

1. MISIÓN Y FUNCIONES

MISIÓN

Proyectar y coordinar las fases del proceso edificatorio en los casos que permite la LOE (Artículo 2, apartado 1) y aplicar de manera independiente los controles que garanticen su calidad, seguridad y sostenibilidad en base al conocimiento integral del ciclo de vida de las edificaciones

Fuente: Adaptación de la información disponible en la página web del Colegio Oficial de Arquitectos Técnicos y la Ley de Ordenación de Edificación (LOE)

FUNCIONES

Asesorar y proponer soluciones sostenibles y eficientes para los proyectos de construcción y rehabilitación

Dirigir la obra de construcción o rehabilitación para garantizar el cumplimiento de las normas de calidad, eficiencia y sostenibilidad

Contribuir al planeamiento del proyecto y elaborar aquellos permitidos por la Ley de Ordenación de la Ordenación de España

Organizar y coordinar los recursos materiales y humanos necesarios para completar las tareas

Coordinar equipos y obras para asegurarse de que cumplen los requisitos de salud y seguridad

Realizar estudios de viabilidad, de gestión de residuos, auditorías del proyecto y las gestiones administrativas previas al inicio de las obras

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones) y la documentación del Consejo General de la Arquitectura Técnica

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [ejecutar cálculos matemáticos analíticos](#)
- [utilizar software de dibujo técnico](#)
- [utilizar software CADD](#)
- [diseñar planos técnicos](#)

- [preparar un borrador con las especificaciones del diseño](#)
- [utilizar programas de diseño asistido por ordenador](#)
- [elaborar planos](#)
- [integrar los principios de la ingeniería en el diseño arquitectónico](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [revisar los planos arquitectónicos en la obra](#)

- [crear bocetos arquitectónicos](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [asesorar sobre materiales de construcción](#)
- [asesorar sobre temas de construcción](#)
- [utilizar técnicas manuales de dibujo](#)
- [ofrecer un informe de análisis coste-beneficio](#)
- [gestionar los procesos de licitación](#)
- [cumplir la normativa de construcción](#)

- [preparar documentos relativos al proyecto de construcción](#)
- [aplicar cartografía digital](#)
- [preparar solicitudes de permiso de construcción](#)
- [utilizar instrumentos de medición](#)
- [asesorar a los arquitectos](#)
- [preparar dibujos de montaje](#)
- [coordinar actividades de construcción](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [trazar un esquema del cableado eléctrico](#)
- [comunicarse con cuadrillas de construcción](#)
- [asesorar sobre temas de arquitectura](#)

- [proyectar un diseño de interiores específico](#)
- [calcular el presupuesto para los proyectos de diseño de interiores](#)
- [diseñar sistemas envolventes para edificios](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [sistemas jurídicos en materia de construcción](#)
- [software CADD](#)
- [planos de proyectos](#)
- [matemáticas](#)
- [dibujos técnicos](#)

- [reglamentos de construcción](#)
- [códigos de zonificación](#)
- [programas informáticos para diseño asistido por ordenador](#)
- [técnicas manuales de dibujo](#)
- [métodos de construcción](#)

ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [diseño integrado](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [ingeniería civil](#)

ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [cartografía](#)
- [topografía](#)
- [normativa sobre arquitectura](#)

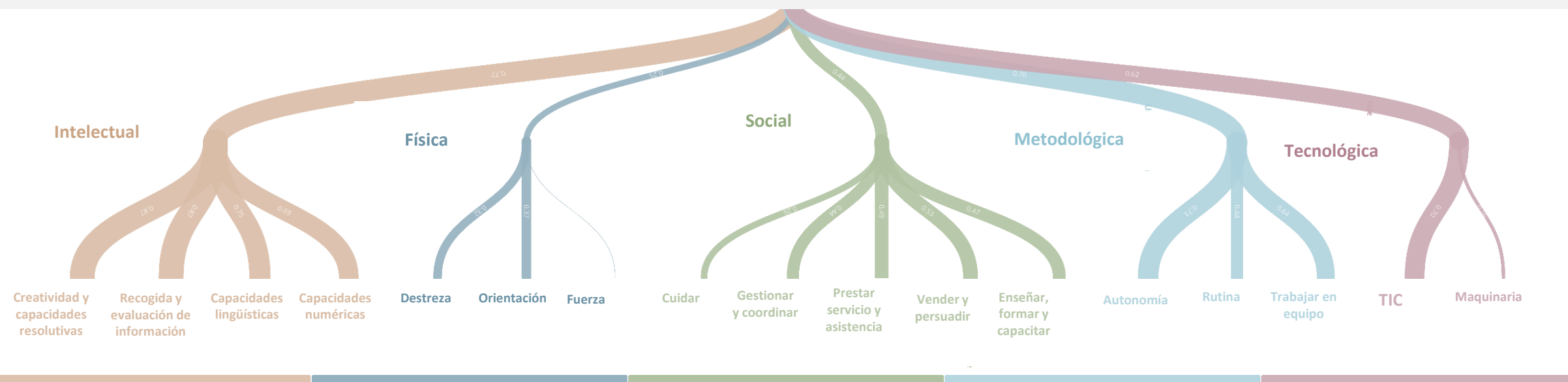
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations | CEDEFOP \(europa.eu\)](https://tasks.withinoccupations.cedefop.europa.eu)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de **“Profesionales de las ciencias y la ingeniería”**, al que pertenecen las arquitectas técnicas y los arquitectos técnicos, destacan todas las habilidades **intelectuales** y tienen un gran peso las **metodológicas**, donde tienen especial relevancia la recogida y evaluación de información y la autonomía respectivamente.

Además, en el ámbito de las habilidades **tecnológicas**, destacan el uso de las TIC mientras que, en las habilidades **sociales**, sobresalen las de venta y persuasión.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

Control de proyectos y obras de construcción
Control de ejecución de obras de edificación
Representación de proyectos de edificación



CERTIFICADO PROFESIONAL

Control de proyectos y obras de construcción
Control de ejecución de obras de edificación
Representación de proyectos de edificación



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

No contempla



FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Grado en Arquitectura Técnica



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Máster habilitante Conocimiento de la legislación vigente
Cursos específicos de manejo de herramientas informáticas y tecnologías avanzadas
Formación vinculada a la sostenibilidad: ecodiseño, nuevos materiales, impacto medioambiental de las construcciones, etc.

PROFESIÓN REGULADA: SI

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la Oferta de Empleo

FORMACIÓN 1/1

- Esta ocupación está caracterizada y condicionada por la necesidad de estar en posesión de la titulación correspondiente, al ser una profesión regulada, y por tanto reglamentada en su formación y en su ejercicio.
- El nivel formativo exigido es principalmente el de universitarios primer ciclo, con el 82 % de las ofertas que hacen constar este requisito. La titulación exigida en estos profesionales es la de Arquitectura técnica, o grados universitarios relacionados con edificación.
- Asimismo, se demandan conocimientos específicos en prevención de riesgos laborales (PRL), llegando a veces, a exigir tener titulación como técnico superior. También, se valora formación relacionada con la legislación urbanística.
- El idioma que suele requerirse en las ofertas de empleo analizadas es el inglés con nivel alto. En un porcentaje bajo se reclama el francés, el castellano, catalán, euskera o alemán, en una proporción similar.

FORMACIÓN 2/2

- Otros conocimientos exigidos son los relacionados con la arquitectura, la seguridad y la salud en la construcción, la gestión de la calidad (ISO 9001) y sobre los materiales (estructuras metálicas, prefabricados, etc.).
- Se valora la formación oficial en auditorías y eficiencia energética de edificios.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Se solicita experiencia por el mínimo de un año, aunque en numerosas ocasiones se pide a partir de cinco o más años y en distintas funciones: dirección y coordinación en seguridad y salud en el sector de la construcción, en resolución de conflictos relacionados con las obras, como jefe de obra o simplemente se indica experiencia en puestos similares al ofrecido.
Otros requisitos que pueden ser requeridos a los candidatos a un empleo de arquitecto técnico, son: estar colegiado y/o ser autónomo

4. CONDICIONES DE TRABAJO

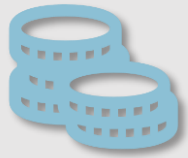


JORNADA LABORAL

90 % tiempo completo y 10 % tiempo parcial

De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, la mayoría de ellas ofrecen trabajo a tiempo completo; predominan las que ofertan la mañana, seguidas de la jornada partida y raramente disponibilidad horaria

Fuente: SEPE, Perfiles de la Oferta de Empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario de los/as arquitectos/as es de 1.712,42€ mensuales (14 pagas) más un plus convenio de 2.349,69€/anuales, haciendo un total de 26.323,57€ anuales según el XIX Convenio colectivo del sector de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos (tabla salarial 2020)



UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Empresas constructoras, promotoras, estudios de arquitectura, gabinetes urbanísticos, peritajes, empresas de seguros, ayuntamientos

5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

TOTAL DE EMPRESAS
1 de enero de 2021

38.594

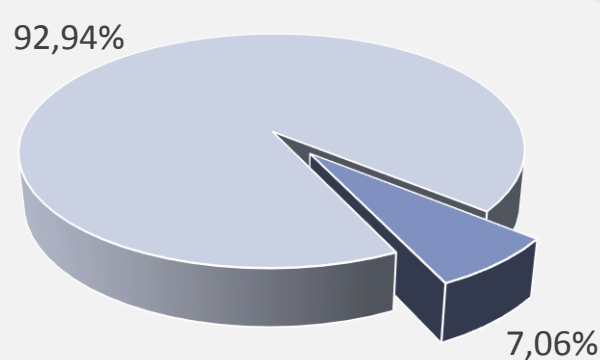
Autónomos

67,38%

MPYMEs**

28,79%

Un **7,06%** de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico y Construcción de edificios**

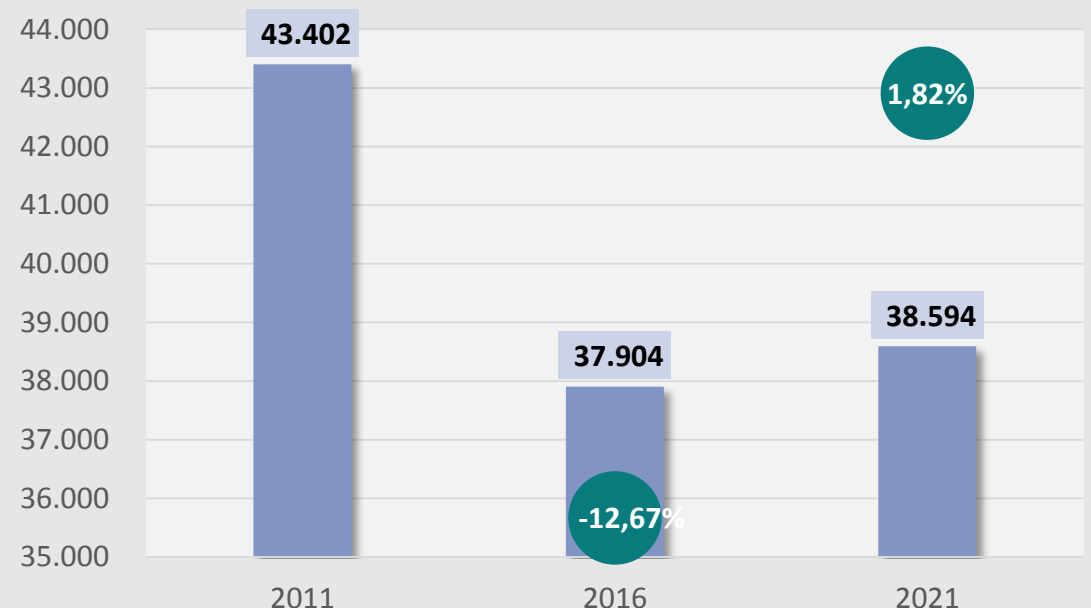


Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021

[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)

CNAE 711 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico, CNAE 412 Construcción de edificios, 1 de enero de 2021



■ Número de Empresas ● Evolución 2011-2016 y 2016-2021

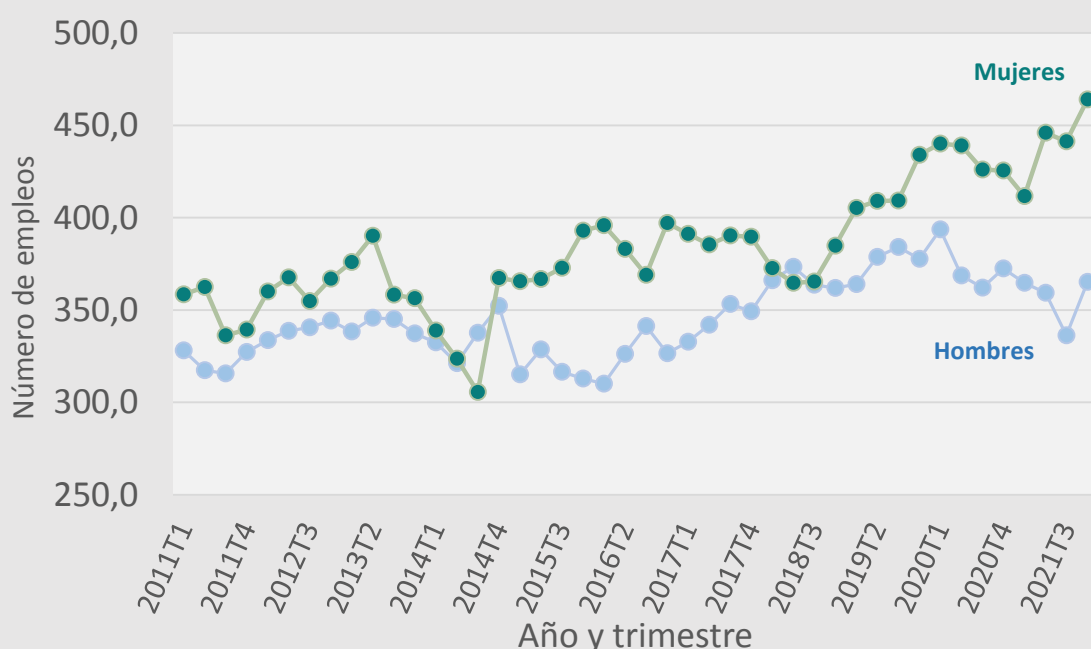
MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)

[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

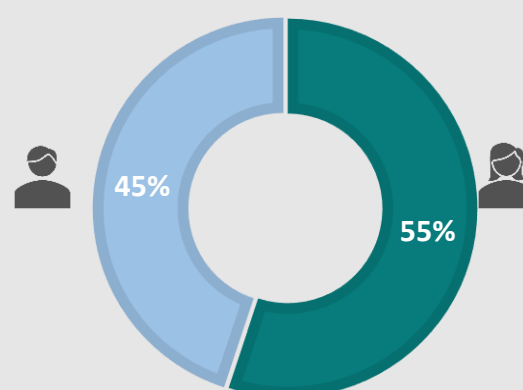
Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);

Grupo ocupacional 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales



TOTAL DE EMPLEOS
en el cuarto trimestre de 2021

829.100



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

20,89%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

26,11%

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar **pinchando en el siguiente botón:**



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto

** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO



- 1 Nuevos sistemas constructivos en los procesos y nuevas tecnologías
- 2 Construcción sostenible (circularidad de materiales, eficiencia energética y sostenibilidad en todo el proceso)
- 3 Nuevas oportunidades en el apoyo a la rehabilitación
- 4 Industrialización de la construcción y nuevos perfiles asociados

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS



La sostenibilidad, vinculada especialmente a los materiales y la eficiencia energética a la hora de construir y de las construcciones en general afectará a los proyectos desde su planteamiento hasta el final, siendo necesario la actualización de conocimientos con este enfoque de los profesionales.

También se relaciona con la sostenibilidad los nuevos modelos de construcción industrializada, que implican una profundización de conocimientos en los métodos productivos.

La digitalización y nuevas tecnologías influirá tanto en el desarrollo de las tareas propias de los puestos de trabajo (diseño, proyecciones) como en la gestión de los proyectos, generando flujos de trabajo más colaborativos, continuos y eficientes.

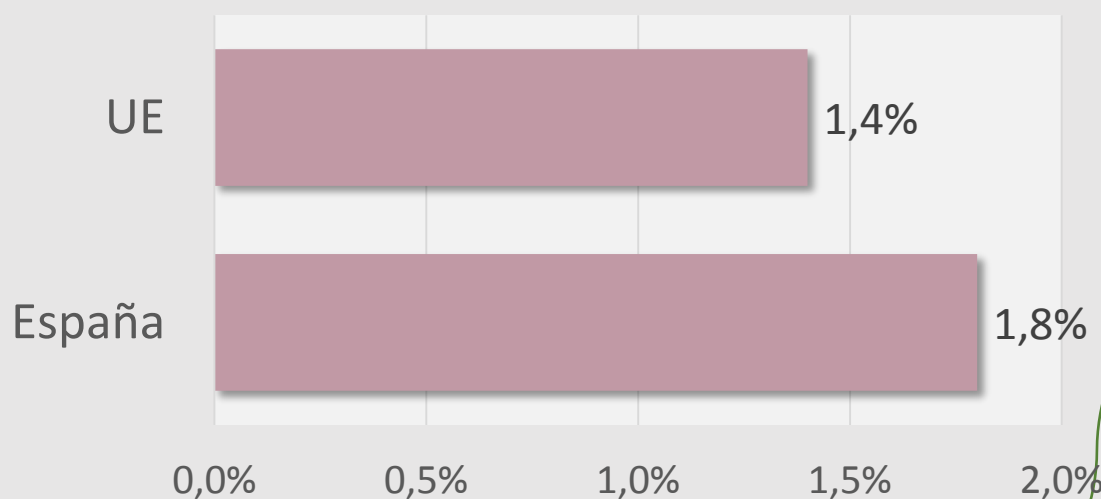


- **Competencias digitales avanzadas** en nuevas tecnologías y herramientas aplicadas a la construcción como Revit, Archicat o BIM 360, trabajo con nube de puntos para rehabilitación (Leika, Faro, Time)
- **Herramientas de trabajo colaborativo** para la gestión de proyectos desde la fase de diseño hasta la fase final
- **Software para mediciones y presupuestos**
- **Programas de renderización para la visualización de los proyectos**

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: de.pronóstico.de.habilidades.CEDEFOP.europa.eu

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

+109.555

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

104.407

MEDIO

5.147

BAJO

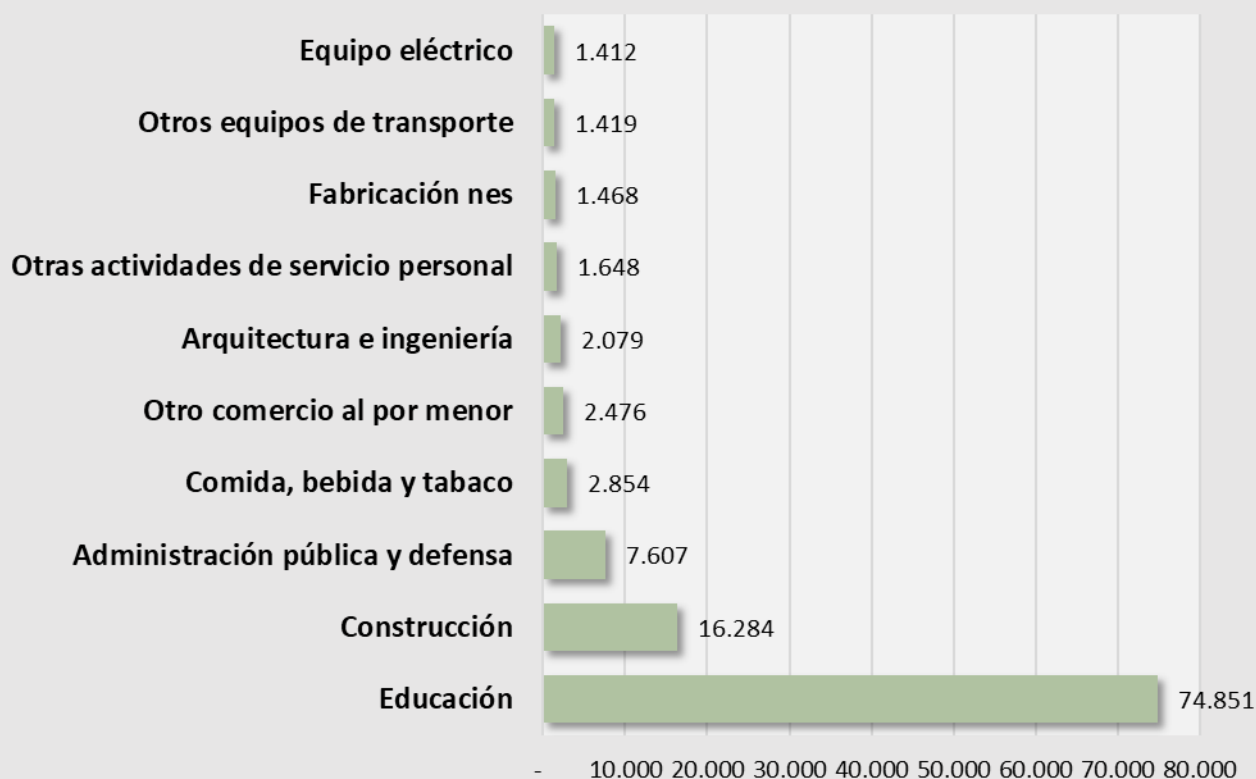
0

- **Ocupación:** Profesionales de las ciencias y la ingeniería
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030



Los 10 principales sectores de empleo (2021-2030)

Profesionales de las ciencias y de la ingeniería

ARQUITECTOS TÉCNICOS/
ARQUITECTAS TÉCNICAS

Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional “Profesionales de las ciencias y la ingeniería” crecerá en España ligeramente por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la educación en el que se concentrará la mayor parte del empleo, aunque, cabe suponer que en el caso del perfil de arquitectos y arquitectas técnicas este se concentrará en el sector de la construcción.

La creación de empleo se concentrará en los niveles altos de cualificación, aunque también crecerá en los niveles medios, mientras que en los niveles bajos de cualificación se mantendrá estable.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 22.883 profesionales más que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Arquitectos técnicos

CÓDIGO SISPE

24811013

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y Obra Civil

ÁREAS

Proyectos y seguimiento de obras

CNAE

711 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico

OCUPACIONES SISPE AFINES

- 24521019 – Arquitectos paisajistas

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

2451 – Arquitectos (excepto arquitectos paisajistas y urbanistas)

CIOU-08

2161 - Arquitectos

GRUPO OCUPACIONAL

2 - Técnicos y profesionales científicos e intelectuales

ESCO

[311832 - arquitecto técnico especializado en diseño técnico/arquitecta técnica especializada en diseño técnico](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP