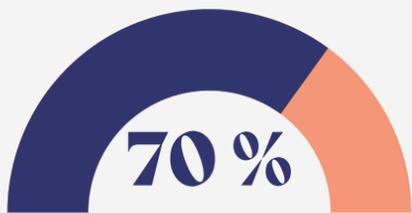
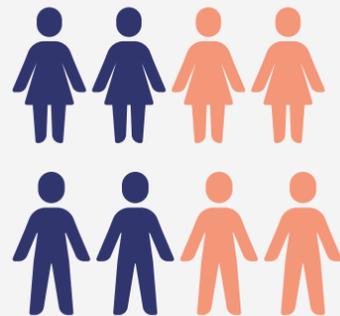


TRAYECTORIAS CONTRACTUALES de los JÓVENES en la COMUNIDAD DE MADRID

La mitad de las personas jóvenes que iniciaron su experiencia laboral con un contrato temporal tenían un contrato indefinido 5 y 10 años después.



Un 70% de las personas jóvenes que tuvieron un contrato indefinido en su primera experiencia laboral seguían ocupadas con un contrato indefinido 5 y 10 años después.

¿CUÁL ES EL PERFIL DE LOS JÓVENES CON MAYOR PROBABILIDAD DE TRANSITAR DESDE UN CONTRATO TEMPORAL A UNO INDEFINIDO DESPUÉS DE SU PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL?



- = Varones y mujeres.
- = Españoles nacidos dentro y fuera.
- > Accedieron con más edad por 1ª vez.
- > Quienes comenzaron su 1º empleo:
 - Con contrato temporal (no de obra o servicio).
 - En empresas pequeñas y medianas.
 - En sectores de industria, transporte y almacenamiento, e información y servicios profesionales y financieros.



La Comunidad de Madrid es la región española donde las personas jóvenes tienen una probabilidad más elevada de transitar desde un contrato temporal a uno indefinido en un periodo de 5 y 10 años.

¿CUÁNTO AUMENTÓ EL PESO DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS ENTRE LOS JÓVENES ENTRANTES EN EL MERCADO DE TRABAJO EN UN PERIODO DE 5 AÑOS?



¿Y EN UN PERIODO DE 10 AÑOS ?



Referencia: EL ESTUDIO "ANÁLISIS DE LA ADAPTACIÓN LABORAL Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES DE LOS JÓVENES A MEDIO Y LARGO PLAZO EN LA COMUNIDAD DE MADRID" HA SIDO REALIZADO POR UN EQUIPO DE INVESTIGACIÓN DE LA FUNDACIÓN GENERAL DE LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ UTILIZANDO COMO FUENTE DE DATOS LA "MUESTRA CONTINUA DE VIDAS LABORALES" DESDE 2005 HASTA 2019.