

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Realizar todo tipo de recubrimientos de pavimentos con piezas de madera de parquet o tarima, previa preparación del soporte adecuado, con la calidad requerida, en condiciones de seguridad, salud laboral y protección medioambiental

Fuente Adaptación programa formativo SEPE; EOCA20



FUNCIONES

Ensamblar las piezas y colocarlas según el dibujo o las especificaciones

Preparar la solera (base para asentar parqueté)

Preparar las paredes para revestirlas con baldosas u otros materiales con fines decorativos u otros propósitos, como insonorización

Restaurar el parqueté ya instalado acuchillando, aplicando barniz y capas protectoras con los productos adecuados para su tratamiento

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES 1/2

TRANSECTORIAL

- [instalar elementos de madera en estructuras](#)
- [trabajar de forma ergonómica \(realizar tareas teniendo en cuenta características ergonómicas\)](#)
- [unir elementos de madera](#)
- [examinar materiales de construcción](#)
- [barnizar superficies de madera](#)
- [alisar superficie de madera](#)

- [respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción](#)
- [controlar condiciones ambientales de procesamiento](#)
- [interpretar planos en 3D](#)
- [limpiar superficies de madera](#)
- [utilizar instrumentos de medición](#)
- [encerar superficies de madera](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES 2/2

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [dibujar plano de planta](#)
- [transportar materiales de construcción](#)
- [identificar deformaciones en madera](#)

- [preparar superficies para colocar suelos de madera dura](#)
- [interpretar planos en 2D](#)
- [colocar material aislante](#)

ESPECÍFICAS DE LA OCUPACIÓN

- [fijar el parquet](#)

- [rellenar orificios perforados con clavos en planchas de madera](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [asesorar sobre materiales de construcción](#)
- [responder a solicitudes de presupuesto](#)
- [calcular materiales necesarios para construcción](#)
- [aclimatar madera](#)
- [mantener la administración personal](#)

- [encargar materiales de construcción](#)
- [ocuparse de máquinas de corte por láser con control numérico informatizado \(CNC\)](#)
- [utilizar equipamiento de seguridad en obras de construcción](#)
- [llevar registro de la evolución de los trabajos](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [aplicar técnicas de restauración](#)
- [utilizar lijadoras](#)
- [supervisar el nivel de las existencias](#)
- [trabajar en equipo en cuadrillas de construcción](#)

- [impermeabilizar suelos](#)
- [calcular el coste de una reparación](#)
- [gestionar encargos de materiales de construcción](#)

ESPECÍFICAS DE LA OCUPACIÓN

- [colocar marquetería](#)
- [clavar tarimas de suelo](#)

- [afianzar tablas de parquet](#)
- [asesorar a clientes sobre el mantenimiento de suelos de parquet](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [técnicas de corte de la madera](#)

- [tipos de madera](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [contenido de humedad de la madera](#)

- [Estética*](#)

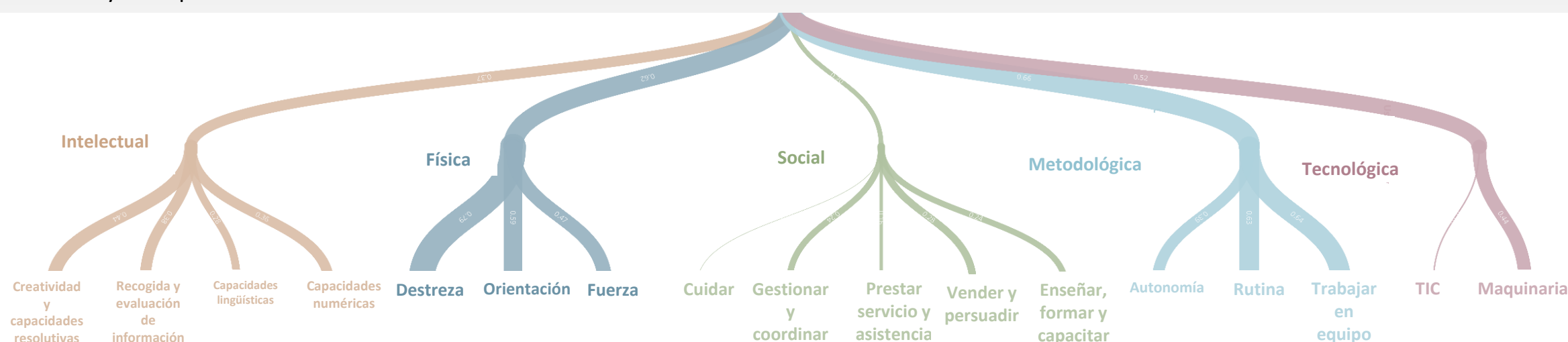
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations | CEDEFOP \(europa.eu\)](#)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de **“Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas”**, al que pertenecen las parqueteras y entarimadoras y los parqueteros y entarimadores, son de gran relevancia las habilidades **físicas**, sobre todo la destreza y orientación y las **metodológicas**, especialmente el trabajo en equipo y la capacidad para llevar una rutina.

Además, en el ámbito de la **tecnología**, destacan habilidades para el uso de maquinaria, mientras que, entre las habilidades **intelectuales**, sobresale la creatividad y las capacidades resolutorias.



* Aunque en CEDEFOP se le da el nombre de “estética”, sería más correcto hablar de “conocimientos básicos de decoración”.

3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

Técnico en Procesado y Transformación de la Madera
Instalación de Elementos de Carpintería



CERTIFICADO PROFESIONAL

Técnico en Procesado y Transformación de la Madera
Instalación de Elementos de Carpintería



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Técnico en Instalación y Amueblamiento



FORMACIÓN UNIVERSITARIA



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación para el uso de maquinaria específica

Normativa sobre gestión de RCD

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN

- No es exigible ninguna formación, aunque es valorable positivamente algún ciclo de formación profesional de la familia de Madera, Mueble y Corcho o certificados profesionales (siendo el más adecuado "Instalación de Elementos de Carpintería"). El convenio de 2019 de la construcción recomienda exigir la Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO) o similar.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Suelen pedir experiencia.

Fuente de cualificaciones: <https://incual.educacion.gob.es/busqueda-de-cualificaciones> y de certificados profesionales y formación profesional reglada: <https://www.todofp.es/que-estudiar.html>

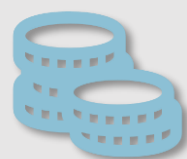
4. CONDICIONES DE TRABAJO



JORNADA LABORAL

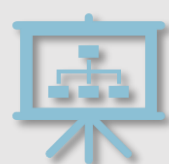
Jornada completa

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario base de los/as trabajadores/as en el sector de la construcción puede oscilar entre los 26,70€-30,03€ diarios, con un plus de actividad entre 18,52€-20,58€ diario y otro extrasalarial de 8,43€, también cuenta con dos pagas extra que pueden ser de 1.653,83€-1.850,03€ (en el mes de vacaciones contarían con la misma cantidad de las pagas), al mismo tiempo cuentan con un plus por dietas de entre 12,30€-50,23€/diarios. Las horas extra en días laborables serían de 10,58€-13,27€/h y los festivos de 13,89€-15,65€/h y la antigüedad en este caso es por bienios (solo los 4 primeros años, después pasarían a ser quinquenios) y puede estar entre los 0,17€/día hasta 1,89€/día según el convenio colectivo del sector de Construcción y Obras Públicas de la Comunidad de Madrid, tabla salarial del año 2021



UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Realizan el trabajo principalmente de manera autónoma contratadas y contratados directamente por los clientes o por empresas de construcción, de quienes también pueden ser asalariadas o asalariados

5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021
[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

TOTAL DE EMPRESAS
1 de enero de 2021

2.795

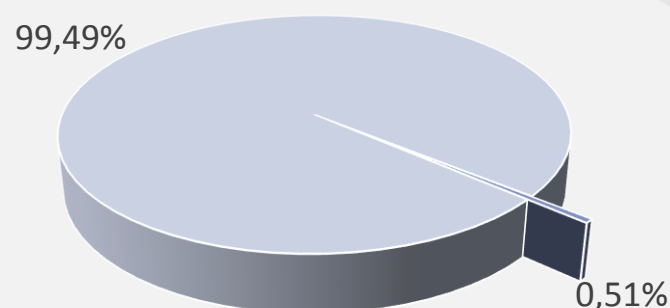
Autónomos

22,83%

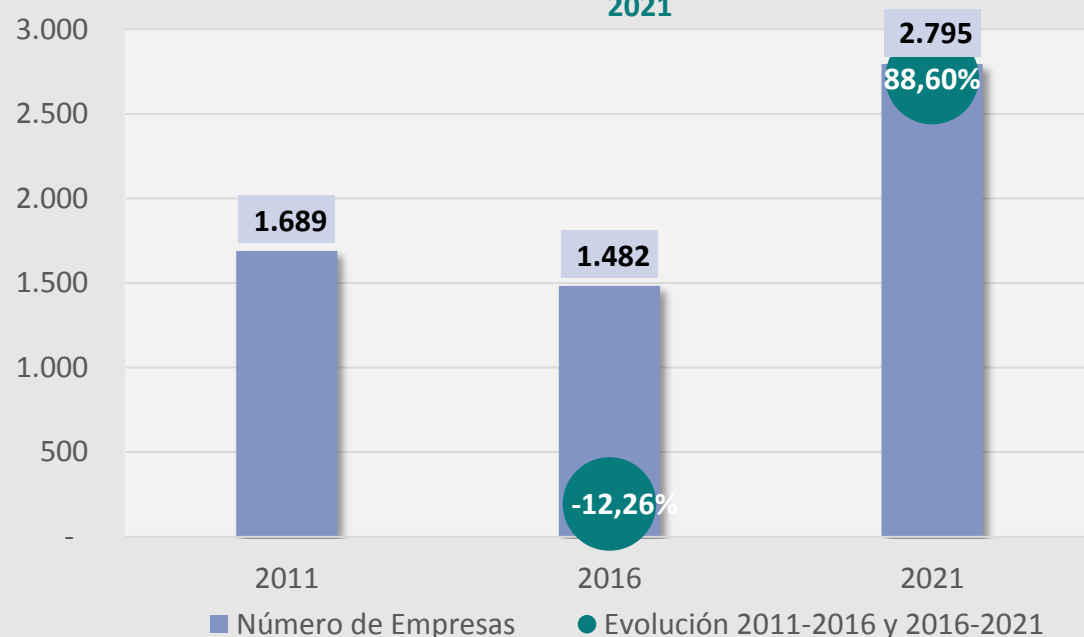
MPYMEs**

65,76%

Un 0,51% de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Otras actividades de construcción especializada**



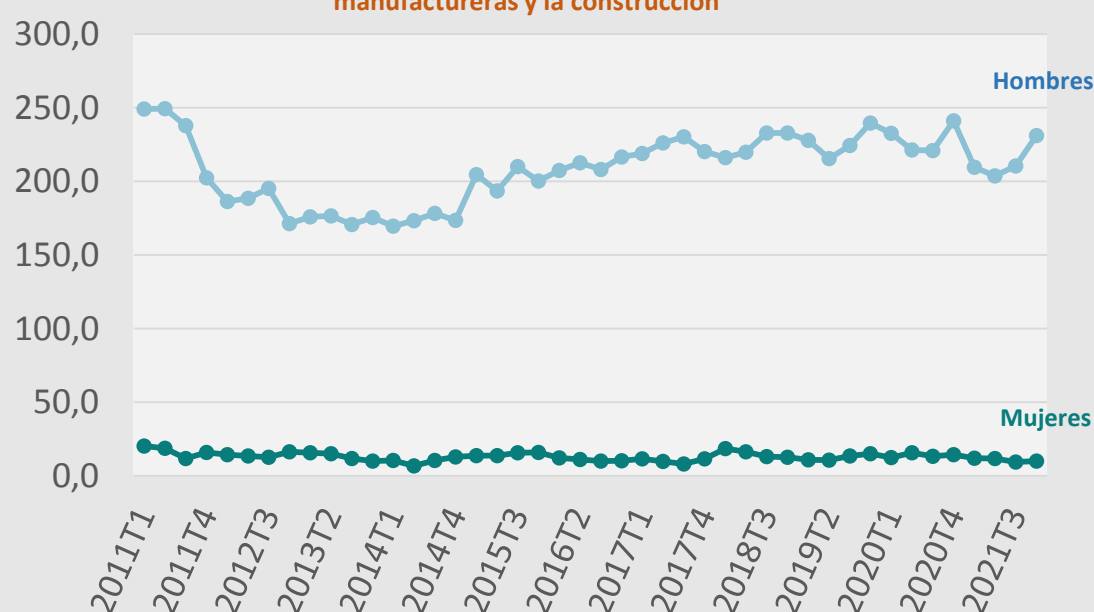
Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)
CNAE 439 Otras actividades de construcción especializada, 1 de enero de 2021



MERCADO DE TRABAJO

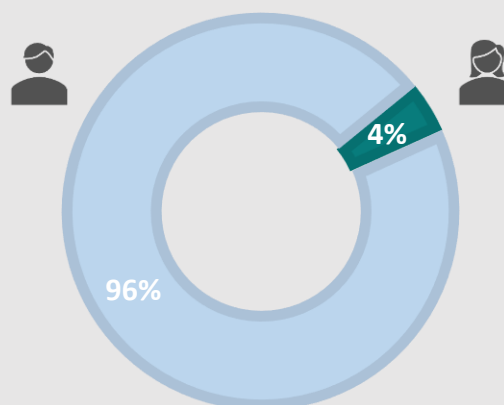
Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);
Grupo ocupacional 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción



TOTAL DE EMPLEOS
en el cuarto trimestre de 2021

441.000



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

11,33%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

7,59%

Los datos actualizados sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar pinchando en el siguiente botón:



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto
** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO



- 1 Digitalización de las actividades y los procesos
- 2 Aumento de la sensibilidad por la sostenibilidad y la circularidad
- 3 Innovación en el producto y creciente demanda de personalización

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS



La digitalización afecta a este perfil profesional principalmente por el empleo de nuevas herramientas en la realización de su trabajo y la sofisticación de estas. En algunas ocasiones es necesario realizar formación específica para el uso de maquinaria.

En el caso de estos profesionales, al igual que en otros oficios vinculados a la construcción se está produciendo una pérdida de profesionales y las empresas en algunos casos tienen dificultades para encontrarlos. Por ello, se tiende a una demanda de perfiles polivalentes.

La clientela modifica sus demandas de consumo, ganando peso la personalización y la innovación de los productos, así como la sostenibilidad de estos.

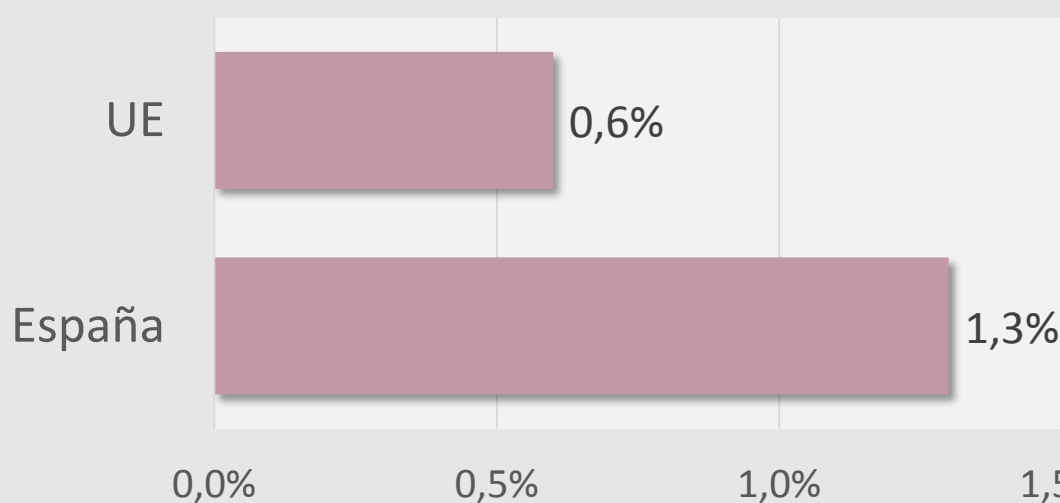
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales básicas:** que permitan el trabajo colaborativo con otros profesionales implicados en los procesos, la gestión de stock y de pedidos.
- **Redes sociales:** búsqueda de tendencias, técnicas y visibilidad del negocio.
- **Software y aplicaciones** para realizar mediciones de manera digital y que permitan la aplicación de realidad aumentada.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: de.pronóstico.de.habilidades.CEDEFOP.europa.eu

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

108.171

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

30.292

MEDIO

104.892

BAJO

- 27.012

- **Ocupación:** Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030

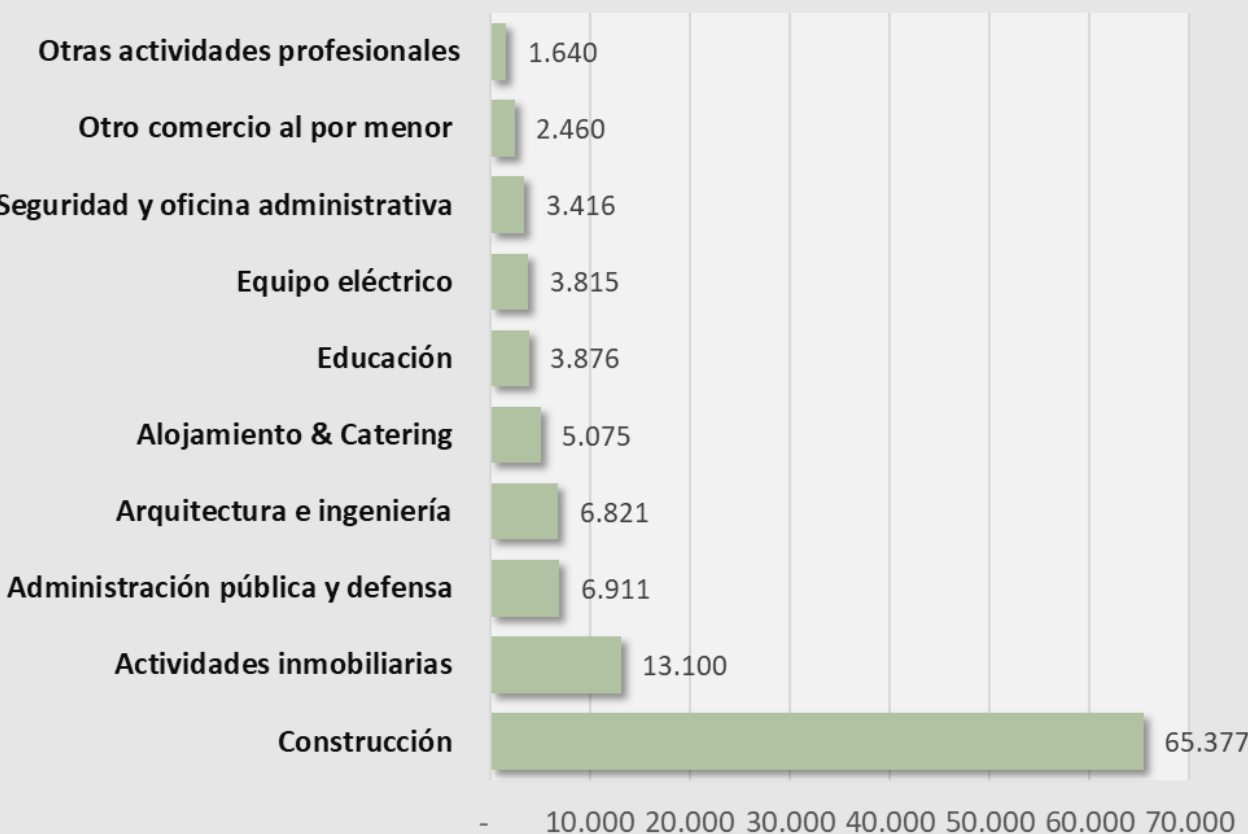


**PARQUETEROS Y ENTARIMADORES, EN GENERAL/
PARQUETERAS Y ENTARIMADORAS, EN GENERAL**

Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Oficiales y operarios de la construcción excluyendo electricistas”** crecerá en España por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la construcción en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

La creación de empleo se concentrará en los niveles medios de cualificación y crecerá también ligeramente en empleos con una alta cualificación. Sin embargo, se producirá una reducción de los empleos de baja cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 12.255 profesionales más que en 2021.



6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Parqueteros y entarimadores, en general/Parqueteras y entarimadoras, en general

CÓDIGO SISPE

72101040

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y Obra Civil
Madera, Mueble y Corcho

ÁREAS

- Albañilería y acabados
- Carpintería y mueble
- Colocación y montaje

CNAE

439 – Otras actividades de construcción especializada

OCUPACIONES SISPE AFINES

- 72401028 Colocadores de pavimentos ligeros, en general
- 72401062 Pulidores-abrillantadores de suelos, de terrazo y similares
- 72401073 Soladores-alicatadores, en general

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

7240 – Soladores, colocadores de parquet y afines

CIOU-08

7122 – Parqueteros y colocadores de suelos

GRUPO OCUPACIONAL

7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)

ESCO

[71222 - entarimador/entarimadora](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP