

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Fabricar y reparar cerraduras a medida y especiales utilizando herramientas manuales, mecánicas o digitales para trabajar el metal y otro tipo de materiales con precisión, con criterios de calidad, seguridad y respeto al medio ambiente. Realizar servicios relacionados con las cerraduras y con las llaves u otros métodos de apertura y cierre

Fuente Adaptación CNO-11; 7322



FUNCIONES

Fabricar, ajustar, montar, reparar e instalar piezas de cerraduras y cerraduras

Leer e interpretar los dibujos de taller y especificaciones de herramientas, matrices, prototipos o modelos

Abrir cerraduras de puertas y ventanas con las técnicas de apertura y seguridad más adecuadas

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES 1/2

TRANSECTORIAL

- [leer fichas técnicas](#)
- [hacer copias de llaves](#)

[mantener el servicio de atención a clientes](#)
[definir requisitos técnicos](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [planificar el inventario](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES 2/2

ESPECÍFICAS DE LA OCUPACIÓN

- [utilizar equipos de cerrajería](#)
- [reparar dispositivos bloqueables](#)

- [estimar un presupuesto para la instalación de sistemas de seguridad](#)
- [instalar dispositivos que puedan cerrarse con llave](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [responder a llamadas sobre reparaciones urgentes](#)

- [utilizar herramientas eléctricas](#)
- [capacitar a empleados](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [gestionar sistemas de alarma](#)
- [informar sobre el refuerzo de la seguridad](#)
- [mantener los sistemas de seguridad de instalaciones](#)

- [manejar sistemas de control](#)
- [garantizar el cumplimiento de la normativa de compra y contrataciones](#)
- [redactar informes de reparaciones](#)

ESPECÍFICAS DE LA OCUPACIÓN

- [asignar llaves](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES (1/2)

TRANSECTORIAL

- [mecánica](#)

ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [mecanismos de cierre](#)

- [fabricación de accesorios metálicos para puertas](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES (2/2)

ESPECÍFICOS DE LA OCUPACIÓN

- [cerraduras electrónicas](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [tecnologías para la unión de metales](#)
- [tipos de metal](#)

- [electricidad](#)
- [técnicas para curvar el metal](#)

ESPECÍFICOS DE LA OCUPACIÓN

- [equipos de acceso electrónico a edificios](#)

- [seguridad en los edificios comerciales](#)

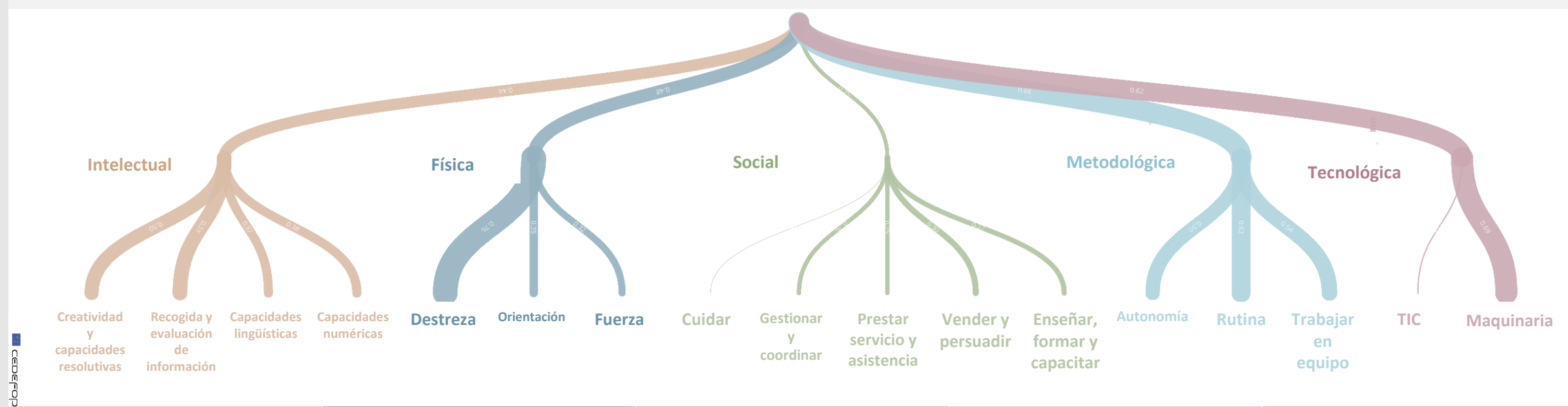
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](#) | CEDEFOP ([europa.eu](#))

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “Oficiales y operarios de la metalurgia, la construcción mecánica y afines”, al que pertenecen las cerrajerías y los cerrajeros, en general destacan las habilidades metodológicas y tecnológicas, principalmente la rutina y el uso de maquinaria.

Además, en el ámbito físico, destaca la destreza, mientras que en las habilidades intelectuales, sobresalen la recogida y evaluación de información.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN



CERTIFICADO PROFESIONAL



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA



FORMACIÓN UNIVERSITARIA



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Formación específica no reglada en cerrajería

PROFESIÓN REGULADA: NO

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN

- El nivel formativo exigido para desarrollar la ocupación de Herramientas es principalmente la de Grado Superior de FP, con el 49 % de las ofertas que hacen constar este requisito. Le sigue el de Grado Medio FP.
- En algunas ofertas especifican que la FP sea en diseño industrial, rama metal, mecánica industrial, en matricería y moldes o mecánica, etc.
- Otros conocimientos valorados son los relacionados con la mecánica, matricería y soldadura (de hierro y acero inoxidable), así como mecanizados, torno y fresa.
- Asimismo, se demandan conocimientos específicos en electromecánica, electrónica e incluso electricidad.
- También pueden solicitar conocimientos de AUTOCAD o SAP.
- No está exenta la formación en la prevención de riesgos laborales.
- El idioma no suele constar en las ofertas de empleo analizadas y en las que lo hacen reclaman el inglés, el alemán y el castellano, prevaleciendo el primero. El nivel exigido es alto.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Es posible la exigencia de conocimientos de programación de CNC a pie de máquina con ciclos fijos, soldadura TIG y MMA.
Se solicita experiencia por el mínimo de seis meses, predominando los que exigen 5 o más años, en un 30 % de las ofertas que hacen constar este dato.
Otros requisitos que pueden ser requeridos a los candidatos para un empleo de matricista son: tener el carnet de puente grúa y/o carretillero.

4. CONDICIONES DE TRABAJO

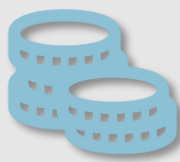


JORNADA LABORAL

99 % tiempo completo y 1 % tiempo parcial

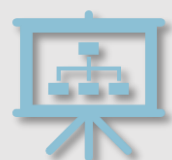
De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, la gran mayoría de ellas ofrecen trabajo a tiempo completo; predominan las que ofertan turnos, seguidas de la jornada partida, mañana y raramente disponibilidad horaria

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

El salario del sector de la industria del metal está entre 16.832,04€-22.683,86€ anuales (14 pagas) con un valor por quinquenio de 23,82€- 29,71€, complemento de nocturnidad (bases de cálculo de este 597,25 €-765,67€) y dietas que oscilan entre los 9,26€- 45,22€ todo va a depender de si es media jornada o completa y de si es 7 días o más según el Convenio Colectivo del Sector de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid, tabla salarial del año 2018



UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Principalmente como autónomos en empresas de cerrajería

5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021
[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

TOTAL DE EMPRESAS 1 de enero de 2021

330

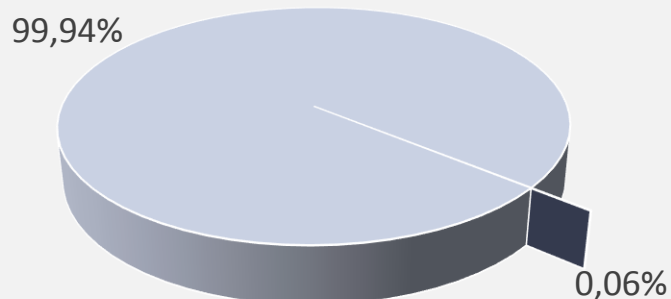
Autónomos

34,24%

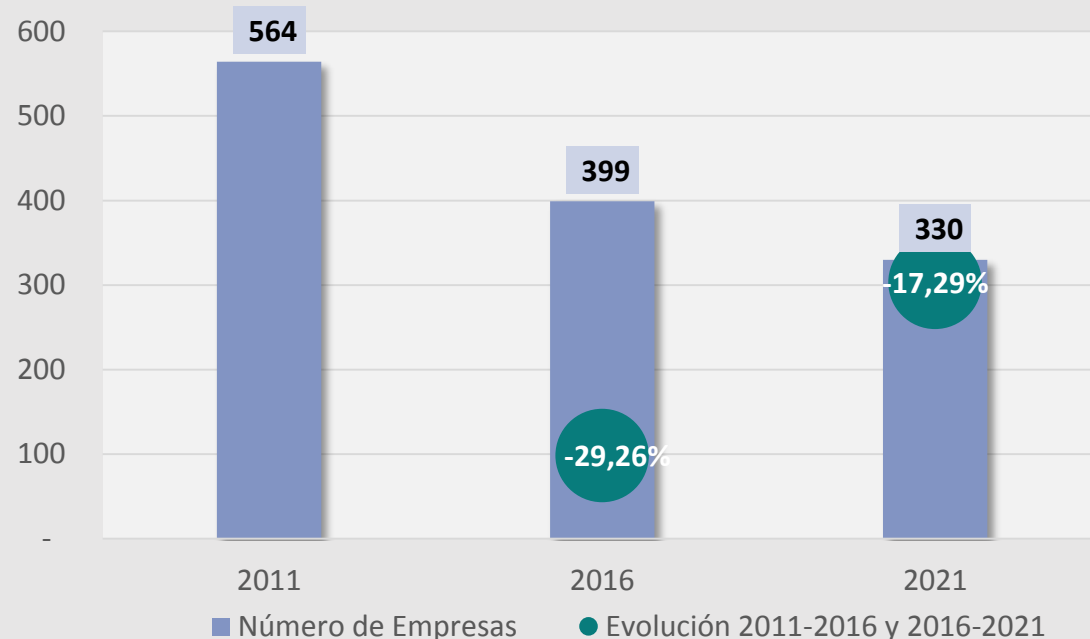
MPYMEs**

55,76%

Un **0,06%** de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería**



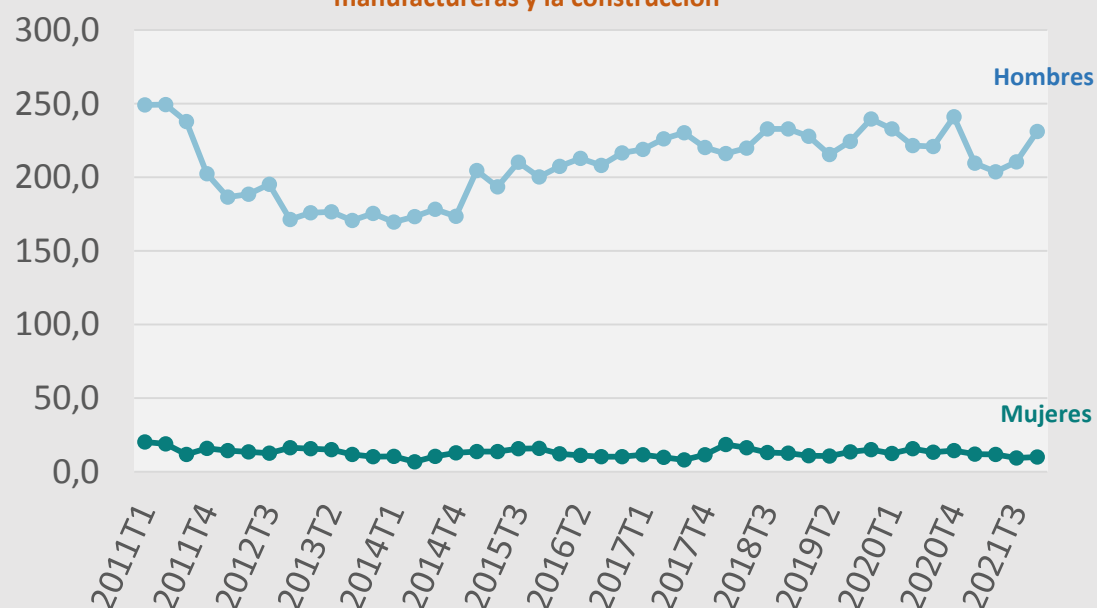
Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021) CNAE 257 Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería, 1 de enero de 2021



MERCADO DE TRABAJO

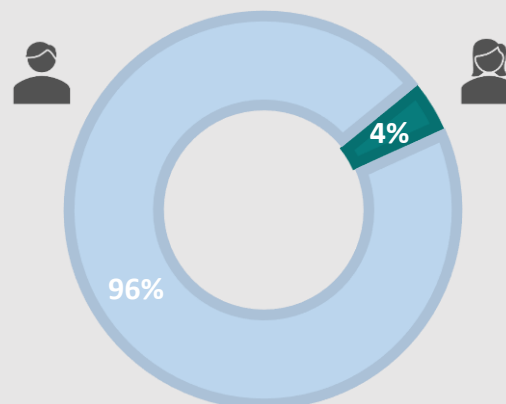
Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021); Grupo ocupacional 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción



TOTAL DE EMPLEOS en el cuarto trimestre de 2021

441.000



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

11,33%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

7,59%

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar **pinchando en el siguiente botón:**



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto
** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO

TENDENCIAS DE FUTURO DEL SECTOR

- 1 Alta especialización en las tareas relacionadas con el metal
- 2 Eficiencia energética

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS

FACTORES DE CAMBIO

Avances tecnológicos y herramientas avanzadas

Nuevos modelos de organización del trabajo

Sostenibilidad: eficiencia energética y aumento del ciclo de vida de los productos y construcciones

CONSECUENCIAS

Especialización

Uso de autómatas, robots de soldadura y maquinaria avanzada para la realización de tareas

Aumento de las reparaciones y cambios en la gestión de productos y estructuras al fin de su ciclo de vida

Digitalización

El avance tecnológico de las herramientas que se emplean en los trabajos de metal hace que se incremente la especialización de los trabajadores y las trabajadoras. Asimismo, estas personas deben actualizar sus conocimientos en los casos que sea necesario para adaptarse no solo a las herramientas empleadas en los trabajos más técnicos, sino también a las nuevas formas de trabajo en las que aumenta la informatización de tareas sencillas.

Por otra parte, la sostenibilidad afecta a este perfil principalmente por dos razones: la eficiencia energética, tratando de ahorrar energía en los procesos y también en las soluciones (por ejemplo, dando más importancia a esto en un cerramiento metálico) y por el ciclo de vida de los productos. Se intentará ampliar el tiempo de utilidad de los elementos y construcciones metálicas, aumentando la importancia de las reparaciones y cambiando la manera de gestión, los componentes y estructuras completas al final de su vida útil.

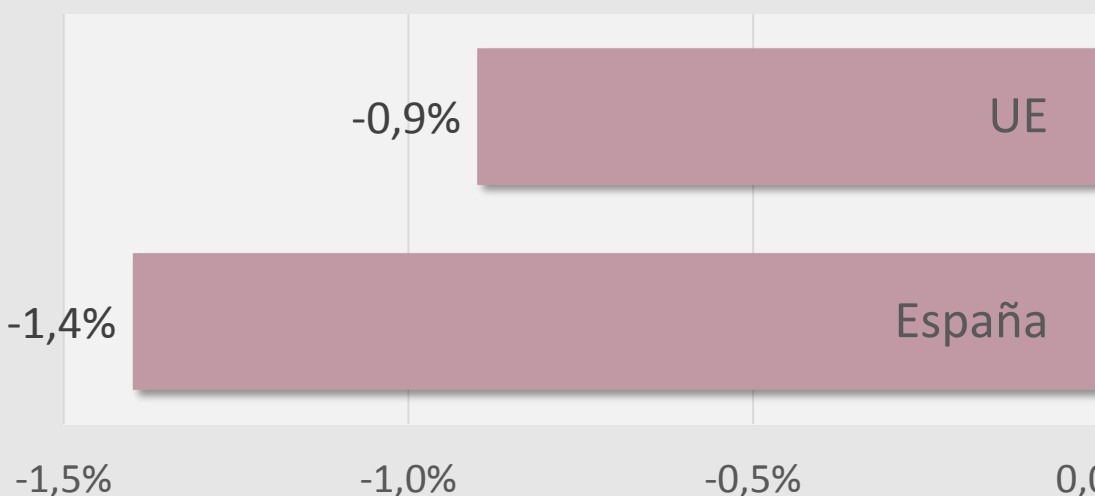
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Competencias digitales:** para el uso de herramientas de gestión del trabajo de forma colaborativa y la realización de otras tareas, tales como la emisión digitalizada de facturas u otras tareas diarias que se vayan informatizando.
- **Software:** para el uso de herramientas tecnológicas avanzadas, principalmente en el diseño y pruebas de concepto de las instalaciones y construcciones y también para la ejecución propia del trabajo.

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: [de pronóstico de habilidades CEDEFOP \(europa.eu\)](#)

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

-72.582

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

-12.818

MEDIO

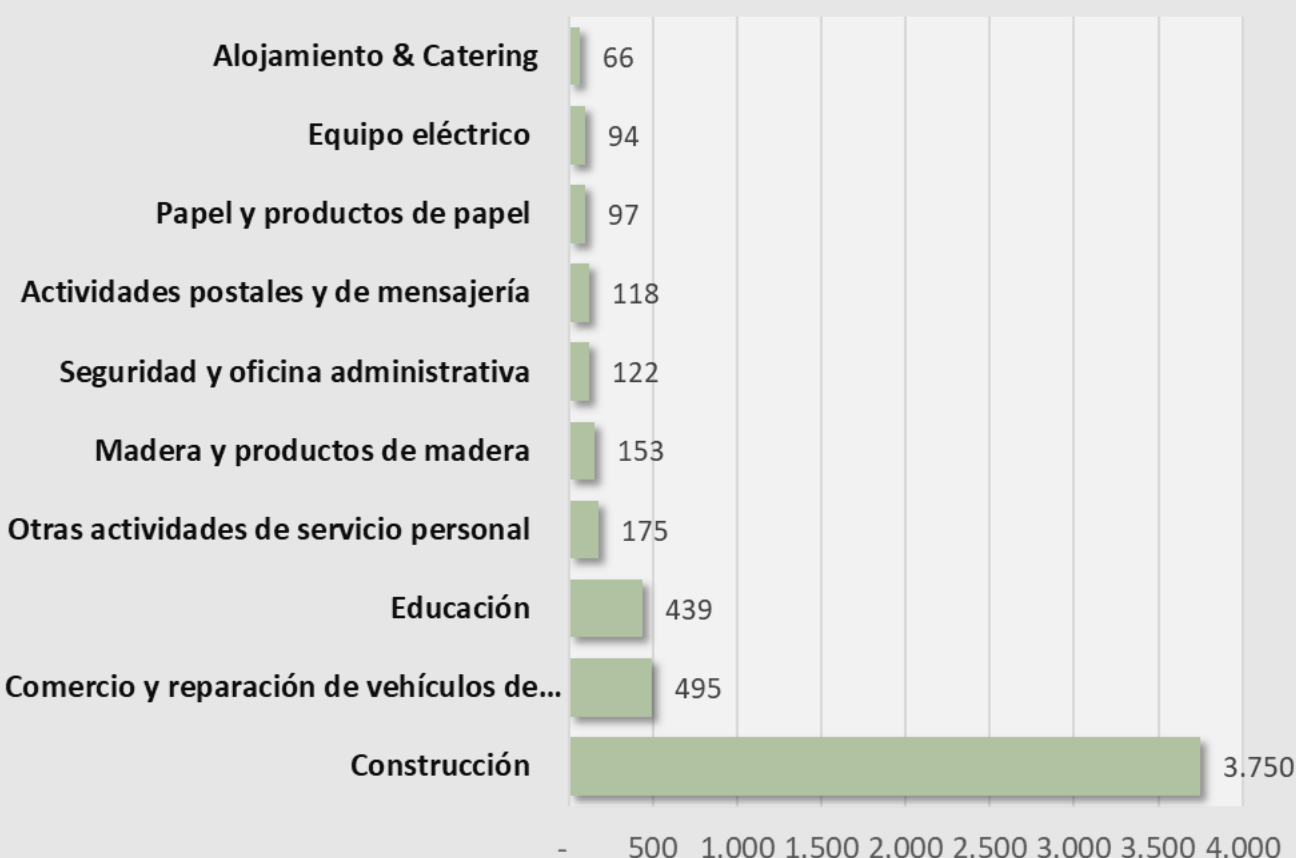
14.355

BAJO

-74.119%

- **Ocupación:** Oficiales y operarios de la metalurgia, la construcción mecánica y afines
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030





Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Oficiales y operarios de la metalurgia, la construcción mecánica y afines”** disminuirá en España más de lo que lo hará en Europa, aunque se estima un crecimiento en el sector de la construcción.

La pérdida de empleos se producirá principalmente en puestos de trabajo con un bajo nivel de cualificación y en menor medida, en los de alta cualificación. Sin embargo, aumentarán los puestos de trabajo con un nivel medio de cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 8.223 profesionales menos que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Cerrajeros

CÓDIGO SISPE

71321023

FAMILIA PROFESIONAL

Fabricación Mecánica

ÁREAS

Construcciones metálicas

CNAE

257 - Fabricación de artículos de cuchillería y cubertería, herramientas y ferretería

OCUPACIONES SISPE AFINES

71321024 Montadores de carpintería metálica, aluminio y PVC

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

7332 – Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, matriceros y afines

CIOU-08

7222 – Herramientistas y afines

GRUPO OCUPACIONAL

7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)

ESCO

[72223 - cerrajero/cerrajera](#)