

Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

Trimestre II de 2022



**Comunidad
de Madrid**

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Hacienda y Empleo
Excmo. Sr. D. Javier Fernández Lasquetty y Blanc

Viceconsejero de Empleo
Ilmo. Sr. D. Alfredo Timermans del Olmo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilma. Sra. Dña. Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo © Comunidad de Madrid, 2022

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 08/2022

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

INDICE

1	Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres	2
1.1	Situación	2
1.2	Evolución.....	2
2	Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres	3
2.1	Situación	3
2.2	Evolución.....	4
3	Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres	5
3.1	Situación	5
3.2	Evolución.....	5
4	Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España	7
5	Principales indicadores: II Trimestre EPA Mujeres.	8

1 Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres

1.1 Situación

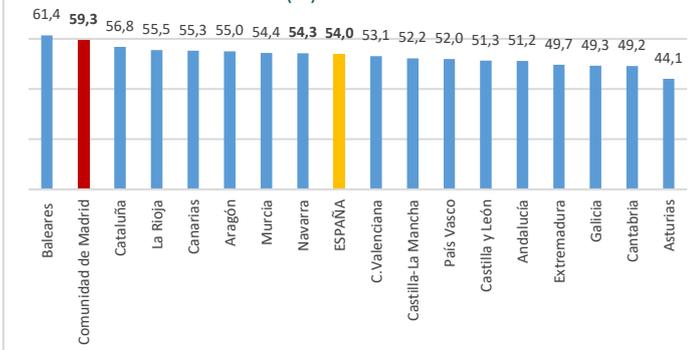
Según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2022, la **población activa femenina** asciende a 1.761.500 mujeres en la Comunidad de Madrid (-74.200 personas por debajo de la población activa masculina). Conforman el 49,0% de la población activa madrileña. En España, este peso es de 47,3%.

La población activa femenina de la Comunidad de Madrid, supone el 15,9% de la población activa femenina española, un peso relativamente alto dado que los hombres activos de nuestra Comunidad aportan el 14,9% al conjunto nacional.

La **tasa de actividad femenina** se sitúa en un 59,3% en la Comunidad de Madrid, -9,4 puntos porcentuales inferior a la tasa de actividad masculina que se sitúa en el 68,7%. Sin embargo, es 5,4 pp. superior a la tasa de actividad femenina de España (54,0%) y la más elevada del conjunto nacional, tras Baleares (61,4%)

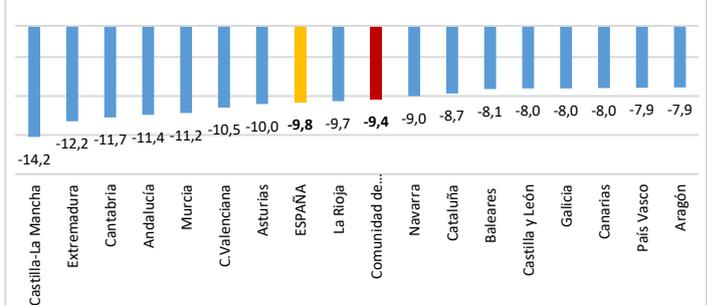
La **brecha de género** en términos de tasa de actividad en la Comunidad de Madrid, es de -9,4 pp., mientras que en España es de -9,8 pp. La brecha de la Comunidad de Madrid es 0,4 pp. más baja que la del conjunto nacional.

Tasa de actividad femenina (%). Trimestre II de 2022



Brecha de género en tasa de actividad (tasa de actividad femenina - tasa de actividad masculina). Trimestre II de 2022

Unidades: Puntos porcentuales



1.2 Evolución

La **población activa femenina** registra un descenso intertrimestral (-0,4%). Interanualmente experimenta también un descenso de -0,3% con 5.700 mujeres activas menos. Entre los hombres, por el contrario, se ha incrementado la actividad, la variación intertrimestral es de +0,5%; y la variación interanual del +2,7%. En España, sin embargo, se produce entre las mujeres activas un ascenso intertrimestral de +0,6% y un incremento de +0,8% interanual.

La **tasa de actividad femenina** ha experimentado descensos, intertrimestral de -0,3 pp., y un descenso interanual de -0,8 pp. Entre los hombres, la tasa de actividad masculina ha registrado aumentos, intertrimestral de +0,1 pp., e interanualmente de +1,2 pp. En España, la tasa de actividad femenina ha ascendido ligeramente +0,2 pp. intertrimestralmente, e interanualmente se ha incrementado ligeramente en +0,1 pp.

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad se ha incrementado en +2,0 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha se ha mantenido (-0,0 pp.). A largo plazo, la brecha de género se ha ido reduciendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de actividad siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid, sin embargo, los tres últimos trimestres, al aumentar la brecha en la Comunidad de Madrid se han acortado las distancias con la brecha de actividad en España.

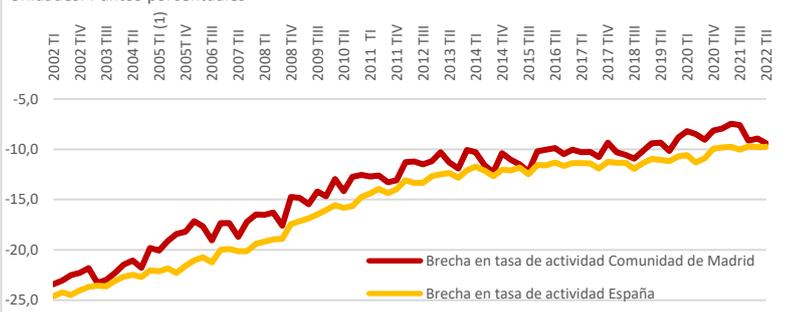
Variación interanual de la tasa de actividad y de la brecha de género en tasa de actividad. Trimestre II de 2022

Unidades: Puntos porcentuales



Brecha de género en términos de tasa de actividad

Unidades: Puntos porcentuales



2 Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

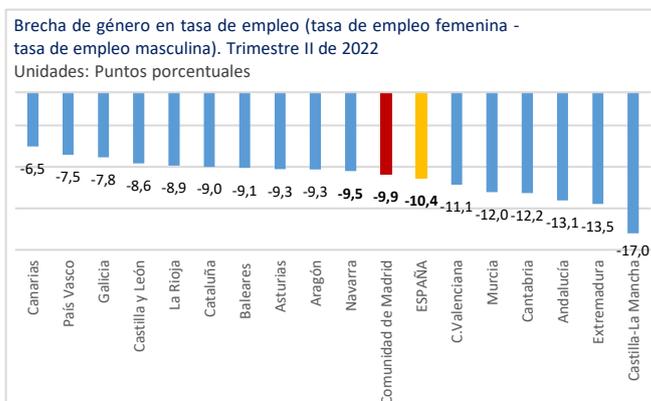
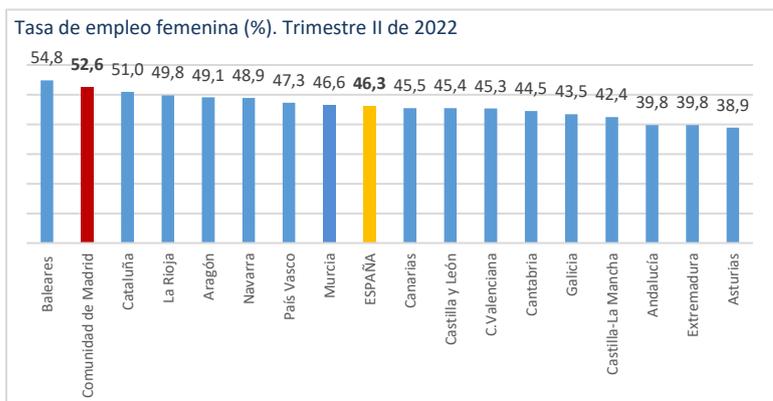
2.1 Situación

Según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2022, la **población ocupada femenina** asciende a 1.561.400 mujeres en la Comunidad de Madrid (-108.200 personas por debajo de la población ocupada masculina). Conforman el 48,3% de la población ocupada madrileña. En España, este peso es de 46,4%.

El empleo femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 16,4% del empleo femenino español, un peso relativamente alto dado que los hombres ocupados de nuestra Comunidad aportan el 15,2% al conjunto nacional.

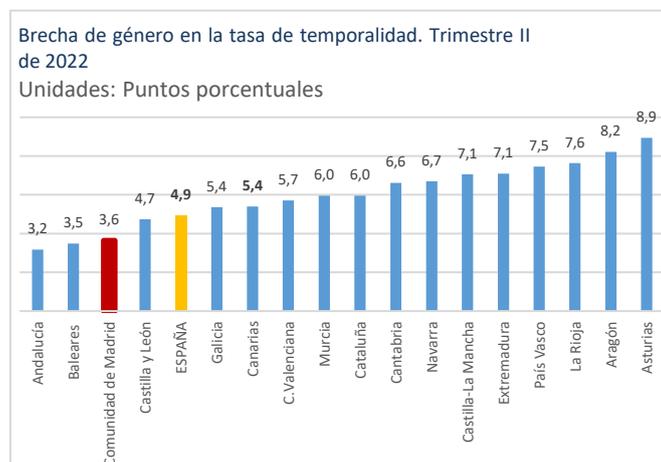
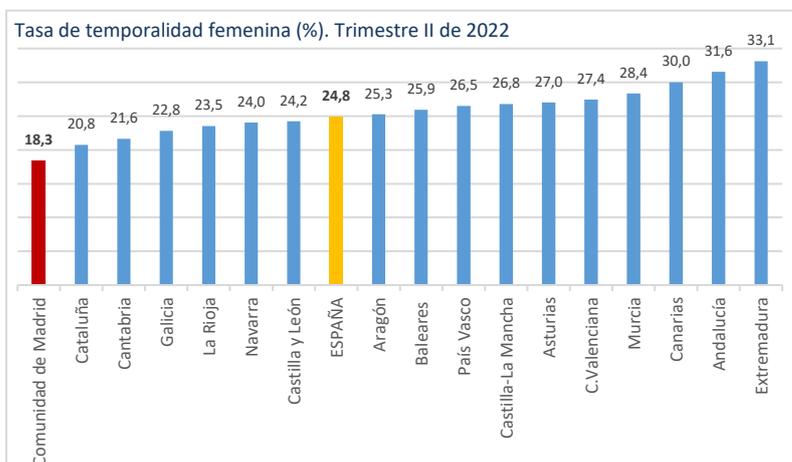
La **tasa de empleo femenino** se sitúa en un 52,6% en la Comunidad de Madrid, -9,9 puntos porcentuales inferior a la tasa de empleo masculina que se sitúa en el 62,5%. Sin embargo, es 6,3 pp. superior a la tasa de empleo femenina de España (46,3%) y la más elevada del conjunto nacional, tras Baleares (54,8%)

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo en la Comunidad de Madrid, es de -9,9 pp., mientras que en España es de -10,4 pp., así se sitúa -0,6 pp. por debajo de la del conjunto nacional.



Las mujeres jóvenes, menores de 30 años de la Comunidad de Madrid, presentan una tasa de empleo de 49,6%, y si bien es inferior a la tasa de empleo de las mujeres de 16 y más años (52,6%), es ligeramente más alta que la de los hombres jóvenes madrileños (49,5%). Por lo tanto, la brecha de género en tasa de actividad juvenil, es positiva de +0,1 pp. para las mujeres jóvenes en Madrid. La brecha es 3,6 pp. más favorable a las jóvenes madrileñas, que a las del conjunto nacional. La tasa de empleo femenina de las jóvenes, en Madrid, es la más alta del territorio nacional, tras Cataluña (50,2%). A medida que la edad aumenta, la tasa de empleo femenina aumenta, pero también lo hacen las diferencias con los hombres, de tal forma que la brecha de género para el grupo de edad de 30 a 54 años, es de -9,8 pp., y en el grupo de edad de 55 a 64 años, la brecha pasa a ser de -13,2 pp. No obstante, para cualquier intervalo de edad, la brecha de género se aproxima más a la paridad en la Comunidad de Madrid que en el conjunto nacional.

La tasa de temporalidad femenina en la Comunidad de Madrid, de 18,3%, es la más baja del conjunto nacional, al igual que sucede con la de los hombres (14,7%). La tasa de temporalidad femenina española (24,8%) se sitúa 6,5 pp. por encima de la madrileña. Sin embargo, la temporalidad femenina es +3,6 pp. superior de la tasa de temporalidad masculina madrileña. Esta diferencia es mayor en el caso de España, donde la tasa de temporalidad femenina del 24,8% supera a la masculina en +4,9 pp. La brecha de género en términos de tasa de temporalidad de la Comunidad de Madrid, es -1,3 pp. inferior a la española y es la tercera más baja del conjunto nacional, junto con Andalucía y Baleares.



El 19,9% de las mujeres madrileñas que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, mientras que este porcentaje es de 13,5% entre los hombres. En España, esta diferencia es aún mayor, donde el 23,8% de las mujeres que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, frente al 16,4% de los hombres.

Las mujeres suponen el 59,9% del empleo dependiente del sector público en la Comunidad de Madrid. En España, este porcentaje es inferior, 57,7%.

El 7,6% de las mujeres madrileñas trabaja por cuenta propia mientras que, entre los hombres, este porcentaje es el 15,0%, -7,4 pp. por debajo de las mujeres. En España, esta brecha de género es de -7,0 pp.; sin embargo, los porcentajes de empleo por cuenta propia son más altos en ambos géneros, 11,7% de mujeres y un 18,7% de hombres, en el conjunto nacional. Del empleo total por cuenta propia en la Comunidad de Madrid, el 32,1% es llevado a cabo por mujeres y el 67,9% restante, por hombres.

En base a los datos de la **Seguridad Social**, en la Comunidad de Madrid hay 1.637.885 afiliaciones por parte de mujeres, -166.745 menos que por parte de hombres (un -10,2% menos). El empleo femenino en la Comunidad de Madrid, según la EPA es de 1.561.300 empleadas, -108.200 menos que hombres (un -6,9% menos). Estas cifras de afiliación a la Seguridad Social apuntan a diferencias de género mayores que las que se desprenden de la Encuesta de Población Activa del INE.

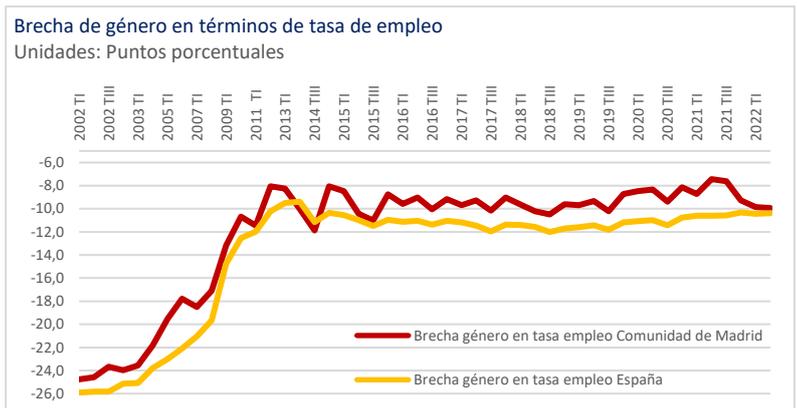
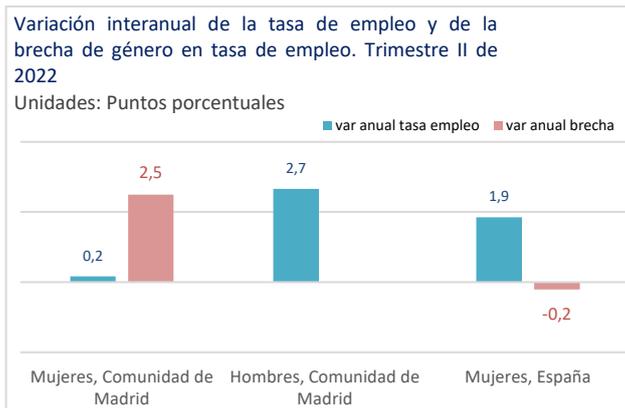
Las mujeres tienen un peso en la afiliación total madrileña de 47,6%, este porcentaje es de 46,9% en España. Las afiliaciones femeninas en la Comunidad de Madrid son el 17,2% de las que hay en España, mayor que el peso que tienen las afiliaciones masculinas en el conjunto nacional, que es de 16,7%.

2.2 Evolución

El **empleo femenino** se registra un significativo aumento intertrimestral (+2,0%). Interanualmente experimenta un ascenso de +1,3% con +20.100 mujeres ocupadas más. Entre los hombres, la variación intertrimestral ha sido similar (+1,9%), y la variación interanual ha sido (+5,5%) mucho mayor que las mujeres. En España, entre las mujeres, se produce un ascenso intertrimestral, similar al de las madrileñas, de +2,1%, sin embargo, interanualmente, también, ha sido más elevado el incremento del empleo femenino en España (+4,7%).

La **tasa de empleo femenina** ha experimentado un ascenso intertrimestral (+0,9 pp.) y un ligero aumento interanual de +0,2 pp. Entre los hombres, la tasa de empleo presenta variación de +1,0 pp. intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado un +2,7 pp. En España, la tasa de empleo femenino ha aumentado +0,9 pp. intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado +1,9 pp.

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo (-9,9 pp.) ha aumentado en +2,5 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha es de -10,4 pp. y ha descendido, en -0,2 pp. A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de empleo prácticamente siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid. Sin embargo, los tres últimos trimestres, al aumentar la brecha en la Comunidad de Madrid se han acortado las distancias con la brecha de empleo en España.



La **afiliación de mujeres a la Seguridad Social**, ha aumentado el 0,1% intermensualmente y el 5,2% interanualmente, (+80.590 afiliaciones más) en la Comunidad de Madrid. Estas variaciones han sido similares en el caso de los hombres de nuestra región, 0,7% intermensual y de 4,7% interanual (+81.709 afiliaciones masculinas más). En España, la afiliación femenina ha aumentado el 0,3% intermensualmente y 5,1% interanualmente.

3 Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

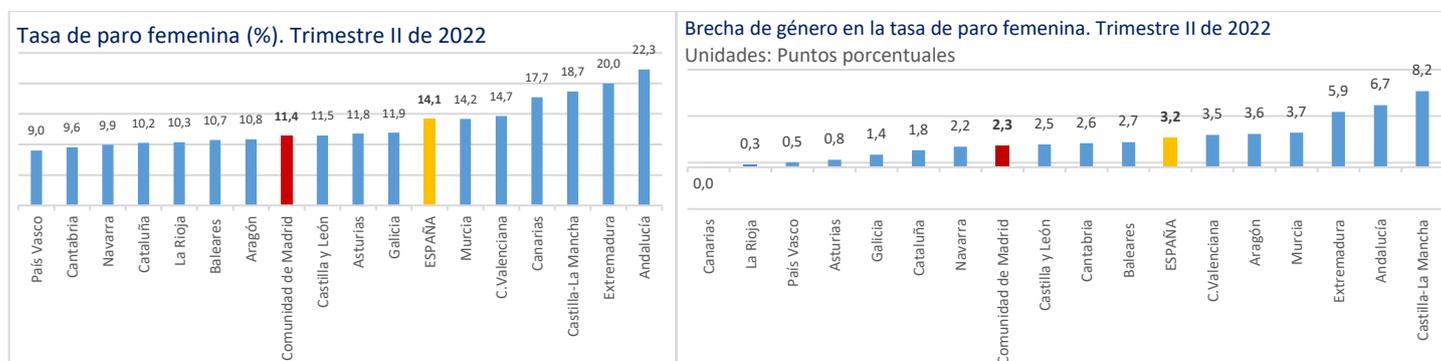
3.1 Situación

Según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2022, la **población parada femenina** se sitúa en 200.100 mujeres en la Comunidad de Madrid (34.000 personas más que la población parada masculina), conforman el 54,6% del paro madrileño. En España, el paro femenino es el 53,6%.

El paro femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 12,8% del paro femenino español, un peso relativamente bajo, dado que la población ocupada femenina de nuestra región es el 16,4% del empleo femenino español. El peso del paro masculino madrileño sobre el paro masculino nacional, es de 12,3%.

La **tasa de paro femenina** se sitúa en el 11,4% en la Comunidad de Madrid, 2,3 puntos porcentuales superior a la tasa de paro masculina que se sitúa en el 9,1%. Sin embargo, es 2,8 pp. inferior a la tasa de paro femenina de España (14,1%). La Comunidad de Madrid se sitúa entre las tasas de paro femeninas más bajas del conjunto nacional.

La **brecha de género** en términos de tasa de paro en la Comunidad de Madrid, es de 2,3 pp., -0,9 pp. inferior a la de España, 3,2 pp. Se trata de las brechas de paro más bajas del conjunto nacional.



Es importante destacar que, entre las personas jóvenes menores de 30 años, la tasa de paro femenina es de 13,7% en la Comunidad de Madrid, mientras que la relativa a los hombres jóvenes es de 14,4%, la brecha de género en el paro juvenil es favorable a las mujeres, -0,7 puntos inferior.

En España sucede lo contrario, con una tasa de paro juvenil femenina de 21,2% (+7,5 puntos superior a la madrileña) inferior a la masculina, de 23,7%. La tasa de paro juvenil femenina de la Comunidad de Madrid (13,7%), junto con la del País Vasco, son las más bajas de España.

Atendiendo a los últimos datos sobre el **paro registrado** que se derivan de la gestión de la red pública de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, en el mes de junio hay 184.828 mujeres registradas en el desempleo, son el 60,1% del paro registrado en nuestra Comunidad, similar al peso del paro registrado femenino en España de 59,8%. Las paradas madrileñas son el 10,7% del paro registrado femenino español. La brecha de género en el paro registrado en la Comunidad de Madrid es de 62.106 mujeres más.

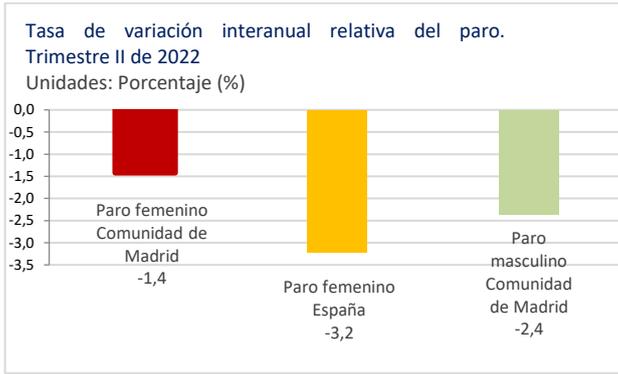
El 48,4% de las paradas registradas en la comunidad, llevan más de un año en desempleo, sin embargo, los hombres en esta situación son un 39,6% del paro masculino. La brecha de paro registrado de larga duración es de 48.542 mujeres más que hombres en la Comunidad de Madrid.

3.2 Evolución

La Encuesta de Población Activa del INE, en el segundo trimestre de 2022, sitúa el **paro femenino** en 200.100 mujeres, tras un importante descenso intertrimestral del -15,8% y un descenso interanual del -11,4%, con 25.800 paradas menos. En España, el descenso intertrimestral ha sido más bajo (-7,9%), e interanualmente ha descendido en -17,9% el paro femenino, más intenso que el de la Comunidad de Madrid. Los hombres parados de nuestra región experimentaron un importante descenso intertrimestral de -11,8%, descenso menor que el experimentado por las mujeres, y un descenso interanual de -18,5%, más intenso que el interanual femenino.

La evolución de la **tasa de paro femenina** en la Comunidad de Madrid ha descendido -2,0 pp. intertrimestralmente, interanualmente ha descendido, un -1,4 pp. En España ha registrado un descenso de -1,3 puntos intertrimestrales y un descenso de -3,2 puntos interanuales.

La evolución de la tasa de paro masculina de nuestra Comunidad ha sido de -1,3 puntos intertrimestrales, inferior a la femenina y -2,4 puntos interanuales, descenso más intenso al experimentado la tasa de paro de las mujeres.

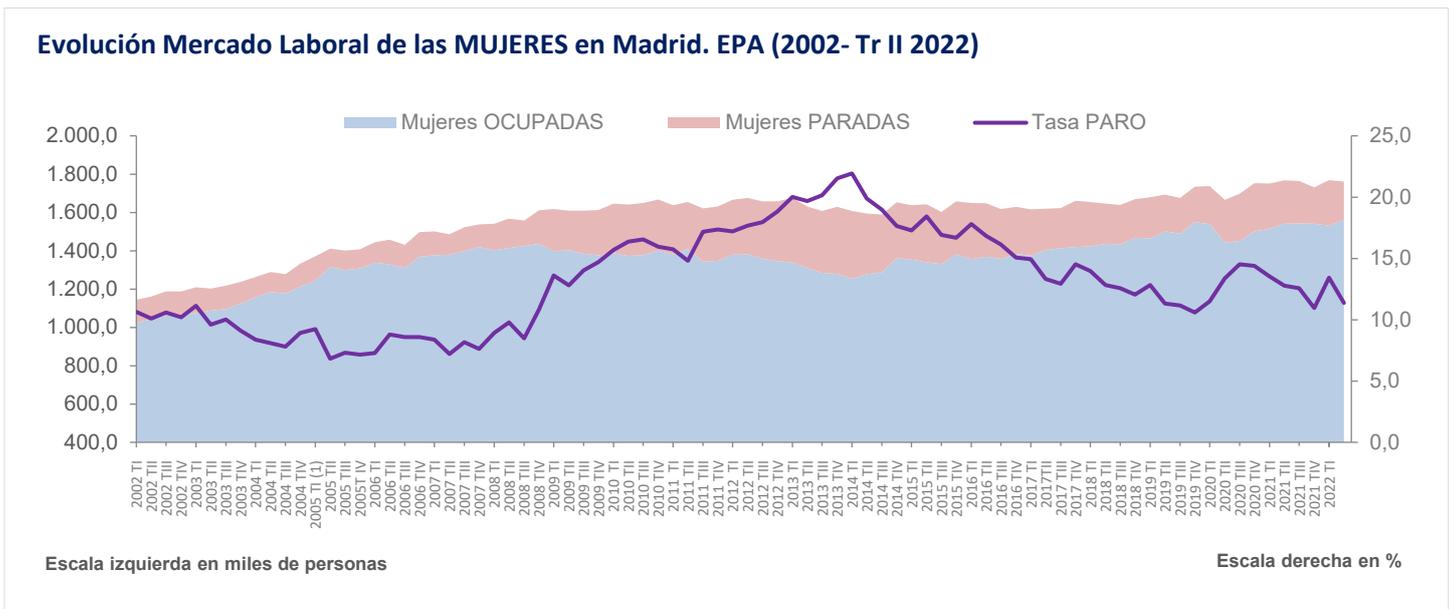


El **paro registrado** en la Comunidad de Madrid, en el mes de junio, registra 184.828 paradas, ha descendido en -2.751 mujeres respecto al mes anterior (-1,5%). Entre los hombres, el descenso ha sido de -3,7%, (en términos absolutos -4.692 hombres menos registrados en paro). En el conjunto nacional, el paro femenino ha descendido un -1,0%, inferior al descenso de la Comunidad de Madrid.

Interanualmente, el paro registrado femenino ha descendido en -60.735 mujeres (-24,7%). Entre los hombres, el descenso interanual ha sido superior en términos relativos -29,6%, (- 51.614 hombres menos). En España, el paro registrado femenino ha descendido, de forma menos intensa que en la Comunidad de Madrid, un -18,8%, (-398.795 mujeres menos).

Desde febrero de 2020, anterior al inicio de la pandemia, el paro registrado femenino ha descendido el -9,4% en la Comunidad de Madrid, -19.192 mujeres paradas menos. En España, también ha descendido un -9,1%. En la Comunidad de Madrid, el paro registrado entre los hombres ha descendido más intensamente, -17,5% en el mismo periodo de tiempo, registrando -26.104 hombres menos en el paro registrado, que en febrero 2020 (pre pandemia).

Para la correcta interpretación de estas cifras, es muy importante tener en consideración que el proceso de renovación automática de la demanda, no se ha llevado a cabo en la mayor parte de las comunidades autónomas desde hace meses, durante los cuales, las personas paradas que no renovaron su demanda de empleo, bien vía telemática o bien presencialmente en las oficinas de empleo, pasaron a situación de baja en el registro de personas paradas. Este efecto, se ha dado en la mayor parte de regiones de España, pero no en la Comunidad de Madrid que mantuvo la renovación automática de la demanda hasta el pasado mes de diciembre, teniendo un importante efecto sobre las cifras de paro registrado y el comportamiento diferencial de la variación interanual entre España y la Comunidad de Madrid.



4 Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España

Tabla 1. Situación de la mujer en el mercado laboral. Principales indicadores

	COMUNIDAD DE MADRID			ESPAÑA		
	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)
Población EPA	2.969.000	2.670.400	298.600	20.482.900	19.350.100	1.132.800
Población activa EPA	1.761.500	1.835.700	-74.200	11.055.500	12.331.900	-1.276.400
Tasa de actividad (%) EPA	59,3	68,7	-9,4	54,0	63,7	-9,8
Empleo EPA	1.561.300	1.669.500	-108.200	9.491.300	10.976.600	-1.485.300
Tasa de empleo (%) EPA	52,6	62,5	-9,9	46,3	56,7	-10,4
Tasa de temporalidad (%) EPA	18,3	14,7	3,6	24,8	19,9	4,9
Tasa de parcialidad (%) EPA	19,2	8,1	11,1	21,8	6,8	15,0
Afiliación a la Seguridad Social (1)	1.637.885	1.804.629	-166.745	9.535.931	10.812.360	-1.276.430
Paro EPA	200.100	166.100	34.000	1.564.100	1.355.300	208.800
Tasa de paro (%) EPA	11,4	9,1	2,3	14,1	11,0	3,2
Tasa de paro juvenil (<30) (%) EPA	13,7	14,4	-0,7	21,2	19,9	1,3
Paro registrado (3)	184.828	122.722	62.106	1.723.815	1.156.767	567.048
Paro de larga duración (4)	89.515	48.542	40.973	807.668	454.681	352.987
% Paro larga duración (4/3)	48,4	39,6	8,9	46,9	39,3	7,5

Fuente: EPA II Trimestre 2022; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Junio 2022

(*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

Tabla 2. Situación de la mujer en el mercado laboral. Pesos de los principales indicadores

	COMUNIDAD DE MADRID		ESPAÑA	PESO COMUNIDAD DE MADRID SOBRE ESPAÑA	
	Mujeres	Peso mujeres sobre total ambos sexos	Peso mujeres sobre total ambos sexos	Mujeres (%)	Hombres (%)
Población	2.969.000	52,6	51,4	14,5%	13,8%
Población activa	1.761.500	49,0	47,3	15,9%	14,9%
Empleo	1.561.300	48,3	46,4	16,4%	15,2%
Afiliación a la Seguridad Social	1.637.885	47,6	46,9	17,2%	16,7%
Paro EPA	200.100	54,6	53,6	12,8%	12,3%
Paro registrado	184.828	60,1	59,8	10,7%	10,6%
Paro de larga duración	89.515	64,8	64,0	11,1%	9,0%

Fuente: EPA II Trimestre 2022; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Junio 2022

(*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

5 Principales indicadores: II Trimestre EPA Mujeres. Comunidad de Madrid y España

MUJERES	MADRID					ESPAÑA				
	Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL		Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%		Absoluta	%	Absoluta	%
Población	2.969,0	5,2	0,17	29,0	0,99	20.483,0	33,2	0,16	109,9	0,54
Extranjeros	413,4	-7,9	-1,87	8,0	1,96	2.371,4	21,7	0,92	-13,5	-0,57
Activos (16 años y más)	1.761,5	-7,2	-0,41	-5,7	-0,32	11.055,5	64,7	0,59	88,1	0,80
Extranjeros	294,6	-10,1	-3,32	-23,2	-7,30	1.491,5	6,8	0,46	-59,8	-3,86
Tasa de Actividad (16 y más)	59,33	-0,35		-0,78		53,97	0,23		0,14	
Tasa de Actividad (16 - 64 años)	76,35	-0,34		-0,94		71,27	0,36		0,38	
Tasa Actividad Extranj. (16 y más)	71,27	-1,07		-7,12		62,90	-0,29		-2,15	
Ocupados (16 años y más)	1.561,4	30,3	1,98	20,1	1,30	9.491,4	198,0	2,13	428,3	4,73
Extranjeros	243,5	-4,1	-1,66	-21,5	-8,10	1.157,7	30,3	2,69	5,0	0,44
Tasa de Empleo (16 - 64 años)	67,55	1,28		0,17		61,10	1,22		2,61	
Tasa de Empleo (55 - 64 años)	58,31	-0,74		0,86		51,17	0,69		1,80	
Tasa de Empleo (< 30 años)	49,60	1,43		1,03		41,32	2,03		4,26	
Tasa Empl. Extranj. (16 y más)	58,90	0,12		-6,45		48,82	0,84		0,49	
Sector Económico										
Agricultura	-	-	-	-	-	175,6	-23,3	-4,63	-34,2	-16,30
Industria	93,9	18,8	25,09	7,3	8,44	775,3	63,0	8,85	77,1	11,05
Construcción	28,4	0,7	2,39	2,6	10,25	138,9	5,2	3,90	17,1	14,06
Servicios	1.438,0	10,2	0,71	10,4	0,73	8.401,7	153,1	1,86	368,2	4,58
Tipo de Jornada										
Jornada a tiempo completo	1261,6	52,3	4,32	45,0	3,70	7419,8	238,4	3,32	462,7	6,65
Jornada a tiempo parcial	299,8	-22,0	-6,83	-25,0	-7,68	2071,6	-40,4	-1,91	-34,5	-1,64
Situación Profesional										
Trab. por cuenta propia	118,9	-14,6	-10,97	-4,5	-3,67	1.112,9	-6,7	-0,60	20,0	1,83
Asalariados	1442,5	45,0	3,22	24,6	1,73	8.378,5	204,7	2,50	408,2	5,12
Asal. del Sector Público	287,0	1,9	0,66	14,9	5,48	1.993,4	-32,6	-1,61	17,8	0,90
Asal. del Sector Privado	1.155,5	43,1	3,87	9,7	0,85	6.385,1	237,3	3,86	390,4	6,51
Tasa de Salarización	92,39	1,11		0,39		88,27	0,32		0,33	
Asalar. por Tipo de Contrato										
Duración indefinida	1177,8	71,0	6,41	62,3	5,58	6.297,5	314,2	5,25	532,1	9,23
Temporal	264,6	-26,0	-8,96	-37,7	-12,47	2.081,0	-109,6	-5,00	-123,8	-5,62
Tasa de Temporalidad	18,35	-2,45		-2,98		24,84	-1,96		-2,83	
Parados (16 años y más)	200,1	-37,5	-15,79	-25,8	-11,41	1.564,1	-133,3	-7,86	-340,2	-17,86
Extranjeros	51,1	-6,0	-10,49	-1,8	-3,32	333,7	-23,5	-6,58	-64,9	-16,27
Tasa de Paro (16 y más)	11,36	-2,07		-1,42		14,15	-1,30		-3,22	
Tasa de Paro (16 - 64 años)	11,52	-2,06		-1,29		14,27	-1,28		-3,23	
Tasa de Paro Extranj. (16 y más)	17,36	-1,39		0,72		22,38	-1,68		-3,32	
Tasa de Paro (<30 años)	13,73	-4,12		-5,37		21,22	-1,69		-8,28	
Tasa de Paro (55 - 64 años)	13,49	0,89		2,83		13,76	-0,55		-1,21	
Sector Económico										
Agricultura	-	-	-	-	-	54,7	-1,2	-2,17	2,5	4,86
Industria	-	-	-	-	-	47,0	-5,4	-10,21	-6,8	-12,66
Construcción	-	-	-	-	-	7,1	-0,5	-7,13	1,0	16,86
Servicios	76,8	-20,1	-20,72	-1,2	-1,56	560,5	-82,3	-12,80	-53,8	-8,76
Perdió su empleo hace + de 1 año	97,3	-7,7	-7,32	-13,3	-12,06	727,9	-44,7	-5,78	-253,3	-25,82
Buscan primer empleo	21,5	-6,7	-23,82	-10,9	-33,69	166,9	0,7	0,41	-29,8	-15,16

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

II Trim. 2022

De cara a la correcta interpretación de los datos, hay que tener en cuenta que los parados pierden su clasificación por Sector Económico cuando llevan un año o más en el desempleo. Pasado este tiempo, el parado se reclasifica como "parado de larga duración", sin ninguna categorización sectorial, lo que afecta no sólo a la cifra de Paro por sectores, si no también a las de Activos, Población, tasa de empleo y tasa de actividad por sectores económicos.

Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

Trimestre II de 2022

Boletín trimestral que recoge la coyuntura del mercado laboral de las mujeres en la Comunidad de Madrid y una comparativa con el conjunto nacional.



**Comunidad
de Madrid**

