunidad de Madrid y una comparativa con el conjunto nacional.



**Comunidad  
de Madrid**