

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Actuar en representación de autoridades públicas o empresas industriales o de otra índole con objeto de aplicar los reglamentos y normas técnicas de calidad en la fabricación de automóviles, organizando, supervisando y realizando END "ensayos no destructivos" sobre materias primas, productos semielaborados, productos acabados para analizar y controlar la calidad.

Fuente: Adaptación Notas Explicativas CNO-11; 5220



FUNCIONES

Asesorar a los fabricantes, conductores y personal encargado del mantenimiento y la reparación de automóviles y otros vehículos sobre la aplicación de normas técnicas y condiciones que deben satisfacer los vehículos

Inspeccionar los productos terminados o las piezas fabricadas a fin de asegurarse de que sean conformes a las reglamentaciones y normas pertinentes

Inspeccionar centros de producción, transformación, transporte, manipulación y almacenamiento de vehículos y componentes para asegurarse de que tales productos se ajustan a las reglamentaciones y normas pertinentes

Inspeccionar los vehículos para asegurarse de que sean conformes a las reglamentaciones pertinentes y normas de calidad preestablecidas

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [inspeccionar la calidad de los productos](#)
- [garantizar el cumplimiento de los requisitos legales](#)
- [fijar objetivos de garantía de calidad](#)
- [registrar resultados de ensayos](#)
- [realizar inspecciones](#)

- [someter productos a ensayo](#)
- [garantizar el cumplimiento de la normativa empresarial](#)
- [informar sobre resultados de pruebas](#)
- [supervisar el control de calidad](#)
- [realizar pruebas de rendimiento](#)
- [redactar informes de inspección](#)
- [inspeccionar materiales](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [ejecutar pruebas de software](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [crear soluciones para problemas](#)
- [proporcionar documentación técnica](#)
- [garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental](#)
- [hacer pruebas de laboratorio](#)
- [someter productos a pruebas](#)
- [aplicar métodos de análisis estadísticos](#)
- [someter modelos a ensayos de resistencia](#)
- [desarrollar procedimientos de ensayo de materiales](#)
- [leer planos estándar](#)

- [analizar datos experimentales](#)
- [informar sobre los resultados de una prueba a los demás departamentos](#)
- [mantener equipos de pruebas](#)
- [gestionar procedimientos de ensayos de sustancias químicas](#)
- [apoyar la puesta en marcha de sistemas de gestión de la calidad](#)
- [aplicar normas de salud y seguridad](#)
- [gestionar documentación de fabricación](#)
- [capacitar a empleados](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [procedimientos de garantía de calidad](#)
- [normas de calidad](#)

- [métodos de garantía de la calidad](#)
- [procedimientos de ensayo](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [ciencia de materiales](#)
- [ensayo no destructivo](#)
- [estadística](#)
- [electrónica](#)

- [electricidad](#)
- [mecánica](#)
- [tecnología de la automatización](#)

ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [normas de calidad de bases de datos](#)

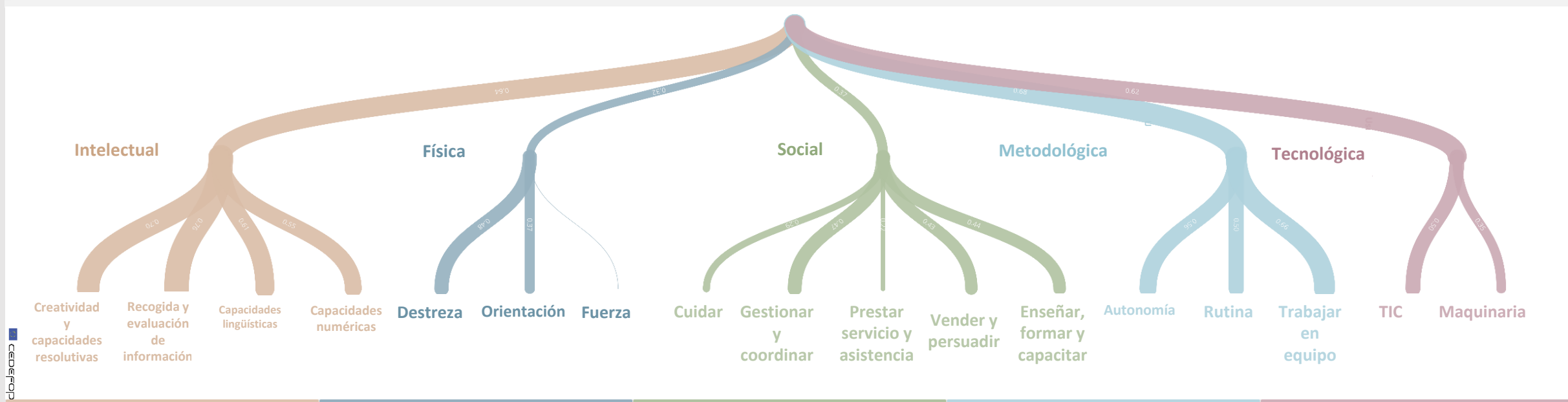
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](https://tasks.withinoccupations.com/) | [CEDEFOP \(europa.eu\)](https://cedefop.europa.eu/)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “Profesionales de las ciencias y de la ingeniería de nivel medio”, al que pertenecen las técnicas y los técnicos en control de calidad en industrias de automoción destacan las habilidades vinculadas con la **inteligencia** y la **metodología**, principalmente la creatividad, capacidades resolutorias y la autonomía en el desarrollo del puesto de trabajo.

Además, el manejo de las TIC es lo más relevante en el ámbito de las habilidades **tecnológicas**.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN



CERTIFICADO PROFESIONAL



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA



FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Grado en Organización Industrial
Grado en Ingeniería de Tecnologías Industriales



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación especializada en calidad, ensayos y control de la calidad (sistemas, metodología)

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN

- Se requiere como mínimo la titulación de técnico superior formación profesional.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

La experiencia requerida es de un año, pero es fundamental conocer cuáles han sido los trabajos y los sistemas implantados.

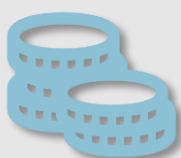
4. CONDICIONES DE TRABAJO



JORNADA LABORAL

Predomina la jornada completa

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario base de un/a ingeniero/a técnico/a es de 1206,31€ mensuales. Con plus de hora extra por 14,97€. Plus convenio de 232,95€. Plus penosidad de 98,03€. Ayuda de comida 12,29€. Dieta nacional y en Portugal 48,17€. Dieta internacional 89,94€. Según el Convenio Colectivo del Sector de Logística, Paquetería y Actividades Anexas al Transporte de Mercancías. Año 2021



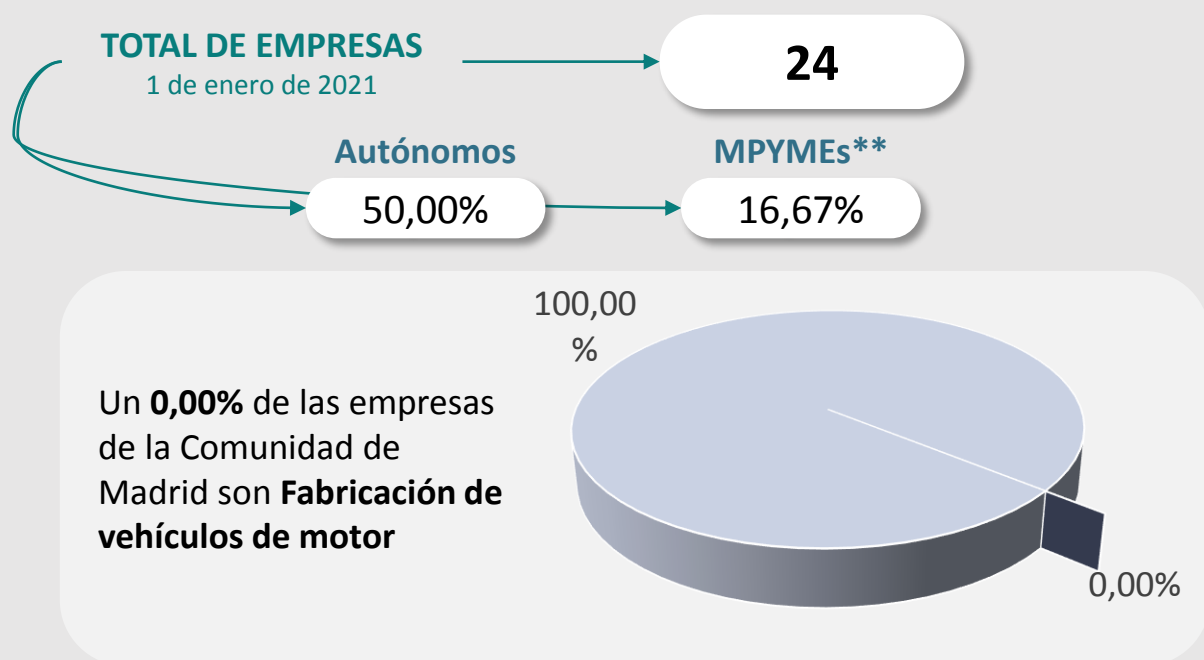
UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Industrias de la automoción

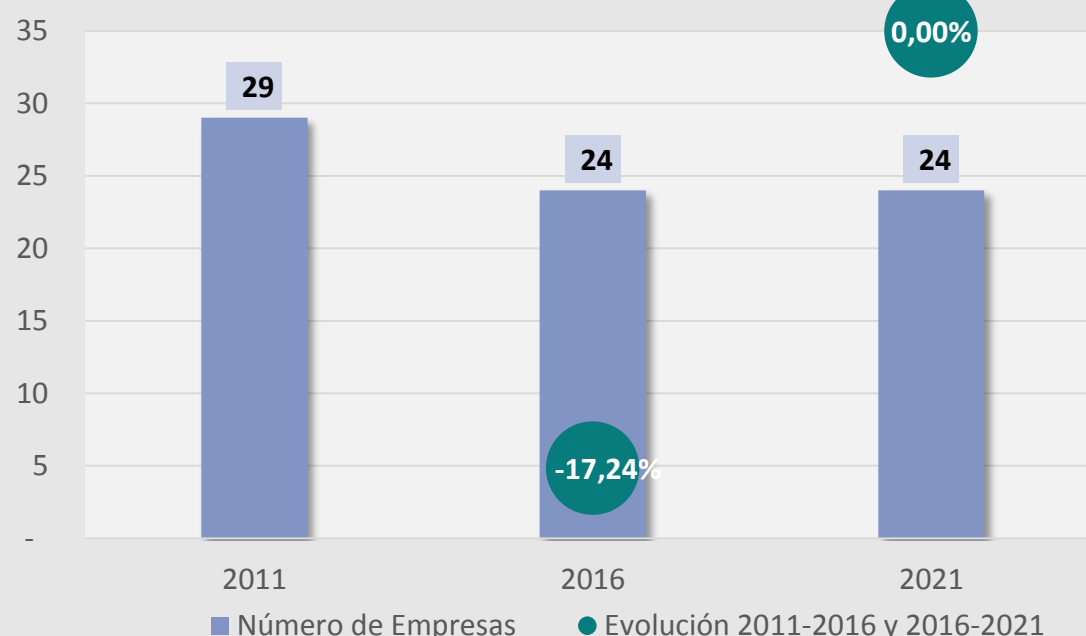
5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021
[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)



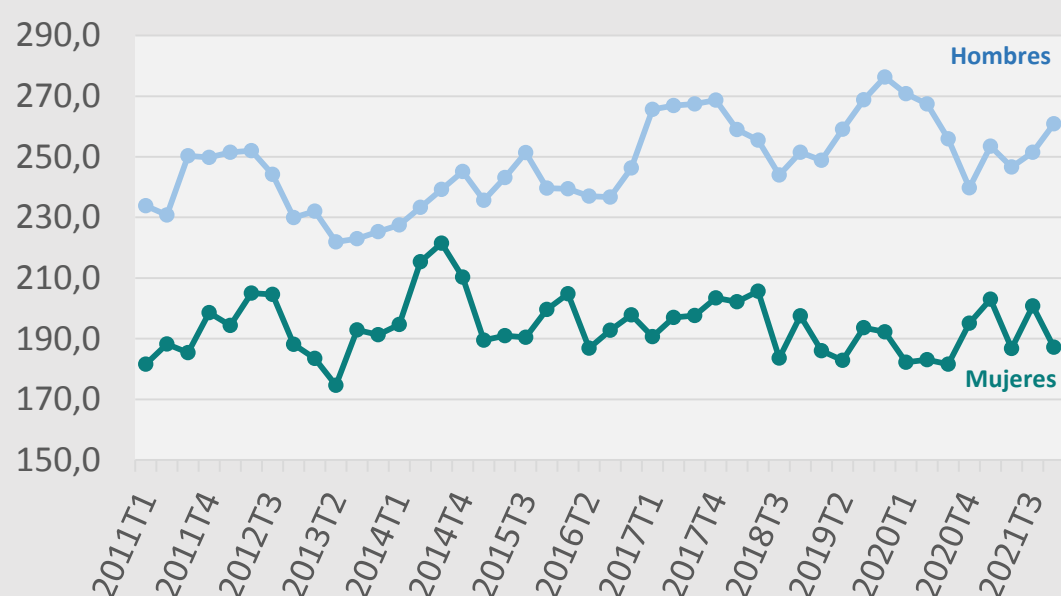
Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)
CNAE 291 Fabricación de vehículos de motor, 1 de enero de 2021



MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);
Grupo ocupacional 3. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales



TOTAL DE EMPLEOS
en el cuarto trimestre de 2021



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto
 ** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

TENDENCIAS DE FUTURO DEL SECTOR

- 1 **Vehículos cero emisiones: disminución del número de componentes, sostenibilidad y otros cambios**
- 2 **Avance en la automatización y las nuevas tecnologías en la fabricación y el mantenimiento de los vehículos**

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS

FACTORES DE CAMBIO

Avances tecnológicos

Cambios legislativos

Nuevos modelos y componentes

Sostenibilidad

CONSECUENCIAS

Profesionalización y avance en las tareas a asumir

Cambios en el mantenimiento de los vehículos

Componentes electrónicos en las herramientas empleadas

Los avances tecnológicos tanto en la fabricación, los vehículos y las herramientas que se emplean en los distintos puestos de trabajo afectarán a la realización de las tareas y los conocimientos, siendo necesario mejorar los conocimientos en electrónica.

La sostenibilidad por otra parte es una tendencia global y transversal que afecta al sector automovilístico por el impulso del vehículo eléctrico, que presenta importantes diferencias para los puestos de trabajo respecto a los de combustión, siendo necesaria una adaptación.

Por último, la sostenibilidad también influye en una nueva concepción del mantenimiento, potenciando la prevención frente a la reparación.

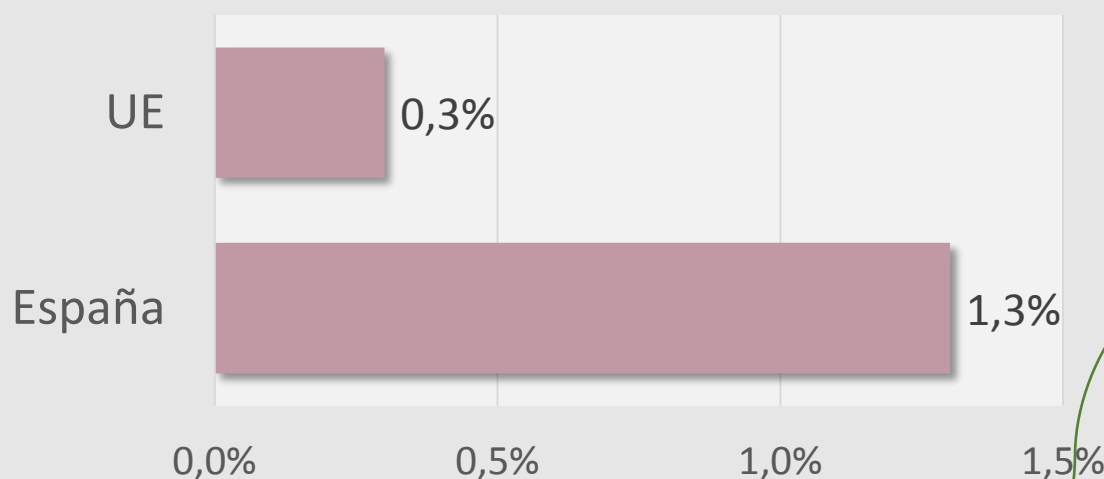
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales** que permitan el uso de herramientas de trabajo colaborativo y de seguimiento de las tareas a efectuar, así como el manejo de los avances de software que se vayan produciendo para las tareas específicas que realicen los profesionales.
- **Herramientas tecnológicas** con un alto componente electrónico y aplicaciones cada vez más complejas asociadas para la realización del control de calidad tanto de los productos como de los sistemas de producción en general.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: de.pronóstico.de.habilidades.CEDEFOP.europa.eu

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

+56.285

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

36.967

MEDIO

21.705

BAJO

-2.387

- **Ocupación:** Profesionales de las ciencias y la ingeniería de nivel medio
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030



Los 10 principales sectores de empleo (2021-2030)


TÉCNICO EN CONTROL DE CALIDAD EN INDUSTRIAS DE AUTOMOCIÓN/ TÉCNICA EN CONTROL DE CALIDAD EN INDUSTRIAS DE AUTOMOCIÓN

Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Profesionales de las ciencias y de la ingeniería, nivel medio”** crecerá en España bastante por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la construcción en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

Los nuevos empleos se concentrarán en perfiles con un nivel alto de cualificación, y también será importante la creación de empleo en puestos de nivel medio mientras que se reducirá en el caso de los de baja cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 10.779 profesionales más que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Técnicos en control de calidad en industrias de automoción

FAMILIA PROFESIONAL

Transporte y Mantenimiento de Vehículos

CNAE

291 Fabricación de vehículos a motor

CÓDIGO SISPE

31601063

ÁREAS

• Automoción

OCUPACIONES SISPE AFINES

31601159 Técnicos en control de calidad, en general

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

3160 – Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías

CIOU-08

3115– Técnicos en ingeniería mecánica

GRUPO OCUPACIONAL

3 – Técnicos de las ciencias y de las ingenierías

ESCO

[311916 - ingeniero técnico de control de calidad/ingeniera técnica de control de calidad](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP