

**Análisis de los efectos del cambio climático  
y la transición a la economía verde  
en el empleo de la Comunidad de Madrid**



**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO**

**Consejero de Economía, Hacienda y Empleo**

Javier Fernández-Lasquetty y Blanc

**Viceconsejero de Empleo**

Alfredo Timermans del Olmo

**Directora General del Servicio Público de Empleo**

María Belén García Díaz

**COORDINACIÓN**

**Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación**

**Área de Estudios y Planificación**

**ELABORACIÓN**

IDEARA INVESTIGACIÓN

Las conclusiones de esta publicación reflejan el punto de vista de los autores y no representan necesariamente la posición de la Comunidad de Madrid.



**Análisis de los efectos del cambio climático y la transición a la economía verde en el empleo de la Comunidad de Madrid**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad

© Comunidad de Madrid, 2022

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 04/2022

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

# ÍNDICE

- OBJETIVO DEL ESTUDIO Y METODOLOGÍA
- ANÁLISIS Y EVOLUCIÓN DEL SECTOR VERDE. PRINCIPALES IMPULSORES DE LA ECONOMÍA VERDE Y EL EMPLEO MEDIOAMBIENTAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID
- IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL EMPLEO
- NUEVAS COMPETENCIAS Y CUALIFICACIONES NECESARIAS PARA LA ADAPTACIÓN DE LOS EMPLEOS YA EXISTENTES O PARA LOS NUEVOS EMPLEOS
- RECOMENDACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO, ASÍ COMO PARA FACILITAR LA GENERACIÓN DE NUEVO EMPLEO Y LA CONSERVACIÓN DEL EXISTENTE



# **OBJETIVO DEL ESTUDIO Y METODOLOGÍA**

---

## OBJETIVO DEL ESTUDIO

---

**Determinar los efectos del cambio climático y la transición a la economía verde en el empleo de la Comunidad de Madrid:** sectores, ocupaciones y competencias requeridas, así como conocer en qué sectores hay ocupaciones que serán destruidas, o caerán en desuso, por el impulso de la economía verde. Dentro de este concepto se consideran tanto la economía circular como la economía verde, aglutinando el efecto de ambos conceptos.





## METODOLOGÍA

### CONSULTA Y ANÁLISIS DE FUENTES DOCUMENTALES Y ESTADÍSTICAS



Entre algunas de las fuentes consultadas...

#### Referencias bibliográficas básicas:

- } Rivkin et al. ,(2009)
- } Bowen y Hancké (2019)
- } ONET (ONET-SOC, 2020)
- } Organización Internacional del Trabajo – ILO
- } ESCO
- } CNAE-2009 y CNO-11 del INE.

#### Estadísticas de la CM:

- } Cuentas regionales y tablas input-output
- } EPA
- } Servicio Público de Empleo
- } Consejería de Economía, Hacienda y Empleo.
- } Instituto de Estadística de la CM
- } Registro Mercantil
- } Encuesta de Empresas Industriales

### ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD A PERSONAS EXPERTAS



#### ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD

- Nº entrevistas: 40
- Modalidad: telemática (video conferencia)
- Fecha: del 14 de abril al 12 de mayo de 2021
- Perfil: 7 miembros del Grupo de Trabajo de Transición Justa de la CM, 5 especialistas en economía verde y 28 representantes de empresas del ámbito de la economía verde (responsables de RRHH, responsables de medioambiente y de otros departamentos).





**ANÁLISIS Y EVOLUCIÓN DEL SECTOR VERDE.  
PRINCIPALES IMPULSORES DE LA ECONOMÍA  
VERDE Y EL EMPLEO MEDIOAMBIENTAL EN LA  
COMUNIDAD DE MADRID**

---

## ANÁLISIS Y EVOLUCIÓN DEL SECTOR VERDE. PRINCIPALES IMPULSORES DE LA ECONOMÍA VERDE Y EL EMPLEO MEDIOAMBIENTAL EN LA COMUNIDAD DE MADRID

### 1º OBJETIVO



Se tiene en cuenta la existencia de una serie de actividades específicamente asociadas a la economía verde, que previenen la contaminación y protección ambiental, y de otros nuevos sectores emergentes, como la construcción sostenible; y de actividades indirectamente asociadas al impulso de la economía verde, como la industria agroalimentaria o la hostelería.



25 ACTIVIDADES VERDES

### PRINCIPALES ACTIVIDADES VERDES EN LA CM. PORCENTAJE DE EMPLEO VERDE ESPERADO Y TOTAL DE EMPLEO

CÓDIGO NACIONAL DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS (CNAE 2009 A DOS DÍGITOS)	% empleo verde potencial en cada actividad	% de empleo Total en cada actividad	
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	85,01%	0,38%
21	Fabricación de productos farmacéuticos	79,01%	0,20%
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	79,00%	0,38%
30	Fabricación de otro material de transporte	78,50%	0,22%
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	77,50%	0,07%
25	Fabricación productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	77,50%	0,45%



CNAE  
35



CNAE  
21



CNAE  
29



CNAE  
30



CNAE  
22



CNAE  
25





**Act. grupo 7  
de la CNAE  
(71 a 74)**

*I+D y de servicios  
técnicos y  
profesionales*

**Act. grupo 4  
de la CNAE  
(41 a 43)**

*Construcción,  
ingeniería civil y  
auxiliares*

**Act.  
Código 38**

*Tratamiento y  
valorización de  
residuos*

**Act.  
Código 51**

*Transporte aéreo  
y espacial*

Para el conjunto de las 25 actividades verdes, el empleo creció en la CM por encima de España en período 2010-2019 (14,44%, y 7,06% respectivamente),

Representa una tasa de crecimiento del doble en la CM. Si la comparación de actividades se realiza una a una, la evolución ha sido dispar, indicando una gran transformación laboral en tan solo una década.

En 8 de las actividades, el comportamiento ha sido mejor en la CM. Estas actividades podemos agruparlas en las siguientes

En cuanto al efecto de la COVID-19 sobre el empleo, la caída del empleo en la CM ha sido del -3,37%, frente al -3,12% de media estatal.

A glowing lightbulb with a small green plant growing from the soil at its base, set against a background of green foliage.

# IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL EMPLEO

---

## IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL EMPLEO

### EMPLEO VERDE

● EMPLEOS NO ESPECIFICAMENTE VERDES PERO QUE SE INCREMENTAN POR LA DEMANDA VERDE (ID)

● EMPLEOS CON COMPETENCIAS VERDES REFORZADAS (CR)

● EMPLEOS VERDES NUEVOS Y EMERGENTES (NE)

#### EMPLEOS RIVALES DE LA ECONOMÍA VERDE (ER)

Complementariamente, existen otro tipo de empleos afectados por la economía verde, que, en parte van a desaparecer, pero por su fácil reconversión hacia los nuevos empleos, y por su número, es muy importante tenerlos en cuenta también al analizar el empleo verde.

Se analizó el impacto de la economía verde en el empleo y su evolución para las diferentes tipologías de empleo verde (ID, CR, NE) y de empleo rival (ER), de modo global. Para ello, se realizó un análisis de las ocupaciones, estimando, para la clasificación española CNO-11, cuáles son las principales ocupaciones verdes.

25 ocupaciones que tienen competencias reforzadas, incremento de la demanda y nuevos empleos verdes

#### PRINCIPALES OCUPACIONES VERDES EN LA CM

CÓDIGO CNO-11	DENOMINACIÓN OCUPACIÓN	CR	ID	% NE	% ER
2439	Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	1	1	0,0153%	0,1612%
9602	Peones de la construcción de edificios	1	1	0,0087%	0,1092%
7323	Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	1	1	0,0068%	0,0807%
3123	Técnicos en electricidad	1	1	0,0044%	0,0802%
8132	Operadores de máquinas para fabricar productos farmacéuticos, cosméticos y afines	1	1	0,0043%	0,0371%
8131	Operadores en plantas industriales químicas	1	1	0,0036%	0,0457%
7401	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	1	1	0,0034%	0,0208%
2469	Ingenieros técnicos no clasificados bajo otros epígrafes	1	1	0,0031%	0,0397%
8201	Ensambladores de maquinaria mecánica	1	1	0,0027%	0,0664%
3160	Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	1	1	0,0025%	0,0321%
3131	Técnicos en instalaciones de producción de energía	1	1	0,0025%	0,0179%
3124	Técnicos en electrónica (excepto electromedicina)	1	1	0,0024%	0,0661%
3326	Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental	1	1	0,0023%	0,0514%
2414	Geólogos y geofísicos	1	1	0,0020%	0,0196%
3522	Agentes de compras	1	1	0,0018%	0,0311%
7313	Chapistas y caldereros	1	1	0,0014%	0,0173%
3121	Técnicos en ciencias físicas y químicas	1	1	0,0014%	0,0119%
3833	Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones	1	1	0,0013%	0,0184%
7250	Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	1	1	0,0008%	0,0141%
1223	Directores de investigación y desarrollo	1	1	0,0007%	0,0097%
3155	Técnicos en seguridad aeronáutica	1	1	0,0004%	0,0364%
3125	Técnicos en electrónica, especialidad en electromedicina	1	1	0,0002%	0,0042%
2426	Profesionales de la protección ambiental	1	1	0,0002%	0,0017%
9700	Peones de las industrias manufactureras	0	1	0,1008%	2,8779%
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	0	1	0,0260%	1,2337%



### EMPLEOS NO ESPECIFICAMENTE VERDES PERO QUE SE INCREMENTAN POR LA DEMANDA VERDE (ID)

234.614 NUEVOS EMPLEOS  
AUMENTO DEL 40,94%



### EMPLEOS CON COMPETENCIAS VERDES REFORZADAS (CR)

78.069 NUEVOS EMPLEOS  
AUMENTO DEL 28,99%



### EMPLEOS VERDES NUEVOS Y EMERGENTES (NE)

13.807 NUEVOS EMPLEOS  
AUMENTO DEL 47,11%

**EN EL ANÁLISIS DE GÉNERO**, para el conjunto de los empleos de la CM, el porcentaje de hombres ocupados es mayor que el de mujeres, pero esas diferencias cambian dependiendo de la tipología de empleos verdes.

HOMBRES	MUJERES
59,03%	40,97%

En los empleos CR sucede lo mismo, pero partiendo de una diferencia mayor por género. Los hombres ocupan el 73,39%, y las mujeres el 26,61%.

En los empleos ID, la evolución es casi idéntica que la del conjunto de los empleos (64,33% hombres frente al 35,67% mujeres).

En los NE las proporciones son diferentes, aunque no la tendencia. Los hombres ocupan el 44,76% de los empleos, frente al 55,24% de las mujeres.

### IMPACTO COVID



Ha sido mayor en el empleo verde respecto al empleo total.

### TERRITORIALIZACIÓN DEL EMPLEO VERDE EN LA CM

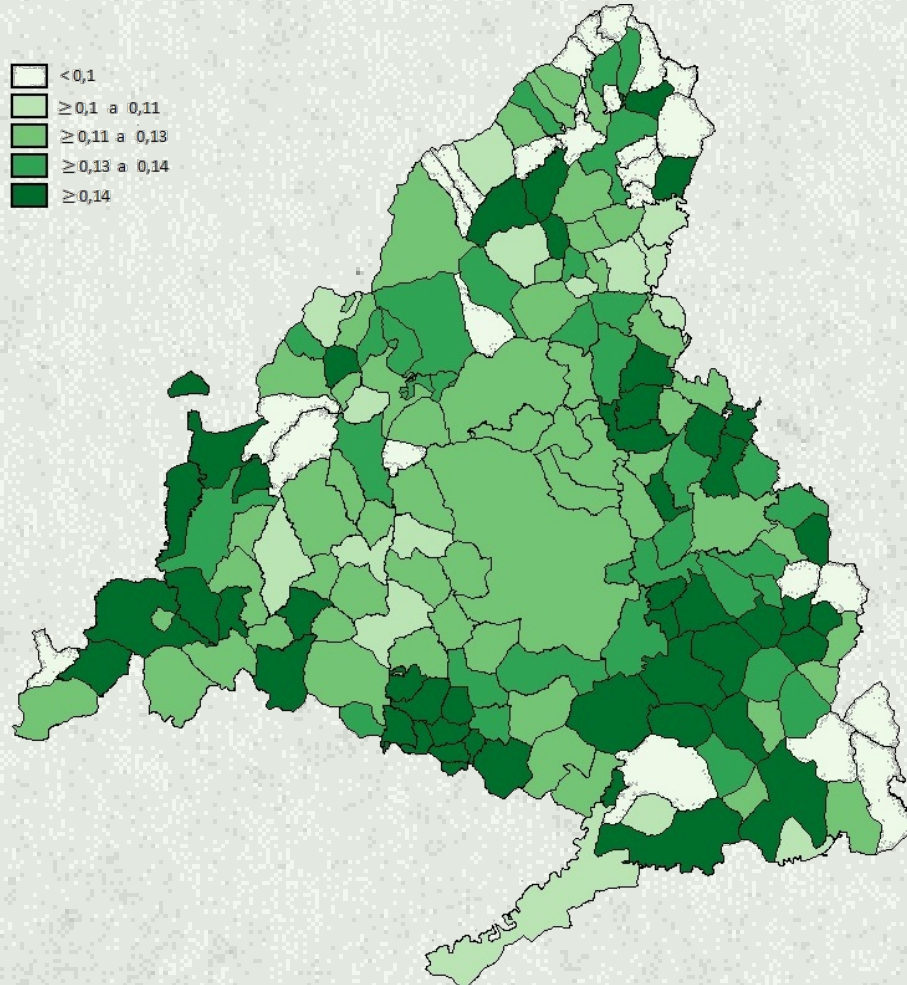


La Comunidad no presenta grandes debilidades. Sin embargo, sí cuenta con un gran número de empleos rivales, singularmente en la industria, que pueden ser reconducidos o transformados a la economía verde. Las estimaciones realizadas por municipios parecen avalar que esta transformación ya se está produciendo.

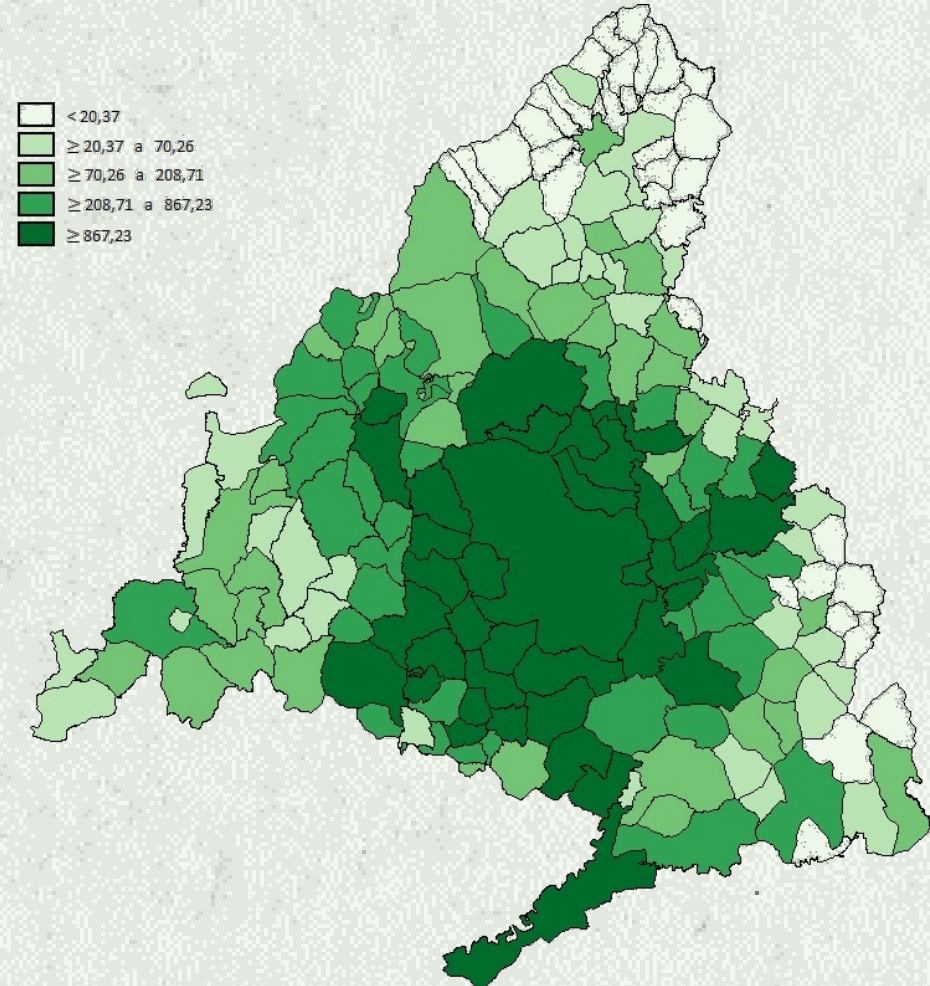


## EMPLEO VERDE DIRECTO EN LA COMUNIDAD DE MADRID DATOS MUNICIPALES

- % EMPLEO VERDE DIRECTO (CR+NE)

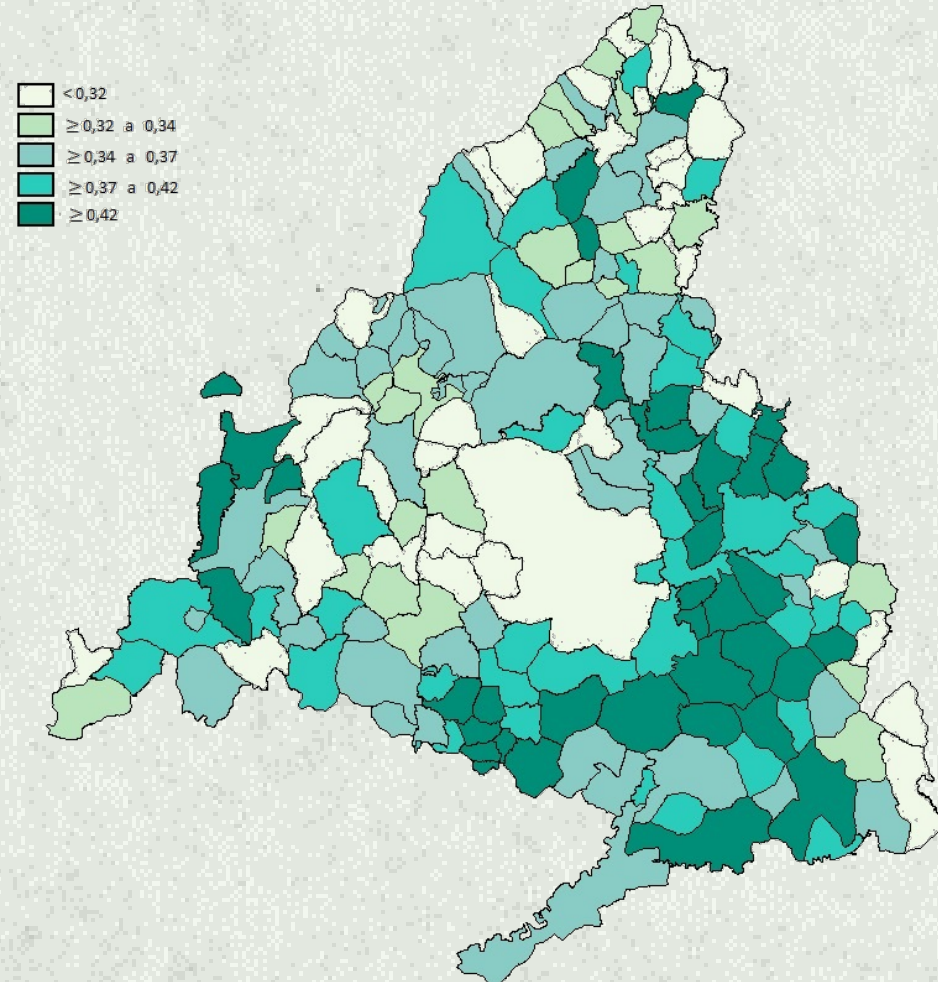


- TOTAL EMPLEO VERDE DIRECTO (CR+NE)

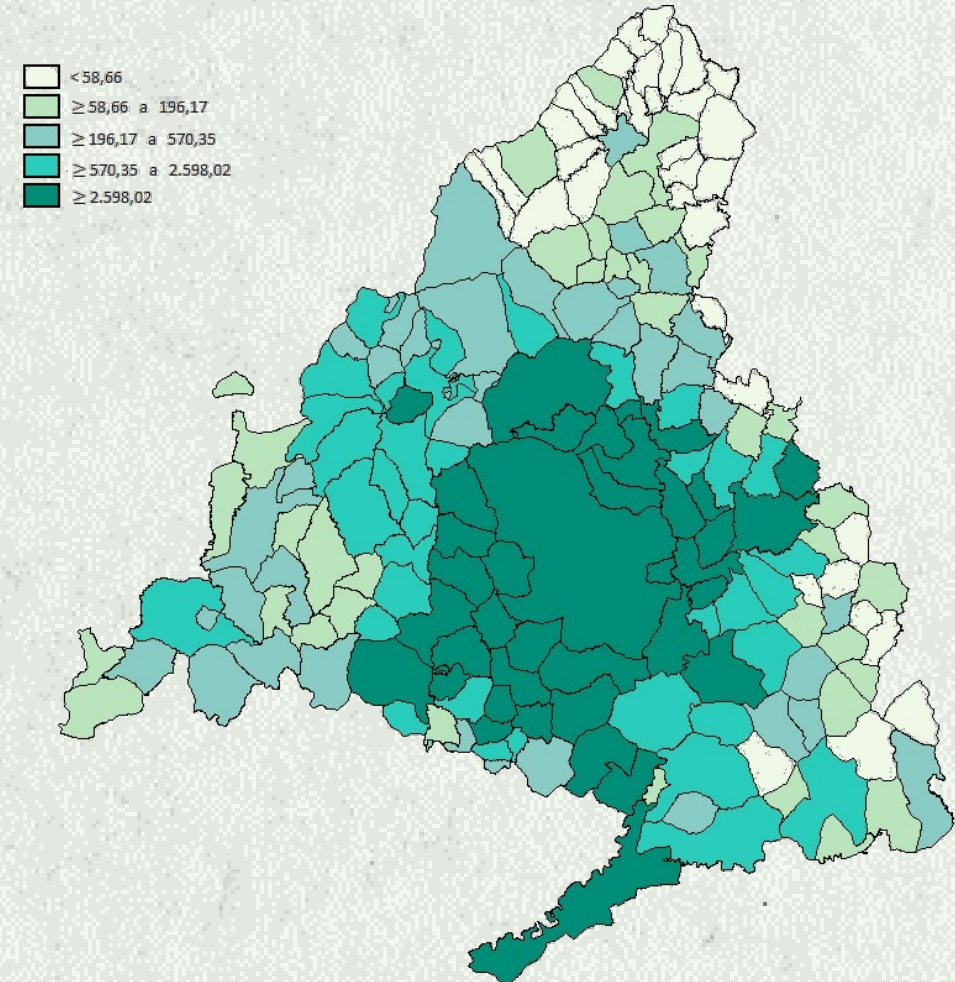


## EMPLEOS VERDES EN LA COMUNIDAD DE MADRID DATOS MUNICIPALES

- % EMPLEO VERDE (CR+NE)



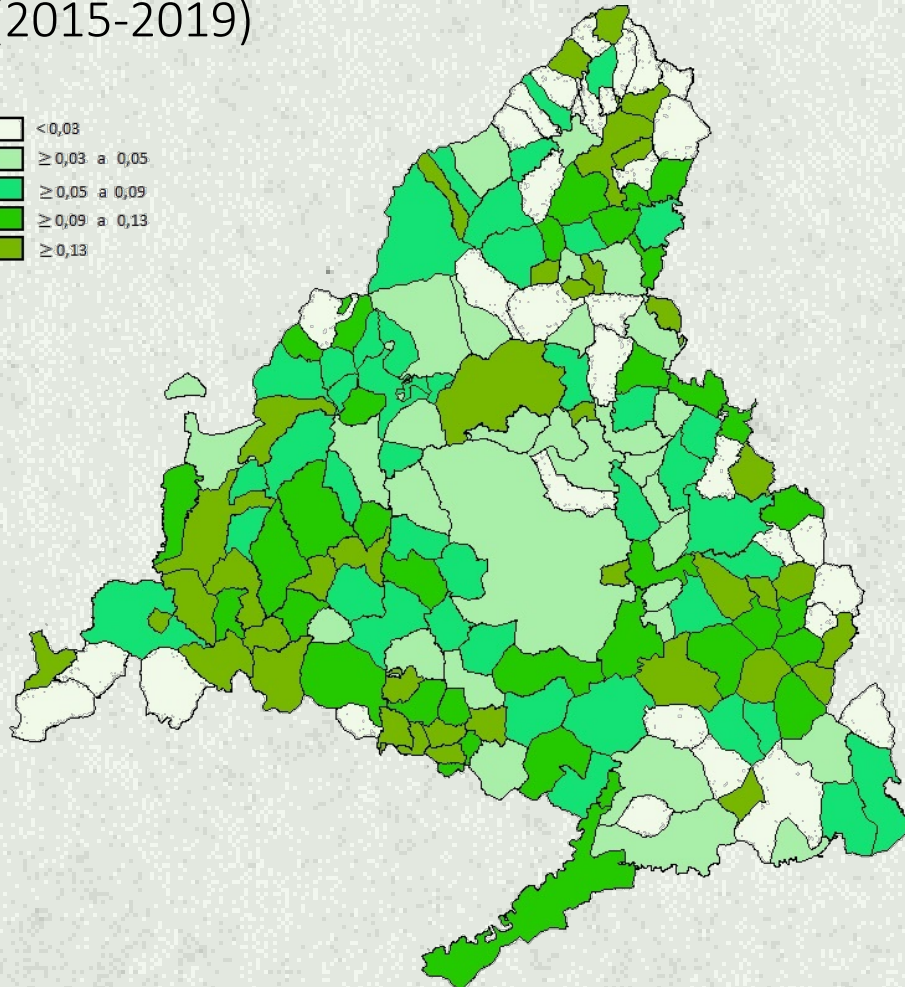
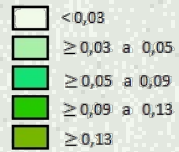
- TOTAL EMPLEO VERDE (CR+NE)



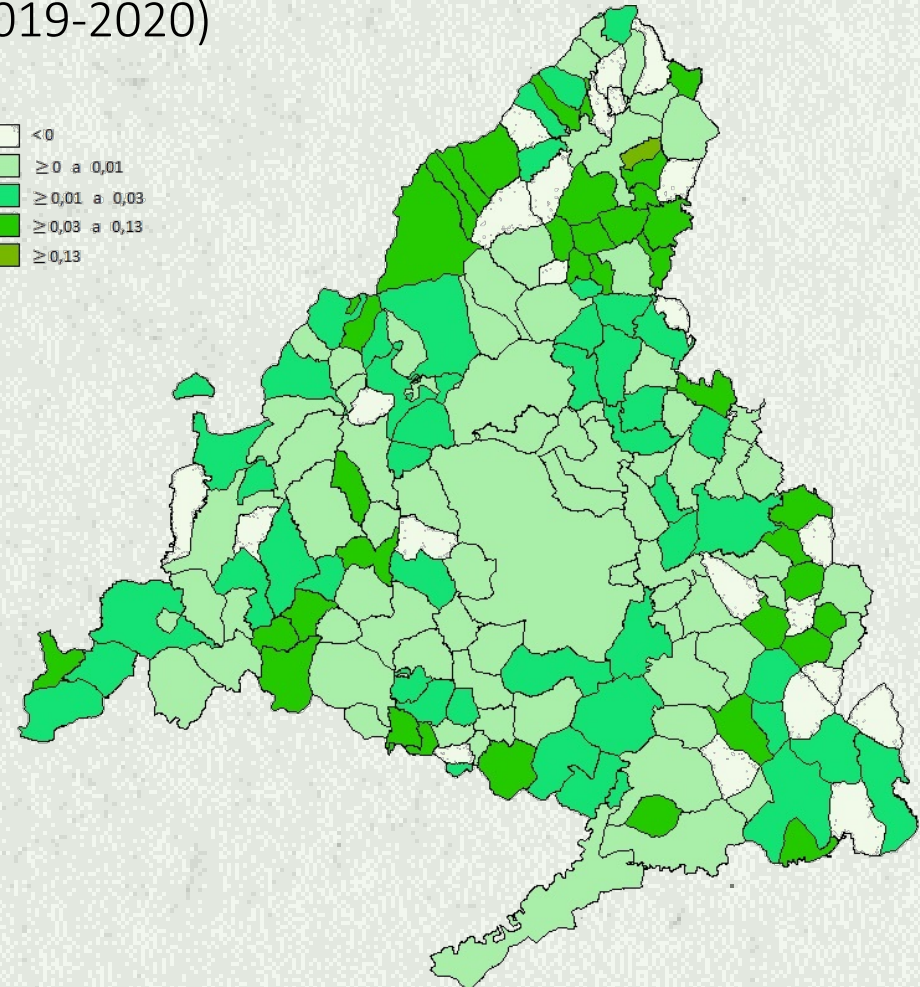
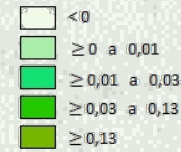


## TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO VERDE EN LA COMUNIDAD DE MADRID. DATOS MUNICIPALES

- TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO VERDE (2015-2019)



- TASA DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO VERDE (2019-2020)







## NUEVAS COMPETENCIAS Y CUALIFICACIONES NECESARIAS PARA LA ADAPTACIÓN DE LOS EMPLEOS YA EXISTENTES O PARA LOS NUEVOS EMPLEOS

Desde el punto de vista de las competencias genéricas, en su clasificación tradicional de habilidades, conocimientos y destrezas, se ha trabajado con O\*NET como fuente principal, realizando una adaptación a la clasificación CNO. A partir de las estimaciones para la CM, se han determinado aquellas que son cada vez más valoradas por el auge de las ocupaciones verdes.

El grupo de conocimientos generales que más destaca en su conjunto incluye conocimientos asociados a la **tecnología** como la **mecánica**, la **ingeniería**, las **matemáticas** y conocimientos asociados a las relaciones entre personas como la lengua, el inglés o la atención al cliente.

En el caso de las competencias técnicas específicas de las ocupaciones **SE HAN IDENTIFICADO 102 COMPETENCIAS TÉCNICAS**, agrupadas en cuatro campos temáticos y un quinto campo que recoge al resto, más diverso en su naturaleza.

A partir de lo anterior, se ha analizado la posible existencia de brechas formativas respecto a las demandas del mercado laboral por la transición a la economía verde.

Tras el análisis, se obtienen **68 NECESIDADES O PROPUESTAS FORMATIVAS**, agrupadas por familias profesionales.



- } Administración y gestión
- } Agraria
- } Comercio y marketing
- } Edificación y obra civil
- } Electricidad y electrónica
- } Energía y Agua
- } Hostelería y turismo
- } Informática y comunicaciones
- } Instalación y mantenimiento
- } Química
- } Seguridad y medioambiente
- } Textil, confección y piel
- } Transporte y mantenimiento de vehículos
- } Otras áreas verdes

A person wearing blue nitrile gloves is using a tool to work on a green, textured surface. The background is a light green, textured wall. The text is overlaid on the image in a bold, dark green font.

**RECOMENDACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN  
DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO, ASÍ COMO  
PARA FACILITAR LA GENERACIÓN DE NUEVO  
EMPLEO Y LA CONSERVACIÓN DEL EXISTENTE**

---

## RECOMENDACIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO, ASÍ COMO PARA FACILITAR LA GENERACIÓN DE NUEVO EMPLEO Y LA CONSERVACIÓN DEL EXISTENTE

RESULTADOS SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DEL EMPLEO VERDE EN LA CM



DAFO

FACTORES CLAVE

Reducir la información de la matriz, y combinarla de manera que se puedan seleccionar aquellos elementos que tienen algo en común



CAME

### NECESIDAD DE ENERGÍA LIMPIA

1ª La generación de energías renovables es necesaria para compensar debilidades, como los costes de la movilidad laboral, los tiempos de desplazamiento, el elevado consumo energético y de huella de carbono

### DEPENDENCIA TECNOLOGÍA EXTERIOR

2ª Es necesario el desarrollo de tecnología propia en algunas cadenas de valor, particularmente industriales, para evitar una dependencia tecnológica exterior en áreas relevantes de la economía verde

### ADAPTACIÓN AL EMPLEO VERDE

3ª Necesidad de adaptar el mercado laboral a las competencias vinculadas a la economía verde. Desarrollo de formación especializada en las nuevas ocupaciones, con formación no reglada, extensión al ámbito de la FP dual y de la colaboración Universidad-Empresa (master, títulos propios, programas de prácticas en economía verde)

### CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA VERDE, ESPECIALMENTE LOS SERVICIOS

4ª La inversión en I+D+i en la economía verde a nivel mundial está facilitando la aparición de fondos de financiación públicos para la transformación digital y la sostenibilidad y genera múltiples oportunidades de desarrollo de negocio en la economía circular, la generación de energía y la descarbonización.

### EMPRENDIMIENTO BASADO EN LA CONCIENCIACIÓN DE LA SOCIEDAD

5ª La concienciación social creciente, las externalidades positivas en términos de salud y de calidad de vida y de reducción del gasto público, está facilitando la aparición de las comunidades energéticas para la producción y compra conjunta de energía y para compartir los costes de la movilidad laboral. Las políticas de apoyo a emprendedores en las nuevas técnicas de sostenibilidad y de economía circular son un instrumento activo para la innovación.



## 2 LÍNEAS ESTRATÉGICAS

### INNOVACIÓN VERDE ORIENTADA AL EMPLEO

#### CORREGIR DEBILIDADES

Corregir las limitaciones espaciales del territorio para la producción de energía alternativa y para actividades de valorización, así como el bajo nivel de inversión en innovación, la desigualdad en la renta y la riqueza y el mayor impacto de la COVID-19 en las actividades verdes.

C

A

#### AFRONTAR AMENAZAS

Afrontar la menor flexibilidad del mercado de trabajo respecto a países externos a la UE, que dificulta la creación de empleo verde, y la necesidad de adaptar el mercado laboral a las competencias vinculadas a la economía verde

M

E

Mantener una capacidad de emprendimiento en economía circular y economía verde en general, una capacidad empresarial y un mercado laboral amplio para el reciclaje laboral y la capacitación adicional.

#### MANTENER FORTALEZAS



#### EXPLOTAR OPORTUNIDADES

Explotar las oportunidades surgidas de la concienciación verde en la sociedad

### ADAPTABILIDAD DE LA FORMACIÓN EN EMPLEO VERDE

#### CORREGIR DEBILIDADES

Corregir las debilidades que surgen en el desarrollo de la economía verde al depender de la normativa legal y las prácticas de terceros países: riesgo de competencia desleal por menor exigibilidad efectiva a las empresas de estos terceros países

C

A

#### AFRONTAR AMENAZAS

Afrontar la alta contaminación en el territorio, fruto de la aglomeración urbana y de la movilidad laboral, y la ausencia de tecnología propia en algunas cadenas de valor, particularmente industriales, llevando a una alta dependencia tecnológica exterior.

M

E

Mantener las fortalezas que se derivan de que la CM, al ser sede de universidades, centros de investigación públicos y unidades de I+D+i privadas de grandes empresas

#### MANTENER FORTALEZAS

Aprovechar la fuerte inversión en I+D+i en economía verde a nivel mundial

#### EXPLOTAR OPORTUNIDADES







## Líneas de actuación

### INNOVACIÓN VERDE ORIENTADA AL EMPLEO

#### ● INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA (I+D+I)

- { Innovación orientada a la economía circular de productos y procesos que no han resuelto su reciclaje o reutilización, o que continúan generando residuos no utilizables.
- { Innovación científica orientada a las necesidades verdes
- { Innovación tecnológica orientada también a las necesidades verdes.

#### ● INNOVACIÓN EMPRESARIAL

- { Establecer acuerdos de cooperación entre las empresas y las universidades y centros de investigación para promover la innovación en las actividades verdes y otras afines de la CM.
- { Establecer ayudas específicas para la entrada en el mercado de la innovación en las actividades verdes y otras afines de la Comunidad.
- { Promover la innovación del sector primario en productos y servicios ecológicos, singularmente en los cultivos de proximidad, vino y ganadería de la CM.
- { Promover la implantación de sistemas y procesos de valorización de residuos y subproductos, que faciliten minimizar el impacto medioambiental de la actividad productiva en la CM.

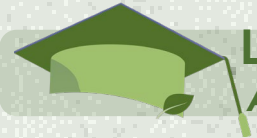
#### ● INNOVACIÓN SOCIAL

- { Fomentar la preocupación por el medioambiente, la sostenibilidad y la economía circular en la economía madrileña, de forma que se anime a un comportamiento responsable, orientando la demanda de bienes y servicios más compatibles con la sostenibilidad.
- { Desarrollo de las políticas de autoconsumo energético, tanto familiar como comunitario.
- { Fomentar acciones para reducir los efectos de la movilidad en la CM (consumo energético y contaminación). Entre otras actuaciones:
- { Teletrabajo, para reducir la movilidad no necesaria.
- { Flexibilidad horaria, para evitar saturación en el transporte público y atascos en el transporte privado (con pérdida de tiempo y mayor consumo energético).
- { Transporte compartido (preferencia por el transporte público o compartir transporte privado), e intermodalidad en el transporte, especialmente en el acceso a la capital.
- { Transporte sostenible (bicicleta, caminar, vehículos eléctricos...).

#### ● EMPRENDIMIENTO

- { Líneas de apoyo a las spin-off y start-ups universitarias y de centros de investigación derivadas de soluciones de mercado “verdes”.
- { Líneas de apoyo a las iniciativas emprendedoras en economía circular: reciclaje, reutilización, nuevos productos a partir de residuos...
- { Líneas de apoyo a las iniciativas emprendedoras en tratamiento de suelos, aguas o materiales.
- { Líneas de apoyo a las iniciativas empresariales en producción biológica o ecológica del sector primario de la CM.





## Líneas de actuación

### ADAPTABILIDAD DE LA FORMACIÓN EN EMPLEO VERDE

#### ● EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR

- ⌋ El desarrollo de una oferta más especializada, en particular en títulos de posgrado (masters oficiales y masters propios), como por ejemplo, en Ingeniería civil sostenible, en Ingeniería de energías renovables, Economía circular, Química analítica verde, Auditoría medioambiental...
- ⌋ El acuerdo con empresas para el desarrollo conjunto de formación orientada a las ocupaciones verdes (masters conjuntos y otros títulos propios).
- ⌋ Una mayor integración con la Formación Profesional, facilitando las pasarelas de reconocimiento de créditos.
- ⌋ El desarrollo de títulos propios de otras duraciones y categorías (cursos de experto, cursos de especialista), que combinen conocimiento científico o tecnológico presente en la universidad para la economía verde, con formatos más breves y aplicados, incluso dirigidos a personas sin titulación universitaria.

#### ● EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL

- ⌋ La concentración de la nueva oferta formativa de FP en los títulos que cubran la demanda emergente de profesionales para las ocupaciones verdes. En particular, en energías renovables, redes eléctricas, eficiencia energética, construcción sostenible, vehículos híbridos y eléctricos y economía circular. En algunos casos, los títulos precisan adaptarse a una mayor carga de conocimientos vinculados a la economía verde. En otros casos, los títulos ya están adaptados, pero es necesaria una mayor oferta formativa en número de plazas.
- ⌋ Un mayor desarrollo de la FP dual, para facilitar la integración práctica de los títulos medios y superiores en las nuevas ocupaciones verdes.

#### ● EN LA FORMACIÓN NO REGLADA

- ⌋ Es la formación que, por su flexibilidad, permite una adaptación a los cambios con mayor rapidez. En este sentido, es la vía de introducción formativa para las nuevas competencias técnicas de la economía verde.
- ⌋ se han definido 68 acciones formativas, agrupadas en las siguientes familias profesionales:

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ⌋ Administración y gestión   | ⌋ Informática y comunicaciones            |
| ⌋ Agraria                    | ⌋ Instalación y mantenimiento             |
| ⌋ Comercio y marketing       | ⌋ Química                                 |
| ⌋ Edificación y obra civil   | ⌋ Seguridad y medioambiente               |
| ⌋ Electricidad y electrónica | ⌋ Textil, confección y piel               |
| ⌋ Energía y Agua             | ⌋ Transporte y mantenimiento de vehículos |
| ⌋ Hostelería y turismo       | ⌋ Otras áreas verdes                      |

#### ● DETECCIÓN DE NUEVAS COMPETENCIAS TÉCNICAS VERDES, PARA DETERMINAR LA POSTERIOR OFERTA FORMATIVA



El presente estudio investiga los efectos que, sobre el empleo de la Comunidad de Madrid, están teniendo el cambio climático y la progresiva transición hacia una economía verde. Analiza los sectores de actividad, las ocupaciones y las competencias que serán más requeridas por el impulso de la economía circular y verde, así como aquellos que desaparecerán o caerán en desuso. La investigación se centra en la Comunidad de Madrid, con sus características socioeconómicas y territoriales, destacando los pros y contras que presenta la Región ante los retos planteados por la transición ecológica.

