

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Elaborar en instalaciones industriales o en talleres de obra las armaduras pasivas que integran los elementos constructivos de estructuras de hormigón armado, y realizar su posterior montaje o bien el armado in situ de los elementos precisos, organizando el trabajo y los medios materiales y humanos necesarios para obtener la calidad requerida, en condiciones de seguridad, salud laboral y protección medioambiental

Fuente Certificado de profesionalidad; EOCE0111



FUNCIONES

Cortar y doblar armaduras con maquinaria semiautomática

Controlar los riesgos en la seguridad y la salud y realizar los trabajos bajo principios de sostenibilidad

Elaborar armaduras con maquinaria automática

Manipular cargas con puentes-grúa y polipastos

Organizar trabajos de armaduras pasivas

Realizar el armado manual y colocación en obra en armaduras

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [trabajar de forma ergonómica](#)
- [aplicar técnicas de soldadura por arco](#)
- [detectar imperfecciones en el metal](#)
- [aplicar técnicas de soldadura por puntos](#)
- [examinar materiales de construcción](#)
- [alinear componentes](#)
- [operar pistolas de barniz anticorrosivo](#)

- [manejar equipos portátiles para remachar](#)
- [respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción](#)
- [quitar óxido de vehículos de motor](#)
- [interpretar planos en 3D](#)
- [utilizar equipamiento de seguridad en obras de construcción](#)
- [ocuparse de sierras para metales](#)
- [seguir los procedimientos de seguridad al efectuar trabajos en altura](#)

ESPECÍFICAS DE LA OCUPACIÓN

- [interpretar planos en 2D](#)
- [amarrar acero de refuerzo](#)

- [colocar barras de refuerzo de acero](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [preparar piezas para ensamblaje](#)
- [manejar garlopas manuales](#)
- [emplear técnicas de soldadura](#)
- [montar cargas](#)
- [manipular vidrio](#)
- [garantizar la disponibilidad de los equipos](#)
- [controlar máquinas automáticas](#)
- [reemplazar componentes defectuosos](#)

- [operar sopletes para corte con oxígeno-combustible](#)
- [mantener la administración personal](#)
- [operar regruesadoras de metal](#)
- [reconocer signos de corrosión](#)
- [programar un controlador de CNC](#)
- [instalar ventanas](#)
- [llevar registro de la evolución de los trabajos](#)
- [ocuparse de remachadoras](#)
- [operar herramientas para soldadura](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [aplicar técnicas de soldadura con termita](#)
- [transportar materiales de construcción](#)
- [trabajar en equipo en cuadrillas de construcción](#)

- [gestionar encargos de materiales de construcción](#)
- [dirigir el manejo de equipos pesados de construcción](#)
- [guiar grúas](#)
- [instalar infraestructuras provisionarias en obras de construcción](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [tecnologías para la unión de metales](#)
- [tipos de metal](#)
- [tipos de hojas de sierras](#)

- [conductividad térmica de los metales](#)
- [tipos de remaches](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [tecnologías de corte](#)

- [tecnologías de alisado de metales](#)

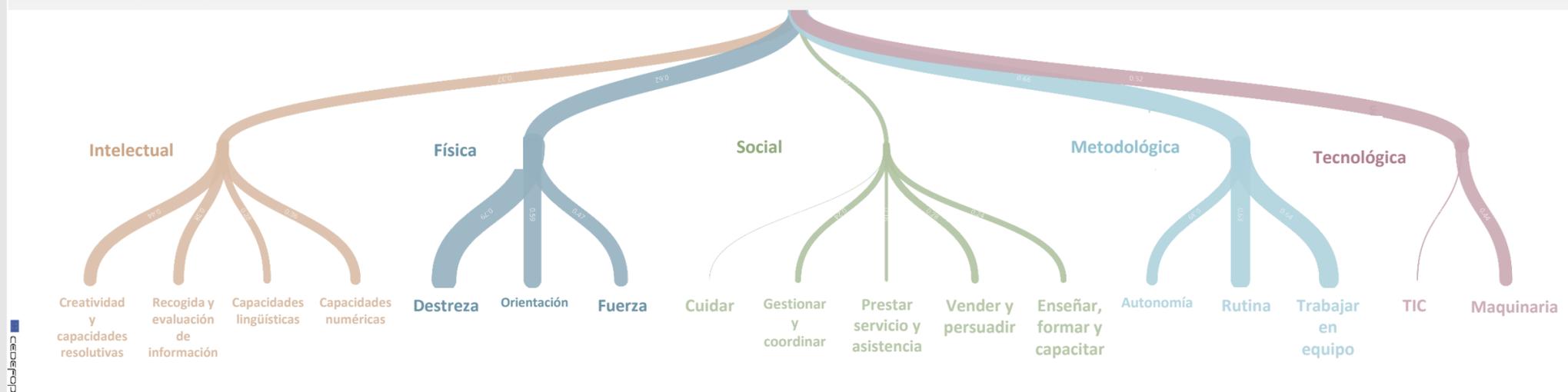
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](#) | [CEDEFOP \(europa.eu\)](#)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “**Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas**”, al que pertenecen las Ferrallistas y los Ferrallistas, son de gran relevancia las habilidades **físicas**, sobre todo la destreza y orientación y las **metodológicas**, especialmente el trabajo en equipo y la capacidad para llevar una rutina.

Además, en el ámbito de la **tecnología**, destacan habilidades para el uso de maquinaria, mientras que entre las habilidades **intelectuales**, sobresale la creatividad y las capacidades resolutivas.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

Operaciones auxiliares de acabados rígidos y urbanización
Armaduras pasivas para hormigón



CERTIFICADO PROFESIONAL

Operaciones auxiliares de acabados rígidos y urbanización
Armaduras pasivas para hormigón



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Técnico en Construcción



FORMACIÓN UNIVERSITARIA



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN

- Por lo general no se requiere formación, se solicitan estudios primarios. El convenio actual de construcción recomienda solicitar ESO o equivalente. La única formación exigible es la de prevención en riesgos laborales, si el trabajador tiene la TPC es garantía de que dicha formación la ha superado.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Las ofertas suelen pedir experiencia previa.

Fuente de cualificaciones: <https://incual.educacion.gob.es/busqueda-de-cualificaciones> y de certificados profesionales y formación profesional reglada: <https://www.todofp.es/que-estudiar.html>

4. CONDICIONES DE TRABAJO



JORNADA LABORAL

Predomina la jornada completa

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario base de los/as trabajadores/as en el sector de la construcción puede oscilar entre los 26,70€-30,03€ diarios, con un plus de actividad entre 18,52€-20,58€ diario y otro extrasalarial de 8,43€, también cuenta con dos pagas extra que pueden ser de 1.653,83€-1.850,03€ (en el mes de vacaciones contarían con la misma cantidad de las pagas), al mismo tiempo cuentan con un plus por dietas de entre 12,30€-50,23€/diarios. Las horas extra en días laborables serían de 10,58€-13,27€/h y los festivos de 13,89€-15,65€/h y la antigüedad en este caso es por bienios (solo los 4 primeros años, después pasarían a ser quinquenios) y puede estar entre los 0,17€/día hasta 1,89€/día según el convenio colectivo del sector de Construcción y Obras Públicas de la Comunidad de Madrid, tabla salarial del año 2021



UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Empresas de construcción y especialidades en el montaje de armadoras de hormigón

5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021

[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

TOTAL DE EMPRESAS
1 de enero de 2021

21.151

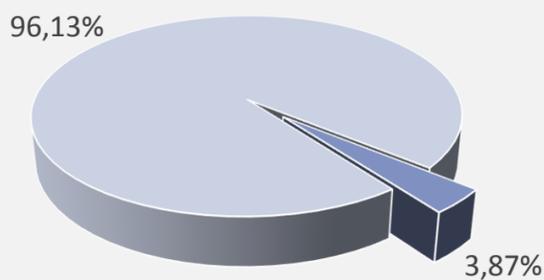
Autónomos

62,52%

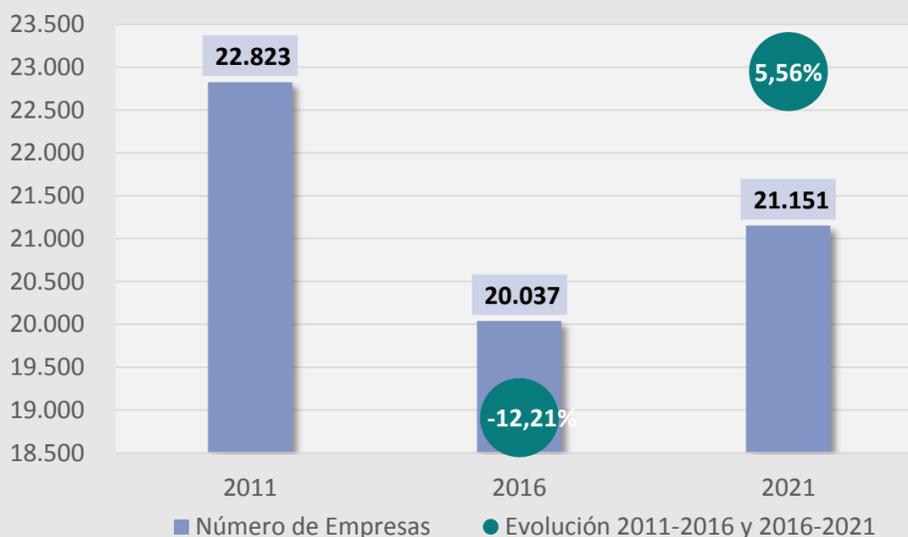
MPYMEs**

33,09%

Un **3,87%** de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Construcción de edificios**



Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)
CNAE 412 Construcción de edificios, 1 de enero de 2021

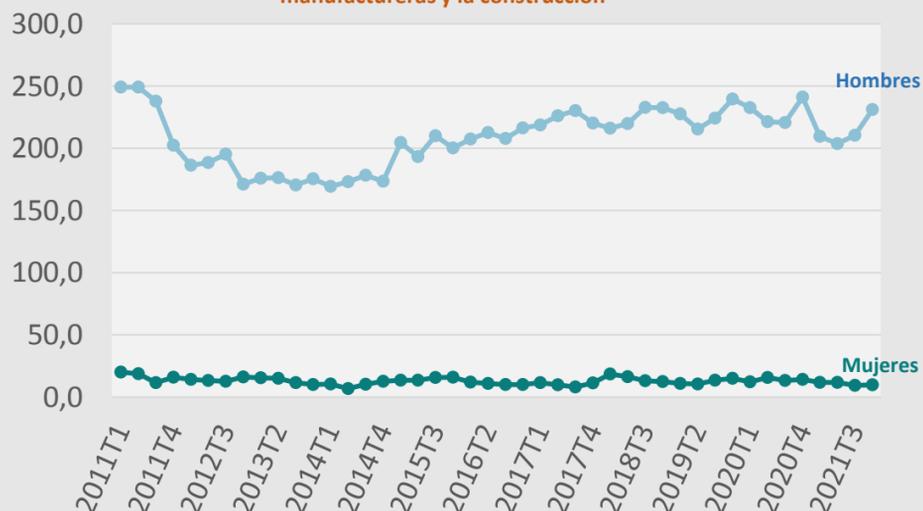


MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)

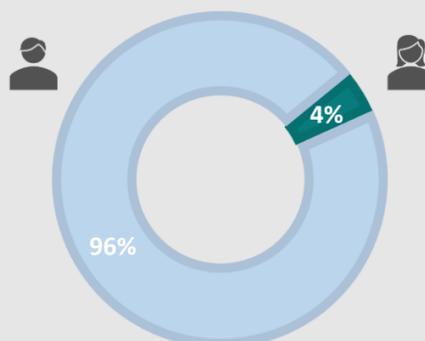
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);
Grupo ocupacional 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción



TOTAL DE EMPLEOS
en el cuarto trimestre de 2021

441.000



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

11,33%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

7,59%

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar **pinchando en el siguiente botón:**



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto

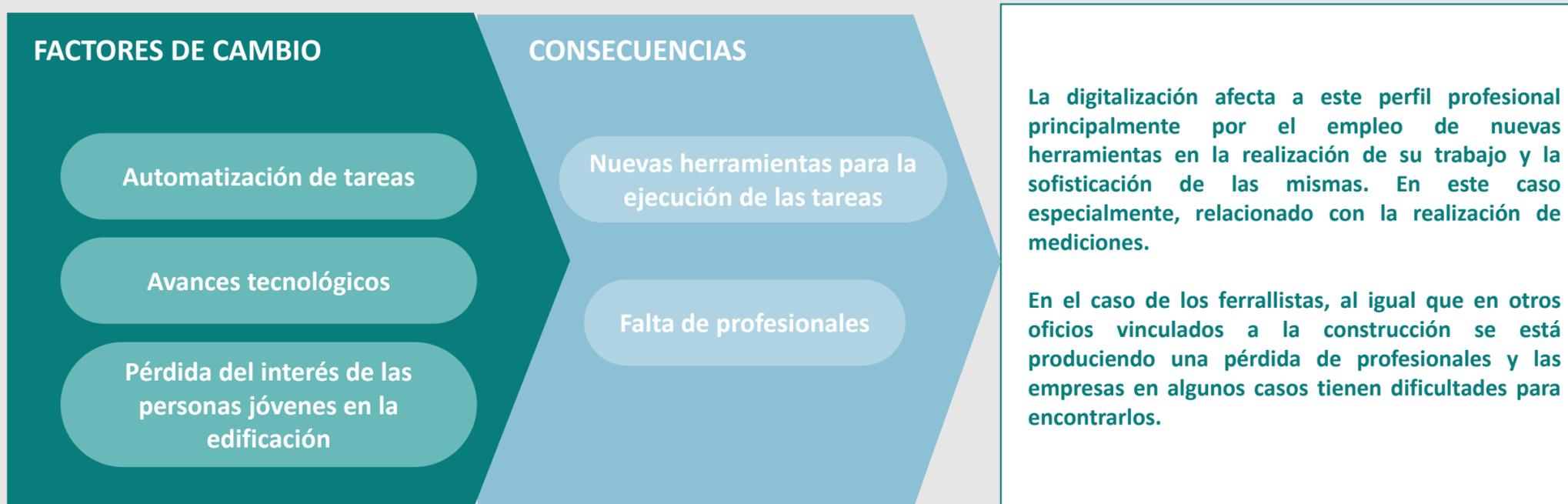
** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleados.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

TENDENCIAS DE FUTURO DEL SECTOR

- 1 Digitalización de las actividades y parte de los procesos
- 2 Aumento de la sensibilidad por la sostenibilidad y la circularidad

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS



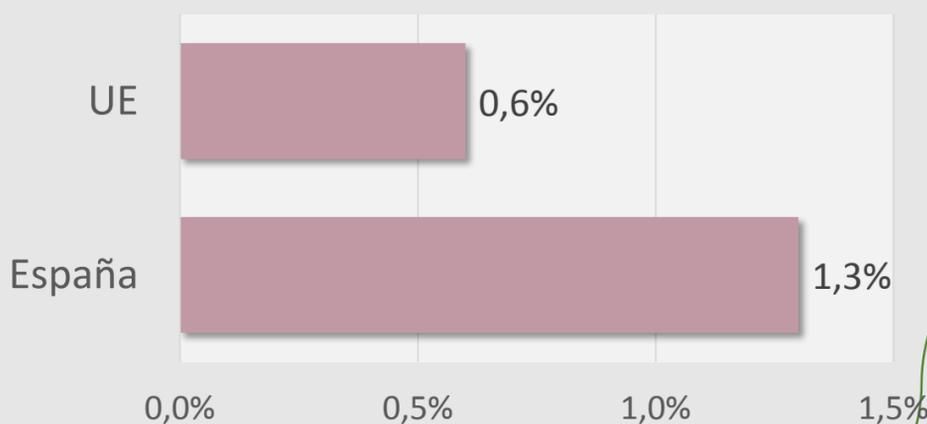
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales básicas:** que permitan el trabajo colaborativo con otros profesionales implicados en el proceso de construcción y edificación.
- **Herramientas más sofisticadas:** para la realización de mediciones y el control de los procesos.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: [de pronóstico de habilidades CEDEFOP \(europa.eu\)](#)

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

108.171

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

30.292

MEDIO

104.892

BAJO

- 27.012

- **Ocupación:** Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030





Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas”** crecerá en España por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la construcción en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

La creación de empleo se concentrará en los niveles medios de cualificación y crecerá también ligeramente en empleos con una alta cualificación. Sin embargo, se producirá una reducción de los empleos de baja cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 12.255 profesionales más que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Ferrallistas

CÓDIGO SISPE

71111025

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y Obra Civil

ÁREAS

- Colocación y montaje
- Estructuras

CNAE

412 – Construcción de edificios

OCUPACIONES SISPE AFINES

71111014 Encofradores

71111036 Operarios de hormigón

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

7111 – Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón

CIOU-08

7114 – Operarios en cemento armado, enfoscadores y afines

GRUPO OCUPACIONAL

7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)

ESCO

[72143 - ferrallista](#)