

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Colocar prefabricados ligeros en una obra construyendo particiones trasdosados, falsos techos, suelos y otros elementos de decoración, con la calidad requerida, en condiciones de seguridad, salud laboral y protección medioambiental

Fuente SEPE; Programa formativo EOCL60



FUNCIONES

Construir, ensamblar y montar las piezas prefabricadas en los edificios

Construir, reparar y montar decorados de teatro y de películas de cine o televisión

Construir, modificar, ajustar y reparar piezas prefabricadas ligeras en un taller o en las obras de construcción

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [realizar controles de calidad previos al ensamblado](#)
- [instalar elementos de madera en estructuras](#)
- [unir elementos de madera](#)
- [manipular madera](#)

- [instalar material de aislamiento](#)
- [instalar componentes en artículos de madera](#)
- [limpiar superficies de madera](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [proporcionar documentación técnica](#)
- [inspeccionar la calidad de los productos](#)
- [eliminar residuos de corte](#)
- [teñir madera con tintes minerales](#)
- [utilizar equipos de protección adecuados](#)
- [leer planos estándar](#)
- [examinar material aislante](#)
- [instalar sistemas de tuberías](#)
- [lijar madera](#)

- [comprobar la calidad de la materia prima](#)
- [aplicar capacidades de comunicación técnica](#)
- [crear juntas de madera](#)
- [llevar registro de la evolución de los trabajos](#)
- [construir techos de madera](#)
- [desarrollar instrucciones de montaje](#)
- [aplicar acabados a la madera](#)
- [operar equipos para serrar madera](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [afilar herramientas](#)

- [elaborar informes sobre la producción de madera](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [procesos para trabajar la madera](#)
- [normas de calidad](#)

- [herramientas para trabajar la madera](#)
- [tipos de madera](#)

ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [productos de construcción](#)

- [productos de madera](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [tipos de materiales aislantes](#)
- [herramientas de fontanería](#)

- [técnicas de corte de la madera](#)

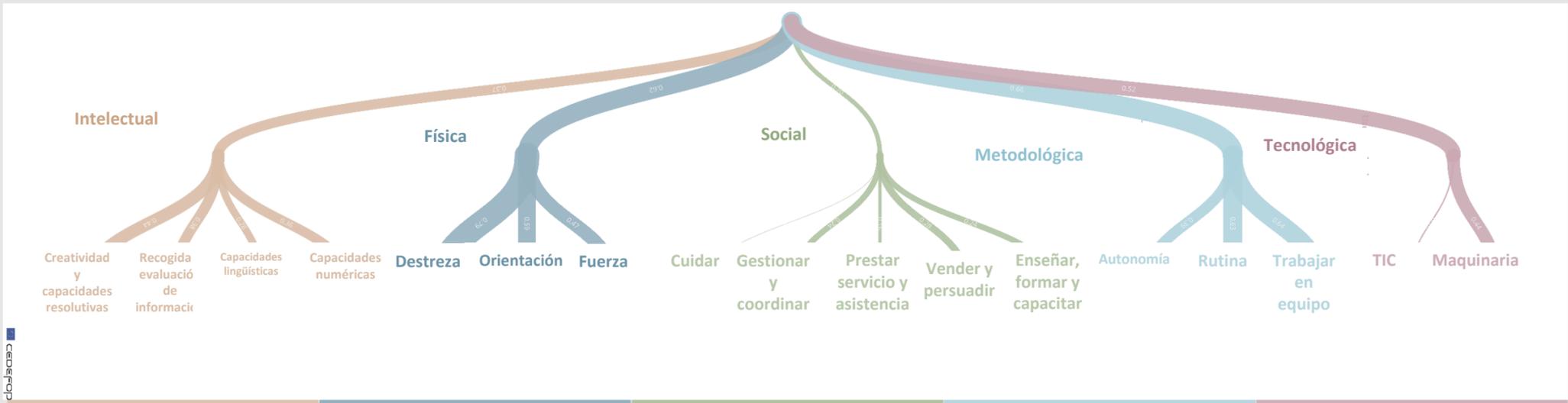
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations | CEDEFOP \(europa.eu\)](#)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de **“Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas”**, al que pertenecen las colocadoras y los colocadores de prefabricados ligeros (construcción), son de gran relevancia las habilidades **físicas**, sobre todo la destreza y orientación y las **metodológicas**, especialmente el trabajo en equipo y la capacidad para llevar una rutina.

Además, en el ámbito de la **tecnología**, destacan habilidades para el uso de maquinaria, mientras que, entre las habilidades **intelectuales**, sobresale la creatividad y las capacidades resolutivas.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas



CERTIFICADO PROFESIONAL

Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Título profesional Básico en Reforma y Mantenimiento de Edificios
Técnico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación



FORMACIÓN UNIVERSITARIA



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Normativa de gestión de residuos de construcción y demolición

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN 1/2

- El nivel formativo no es requerido en los anuncios recopilados para este estudio.
- Otros conocimientos que aparecen en las ofertas valorados a la hora de seleccionar los candidatos son los adquiridos a nivel de conocimientos prácticos y a través de diversos cursos o carnets profesionales. Los más habituales son:
 - Prevención en riesgos laborales en la construcción en general (de 20 o 60 horas) y específicos para montador de andamios o estructuras metálicas.
 - Acreditar formación en el montaje de andamios y estructuras verticales o en alturas.
 - Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC).
 - Curso básico en estructuras tubulares.
 - Carnet de plataformas y/o carretillas elevadoras.
 - Por último, para ofertas concretas se ha solicitado formación en movimiento de tierras, rehabilitación y demolición y/o albañilería, así como en trabajos con amianto.

FORMACIÓN 2/2

- El conocimiento de idiomas no es demasiado significativo en las ofertas analizadas, pues solo se exige algún idioma en doce de cada cien de los casos. El inglés es el más demandado en un nivel básico o medio.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

La experiencia laboral es un requisito necesario para la gran mayoría de las ofertas analizadas (ocho de cada diez), concretamente la experiencia previa más solicitada es de uno o más años.

4. CONDICIONES DE TRABAJO



JORNADA LABORAL

97% tiempo completo y 3% tiempo parcial

De las ofertas de trabajo que especifican la jornada laboral, en la gran mayoría el trabajo ofertado es a tiempo completo. Sobre la distribución de la jornada, no se especifica en ocho de cada diez ofertas, destacando la jornada partida como la más solicitada cuando se indica

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario base de los/as trabajadores/as en el sector de la construcción puede oscilar entre los 26,70€-30,03€ diarios, con un plus de actividad entre 18,52€-20,58€ diario y otro extrasalarial de 8,43€, también cuenta con dos pagas extra que pueden ser de 1.653,83€-1.850,03€ (en el mes de vacaciones contarían con la misma cantidad de las pagas), al mismo tiempo cuentan con un plus por dietas de entre 12,30€-50,23€/diarios. Las horas extra en días laborables serían de 10,58€-13,27€/h y los festivos de 13,89€-15,65€/h y la antigüedad en este caso es por bienes (solo los 4 primeros años, después pasarían a ser quinquenios) y puede estar entre los 0,17€/día hasta 1,89€/día según el convenio colectivo del sector de Construcción y Obras Públicas de la Comunidad de Madrid, tabla salarial del año 2021



UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Como personal autónomo contratado para servicios específicos en empresas de construcción o como asalariados de estas

5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021

[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

TOTAL DE EMPRESAS
1 de enero de 2021

21.151

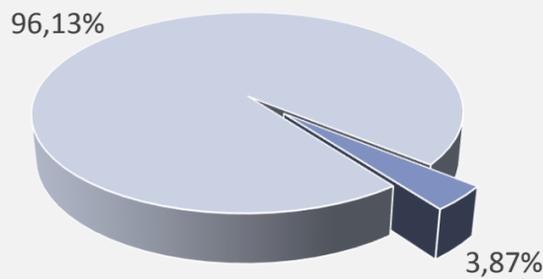
Autónomos

62,52%

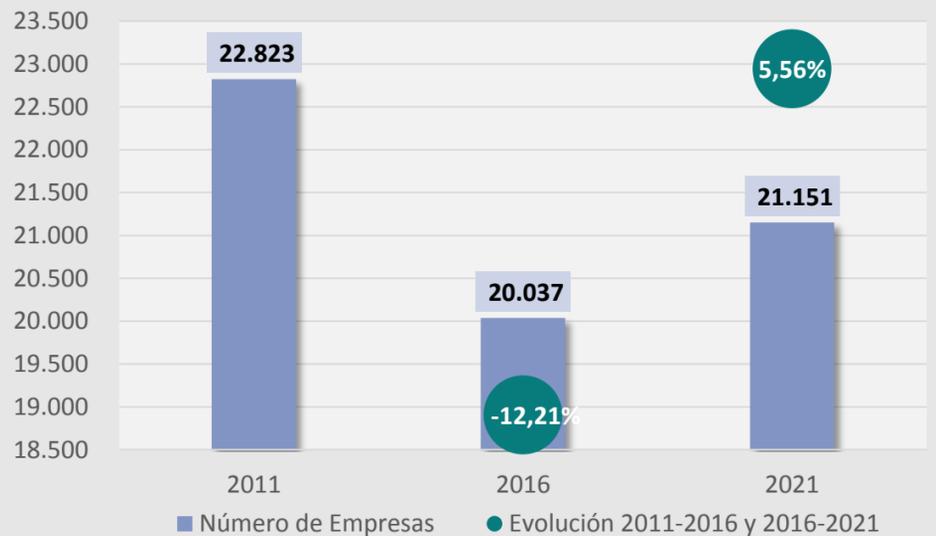
MPYMEs**

33,09%

Un **3,87%** de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Construcción de edificios**



Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)
CNAE 412 Construcción de edificios, 1 de enero de 2021

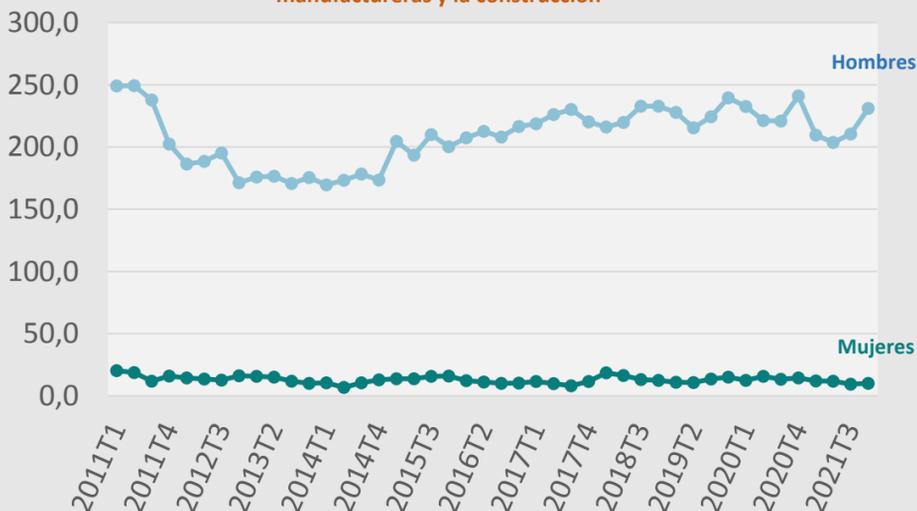


MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)

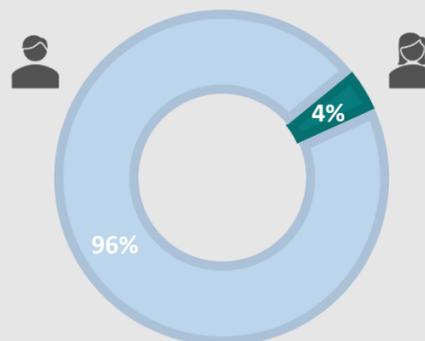
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);
Grupo ocupacional 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción



TOTAL DE EMPLEOS
en el cuarto trimestre de 2021

441.000



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

11,33%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

7,59%

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar **pinchando en el siguiente botón:**



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto
** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO



- 1 Digitalización de las actividades y los procesos
- 2 Aumento de la sensibilidad por la sostenibilidad y la circularidad

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS

PRINCIPALES CAMBIOS



La digitalización afecta a este perfil profesional principalmente por el empleo de nuevas herramientas en la realización de su trabajo y la sofisticación de estas.

En el caso de los profesionales de los colocadores de prefabricados, al igual que en otros oficios vinculados a la construcción se está produciendo una pérdida de profesionales y las empresas en algunos casos tienen dificultades para encontrarlos. Por ello, se tiende a una demanda de perfiles polivalentes.

La clientela modifica sus demandas de consumo, ganando peso el interés por materiales que contribuyan a la eficiencia energética de las edificaciones mientras que se producen modificaciones en la legislación y normativa de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) que afectarán tanto a la gestión de los materiales restantes al colocar prefabricados como en la composición de los prefabricados.

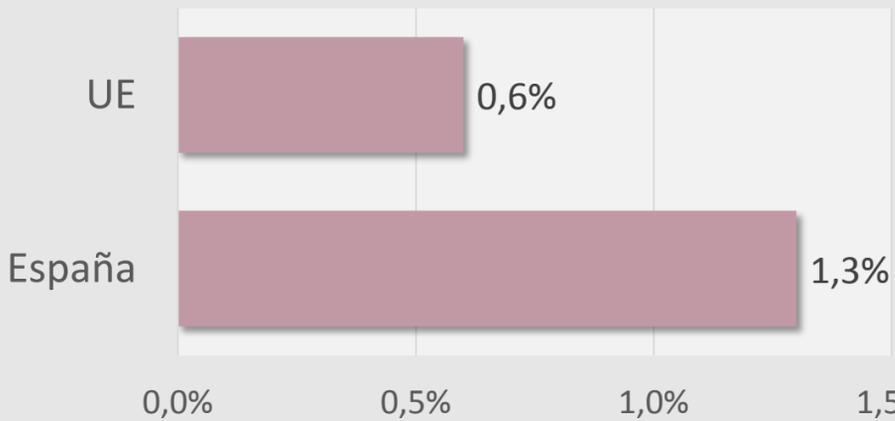
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales básicas:** que permitan el trabajo colaborativo con otros profesionales implicados en los procesos, la gestión de stock y de pedidos.
- **Software y aplicaciones** para realizar mediciones de manera digital y que permitan la aplicación de realidad aumentada.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: de.pronóstico.de.habilidades.cefefop.europa.eu

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

108.171

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

30.292

MEDIO

104.892

BAJO

- 27.012

- **Ocupación:** Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030

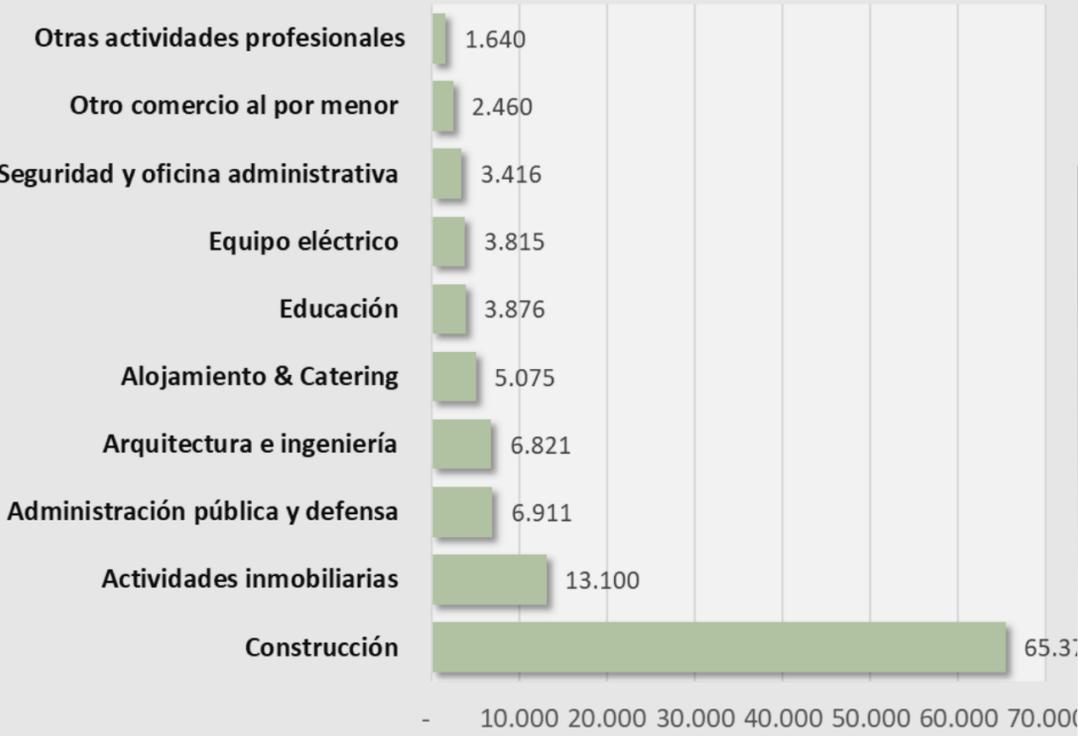


COLOCADORES DE PREFABRICADOS LIGEROS (CONSTRUCCIÓN)/ COLOCADORAS DE PREFABRICADOS LIGEROS (CONSTRUCCIÓN)

Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas”** crecerá en España por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la construcción en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

La creación de empleo se concentrará en los niveles medios de cualificación y crecerá también ligeramente en empleos con una alta cualificación. Sin embargo, se producirá una reducción de los empleos de baja cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 12.255 profesionales más que en 2021.



6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Colocadores de prefabricados ligeros (construcción)/Colocadoras de prefabricados ligeros (construcción)

CÓDIGO SISPE

71991021

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y Obra Civil

ÁREAS

- Colocación y montaje
- Estructuras

CNAE

412 – Construcción de edificios

OCUPACIONES SISPE AFINES

- 71311050 Montadores de puertas automáticas
- 71311072 Montadores de puertas y ventanas, en general
- 71321024 Montadores de carpintería metálica, aluminio y p.v.c

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

7199 – Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes

CIOU-08

7119 – Oficiales y operarios de la construcción (obra gruesa) y afines no clasificados bajo otros epígrafes

GRUPO OCUPACIONAL

7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)

ESCO

[71193 - montador de casas prefabricadas/montadora de casas prefabricadas](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP