

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Cortar, moldear, montar, erigir y construir o reparar diversas clases de estructuras, armazones y piezas de madera, empleando equipos de mecanizado o de forma manual, con la calidad requerida, en condiciones de seguridad, salud laboral y protección medioambiental

Fuente Adaptación CNO-11; 7131 y Certificado de profesionalidad MAMA0209



FUNCIONES

Ajustar, ensamblar y transformar los elementos internos y externos de edificios hechos de madera, como tabiques, puertas, marcos de puertas y de ventanas, revestimientos y panelados

Ajustar, programar, manejar y vigilar diversos tipos de máquinas de labrar madera que permitan hacer operaciones de serrado, limado, mandrinado, taladrado, cepillado, prensado, torneado, lijado o tallado con objeto de fabricar o reparar piezas de madera para muebles, accesorios y otros productos de madera

Construir, ensamblar y montar, en lugar de las obras, las armazones, entramados y bastidores de madera de los edificios

Construir, reparar y montar decorados de teatro y de películas de cine o televisión (arquitectura efímera)

Construir, modificar y reparar armazones de madera y otras construcciones de carpintería en un taller o en las obras de construcción

Controlar los riesgos en la seguridad y la salud y realizar los trabajos bajo principios de sostenibilidad

Establecer y gestionar presupuestos, controlar los gastos y asegurar la utilización eficiente de los recursos

Rehabilitar muebles antiguos empleando distintas herramientas y técnicas

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES 1/2

TRANSECTORIAL

- [separar los residuos](#)
- [instalar elementos de madera en estructuras](#)
- [trabajar de forma ergonómica \(realizar tareas teniendo en cuenta características ergonómicas\)](#)
- [unir elementos de madera](#)
- [examinar materiales de construcción](#)
- [alisar superficie de madera](#)
- [respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción](#)

- [mantener equipos de aserrado en buen estado](#)
- [instalar componentes en artículos de madera](#)
- [interpretar planos en 3D](#)
- [limpiar superficies de madera](#)
- [utilizar instrumentos de medición](#)
- [crear juntas de madera](#)
- [utilizar equipamiento de seguridad en obras de construcción](#)
- [aplicar acabados a la madera](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES 2/2

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [marcar líneas con tiza](#)
- [transportar materiales de construcción](#)
- [identificar deformaciones en madera](#)

- [clasificar elementos de madera](#)
- [instalar perfiles de construcción](#)
- [interpretar planos en 2D](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [manejar sierras de corte transversal](#)
- [responder a solicitudes de presupuesto](#)
- [manejar sierras de cinta](#)
- [mantener el equipo](#)
- [mantener la limpieza de la zona de trabajo](#)
- [calcular materiales necesarios para construcción](#)
- [proteger áreas de trabajo](#)
- [instalar material de aislamiento](#)
- [dibujar planos de corte](#)

- [montar andamiaje](#)
- [operar rebajadoras](#)
- [mantener la administración personal](#)
- [encargar materiales de construcción](#)
- [programar un controlador de CNC](#)
- [manejar sierras de mesa](#)
- [llevar registro de la evolución de los trabajos](#)
- [construir techos de madera](#)
- [seguir los procedimientos de seguridad al efectuar trabajos en altura](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [evaluar las necesidades de conservación](#)
- [aplicar técnicas de restauración](#)
- [utilizar postes de cuadratura](#)
- [utilizar lijadoras](#)
- [supervisar el nivel de las existencias](#)

- [trabajar en equipo en cuadrillas de construcción](#)
- [calcular el coste de una reparación](#)
- [gestionar encargos de materiales de construcción](#)
- [instalar infraestructuras provisionales en obras de construcción](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [herramientas para trabajar la madera](#)

- [técnicas de corte de la madera](#)
- [tipos de madera](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [eficiencia energética de los edificios](#)
- [normas respecto de la eliminación del amianto](#)

- [gráficas de carga para el transporte de mercancías](#)

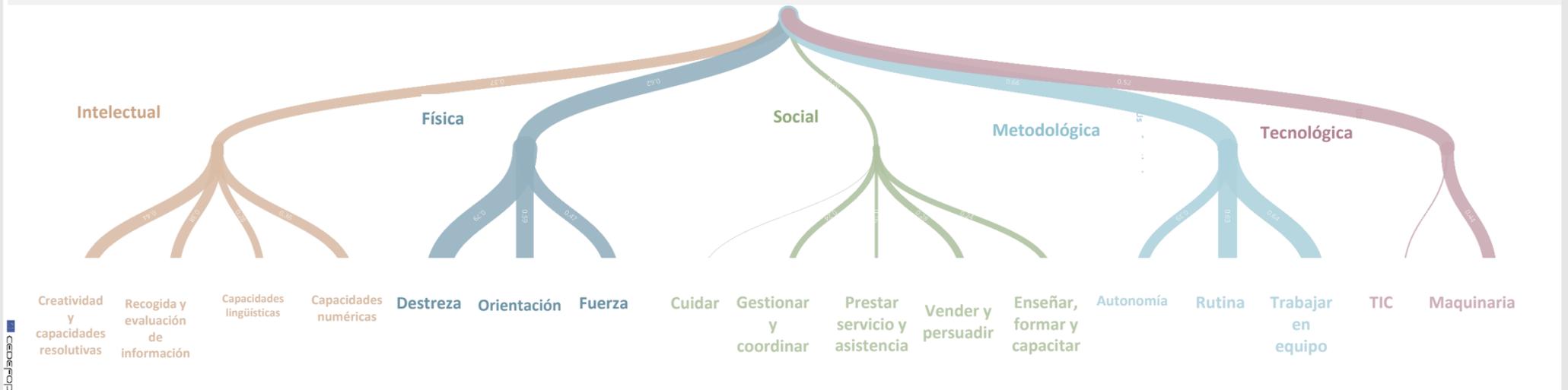
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](#) | CEDEFOP (europa.eu)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “**Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas**”, al que pertenecen las carpinteras y los carpinteros, en general, son de gran relevancia las habilidades físicas, sobre todo la destreza y orientación y las metodológicas, especialmente el trabajo en equipo y la capacidad para llevar una rutina.

Además, en el ámbito de la tecnología, destacan habilidades para el uso de maquinaria, mientras que, entre las habilidades intelectuales, sobresale la creatividad y las capacidades resolutorias.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

CUALIFICACIÓN

Trabajos de carpintería y mueble
Mecanizado de madera y derivados con equipos manuales y automatizados
Acabado de carpintería y mueble
Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera
Aplicación de tratamientos preventivos y curativos en la madera y derivados en planta industrial
Instalación de elementos de carpintería
Mecanizado de piezas de madera y derivados con centros de control numérico (CNC)
Proyectos de carpintería y mueble

CERTIFICADO PROFESIONAL

Trabajos de carpintería y mueble
Mecanizado de madera y derivados con equipos manuales y automatizados
Acabado de carpintería y mueble
Fabricación de tableros de partículas y fibras de madera
Aplicación de tratamientos preventivos y curativos en la madera y derivados en planta industrial
Instalación de elementos de carpintería
Mecanizado de piezas de madera y derivados con centros de control numérico (CNC)
Proyectos de carpintería y mueble

FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Técnico en Carpintería y Mueble
Técnico en Procesado y Transformación de la Madera

FORMACIÓN UNIVERSITARIA

OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Normativa de gestión de residuos de construcción y demolición Técnicas de innovación de madera

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN 1/2

- Aunque en la mayor parte de las ofertas analizadas no consta expresamente la exigencia de una formación concreta, las que sí lo hacen apuestan por la formación profesional específica (familia profesional de madera, mueble y corcho), el resto o la presumen o apuestan directamente por la experiencia. Razón por la cual es un perfil en el que se empieza a valorar de manera expresa el hecho de que esté certificada la profesionalidad (niveles 1, 2 y 3), dado el gran volumen de personas que han accedido a la profesión directamente desde su ejercicio en las diferentes categorías profesionales.
- Como consecuencia de la diversificación de competencias que se requieren, suele ser habitual que se pida o valore formación complementaria, como conocimientos en electricidad, cursos en prevención de riesgos laborales genérica y específica, carnet de carretillero, conocimiento de restauración de muebles y conocimientos de ebanistería, barnizado y pintura, ésta últimas suelen estar relacionadas con reparaciones y mantenimiento.
- Dada la elevada descompensación entre oferta y demanda, tras la caída de la construcción, se buscan candidatos con experiencia por lo que es raro que se ofrezca formación a cargo de la empresa.

FORMACIÓN 2/2

- No es un perfil en el que el conocimiento de idiomas esté presente, aunque en zonas costeras con elevada presencia de extranjeros residentes y para trabajos en domicilio se suele pedir defenderse en inglés y/o alemán. Algo similar ocurre con los conocimientos de informática o internet que apenas aparecen, si bien empiezan a aparecer dada la digitalización de procesos en todas las actividades.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

En el 87% de las ofertas analizadas se pide experiencia previa a los candidatos, bien genérica o específica para el puesto al que optan. Dato que viene a corroborar lo que se viene señalando. Además, se suele exigir una experiencia considerable, no bajando en ningún caso de un año, aunque en un número significativo se pide experiencia sin concretar tiempo, lo que invita a pensar en que está condicionada a prueba.

Fuente de cualificaciones: <https://incual.educacion.gob.es/busqueda-de-cualificaciones> y de certificados profesionales y formación profesional reglada: <https://www.todofp.es/que-estudiar.html>

4. CONDICIONES DE TRABAJO

JORNADA
LABORAL

96% tiempo completo y 4% tiempo parcial

De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre jornada, la inmensa mayoría ofrecen trabajo a tiempo completo, distribuyendo el tiempo en distintas opciones, aunque predomina la disponibilidad horaria, seguida de la jornada a turnos y la tradicional partida

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario de los/as carpintero/as va a depender de si es oficial de 1º o de 2º, puede estar entre 17.442,43€-18.165,86€ anuales más un valor de 17,42€-18,15€ por hora extra según el convenio colectivo del Sector de la Madera de la Comunidad de Madrid publicado en el año 2021

UBICACIÓN
ORGANIZATIVA

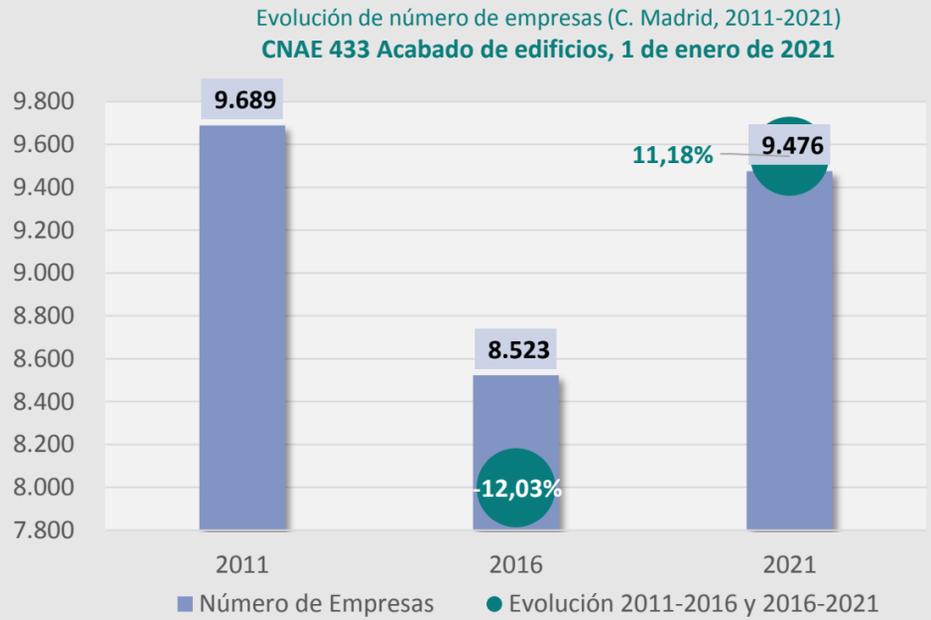
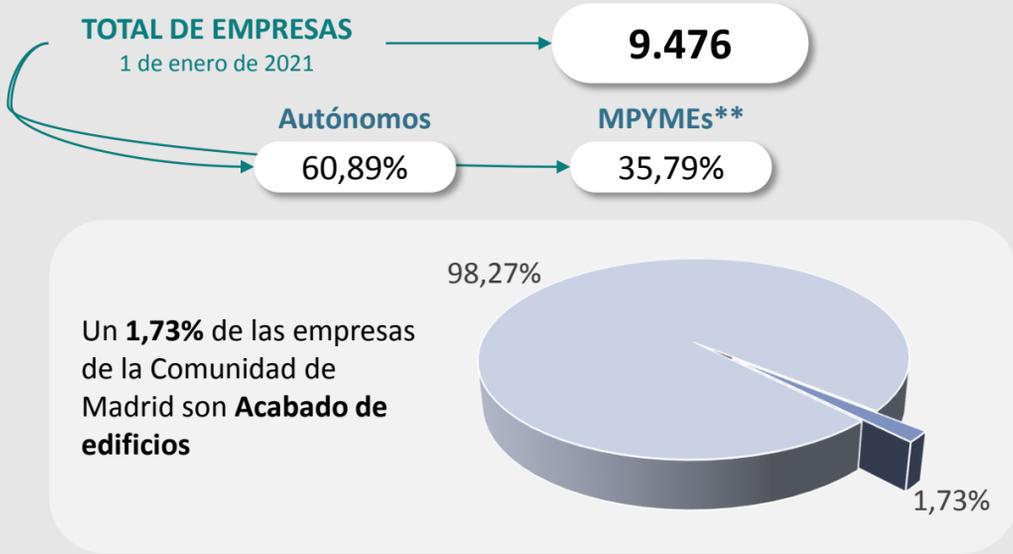
Talleres de carpintería e industrias madereras

* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto

5. CONTEXTO

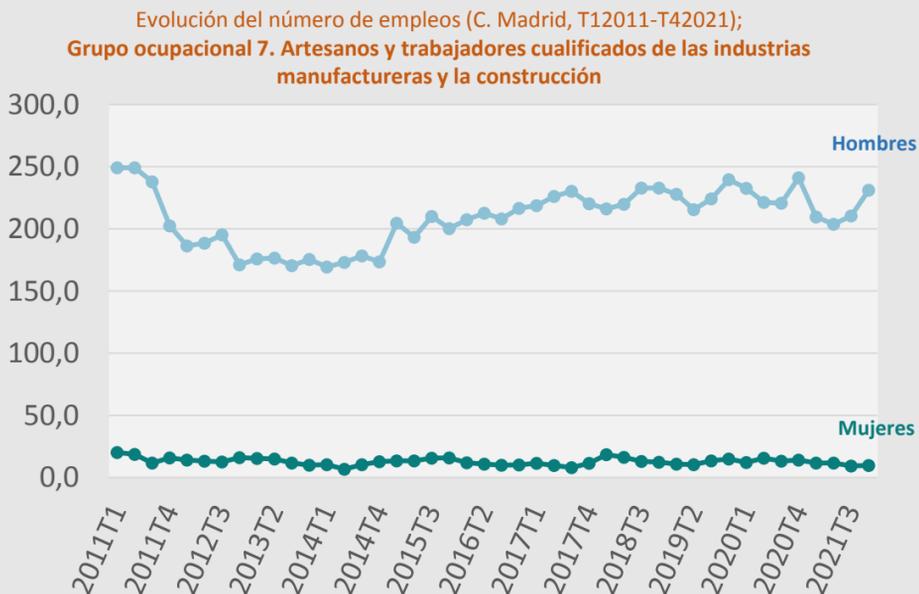
TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021
[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)



MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)



TOTAL DE EMPLEOS en el cuarto trimestre de 2021



PERSPECTIVAS DE FUTURO



- 1 Digitalización de las actividades y los procesos
- 2 Aumento de la sensibilidad por la sostenibilidad y la circularidad
- 3 Diversificación en las áreas de aplicabilidad de la madera
- 4 Innovación en el producto y creciente demanda de personalización

** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS



La digitalización afecta a este perfil profesional principalmente por el empleo de nuevas herramientas en la realización de su trabajo y la sofisticación de estas. En algunas ocasiones es necesario realizar formación específica para el uso de maquinaria.

En el caso de los profesionales de la carpintería, al igual que en otros oficios vinculados a la construcción se está produciendo una pérdida de profesionales y las empresas en algunos casos tienen dificultades para encontrarlos. Por ello, se tiene a una demanda de perfiles polivalentes.

La clientela modifica sus demandas de consumo, ganando peso la personalización y la innovación de los productos, así como la sostenibilidad de estos.

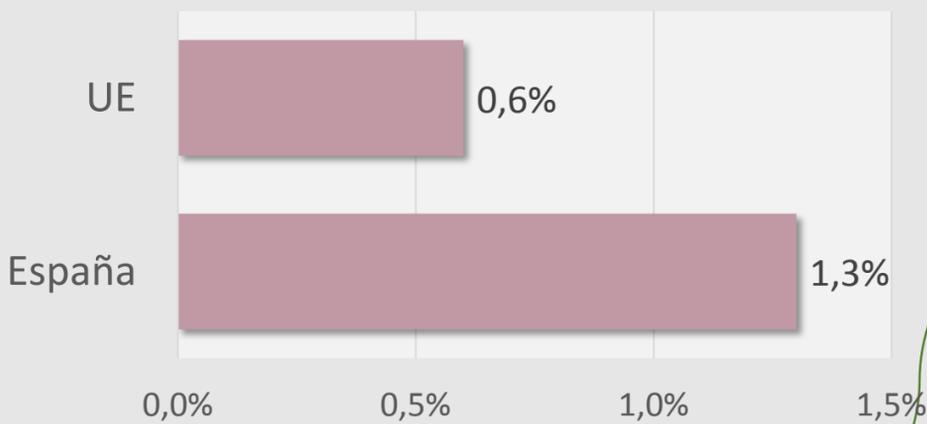
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales básicas:** que permitan el trabajo colaborativo con otros profesionales implicados en los procesos, la gestión de stock y de pedidos y la comunicación con el cliente.
- **Redes sociales:** búsqueda de tendencias, técnicas y visibilidad del negocio.
- **Software y aplicaciones** para realizar mediciones de manera digital y que permitan la aplicación de realidad aumentada.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: [de pronóstico de habilidades CEDEFOP \(europa.eu\)](#)

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

108.171

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

30.292

MEDIO

104.892

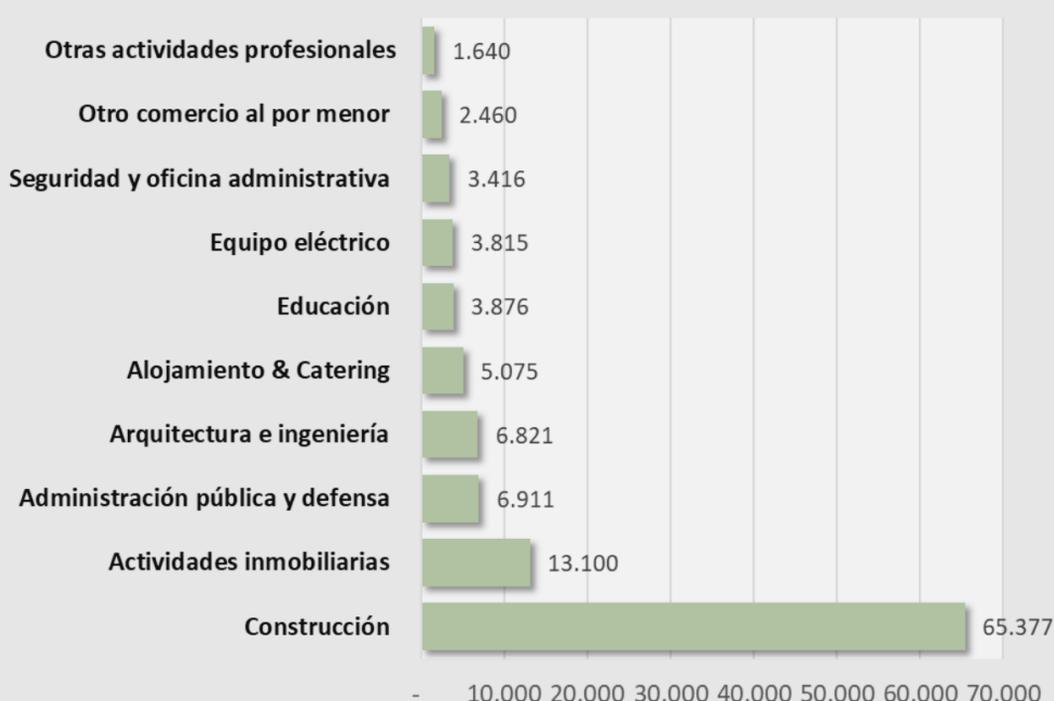
BAJO

- 27.012

- **Ocupación:** Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030



Los 10 principales sectores de empleo (2021-2030)



Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas”** crecerá en España por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la construcción en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

La creación de empleo se concentrará en los niveles medios de cualificación y crecerá también ligeramente en empleos con una alta cualificación. Sin embargo, se producirá una reducción de los empleos de baja cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 12.255 profesionales más que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Carpinteros, en general/Carpinteras, en general

CÓDIGO SISPE

71311049

FAMILIA PROFESIONAL

Madera, mueble y corcho

ÁREAS

• Carpintería y mueble

CNAE

433 – Acabado de edificios

OCUPACIONES SISPE AFINES

71311027 Carpinteros de armar, en construcción

71311038 Carpinteros de ribera

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

7131 – Carpinteros (excepto ebanistas)

CIOU-08

7115 – Carpinteros de armar y de obra blanca

GRUPO OCUPACIONAL

7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)

ESCO

[71151 - carpintero/carpintera](#)