

# Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

*Trimestre IV de 2022*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Hacienda y Empleo  
Excmo. Sr. D. Javier Fernández Lasquetty y Blanc

Viceconsejero de Empleo  
Ilmo. Sr. D. Alfredo Timermans del Olmo

Directora General del Servicio Público de Empleo  
Ilma. Sra. Dña. Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

### Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación  
Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo © Comunidad de Madrid, 2023

Edita  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 02/2023

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

**Publicado en España - Published in Spain**

## INDICE

<b>1</b>	<b>Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres .....</b>	<b>2</b>
1.1	Situación .....	2
1.2	Evolución.....	2
<b>2</b>	<b>Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres .....</b>	<b>3</b>
2.1	Situación .....	3
2.2	Evolución.....	4
<b>3</b>	<b>Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres .....</b>	<b>5</b>
3.1	Situación .....	5
3.2	Evolución.....	6
<b>4</b>	<b>Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España ....</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>Principales indicadores: IV Trimestre EPA Mujeres. ....</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Glosario de términos .....</b>	<b>10</b>

## 1 Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres

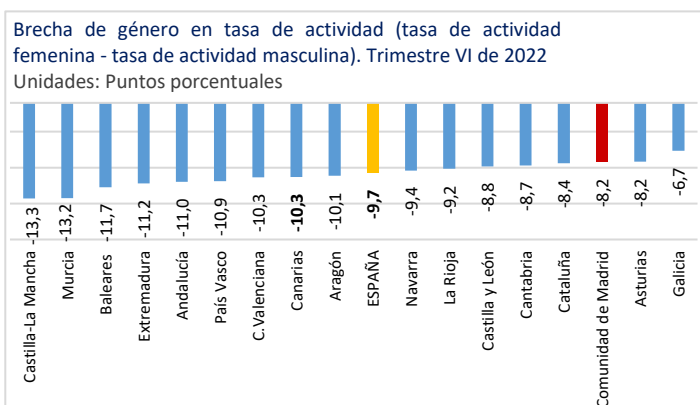
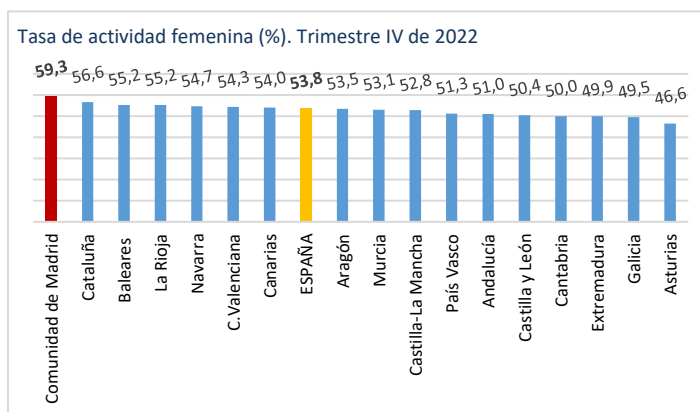
### 1.1 Situación

Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2022, la **población activa femenina** asciende a 1.782.200 mujeres en la Comunidad de Madrid (-43.800 mujeres por debajo de la población activa masculina). Conforman el 49,4% de la población activa madrileña. En España, este peso es de 47,3%.

La población activa femenina de la Comunidad de Madrid, supone el 16,0% de la población activa femenina española, un peso relativamente alto dado que los hombres activos de nuestra Comunidad aportan el 14,8% al conjunto nacional.

La **tasa de actividad femenina** se sitúa en un 59,3% en la Comunidad de Madrid, -8,2 puntos porcentuales inferior a la tasa de actividad masculina que se sitúa en el 67,5%. Sin embargo, es 5,5 pp. superior a la tasa de actividad femenina de España (53,8%) y la más elevada del conjunto nacional.

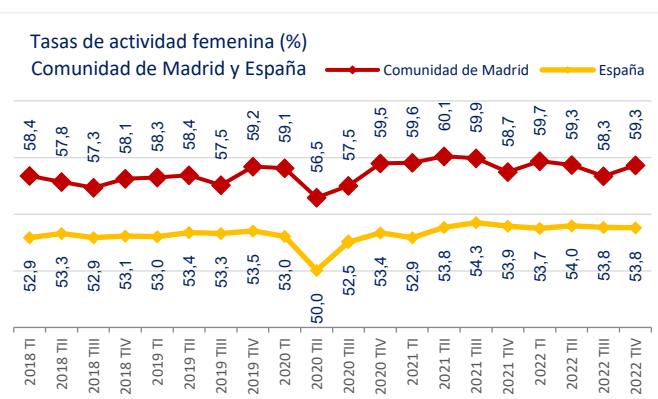
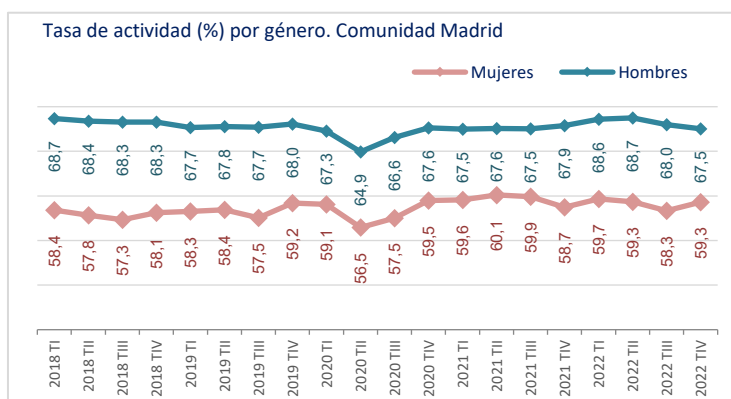
La **brecha de género** en términos de tasa de actividad en la Comunidad de Madrid, es de -8,2 pp., mientras que en España es de -9,7 pp. La brecha de la Comunidad de Madrid es 1,5 pp. más baja que la del conjunto nacional.



### 1.2 Evolución

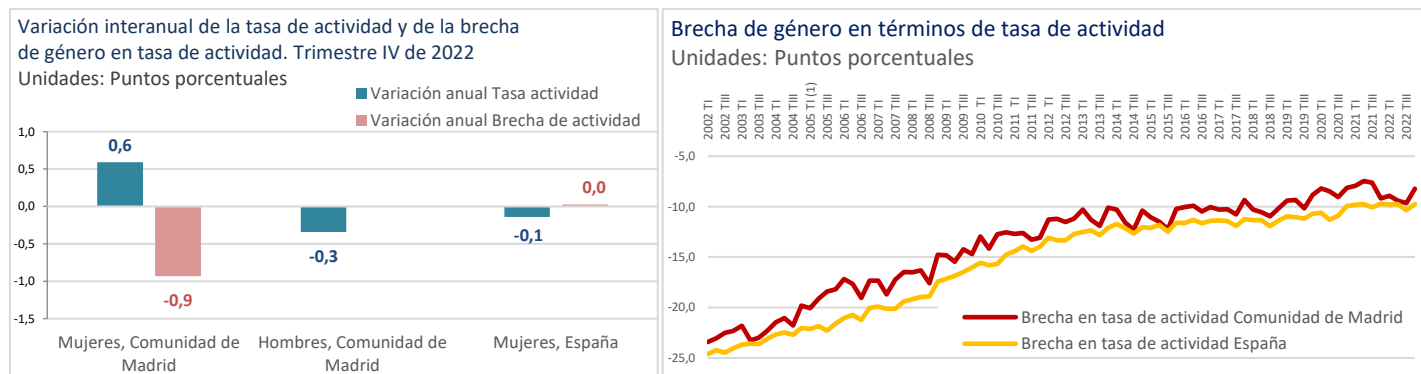
La **población activa femenina** registra un ascenso intertrimestral de +2,1%, (+36.200 activas). Interanualmente experimenta también un incremento de +3,0% con +51.800 mujeres activas más. Entre los hombres, la actividad ha permanecido similar intertrimestral (0,0%) y la variación interanual, se ha incrementado en un +1,3% (+23.000 activos). En España, se produce entre las mujeres activas un ascenso intertrimestral, inferior al de Comunidad de Madrid, del +0,3% y un incremento de +0,9% interanual de las activas.

La **tasa de actividad femenina** ha experimentado incrementos, intertrimestral de +1,0 pp., y un ascenso interanual de +0,6 pp. Entre los hombres, la tasa de actividad masculina ha registrado descensos intertrimestral de -0,4 pp., e interanualmente de -0,3 pp. En España, la tasa de actividad femenina, sin embargo, se mantiene intertrimestralmente (0,0 pp.), y desciende ligeramente -0,1 pp. interanualmente.



La **brecha de género** en términos de tasa de actividad ha disminuido en -0,9 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha se mantiene constante (0,0 pp.). A largo plazo, la brecha de género se ha ido reduciendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de actividad siempre han sido mayores en España que en la

Comunidad de Madrid. Los cuatro últimos trimestres, aumentó la brecha en la Comunidad de Madrid acortándose las distancias con la brecha de actividad en España, sin embargo, este último trimestre de 2022, al disminuir la brecha en la Comunidad se ha producido un cambio en esta tendencia.



## 2 Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

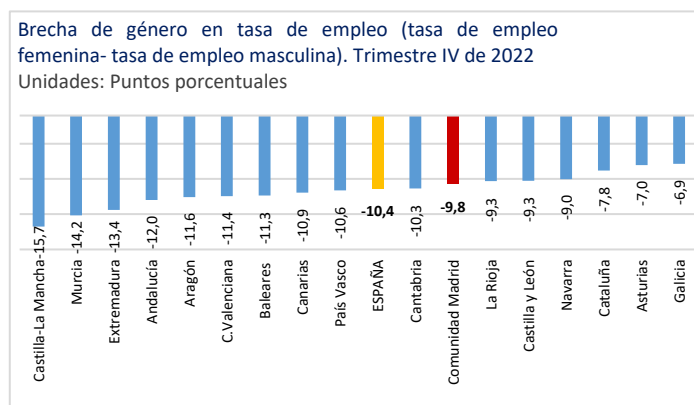
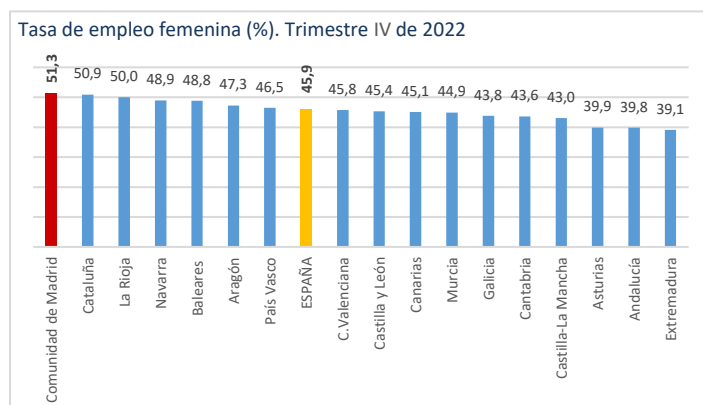
### 2.1 Situación

Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2022, la **población ocupada femenina** asciende a 1.541.700 mujeres en la Comunidad de Madrid (-109.600 mujeres por debajo de la población ocupada masculina). Conforman el 48,3% de la población ocupada madrileña. En España, este peso es de 46,4%.

El empleo femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 16,3% del empleo femenino español, un peso relativamente alto dado que los hombres ocupados de nuestra Comunidad aportan el 15,0% al conjunto nacional.

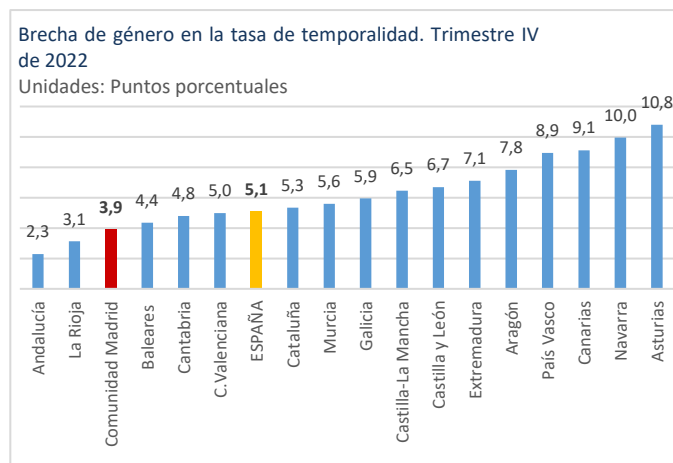
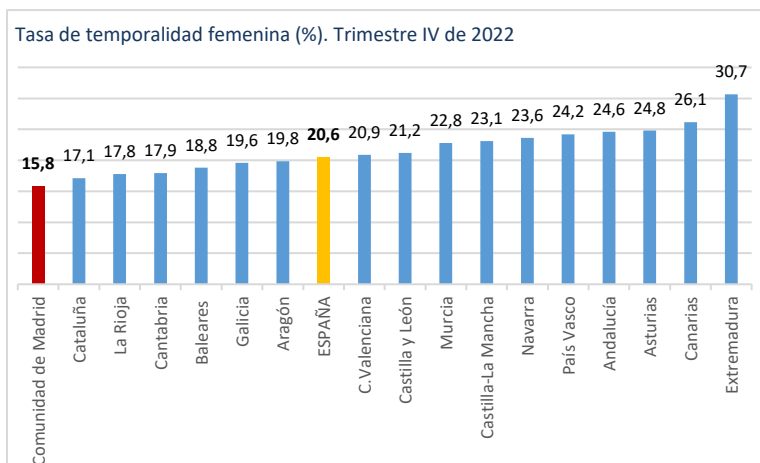
La **tasa de empleo femenino** se sitúa en un 51,3% en la Comunidad de Madrid, -9,8 puntos porcentuales inferior a la tasa de empleo masculina que se sitúa en el 61,1%. Sin embargo, es 5,4 pp. superior a la tasa de empleo femenina de España (45,9%) y la más elevada del conjunto nacional, en este trimestre.

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo en la Comunidad de Madrid, es de -9,8 pp., inferior a la española con -10,4 pp., situándose -0,6 pp. por debajo de la del conjunto nacional.



Las mujeres jóvenes, menores de 30 años de la Comunidad de Madrid, presentan una tasa de empleo de 43,3%, inferior a la tasa de empleo de las mujeres de 16 y más años (51,3%). La brecha de género en tasa de empleo juvenil es negativa para las mujeres jóvenes en Madrid en -1,7 pp. A medida que la edad aumenta, la tasa de empleo femenina aumenta, pero también lo hacen las diferencias con los hombres, de tal forma que la brecha de género para el grupo de edad de 30 a 54 años, es de -9,4 pp., y en el grupo de edad de 55 a 64 años, la brecha pasa a ser de -13,1 pp. No obstante, para cualquier intervalo de edad, la brecha de género se aproxima más a la paridad en la Comunidad de Madrid que en el conjunto nacional.

La tasa de temporalidad femenina en la Comunidad de Madrid, de 15,8%, es la más baja del conjunto nacional y la de los hombres (11,9%) es la segunda más baja tras Cataluña. La tasa de temporalidad femenina española (20,6%) se sitúa 4,8 pp. por encima de la madrileña. Sin embargo, la temporalidad femenina es 3,9 pp. superior de la tasa de temporalidad masculina madrileña. Esta diferencia es mayor en el caso de España, donde la tasa de temporalidad femenina supera a la masculina en 5,1 pp. La brecha de género en términos de tasa de temporalidad de la Comunidad de Madrid es 1,2 pp., inferior a la española y, además, es la tercera más baja del conjunto nacional, tras Andalucía (2,3 pp.) y la Rioja (3,9 pp.).



El 21,6% de las mujeres madrileñas que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, mientras que este porcentaje es de 14,9% entre los hombres. En España, esta diferencia es aún mayor, donde el 24,2% de las mujeres que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, frente al 16,7% de los hombres.

Las mujeres suponen el 59,3% del empleo dependiente del sector público en la Comunidad de Madrid. En España, este porcentaje es inferior, 57,6%.

El 7,7% de las mujeres madrileñas trabaja por cuenta propia mientras que, entre los hombres, este porcentaje es el 14,4%, lo que supone una brecha de género en estos términos de -6,7 pp. En España, esta brecha de género es similar (-6,6 pp.), sin embargo, los porcentajes de empleo por cuenta propia son más altos en ambos géneros, 11,6% de mujeres y un 18,2% de hombres, en el conjunto nacional. Del empleo total por cuenta propia en la Comunidad de Madrid, el 33,3% es llevado a cabo por mujeres y el 66,7% restante, por hombres.

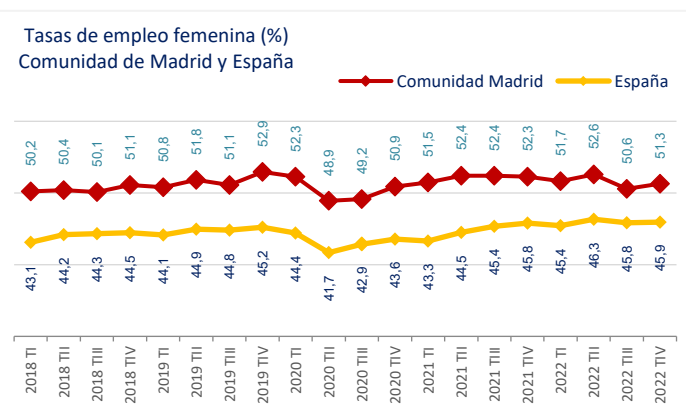
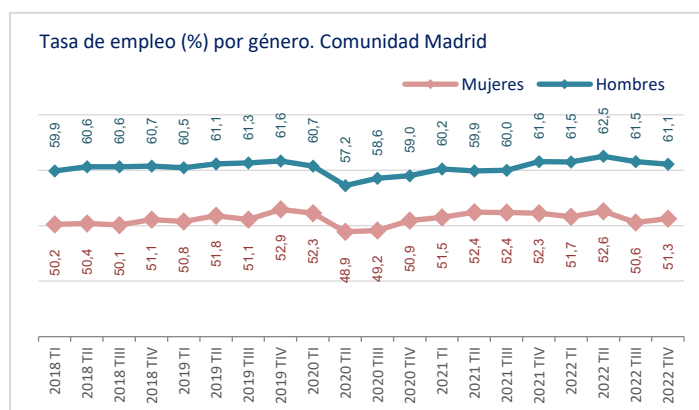
En base a los datos de la **Seguridad Social**, en la Comunidad de Madrid, en el mes de diciembre hay 1.686.446 afiliaciones por parte de mujeres -151.475 menos que por parte de hombres (un -8,2% menos). El empleo femenino en la Comunidad de Madrid, según la EPA es de 1.541.700 empleadas, -109.600 menos que hombres (un -6,6% menos). Estas cifras de afiliación a la Seguridad Social apuntan a diferencias de género mayores que las que se desprenden de la Encuesta de Población Activa del INE.

Las mujeres tienen un peso en la afiliación total madrileña de 47,9%, este porcentaje es de 47,1% en España. Las afiliaciones femeninas en la Comunidad de Madrid son el 17,6% de las que hay en España, ligeramente mayor que el peso que tienen las afiliaciones masculinas en el conjunto nacional, que es de 17,1%.

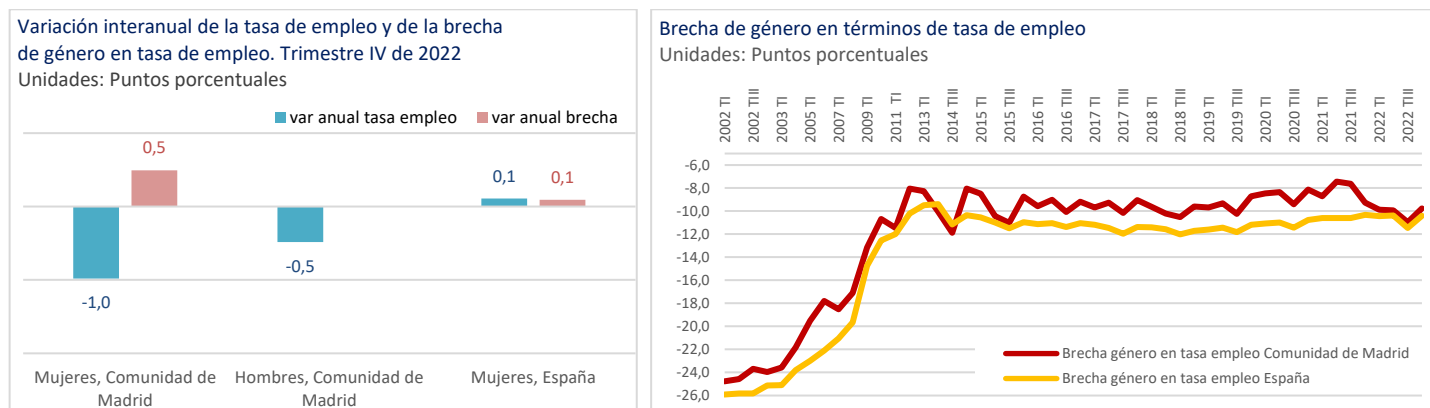
## 2.2 Evolución

El **empleo femenino** registra un significativo ascenso intertrimestral del +1,8%, (+27.500). Interanualmente experimenta un ascenso de +0,1% con +900 mujeres ocupadas más. Entre los hombres, la variación intertrimestral ha descendido -0,1% (-1.100), y la variación interanual ha sido positiva un +1,0%, +16.500 ocupados más. En España, entre las mujeres, se produce un ascenso intertrimestral leve de +0,6%, en comparación a las madrileñas; sin embargo, interanualmente, se ha producido un incremento del empleo femenino en España (+1,4%), superior al de la Comunidad de Madrid.

La **tasa de empleo femenina** ha experimentado un ascenso intertrimestral (+0,7 pp.) e interanualmente la tasa ha descendido de -1,0 pp. Entre los hombres, la tasa de empleo presenta variación de -0,5 pp. intertrimestral, más elevada, e interanualmente también ha disminuido un -0,5 pp. En España, la tasa de empleo femenino ha aumentado +0,1 pp. intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado igual, +0,1 pp.



La **brecha de género** en términos de tasa de empleo (-9,8 pp.) ha aumentado en +0,5 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha es de -10,4 pp. y ha ascendido, en +0,1 pp., en menor medida que en la Comunidad de Madrid. A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España.



La **afiliación de mujeres a la Seguridad Social**, ha aumentado el +0,7% intermensualmente y el +4,2% interanualmente, (+68.130 afiliaciones más) en la Comunidad de Madrid, en el mes de diciembre. Estas variaciones han sido, en el caso de los hombres de nuestra región, +0,3% intermensual y de +3,7% interanual (+64.865 afiliaciones masculinas más). En España, la afiliación femenina ha aumentado el +0,2% intermensualmente y +2,9% interanualmente, por debajo del crecimiento de la afiliación de las mujeres madrileñas.

### 3 Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

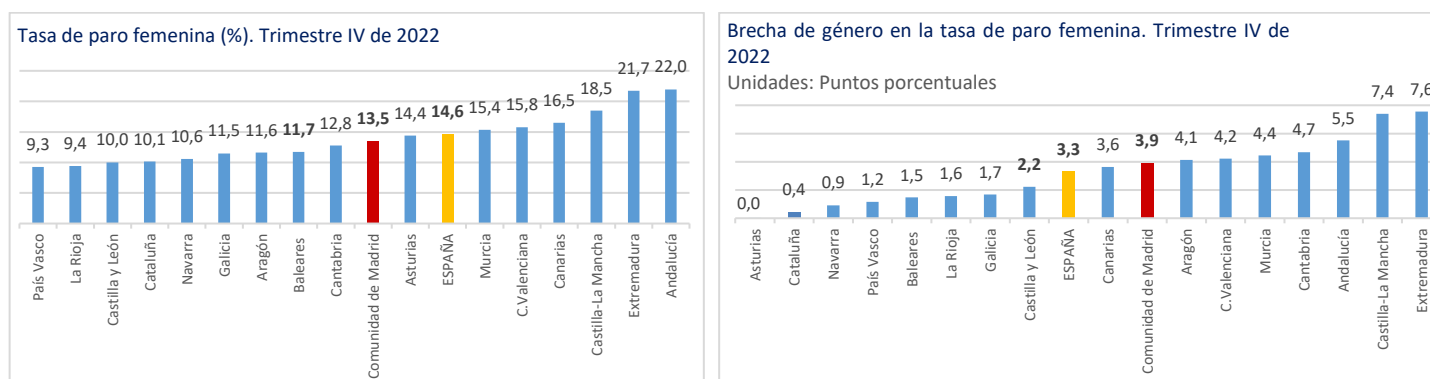
#### 3.1 Situación

Según los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2022, la **población parada femenina** se sitúa en 240.500 mujeres en la Comunidad de Madrid, +65.800 paradas más que la población parada masculina y conforman el 57,9% del paro madrileño. En España, el paro femenino es el 53,7%.

El paro femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 14,8% paro femenino español, un peso relativamente bajo, dado que la población ocupada femenina de nuestra región es el 16,3% del empleo femenino español. El peso del paro masculino madrileño sobre el paro masculino nacional, es de 12,5%.

La **tasa de paro femenina** se sitúa en el 13,5% en la Comunidad de Madrid, 3,9 puntos porcentuales superior a la tasa de paro masculina que se sitúa en el 9,6%. Sin embargo, es -1,1 pp. inferior a la tasa de paro femenina de España (14,6%).

La **brecha de género** en términos de tasa de paro en la Comunidad de Madrid, es de +3,9 pp., +0,6 pp. superior a la de España, que se encuentra en +3,3 pp. Se trata de las brechas de paro medias del conjunto nacional.



Este trimestre en la Comunidad de Madrid, ha disminuido la tasa de paro de la población joven en su conjunto y ha afectado principalmente a las mujeres que descienden -6,3 p.p., alcanzan una tasa de paro de 19,4%, mientras que la relativa a los hombres jóvenes es de 21,3%. Así la brecha de género en el paro juvenil ya vuelve a ser favorable a las mujeres, la brecha de paro en la población joven es -1,8 puntos favorable a las mujeres.

La tasa de paro juvenil femenina en España es 22,4%, superior a la madrileña en 3,0 pp. También es superior a la masculina, de 22,1%, así la brecha del paro juvenil es de 0,4 pp., desfavorable a las mujeres en el conjunto nacional. La tasa de paro juvenil femenina de la Comunidad de Madrid se sitúa entre las ocho más bajas de del conjunto nacional y por debajo de la tasa de española.

Atendiendo a los últimos datos sobre el **paro registrado** que se derivan de la gestión de la red pública de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, en el mes de diciembre hay 176.640 mujeres registradas en el desempleo, son el 59,3% del paro registrado en nuestra Comunidad, similar al peso del paro registrado femenino en España de 59,6%. Las paradas madrileñas son el 10,5% del paro registrado femenino español. La brecha de género en el paro registrado en la Comunidad de Madrid es de 55.491 mujeres más.

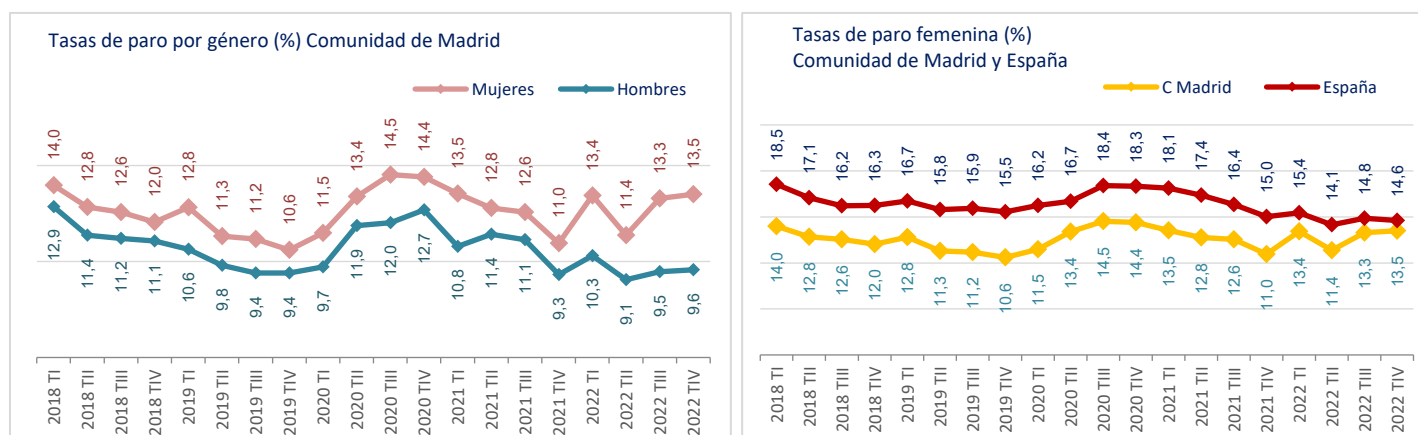
El 43,1% de las paradas registradas en la Comunidad de Madrid, llevan más de un año en desempleo, sin embargo, los hombres en esta situación son un 34,3% del paro masculino. La brecha de paro registrado de larga duración es de 34.575 mujeres más que hombres en la Comunidad de Madrid un 27,7% más.

### 3.2 Evolución

La Encuesta de Población Activa del INE, en el cuarto trimestre de 2022, sitúa el **paro femenino** en 240.500 mujeres, tras un ascenso intertrimestral del +3,7% (+8.600) y un importante ascenso interanual del +26,8%, con 50.900 paradas más. En España, se registra un descenso intertrimestral de -1,2%, e interanualmente ha descendido en -2,0% el paro femenino, al contrario que en la Comunidad de Madrid. Los hombres parados de nuestra región experimentaron un ascenso intertrimestral de un +1,1%, y han registrado un ascenso interanual de +4,1%, (+6.800), ambos ascensos significativamente inferiores al registrado por las mujeres.

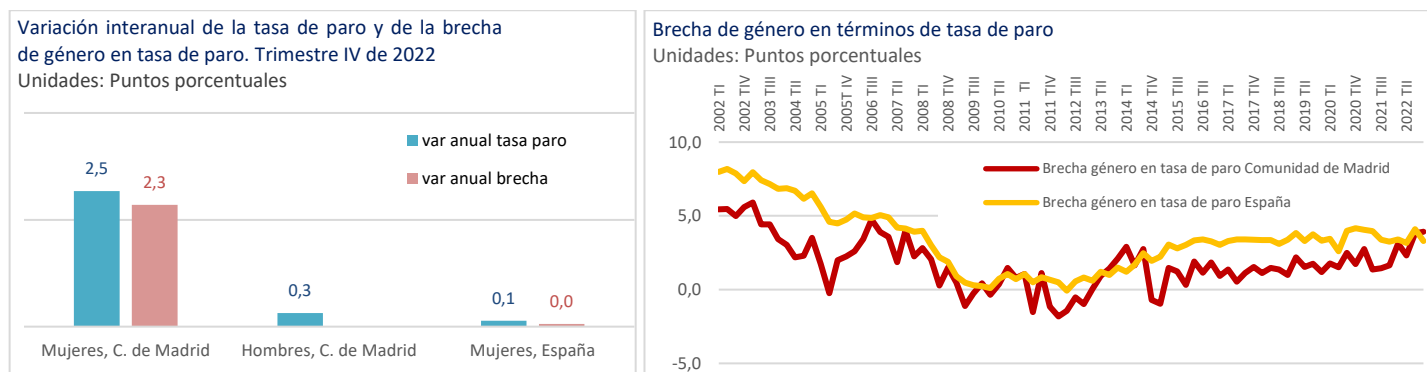
La evolución de la **tasa de paro femenina** en la Comunidad de Madrid ha ascendido +0,2 pp. intertrimestralmente, interanualmente se ha incrementado, un +2,5 pp. En España ha registrado un descenso de -0,2 puntos intertrimestrales, y un descenso de -0,4 puntos interanuales.

La evolución de la tasa de paro masculina de nuestra Comunidad asciende +0,1 puntos intertrimestrales y +0,3 puntos interanuales, inferior al ascenso experimentado la tasa de paro de las mujeres.



La **brecha de género** en términos de tasa de paro (+3,9 pp.) ha aumentado en +2,3 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha es de +3,3 pp. y se ha mantenido sin variación (0,0 pp.). La Comunidad de Madrid ha superado en +0,6 pp. en este trimestre la brecha de paro nacional.

A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España.



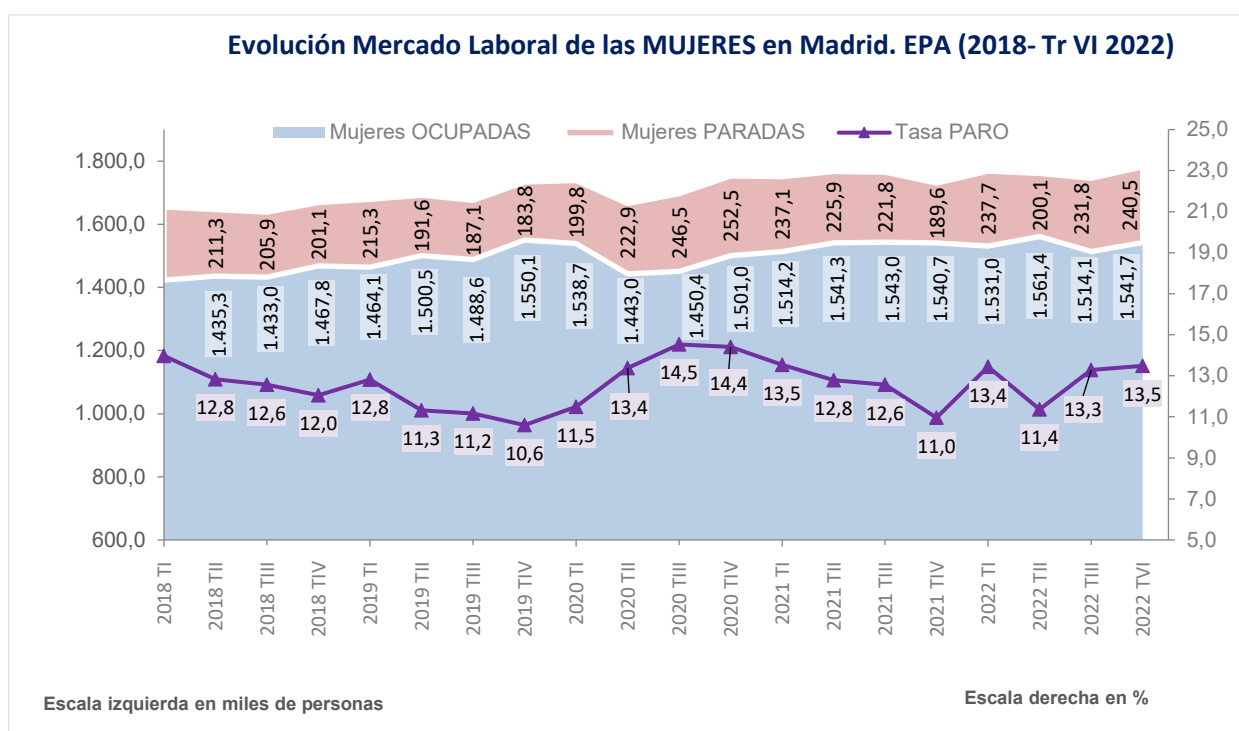


El **paro registrado** en la Comunidad de Madrid, en el mes de diciembre, registra 176.640 paradas, ha descendido en -5.123 mujeres respecto al mes anterior (-2,8%). Entre los hombres, el descenso ha sido de -1,4%, (en términos absolutos -1.659 hombres menos). En el conjunto nacional, el paro femenino ha descendido un -2,2%, inferior al descenso de la Comunidad de Madrid.

Interanualmente, el paro registrado femenino ha descendido en -37.697 mujeres (-17,6%). Entre los hombres, el descenso interanual ha sido superior en términos relativos, -20,0% (- 30.221 hombres menos). En España, el paro registrado femenino ha descendido, de forma menos intensa que en la Comunidad de Madrid, un -7,3%, (-133.884 mujeres menos).

Desde febrero de 2020, anterior al inicio de la pandemia, el paro registrado femenino ha descendido el -13,4% en la Comunidad de Madrid, -27.380 mujeres paradas menos y en España, también ha descendido un -10,9%. En la Comunidad de Madrid, el paro registrado entre los hombres ha descendido más intensamente, -18,6% en el mismo periodo de tiempo, registrando -27.727 hombres menos en el paro, que en febrero 2020 (pre pandemia).

Para la correcta interpretación de estas cifras, es muy importante tener en consideración que el proceso de renovación automática de la demanda, no se ha llevado a cabo en la mayor parte de las comunidades autónomas desde hace meses, durante los cuales, las personas paradas que no renovaron su demanda de empleo, bien vía telemática o bien presencialmente en las oficinas de empleo, pasaron a situación de baja en el registro de personas paradas. Este efecto, se ha dado en la mayor parte de regiones de España, pero no en la Comunidad de Madrid que mantuvo la renovación automática de la demanda hasta el pasado mes de diciembre, teniendo un importante efecto sobre las cifras de paro registrado y el comportamiento diferencial de la variación interanual entre España y la Comunidad de Madrid.



#### 4 Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España

**Tabla 1. Situación de la mujer en el mercado laboral. Principales indicadores**

	COMUNIDAD DE MADRID			ESPAÑA		
	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)
Población EPA	3.005.000	2.703.700	301.300	20.652.700	19.483.800	1.168.900
Población activa EPA	1.782.200	1.826.000	-43.800	11.109.200	12.378.700	-1.269.500
Tasa de actividad (%) EPA	59,3	67,5	-8,2	53,8	63,5	-9,7
Empleo EPA	1.541.700	1.651.300	-109.600	9.486.200	10.977.700	-1.491.500
Tasa de empleo (%) EPA	51,3	61,1	-9,8	45,9	56,3	-10,4
Tasa de temporalidad (%) EPA	15,8	11,9	3,9	20,6	15,5	5,1
Tasa de parcialidad (%) EPA	17,3	6,7	10,5	21,6	6,7	14,9
Afiliación a la Seguridad Social (1)	1.686.446	1.837.920	-151.475	9.559.159	10.737.072	-1.177.912
Paro EPA	240.500	174.700	65.800	1.623.000	1.401.000	222.000
Tasa de paro (%) EPA	13,5	9,6	3,9	14,6	11,3	3,3
Tasa de paro juvenil (<30) (%) EPA	19,4	21,3	-1,8	22,4	22,1	0,4
Paro registrado (3)	176.640	121.149	55.491	1.690.148	1.147.505	542.643
Paro de larga duración (4)	76.107	41.532	34.575	771.808	437.473	334.335
% Paro larga duración (4/3)	43,1	34,3	8,8	45,7	38,1	7,5

Fuente: EPA IV Trimestre 2022; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Diciembre 2022

(\*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

**Tabla 2. Situación de la mujer en el mercado laboral. Pesos de los principales indicadores**

	COMUNIDAD DE MADRID		ESPAÑA	PESO COMUNIDAD DE MADRID SOBRE ESPAÑA	
	Mujeres	Peso mujeres sobre total ambos sexos	Peso mujeres sobre total ambos sexos	Mujeres (%)	Hombres (%)
Población	3.005.000	52,6	51,5	14,6%	13,9%
Población activa	1.782.200	49,4	47,3	16,0%	14,8%
Empleo	1.541.700	48,3	46,4	16,3%	15,0%
Afiliación a la Seguridad Social	1.686.446	47,9	47,1	17,6%	17,1%
Paro EPA	240.500	57,9	53,7	14,8%	12,5%
Paro registrado	176.640	59,3	59,6	10,5%	10,6%
Paro de larga duración	76.107	64,7	63,8	9,9%	7,9%

Fuente: EPA VI Trimestre 2022; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Septiembre 2022

(\*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

## 5 Principales indicadores: IV Trimestre EPA Mujeres.

## Comunidad de Madrid y España

## Principales indicadores: IV Trimestre EPA Mujeres 2022. Comunidad de Madrid y España

MUJERES	MADRID					ESPAÑA				
	Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL		Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%		Absoluta	%	Absoluta	%
<b>Población</b>	3.005,0	12,3	0,41	58,0	1,97	20.652,7	83,4	0,41	238,3	1,17
Extranjeras	431,2	-3,6	-0,82	22,8	5,59	2.498,6	33,4	1,35	170,8	7,34
<b>Activas (16 años y más)</b>	1.782,2	36,2	2,07	51,8	2,99	11.109,2	35,0	0,32	99,5	0,90
Extranjeras	309,5	4,4	1,44	28,8	10,25	1.561,6	5,0	0,32	104,9	7,20
Tasa de Actividad (16 y más)	59,31	0,96		0,59		53,79	-0,05		-0,14	
Tasa de Actividad (16 - 64 años)	76,28	1,30		0,92		71,02	-0,06		-0,11	
Tasa Actividad Extranj. (16 y más)	71,76	1,60		3,03		62,50	-0,64		-0,08	
<b>Ocupadas (16 años y más)</b>	1.541,7	27,5	1,82	0,9	0,06	9.486,2	55,5	0,59	132,1	1,41
Extranjeras	240,1	-9,2	-3,70	1,4	0,57	1.217,5	7,1	0,59	134,9	12,46
Tasa de Empleo (16 - 64 años)	65,94	1,03		-1,03		60,56	0,11		0,21	
Tasa de Empleo (55 - 64 años)	57,67	-1,30		0,29		51,24	-0,25		1,13	
Tasa de Empleo (< 30 años)	43,27	1,02		-2,25		38,87	-0,25		-0,26	
Tasa Empl. Extranj. (16 y más)	55,68	-1,67		-2,77		48,73	-0,37		2,22	
<b>Sector Económico</b>										
Agricultura	6,9	2,3	49,49	4,9	241,88	179,3	16,7	3,32	-23,8	-11,70
Industria	89,3	-5,1	-5,39	11,1	14,15	793,9	10,8	1,39	82,4	11,59
Construcción	18,3	-2,4	-11,75	-14,5	-44,22	109,3	-10,1	-8,45	-21,0	-16,10
Servicios	1.427,2	32,8	2,35	-0,6	-0,04	8.403,7	38,0	0,45	94,4	1,14
<b>Tipo de Jornada</b>										
Jornada a tiempo completo	1275,2	18,9	1,50	20,2	1,61	7440,5	-65,8	-0,88	157,1	2,16
Jornada a tiempo parcial	266,4	8,6	3,35	-19,3	-6,76	2045,6	121,3	6,30	-25,0	-1,21
<b>Situación Profesional</b>										
Trab. por cuenta propia	118,4	-1,1	-0,94	-11,2	-8,66	1.099,3	-15,7	-1,40	-8,6	-0,78
Asalariadas	1423,2	28,6	2,05	12,1	0,86	8.386,9	71,1	0,86	140,8	1,71
Asal. del Sector Público	307,2	14,5	4,96	24,2	8,55	2.030,2	28,3	1,41	-16,8	-0,82
Asal. del Sector Privado	1.116,0	14,1	1,28	-12,1	-1,07	6.356,7	42,9	0,68	157,5	2,54
Tasa de Salarización	92,32	0,21		0,73		88,41	0,23		0,26	
<b>Asalar. por Tipo de Contrato</b>										
Duración indefinida	1198,2	18,9	1,61	67,6	5,98	6.662,6	212,4	3,29	707,0	11,87
Temporal	225,0	9,7	4,51	-55,5	-19,78	1.724,3	-141,2	-7,57	-566,2	-24,72
Tasa de Temporalidad	15,81	0,37		-4,07		20,56	-1,87		-7,22	
<b>Paradas (16 años y más)</b>	240,5	8,6	3,73	50,9	26,85	1.623,0	-20,4	-1,24	-32,6	-1,97
Extranjeras	69,4	13,6	24,42	27,4	65,26	344,1	-2,1	-0,61	-30,0	-8,02
Tasa de Paro (16 y más)	13,49	0,22		2,54		14,61	-0,23		-0,43	
Tasa de Paro (16 - 64 años)	13,55	0,12		2,42		14,72	-0,23		-0,43	
Tasa de Paro Extranj. (16 y más)	22,41	4,14		7,46		22,04	-0,21		-3,65	
Tasa de Paro (<30 años)	19,42	-6,31		1,29		22,45	-3,21		-0,70	
Tasa de Paro (55 - 64 años)	12,54	1,84		-0,05		13,34	0,59		-1,92	
<b>Sector Económico</b>										
Agricultura	-	-	-	-	-	49,5	-9,7	-16,40	-11,8	-19,29
Industria	-	-	-	-	-	49,0	-4,0	-7,58	13,4	37,71
Construcción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicios	95,5	-0,7	-0,70	22,4	30,72	655,6	1,0	0,15	79,6	13,83
Perdió su empleo hace + de 1 año	102,3	15,5	17,83	16,7	19,47	693,8	24,9	3,73	-112,6	-13,97
Buscan primer empleo	37,8	-5,9	-13,47	9,5	33,63	171,0	-29,4	-14,66	-1,1	-0,64

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

IV Trim. 2022

## 6 Glosario de términos

**Encuesta de Población Activa (EPA):** La Encuesta de Población Activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias que viene realizándose desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la población en relación con el mercado de trabajo: ocupados, activos, parados e inactivos.

**Población activa:** Son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

**Población ocupada:** Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio de una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etcétera.

**Población parada:** Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Se considera que una persona busca empleo de forma activa si:

- Ha estado en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo.
- Ha estado en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, etc.) con el fin de encontrar trabajo.
- Ha enviado una candidatura directamente a los empleadores.
- Ha indagado a través de relaciones personales, por mediación de sindicatos, etc.
- Se ha anunciado o ha respondido a anuncios de periódicos.
- Ha estudiado ofertas de empleo.
- Ha participado en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- Ha estado buscando terrenos o locales.
- Ha realizado gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

**Tasa de actividad:** Es el cociente entre el número total de activos y la población total.

**Tasa de paro:** Es el cociente entre el número de personas paradas y el de activas.

**Tasa de empleo:** Representa el porcentaje de las personas con empleo sobre la población en edad laboral.

**Tasa de temporalidad:** Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

**Paro Registrado:** Está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

**Persona afiliada a la Seguridad Social:** Se considera persona afiliada a la Seguridad Social a la que está dada de alta en la Seguridad Social, bien sea por cuenta ajena con un contrato de trabajo remunerado o por cuenta propia, en el periodo de referencia. El Sistema de Seguridad Social está compuesto por el Régimen General y Regímenes Especiales.

**Brecha de género:** El término brecha de género se refiere a cualquier disparidad entre la condición o posición de los hombres y las mujeres y la sociedad. Pueden existir brechas de género en muchos ámbitos, en este informe se reflejan las brechas de género en el mercado de trabajo a través de las distintas variables analizadas.

# Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

Trimestre IV de 2022

Boletín trimestral que recoge la coyuntura del mercado laboral de las mujeres en la Comunidad de Madrid y una comparativa con el conjunto nacional.



**Comunidad  
de Madrid**