

# Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

*Trimestre I de 2022*



**Comunidad  
de Madrid**

**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Hacienda y Empleo  
Excmo. Sr. D. Javier Fernández Lasquetty y Blanc

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Alfredo Timermans del Olmo

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilma. Sra. Dña. Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

### Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación  
Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo © Comunidad de Madrid, 2022

Edita  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 05/2022

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

**Publicado en España - Published in Spain**

## Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres

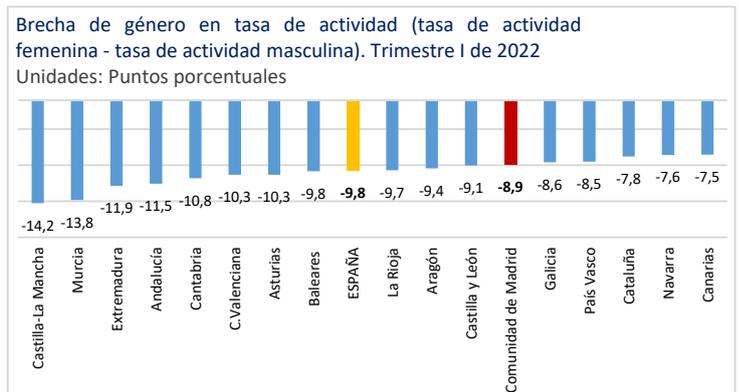
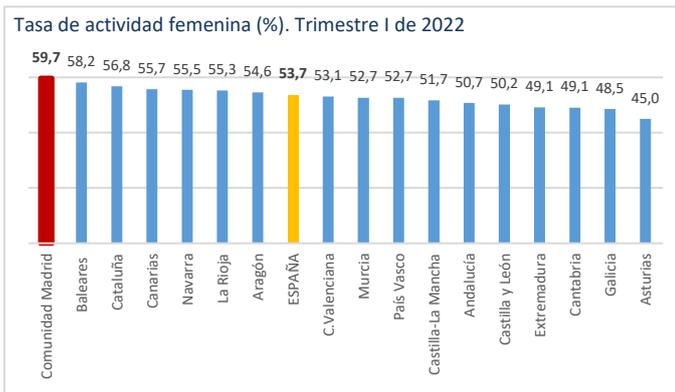
### Situación

Según los datos de la EPA del primer trimestre de 2022, la **población activa femenina** asciende a 1.768.700 mujeres en la Comunidad de Madrid (-58.400 personas por debajo de la población activa masculina). Conforman el 49,2% de la población activa madrileña. En España, este peso es de 47,3%.

La población activa femenina de la Comunidad de Madrid, supone el 16,1% de la población activa femenina española, un peso relativamente alto dado que los hombres activos de nuestra Comunidad aportan el 14,9% al conjunto nacional.

La **tasa de actividad femenina** se sitúa en un 59,7% en la Comunidad de Madrid, 8,9 puntos porcentuales inferior a la tasa de actividad masculina que se sitúa en el 68,6%. Sin embargo, es 5,9 pp. superior a la tasa de actividad femenina de España (53,7%) y la más elevada del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad en la Comunidad de Madrid, es de -8,9 pp., mientras que en España es de -9,8 pp. La brecha de la Comunidad de Madrid es 0,9 pp. más baja que la del conjunto nacional.

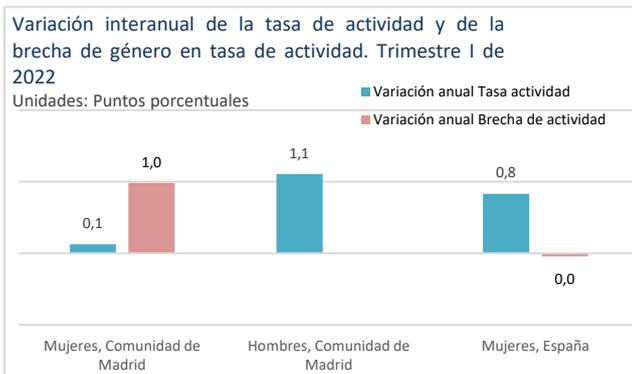


### Evolución

La **población activa femenina** registra un ascenso intertrimestral significativo (+2,2%). Interanualmente experimenta también un ascenso de +1,0% con 17.400 mujeres activas más. Entre los hombres, los incrementos han sido mayores, la variación intertrimestral es de +1,3%; y la variación interanual del +2,3%. En España, sin embargo, se produce entre las mujeres activas un descenso intertrimestral de -0,2% y un incremento de 2,0% interanual.

La **tasa de actividad femenina** ha experimentado un descenso intertrimestral de +1,0 pp., y un ligero un ascenso interanual de +0,1 pp. Entre los hombres, la tasa de actividad masculina ha registrado aumentos, intertrimestral de +0,7 pp., e interanualmente de +1,1 pp. En España, la tasa de actividad femenina ha descendido -0,2 pp. intertrimestralmente, e interanualmente se ha incrementado en +0,8 pp.

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad se ha incrementado en +1,0 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha se ha mantenido (-0,0 pp). A largo plazo, la brecha de género se ha ido reduciendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de actividad siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid, sin embargo, los dos últimos trimestres, al aumentar la brecha en la Comunidad de Madrid se han acortado las distancias con la brecha de actividad en España.



## Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

### Situación

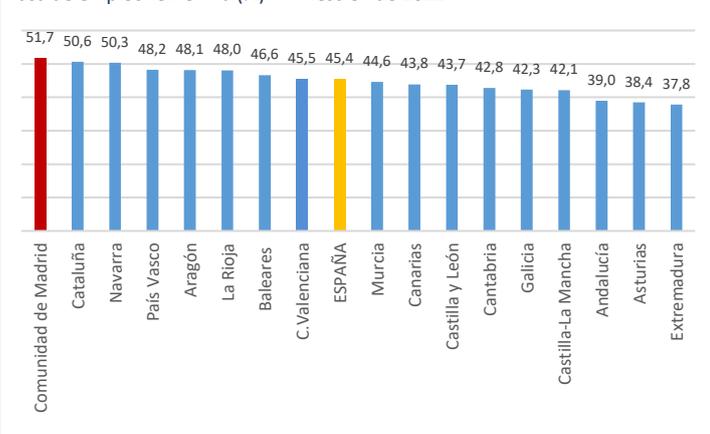
Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2021, la **población ocupada femenina** asciende a 1.531.000 mujeres en la Comunidad de Madrid (107.700 personas por debajo de la población ocupada masculina). Conforman el 48,3% de la población ocupada madrileña. En España, este peso es de 46,3%.

El empleo femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 16,5% del empleo femenino español, un peso relativamente alto dado que los hombres ocupados de nuestra Comunidad aportan el 15,2% al conjunto nacional.

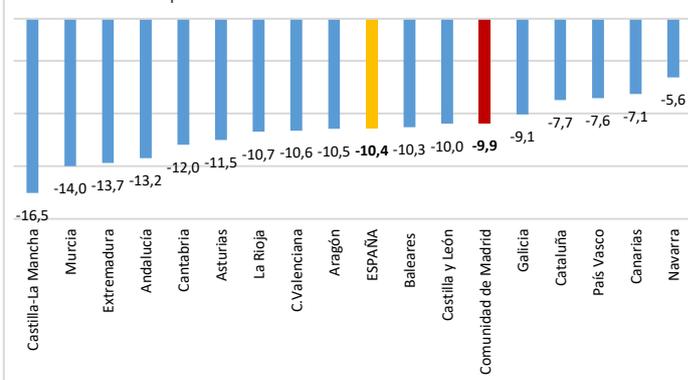
La **tasa de empleo femenino** se sitúa en un 51,7% en la Comunidad de Madrid, 9,9 puntos porcentuales inferior a la tasa de empleo masculina que se sitúa en el 61,5%. Sin embargo, es 6,2 pp. superior a la tasa de empleo femenina de España (45,4%) y la más elevada del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo en la Comunidad de Madrid, es de -9,9 pp., mientras que en España es de -10,4 pp., así se sitúa 0,6 pp. por debajo de la del conjunto nacional.

Tasa de empleo femenina (%). Trimestre I de 2022



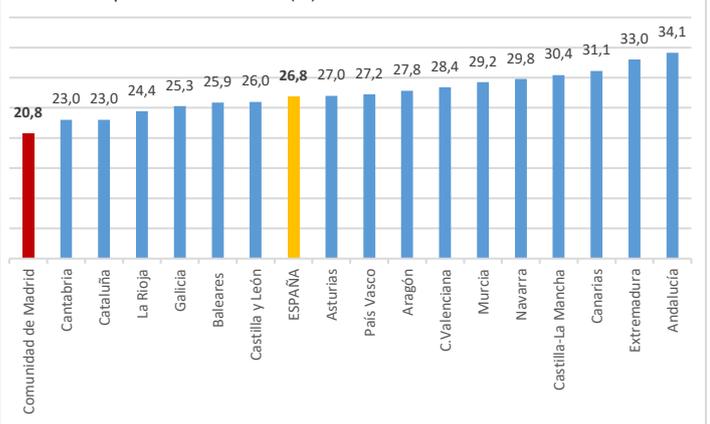
Brecha de género en tasa de empleo (tasa de empleo femenina - tasa de empleo masculina). Trimestre I de 2022  
Unidades: Puntos porcentuales



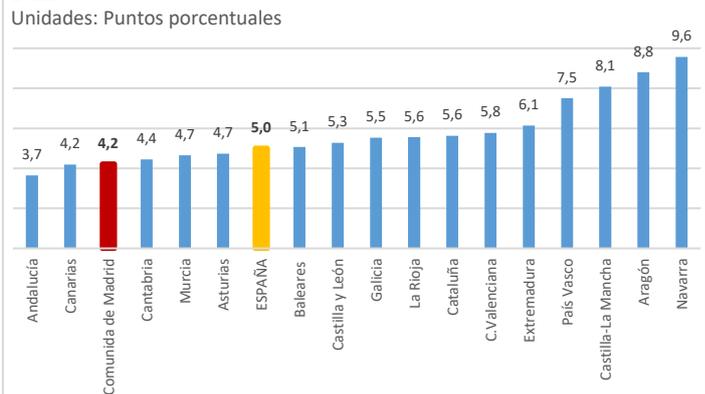
Las mujeres jóvenes, menores de 30 años de la Comunidad de Madrid, presentan una tasa de empleo de 48,2%, y si bien es inferior a la tasa de empleo de las mujeres de 16 y más años (51,7%), es más alta que la de los hombres jóvenes madrileños (46,7%). Por lo tanto, la brecha de género en tasa de actividad juvenil, es positiva de 1,5 pp. para las mujeres jóvenes en Madrid. La brecha es 3,7 pp. más favorable a las jóvenes madrileñas, que a las del conjunto nacional. La tasa de empleo femenina de las jóvenes, en Madrid, es la más alta del territorio nacional. A medida que la edad aumenta, la tasa de empleo femenina aumenta, pero también lo hacen las diferencias con los hombres, de tal forma que la brecha de género para el grupo de edad de 30 a 54 años, es de -10,7 pp., y en el grupo de edad de 55 a 64 años, la brecha pasa a ser de -12,3 pp. No obstante, para cualquier intervalo de edad, la brecha de género se aproxima más a la paridad en la Comunidad de Madrid que en el conjunto nacional.

La tasa de temporalidad femenina en la Comunidad de Madrid, de 20,8%, al igual que sucede entre los hombres (16,6%), son las más baja del conjunto nacional. La tasa de temporalidad femenina española se sitúa 6,0 pp. por debajo de la madrileña. Sin embargo, la temporalidad femenina se sitúa +4,2 pp. Por encima de la tasa de temporalidad masculina madrileña. Esta diferencia es mayor en el caso de España, donde la tasa de temporalidad femenina del 26,8% supera a la masculina en 5,0 pp. La brecha de género en términos de tasa de temporalidad de la Comunidad de Madrid (4,2 pp.), es la tercera más baja del conjunto nacional, junto con Andalucía y Canarias.

Tasa de temporalidad femenina (%). Trimestre I de 2022



Brecha de género en la tasa de temporalidad. Trimestre I de 2022  
Unidades: Puntos porcentuales



El 20,4% de las mujeres madrileñas que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, mientras que este porcentaje es de 14,1% entre los hombres. En España, esta diferencia es aún mayor, donde el 24,8% de las mujeres que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, frente al 16,5% de los hombres.

Las mujeres suponen el 59,7% del empleo dependiente del sector público en la Comunidad de Madrid. En España, este porcentaje es similar, 58,4%.

El 8,7% de las mujeres madrileñas trabaja por cuenta propia mientras que, entre los hombres, este porcentaje es el 16,6%, +7,7 pp. por encima de las mujeres. En España, esta brecha de género es de -6,8 pp. Del empleo total por cuenta propia en la Comunidad de Madrid, el 32,9% es llevado a cabo por mujeres y el 67,1% restante, por hombres.

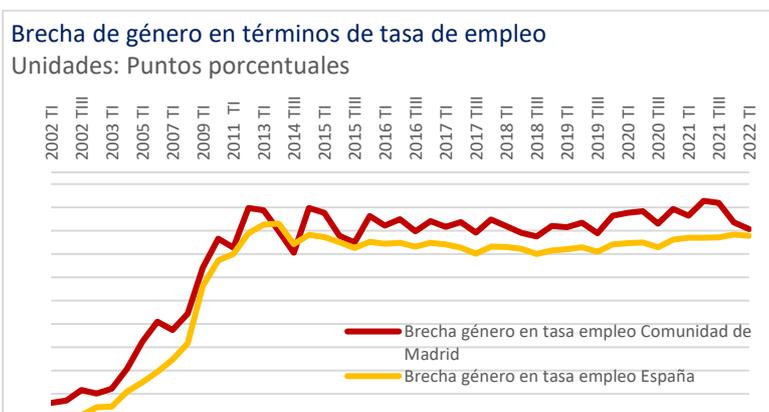
En base a los datos de la **Seguridad Social**, en la Comunidad de Madrid hay 1.619.962 afiliaciones por parte de mujeres, -156.667 menos que por parte de hombres (un 9,7% menos). Por lo tanto, las mujeres tienen un peso en la afiliación total madrileña de 47,7%, este porcentaje es de 46,9% en España. Las afiliaciones femeninas suponen el 17,4% de las que hay en España, mayor que la representación que tienen las afiliaciones masculinas en el conjunto nacional, que es de 16,9%. Estas cifras de afiliación a la Seguridad Social apuntan a diferencias de género mayores que las que se desprenden de la Encuesta de Población Activa del INE.

## Evolución

El **empleo femenino** se registra un descenso intertrimestral (-0,6%). Interanualmente experimenta un aumento de +1,1% con 16.800 mujeres ocupadas más. Entre los hombres, la variación intertrimestral ha sido positiva (+0,2%), y la variación interanual ha sido (+2,8%), mayor que las mujeres. En España, entre las mujeres, se produce un descenso intertrimestral, igual al de las madrileñas, de -0,6%, sin embargo, interanualmente ha sido más elevado el incremento del empleo femenino en España (+5,3%).

La **tasa de empleo femenina** ha experimentado un descenso intertrimestral (-0,6 pp.) y un ligero aumento interanual de +0,2 pp. Entre los hombres, la tasa de empleo no presenta variación (0,0 pp.) intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado un +1,3 pp. En España, la tasa de empleo femenino ha disminuido -0,4 pp. intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado +2,1 pp.

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo (-9,9 pp.) ha aumentado en +1,1 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha es de -10,4 pp. y ha descendido, en -0,2 pp. A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de empleo prácticamente siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid. Sin embargo, los dos últimos trimestres, al aumentar la brecha en la Comunidad de Madrid se han acortado las distancias con la brecha de empleo en España.



La **afiliación de mujeres a la Seguridad Social**, ha aumentado el 0,6% intermensualmente y el 5,6% interanualmente en la Comunidad de Madrid. Estas variaciones han sido similares (de 0,5% y de 5,2%) en el caso de los hombres de nuestra región. En España, la afiliación femenina ha aumentado el 0,9% intermensualmente y 5,2% interanualmente.

## Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

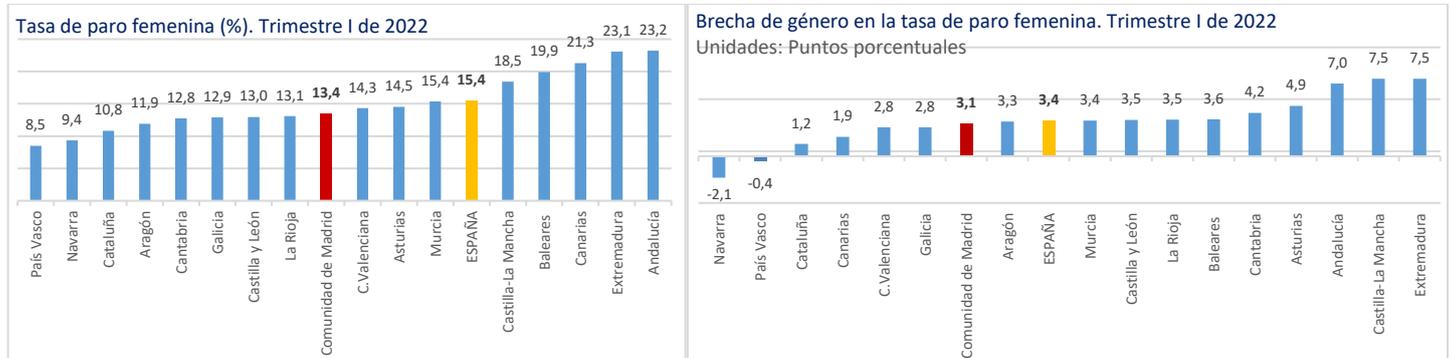
### Situación

Según los datos de la EPA del primer trimestre de 2022, la **población parada femenina** se sitúa en 237.700 mujeres en la Comunidad de Madrid (49.300 personas más que la población parada masculina), conforman el 55,8% del paro madrileño. En España, el paro femenino es el 53,5%.

El paro femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 14,0% del paro femenino español, un peso relativamente bajo, dado que la población ocupada femenina de nuestra región es el 16,5% del empleo femenino español. El peso del paro masculino madrileño sobre el paro masculino nacional, es de 12,8%.

La **tasa de paro femenina** se sitúa en el 13,4% en la Comunidad de Madrid, 3,1 puntos porcentuales superior a la tasa de paro masculina que se sitúa en el 10,3%. Sin embargo, es 2,0 pp. inferior a la tasa de paro femenina de España (15,4%). La Comunidad de Madrid se sitúa entre las tasas de paro femeninas más bajas del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de paro en la Comunidad de Madrid, es de 3,1 pp., mientras que en España es de 3,4 pp. Se trata de las brechas más bajas del conjunto nacional.



Es importante destacar que, entre las personas jóvenes menores de 30 años, la tasa de paro femenina es de 17,8% en la Comunidad de Madrid, mientras que la relativa a los hombres jóvenes es de 19,0%, la brecha de género en el paro juvenil es favorable a las mujeres, 1,2 puntos inferior.

En España sucede lo mismo, con una tasa de paro juvenil femenina de 22,9% (5,0 puntos superior a la madrileña) inferior a la masculina, de 23,7%. La tasa de paro juvenil femenina de la Comunidad de Madrid (17,81%), es de las más bajas de España.

Atendiendo a los últimos datos sobre el **paro registrado** que se derivan de la gestión de la red pública de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, en el mes de marzo hay 200.853 mujeres registradas en el desempleo, son el 59,2% del paro registrado en nuestra Comunidad, similar al peso del paro registrado femenino en España de 58,9%. Las paradas madrileñas son el 11,0% del paro femenino español. La brecha de género en el paro registrado en la Comunidad de Madrid es de 62.483 mujeres más.

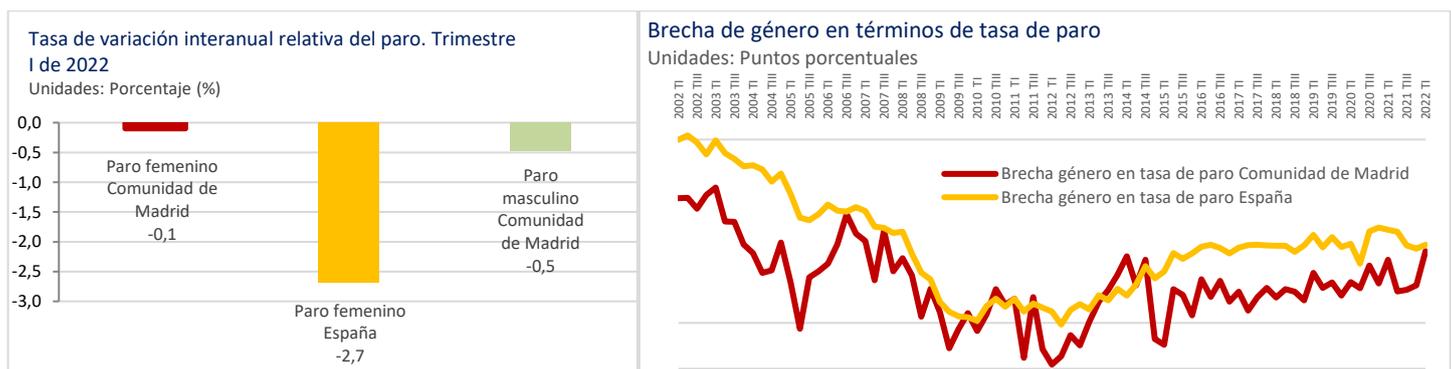
El 53,1% de las paradas registradas en la comunidad, llevan más de un año en desempleo, sin embargo, los hombres en esta situación son un 42,0% del paro masculino, estos pesos en España son menores un 47,4% de las mujeres y 37,9% en el caso de los hombres.

## Evolución

La Encuesta de Población Activa del INE, en los últimos datos publicados (primer trimestre de 2022), sitúa el **paro femenino** en 237.700 mujeres, tras un intenso incremento intertrimestral del +25,3% y un ligero incremento interanual del +0,2%. En España, el ascenso intertrimestral ha sido más ligero (+2,5%), e interanualmente, al contrario que en la Comunidad de Madrid, ha descendido en -13,1% el paro femenino. Los hombres parados de nuestra región experimentaron un importante ascenso intertrimestral de +12,1% (ascenso menor que el experimentado por las mujeres) y un descenso interanual de -2,2% (al contrario que el paro femenino).

La evolución de la **tasa de paro femenina** en la Comunidad de Madrid se ha incrementado +2,5 pp. intertrimestralmente, interanualmente ha descendido ligeramente, un -0,1 pp. En España ha registrado un ascenso de +0,4 puntos intertrimestrales y un descenso de -2,7 puntos interanuales.

La evolución de la tasa de paro masculina de nuestra Comunidad ha sido de +1,0 puntos intertrimestrales, inferior a la femenina y -0,5 puntos interanuales, descenso que no ha experimentado la tasa de paro de las mujeres.

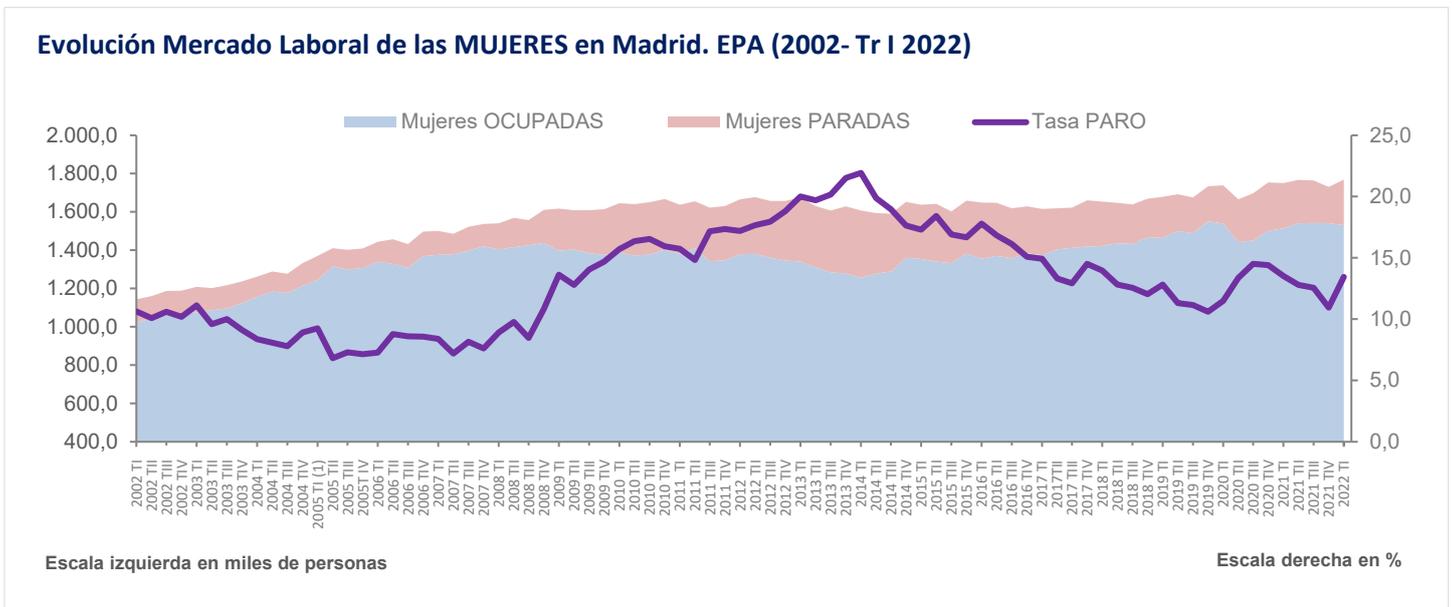


El **paro registrado** en la Comunidad de Madrid, en el mes de marzo, registra 200.853 paradas, ha descendido en -974 mujeres respecto al mes anterior (-0,5%). Entre los hombres, el descenso ha sido de 0,0%, se ha mantenido igual que en febrero (en términos absolutos +10 hombres más registrados en paro). En el conjunto nacional, el paro femenino ha descendido un -0,5%, igual que en la Comunidad de Madrid.

Interanualmente, el paro registrado femenino ha descendido en -53.363 mujeres (-21,2%). Entre los hombres, el descenso interanual ha sido superior en términos relativos -26,2%, (- 49.044 hombres menos). En España, el paro registrado femenino ha descendido, de forma menos intensa que en la Comunidad de Madrid, un -19,6%, (-446.671 mujeres menos).

Desde febrero de 2020, anterior al inicio de la pandemia, el paro registrado femenino ha descendido el -1,6% en la Comunidad de Madrid (-3.167 mujeres paradas menos). En España, también ha descendido un -3,4%. En la Comunidad de Madrid, el paro registrado entre los hombres ha descendido más intensamente, -7,1% en el mismo periodo de tiempo, registrando 10.506 hombres más en el paro registrado, que el febrero 2020 (pre pandemia).

Para la correcta interpretación de estas cifras, es muy importante tener en consideración que el proceso de renovación automática de la demanda, no se ha llevado a cabo en la mayor parte de las comunidades autónomas desde hace meses, durante los cuales, las personas paradas que no renovaron su demanda de empleo, bien vía telemática o bien presencialmente en las oficinas de empleo, pasaron a situación de baja en el registro de personas paradas. Este efecto, se ha dado en la mayor parte de regiones de España, pero no en la Comunidad de Madrid, y sin duda, tiene un importante efecto sobre las cifras de paro registrado y el comportamiento diferencial de la variación interanual entre España y la Comunidad de Madrid.



## Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España

### Tabla 1. Situación de la mujer en el mercado laboral. Principales indicadores

	COMUNIDAD DE MADRID			ESPAÑA		
	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)
Población EPA	2.963.800	2.663.500	300.300	20.449.800	19.311.900	1.137.900
Población activa EPA	1.768.700	1.827.100	-58.400	10.990.900	12.268.600	-1.277.700
Tasa de actividad (%) EPA	59,7	68,6	-8,9	53,7	63,5	-9,8
Empleo EPA	1.531.000	1.638.700	-107.700	9.293.400	10.791.300	-1.497.900
Tasa de empleo (%) EPA	51,7	61,5	-9,9	45,4	55,9	-10,4
Tasa de temporalidad (%) EPA	20,8	16,6	4,2	26,8	21,8	5,0
Tasa de parcialidad (%) EPA	21,0	7,4	13,6	22,7	6,5	16,3
Afiliación a la Seguridad Social (1)	1.619.962	1.776.629	-156.667	9.307.261	10.527.205	-1.219.944
Paro EPA	237.700	188.400	49.300	1.697.500	1.477.300	220.200
Tasa de paro (%) EPA	13,4	10,3	3,1	15,4	12,0	3,4
Tasa de paro juvenil (<30) (%) EPA	17,8	19,0	-1,2	22,9	23,7	-0,8
Paro registrado (3)	200.853	138.370	62.483	1.831.428	1.277.335	554.093
Paro de larga duración (4)	106.693	58.123	48.570	867.855	484.112	383.743
% Paro larga duración (4/3)	53,1	42,0	11,1	47,4	37,9	9,5

Fuente: EPA I Trimestre 2022; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Marzo 2022

(\*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

### Tabla 2. Situación de la mujer en el mercado laboral. Pesos de los principales indicadores

	COMUNIDAD DE MADRID		ESPAÑA	PESO COMUNIDAD DE MADRID SOBRE ESPAÑA	
	Mujeres	Peso mujeres sobre total sexo (%)	Peso mujeres sobre total sexo (%)	Mujeres (%)	Hombres (%)
Población	2.963.800	52,7	51,4	14,5%	13,8%
Población activa	1.768.700	49,2	47,3	16,1%	14,9%
Empleo	1.531.000	48,3	46,3	16,5%	15,2%
Afiliación a la Seguridad Social	1.619.962	47,7	46,9	17,4%	16,9%
Paro EPA	237.700	55,8	53,5	14,0%	12,8%
Paro registrado	200.853	59,2	58,9	11,0%	10,8%
Paro de larga duración	106.693	64,7	64,2	12,3%	10,0%

Fuente: EPA I Trimestre 2022; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Marzo 2022

(\*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

## Principales indicadores: I Trimestre EPA Mujeres. Comunidad de Madrid y España

MUJERES	MADRID					ESPAÑA				
	Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL		Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%		Absoluta	%	Absoluta	%
<b>Población</b>	2.963,8	16,9	0,57	23,0	0,78	20.449,8	35,4	0,17	85,5	0,42
Extranjeros	421,3	12,9	3,15	40,0	10,50	2.349,7	21,9	0,94	-42,3	-1,77
<b>Activos (16 años y más)</b>	1.768,7	38,4	2,22	17,4	0,99	10.990,9	-18,8	-0,17	215,4	2,00
Extranjeros	304,8	24,1	8,57	25,1	8,99	1.484,7	28,0	1,92	-8,5	-0,57
Tasa de Actividad (16 y más)	59,68	0,96		0,12		53,75	-0,19		0,83	
Tasa de Actividad (16 - 64 años)	76,69	1,32		0,38		70,91	-0,22		1,29	
Tasa de Actividad Extranj. (16 y más)	72,34	3,61		-1,00		63,19	0,61		0,76	
<b>Ocupados (16 años y más)</b>	1.531,0	-9,7	-0,63	16,8	1,11	9.293,4	-60,7	-0,65	471,7	5,35
Extranjeros	247,6	8,9	3,72	31,9	14,81	1.127,5	44,9	4,15	97,0	9,41
Tasa de Empleo (16 - 64 años)	66,27	-0,70		0,36		59,89	-0,47		2,99	
Tasa de Empleo (55 - 64 años)	59,05	1,67		0,35		50,47	0,35		1,55	
Tasa de Empleo (< 30 años)	48,17	2,65		5,28		39,29	0,16		5,27	
Tasa Empl. Extranj. (16 y más)	58,77	0,32		2,21		47,98	1,48		4,90	
<b>Sector Económico</b>										
Agricultura	-	-	-	-	-	198,9	-4,2	-1,48	14,7	7,98
Industria	75,1	-3,1	-4,00	-11,3	-13,04	712,3	0,8	0,11	11,4	1,62
Construcción	27,8	-5,0	-15,14	4,8	21,11	133,6	3,4	2,62	26,1	24,23
Servicios	1.427,8	0,0	0,00	23,5	1,67	8.248,6	-60,7	-0,73	419,6	5,36
<b>Tipo de Jornada</b>										
Jornada a tiempo completo	1209,3	-45,7	-3,64	-1,0	-0,08	7181,4	-102,1	-1,40	363,9	5,34
Jornada a tiempo parcial	321,8	36,0	12,60	17,8	5,86	2112,0	41,4	2,00	107,8	5,38
<b>Situación Profesional</b>										
Trab. por cuenta propia	133,5	3,9	2,98	15,6	13,24	1.119,6	11,6	1,05	76,8	7,36
Asalariados	1397,5	-13,6	-0,96	1,2	0,09	8.173,8	-72,3	-0,88	394,9	5,08
Asal. del Sector Público	285,1	2,0	0,72	-11,3	-3,81	2.026,0	-21,0	-1,02	62,5	3,18
Asal. del Sector Privado	1.112,5	-15,6	-1,38	12,5	1,14	6.147,8	-51,3	-0,83	332,4	5,71
Tasa de Salarización	91,28	-0,31		-0,93		87,95	-0,20		-0,23	
<b>Asalar. por Tipo de Contrato</b>										
Duración indefinida	1106,8	-23,8	-2,10	-8,1	-0,73	5.983,3	27,6	0,46	211,7	3,67
Temporal	290,7	10,2	3,65	9,3	3,32	2.190,5	-99,9	-4,36	183,1	9,12
Tasa de Temporalidad	20,80	0,93		0,65		26,80	-0,98		0,99	
<b>Parados (16 años y más)</b>	237,7	48,1	25,35	0,6	0,23	1.697,5	41,8	2,53	-256,3	-13,12
Extranjeros	57,1	15,2	36,16	-6,8	-10,64	357,2	-16,9	-4,52	-105,5	-22,80
Tasa de Paro (16 y más)	13,44	2,48		-0,10		15,44	0,41		-2,69	
Tasa de Paro (16 - 64 años)	13,58	2,45		-0,03		15,55	0,39		-2,73	
Tasa de Paro Extranj. (16 y más)	18,75	3,80		-4,12		24,06	-1,62		-6,93	
Tasa de Paro (<30 años)	17,84	-0,28		-6,15		22,91	-0,24		-8,36	
Tasa de Paro (55 - 64 años)	12,60	0,01		1,39		14,30	-0,95		-0,19	
<b>Sector Económico</b>										
Agricultura	-	-	-	-	-	55,9	-5,4	-8,82	-8,2	-12,81
Industria	7,6	5,4	249,06	2,4	46,20	52,4	16,8	47,10	-15,0	-22,30
Construcción	-	-	-	-	-	7,6	3,4	80,82	1,2	18,57
Servicios	96,9	23,8	32,65	-8,3	-7,86	642,7	66,8	11,60	-143,2	-18,22
Perdido su empleo hace + de 1 año	105,0	19,3	22,59	10,5	11,11	772,5	-33,9	-4,20	-85,2	-9,93
Buscan primer empleo	28,2	-0,1	-0,50	-1,4	-4,58	166,2	-5,8	-3,39	-5,8	-3,38

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

I Trim. 2022

De cara a la correcta interpretación de los datos, hay que tener en cuenta que los parados pierden su clasificación por Sector Económico cuando llevan un año o más en el desempleo. Pasado este tiempo, el parado se reclasifica como "parado de larga duración", sin ninguna categorización sectorial, lo que afecta no sólo a la cifra de Paro por sectores, si no también a las de Activos, Población, tasa de empleo y tasa de actividad por sectores económicos.

# Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

Trimestre I de 2022

Boletín trimestral que recoge la coyuntura del mercado laboral de las mujeres en la Comunidad de Madrid y una comparativa con el conjunto nacional.



**Comunidad  
de Madrid**