

Boletín trimestral del mercado de trabajo de las mujeres en la Comunidad de Madrid

Trimestre II de 2024



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo
Excm. Sra. Dña. Rocío Albert López-Ibor

Viceconsejero de Economía y Empleo
Ilmo. Sr. D. Daniel Rodríguez Asensio

Directora General del Servicio Público de Empleo
Ilma. Sra. Dña. Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Elaboración

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo
Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo © Comunidad de Madrid, 2024

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 08/2024

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

Mujeres en la Comunidad de Madrid

Trimestre II de 2024

Población de mujeres > 16 años

Valor actual: 3.145.400

Variación trimestral: ↑ +28.721 (+0,9%)

Variación anual: ↑ +76.166 (+2,5%)

Brecha población: +311.400

Mujeres activas

Valor actual: 1.850.700

Variación trimestral: ↑ +4.700 (+0,3%)

Variación anual: ↑ +33.500 (+1,8%)

Tasa de actividad: 58,8% ↓ ΔT-0,4pp ↓ ΔA-0,4pp

Brecha actividad: -48.500

Brecha Tasa: -8,2 pp.

Mujeres ocupadas

Valor actual: 1.672.300

Variación trimestral: ↓ -3.900 (-0,2%)

Variación anual: ↑ +48.300 (+3,0%)

Tasa de ocupación: 53,2% ↓ ΔT-0,6pp ↑ ΔA+0,3pp

Brecha ocupación: -87.200

Brecha Tasa: -8,9 pp.

Mujeres paradas

Valor actual: 178.400

Variación trimestral: ↑ +8.600 (+5,1%)

Variación anual: ↓ -14.800 (-7,7%)

Tasa de Paro: 9,6% ↑ ΔA+0,4pp ↓ ΔT-1,0pp

Brecha paro: +38.700

Brecha Tasa: +2,3 pp.

Mujeres afiliadas Seguridad Social*¹

Valor actual: 1.771.995

Variación trimestral: ↓ -2.644 (-0,1%)

Variación anual: ↑ +67.617 (+4,0%)

Brecha afiliación SS: -162.634

*valor de 30 de junio de 2024

Paro registrado mujeres*¹

Valor actual: 171.790

Variación trimestral: ↓ -2.148 (-1,2%)

Variación anual: ↓ -9.883 (-5,4%)

Brecha paro reg.: +55.416

*valor de 30 de junio de 2024

INDICE

1	Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres	2
1.1	Situación	2
1.2	Evolución.....	2
2	Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres	3
2.1	Situación	3
2.2	Evolución.....	4
3	Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres	5
3.1	Situación	5
3.2	Evolución.....	6
4	Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España	8
5	Principales indicadores: EPA Mujeres. Comunidad de Madrid y España	9
6	Glosario de términos	10

1 Población activa en la Comunidad de Madrid. Mujeres

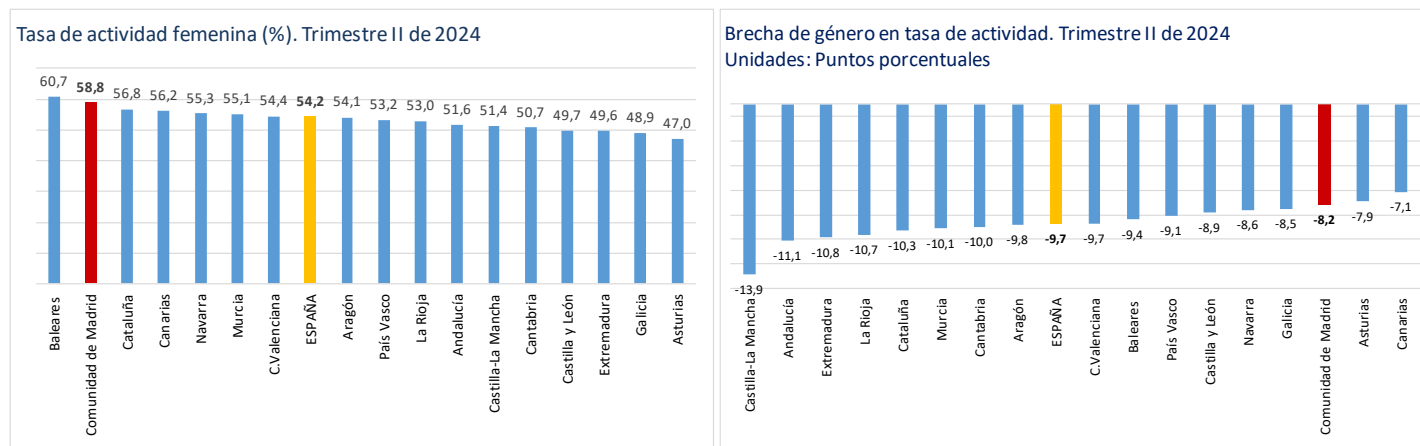
1.1 Situación

Según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2024, la **población activa femenina** asciende a 1.850.700 mujeres en la Comunidad de Madrid (-48.500 personas por debajo de la población activa masculina). Conforman el 49,4% de la población activa madrileña. En España, este peso es de 47,2%.

La población activa femenina de la Comunidad de Madrid, supone el 16,0% de la población activa femenina española, un peso 1,3 pp. superior al de los hombres activos de nuestra Comunidad que aportan el 14,7% al conjunto nacional.

La **tasa de actividad femenina** se sitúa en un 58,8% en la Comunidad de Madrid, -8,2 puntos porcentuales inferior a la tasa de actividad masculina que se sitúa en el 67,0%. Sin embargo, es 4,7 pp. superior a la tasa de actividad femenina de España (54,2%) y la segunda más elevada del conjunto nacional, tras Baleares (60,7%).

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad en la Comunidad de Madrid, es de -8,2 pp., en España es de -9,7 pp. La brecha de la Comunidad de Madrid es 1,5 pp. más baja que la del conjunto nacional.

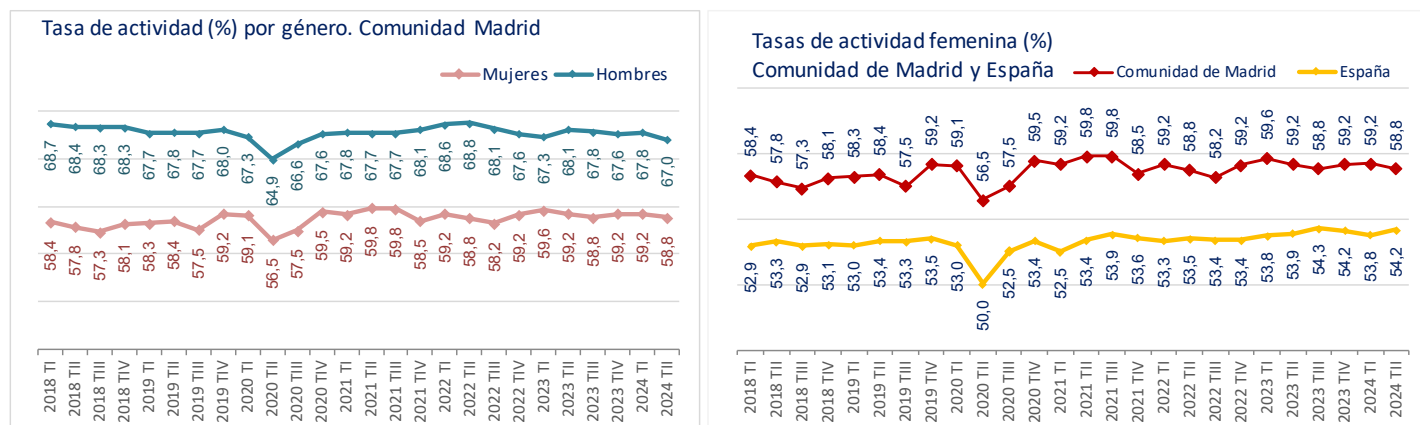


Fuente: EPA. Elaboración propia Dirección General Servicio Público de la Comunidad de Madrid

1.2 Evolución

La **población activa femenina** registra un ascenso intertrimestral de 0,3%, (4.700 activas). Interanualmente experimenta también un ascenso de 1,8% con 33.500 mujeres activas más. Entre los hombres, la actividad ha disminuido, la variación intertrimestral es de -0,3%; y la variación interanual, por el contrario, ha aumentado un 1,0% (18.300 activos). En España se produce, entre las mujeres activas, un ascenso intertrimestral de 1,0% y un incremento de 1,8% interanual.

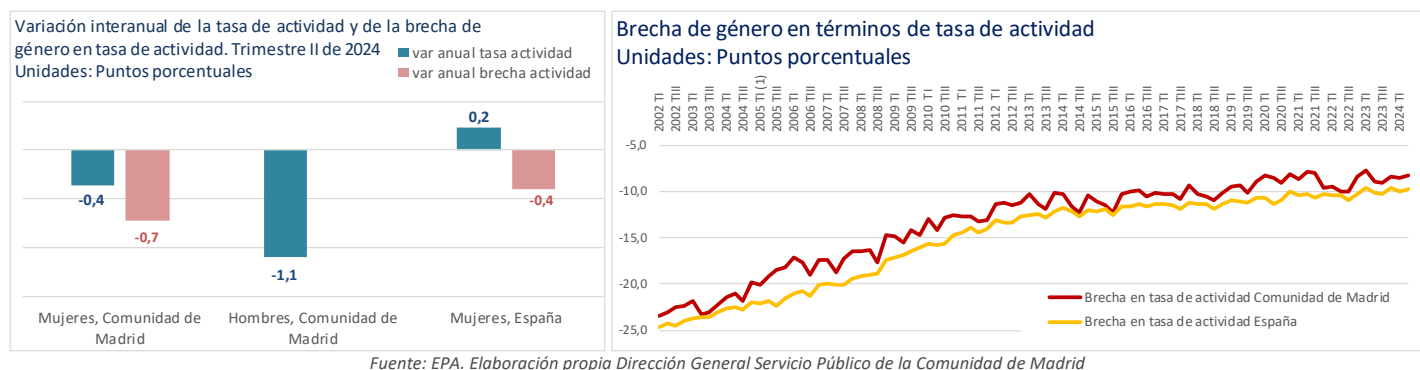
La **tasa de actividad femenina** ha experimentado un descenso intertrimestral de -0,4 pp., y un descenso interanual de -0,4 pp. Entre los hombres, la tasa de actividad masculina ha registrado una disminución intertrimestral de -0,7 pp., e interanualmente un descenso de -1,1 pp. En España, la tasa de actividad femenina ha ascendido 0,4 pp. intertrimestralmente, e igualmente ha ascendido 0,2 pp. interanualmente.



Fuente: EPA. Elaboración propia Dirección General Servicio Público de la Comunidad de Madrid

La **brecha de género** en términos de tasa de actividad ha disminuido en -0,7 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha registra un descenso de -0,4 pp. A largo plazo, la brecha de género se ha ido reduciendo en una tendencia hacia la igualdad de género,

tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Las diferencias de género en términos de tasa de actividad siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid, volviendo a incrementarse ligeramente esa diferencia en este trimestre.



2 Empleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

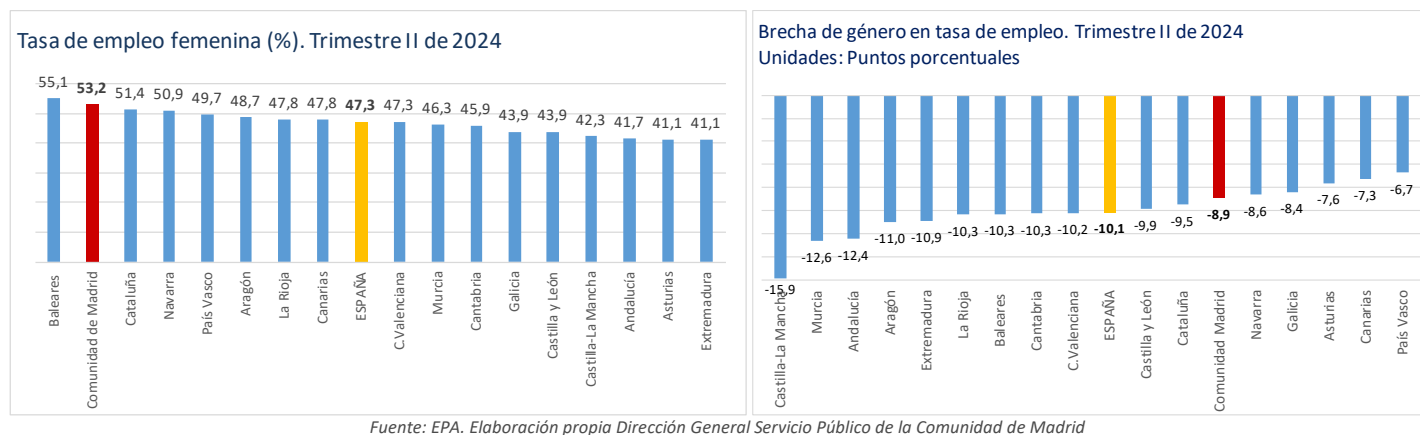
2.1 Situación

Según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2024, la **población ocupada femenina** asciende a 1.672.300 mujeres en la Comunidad de Madrid (-87.200 personas por debajo de la población ocupada masculina). Conforman el 48,7% de la población ocupada madrileña. En España, este peso es de 46,5%.

El empleo femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 16,6% del empleo femenino español, un peso 1,4 pp. superior al de los hombres ocupados de nuestra Comunidad que aportan el 15,2% al conjunto nacional.

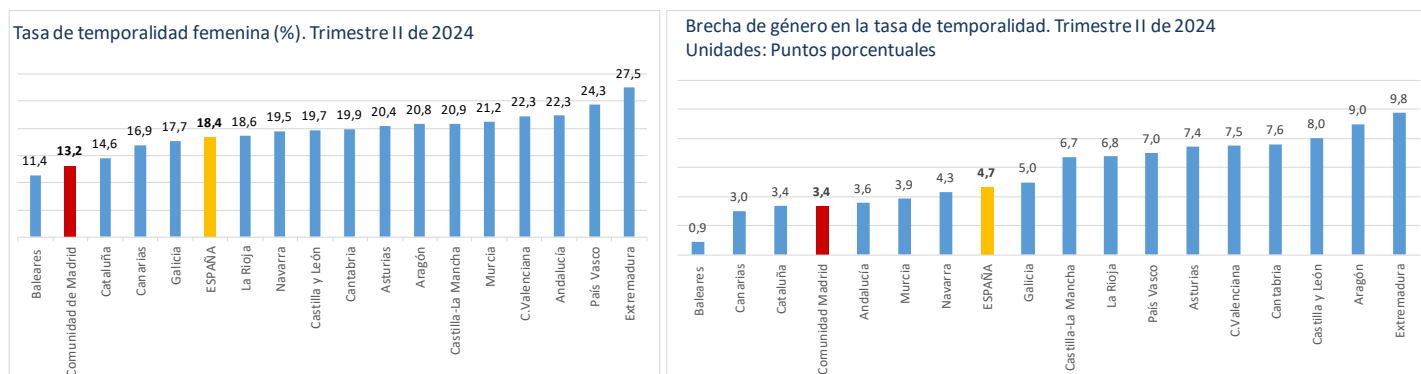
La **tasa de empleo femenino** se sitúa en un 53,2% en la Comunidad de Madrid, -8,9 pp. inferior a la tasa de empleo masculina que se sitúa en el 62,1%. Sin embargo, es 5,9 pp. superior a la tasa de empleo femenina de España (47,3%) y la segunda más elevada del conjunto nacional, tras Baleares (55,1%).

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo en la Comunidad de Madrid, es de -8,9 pp., situándose 1,2 pp. por debajo de la española con -10,1 pp.



Las mujeres jóvenes, menores de 30 años de la Comunidad de Madrid, presentan una tasa de empleo de 45,0%, inferior a la tasa de empleo de las mujeres de 16 y más años (53,2%). La brecha de género en tasa de empleo juvenil es desfavorable para las mujeres jóvenes en Madrid en -3,8 pp. A medida que la edad aumenta, la tasa de empleo femenina aumenta, pero también lo hacen las diferencias con los hombres, de tal forma que la brecha de género para el grupo de edad de 30 a 54 años, es de -6,7 pp., y en España -9,3 pp. En el grupo de edad de 55 a 64 años, la brecha pasa a ser de -12,1 pp., y en España de -13,2 pp. No obstante, para cualquier intervalo de edad, la brecha de género se aproxima más a la paridad en la Comunidad de Madrid que en el conjunto nacional.

La tasa de temporalidad femenina en la Comunidad de Madrid es de 13,2% y la segunda más baja del conjunto nacional, tras Baleares (11,4%). La de los hombres es de 9,8% y a su vez la más baja del conjunto nacional. La tasa de temporalidad femenina madrileña se sitúa -5,2 pp. por debajo de la española (18,4%). Sin embargo, la temporalidad femenina es 3,4 pp. superior a la tasa de temporalidad masculina madrileña. Esta diferencia es mayor en el caso de España, donde la tasa de temporalidad femenina supera a la masculina en 4,7 pp. La brecha de género en términos de tasa de temporalidad de la Comunidad de Madrid, es en 1,3 pp. inferior a la española y, además, la cuarta más baja del conjunto nacional, tras Baleares (0,9%), Canarias (3,0%) y Cataluña (3,4%).



Fuente: EPA. Elaboración propia Dirección General Servicio Público de la Comunidad de Madrid

El 18,4% de las mujeres madrileñas que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, mientras que este porcentaje es de 14,8% entre los hombres. En España, esta diferencia es mayor, donde el 22,7% de las mujeres que trabajan por cuenta ajena, lo hacen en el sector público, frente al 16,1% de los hombres.

Las mujeres suponen el 55,9% del empleo dependiente del sector público en la Comunidad de Madrid. En España, este porcentaje es superior, 57,0%.

El 9,0% de las mujeres madrileñas trabaja por cuenta propia mientras que, entre los hombres, este porcentaje es el 15,0%, lo que supone una brecha de género en estos términos de -6,0 pp. En España, esta brecha de género es de -6,5 pp. Los porcentajes de empleo por cuenta propia son, un 11,5% de mujeres y un 18,0% de hombres, en el conjunto nacional. Del empleo total por cuenta propia en la Comunidad de Madrid, el 36,3% es llevado a cabo por mujeres y el 63,7% restante, por hombres.

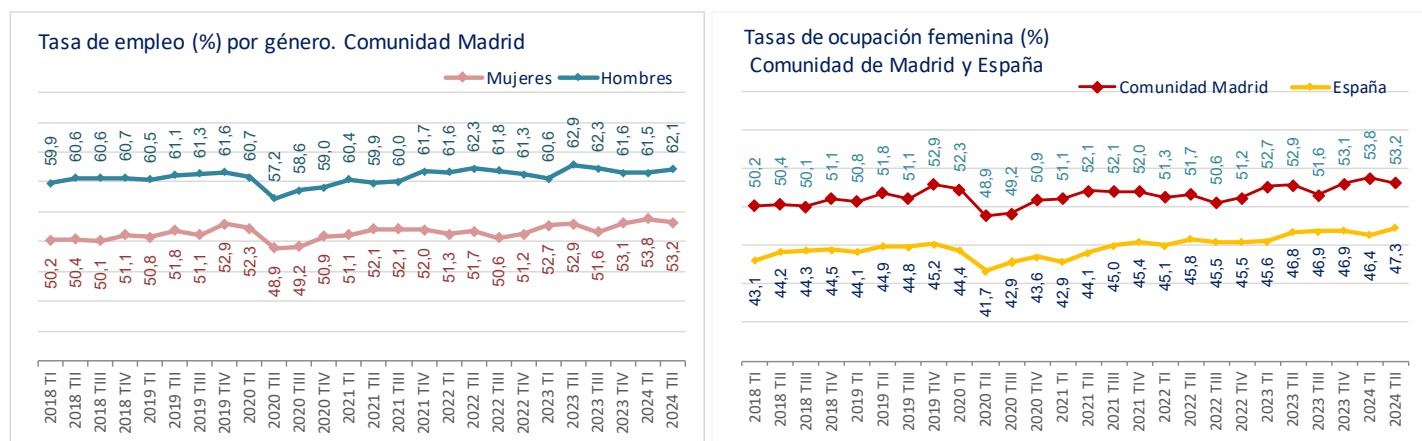
En base a los datos de la **Seguridad Social**, en la Comunidad de Madrid, en el mes de junio hay 1.771.995 afiliaciones por parte de mujeres -162.634 menos que por parte de hombres (un -8,4% menos). El empleo femenino en la Comunidad de Madrid, según la EPA es de 1.672.300 empleadas, -87.200 menos que hombres (un -5,0% menos). Estas cifras de afiliación a la Seguridad Social apuntan a diferencias de género mayores que las que se desprenden de la Encuesta de Población Activa del INE.

Las mujeres tienen un peso en la afiliación total madrileña de 47,8%, este porcentaje es de 47,3% en España. Las afiliaciones femeninas en la Comunidad de Madrid son el 17,5% de las que hay en España, mayor que el peso que tienen las afiliaciones masculinas en el conjunto nacional, que es de 17,2%.

2.2 Evolución

El **empleo femenino** registra un descenso intertrimestral del -0,2%, (-3.900 personas). Interanualmente experimenta un ascenso de 3,0% con 48.300 mujeres ocupadas más. Entre los hombres, la variación intertrimestral ha sido un ascenso, del 1,7% (29.500), y la variación interanual ha sido positiva un 1,3%, 22.100 ocupados más. En España, entre las mujeres, se produce un ascenso intertrimestral de 2,4%, al contrario que entre las madrileñas; sin embargo, interanualmente, se ha producido un incremento del empleo femenino en España (2,6%), inferior al de la Comunidad de Madrid.

La **tasa de empleo femenina** ha experimentado un descenso intertrimestral (-0,6 pp.). Interanualmente la tasa ha ascendido 0,3 pp. Entre los hombres, la tasa de empleo presenta variación de 0,5 pp. intertrimestral, e interanualmente, sin embargo, ha disminuido un -0,8 pp. En España, la tasa de empleo femenino ha aumentado 0,9 pp. intertrimestralmente, e interanualmente ha aumentado 0,5 pp.

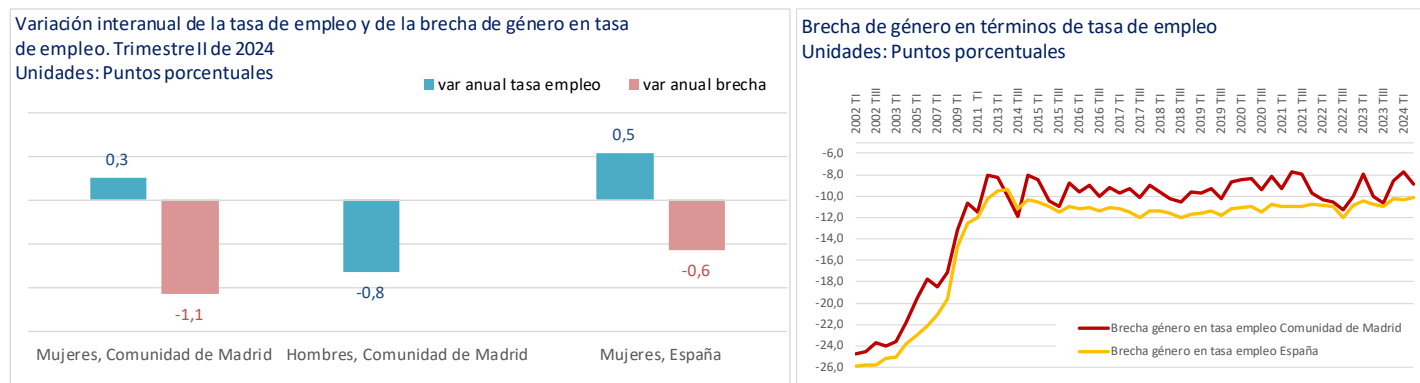


Fuente: EPA. Elaboración propia Dirección General Servicio Público de la Comunidad de Madrid

La **brecha de género** en términos de tasa de empleo (-8,9 pp.) ha disminuido en -1,1 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha es de -10,1 pp. y ha descendido en -0,6 pp., en mayor medida que en la Comunidad de Madrid. A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España.

Respecto a la brecha de género en términos de tasa de empleo en la Comunidad de Madrid el máximo de la serie se da el I Trim. 2.002 siendo su valor 24,8 pp., por otro lado, el mínimo se produce el II Trim. 2.021 y es de 7,7 pp. La tendencia de la serie es decreciente.

Las diferencias de género en términos de tasa de empleo prácticamente siempre han sido mayores en España que en la Comunidad de Madrid, si bien en el 2022-23 se acortaron las distancias con la brecha de empleo en España, en este trimestre y el anterior, gracias al incremento del empleo femenino, ha disminuido de forma importante la brecha de empleo en la Comunidad distanciándose, de nuevo, de la del conjunto nacional y recuperando el comportamiento anterior a al 2022.



La **afiliación de mujeres a la Seguridad Social**, ha disminuido el -0,1% intermensualmente, ascendiendo sin embargo el 4,0% interanualmente, (67.617 afiliaciones más) en la Comunidad de Madrid, en el mes de junio. Estas variaciones han sido, en el caso de los hombres de nuestra región, 0,6% intermensual y 3,5% interanual (66.016 afiliaciones masculinas más). El crecimiento del empleo femenino ha presentado un crecimiento inferior trimestralmente que la afiliación masculina en el mes de junio, interanualmente el crecimiento del empleo femenino ha sido por encima del masculino.

En España, la afiliación femenina ha aumentado el 0,1% intermensualmente, ascendiendo asimismo 2,9% interanualmente, por debajo del crecimiento de la afiliación de las mujeres madrileñas.

3 Desempleo en la Comunidad de Madrid. Mujeres

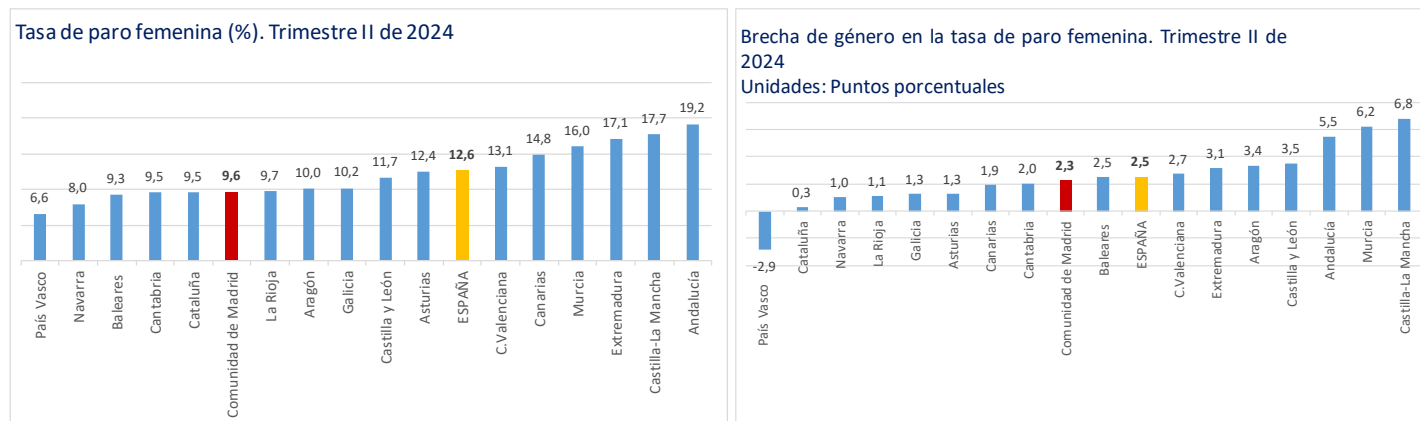
3.1 Situación

Según los datos de la EPA del segundo trimestre de 2024, la **población parada femenina** se sitúa en 178.400 mujeres en la Comunidad de Madrid, 38.700 paradas más que la población parada masculina y conforman el 56,1% del paro madrileño. En España, el paro femenino es el 52,8%.

El paro femenino de la Comunidad de Madrid, supone el 12,3% del paro femenino español, un peso menor que el peso de la población ocupada femenina de nuestra región que es el 16,6% del empleo femenino español. El peso del paro masculino madrileño sobre el paro masculino nacional, es de 10,8%.

La **tasa de paro femenina** se sitúa en el 9,6% en la Comunidad de Madrid, 2,3 puntos porcentuales superior a la tasa de paro masculina que se sitúa en el 7,4%. Sin embargo, es -3,0 pp. inferior a la tasa de paro femenina de España (12,6%).

La **brecha de género** en términos de tasa de paro en la Comunidad de Madrid, es de 2,3 pp., se sitúa en el medio del conjunto nacional. Es -0,2 pp. inferior a la de España, que se encuentra en 2,5 pp.



Este trimestre en la Comunidad de Madrid, ha disminuido la tasa de paro de la población joven en su conjunto. En el caso de las mujeres, ascienden 2,1 pp. y alcanzan una tasa de paro de 14,7%, mientras que la tasa relativa a los hombres jóvenes es de 13,2%. Así la brecha de género en el paro juvenil es desfavorable a las mujeres, con 1,4 puntos porcentuales.

La tasa de paro juvenil femenina en España es 20,0%, superior a la madrileña en 5,3 pp. También es superior a la masculina, de 19,6%, así la brecha del paro juvenil es de 0,4 pp., desfavorable a las mujeres en el conjunto nacional. La tasa de paro juvenil femenina de la Comunidad de Madrid es más baja que la española y la tercera más baja del conjunto nacional, tras País Vasco (13,0%) y Cataluña (13,3%).

Atendiendo a los últimos datos sobre el **paro registrado** que se derivan de la gestión de la red pública de oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid, en el mes de junio hay 171.790 mujeres registradas en el desempleo, son el 59,6% del paro registrado en nuestra Comunidad, menor que el peso del paro registrado femenino en España de 60,4%. Las paradas madrileñas son el 11,1% del paro registrado femenino español. La brecha de género en el paro registrado en la Comunidad de Madrid es de 55.416 mujeres más.

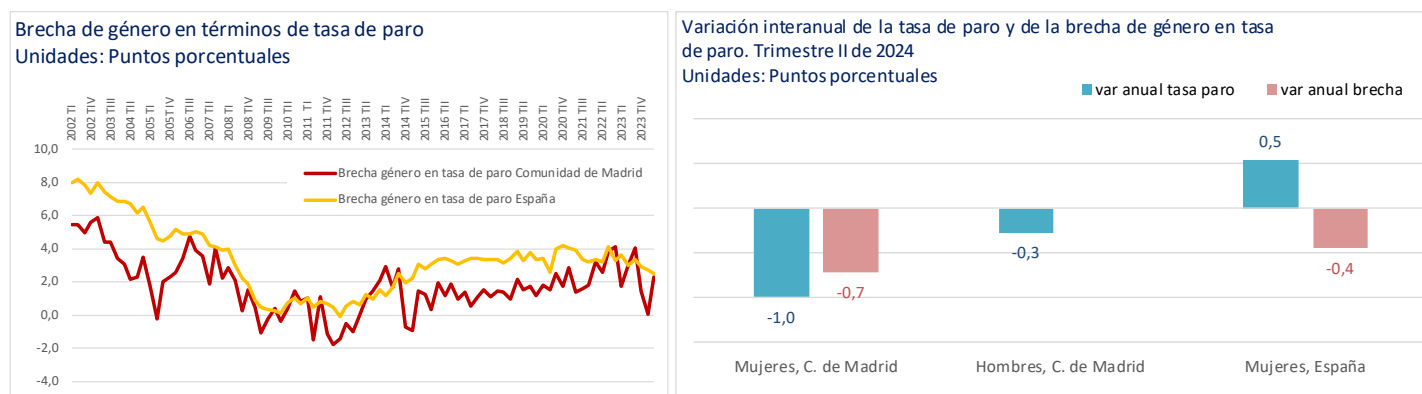
El 44,4% de las paradas registradas en la Comunidad de Madrid, llevan más de un año en desempleo, mientras que los hombres en esta situación son un 35,8% del paro masculino. La brecha de paro registrado de larga duración es de 34.591 mujeres más que hombres en la Comunidad de Madrid un 83,1% más.

3.2 Evolución

La Encuesta de Población Activa del INE, en el segundo trimestre de 2024, sitúa el **paro femenino** en 178.400 mujeres, tras un ascenso intertrimestral del 5,1% (8.600) y un descenso interanual del -7,7%, con -14.800 paradas menos. En España, se registra un descenso intertrimestral de -7,2%, e interanualmente ha descendido en -3,0% el paro femenino, igualmente que en la Comunidad de Madrid. Los hombres parados de nuestra región experimentaron un descenso intertrimestral de un -20,1%, inferior al de las mujeres, y han registrado un descenso interanual de -2,6% (-3.800), superior al registrado por las mujeres.

La evolución de la **tasa de paro femenina** en la Comunidad de Madrid ha experimentado un ascenso de 0,4 pp. intertrimestralmente, interanualmente ha descendido, un -1,0 pp. En España ha registrado un descenso de -1,1 puntos intertrimestrales, y un descenso de -0,6 puntos interanuales.

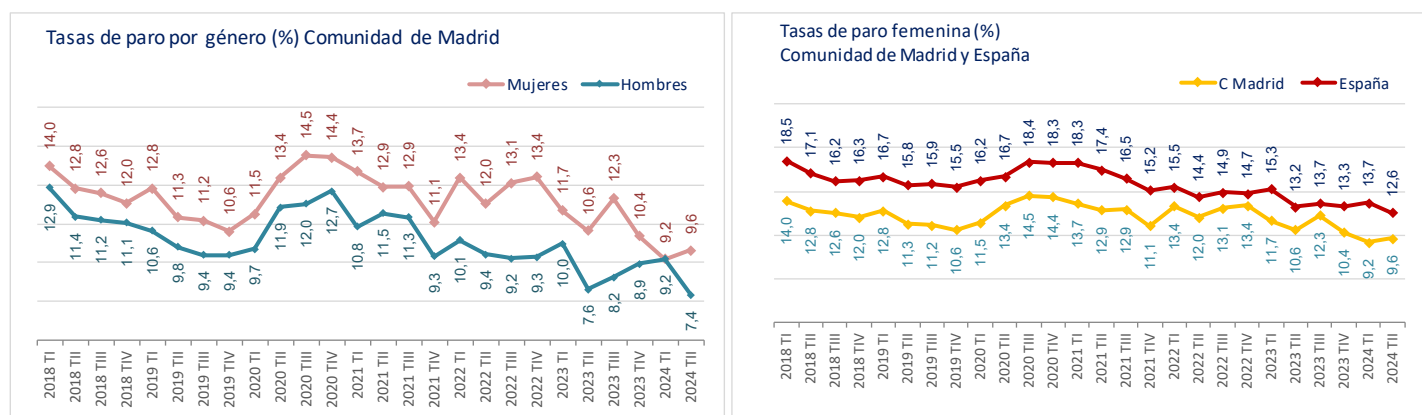
La evolución de la tasa de paro masculina de nuestra Comunidad desciende -1,8 puntos intertrimestrales, menos que la tasa femenina y decrece -0,3 puntos interanuales, un valor superior al de las mujeres.



Fuente: EPA. Elaboración propia Dirección General Servicio Público de la Comunidad de Madrid

La **brecha de género** en términos de tasa de paro (2,3 pp.) ha disminuido en -0,7 pp. interanualmente en la Comunidad de Madrid. En España, esta brecha es de 2,5 pp. y ha disminuido (-0,4 pp.). La brecha de paro de la Comunidad de Madrid es -0,2 pp. inferior a la brecha de paro nacional en este trimestre.

A largo plazo, la brecha de género ha ido disminuyendo en una tendencia hacia la igualdad de género, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Respecto a la brecha de género en términos de tasa de paro, en la Comunidad de Madrid, el máximo de la serie se da el I Trim. 2.003 siendo su valor 5,9 pp., por otro lado, la igualdad de tasas se produce el I Trim. 2024 y es de 0,0 pp para volver a separarse en II Trim. 2024.

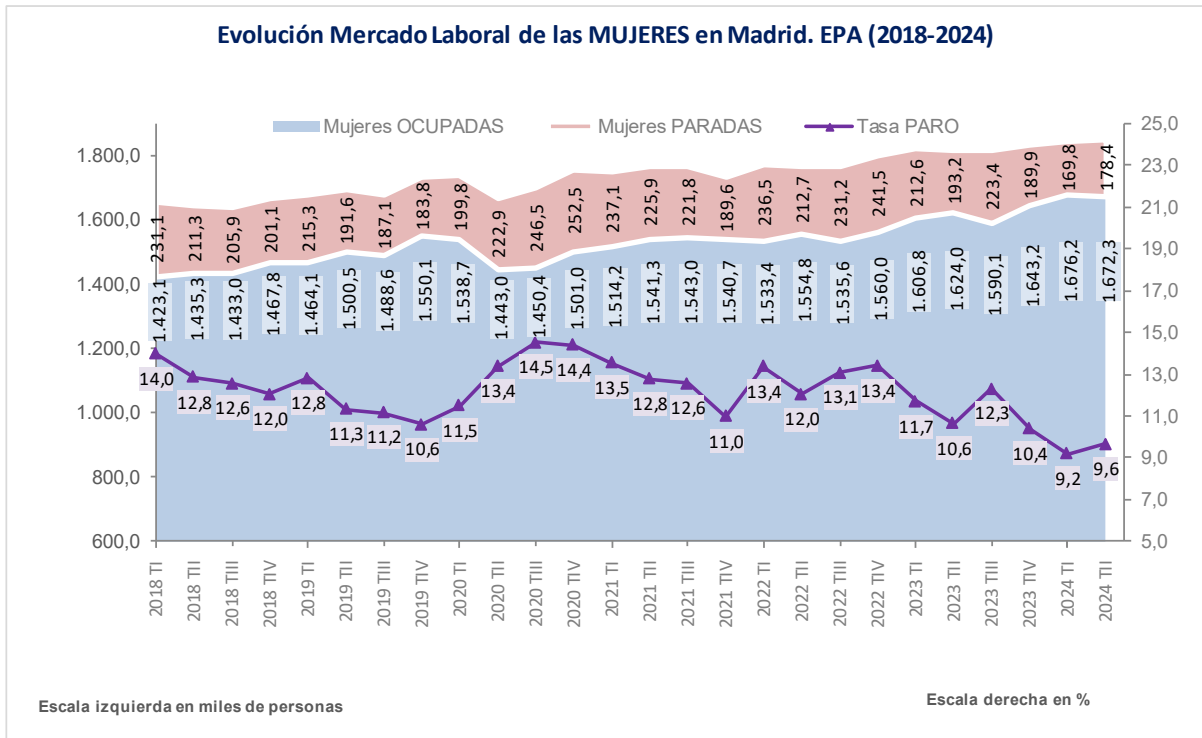


Fuente: EPA. Elaboración propia Dirección General Servicio Público de la Comunidad de Madrid

El **paro registrado** en la Comunidad de Madrid, en el mes de junio, registra 171.790 paradas, ha descendido en -2.148 mujeres respecto al mes anterior (-1,2%). Entre los hombres, el descenso ha sido de -2,3%, (en términos absolutos -2.735 hombres menos). En el conjunto nacional, el paro femenino ha disminuido un -1,6%, 0,3 pp. menos que en la Comunidad de Madrid.

Interanualmente, el paro registrado femenino ha descendido en -9.883 mujeres (-5,4%). Entre los hombres, el descenso interanual ha sido inferior en términos relativos, -3,8% (-4.610 hombres menos). En España, el paro registrado femenino ha descendido, de forma menos intensa que en la Comunidad de Madrid, un -4,8%, (-78.113 mujeres menos).

Desde febrero de 2020, anterior al inicio de la pandemia, el paro registrado femenino ha descendido el -15,8% en la Comunidad de Madrid, -32.230 mujeres paradas menos y en España, también ha descendido un -18,5%. En la Comunidad de Madrid, el paro registrado entre los hombres ha descendido más intensamente, -21,8%, (6,0 p.p. más que las mujeres) en el mismo periodo de tiempo, registrando -32.502 hombres menos en el paro, que en febrero 2020 (pre pandemia).



4 Principales indicadores: Brecha de género. Comunidad de Madrid y España

Tabla 1. Situación de la mujer en el mercado laboral. Principales indicadores

	COMUNIDAD DE MADRID			ESPAÑA		
	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)	MUJERES (A)	HOMBRES (B)	BRECHA DE GÉNERO (A)- (B) (*)
Población EPA	3.145.400	2.834.000	311.400	21.318.100	20.178.900	1.139.200
Población activa EPA	1.850.700	1.899.200	-48.500	11.544.900	12.895.100	-1.350.200
Tasa de actividad (%) EPA	58,8	67,0	-8,2	54,2	63,9	-9,7
Empleo EPA	1.672.300	1.759.500	-87.200	10.089.100	11.595.600	-1.506.500
Tasa de empleo (%) EPA	53,2	62,1	-8,9	47,3	57,5	-10,1
Tasa de temporalidad (%) EPA	13,2	9,8	3,4	18,4	13,7	4,7
Tasa de parcialidad (%) EPA	18,7	6,2	12,4	21,3	6,8	14,5
Afiliación a la Seguridad Social (1)	1.771.995	1.934.629	-162.634	10.113.506	11.279.339	-1.165.834
Paro EPA	178.400	139.700	38.700	1.455.800	1.299.500	156.300
Tasa de paro (%) EPA	9,6	7,4	2,3	12,6	10,1	2,5
Tasa de paro juvenil (<30) (%) EPA	14,7	13,2	1,4	20,0	19,6	0,4
Paro registrado (3)	171.790	116.374	55.416	1.546.204	1.014.863	531.341
Paro de larga duración (4)	76.199	41.608	34.591	774.293	431.035	343.258
% Paro larga duración (4/3)	44,4	35,8	8,6	50,1	42,5	7,6

Fuente: EPA II Trimestre 2024; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Junio 2024

(*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

Tabla 2. Situación de la mujer en el mercado laboral. Pesos de los principales indicadores

	COMUNIDAD DE MADRID		ESPAÑA	PESO COMUNIDAD DE MADRID SOBRE ESPAÑA	
	Mujeres	Peso mujeres sobre total ambos sexos	Peso mujeres sobre total ambos sexos	Mujeres (%)	Hombres (%)
Población	3.145.400	52,6	51,4	14,8%	14,0%
Población activa	1.850.700	49,4	47,2	16,0%	14,7%
Empleo	1.672.300	48,7	46,5	16,6%	15,2%
Afiliación a la Seguridad Social	1.771.995	47,8	47,3	17,5%	17,2%
Paro EPA	178.400	56,1	52,8	12,3%	10,8%
Paro registrado	171.790	59,6	60,4	11,1%	11,5%
Paro de larga duración	76.199	64,7	64,2	9,8%	8,0%

Fuente: EPA II Trimestre 2024; Afiliación a la Seguridad Social y Paro registrado Junio 2024

(*) Unidades en valor absoluto y puntos porcentuales

5 Principales indicadores: EPA Mujeres. Comunidad de Madrid y España

Principales indicadores: II Trimestre EPA Mujeres 2024. Comunidad de Madrid y España

MUJERES	MADRID					ESPAÑA				
	Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL		Trimestre Actual	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%		Absoluta	%	Absoluta	%
Población	3.145,4	28,7	0,92	76,2	2,48	21.318,1	79,8	0,38	295,8	1,41
Extranjeras	521,3	7,0	1,36	26,9	5,44	2.924,7	9,4	0,32	126,6	4,52
Activas (16 años y más)	1.850,7	4,7	0,25	33,5	1,84	11.544,9	118,7	1,04	208,9	1,84
Extranjeras	378,2	3,4	0,90	34,9	10,18	1.832,4	29,7	1,65	103,3	5,98
Tasa de Actividad (16 y más)	58,84	-0,39		-0,37		54,16	0,36		0,23	
Tasa de Actividad (16 - 64 años)	76,28	-0,66		-0,06		72,08	0,51		0,54	
Tasa Actividad Extranj. (16 y más)	72,55	-0,33		3,12		62,65	0,82		0,86	
Ocupadas (16 años y más)	1.672,3	-3,9	-0,23	48,3	2,97	10.089,1	232,1	2,35	254,3	2,59
Extranjeras	319,8	4,6	1,45	38,7	13,75	1.484,5	60,9	4,28	94,9	6,83
Tasa de Empleo (16 - 64 años)	68,91	-0,97		0,77		62,96	1,25		0,93	
Tasa de Empleo (55 - 64 años)	62,08	-1,53		1,99		54,98	1,10		2,34	
Tasa de Empleo (< 30 años)	44,99	-2,93		-1,60		41,08	0,56		-0,43	
Tasa Empl. Extranj. (16 y más)	61,34	0,05		4,48		50,76	1,93		1,09	
Sector Económico										
Agricultura	-	-	-	-	-	212,4	8,8	4,30	24,6	13,08
Industria	113,9	11,0	10,66	21,0	22,68	814,1	37,2	4,78	52,0	6,83
Construcción	30,5	0,6	1,90	7,2	31,04	129,4	5,5	4,40	9,7	8,15
Servicios	1.527,5	-12,9	-0,84	24,3	1,62	8.933,1	180,7	2,06	168,0	1,92
Tipo de Jornada										
Jornada a tiempo completo	1360,1	3,0	0,22	44,8	3,40	7938,2	216,7	2,81	196,3	2,54
Jornada a tiempo parcial	312,2	-6,9	-2,15	3,5	1,13	2150,9	15,4	0,72	58,0	2,77
Situación Profesional										
Trab. por cuenta propia	150,0	6,9	4,82	12,8	9,35	1.158,9	20,7	1,82	-2,2	-0,19
Asalariadas	1522,3	-10,8	-0,71	35,5	2,39	8.930,1	211,4	2,42	256,5	2,96
Asal. del Sector Público	280,1	-20,7	-6,89	-10,4	-3,57	2.029,3	-15,7	-0,77	19,1	0,95
Asal. del Sector Privado	1.242,1	9,9	0,80	45,8	3,83	6.900,9	227,1	3,40	237,3	3,56
Tasa de Salarización	91,03	-0,43		-0,52		88,51	0,06		0,32	
Asalar. por Tipo de Contrato										
Duración indefinida	1321,8	-8,0	-0,61	50,7	3,99	7.289,0	154,4	2,16	315,4	4,52
Temporal	200,5	-2,8	-1,36	-15,2	-7,06	1.641,2	57,0	3,60	-58,9	-3,46
Tasa de Temporalidad	13,17	-0,09		-1,34		18,38	0,21		-1,22	
Paradas (16 años y más)	178,4	8,6	5,07	-14,8	-7,65	1.455,8	-113,4	-7,23	-45,4	-3,03
Extranjeras	58,4	-1,2	-1,99	-3,7	-6,00	347,9	-31,2	-8,23	8,4	2,49
Tasa de Paro (16 y más)	9,64	0,44		-0,99		12,61	-1,12		-0,63	
Tasa de Paro (16 - 64 años)	9,66	0,49		-1,08		12,66	-1,13		-0,65	
Tasa de Paro Extranj. (16 y más)	15,45	-0,46		-2,66		18,98	-2,04		-0,65	
Tasa de Paro (<30 años)	14,69	2,11		-0,94		19,99	-0,54		-0,02	
Tasa de Paro (55 - 64 años)	10,26	1,23		0,26		11,88	-1,06		-1,40	
Sector Económico										
Agricultura	-	-	-	-	-	46,2	-0,2	-0,33	3,5	8,15
Industria	5,4	1,1	24,77	0,3	6,55	47,2	-10,3	-17,86	-7,9	-14,28
Construcción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servicios	76,4	-9,0	-10,55	-15,7	-17,07	604,7	-110,1	-15,40	-26,5	-4,19
Perdió su empleo hace + de 1 año	80,1	7,7	10,61	0,8	1,02	593,6	-18,6	-3,04	-22,1	-3,59
Buscan primer empleo	16,5	8,9	116,58	0,9	5,44	159,4	28,6	21,90	8,7	5,79

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

II Trim. 2024

De cara a la correcta interpretación de los datos, hay que tener en cuenta que los parados pierden su clasificación por Sector Económico cuando llevan un año o más en el desempleo. Pasado este tiempo, el parado se reclasifica como "parado de larga duración", sin ninguna categorización sectorial, lo que afecta no sólo a la cifra de Paro por sectores, si no también a las de Activos, Población, tasa de empleo y tasa de actividad por sectores económicos.

6 Glosario de términos

Encuesta de Población Activa (EPA): La Encuesta de Población Activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias que viene realizándose desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la población en relación con el mercado de trabajo: ocupados, activos, parados e inactivos.

Población activa: Son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Población ocupada: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio de una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etcétera.

Población parada: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Se considera que una persona busca empleo de forma activa si:

- Ha estado en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo.
- Ha estado en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, etc.) con el fin de encontrar trabajo.
- Ha enviado una candidatura directamente a los empleadores.
- Ha indagado a través de relaciones personales, por mediación de sindicatos, etc.
- Se ha anunciado o ha respondido a anuncios de periódicos.
- Ha estudiado ofertas de empleo.
- Ha participado en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- Ha estado buscando terrenos o locales.
- Ha realizado gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

Tasa de actividad: Es el cociente entre el número total de activos y la población total.

Tasa de paro: Es el cociente entre el número de personas paradas y el de activas.

Tasa de empleo: Representa el porcentaje de las personas con empleo sobre la población en edad laboral.

Tasa de temporalidad: Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Paro Registrado: Está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

Persona afiliada a la Seguridad Social: Se considera persona afiliada a la Seguridad Social a la que está dada de alta en la Seguridad Social, bien sea por cuenta ajena con un contrato de trabajo remunerado o por cuenta propia, en el periodo de referencia. El Sistema de Seguridad Social está compuesto por el Régimen General y Regímenes Especiales.

Brecha de género: El término brecha de género se refiere a cualquier disparidad entre la condición o posición de los hombres y las mujeres y la sociedad. Pueden existir brechas de género en muchos ámbitos, en este informe se reflejan las brechas de género en el mercado de trabajo a través de las distintas variables analizadas.

Boletín trimestral de mercado de trabajo de las mujeres

Trimestre II de 2024

Boletín trimestral que recoge la coyuntura del mercado laboral de las mujeres en la Comunidad de Madrid y una comparativa con el conjunto nacional.



**Comunidad
de Madrid**